



Buen día,
Apreciable Solicitante
PRESENTE

Además de enviarle un saludo, le informo que su solicitud de información se ha resuelto como **afirmativo parcialmente** con fundamento en el artículo 86, numeral 1, fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios y artículo 77, fracción II del Reglamento de Transparencia e Información Pública de Zapopan, Jalisco y en el Acuerdo 2.2 del Comité de Clasificación de Información Pública del Municipio de Zapopan, sobre el tema "Información en Versión Pública", a continuación encontrará respuesta a la solicitud de información.

Versión Pública (confidencialidad)

Que pidió el solicitante:	Resolución Motivada:
<p>"SE INFORME, RESPECTO DEL SINDICATO ZAPOPAN ...</p> <p>1.- Si cuenta con TOMA DE NOTA vigente. En caso de sí, se proporcione copia simple. En caso de no, se informe, si AÚN ASÍ, se le sigue entregando CUOTAS SINDICALES y VALES DE DESPENSA.</p> <p>2.- Se proporcione listado de los servidores públicos comisionadas a dicho sindicato, o como se dice, CON COMISIÓN SINDICAL." (Sic)</p>	<p>Se anexa copia simple del oficio enviado por Unidad de Transparencia y Derechos Humanos (3) en el cual manifiesta: "...hago de su conocimiento que la Dirección Jurídico Laboral, informo mediante correo electrónico que,...".</p> <p>Se anexa copia simple del oficio enviado por Unidad de Enlace Administrativo Jurídico Administración e Innovación (8) en el cual manifiesta: "...me permito informarle la respuesta generada por el Enlace Jurídico, en la que señala lo siguiente:..."</p> <p>Debido a que los documentos mencionados con antelación contienen datos personales y por tener prohibición expresa para difundirlos, se entregará en versión pública, ya que no contamos con autorización del titular de la información.</p> <p>Sólo estamos autorizados a entregar dichos documentos sin testar, al titular, que en caso de que no lo acredite; se entregarán así sea el caso en versión pública, esto, con fundamento en el artículo 21, numeral 1, fracción I, artículo 23, numeral 1, fracción I y artículo 89 numeral 1, fracción I, inciso b), de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, por lo anteriormente expuesto se remite respuesta a la solicitud de información en versión pública.</p>

Fundamentación

Ley de Transparencia y Acceso Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios

Artículo 21. Información confidencial - Catálogo

1. Es información confidencial:

- I. Los datos personales de una persona física identificada o identificable, en los términos de la legislación estatal en materia de protección de datos personales en posesión de sujetos obligados;
- II. La entregada con tal carácter por los particulares, siempre que:
 - a) Se precisen los medios en que se contiene, y
 - b) No se lesionen derechos de terceros o se contravengan disposiciones de orden público;
- III. La considerada como secreto comercial, industrial, fiscal, bancario, fiduciario, bursátil, postal o cualquier otro, por disposición legal expresa, cuya titularidad corresponda a particulares, sujetos de derecho internacional o a sujetos obligados cuando no involucren el ejercicio de recursos públicos; y
- IV. La considerada como confidencial por disposición legal expresa.

Artículo 23. Titulares de información confidencial— Derechos

- 1. Los titulares de información confidencial tienen los derechos siguientes:
 - I. Tener libre acceso a su información confidencial que posean los sujetos obligados;

Artículo 86. Respuesta de Acceso a la Información — Sentido.

- 1. La Unidad puede dar respuesta a una solicitud de acceso a la información pública en sentido:
 - II. Afirmativo parcialmente, cuando parte de la información solicitada no pueda otorgarse por ser reservada o confidencial, o sea inexistente; o

Artículo 89. Acceso a Información — Reproducción de documentos

- 1. El acceso a la información pública mediante la reproducción de documentos se rige por lo siguiente:
 - I. Restricciones:
 - b) En la reproducción de documentos debe testarse u ocultarse la información pública reservada y confidencial que debe mantenerse protegida;

