



Oficio: SJA/718/2024.

Asunto: contestación.

La Paz, Baja California Sur, a 06 de Septiembre 2024.

**SUBPROCURADURIA JURIDICA Y DE AMPARO Y DE
ENLACE OPERATIVO DE MEJORA REGULATORIA DE LA PGJE
PRESENTE:**



Anteponiendo un cordial saludo, y en atención su oficio SUJA-1851/2024 recibido en fecha 05 de Septiembre del 2024, derivado de la solicitud folio 030075424000342, mediante el cual se anexa solicitud de acceso a la información, en la cual señala se rinda información en específico los puntos números: 31, 32, 33, 34, 35, y 36; informo lo siguiente:

31.-informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Si es así, ¿mediante que instrumento? ¿Cada cuánto se actualiza la información recibida? Dicha información corresponde ser rendida por el Instituto Interdisciplinario de Ciencias Panelas y al Departamento de Recursos Humanos.

32.- informen cuales preguntas realiza la institución para garantizar la auto adscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afro mexicanas, con discapacidad. R= Dicha información corresponde ser rendida por el Instituto Interdisciplinario de Ciencias Panelas y al Departamento de Recursos Humanos.

33.-informen si la institución requiere certificados para garantizar la auto adscripción y la identidad de las personas tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afro mexicanos. R= Dicha información corresponde ser rendida por el Instituto Interdisciplinario de Ciencias Panelas y al Departamento de Recursos Humanos.

34.-informe si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación. R= Dicha información corresponde ser rendida por el Instituto Interdisciplinario de Ciencias Panelas y al Departamento de Recursos Humanos.

35.-informe si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia. R= Dicha información corresponde ser rendida por el Instituto Interdisciplinario de Ciencias Panelas y al Departamento de Recursos Humanos.

36.- informen como se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista. R= Dicha información corresponde ser rendida por la Subprocuraduría Jurídica y de Amparo, toda vez que es el área encargada la normatividad establecida dentro de la Procuraduría General de Justicia del Estado.



Gobierno del Estado
De Baja California Sur



Subprocuraduría de Justicia Alternativa



Procuraduría General de Justicia del Estado

Sin más por el momento, y agradeciendo la atención que se sirva dar al presente, reitero a Usted la seguridad de mi consideración y respeto.

Lo anterior con fundamento en el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 12, 14, 25, y demás relativos y aplicables de la Ley Orgánica de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Baja California Sur, así como en el numeral 4, 98 fracción V y VI, del Reglamento Interior de la Procuraduría General de Justicia del Estado y artículo Sexto del Acuerdo 45/2018 emitido por el Procurador General de Justicia del Estado de Baja California Sur.



ATENTAMENTE
MTRA. LIDIA MENA CAZARES
SUBPROCURADORA DE JUSTICIA ALTERNATIVA



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



PGJE

PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR

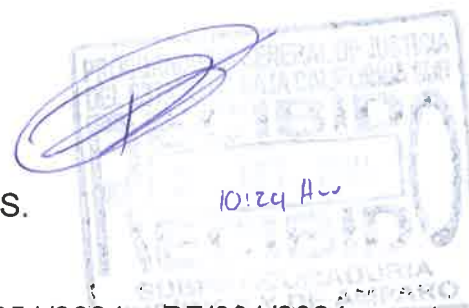
Gobierno del Estado de Baja California Sur
Procuraduría General de Justicia del Estado
Instituto Interdisciplinario de Ciencias Penales

Oficio: IICP/1476/2024

Asunto: contestación de información.

La Paz, B.C.S a 20 de septiembre de 2024.

LIC. MARÍA DEL CARMEN FLORES ACEVEDO,
SUPROCURADORA JURÍDICA Y DE AMPARO.
PROF. BERNANDO ADRIAN IBARRA MOYRÓN,
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS.



Por medio del presente, en respuesta a su oficio no. SUJA/1851/2024 y RF/031/2024, en atención a la solicitud de folio 030075424000242 de fecha 02 de septiembre de 2024, esta Instancia capacitadora hace de su conocimiento la siguiente información.

