



UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Ciudad de México a 04 de noviembre de 2024
Asunto: Respuesta solicitud de información

090172124000080

No. De Oficio: JAP/P/UT/202/2024

C. Persona solicitante de información.

Presente.

Hago referencia a la solicitud de acceso a la información pública, recibida a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información SISA 2.0 de la Plataforma Nacional de Transparencia, identificada con el número de folio **090172124000080**, mediante la cual requiere lo siguiente:

“De acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de las CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DE LA JUNTA DE ASISTENCIA PRIVADA DEL DISTRITO FEDERAL, aprobadas en la Sesión Ordinaria 307, con fecha del 18 de julio de 2024, se cita lo siguiente:

“Artículo 22. Para contribuir a la mejora de la condición física y el desarrollo de las relaciones sociales de sus trabajadores, la JAP fomentará la actividad deportiva mediante el establecimiento de convenios para la práctica del deporte. Asimismo, implementará pausas activas que se llevarán a cabo con los trabajadores de la JAP dentro de la jornada ordinaria de trabajo.”

Por lo tanto, solicito a usted la siguiente información:

¿De qué manera fomenta la Junta de Asistencia Privada las actividades deportivas entre sus trabajadores y/o colaboradores?

¿Cuántos convenios ha firmado la Junta de Asistencia Privada en un periodo de dos años, hasta la fecha actual, con el fin de promover la práctica del deporte entre sus trabajadores y/o colaboradores? Se solicita, además, la documentación correspondiente a dichos convenios.

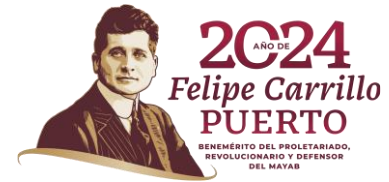
¿Con qué empresas, gimnasios o centros deportivos ha establecido convenios la Junta de Asistencia Privada en el mismo periodo? Se solicita también la lista de las entidades con las que se han firmado convenios y la documentación relacionada.

¿Cuáles son las campañas que ha implementado la Junta de Asistencia Privada para fomentar la práctica del deporte entre sus trabajadores y/o colaboradores?

¿Cómo han sido difundidas las campañas implementadas por la Junta de Asistencia Privada para fomentar la práctica del deporte? Se solicita también que se compartan los materiales de difusión utilizados.

¿De qué manera se llevan a cabo las pausas activas para los trabajadores y/o colaboradores de la Junta de Asistencia Privada dentro de la jornada laboral?

En caso de que este Órgano Desconcentrado no haya cumplido con lo estipulado en el artículo 22 de sus Condiciones Generales, se solicita que se indique la razón de dicha omisión. Asimismo, se requiere la



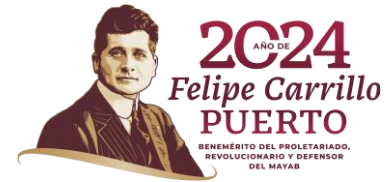
presentación de un plan que detalle las acciones a implementar para subsanar esta falta, así como el tiempo estimado para su corrección.” (sic)

Al respecto, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 7°, inciso D de la Constitución Política de la Ciudad de México; así como también lo que disponen los artículos 3, 4, 7, 192, 209 y 231 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; artículos 1°, 70 y 71 de la Ley de Instituciones de Asistencia Privada para el Distrito Federal; y, el ordinal 62 del Reglamento de la Ley de Instituciones de Asistencia Privada para el Distrito Federal; **así como en los puntos Primero y Segundo del ACUERDO 5234/SO/16-10/2024, emitido por el Pleno del INFO, por el que se suspenden plazos y términos para los Sujetos Obligados de la Ciudad de México, con relación a las actividades realizadas en la Plataforma Nacional de Transparencia, para los días 9 y 10 de octubre en la atención de solicitudes de acceso a la información pública**, se hace de su conocimiento lo siguiente:

La Unidad de Transparencia, en apego a lo dispuesto en el artículo 211 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, **turnó** su solicitud, al área que conforme a sus atribuciones pudiera ser competente para brindar respuesta o un pronunciamiento correspondiente.

Bajo ese contexto este Sujeto Obligado procede a dar **RESPUESTA** en los términos siguientes:

Sobre el particular, se informa que, una vez aprobadas las Condiciones Generales de Trabajo, se dieron a conocer a los colaboradores de la junta el día 5 de septiembre del año en curso mediante aviso publicado a través de correo interno; las citadas Condiciones, se publicaron en el portal de transparencia de la Junta el 31 de octubre del año en curso, de conformidad con los plazos establecidos en los Lineamientos técnicos para publicar, homologar y estandarizar la información de las obligaciones establecidas en el Título Quinto de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, como se demuestra en la siguiente imagen:



AVISO



Personal JAP

Para ☐ JAPCDMX; ☐ Armando Miranda Tavera; ☐ Rodolfo Damián González;
☐ Luis Jonathan Gómez Jiménez; ☐ Florencio Beltrán Romero; y **2 usuarios más**



← Responder



Responder a todos



Reenviar



jueves 05/09/2024 12:06 p. m.

