



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

FOLIO PNT: **040086300015024**

RESOLUCIÓN: **15/UT/24-2025**

SOLICITUD: **PJE-UT-3137**

### ESTIMADO SOLICITANTE

P R E S E N T E.-

**UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE CAMPECHE,  
CASA DE JUSTICIA; SAN FRANCISCO DE CAMPECHE, CAMPECHE, A  
DIECINUEVE DE SEPTIEMBRE DEL DOS MIL VEINTICUATRO.**

### ANTECEDENTES

**1. CONTENIDO DE LA SOLICITUD.** A través de la Plataforma Nacional de Transparencia, mediante la cual requirió lo siguiente:

"...2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución. 10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general. 11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista. 12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. 13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género? 15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 16.Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución.



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna. 18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género? 23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna. 24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista. 25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista. ..." (SIC).

**2. FECHA DE PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD.** Dicha solicitud de acceso a la información se tuvo como legalmente admitida al día siguiente de su presentación. Con fundamento en el artículo 130 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información del Estado de Campeche.

**3. TRÁMITE DE BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN.** Se solicitó a través de los oficios números 11/UT/24-2025, 12/UT/24-2025 y 24/UT/24-2025, dirigido a la Dirección de Derechos Humanos e Igualdad de Género, Contraloría Interna y Coordinadora del Consejo Consultivo de la Dirección de Derechos Humanos e Igualdad de Género todos del Poder Judicial del Estado, respectivamente a fin de que solventará la información solicitada.

**4. SOLVENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN.** En virtud de lo anterior se tuvieron por recibidos los oficios:



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

- 02/DDHIG/24-2025, suscrito por la Maestra Dulce Yanet Reyes Rodríguez, Directora Dirección de Derechos Humanos e Igualdad de Género del Poder Judicial del Estado.
- 18/24-2025/CI, signado por Licenciada Diana Leonor Comas Soberanis, Contralora Interna del Poder Judicial del Estado de Campeche.
- 07/SPMF/24-2025, firmado por la Maestra Perla Karina Castro Farías, Magistrada y Coordinadora General del Consejo Consultivo la Dirección de Derechos Humanos e Igualdad de Género del Poder Judicial del Estado.

## CONSIDERACIONES

**I. COMPETENCIA.** Esta Unidad de Transparencia del Poder Judicial del Estado es **COMPETENTE** para conocer y resolver la presente petición, tal y como lo establecen los artículos 3, fracción XXII, 45, fracciones II y XIV, 50, 51, fracción II, y 125 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche; 293 y 295 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Campeche; y fracción III del artículo 201 del Reglamento Interior General del Poder Judicial del Estado de Campeche.

**II. FUNDAMENTO LEGAL PARA SU RESPUESTA.** Por disposición de los artículos 3, 44, 134 y 136 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, en relación con los artículos 6 y 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, toda solicitud de acceso a la información pública debe ser contestada mediante resolución escrita, fundada y motivada, por medio de la cual se conceda o niegue, en su caso, la información requerida.

**III. ENTREGA DE LA INFORMACIÓN<sup>1</sup>:** La modalidad elegida por Usted fue: correo electrónico.

---

<sup>1</sup> Artículo 137 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche.



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

Sin embargo, se hace de su conocimiento que de igual forma será remitida su repuesta en la Plataforma Nacional de Transparencia.

**IV. RESPUESTA.** Es importante señalar **3/19** emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos (INAI), que establece: "...Periodo de búsqueda de la información. Cuando la persona solicitante no señale el periodo respecto del cual requiere la información se considerará que el requerimiento se refiere al año inmediato anterior, contado a partir de la fecha de recepción de la solicitud. ...". (SIC).

**10.** Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

El Poder Judicial del Estado, comprometido con garantizar un verdadero acceso a la justicia pronta, efectiva e idónea para la protección de los derechos humanos de la ciudadanía, implementó diversas políticas institucionales, con un enfoque especial en aquellos grupos históricamente marginados, con el fin de eliminar la violencia de género, la discriminación, el acoso y proteger la igualdad.

