

EVALUACION INTEGRAL DEL PROGRAMA PARA EL FORTALECIMIENTO DEL ESTADO DE FUERZA Y LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES DE LOS CUERPOS POLICIALES DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR Y SUS MUNICIPIOS



INTRODUCCIÓN

A través del presente documento se tiene como objeto sintetizar los resultados del diagnóstico y plantear las bases del programa para el fortalecimiento del estado de fuerza y las capacidades institucionales de los cuerpos policiales municipales y estatales del Estado de Baja California Sur del año 2023. Dicho diagnóstico se realizó conforme a la solicitud expresa en el artículo séptimo transitorio del decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en materia de Guardia Nacional, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 26 de marzo del 2019.

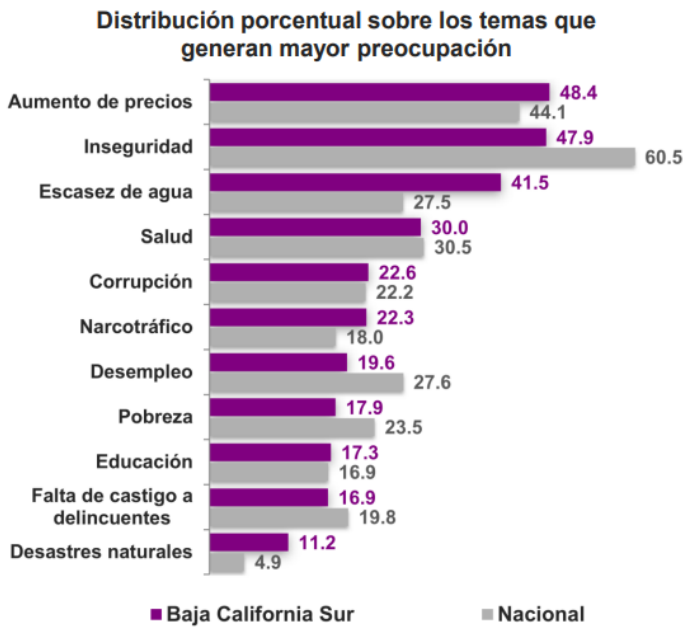
El Gobierno del Estado de Baja California Sur tiene como uno de los principales objetivos, el salvaguardar la integridad de cada ciudadano sudcaliforniano mediante acciones y programas estratégicos, que fomenten una mejor coordinación hacia el interior de todas las corporaciones para la seguridad y la justicia. De esta forma, desarrollar acciones planificadas y orientadas al análisis de información e inteligencia, que permitan mejorar la percepción de seguridad y eficiencia gubernamental entre los ciudadanos del Estado.

Razón por la cual, la elaboración del presente diagnóstico se vuelve de suma importancia para lograr conocer las capacidades locales y la cobertura que se alcanza en materia de seguridad pública y describir de manera detallada la evaluación en cinco ejes prioritarios: Presencia Policial, Seguridad Ciudadana, Capacitación y profesionalización, Seguridad Laboral y Coordinación Interinstitucional.

Para la elaboración del presente diagnóstico se utilizó como metodología herramientas de investigación cualitativa. Por tal motivo, la evaluación anual se efectúa al finalizar el mes de octubre.

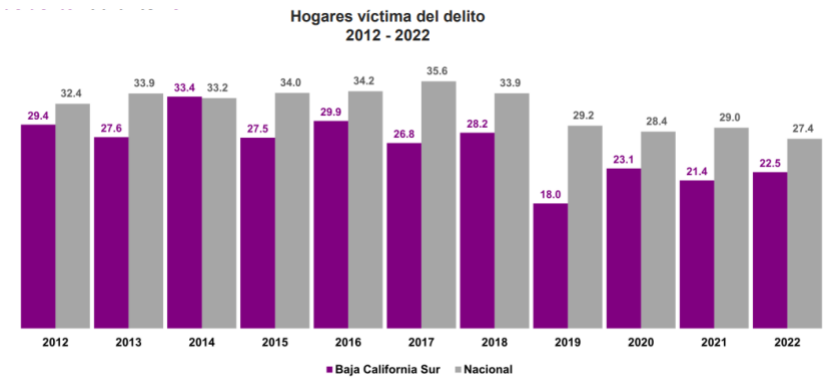
DIAGNOSTICO DE LA SEGURIDAD PÚBLICA EN BAJA CALIFORNIA SUR .

En Baja California Sur el problema de la inseguridad se ha ubicado en los últimos años como la mayor preocupación para la población, desplazando incluso a problemas como la pobreza y el desempleo. De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE), publicada por el INEGI, en 2023 el **48.4%** de la población en Baja California Sur consideraba la **aumento de precios** como el principal tema que le generaba mayor preocupación, y seguido por el **inseguridad** con **47.9%** y la **escasez de agua** con **41.5 %**, (Véase gráfica 1).



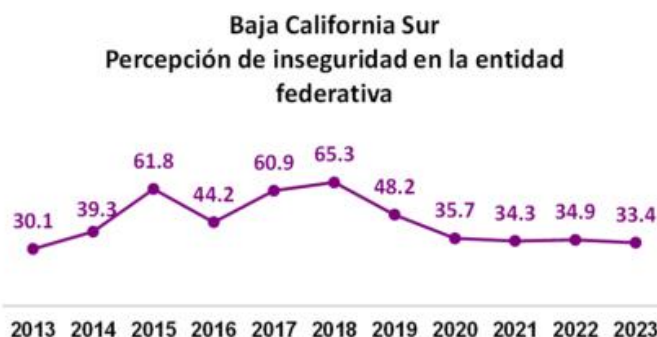
Fuente: INEGI. Resultados de ENVIPE 2023

De acuerdo con la misma encuesta, un indicador de relevancia derivado del Programa sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana, derivado del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, se estima que durante 2022 en el estado de Baja California Sur el **22.5 %** de los hogares tuvo al menos una víctima de delito, lo que representa una tasa de víctimas de 19901 por cada cien mil habitantes. (Véase gráfica 2).