Reglamento de Transparencia e Información Pública de Zapopan, Jalisco

Artículo 77.- La Dirección debe notificar la respuesta a una solicitud de información pública en sentido:



II. Afirmativo parcialmente, cuando parte de la información solicitada no pueda otorgarse por ser reservada, confidencial o inexistente;

Importante

<p>Plazo para realizar pagos por reproducción de documentos y caducidad</p> <p>Usted cuenta con 30 días naturales siguientes a la notificación de respuesta para realizar el pago correspondiente y deberá entregar inmediatamente el recibo de pago a la Dirección de Transparencia y Buenas Prácticas, lo anterior en cumplimiento al artículo 89, numeral 1, fracción VII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.</p> <p>Asimismo, se le invita a acudir por la información pagada dentro de los sesenta días naturales siguientes a la fecha del pago. Ya que de no hacerlo procederá lo establecido en el artículo 89, numeral 2 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.</p> <p>Artículo 89. Acceso a Información — Reproducción de documentos 2. El solicitante que no acuda a recoger los documentos reproducidos dentro del plazo del párrafo anterior, no tendrá derecho a pedir la devolución del pago realizado, ni a exigir la entrega posterior de dichos documentos.</p>	<p>Gratuidad</p> <p>Le recordamos que el trámite y los servicios que se proporcionan por la Dirección de Transparencia y Buenas Prácticas SON GRATUITOS, únicamente el soporte material (copias simples, certificadas, CD.) en que se reproduzca la información solicitada, tendrá costo conforme lo establece la Ley de ingresos vigente del Municipio de Zapopan. No necesita asesoría jurídica para realizar su solicitud de información.</p>												
<p>Recurso de Revisión</p> <p>En caso de que no esté conforme con su respuesta, podrá interponer recurso de revisión, cumpliendo con lo establecido en los artículos 93, 95 y 96 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.</p>	<p>Tarifas</p> <p>A continuación, encontrará las tarifas vigentes en la Ley de Ingresos de Municipio de Zapopan de acuerdo a los artículos 93 fracción XIV, 119 fracción XXVI y 121, que son aplicables a personas que ejerzan el Derecho de Acceso a la Información:</p> <table><tr><th>Rubros</th><th>Costo</th></tr><tr><td>Copia Simple</td><td>\$1.00 por hoja</td></tr><tr><td>Copia Certificada</td><td>\$23.00 por hoja</td></tr><tr><td>Copia Simple de Plano</td><td>\$119.00 por plano</td></tr><tr><td>Certificación de Plano</td><td>\$133.00 por firma</td></tr><tr><td>Disco compacto</td><td>\$10.00 por disco</td></tr></table>	Rubros	Costo	Copia Simple	\$1.00 por hoja	Copia Certificada	\$23.00 por hoja	Copia Simple de Plano	\$119.00 por plano	Certificación de Plano	\$133.00 por firma	Disco compacto	\$10.00 por disco
Rubros	Costo												
Copia Simple	\$1.00 por hoja												
Copia Certificada	\$23.00 por hoja												
Copia Simple de Plano	\$119.00 por plano												
Certificación de Plano	\$133.00 por firma												
Disco compacto	\$10.00 por disco												
<p>Entrega de Información</p> <p>Es importante hacer de su conocimiento que para la entrega de información, es indispensable presentar el acuse de recibido de la solicitud, esto de conformidad con el artículo 89, numeral 1, fracción IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.</p>	<p>Portal</p> <p>Se le invita a visitar el apartado de Transparencia de este Gobierno Municipal, donde podrá encontrar información de interés.</p> <p>https://www.zapopan.gob.mx/transparencia/</p>												

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.

Atentamente
Zapopan, Jal., a 07 de noviembre de 2024
"Zapopan, Tierra de Amistad, Trabajo y Respeto."
"2024, Año del Bicentenario del Nacimiento del Federalismo Mexicano, así como de la Libertad y Soberanía de los Estados".

Rocio Selene Aceves Ramirez
Directora de Transparencia y Buenas Prácticas

RSAR/GMAR/bebb



07001-J/2024/0230
Exp. Fis. 7967/2024

Rocío Selene Aceves Ramírez.

