



Nayarit
NUESTRA DIGNIDAD Y COMPROMISO

CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE NAYARIT



OFICIO: CCL/DG/121/2024

Asunto: Se remite Información.

Tepic, Nayarit; a 29 de Agosto de 2024

LIC. ALMA DELIA CARRILLO RAMOS.
TITULAR DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y
TRANSPARENCIA DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE NAYARIT.
PRESENTE. -

En contestación a su oficio número CCLEN/UT/68/2024 de fecha 28 de agosto de 2024, mediante el cual se requiere informe respecto a la solicitud de Acceso a la Información del solicitante GERARDO HERRERA PARDO, dirigida a la Unidad de Transparencia de este Centro de Conciliación Laboral a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la Plataforma Nacional de Transparencia, registrada con el número de folio 182986624000013, en donde solicita lo siguiente:

- ***Formatos de autorizaciones de vacaciones según lo establece la normativa de la Dirección General de Personal de la Secretaría de Administración y Finanzas, (quedan exceptuados los de base) donde deberá remitir la autorización de que el personal de CONFIANZA Y BASE, tomó sus vacaciones (haciendo mención que deberán enviar el documento idóneo de autorización, o cualquier denominación que el ente le asigne.***

Informo a Usted, lo siguiente:

Respuesta: El Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, es un Organismo Público Descentralizado que tiene a su cargo el procedimiento de conciliación prejudicial obligatorio de conformidad a lo establecido en el párrafo segundo de la fracción XX, del artículo 123 apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, mismo que se tramitará conforme a las reglas que señala el artículo 684-E de la Ley Federal del Trabajo, motivo por el cual sus funciones se encuentran ligadas a la actividad de los Tribunales Laborales y el Poder Judicial, por lo que, para efecto de evitar confusión e incertidumbre en los usuarios y con el objetivo de salvaguardar la garantía de los derechos de acceso a la justicia, tutela jurisdiccional efectiva, debido proceso, así como de seguridad y legalidad jurídica entre las partes, en fecha 15 quince de julio de 2024 se publicó en el Periódico Oficial Órgano del

CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE NAYARIT
Boulevard Tepic-Xalisco S/N entre Calles Adolfo López Mateos y Nicaragua, colonia Moctezuma
C.P 63180 Tepic, Nayarit.
Tel. 311 115 98 75





Nayarit
NUESTRA DIGNIDAD Y COMPROMISO

CENTRO DE
CONCILIACIÓN LABORAL
DEL ESTADO DE NAYARIT

Gobierno del Estado de Nayarit, el "Acuerdo Administrativo por el que suspenden plazos y términos legales en los procedimientos prejudiciales en sede administrativa iniciados y tramitados en el Organismo Público Descentralizado denominado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit" en donde se suspenden plazos y términos legales de las actividades, tramites y procedimientos prejudiciales conciliatorios de las salas de conciliación adscritas al Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, en su Delegación Regional Zona Centro y su Delegación Regional Zona Sur.

Señalando que durante el periodo vacacional las oficinas del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit permanecieron abiertas de lunes a viernes en su horario normal de 09:00 a 15:00 y 17:00 a 19:00 horas, ya que la suspensión NO INCLUYE la atención y servicio al público en asesorías, orientaciones jurídico laborales y la celebración de pláticas conciliatorias durante el periodo de pre huelga solicitadas por los tribunales laborales del Estado.

Sin otro particular por el momento me despido de Usted enviándole un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MTRA. EN D. CECILIA DE JESUS RODRIGUEZ MUNGUÍA,
DELEGADA REGIONAL ZONA CENTRO ENCARGADA DEL DESPACHO DEL CENTRO
DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE NAYARIT.



PERIODICO OFICIAL

ORGANO DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT

Registrado como Artículo de Segunda Clase el 1o. de Diciembre de 1921

Directora: Lic. Veronica Guerrero Hernández

Sección Segunda

Tomo CCXV

Tepic, Nayarit; 15 de Julio de 2024

Número: 010

Tiraje: 020

SUMARIO

ACUERDO ADMINISTRATIVO POR EL QUE SE SUSPENDEN PLAZOS Y TÉRMINOS LEGALES EN LOS PROCEDIMIENTOS PREJUDICIALES EN SEDE ADMINISTRATIVA INICIADOS Y TRAMITADOS EN EL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE NAYARIT

ACUERDO ADMINISTRATIVO POR EL QUE SE SUSPENDEN PLAZOS Y TÉRMINOS LEGALES EN LOS PROCEDIMIENTOS PREJUDICIALES EN SEDE ADMINISTRATIVA INICIADOS Y TRAMITADOS EN EL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DENOMINADO CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE NAYARIT.