INFORMACION ORIGINAL



Aviso-5-septiembre_Condiciones-generales-de-trabajo.pdf
249 KB



Aviso-5-septiembre_Condiciones-generales-de-trabajo.png
143 KB



Condiciones Generales 18 07 24.pdf

AVISO

Ciudad de México, 5 de septiembre de 2024

Estimados Colaboradores:

Se informa que en la Sesión Ordinaria 307 del pasado 18 de julio del año en curso, se aprobó la actualización de las **Condiciones Generales de Trabajo**.

Para mayor referencia se acompaña una presentación en la que se destacan aspectos de la relación laboral, modalidades, comisiones de trabajo y registro de asistencia, entre otros.

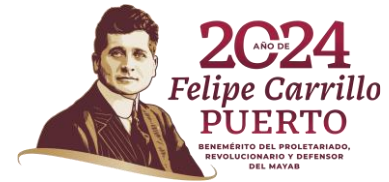
Se adjunta:

- **Condiciones Generales de Trabajo.**

En ese sentido y en cuanto a ***¿De qué manera fomenta la Junta de Asistencia Privada las actividades deportivas entre sus trabajadores y/o colaboradores?***

Al respecto se informa que la práctica del deporte se fomenta entre los trabajadores de la Junta con invitaciones a participar en eventos deportivos organizados por Instituciones de Asistencia Privada.

Lo anterior, mediante la difusión del aviso publicado a través de correo interno, en el que se informa la realización de carreras organizadas por Instituciones de Asistencia Privada.



Respecto a: ***¿Cuántos convenios ha firmado la Junta de Asistencia Privada en un periodo de dos años, hasta la fecha actual, con el fin de promover la práctica del deporte entre sus trabajadores y/o colaboradores? Se solicita, además, la documentación correspondiente a dichos convenios.***

¿Con qué empresas, gimnasios o centros deportivos ha establecido convenios la Junta de Asistencia Privada en el mismo periodo? Se solicita también la lista de las entidades con las que se han firmado convenios y la documentación relacionada.

Al respecto se informa que, a partir de la aprobación de las Condiciones Generales de Trabajo de la Junta de Asistencia Privada del Distrito Federal, se encuentra en proceso la búsqueda de establecimientos que ofrezcan mejores condiciones a los trabajadores en cuanto a servicios, calidad, instalaciones, precio y cercanía a las instalaciones de la JAP, a la fecha no se ha firmado ningún convenio, por lo que una vez que se cuente con una opción viable, se informará a los trabajadores de la Junta a través de los medios institucionales.

¿Cuáles son las campañas que ha implementado la Junta de Asistencia Privada para fomentar la práctica del deporte entre sus trabajadores y/o colaboradores?

¿Cómo han sido difundidas las campañas implementadas por la Junta de Asistencia Privada para fomentar la práctica del deporte? Se solicita también que se compartan los materiales de difusión utilizados.

Como parte del fomento al deporte, se informa que, la junta ha difundido mediante aviso publicado a través de correo interno, la realización de diversas carreras organizadas por Instituciones de Asistencia Privada y su invitación a participar.

A manera de ejemplo se menciona el siguiente:



Fecha: miércoles, 4 de septiembre de 2024, 4:10 p.m.
Para: JAPCDMX <jap.cdmx@goi.cdmx.gob.mx>, Fernando Villalón Torres <fernando.villalon@goi.cdmx.gob.mx>, Rodolfo Landa Encineta <rodolfo.landa@goi.cdmx.gob.mx>, Luis José Ruiz Gómez Jiménez <luis.jose.ruiz@goi.cdmx.gob.mx>, Francisco Beltrán Romero <francisco.beltran@goi.cdmx.gob.mx>, Héctor Benítez Villalón <hector.benitez@goi.cdmx.gob.mx>, José Luis de la Cruz <jose.luis.de.la.cruz@goi.cdmx.gob.mx>
Asunto: JIBED



¿De qué manera se llevan a cabo las pausas activas para los trabajadores y/o colaboradores de la Junta de Asistencia Privada dentro de la jornada laboral?