Directora de Transparencia y Buenas Prácticas.
Presente.

Por este conducto, le envío un cordial saludo, ocasión que hago propicia para dar contestación a la solicitud de información con número de Exp. Fis. 7967/2024 concerniente a esta Coordinación General de Administración e Innovación Gubernamental de esta Institución, donde se solicita lo siguiente:

" SE INFORME, RESPECTO DEL SINDICATO ZAPOPAN...

1.- Si cuenta con TOMA DE NOTA vigente.

En caso de sí, se proporcione copia simple.

En caso de no, se informe, si AÚN ASÍ, se le sigue entregando CUOTAS SINDICALES Y VALES DE DESPENSA.

2.- Se proporcione listado de los servidores públicos comisionadas a dicho sindicato, o como se dice, CON COMISIÓN SINDICAL.

" (Sic)

En relación a lo anterior, me permito informarle la **respuesta generada por el Enlace Jurídico**, en la que señala lo siguiente:

Al respecto, envío la información generada y presentada ante éste Enlace de Transparencia; siendo la siguiente: En respuesta a lo solicitado, con fundamento en el artículo 24 punto 1, fracción XV, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, en uso de las atribuciones conferidas en el artículo 47 en correlación con el artículo 46 del Reglamento de la Administración Pública Municipal de Zapopan, Jalisco, por lo que ve al Enlace Jurídico de la Coordinación, tengo a bien informar lo relativo al punto marcado con el número 1 de su solicitud, por lo cual se realizó la respectiva búsqueda en el sistema, base de datos y archivos, derivado de la cual, fue localizado auto de data 09 de agosto de 2023 signado por el Pleno del Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado, mismo que contiene la Toma de nota del comité directivo de dicho sindicato, se adjunta anexo en el que podrá apreciar a detalle la información solicitada.

Esperando que la información le sea de utilidad, me despido de Usted.

Atentamente.

Zapopan, Jalisco, 06 de noviembre de 2024.



Dialhery Díaz González

Coordinador General de Administración e Innovación Gubernamental

"Zapopan, Tierra de Amistad, Trabajo y Respeto"

"2024, Año del Bicentenario del Nacimiento del Federalismo Mexicano, así como de la Libertad y Soberanía de los Estados"

Generador de la Información: Enlace Jurídico

C.G.p. Archivo.

EJEC/mfcr



EXPEDIENTE ADMINISTRATIVO: 128-A

GUADALAJARA, JALISCO; 09 NUEVE DE AGOSTO DEL AÑO
2023 DOS MIL VEINTITRES. -----

ACTUACIONES

TRIBUNAL DE ARBITRAJE Y ESCALAFON

GOBIERNO DE JALISCO

Por recibido el escrito presentado ante este Tribunal el día 08 ocho de diciembre del año 2022 dos mil veintidós, firmado por CRISTIAN JACOB URTEAGA, quien se manifiesta como Secretario General del **SINDICATO ZAPOPAN**, al que acompaña los siguientes documentos: **A).** - Original de la convocatoria para la elección del comité directivo por el periodo 2022-2025, de fecha 14 de noviembre de 2022, en 04 cuatro hojas tamaño carta útiles por uno solo de sus lados cada una; **B).** - Escrito original de registro de planilla "COMPROMETIDOS CON EL SERVICIO PUBLICO", en 03 tres hojas tamaño carta útiles por uno solo de sus lados cada una, a la que se adjuntan 06 seis escritos originales de apoyo para registro de planilla; **C).** - Original del acta de sesión y acuerdos del comité directivo de fecha 18 dieciocho de noviembre de 2022 dos mil veintidós, en 02 dos hojas tamaño carta útiles por uno solo de sus lados cada una; **D).** - Original de la lista de asistencia a la sesión y acuerdos del comité directivo de fecha 18 dieciocho de noviembre de 2022 dos mil veintidós, en 02 dos hojas tamaño carta útiles por uno solo de sus lados cada una; **E).** - Original del acta de asamblea de CALIFICACIÓN, SANCIÓN Y EN SU CASO DECLARATORIA DE VALIDEZ DE LA ELECCIÓN, del Comité Directivo 2022-2025 del SINDICATO ZAPOPAN, de fecha 02 dos de diciembre de 2022 dos mil veintidós, en 09 nueve hojas tamaño carta útiles por uno solo de sus lados cada una; **F).** - Original de la lista de asistencia a la asamblea de calificación, sanción y en su caso declaratoria de validez de la elección, del Comité Directivo 2022-2025 del SINDICATO ZAPOPAN, de fecha 02 dos de diciembre de 2022 dos mil veintidós, en 02 dos hojas tamaño carta útiles por uno solo de sus lados cada una, a la que se adjuntan 36 treinta y seis tamaño carta que contienen los resultados de la elección. -----