CONSIDERANDO

- I. De conformidad con el artículo 123 apartado A fracción XX de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en relación a los diversos 590-E, 590-F, 684-A, 684-B y 684-E de la Ley Federal del Trabajo, se instauró una etapa de conciliación prejudicial obligatoria, creando a los Centros de Conciliación locales como organismos descentralizados de la Administración Pública Estatal, que coadyuven en la solución de conflictos laborales entre trabajadores y patrones, previo a acudir a los Tribunales Laborales.
- II. Derivado de lo anterior con fecha 08 de diciembre del año 2021, se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Nayarit la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, cuyas disposiciones son de orden público, interés general y de observancia obligatoria en el Estado, las que tienen por objeto establecer la integración, organización y funcionamiento del Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Nayarit denominado "CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE NAYARIT", en términos de lo dispuesto por el artículo 7 fracción VII segundo párrafo de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nayarit.
- III. En ese orden de ideas, el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, como un Organismo Público Descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propios, dotado de plena autonomía técnica, operativa, presupuestaria, de decisión y gestión sectorizado a la Secretaría del Trabajo y Justicia Laboral, puede celebrar convenios de conciliación o en su caso, emitir constancias de haber agotado la etapa de conciliación prejudicial obligatoria, éstas últimas como requisito para la presentación de la demanda ante los Tribunales Laborales, salvo sus excepciones de Ley.
- IV. Es así que el Centro de Conciliación Laboral al ser una Institución descentralizada que en sus funciones se encuentra ligada a la actividad de los Tribunales Laborales y el Poder Judicial, conforme al procedimiento de conciliación señalado en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en la Ley Federal del Trabajo, mediante acuerdo 30/CJ/VI/2023 del Pleno del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial se establece el primer periodo vacacional para el ejercicio 2024, el cual será del día 15 quince de julio al día 26 veintiséis de julio de 2024, por lo que para efecto de homologar dicho periodo en el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit se suspenden los plazos y términos a partir del día 15 quince de julio al 26 veintiséis de julio de 2024, reanudándose dichos plazos y términos a partir del día 29 veintinueve de julio de 2024.

Lo anterior, CON EXCEPCIÓN de la atención y servicio al público en asesorías, orientaciones jurídico laborales y la celebración de pláticas conciliatorias durante el periodo de pre huelga solicitadas por los Tribunales Laborales del Estado, considerando especialmente la participación que el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, tiene en el periodo de pre huelga para avenir a las partes para negociar y celebrar pláticas conciliatorias a solicitud de los Tribunales Laborales del Estado y que durante los procedimientos de huelga todos los días y todas las horas son hábiles con fundamento en los artículos 921 Bis y 928 fracción III de la Ley Federal del Trabajo.

Lo anterior con el objetivo de salvaguardar la garantía de los derechos de acceso a la justicia, tutela jurisdiccional efectiva, debido proceso, así como de seguridad y legalidad jurídica entre las partes.

Por lo anteriormente expuesto y con fundamento en los artículos 590-E y 590-F de la Ley Federal del Trabajo, así mismo en los artículos 1, 11 fracción I y artículo 52 fracciones VIII y XXIV de la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, en relación con el artículo 7 fracción VII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nayarit; se advierte que el Centro de Conciliación Laboral del Estado es un organismo público descentralizado del Estado de Nayarit, con personalidad jurídica y patrimonio propio, así como plena autonomía técnica, operativa, presupuestaria, de decisión y de gestión, razón por la cual se ha tenido a bien expedir el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO.- Se suspenden los plazos y términos legales de las actividades, trámites y procedimientos prejudiciales conciliatorios de las salas de conciliación adscritas al Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, en su Delegación Regional Zona Centro y su Delegación Regional Zona Sur, durante el periodo que comprende del 15 quince de julio al 26 veintiséis de julio del 2024.