PERCEPCION CIUDADANA SOBRE SEGURIDAD PÚBLICA

Una de las formas de medir la percepción de inseguridad es consultando a la población sobre el temor o la posibilidad de llegar a ser víctimas de algún tipo de delito en su entorno (colonia o localidad, municipio o delegación y entidad federativa). Al respecto de acuerdo a los datos de la ENVIPE la percepción de inseguridad entre la población del estado pasó de 65.3% en el año 2018 a 33.4% en el 2022 (*Véase gráfica 3*).



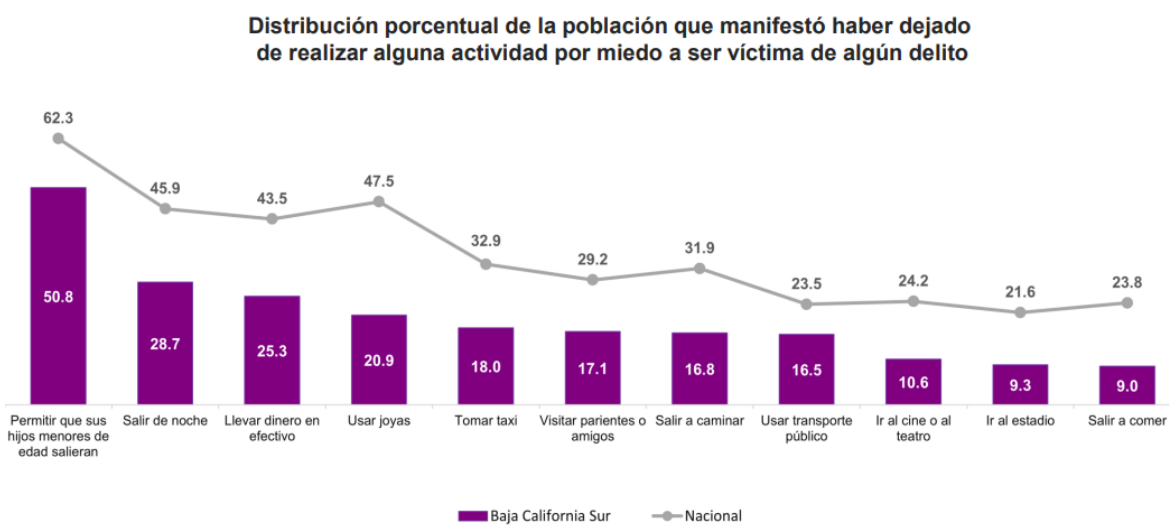
Fuente: INEGI. Resultados de ENVIPE 2023

En El transcurso de este lustro el Estado de Baja California Sur, fue víctima de un despunte de crecimiento exponencial de delincuencia organizada, el cual fue disminuyendo acorde a la Estrategia de Seguridad Pública del Estado y el apoyo de la Secretaría de Marina. Sin embargo, se establece que la población también señala los delitos del orden común; así lo demuestran los resultados de la ENVIPE, donde menciona que los cajeros automáticos, el transporte público y la calle, son los espacios donde la población de Baja California Sur manifiesta sentir mayor inseguridad (*Véase gráfica 4*).



Fuente: INEGI. Resultados de ENVIPE 2023

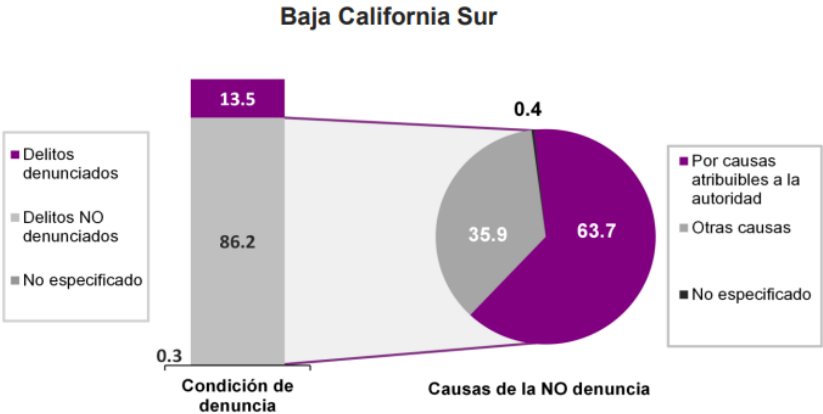
Tomando en cuenta lo anterior, la población modifica sus patrones de vida para protegerse; por lo tanto, de acuerdo a la ENVIPE las actividades cotidianas que la población dejó de hacer en 2021 por miedo ser víctimas de algún delito fueron: no **permitir que sus hijos menores salieran** con un 50.8 %, salir de noche con un **28.7 %** y así como llevar dinero en efectivo con un **25.3 % (Véase gráfica 5).**



Fuente: INEGI. Resultados de ENVIPE 2023

LOS COSTOS ECONÓMICOS DE LA INSEGURIDAD

La violencia y delincuencia que azota al país han generado enormes costos para la economía nacional. De acuerdo a los datos de la ENVIPE se estima que en 2022, el costo total a consecuencia de la inseguridad y el delito en hogares, representó a nivel nacional un monto de 319.1 mil millones de pesos, es decir, **1.08 %** del Producto Interno Bruto (PIB) del país; A nivel estatal, el costo económico a consecuencia de la inseguridad representó un monto de 2382.2 millones de pesos. **(Véase gráfica 6)**