Por recibido el escrito presentado ante este Tribunal el día 16 dieciséis de diciembre del año 2022 dos mil veintidós, firmado por CRISTIAN JACOB URTEAGA, quien se manifiesta como Secretario General del **SINDICATO ZAPOPAN**. -----

VISTO el contenido del primero de los escritos de cuenta, se advierte que el promovente solicita se tome nota del proceso de elección para designar al comité directivo del Sindicato Zapopan por el periodo 2022-2025. -----

Con fundamento en el artículo 80, fracción II, de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, este Tribunal es competente para conocer y resolver lo solicitado. -----

Artículo 80. - Son obligaciones de los sindicatos:

I. Proporcionar los informes que en cumplimiento de esta ley, les solicite el Tribunal de Arbitraje y Escalafón;

II. Comunicar al Tribunal de Arbitraje y Escalafón, dentro de los diez días siguientes a cada elección, los cambios que ocurran dentro de su Directiva o en su Comité Ejecutivo; las altas y bajas de sus miembros y las modificaciones que sufran los estatutos;

III. Facilitar la labor del Tribunal de Arbitraje y Escalafón en los conflictos que se ventilan ante el mismo, proporcionándole la cooperación que les solicite;

IV. Patrocinar y representar a sus miembros ante las autoridades y ante Tribunal de Arbitraje y Escalafón, cuando les fuere solicitado.

Esta Autoridad Laboral con sede administrativa, está facultada para cotejar las actas de la asamblea relativas a la elección del comité directivo del Sindicato Zapopan, a fin de verificar el cumplimiento de los requisitos formales que rigieron el procedimiento conforme a sus estatutos o subsidiariamente a la ley. -----

En atención a lo resuelto en la tesis de jurisprudencia que a continuación se cita: -----

Registro digital: 160992

Instancia: Pleno

Novena Época

Materias(s): Laboral

Tesis: P./J. 32/2011

Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta.
Tomo XXXIV, septiembre de 2011, página 7