La suspensión NO INCLUYE la atención y servicio al público en asesorías, orientaciones jurídico laborales y la celebración de pláticas conciliatorias durante el periodo de pre huelga solicitadas por los tribunales laborales del Estado, considerando especialmente la participación que el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, tiene en el periodo de pre huelga para avenir a las partes para negociar y celebrar pláticas conciliatorias a solicitud de los Tribunales Laborales del Estado y que durante los procedimientos de huelga todos los días y todas las horas son hábiles con fundamento en los artículos 921 Bis y 928 fracción III de la Ley Federal del Trabajo.

Como consecuencia de lo anterior, durante la suspensión citada no se computarán plazos y términos en los procedimientos prejudiciales conciliatorios iniciados y tramitados ante este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, así como en sus Delegaciones Regionales; de conformidad a lo establecido en el párrafo segundo de la fracción XX del artículo 123, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y artículo 590-F de la Ley Federal del Trabajo.

SEGUNDO.- Cualquier actuación, requerimiento, solicitud o promoción relacionados con motivo de los procedimientos prejudiciales conciliatorios iniciados y tramitados ante las Delegaciones Regionales del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, en sus Delegaciones Regionales realizados en los días considerados como inhábiles por el presente acuerdo, surtirán sus efectos al primer día hábil siguiente, es decir, a partir del día 29 veintinueve de julio del 2024.

ARTÍCULOS TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente acuerdo entrará en vigor el día de su aprobación y surtirá efectos a partir de la fecha de publicación.

SEGUNDO.- Publíquese el presente acuerdo en el Periódico Oficial Órgano de Gobierno del Estado de Nayarit y en la página oficial del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit.

Así lo acordó la Junta de Gobierno del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit, en la Tercera Sesión Ordinaria de fecha 12 de Julio 2024 dos mil veinticuatro.

Lic. Rubicela Nava Núñez, Secretaria del Trabajo y Justicia Laboral del Estado de Nayarit y Presidenta de la H. Junta de Gobierno.- *Rúbrica.*- **Dra. Rocio Esther González García**, Secretaria General de Gobierno y Miembro de la H. Junta de Gobierno.- *Rúbrica.*- **Mtro. En Fiscal Julio César López Ruelas** Secretario de Administración y Finanzas del Estado de Nayarit y Miembro de la H. Junta de Gobierno.- *Rúbrica.*- **C.P.A. Gladis Flores Contreras**, Secretaria para la Honestidad y Buena Gobernanza del Estado de Nayarit y Miembro de la H. Junta de Gobierno.- *Rúbrica.*- **Lic. Amanda Magaly Jauregui Ríos**, Directora del Instituto de Defensoría Pública y Asistencia Jurídica del Estado de Nayarit y Miembro de la H. Junta de Gobierno.- *Rúbrica.*- **Lic. Elizabeth Parra Arvizu**, Procuradora de la Defensa del Trabajo de Nayarit y Miembro de la H. Junta de Gobierno.- *Rúbrica.*- **Mtra. Cecilia De Jesús Rodríguez Munguía**, Encargada del Despacho del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nayarit y Secretaria Técnica de la H. Junta de Gobierno.- *Rúbrica.*



FORMATO DE CONTROL INDIVIDUAL DE VACACIONES

FECHA DE SOLICITUD

--	--	--

Downloaded from <http://ajph.org/> at University of California, San Diego on June 11, 2015

--	--

11/11/2016

11/11/2019

[illegible]

NOMBRE DEL TRABAJADOR:

NÚMERO DE EMPLEADO:

ANTIGÜEDAD:

ADSCRITO:

CATEGORÍA:

A PARTIR DEL DÍA: _____ AL DÍA: _____ DERECHO: _____

DÍAS AUTORIZADOS: _____ DÍAS PENDIENTES: _____

DIA QUE SE PRESENTA A LABORAR

FIRMA:

Vo. Bo. COORDINADOR ADMINISTRATIVO

NOMBRE Y FIRMA

AUTORIZA JEFE INMEDIATO

Vo. Bo. DIRECCIÓN GENERAL

NOMBRE Y FIRMA

NOMBRE Y FIRMA