En este sentido, se desarrollaron e institucionalizaron las Jornadas de Acceso a la Justicia para las Mujeres Indígenas, las cuales se realizaron en 39 ocasiones, a través de las cuales se atendió a un total de 5,865 mujeres, de 23 comunidades y 6 Centros de Desarrollo Comunitario con sede en la Ciudad de Campeche; derivado de estos trabajos, se suscribieron 2 Convenios de Colaboración y se crearon la Mesa Interinstitucional para Garantizar el Acceso a la Justicia de las Mujeres Indígenas en la Entidad y la Red "Mujer por Mujer", la cual celebró su Primer Encuentro en agosto de 2023.

Aunado a lo anterior, a través de la Dirección de Derechos Humanos e Igualdad de Género, para atender los temas en cita, en cumplimiento a su Plan de Trabajo realizó 1 O actividades lúdicas en las que abordaron



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

entre otros temas los siguientes: "Violencia", "Violencia contra la Mujer", "Trata de Personas", "Masculinidades", "Explotación Infantil"; también. participaron en 17 Caravanas del Jaguar convocadas por el Gobierno del Estado; elaboraron 21 carteles destacado fechas emblemáticas a nivel internacional y nacional; difundió 300 trípticos sobre "Violencia contra las Mujeres".

También. convocó al Primer Concurso de Prácticas Jurisdiccionales con Perspectiva de Género 2023; desarrolló 3 Campañas denominadas "Únete para poner fin a la Violencia contra la Mujer y Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer", "Marzo, Mes de la Mujer" y "No estás Sola"; participó en 20 actividades interinstitucionales para atender temas en materia de género y derechos humanos; realizó 18 actividades de sensibilización, 4 infografías y 5 Visitas a los Centros de Reinserción Social y de Internamiento; aunado a ello, integró el Padrón de Expedientes susceptibles de resolverse con Perspectiva de Género y Derechos Humanos.

Asimismo, mediante Acuerdo General Conjunto número 17 /PTSJ-CJCAM/20-20211, los Plenos del Honorable Tribunal Superior de Justicia y del Consejo de la Judicatura del Estado, emitieron las Reglas de Actuación para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia Laboral en el Poder Judicial del Estado, en las que se estableció que las Personas Consejeras tienen la función de dar acompañamiento a la presunta víctima para la presentación de la denuncia y proponer al órgano investigador la necesidad de dictar medidas de protección a su favor, entre otras tareas.

De igual forma, los citados Plenos, aprobaron el Pronunciamiento de Tolerancia Cero a las Conductas de Violencia que atenten contra la Dignidad e Integridad de las Personas que laboran en el Poder Judicial del Estado, para erradicar las faltas a la dignidad e integridad física o psicológica de las mismas, y no vulnerar los valores y principios éticos institucionales.



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

A través de este instrumento, se describe el compromiso de las y los servidores judiciales a conducirse observando los valores éticos institucionales, y evitar conductas relativas al acoso y hostigamiento laboral y sexual, por ello, se exhortó al personal judicial a cumplir con la obligación ética, dando ejemplo de los principios de integridad, igualdad y no discriminación, y ser promotores de la cultura de la legalidad y de respeto por los derechos humanos.

**11.** Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

El Poder Judicial del Estado, ha emitido las medidas idóneas para garantizar la igualdad entre las personas. Por lo cual la citada Dirección realizó 8 carteles enfocados en crear conciencia y sensibilizar a las personas en materia de discriminación y discapacidad.

**12.** Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

Los principios que guían a esta Institución son los establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución del Estado, la Ley Orgánica del Poder Judicial y su Reglamento Interno, el Código de Ética y los Acuerdos respetivos que emitan los Plenos del Honorable Tribunal Superior de Justicia del Estado.

**13.** Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.





"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

Por lo que respecta a la Dirección en cita, para la realización de su Programa de Trabajo, se contó con la participación de 3 personas responsables de las siguientes áreas:

1. Área de Promoción y Difusión;
2. Área de Investigación, Planeación, y Rendición de Información;
3. Área de Gestión y Seguimiento Administrativo.

Dicho Programa fue aprobado por el Consejo Consultivo de esta Dirección, integrado por 8 personas.