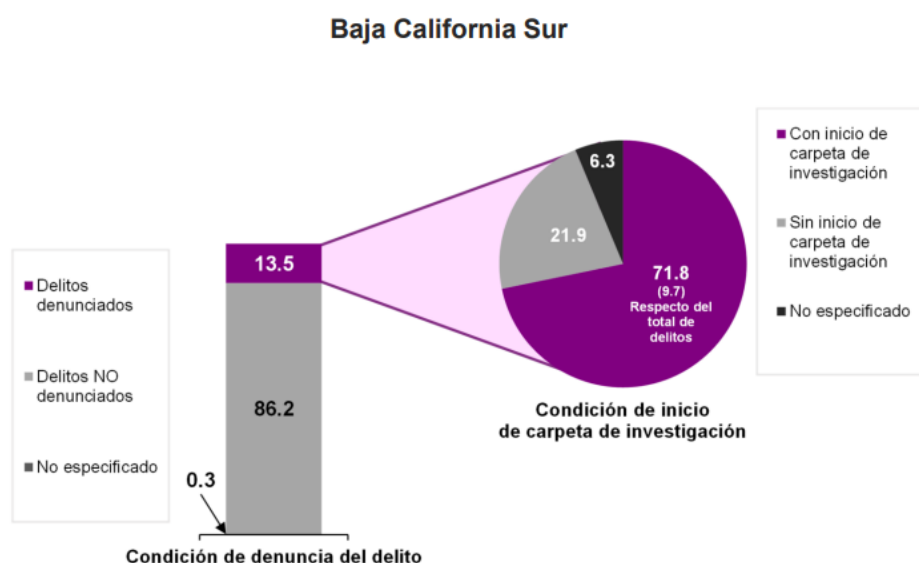


Fuente: INEGI. Resultados de ENVIPE 2023

CIFRA NEGRA E IMPUNIDAD

La impunidad es el flagelo más grave de nuestro sistema de seguridad y justicia penal. El hecho de que las personas culpables de cometer un delito no reciban la sanción correspondiente genera una gran frustración en las víctimas y provoca una sensación de inseguridad y desgobierno en la sociedad.

En lo que se refiere a la cifra negra, los resultados de la ENVIPE estiman que del total de los delitos que se cometieron durante 2022 solo se denunciaron el **13.5%**, de los cuales el ministerio público inició carpeta de investigación en **71.8%** de los casos. Esto es, del total de delitos se inició carpeta de investigación en **9.7%** de los casos, por lo que la cifra negra en el Estado de Baja California Sur es del **86.7%**. (Véase grafica 7)

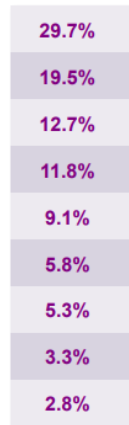


Fuente: INEGI. Resultados de ENVIPE 2023

LA INCIDENCIA DELICTIVA EN BAJA CALIFORNIA SUR

Uno de los parámetros aceptados internacionalmente para medir el grado de violencia en un país o región, consiste en calcular la tasa de delitos que se registran por cada 100 mil habitantes. Este es uno de los indicadores más completos, ya que arroja datos comparables y precisos para fijar parámetros de medición ante una problemática. (Véase grafica 8)

Distribución



Baja California Sur Tasa de delitos por tipo



■ 2022 (22 704 Delitos por cada 100 000 habitantes)
■ 2021 (21 756 Delitos por cada 100 000 habitantes)

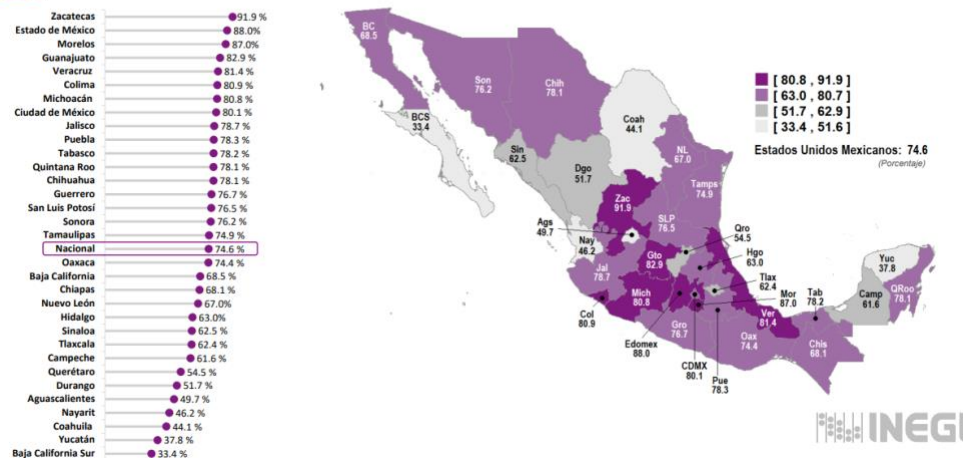
Fuente: INEGI. Resultados de ENVIPE 2023

PERCEPCION CIUDADANA SOBRE SEGURIDAD PÚBLICA

Cabe destacar que, de acuerdo a las cifras del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNP), en los delitos considerados como de alto impacto (homicidio doloso, feminicidios, secuestro, violación, extorsión, robo de vehículo, robo a casa habitación y robo a transeúntes), Baja California Sur sigue ubicándose en el último lugar a nivel nacional. A continuación, se hace un balance sobre el comportamiento de estos delitos. (Véase grafica 9)

Percepción sobre la seguridad pública por entidad federativa ⁹

Percepción de la población respecto de la inseguridad pública en su entidad federativa entre *marzo y abril de 2023*.