ACTUACIONES

TRIBUNAL DE ARBITRAJE Y ESCALAFÓN

GOBIERNO DE JALISCO

Tipo: Jurisprudencia

SINDICATOS. LA AUTORIDAD LABORAL ESTÁ FACULTADA PARA COTEJAR LAS ACTAS DE ASAMBLEA RELATIVAS A LA ELECCIÓN O CAMBIO DE DIRECTIVA, A FIN DE VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS FORMALES QUE RIGIERON EL PROCEDIMIENTO CONFORME A SUS ESTATUTOS O, SUBSIDIARIAMENTE, A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO (MODIFICACIÓN DE LA JURISPRUDENCIA 2a./J. 86/2000). Al resolver la contradicción de tesis 30/2000-SS, la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación determinó que la autoridad laboral puede verificar si el procedimiento de elección o cambio de directiva se apegó a las reglas estatutarias del propio sindicato o, subsidiariamente, a las de la Ley Federal del Trabajo, en tanto que tal facultad deriva de la interpretación de sus artículos 365, fracción III, 371 y 377, fracción II, establecidos en forma destacada, por un lado, que la obligación de los sindicatos de acompañar por duplicado copias autorizadas de las actas relativas a los cambios de dirigencia es, para que la autoridad pueda comparar el procedimiento y el resultado constante en las actas, con las reglas adoptadas libremente en los estatutos, a fin de verificar si se cumplieron o no; y, por otro, que el sufragio y su resultado deben apegarse, forzosa y necesariamente, a los términos de los estatutos formulados libremente por los agremiados. Ahora bien, en atención a las consideraciones esenciales de la resolución precisada, a las reformas constitucionales publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 10 de junio de 2011, al derecho a la libertad sindical establecido en el artículo 123, apartados A, fracción XVI, y B, fracción X, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y al Convenio 87 de la Organización Internacional del Trabajo, se concluye que la exacta dimensión de la facultad de la autoridad laboral en sede administrativa consiste en confrontar los lineamientos establecidos en los estatutos que se haya dado el sindicato o, subsidiariamente, a los previstos en la Ley Federal del Trabajo, con lo que conste en las actas debidamente requisitadas que se exhiban ante aquélla, lo que significa que se trata de una verificación formal, un cotejo entre las etapas o pasos básicos del procedimiento de elección y la mera confirmación de su realización en las actas relativas, para otorgar certidumbre de lo ahí asentado, sin que la autoridad pueda realizar investigaciones (de oficio o a petición de parte) de irregularidades de los hechos mencionados en dichas actas o pronunciarse sobre su validez, lo cual, en su caso, puede controvertirse por vía jurisdiccional por quien considere afectados sus derechos.

Solicitud de modificación de jurisprudencia 14/2009-PL. Magistrado Presidente del Tercer Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Primer Circuito. 20 de junio de 2011. Mayoría de seis votos. Disidentes: José Ramón Cossío Díaz, Arturo Zaldívar Lelo de Larrea, Jorge Mario Pardo Rebolledo, Sergio A. Valls Hernández y Olga Sánchez Cordero de García Villegas. Ponente: Luis María Aguilar Morales. Secretaria: Úrsula Hernández Maquívar.

El Tribunal Pleno, el veintidos de agosto en curso, aprobó, con el número 32/2011, la tesis jurisprudencial que antecede. México, Distrito Federal, a veintidos de agosto de dos mil once.

Notas:

La tesis 2a./J. 86/2000, de rubro: "SINDICATOS. LA AUTORIDAD LABORAL TIENE FACULTAD PARA COTEJAR LAS ACTAS DE ASAMBLEA RELATIVAS A LA ELECCIÓN O CAMBIO DE LA DIRECTIVA, A FIN DE VERIFICAR SI EL PROCEDIMIENTO SE APEGÓ A LOS ESTATUTOS O, SUBSIDIARIAMENTE, A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO." y la parte conducente de la ejecutoria relativa a la contradicción de tesis 30/2000-SS citadas, aparecen publicadas en el Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, Novena Época, Tomo XII, septiembre y octubre de 2000, páginas 140 y 837, respectivamente.

La presente tesis deriva de la resolución dictada en la solicitud de modificación de jurisprudencia 14/2009-PL, en la cual el Pleno, por mayoría de votos, determinó modificar el criterio contenido en la tesis 2a./J. 86/2000 de rubro: "SINDICATOS. LA AUTORIDAD LABORAL TIENE FACULTAD PARA COTEJAR LAS ACTAS DE ASAMBLEA RELATIVAS A LA ELECCIÓN O CAMBIO DE LA DIRECTIVA, A FIN DE VERIFICAR SI EL PROCEDIMIENTO SE APEGÓ A LOS ESTATUTOS O, SUBSIDIARIAMENTE, A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO."

