

## ENSAYO

### INTRODUCCIÓN

Las personas día a día buscan un canal directo con sus autoridades municipales, para sociabilizar sus necesidades en este caso en los rubros de Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción.

Es ahí donde los gobiernos municipales interactúan con la ciudadanía en este caso transparentando su actuar, lo que genera una rendición de cuentas y combate a la corrupción, en esa tarea el Órgano Interno de Control municipal cuida y valora el ejercicio del servicio público de las áreas municipales con el fin de general resultados, un control interno y cumplimiento a la ley.

Es así que cada día el servicio publico municipal se encuentra en constantes cambios donde la eficiencia y eficacia son exigidas por la población es ahí donde la profesionalización y perfiles de los titulares de las áreas es exigido por la ley y la ciudadanía, lo que trae consigo un compromiso de transparentar, rendir cuentas y combatir la corrupción.

### DESARROLLO

Comenzare con la Transparencia en mi visión es un derecho que tiene toda persona de pedir información, la cual es creada por el municipio sin necesidad de que manifestar para que la necesita.

Sabemos que existe una Ley de Transparencia en el estado de Hidalgo que obliga a los municipios a publicar información para hacerla saber a las personas, pero no solo es cumplir una obligación debemos ir más allá, es decir crear mecanismos de transparencia municipal.

Estos mecanismos pueden ser acudir a las comunidades y barrios del municipio e informar de las acciones, servicios, tramites, presupuestos, obras lo cual nos traerá de resultado la participación de la población lo que se busca diariamente en la toma de las decisiones.

Otro mecanismo de transparentar la información es el camino a ella a través de un formato que no limite la información, sino que con datos abiertos pueda generar el aprovechamiento de la misma por parte de las personas, en el actuar de todos siempre se proyectan las cosas que hacemos por lo cual para implementar mecanismos de participación de la población con las distintas áreas de la administración se debe crear un plan de difusión de dichos mecanismos, el cual debe estar socializado con la población ya que ella es la que recibirá a través de estos vías la información y lo cual traerá como resultado un gobierno de puertas abiertas.

Dar a conocer la actividad de los servidores públicos municipales es transparentar, es ahí la tarea de que este derecho se mantenga intacto es decir que las personas puedan conocer dicha información como programas sociales, acciones, informes de ingresos, gastos, patrimonio, obras, tramites, servicios, sueldos, declaraciones patrimoniales, reglamentos municipales, participación ciudadana entre otras.



Como Órgano Interno de Control y en un trabajo con todas las áreas municipales se deben generar parte de estos mecanismos de participación de la población, con el único fin generar confianza en la ciudadanía.

Finalizo manifestando que la transparencia es acto de confianza que tiene todo gobierno para legitimar su actuar ante la población.

En ese orden mi visión de la Rendición de Cuentas en el municipio se da en tres campos el primero es la rendición de cuentas que dan las áreas de la administración publica municipal al Ayuntamiento, el segundo es la rendición de cuentas que da el Ayuntamiento a la población y el tercer campo es la rendición del municipio a los gobiernos estatales y federales.

Es así que podemos decir que una de las obligaciones municipales en rendición de cuentas es velar por el desarrollo y la paz, de ahí que debemos actualizar los reglamentos municipales para que estos nos permitan garantizar la rendición a la población, igualmente el municipio necesita servicios públicos de ahí que se debe aprobar un presupuesto anual y priorizar los gastos de gobierno siempre velando por la ciudadanía, la mayoría del recurso que llega al municipio es estatal o federal y el cumplimiento a las reglas de operación es un ejercicio de transparencia diaria en el actuar.

Por lo cual la rendición de cuentas no solo es informar a la ciudadanía de los logros, dificultades y retos en el actuar municipal sino la responsabilidad del cumplimiento de funciones de los servidores públicos municipales.