Fuente: INEGI. Resultados de ENVIPE 2023

EVALUACION INTEGRAL DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO Y MUNICIPIOS POR INDICADOR.

Ante el clima de inseguridad, es prudente admitir que las debilidades institucionales en gran medida han impedido revertir el incremento de la incidencia delictiva en la entidad, ya que las instituciones de seguridad padecen profundas carencias en todos los aspectos; así lo verifican los resultados del Diagnóstico Nacional sobre las Policías Preventivas de las Entidades Federativas que publica el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP), el cual se elabora a partir de la información que proporcionan las entidades federativas, respecto a los siguientes indicadores, cuyos estándares reflejan requerimientos mínimos en la materia:

1. Estado de fuerza mínimo.
2. Evaluación de permanencia y programa de depuración policial.
3. Certificado Único Policial.
4. Actualización en el Sistema de Justicia Penal.
5. Academias o Institutos de formación policial.
6. Mejora de las condiciones laborales para el fortalecimiento del Desarrollo Policial.
7. Comisión del Servicio Profesional de Carrera.
8. Comisión de Honor y Justicia.
9. Unidades de Operaciones Especiales, Policía Cibernética y Policía Procesal.

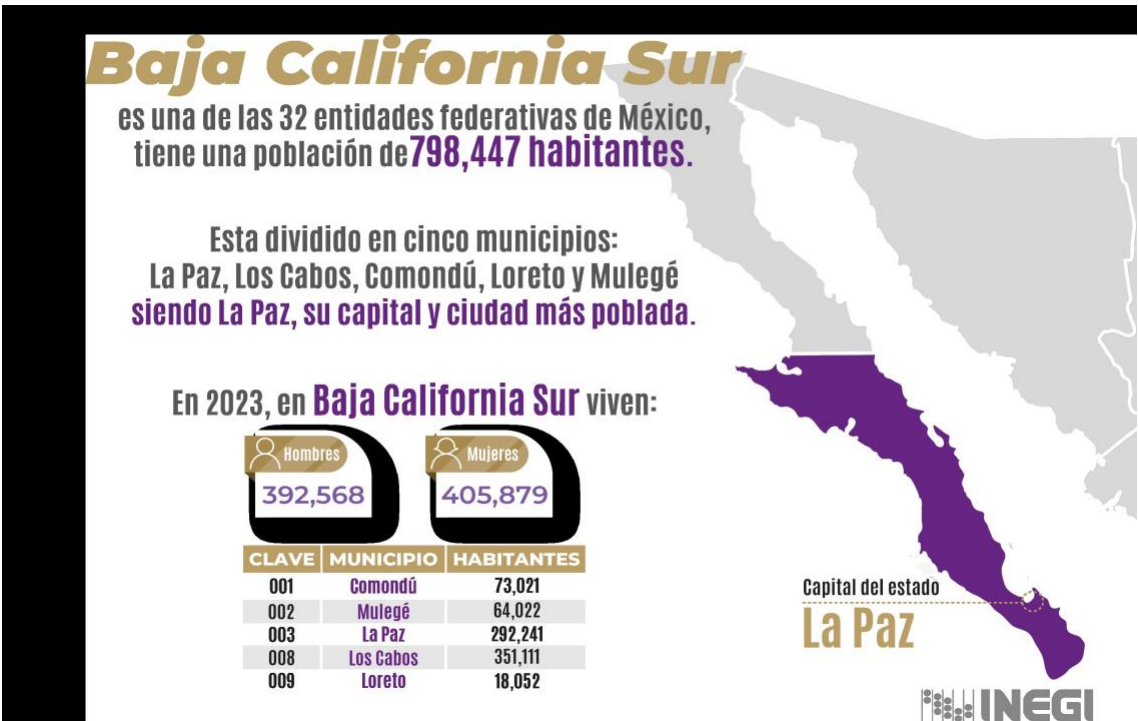
INDICADOR 1:

Estado de Fuerza

El estado de fuerza se refiere al número de elementos operativos en activo excluyendo a personal administrativo, a policías municipales y a elementos adscritos a Instituciones de Procuración de Justicia o del Sistema Penitenciario— con los que cuenta la policía preventiva estatal, en relación con su población. El indicador expresa el número de elementos por cada 1,000 habitantes.

Derivado lo anterior, en el año 2006 la Organización de las Naciones Unidas publicó los resultados de las encuestas que realiza en materia de seguridad y justicia, dentro de las cuales un rubro es el número de policías por cada mil habitantes de los países miembros, registrando entonces un estado de fuerza internacional de 2.8 policías por cada mil habitantes y un estándar mínimo de 1.8 policías por cada mil habitantes.

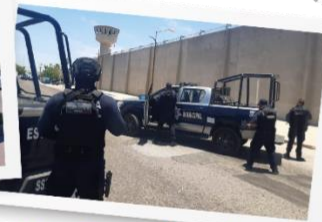
Actualmente, en el estado de Baja California Sur tiene una población de 798,447 habitantes, el cual esta dividido en cinco municipios La Paz, Los Cabos, Comondú, Loreto y Mulegé (*Véase en la infografía*)



El estado de fuerza a nivel estatal de las policías preventivas es de **2,259** policías. De éstos, **2,259** (**87%**) han sido evaluados en control de confianza y **250** (**10%**) se encuentran sin Certificado Único Policial. El estado de fuerza real operativo es de **2,259** elementos o **0.18** policías por cada mil habitantes, es decir, que Baja California Sur, supera el estándar mínimo de 1.8 (1, 437) por policías por cada mil habitantes, cumpliendo con el estado de fuerza de índice internacional de policías por cada mil habitantes (*Véase en la infografía*).