Conforme a lo anterior este Tribunal procede a hacer la confrontación de los documentos presentados, mismos que han sido ya debidamente identificados en supra líneas, para ello, se trae a la vista el expediente Administrativo 128-A, que corresponde al asignado al Sindicato Zapopan, dentro del cual se identifican los estatutos sindicales que serán utilizados como sustento de la comprobación que se formaliza. -----

Conforme al principio de progresividad establecido en el artículo 1o. de la Constitución Federal y en un ejercicio de control de convencionalidad establecido en el artículo 133 de la propia Carta Fundamental, cuyas disposiciones establecen: -



ACTUACIONES

TRIBUNAL DE ARBITRAJE Y ESCALAFON

GOBIERNO DE JALISCO

"Artículo 1o. En los Estados Unidos Mexicanos todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte; así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta Constitución establece. -----

Las normas relativas a los derechos humanos se interpretarán de conformidad con esta Constitución y con los tratados internacionales de la materia favoreciendo en todo tiempo a las personas la protección más amplia. -----

Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. ---

En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley. -----

Está prohibida la esclavitud en los Estados Unidos Mexicanos. Los esclavos del extranjero que entren al territorio nacional alcanzarán, por este solo hecho, su libertad y la protección de las leyes. -----

Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas." -----

"Artículo 133. Esta Constitución, las leyes del Congreso de la Unión que emanen de ella y todos los tratados que estén de acuerdo con la misma, celebrados y que se celebren por el Presidente de la República, con aprobación del Senado, serán la Ley Suprema de toda la Unión. Los jueces de cada entidad federativa se arreglarán a dicha Constitución, leyes y tratados, a pesar de las disposiciones en contrario que pueda haber en las Constituciones o leyes de las entidades federativas. -----

Atendiendo a lo dispuesto por el convenio CO87 relativo a la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, de la Organización Internacional del Trabajo OIT, del que el Estado Mexicano es parte, en el que en su artículo 3 señala expresamente: -----

Artículo 3

1. Las organizaciones de trabajadores y de empleadores tienen el derecho de redactar sus estatutos y reglamentos administrativos, **el de elegir libremente sus representantes**, el de organizar su administración y sus actividades y el de formular su programa de acción.

2. Las autoridades públicas deberán abstenerse de toda intervención que tienda a limitar este derecho o a entorpecer su ejercicio legal.

Resultando aplicable a lo anterior la siguiente tesis: - - - - -

Suprema Corte de Justicia de la Nación

Registro digital: 20102837

Instancia: Segunda Sala

Décima Época

Materias(s): Constitucional, Laboral

Tesis: 2a. CXIV/2015 (10a)

Fuente: Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Libro 23, Octubre de 2015, Tomo II

, página 2087

Tipo: Aislada

LIBERTAD SINDICAL. POSTULADOS EN QUE SE SUSTENTA ESE PRINCIPIO. El principio de libertad sindical reconocido en el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en el Convenio Número 87, relativo a la Libertad Sindical y la Protección al Derecho Sindical, de la Organización Internacional del Trabajo, se sustenta fundamentalmente en cuatro postulados: 1. Derecho de libre asociación; 2. Derecho para redactar estatutos y reglamentos administrativos; 3. Derecho para elegir libremente a sus representantes; y 4. Derecho de organización interna. Estas cuatro premisas se encuentran íntimamente relacionadas entre sí, pues no puede entenderse una sin la existencia de las otras; es decir, no puede concebirse el derecho de libre asociación sin la facultad de redactar sus propios estatutos y, desde luego, sin la potestad de elegir libremente a sus representantes, mucho menos sin el derecho de establecer su organización interna. De manera que la afectación de uno de estos postulados por cualquier norma jurídica representa, desde luego, una violación al principio de libertad sindical.

Amparo directo en revisión 1579/2015. Luis Antonio Castro Ruiz y otro. 28 de mayo de 2015. Cinco votos de los Ministros Eduardo Medina Mora I., Juan N. Silva Meza, José Fernando Franco González



Salas, Margarita Beatriz Luna Ramos y Alberto Pérez Dayán. Ponente: Eduardo Medina Mora I. Secretario: Luis Javier Guzmán Ramos.