Al respecto, se informa que, se envió aviso publicado mediante correo interno, en el cual se informa a todos los colaboradores de la JAP, en qué consiste la práctica de las pausas activas, señalando diversos ejemplos para su realización e invitación a llevarlas a cabo.



¿Sabes que son las pausas activas?

Personal JAP
Para ☐ JAPCDMX; ☐ Armando Miranda Tavera; ☐ Rodolfo Damián González;
☐ Luis Jonathan Gómez Jiménez; ☐ Florencio Beltrán Romero; **y 2 usuarios más**

Responder

Responder a t

INFORMACION ORIGINAL

Aviso-Pausas-Activas.pdf
8 MB

Aviso-Pausas-Activas.png
736 KB

¿Sabes que son las pausas activas?

Ciudad de México, 1 de noviembre de 2024

¡CUIDEMOS NUESTRA SALUD!

Al Personal de la Junta:

Las pausas activas son breves espacios de tiempo durante nuestra jornada laboral, en las que se realizan una o varias actividades físicas con la finalidad de reducir el sedentarismo que se genera al permanecer sentado en el trabajo durante un tiempo prolongado. Estas pausas tienen como objetivo principal:

- Combatir la fatiga
- Reducir el estrés
- Prevenir problemas de salud derivados de la sedentarización o malas posturas

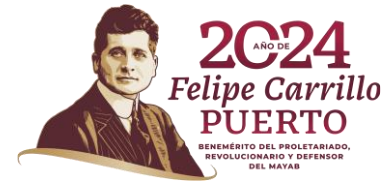
Basta con que tomes unos minutos cada tres horas para que realices algunas actividades como caminar, estirar o realizar ejercicios que te ayudarán a mejorar tu tono físico, tu motivación y productividad.

Existen varias formas de practicar una actividad física en la oficina:

- Promover el uso de escaleras
- Estiramiento en la silla de oficina
- Ponerse de puntillas
- Tumbarse las piernas al estar sentado

“En caso de que este Órgano Desconcentrado no haya cumplido con lo estipulado en el artículo 22 de sus Condiciones Generales, se solicita que se indique la razón de dicha omisión. Asimismo, se requiere la presentación de un plan que detalle las acciones a implementar para subsanar esta falta, así como el tiempo estimado para su corrección.” (sic)

Al respecto, y con base en la información antes descrita, se reitera que este Sujeto Obligado ha estado instrumentando las acciones que da cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 22 de las Condiciones Generales de Trabajo de la Junta de Asistencia Privada del Distrito Federal.



En relación con **“la presentación de un plan que detalle las acciones a implementar”**, le comunico que este organismo no está obligado a proporcionar la información conforme al interés del particular, de conformidad a lo establecido en la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, en su **Artículo 219** establece que los sujetos obligados entregarán documentos que se encuentren en sus archivos. La obligación de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés particular del solicitante.

Finalmente, y en cumplimiento a lo dispuesto por el primer párrafo del artículo 233 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, se le hace saber sobre su derecho de interponer recurso de revisión, así como el modo de hacerlo; por lo que, en caso de presentarse algún supuesto establecido en las fracciones del artículo 234 de la ley antes referida, usted podrá interponer dicho medio de impugnación ante el Instituto de Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales del Distrito Federal y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (INFO-CDMX), o ante esta Unidad de Transparencia, a través de escrito libre o usando los formatos establecidos por el Instituto para tal efecto.

Dicho recurso podrá interponerse de manera directa, por medios electrónicos o por mediante el sistema habilitado para tal fin, debiendo cumplir con lo señalado en el artículo 237 de la Ley referida y dentro de un plazo de 15 días hábiles siguientes, contados a partir de la fecha en que surte efectos la notificación de la presente.

ATENTAMENTE

7

Lic. Teresa Karen Trejo Facundo
Titular de Unidad de Transparencia

AAT

El presente documento ha sido firmado mediante el uso de la FIRMA ELECTRÓNICA DE LA CIUDAD DE MÉXICO (FIRMA CDMX), al amparo del Certificado Electrónico al que se refieren los artículos 2, fracción VII y 43 de la Ley de Ciudadanía Digital de la Ciudad de México.

Lo anterior tiene su fundamento en los artículos 70 y 71 de la Ley de Instituciones de Asistencia Privada para el Distrito Federal; artículo 2, fracción XII, 39, 40 y 41 de la Ley de Ciudadanía Digital de la Ciudad de México de la Ley de Ciudadanía Digital de la Ciudad de México; 6 fracciones XXV y XXVI de la Ley de Operación e Innovación Digital para la Ciudad de México y los Lineamientos que deberán observarse en la Implementación y Uso de la Firma CDMX para las personas servidoras públicas de la Administración Pública de la Ciudad de México.