Puntos Clave

Mandos Coordinados



Despliegue Operativo Coordinado

MUNICIPIO	OPERATIVO
La Paz	766
Los Cabos	557
Comondú	235
Mulegé	133
Loreto	90
Policía Estatal	478

De igual forma, el estado de fuerza a nivel estatal de **las policías penitenciaria** es de 260 elementos, los cuales se encuentran distribuidos en los siguientes Centros: CENTRO DE REINSERCIÓN SOCIAL DE LA PAZ, CENTRO DE REINSERCIÓN SOCIAL DE SAN JOSÉ DEL CABO, CENTRO DE REINSERCIÓN SOCIAL DE CIUDAD CONSTITUCIÓN , y CENTRO PENITENCIARIO DE SANTA ROSALÍA; y El Diagnóstico Nacional de Supervisión Penitenciaria (DNSP) 2022, el cual examina la situación que impera en el sistema penitenciario nacional, por medio de evaluaciones de cada uno de los centros que se supervisan, en donde se verifican las condiciones de estancia e internamiento de las personas procesadas y sentenciadas, ponderando ante todo, el respeto y la observancia a los Derechos Humanos, señala en el rubro de III. CONDICIONES DE GOBERNABILIDAD

que **el personal de seguridad, vigilancia y custodia adscrito es insuficiente para cubrir las necesidades de los establecimientos**, lo que dificulta a la autoridad mantener el orden y la disciplina, así como garantizar y resguardar la integridad física de las personas privadas de la libertad, de quienes laboran en el establecimiento y de los visitantes, aunado a que esta situación afecta el buen funcionamiento de los establecimientos

PROBLEMÁTICA

La Policía Preventiva tiene un déficit de 0.1 elementos operativos en activo que equivale a **427 elementos**. Para la contratación de personal se requiere establecer un reclutamiento, en base al servicio profesional de carrera que incluye: difusión de convocatoria, con un costo aproximado de \$ 80,000.00 (radio televisión, espectaculares y publicidad ambulante); entrevista de aspirantes; aplicación de evaluaciones de Control y Confianza, con un costo aproximado de \$4,840.00; curso de formación inicial, con un costo de \$40,000.00; otorgamientos de becas por 6 meses, con un costo de \$30,000. Todo lo anterior nos da un costo promedio de 74 mil 840 pesos por elemento.

En síntesis, aumentar el estado de fuerza tiene diferentes restricciones, que van desde el método de reclutamiento, el costo de los exámenes de control y confianza, las becas para los reclutas, así como la elevada la tasa de reprobación.

En este sentido, el compromiso de este gobierno será impulsar un programa de reclutamiento, selección y capacitación policial, así como fortalecer las capacidades de la Academia Estatal de Seguridad Publica para incrementar el número de egresados por año y completar el estado de fuerza idóneo.

PROPUESTA

Debido a la problemática antes mencionada el captar nuevos policías es una problemática real para poder lograr un estado de fuerza óptimo, por lo cual el gobierno del estado se ha propuesto alcanzar la siguiente meta:

- A) Aumentar los elementos operativos en activo de 2 mil 236 al año 2024, para lo que se requiere contratar a 300 policías por año.

B)

Policía Preventiva

I. Policía Estatal

Año	2023	2024
Números de elementos a contratara por año	100	100
Proyección del estado de fuerza	558	658

II. Policías municipales

Año	2023	2024
Números de elementos a contratar por año	100	100
Proyección del estado de fuerza	1860	1960

C) Aumentar los elementos operativos en activo de 460 al año 2024, para lo que se requiere contratar a 100 policías por año un total de 200 elementos.

Policía Penitenciaria

Año	2023	2024
Números de elementos a contratara por año	100	100
Proyección del estado de fuerza	360	460

En este sentido, el costo que representa alcanzar esta meta en el periodo 2023-2024 es de 22 millones 452 mil 000 pesos por año.

Año	2024
Costo	22,452 000.00

INDICADOR 2:

Evaluación de permanencia y programa de depuración policial.

Los elementos operativos en activo de la policía preventiva deberán contar con resultado aprobado y vigente en las evaluaciones en materia de control de confianza que establece los artículos 96 y 97 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

De tal manera, los elementos que cuenten con resultado no aprobatorio en las evaluaciones en materia de control de confianza deberán separarse de toda actividad operativa o con acceso a información sensible y deberán ser dados de baja previa indemnización.

El indicador se refiere a la proporción del estado de fuerza que cuenta con resultado aprobado y vigente en las evaluaciones en materia de control de confianza y permite valorar de manera conjunta:

- 1) La confiabilidad del estado de fuerza, y
- 2) El cumplimiento de la obligación legal de depurar a elementos no aprobados.

Estatus al 30 de septiembre: 95% del estado de fuerza cuenta con evaluación de control de confianza aprobada y vigente.