Amparo directo en revisión 2359/2015. Luis Antonio Castro Ruiz y otro. 26 de agosto de 2015. Cinco votos de los Ministros Eduardo Medina Mora I., Juan N. Silva Meza, José Fernando Franco González Salas, Margarita Beatriz Luna Ramos y Alberto Pérez Dayán. Ponente: Eduardo Medina Mora I. Secretario: Miguel Ángel Burguete García.

Esta tesis se publicó el viernes 23 de octubre de 2015 a las 10:05 horas en el Semanario Judicial de la Federación.

Atento a ello esta autoridad laboral procede a analizar la CONVOCATORIA de la que se evidencia que se convocó a Asamblea General de Elección para elegir al Comité Directivo del Sindicato Zapopan para el periodo del 2022-2025, señalando fecha, hora y lugar en donde tendría verificativo, asimismo se enumeró el orden del día a desahogar. -----

Analizado que es el contenido del Acta de Asamblea de Elección, se advierte que dio inicio el día, hora y en el lugar señalados, así como que se llevó a cabo siguiendo el orden del día establecido en la convocatoria que fue emitida para tal efecto, tal es el caso que se declaró quorum legal, se procedió a aprobar el orden del día y por legalmente constituida la Asamblea, en su contenido se advierte que se llevó a cabo la elección de Comité Directivo, entonces, bajo el principio de progresividad y en un ejercicio de control de convencionalidad establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, atendiendo a lo señalado por el artículo 3 del convenio CO87 relativo a la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación de la Organización Internacional del Trabajo OIT, del que el Estado Mexicano es parte, esta Autoridad laboral procede a **TOMAR NOTA** del nuevo **COMITÉ DIRECTIVO** del Sindicato Zapopan **mismo que durara en funciones 03 tres años y registrá por el periodo comprendido del 11 once de diciembre de 2022 dos mil veintidós al 10 diez de diciembre de 2025 dos mil veinticinco**, de conformidad a lo dispuesto en el numeral 20 de los Estatutos, así como en lo dispuesto en el artículo 79 de la Ley Burocrática Estatal, quedando el Comité Directivo integrado de la siguiente manera: -----

ACTUACIONES

TRIBUNAL DE ARBITRAJE Y ESCALAFÓN

GOBIERNO DE JALISCO

NOMBRE	SECRETARÍA A OCUPAR
CRISTIAN JACOB URTEGA	Secretario General
	Secretario General Adjunto
	Secretario de Organización
	Secretario de Actas y Acuerdos
	Secretario de Previsión y Asistencia Social
	Secretario de Finanzas
	Secretario de Trabajo y Conflictos
	Secretario de Acción Política y Capacitación Sindical
	Secretario de Acción Femenil
	Secretario de Vivienda
	Secretario de Deporte
	Secretario de Comunicación Social
	Secretario de Cultura
	Secretario de Turismo Social
	Director de Relaciones Públicas
	Director de Asuntos Jurídicos
	Director de Asuntos Juveniles
	Vocal
	Vocal
	Vocal
	Vocal
	Vocal
	Vocal





En términos del artículo 80 de la Ley para los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios, intégrese la presente resolución al Expediente Administrativo **128-A**, para los fines legales y administrativos a que haya lugar. -----

En relación al segundo de los escritos de cuenta estese a lo ordenado en líneas que anteceden. -----

NOTIFÍQUESE PERSONALMENTE EL PRESENTE PROVEÍDO AL "SINDICATO ZAPOPAN" EN SU DOMICILIO PROCESAL CALLE LOPEZ COTILLA NUMERO 413, CENTRO ZAPOPAN, JALISCO. -----

Así lo resolvió por unanimidad de votos el Pleno que integra este Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco, integrado por el **MAGISTRADA PRESIDENTA ALMA ANGELINA RUIZ SANTOSCOY, MAGISTRADO VÍCTOR SALAZAR RIVAS y MAGISTRADA LOURDES HERNANDEZ FLORES** quienes actúan ante la presencia del Secretario General Abogado Francisco Javier Villa Iñiguez, que autoriza y da fe. -----