Elaboro: Sergio Jesús González Falcón

Es aquí en esta rendición de cuentas donde el Órgano Interno de Control, abona a la supervisión y control es decir recibir quejas ciudadanas y vigilar el ejercicio del gasto, donde la prevención y mejoramiento de la administración municipal es el primer reto que tienen los Órganos Internos de Control, y esto se da a través de un programa anual de control interno.

Termino manifestando que en el tema de rendición de cuentas el fin u objetivo es tener al ciudadano como es destino de dicha rendición, por lo que el crear una comunicación directa con la población debe ser la prioridad de todo gobierno municipal ya que los que evalúan esta rendición son ellos, los que diariamente ven el actuar del servidor publico municipal.

Por otro lado, mi visión en el combate a la corrupción en los gobiernos municipales esta ligado con la opacidad es decir una falta de transparencia, de ahí que los municipios deben invertir y trabajar en los temas de Indicadores de Evaluación, Rediseño Institucional, Participación Ciudadana, Profesionalización, los cuales son de suma importancia para combatir la corrupción.

Por lo tanto, es importante mencionar los indicadores de Evaluación lo cuales tiene relación con un sistema de evaluación del desempeño de los servidores públicos municipales el cual siempre traerá mejores resultados, un claro ejemplo de esta evaluación en el municipio es la Guía consultiva del desempeño municipal, la cual con aproximadamente 115 indicadores es una forma de evaluar a los municipios y además es una guía para el actuar del funcionario.

Así mismo el rediseño institucional va encaminado a una mejor organización, es decir un Organigrama, con niveles, puestos, jerarquías, manuales de organización, donde se describan claramente las funciones de cada servidor y manuales de



procedimientos, donde los procesos de cada área tenga los pasos a seguir, este rediseño institucional genera que se tengan mejores resultados, en relación a este tema la Profesionalización es decir perfiles y capacitación en los funcionarios forma parte de este rediseño institucional el cual no se puede ver sin servidores capacitados ya que el ciudadano cuando acude solo busca tres cosas primero que se le atienda, segundo que esa atención sea respetuosa y de calidad y tercero que se le de una respuesta , por lo que para cumplir con estas necesidades de la ciudadanía la profesionaliza es pieza importante.

Finalizo manifestando que el combate a la corrupción sin la participación de la ciudadanía no se producirá es ahí donde el Órgano Interno de Control, a través de estos mecanismos como los comités que vigilen la obra pública serán de suma importancia para dicho combate.

## **CONCLUSIÓN**

Este ensayo que abarca los temas de Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción, refleja mi visión que tengo de los mismos, y donde la participación del Órgano Interno de Control Municipal es de suma importancia, mis participación que debe ir relacionada con todas las áreas de la administración y con mecanismos de participación ciudadana.

Como servidores públicos municipales no se debe buscar solamente cumplir funciones, sino que este servicio sea una vocación, es decir que sea un mecanismo de apoyo y relación con la ciudadanía.

La titularidad del Órgano Interno de Control municipal conlleva una profesionalización, relacionada con los temas de Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción y como se expresa en el presente ensayo la prevención en todos los sentidos y en el actuar de los servidores públicos por lo que un Órgano Interno de Control Municipal debe tener un programa de control interno, relacionado con capacitaciones, código de ética, comité de ética, programa de promoción a la integridad y prevención de la corrupción, evaluación del desempeño laboral, atención y seguimiento a quejas, revisión de los programas operativos de las áreas, programa de capacitación a los servidores públicos municipales, Buzón de quejas, denuncias, sugerencias y reconocimientos, evaluación del compromiso institucional, actividades del día de la integridad, FODAS de las áreas, plan de comunicación interna y externa, evaluación al control interno, programa de contraloría social, entre otros temas que deben ser directrices de cualquier titular del Órgano Interno de Control municipal.

ELABORO

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'S' and 'G' followed by a horizontal line.

Sergio Jesús González Falcón

Elaboro: Sergio Jesús González Falcón