I. POLICIAS PREVENTIVOS

A. POLICIA ESTATAL

Con respecto a lo anterior, es importante señalar que al mes de septiembre de este año la Secretaría de Seguridad Pública reportó 478 elementos registrados ante RNPSP con función Preventiva, de los cuales 464 (99%) se encuentran evaluados; y de estos 467 (98%) cuentan con resultado aprobatorio

B. POLICIAS MUNICIPALES

Con respecto a lo anterior, es importante señalar que al mes de septiembre de este año la Secretaría de Seguridad Pública reportó 1770 elementos registrados ante RNPSP con función Preventiva, de los cuales 1512 (85.42%) se encuentran evaluados; y de estos 1615 (91.24%) cuentan con resultado aprobatorio.

II. POLICIA PENITENCIARIA

Con respecto a lo anterior, es importante señalar que al mes de septiembre de este año la Secretaría de Seguridad Pública reportó 273 elementos registrados ante RNPSP con función Preventiva, de los cuales 251 (97%) se encuentran evaluados; y de estos 259 (95%) cuentan con resultado aprobatorio.

INDICADOR 3:

Certificado Único Policial

El Certificado Único Policial es una herramienta establecida en los artículos 41 fracción V, 85 fracción II y 88, inciso B, fracción II de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; mediante el cual permite certificar que el personal que integra las instituciones de seguridad pública tenga el perfil, los conocimientos, la experiencia, las habilidades y las aptitudes necesarias para el desempeño de sus funciones.

Para adquirir el Certificado Único Policial, los policías deben contar con resultado aprobatorio y vigente en los siguientes cuatro componentes:

- 1.Evaluación de control de confianza
- 2.Evaluación de competencias básicas o profesionales
- 3.Evaluación del desempeño o del desempeño académico
- 4.Formación inicial o equivalente

Estatus al 30 de SEPTIEMBRE: 2,222 (90%) elementos están en posibilidad de obtener CUP

Lo anterior derivado de los Lineamientos para la emisión del CUP (aprobados por el CNSP en la XL Sesión y publicados en el Diario Oficial de la Federación el 9 de septiembre de 2016) establecen que, en un periodo máximo de tres años, las instituciones de seguridad pública deberán cumplir con los requisitos para que el 100% de sus integrantes obtengan el CUP.

I. POLICIA ESTATAL PREVENTIVA

El estatus de la Policía Estatal de Preventiva de Baja California Sur al mes de septiembre de este año es de **464 policías (que representan 99% del estado de fuerza)** que cuentan con resultado aprobado y vigente en los cuatro componentes del CUP, mientras que **14 policías (1%)** no cuentan con esta certificación. Por lo que el reto de la presente administración es certificar al total del estado de fuerza, para que cuenten con las competencias necesarias para el adecuado desarrollo de sus funciones.

III. LOS CUERPOS POLICIALES

Con respecto a la certificación de los cuerpos policiales municipales, al mes de septiembre de este año se reportaron los siguientes datos: **1 mil 781 policías registrados ante RNPSP** con función preventiva, de los cuales **1,546 (86.80%)** cuentan con CUP, mientras que mil **235 policías (13.19%)** no cuentan con esta certificación. (Véase tabla)

Municipios	Registrados ante RNPSP con función preventiva	Cuenta con Certificado Único Policial (CUP)
Los Cabos	557	480
La Paz	766	670
Comondú	235	211
Loreto	90	79
Mulegé	133	106
Total	1,781	1,546

Fuente: Centro de Evaluación de Control de Confianza de Baja California Sur

PROBLEMÁTICA:

El 1% de los elementos de la Policía Estatal Preventiva con función Preventiva no cuentan con la emisión del Certificado Único Policial (CUP), lo que genera que estos elementos no cuenten con las competencias necesarias para el buen desempeño de sus funciones.

En los municipios hay un porcentaje del 13.19% de elementos policiales con función Preventiva que no cuentan con CUP, por lo que carecen de las habilidades, destrezas, conocimientos generales y específicos para desempeñar sus funciones, conforme a los perfiles aprobados por el Consejo Nacional.

RETOS Y COMPROMISOS:

1. Que el 100% del estado de fuerza de los cuerpos policiales del estado y municipios cuenten con el Certificado Único Policial para desempeñar sus funciones, conforme a los perfiles aprobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública.
2. Relativo a los elementos sean de nuevo ingreso deberán acreditar la evaluación del desempeño académico correspondiente a la formación inicial.
3. En el caso de que los integrantes de las Instituciones de Seguridad Pública no cuenten con la formación inicial o su equivalente, la institución de seguridad pública a la que se encuentran adscritos deberá garantizar que este requisito se cumpla en términos del Programa Rector de Profesionalización, además deberá tener acreditado el proceso de evaluación de control de confianza y las evaluaciones de competencias básicas o profesionales y del desempeño.
4. Coordinar acciones para programar el proceso de evaluación de control de confianza, las evaluaciones de competencias básicas o profesionales y del desempeño de los elementos, con antelación a que expire la validez del CUP.

INDICADOR 4:

Actualización en el Sistema de Justicia Penal

La totalidad del estado de fuerza operativo debe actualizarse con una capacitación práctica de 30 horas mínimas anuales en materia del Sistema de Justicia Penal, con apego al Programa Rector de Profesionalización aprobado por el Consejo Nacional de Seguridad Pública (Acuerdo 03/XLI/16). Los tres talleres obligatorios en la materia son:

1. La función del primer respondiente, la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos y cadena de custodia
2. La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación
3. Taller de Investigación criminal conjunta (prevención e investigación)

La entrada en vigor del Nuevo Sistema de Justicia Penal, ha demandado que el personal operativo de la Policía Estatal Preventiva, Policía Municipal y Policía Penitenciaria posea los conocimientos necesarios sobre este tema para cumplir su función de primer respondiente, observando en su actuar diario las disposiciones aplicables sobre la cadena de custodia y el respeto a los derechos humanos.

