

PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TLAXCALA

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA,
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN.

Expedientillo número 279/2024.
Núm. control: 290532424000279
Acuerdo. Entrega de Información

Santa Anita Huilōac, Apizaco, Tlaxcala, a ocho de octubre de dos mil veinticuatro.

En atención a la solicitud de información pública recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, con número de control: **290532424000279**, con fundamento en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1, 2, fracción III, 4, 6, 8, 17, 43 y 121 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 19 Fracción V, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tlaxcala; 1, 4, 6, 17, 24, 41 fracciones II, IV y V, 117, 122, 123, 124 Y 134 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tlaxcala.

Estando en tiempo y forma para la entrega de información, se hace del conocimiento del solicitante, lo que a continuación se describe:

En atención al oficio número: 680/C/2024, de fecha doce de septiembre de dos mil veinticuatro, suscrito por el Contralor del Poder Judicial del Estado de Tlaxcala, mediante el que rinde informe relativo a su solicitud. Lo que se remite al solicitante, para su conocimiento en documento electrónico constante en una foja.


Mediante oficio número: UIG/143/2024, de fecha treinta de septiembre de dos mil veinticuatro, suscrito por la Encargada de la Unidad de Igualdad de Género del Poder Judicial del Estado de Tlaxcala, mediante el que rinde informe relativo a su solicitud. Lo que se remite al solicitante, para su conocimiento en documento electrónico constante en una foja.

Téngase como medio de notificación, el correo electrónico cnbp2023@gmail.com por ser el señalado por el remitente de la presente solicitud de información.

Lo firma el **Lic. Noé Hernández Hernández**, Director de Transparencia, Protección de Datos Personales y Acceso a la Información del Poder Judicial de Tlaxcala, ante los testigos de asistencia, con quienes actúa. Dese cumplimiento.

T.A.
LCDO. JOSÉ AIME NAVA VARELA

T.A.
ING. LUIS RUBÉN AZTATZI PORTILLO


DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DEL
PODER JUDICIAL DEL ESTADO



LCDO. NOÉ HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ.
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA, PROTECCIÓN DE
DATOS PERSONALES Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DEL
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TLAXCALA.
PRESENTE.

En contestación al oficio DTPDPyAI-J 910/2024, recibido el 11 de septiembre del año en curso, hago de su conocimiento que:

De los numerales identificados como 10, 11, 12, 13, 14, 15 y 22, esta Contraloría no realiza actividades referentes a lo solicitando, siendo la Unidad de Igualdad de género la encargada de dichas funciones, por lo tanto, no se cuenta con elementos para su respuesta.

Del resto de los numerales:

Numeral	Respuesta
16. Informe qué dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista (...).	En materia de responsabilidades administrativas, de conformidad a la fracción III del artículo 49 y fracción III del artículo 49 bis del Reglamento del Consejo de la Judicatura, quien tiene las atribuciones de autoridad substanciadora y la autoridad resolutora en faltas no graves, es quien preside la Comisión de Disciplina, mientras que en faltas graves, la autoridad resolutora recae en los integrantes de la Comisión de Disciplina.
17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución (...).	En materia de responsabilidades administrativas, no existe registro de denuncias presentadas por dicha conducta y donde la víctima sea personal de la institución.
18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución (...).	En materia de responsabilidades administrativas, no existe registro de denuncias presentadas por dicha conducta y donde la víctima sea personal de la institución.
19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución (...).	En materia de responsabilidades administrativas, no existe registro de investigaciones por dicha conducta y donde la víctima sea personal de la institución.



PODER JUDICIAL
DEL ESTADO DE TLAXCALA
2024 - 2026

20. <i>Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución (...).</i>	En materia de responsabilidades administrativas, no existe registro de investigaciones por dicha conducta y donde la víctima sea personal de la institución.
21. <i>Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de si institución (...).</i>	En materia de responsabilidades administrativas, no existe registro de victimarias o de presuntas victimaras por dichas conductas.
23. <i>Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista.</i>	En materia de responsabilidades administrativas, no se tiene registro de medidas de protección brindadas en el momento de esta contestación, a personas víctimas de las conductas señaladas.
24. <i>Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.</i>	Con fundamento al artículo 91 párrafo segundo de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, las denuncias podrán ser anónimas, y la autoridad puede mantener en carácter de confidencial la identidad del denunciante. Para tal efecto en el Poder Judicial del Estado de Tlaxcala, puede realizarse una denuncia anónima por presunta falta administrativa a través del correo electrónico de la Contraloría contraloria@tsjtlaxcala.gob.mx y a través del buzón de quejas del Consejo de la Judicatura https://tsjtlaxcala.gob.mx/buzon-de-quejas/
25. <i>Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.</i>	En materia de responsabilidad administrativa, la Ley General de Responsabilidades Administrativa no contempla mecanismos de justicia restaurativa, ni procedimientos alternativos.