**14.** ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

El Poder Judicial socializa las actividades que desarrolla con el fin de garantizar los derechos humanos y perspectiva de género de las personas, a través de las Redes Sociales Oficiales, el portal web oficial, Micrositios, Carteles, Trípticos, Periódicos Murales, Charlas, Actividades de Sensibilización e Infografías, entre otras.

**15.** Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

El artículo 3 del Reglamento Interno de la Dirección de Derechos Humanos e Igualdad de Género, señala que la misma es un área administrativa auxiliar del Honorable Tribunal, encargada de diseñar e implementar las estrategias para una visión protectora de derechos



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

humanos y la transversalización de la perspectiva de género en el Poder Judicial.

Sus acciones están encaminadas a promover la igualdad de género y no discriminación en el ámbito interno de la Institución, así como a la capacitación y formación del personal judicial para el fortalecimiento de la impartición de justicia.

**16.** Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Con respecto a esta pregunta se hace de su conocimiento que es la dependencia interna encargada de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista, informo a Usted, que de conformidad con el artículo 237 último párrafo de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado, la facultad sancionadora dentro del Procedimiento de Responsabilidad Administrativa es atribución de los Plenos del Honorable Tribunal Superior de Justicia y del Consejo de la Judicatura Local, conforme a las disposiciones legales y administrativas que contemplen dichas conductas. Desagregado de la siguiente manera:

	Hombre	Mujer
A) Sexo	6 Magistrados y 1 Consejero	7 Magistradas
B) Discapacidad-tipo de discapacidad	1 Magistrado	0
C) Reconocimiento como persona indígena,	0	0





"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



#### UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

afromexicana	o		
ninguno			

**17.** Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

Se le hace del conocimiento que durante el periodo que se informa, se recibieron 2 quejas y/o denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual, de las cuales, en el caso de acoso sexual, la víctima resultó ser personal del Honorable Tribunal Superior de Justicia del Estado. Desagregado de la siguiente manera:

	Hombre	Mujer
A) Sexo	0	1
B) Discapacidad-tipo de discapacidad	0	0
C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguno	0	0

**18.** Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

En el año 2023 no se recibió ninguna queja y/o denuncia sobre discriminación racial y capacitista.



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

**19.** Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

En atención a la pregunta número 19, señalo que, en el año que se informa, se iniciaron 2 procedimientos de investigación por quejas y/o denuncias sobre acoso y hostigamiento sexual, en la que por acoso sexual, la víctima resultó ser personal del Honorable Tribunal Superior de Justicia del Estado. Desagregado de la siguiente manera:

	Hombre	Mujer
A) Sexo	0	1
B) Discapacidad-tipo de discapacidad	0	0
C) Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguno	0	0

**20.** Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

Durante dicho periodo no se inició ninguna investigación sobre discriminación racial y capacitista.

**21.** Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

De las dos investigaciones que se iniciaron por acoso y hostigamiento sexual, las personas victimarias o presuntas victimarias, resultaron ser personal del Honorable Tribunal Superior de Justicia del Estado. Desagregado de la forma siguiente:

	Hombre	Mujer
A) Sexo	2	0
B) Discapacidad-tipo de discapacidad	0	0
C) Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguno	0	0

**22.** ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

Las medidas que contempla esta institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencia de género, se observan las disposiciones de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Campeche, la Ley General de Responsabilidades Administrativas de aplicación supletoria, así como, previsiones, reglas y pautas de actuación contenidas en el marco jurídico nacional e internacional de derechos humanos.

**23.** Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

Comunico a usted que de las 2 investigaciones que se realizaron por acoso y hostigamiento sexual, en el año 2023 que se informa, no se emitió, ni se solicitó ninguna medida de protección a favor de la víctima, toda vez que



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

fue canalizada a una autoridad jurisdiccional para que otorgara dicha medida.

**24.** Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Informo que, el artículo 91 párrafo segundo de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, de aplicación supletoria contempla la disposición de presentar denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista, para dar inicio a un Procedimiento de Responsabilidad Administrativa por dichas conductas.

**25.** Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Se cuenta con el **ACUERDO GENERAL CONJUNTO NÚMERO 06/PTSJ-CJCAM/22-2023, DE LOS PLENOS DEL HONORABLE TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL ESTADO Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA LOCAL, POR EL QUE SE APRUEBA LA ADICIÓN DEL "CAPITULO X, DE LA APLICACIÓN DE MECANISMOS ALTERNATIVOS DE SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS", A LAS REGLAS DE ACTUACIÓN PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LA VIOLENCIA LABORAL.**

Que señala:

**ARTÍCULO ÚNICO.** Se adiciona el "CAPÍTULO X", al Acuerdo General Conjunto número 17/PTSJ-CJCAM/20-2021 que aprueba las Reglas de Actuación para la prevención, atención y sanción de la violencia laboral en el Poder Judicial del Estado de Campeche y anexo, para quedar como sigue:

### "...CAPÍTULO X

#### De la aplicación de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

46. En cualquier etapa del procedimiento hasta antes de la emisión del dictamen de la autoridad substanciadora a que se refieren los artículos 42 y 43 de las presentes Reglas de Actuación, procederá la mediación o conciliación en los casos de acoso y hostigamiento laboral, a excepción de aquellos en los que se constituya hostigamiento y acoso sexual, en términos de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

47. La autoridad con conocimiento de que alguna de las partes involucradas en el conflicto tenga la intención de llegar a un acuerdo mediante la mediación o conciliación, turnará el caso dentro de los tres días hábiles, al Centro de Justicia Alternativa.

48. El Centro de Justicia Alternativa atenderá los conflictos de conformidad con su Reglamento."

Visible en la siguiente pagina:  
<https://transparencia.poderjudicialcampeche.gob.mx/wp-content/uploads/2022/10/CIRCULAR-015-1.pdf>

Finalmente, en caso de no estar conforme con esta respuesta, puede interponer un **RECURSO DE REVISIÓN**, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en la dirección electrónica: <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>; contando con un plazo de quince días hábiles posteriores a la notificación de la presente.

Ahora bien, si tiene alguna duda, puede llamar al número telefónico 9818117757, o bien, puede acudir directamente a la Unidad de Transparencia y Archivo del Poder Judicial, ubicada Avenida Héroes de Nacozari, con Avenida Colosio número 03, colonia Cuatro Caminos, código postal 24070, San Francisco de Campeche, Campeche, en un horario de 8:30 a 15:00 horas; o, si requiere mayor información, puede enviar un correo a la siguiente dirección: [transparencia@poderjudicialcampeche.gob.mx](mailto:transparencia@poderjudicialcampeche.gob.mx)  
En mérito de lo anterior, se:

## RESUELVE



"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"



#### UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

**PRIMERO.** - Se **OTORGA** el acceso a la información que el Poder Judicial del Estado de Campeche, está obligado a cumplir por las disposiciones legales aplicables en relación a la solicitud marcada con el número de folio: **040086300015024**, y número de control interno de esta Unidad **PJE-UT-3137**, conforme a la información solicitada.

**SEGUNDO.** - Se tiene como resuelta la solicitud de Acceso a la Información Pública solicitud marcada con el número de folio: **040086300015024**, y número de control interno de esta Unidad **PJE-UT-3137**, en términos de lo resuelto en el punto IV de las Consideraciones de la presente.

**TERCERO.-** Hágase saber al solicitante que en caso de considerar que la respuesta a su solicitud de información no ha sido en apego a los principios de legalidad y seguridad jurídica, puede interponer ante la Comisión de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, el Recurso de Revisión previsto en el Título Noveno de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche, dentro del término de quince días hábiles posteriores a la notificación de la presente.

**CUARTO.** - Notifíquese la respuesta al solicitante, mediante la forma indicada en el punto III de las Consideraciones de la misma.

**ATENTAMENTE**

**M.C.E. HAYDEÉ YASMIN PINELO HERRERA**  
**SUBDIRECTORA EN FUNCIONES DE COORDINADORA**  
**DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO**  
**EL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE CAMPECHE.**







"2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,  
Revolucionario y Defensor del Mayab"  
"Nuestro Poder Judicial, puerta de acceso a la justicia  
y garante de la paz social"

## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ARCHIVO