No obstante lo anterior, es justo reconocer que en la práctica, aún se aprecia cierta resistencia o dificultad de los elementos operativos para su implementación, sobre todo en lo que se refiere en la integración del informe policial homologado.

Estatus al 30 de septiembre de 2022: 50% del estado de fuerza ha cursado menos uno de los tres talleres

RETOS Y COMPROMISOS

Alcanzar que el total de los elementos operativos de las Instituciones Policiales cuenten con la capacitación actualizada en materia del Sistema de Justicia Penal, con apego al Programa Rector de Profesionalización.

INDICADOR 5:

Academia Estatal De Seguridad Pública

En el Estado de Baja California Sur cuenta con la Academia Estatal de Secretaría de Seguridad Pública, la cual tiene la acreditación de La Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies, Inc. (CALEA, por sus siglas en inglés), la cual es responsable de la formación inicial y continua de los elementos en activo de las instituciones de seguridad pública, conforme al Programa Rector de Profesionalización.

La AEES cuenta con los siguientes rubros de equipamiento e infraestructura: aulas para la matrícula, aulas de cómputo, comedor, cocina, dormitorios, pista de prueba física, sala con equipo audiovisual, servicio médico, stand de tiro y área de entrenamiento. No obstante lo anterior, se carece de una sala de juicios orales, la cual resulta indispensable para impartir los talleres de actualización en el Nuevo Sistema de Justicia Penal y así mismo, una explanada o pista de práctica vehicular .

Estatus al 30 de septiembre de 2022: La Academia Estatal de Baja California Sur cuenta con 10 de 12 rubro mínimos.

RETOS Y COMPROMISOS

Iniciar una construcción de una sala de juicios orales y una pista de practica vehicular con la finalidad de formar parte del programa de capacitación y profesionalización de los elementos de la corporación policiaca estatal.

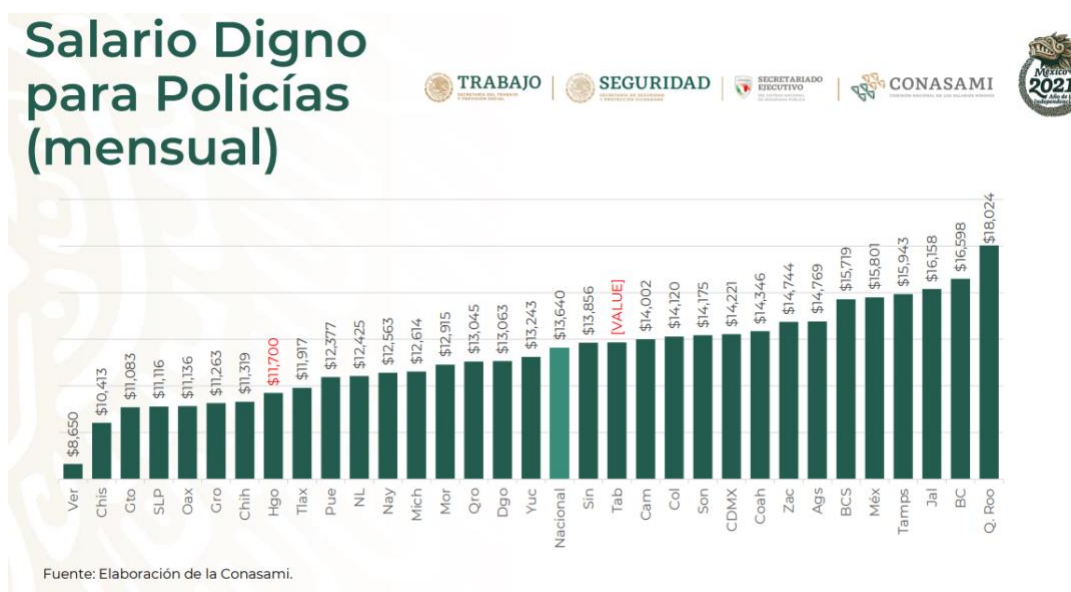
INDICADOR 6:

Mejora de las condiciones laborales para el fortalecimiento del desarrollo policial.

Los gobiernos estatales deben hacer un esfuerzo por otorgar a sus elementos policiales preventivos en activo las mejoras y/o prestaciones laborales mínimas para otorgar estabilidad, seguridad e igualdad de oportunidades en el empleo, fortaleciendo la vocación de servicio y el sentido de pertenencia a la corporación.

En consecuencia, la Policía Preventiva del estado de Baja California Sur cuenta con las siguientes prestaciones básicas:

1. Homologación al salario promedio nacional de referencia (13,640 pesos)
2. Acceso a créditos para vivienda
3. Seguro de vida
4. Servicio médico
5. Fondo de ahorro para el retiro de los policías
6. Acceso a apoyos para para familias de policías caídos en cumplimiento del deber.



Estatus nacional al 30 de septiembre: Un salario de \$15,719 pesos cantidad mayor a salario digno promedio nacional (CONASAMI) y seis prestaciones básicas para el 100% de los elementos

INDICADOR 7:

Comisión del Servicio Profesional de Carrera.

La Comisión del Servicio Profesional de Carrera (SPC) es la instancia colegiada que tienen por objeto conocer y resolver, de manera eficiente e imparcial, toda controversia que se suscite en relación con los procedimientos de la Carrera Policial, según lo establece el artículo 105 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

De igual forma, garantizar la igualdad de oportunidades de desarrollo, permanencia y promoción de los elementos de una corporación con base en el mérito y la experiencia, así como fomentar la profesionalización de los policías mediante la formación, capacitación y actualización permanente.