Curso 2023	Perfil de los capacitados	No. de capacitados	Sexo masculino	Sexo femenino	Instancia capacitadora	Formación Continua
Perspectiva de Género	Agentes del ministerio público	21	09	12	Centro de Investigación, Asesorías y Consultoría Nemachtia, S.C	Fondo de Aportaciones por la Seguridad Pública (FASP) \$60,900.00
Perspectiva de Género	Peritos	30	11	19	Centro de Investigación, Asesorías y Consultoría Nemachtia, S.C	Fondo de Aportaciones por la Seguridad Pública (FASP) \$121,800.00
Perspectiva de Género	Agentes Estatales de Investigación Criminal	20	07	13	Centro de Investigación, Asesorías y Consultoría Nemachtia, S.C	Fondo de Aportaciones por la Seguridad Pública (FASP) \$70,644.00



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



PGJE

PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR


Gobierno del Estado de Baja California Sur
Procuraduría General de Justicia del Estado
Instituto Interdisciplinario de Ciencias Penales

Violencia de Género	Agentes Estatales de Investigación Criminal	20	06	14	Innovatio Servicios Integrales ISI S.A. DE C.V.	Fondo de Aportaciones por la Seguridad Pública (FASP) \$76,500.00
------------------------	--	----	----	----	---	---

Se hace de su conocimiento, que esta Instituto a mi cargo, como instancia capacitadora del personal de Procuraduría General de Justicia del Estado de Baja California Sur no cuenta con registro de cursos y/o talleres con temáticas de sexualidades, transversalización de género, feminismo, discapacidad, capacitismo, racismo, discriminación racial, interseccionalidad, perspectiva interseccional, persona indígena o afromexicana. Así como de personal o docente con discapacidad. De igual le comparto, que no se tiene registro de personal de esta institución que haya recibido viáticos, bonos, becas, apoyos económicos, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, respecto a dichos temas, cursos y/o talleres señalados con antelación.

Sin otro particular por el momento.

ATENTAMENTE.


LIC. CLAUDIA ANDREA MARTÍNEZ SÁNCHEZ
DIRECTORA DEL INSTITUTO INTERDISCIPLINARIO
DE CIENCIAS PENALES.

IICP
INSTITUTO INTERDISCIPLINARIO
DE CIENCIAS PENALES

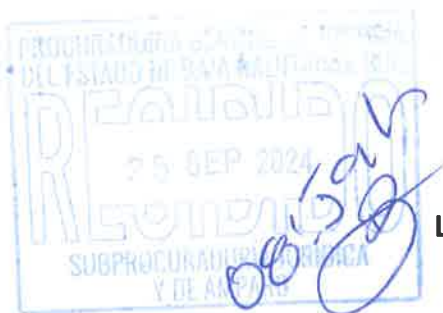
CAMS/mcmc*
Copia expediente.



BCSnosUNE
Gobierno de Baja California Sur



Gobierno del Estado de Baja California Sur
Procuraduría General de Justicia del Estado
Oficialía Mayor
Recursos Financieros



La Paz, B.C.S., a 24 de septiembre de 2024.
Oficio PGJE/OM/769/2024
Asunto: El que se indica.

Lic. María del Carmen Flores Acevedo
Subprocuradora Jurídica y de Amparo y Enlace Operativo de
Mejora Regulatoria de la Procuraduría General de Justicia del Estado.
P r e s e n t e.