Sin más por el momento reciba un atento y cordial saludo.

ATENTAMENTE:

SANTA ANITA HUILOAC, APIZACO, TLAXCALA A 12 DE SEPTIEMBRE DE 2024
CONTRALOR DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO.

LCDO. JOSÉ FERNANDO GUZMÁN ZARATE

C.c.p.- Minutario.
*JFGZ/rimm



CONTRALORÍA
PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE TLAXCALA



PODER JUDICIAL
DEL ESTADO DE TLAXCALA
2024 - 2026

PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TLAXCALA
UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO.

Oficio No. UIG/143/2024

Tlaxcala de Xicohténcatl, Tlax., a 30 de septiembre de 2024.

LCDO. NOÉ HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA, PROTECCIÓN
DE DATOS PERSONALES Y ACCESO A LA
INFORMACIÓN PÚBLICA.
P R E S E N T E.

Sea este el medio propicio para enviarle un cordial saludo y en cumplimiento a su oficio número DTPDPyAI-J: 931/2024, de veinte de septiembre de dos mil veinticuatro, iniciado con la solicitud de información pública registrada en la Plataforma Nacional de Transparencia, con número de control 290532424000279, mediante el cual solicita a esta Unidad, lo siguiente:

- "1. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.**
- 2. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.**
- 3. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.**
- 4. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además:**
 - a. Sexo. .Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.**
- 5. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?**
- 6. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. .Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana."**
- 7. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?"**

Por este medio le informo que en términos de lo establecido en los artículos 86 Octies, 86 nonies, 86 Decies y 86 Undecies, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de



PODER JUDICIAL
DEL ESTADO DE TLAXCALA
2024 - 2026

Tlaxcala; la solicitud se constesta únicamente lo concerniente al área a mi cargo, específicamente sobre los numerales 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7, en los términos siguientes:

Por lo que a continuación se describe la información solicitada derivado de la búsqueda de la misma y que obra en los archivos del área a mi cargo, en la que preciso el periodo de búsqueda observado, del 25 de septiembre de 2023 al 25 de septiembre de 2024 (fecha de presentación de la solicitud); en virtud, de que en esta no se precisó. Lo anterior, de acuerdo con el Criterio de Interpretación para sujetos obligados 03/2019, en materia de Acceso a la Información Pública, emitido por el Instituto de Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, "en el supuesto de que el particular no haya señalado el periodo sobre el que requiere la información, deberá interpretarse que su requerimiento se refiere al del año inmediato anterior contado a partir de la fecha en que se presentó la solicitud."

De acuerdo con el **numeral 3**, cabe precisar que el Poder judicial del Estado de Tlaxcala, guía sus políticas bajo los principios de Honestidad, Trabajo, Calidad, Respeto, Empatía, Responsabilidad, Lealtad, Superación y Sensibilidad.

De acuerdo con el **numeral 6**, la institución encargada es la Unidad de Igualdad de Género del Poder Judicial del Estado de Tlaxcala. Son dos personas: Femenino y Masculino, sin datos de discapacidad y sin reconocimiento como personas indígenas ni afromexicanas.

De acuerdo con el **numeral 7**, el Poder Judicial del Estado de Tlaxcala cuenta con el **PROCEDIMIENTO Y FORMATO DE DENUNCIA EN MATERIA DE ACOSO, MALTRATO, HOSTIGAMIENTO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE TLAXCALA**, en específico en su punto número 5 la Unidad de Igualdad de Género del Poder Judicial del Estado de Tlaxcala mantendrá una atención permanente en la denuncia y su seguimiento por parte de la Comisión, informando a la Presidencia del Tribunal Superior de Justicia y del Consejo de la Judicatura del Estado su situación hasta su conclusión.

Por último, en relación a los números **1, 2, 4 y 5**, el periodo de búsqueda observado, del 25 de septiembre de 2023 al 25 de septiembre de 2024 (fecha de presentación de la solicitud) esta Unidad no realizó actividades en los temas solicitados en el periodo señalado.

Sin otro particular y en cumplimiento a lo solicitado, quedo a sus apreciables órdenes.

ATENTAMENTE

LCDA. MARÍA DEL ROCÍO RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ
ENCARGADA DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO



c. c. p. ARCHIVO.

MMRR/atj

TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA
TLAXCALA
UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO