



TJA/UTTJA/51/2024

Fecha: 02/10/2024

Asunto: Se atiende solicitud.

**Intersección DD HH
Presente**

De acuerdo con la información proporcionada a esta Unidad de Transparencia, por el Órgano Interno de Control, de este Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Querétaro, con fundamento en los artículos 45, 46 fracción II y 47 fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, se emite la siguiente respuesta a su solicitud de acceso a la información con folio 221279124000047, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en fecha 2 de septiembre de 2024 a las 17:43:48 horas, recibida el 03 de septiembre de 2024.

Información solicitada

"2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana, o ninguna.



18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?
23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.
24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.
25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista"

Respuesta a la solicitud de acceso a la información referida

1. La información referida en los puntos 10, 11 y 12 de la petición, en donde solicitan "si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general", "si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista" y "principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista", se encuentra disponible al público en formato electrónico accesible en internet, ante la obligación que tiene este Tribunal, de publicar la "Normatividad", de conformidad con lo dispuesto en el artículo 66, fracción I, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro.

Así, a efecto de garantizarle el derecho de acceso a la información, atendiendo a los principios de máxima publicidad y de disponibilidad de la información, con fundamento en los artículos 11 fracciones II y III, 121, 127 y 128 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, se hace de su conocimiento las fuentes, los lugares y las formas en que se encuentran en los archivos de este ente público y que está obligado a documentar de acuerdo con sus facultades, competencias, funciones y conforme a las características físicas de la información:



i. Normatividad.

a. Código de Ética y Código de Conducta.

Portal de internet del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Querétaro.

- a. Ingresar a la pagina <https://tjaqueretaro.gob.mx/marco-juridico.html>, en "Marco Jurídico" dar clic en "Códigos", y seleccionar "Código de Ética", lo anterior con relación al punto 10 y 12 de la solicitud.
- b. Ingresar a la pagina <https://tjaqueretaro.gob.mx/marco-juridico.html>, en "Marco Jurídico" dar clic en "Códigos", y seleccionar "Código de Conducta", lo anterior con relación al punto 11 de la solicitud.

2. En términos del artículo 8 fracción II de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro, se informa que no obra en algún documento de este sujeto obligado lo requerido en su solicitud; razón por la cual, no es posible proporcionar *"Cifras denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución"*, *"Cifras denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución"*, *"Cifras investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución"*, *"Cifras investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución"*, *"Cifras personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución"*, *"Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista"* y *"si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista"*, como lo precisa en los puntos 17, 18, 19, 20, 21, 23 y 25 en la misma.

3. En relación con lo solicitado en el punto 13 de la petición, en la que solicita la *"Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista"*, se informa que el Órgano Interno de Control está conformado por 4 personas; 2 del sexo masculino y 2 del sexo femenino.

4. Referente a la petición del punto 14, en la que solicita información de *"Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género"*, se indica que se realizan constantes capacitaciones por parte del Órgano Interno de Control del Código de Ética del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Querétaro.

5. En cuanto a *"qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención"*, se informa que el encargado de implementar capacitaciones en las que se del Código de Ética y Código de Conducta del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Querétaro, lo anterior referente al punto 15 de la petición.

6. En relación con el punto 16 de la petición en la que solicita información sobre la *"dependencia interna encargada de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista"*, se informa que de acuerdo con el artículo 32 de la Ley Orgánica del Tribunal de Justicia



Administrativa del Estado de Querétaro, y 55 del Reglamento Interior del Tribunal de Justicia Administrativo del Estado de Querétaro, la unidad administrativa encargada es el Órgano Interno de Control.

7. Las leyes establecerán los procedimientos para la investigación e imposición de las sanciones aplicables

8. Se hace de su conocimiento que, este Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Querétaro **si** *"tiene buzón de quejas y denuncias"*, como lo precisa en su solicitud, a la cual puede acceder desde la dirección electrónica <https://tjaqueretaro.gob.mx/quejas.html>, lo anterior con relación al punto **24** de la petición.

Atentamente



Lic. Mónica Rangel Sánchez
Tribunal de Justicia Administrativa
del Estado de Querétaro
Unidad de Transparencia