ALMA ANGELINA RUIZ SANTOSCOY
MAGISTRADA PRESIDENTA


VÍCTOR SALAZAR RIVAS
MAGISTRADO


LOURDES HERNANDEZ FLORES
MAGISTRADA


Abg. Francisco Javier Villa Iñiguez
Secretario General

ACTUACIONES

TRIBUNAL DE ARBITRAJE Y ESCALAFON

GOBIERNO DE JALISCO

EL SUSCRITO LIC. FRANCISCO JAVIER VILLA RIQUEZ
SECRETARIO GENERAL DEL TRIBUNAL DE ARBITRAJE Y
ESCALAFON DEL ESTADO DE JALISCO

----- CERTIFICA -----

Que la presente copia en 05 CINCO fojas utiles,
concuerdan fielmente con su original, las que tuve a la vista de donde se
compulsaron y se expiden para remitir a SINDICATO ZAPOCAN.

guadalajara, jalisco, a 09 NOVE de AGOSTO DEL AÑO
2023 DOS MIL VEINTITRES. DE FE

ABG. FRANCISCO JAVIER VILLA RIQUEZ





Sindicatura
Zapopan



Sindicatura Municipal
Oficio: 03200/1314-T/2024
Solicitud: 7967/2024
Asunto: Contestación

Rocío Selene Aceves Ramírez
Directora de Transparencia y Buenas Prácticas
Zapopan, Jalisco
Presente.

Aunado a un cordial saludo, en atención al correo recibido en la bandeja Institucional del Área de Enlace de Transparencia de la Sindicatura Municipal, mediante el cual hace del conocimiento la solicitud **7967/2024**; consistente en lo siguiente:

"...SE INFORME, RESPECTO DEL SINDICATO ZAPOPAN...
1.- Si cuenta con TOMA DE NOTA vigente. En caso de sí, se proporcione copia simple. En caso de no, si AÚN ASÍ, se le sigue entregando CUOTAS SINDICALES y VALES DE DESPENSA.
2.- Se proporcione listado de los servidores públicos comisionados a dicho sindicato, o como se dice, CON COMISIÓN SINDICAL. Gracias. (sic)..."


Al respecto, hago de su conocimiento que la **Dirección Jurídico Laboral**, informo mediante correo electrónico que, en atención al primer punto se señala que esa Dirección no tiene competencia para brindar la documentación ni la información solicitada, por tal motivo se hace del conocimiento, que quien pudiese proporcionar mayor información al respecto, es la Autoridad Registral para la constitución y registro de todo sindicato, más precisamente el Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco, lo anterior de conformidad a los numerales 356, 357, 359, 364 Bis, 365, 365 Bis, 368 y 376 de la Ley Federal de Trabajo; esto en atención a que cada sindicato es el responsable de su documentación correspondiente y la autoridad jurisdiccional referida, es la encargada de emitir la información solicitada.

Por otra parte en cuanto al segundo punto de la solicitud, dicho punto deberá ser atendido por el propio Sindicato Zapopan, atendiendo a que tiene la calidad de sujeto obligado, lo anterior de conformidad con el artículo 24 punto 1, fracción XVI, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

Motivo por lo que se emite respuesta en sentido **NEGATIVO**, de conformidad a lo previsto por el artículo 86 numeral 1, fracción III de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

Sin más por el momento me despido, quedando a sus órdenes para cualquier comentario o aclaración al respecto.

Atentamente,
Zapopan, Jalisco; 01 de Noviembre de 2024.
"Zapopan, Tierra de Amistad, Trabajo y Respeto"
"2024, año del bicentenario del nacimiento del federalismo
Mexicano, así como de la libertad y soberanía de los estados".


Sergio Rafael Chávez Chávez
Encargado del Despacho de la Unidad de
Transparencia y Derechos Humanos.



Gobierno de
Zapopan

SRCC/ ADG

Sindicatura
Centro Integral de Servicios Zapopan
Cuarto piso
Av. Prolongación Laureles 300
Colonia Tepeyac C.P. 45150
Zapopan, Jalisco, México
www.zapopan.gob.mx