Sin embargo, la Comisión del Servicio profesional de Carrera cuenta con los siguientes instrumentos normativos referidos en el Programa Rector de Profesionalización: Reglamento, Catálogo de Puestos y Herramienta de Seguimiento y Control.

Por lo tanto, el Estado de Baja California Sur referente al instrumento normativo que corresponde al Manual de Organización y Manual de Procedimientos, se encuentran subsanando observaciones en su proyecto, para ser remitido al Secretariado Ejecutivo.

Además, se encuentra próximo a emitir Convocatoria para celebrar el concurso anual de ascenso por antigüedad.

Estatus al 30 de septiembre: Cuentan con Comisión del SPC, con solamente tres instrumentos normativos.

RETOS Y COMPROMISOS

Publicar el Manual de Organización y Manual de Procedimientos y continuar concurso anual de ascenso por antigüedad y méritos.

INDICADOR 8:

Comisión de Honor y Justicia.

La Comisión de Honor y Justicia conocen y resuelven toda controversia que se suscite en relación con los procedimientos del régimen disciplinario y fortalecen el desempeño ético y con apego a los derechos humanos de los elementos policiales preventivos, señalado en el artículo 115 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Para cumplir con su objetivo, toda Comisión de Honor y Justicia debe contar con los siguientes tres elementos básicos: 1. Instrumento normativo 2. Programa de Reconocimiento al Mérito Policial 3. Celebración de al menos una ceremonia anual de reconocimiento al mérito policial.

Estatus al 30 de septiembre: Baja California Sur cuentan con Comisión de Honor y Justicia

RETOS Y COMPROMISOS

Celebración de una ceremonia anual de reconocimiento al mérito policial.

INDICADOR 9:

Unidad de Policía Procesal, Cibernética y Operaciones Especiales.

Es fundamental que las entidades federativas avancen en la especialización operativa y el fortalecimiento de la capacidad de prevención y reacción de sus corporaciones policiales preventivas, por medio de la creación de tres Unidades Especiales:

1. **Unidad de Policía Procesal** – conforme a sus atribuciones establecidas en el marco legal, le permitirán un correcto desempeño en seguridad en la sala de audiencias, custodia y traslados de imputados, acusados o sentenciados, así como de evidencias a presentar en juicio oral; conformada con base en el Modelo Nacional aprobado por el Consejo Nacional de Seguridad Pública mediante el Acuerdo 07/XLI/16.
2. **Unidad de Policía Cibernética** – Impulsar la prevención, atención e investigación de los delitos cibernéticos a lo largo del territorio nacional; la reducción de delitos cometidos en agravio de niñas, niños y adolescentes; el incremento del nivel de seguridad de la red pública de internet; y el mejoramiento de la calidad de vida dentro de la sociedad, al fomentar las operaciones de comercio electrónico seguro en el país. Conformada de acuerdo al Modelo Homologado aprobado por el Consejo Nacional de Seguridad Pública mediante el Acuerdo 06/XLI/16.
3. **Unidad de Operaciones Especiales** Ejercer las competencias en la intervención y la reacción policial aplicando las técnicas y tácticas adecuadas para la eficiente toma de decisiones y la resolución del suceso.

En el estado de Baja California Sur cuenta con las tres unidades especializadas antes mencionada con programa de especialización solamente dentro de la Policía Estatal Preventiva, como se establece el Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica.

Sin embargo, nos faltaría contar con un número de integrantes suficiente considerando su población y extensión territorial, además del equipamiento e infraestructura necesarios.

Estatus al 30 de septiembre: La Policía Estatal Preventiva cuentan con Unidad de Policía Procesal, Unidad de Policía Cibernética y Unidad de Operaciones Especiales.

RETOS Y COMPROMISOS

Aumentar el estado de fuerza en las Unidades Especializada y Gestionar mas equipamiento e infraestructura necesarios, para estar en la posibilidad de desempeñar mejor en su labor policial.

INDICADOR 10:

Protocolo mínimo de actuación policial.

Los integrantes de las instituciones de seguridad pública deberán operar conforme a los protocolos mínimos que les permitan desempeñarse de manera adecuada en sus funciones.

En este sentido, las entidades federativas deben acreditar la capacitación de sus elementos en los seis protocolos mínimos:

1. Protocolos para la función de prevención o reacción
2. Protocolo de actuación policial en materia de violencia de género
3. Protocolo para el uso legítimo de la fuerza
4. Protocolo Nacional de Primer Respondiente
5. Protocolo Nacional de Cadena de Custodia 6. Protocolo para la atención a víctimas y grupos vulnerables

Estatus al 30 de septiembre: Baja California Sur operan conforme a los seis protocolos mínimos

Bibliografía

- DECRETO por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de Guardia Nacional. Diario Oficial de la Federación, Ciudad de México, México, 26 de marzo 2019.
- Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública. Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación, Ciudad de México, México, 2 de enero de 2009.
- Ley de Seguridad Pública para el Estado de Baja California Sur. Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Baja California Sur, el 31 de diciembre de 2011.
- Programa Rector de Profesionalización para las Instituciones de Seguridad Pública, publicado mediante acuerdo 03/XLI/16, del 20 de diciembre de 2016, el Consejo Nacional de Seguridad Pública.
- Modelo Nacional de Policía y Justicia Cívica, publicado mediante acuerdo 03/XLIV/19, del 8 de julio de 2019, el Consejo Nacional de Seguridad Pública.