En respuesta a su oficio SUJA-1851/2024, y en atención a la Información solicitada por el Instituto de Transparencia, acceso a la información pública y protección de datos personales del Estado de Baja California Sur, con número de folio 030075424000342 de fecha 02 de septiembre del presente año, la cual es la siguiente:

Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para información continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

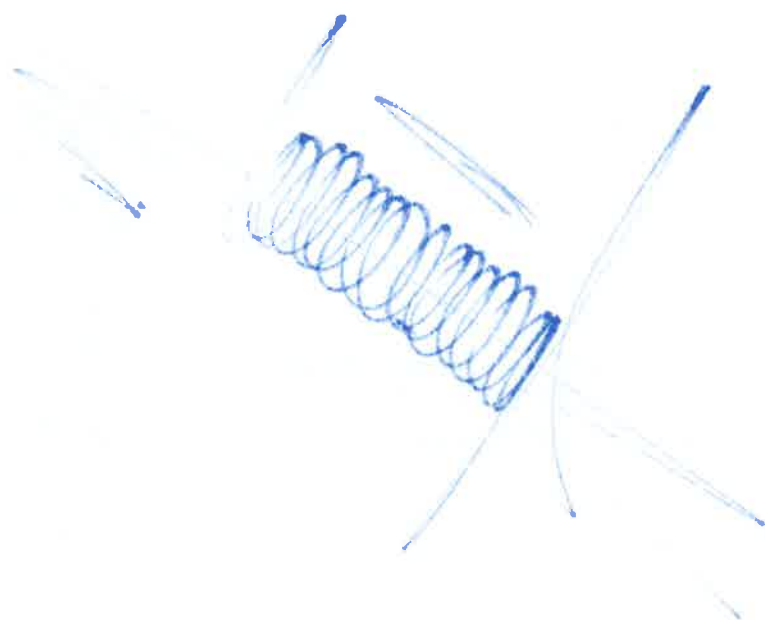
Me permito informar que se realizó un sondeo en conjunto con el Instituto Interdisciplinario de Ciencias Penales del cual se obtuvo la información que se detalla en el anexo adjunto.

Sin otro particular, me es grato enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

C. CESAR EDUARDO JUAREZ CASTILLO
OFICIAL MAYOR DE LA PROCURADURIA
GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE B.C.S. **OFICIALÍA MAYOR**

Ccp.-Archivo
CEJA/Ylab





GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



PGJE

PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR

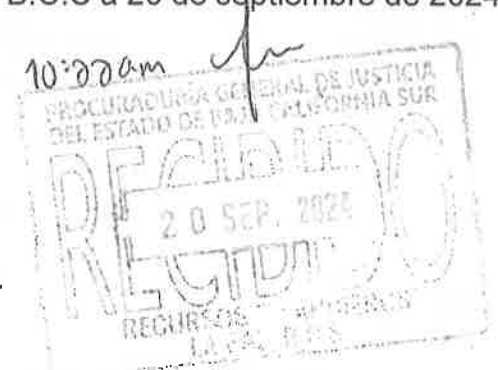
Gobierno del Estado de Baja California Sur
Procuraduría General de Justicia del Estado
Instituto Interdisciplinario de Ciencias Penales

Oficio: IICP/1476/2024

Asunto: contestación de información.

La Paz, B.C.S a 20 de septiembre de 2024.

LIC. MARÍA DEL CARMEN FLORES ACEVEDO,
SUPROCURADORA JURÍDICA Y DE AMPARO.
PROF. BERNANDO ADRIAN IBARRA MOYRÓN,
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS.



Por medio del presente, en respuesta a su oficio no. SUJA/1851/2024 y RF/031/2024, en atención a la solicitud de folio 030075424000242 de fecha 02 de septiembre de 2024, esta Instancia capacitadora hace de su conocimiento la siguiente información.

