



**SOMOS**  
ARTE, CIENCIA Y  
DESARROLLO  
CULTURAL

**COORDINACIÓN DE  
CONTRALORÍA INTERNA**

Zacatecas, Zac. a 07 de octubre de 2024

**C. Ernesto Canto González**  
**P R E S E N T E:**

En atención a su solicitud de información con número de folio 320596824000156, recibida vía Plataforma Nacional de Transparencia a través del sistema SISAI 2.0, con fundamento en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 29 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Zacatecas, así como de los artículos 4, 23 y 29 fracciones II y V, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas, se proporciona respuesta a sus cuestionamientos en los que tiene interés por conocer:

*“Por este medio, les solicito, respetuosamente, información sobre las políticas de contratación de personal (reclutamiento, selección de personal, rescisión: de profesores, administrativos, etc.) , de su Universidad, en relación a la violencia de género ejercida en contra de las mujeres. En particular solicito información sobre si su Institución contrata a personas que hayan violentado a una mujer física o psicológicamente.*

*¿O bien existe, dentro de sus políticas de contratación de personal alguna que pondere la no contratación de personas que hayan violentado a alguna mujer víctima de violencia física o psicológica?*

*Muchas gracias” (Sic.)*

En respuesta a las consultas transcritas en el párrafo anterior, nos permitimos informar que las políticas de contratación y rescisión del personal ésta Institución de Educación Superior se encuentran en los pactos laborales suscritos con el sindicatos del personal académico de la Universidad Autónoma de Zacatecas y el Sindicato de trabajadores de la Universidad Autónoma de Zacatecas mediante los contratos colectivos de trabajo UAZ-SPAUAZ y UAZ- STUAZ, mismos que ponemos a su disposición mediante los siguientes enlaces de consulta <https://tinyurl.com/256of73o> y <https://tinyurl.com/yux68a8n> así como las actuaciones de prevención, protección y atención se ajustan a los protocolos de Cultura de la Paz y no Violencia de la Universidad Autónoma de Zacatecas y de manera supletoria el protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar los casos de Acoso y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Zacatecas.

Sin otro particular por el momento, nos despedimos enviándole un cordial saludo.

**A t e n t a m e n t e:**  
**UNIDAD DE TRANSPARENCIA**  
**CONTRALORIA INTERNA**  
**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ZACATECAS.**

FO-CIN.01-15