Curso 2023	Perfil de los capacitados	No. de capacitados	Sexo masculino	Sexo femenino	Instancia capacitadora	Formación Continua
Perspectiva de Género	Agentes del ministerio público	21	09	12	Centro de Investigación, Asesorías y Consultoría Nemachtia, S.C	Fondo de Aportaciones por la Seguridad Pública (FASP) \$60,900.00
Perspectiva de Género	Peritos	30	11	19	Centro de Investigación, Asesorías y Consultoría Nemachtia, S.C	Fondo de Aportaciones por la Seguridad Pública (FASP) \$121,800.00
Perspectiva de Género	Agentes Estatales de Investigación Criminal	20	07	13	Centro de Investigación, Asesorías y Consultoría Nemachtia, S.C	Fondo de Aportaciones por la Seguridad Pública (FASP) \$70,644.00



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



PGJE

PROCURADURÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR

Gobierno del Estado de Baja California Sur
Procuraduría General de Justicia del Estado
Instituto Interdisciplinario de Ciencias Penales

Violencia de Género	Agentes Estatales de Investigación Criminal	20	06	14	Innovatio Servicios Integrales ISI S.A. DE C.V.	Fondo de Aportaciones por la Seguridad Pública (FASP) \$76,500.00
------------------------	--	----	----	----	---	---

Se hace de su conocimiento, que esta Instituto a mi cargo, como instancia capacitadora del personal de Procuraduría General de Justicia del Estado de Baja California Sur no cuenta con registro de cursos y/o talleres con temáticas de sexualidades, transversalización de género, feminismo, discapacidad, capacitismo, racismo, discriminación racial, interseccionalidad, perspectiva interseccional, persona indígena o afromexicana. Así como de personal o docente con discapacidad. De igual le comparto, que no se tiene registro de personal de esta institución que haya recibido viáticos, bonos, becas, apoyos económicos, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, respecto a dichos temas, cursos y/o talleres señalados con antelación.

Sin otro particular por el momento.

ATENTAMENTE.

IICP

LIC. CLAUDIA ANDREA MARTÍNEZ SÁNCHEZ
DIRECTORA DEL INSTITUTO INTERDISCIPLINARIO
DE CIENCIAS PENALES.

CAMS/mcmc*
Copia expediente.



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR

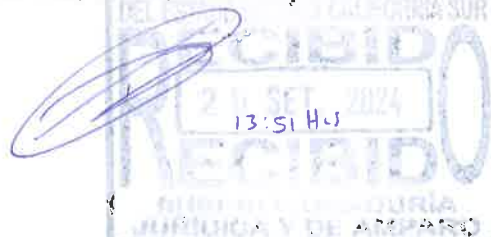


Gobierno del Estado de Baja California Sur
Procuraduría General de Justicia del Estado
Oficialía Mayor
Departamento de Recursos Humanos

1/2

Oficio: PGJE/OM/RH-653/2024.
La Paz, B.C.S., 25 de septiembre del 2024.

Lic. María del Carmen Flores Acevedo
Subprocuradora Jurídica y de Amparo
Y Enlace Operativo de Mejora Regulatoria
PRESENTE. -



Me refiero a la solicitud con número de **folio 030075424000342** de acceso a la información que deriva del oficio SUJA-1851/2024, mediante en la cual solicita diversa información de la institución.

Por lo anterior me permito informarle lo siguiente:

1-. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Sí es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?

La unidad de análisis de información de esta procuraduría cuenta con sistemas informáticos equipados con múltiples bases de datos, por lo que esta pregunta es competencia de dicha área.

2-. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la auto adscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.

Al momento de realizar la contratación del personal en la entrevista inicial no se contemplan preguntas de esta índole

3-. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos

Si, acta de nacimiento.

4-. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.

No. En administraciones pasadas se aplicó la norma 035.



GOBIERNO DEL ESTADO DE
BAJA CALIFORNIA SUR



Gobierno del Estado de Baja California Sur
Procuraduría General de Justicia del Estado
Oficialía Mayor
Departamento de Recursos Humanos

2/2

5-. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.

No.

6-. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista.

Constantemente el personal operativo se encuentra capacitándose, con la finalidad de cumplir con los estándares **CALEA**, mismos que evalúan la efectividad.

Sin más por el momento aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

Atentamente

Jefa del Departamento de Recursos Humanos
de la Procuraduría General de Justicia del Estado de Baja California Sur.

C. María Pina García Santaella.



DEPARTAMENTO DE
RECURSOS
HUMANOS

C.c.p. Minutario

