

**Núm. De oficio XVIII/OM/0030/2024**

**Asunto:** Respuesta a solicitud folio 030077624000432.

La Paz, Baja California Sur, a 02 de octubre de 2024.

**ALFONSO ALVARADO DEL RIO**

**SOLICITANTE**

**P R E S E N T E**

Por medio del presente, de conformidad con las atribuciones que me confiere el artículo 131 de la Ley Orgánica del Gobierno Municipal del Estado de Baja California Sur, y el artículo 69 del Reglamento de la Administración Pública Municipal del Ayuntamiento de la Paz, Estado de Baja California Sur; en respuesta a su solicitud de Acceso a la Información Pública con folio número **030077624000432** de fecha 02 de septiembre del 2024, en la cual solicita la siguiente información:

1. Se sabe que existe un Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California Sur (S.U.T.S.P.E.M.I.D.B.C.S.), que se constituyen para la defensa de los intereses laborales, económicos y sociales de sus agremiados (sindicalizados).

En este sentido mi pregunta es, ¿El Sindicato en mención toma decisiones laborales en cuanto a los derechos de las otras categorías mencionadas? ¿En el entendido que su respuesta que emita es con relación a la pregunta marcada con el número 1?

2. ¿Existe un convenio contractual entre el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California Sur y el H. Ayuntamiento de la Paz, Baja California Sur, respecto de los derechos de los trabajadores de Base (sindicalizados)?; En caso de resultar favorable la presente pregunta, con base al artículo 8º, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, es por lo que de la manera más atenta solicito copias simples de todas y cada una de ellas, es decir, de dicho documento.

3. ¿Existe un convenio contractual entre el trabajador que NO es de Base (sindicalizado) y el H. Ayuntamiento, de La Paz, Baja California Sur, en cuanto a sus derechos y obligaciones laborales?; si su respuesta es afirmativa, conforme a lo que establece el numeral 8º, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, es que de la manera más atenta solicito copias simples de dicho documento; en caso contrario, indicar si se rigen por la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

4. ¿La denominación "ajuste de calendario", es una prestación socioeconómica contemplada en la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur? En caso de ser afirmativa su respuesta, por favor mencionar y transcribir en que artículo se encuentra su fundamentación.

5. Esta prestación socioeconómica "ajuste de calendario", al personal que NO es de Base, en gobiernos anteriores (2020 y años pasados) no se cubría el pago por ese concepto; sin embargo, en esta presente administración se empezó a pagar desde el primer año de gobierno, es decir, desde el año 2021 a la actualidad. Entonces, atendiendo que lo anteriormente manifestado constituye un hecho notorio, por formar parte del conocimiento público, es por lo que con fundamento en lo que establece el numeral 8º, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y asumiendo los razonamientos medulares de la presente petición es por lo que solicito copias simples según sea el caso de los archivos, oficios, documentos o convenios en los que se haya establecido o en su defecto determinado por la autoridad competente acordar el motivo por el cual se hiciera posible ese pago que por derecho tienen los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, y que anteriormente no se pagaba, es decir en administraciones pasadas (año 2020 hacia atrás).



A ese respecto, previa búsqueda exhaustiva y razonada en los archivos y base de datos que obran bajo el resguardo de esta Oficialía Mayor, se informa lo siguiente:

Respecto a lo peticionado en el numeral **1**, se informa que el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California Sur, solo interviene en los asuntos laborales del personal de Base; por lo que, **No** toma decisiones laborales respecto a las otras categorías señaladas en el artículo 4° de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

En relación a lo solicitado en el numeral **2**, se pone de su conocimiento que **no** existe un convenio contractual entre el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California Sur y el H. Ayuntamiento de La Paz, Baja California Sur, no obstante, se cuentan con las minutas de acuerdo de los pliegos petitorios.

Con el fin de dar la mejor atención, a efectos de la entrega de la documentación señalada, la cual se encuentra resguardado en las bases de datos de esta Oficialía Mayor, se señala que la consulta se podrá llevar a cabo bajo de la siguiente manera: **el solicitante deberá presentar una memoria USB, de su propiedad, con una capacidad de almacenamiento superior a 6GB, en el Departamento de Enlace Jurídico de Oficialía Mayor, en un horario de 8:00 a 15:00 horas de lunes a viernes, sitio en Boulevard Luis Donaldo Colosio Murrieta S/N, entre Carabineros y Avenida de Los Deportistas, Col. Unidad Donceles 28, La Paz, Baja California Sur.**

Así mismo, se le informa que debido al gran tamaño de almacenamiento que representa dicha información y a las limitaciones con que cuenta esta Dirección en la nube, se está en la imposibilidad del envío a través de medios electrónicos en dicha modalidad, por tanto, no se cuenta con los medios bastantes y suficientes para ello, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 133 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y el artículo 138 y 139 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur, los cuales disponen lo siguiente:

Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública

*"Artículo 133. El acceso se dará en la modalidad de entrega y, en su caso, de envío elegidos por el solicitante. Cuando la información no pueda entregarse o enviarse en la modalidad elegida, el sujeto obligado deberá ofrecer otra u otras modalidades de entrega.*

*En cualquier caso, se deberá fundar y motivar la necesidad de ofrecer otras modalidades." (sic.)*

Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur

*"Artículo 138. La obligación de dar acceso a la información se tendrá por cumplida cuando la información se entregue al solicitante en medios electrónicos, ésta se ponga a su disposición para consulta en el sitio en que se encuentra, o bien mediante la expedición de copias simples o certificadas. El acceso a la información se dará solamente en la forma en que lo permita el documento de que se trate." (sic.)*



*"Artículo 139. Los sujetos obligados entregarán documentos que se encuentren en sus archivos. La obligación de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés particular del solicitante. Sin perjuicio de lo anterior, los sujetos obligados deberán sistematizar la información y en su caso ponerla a disposición del solicitante."(sic.)*

No siendo obstáculo para llegar a la anterior determinación, toda vez que la entrega de dicha información no deberá representar una carga para las autoridades, pues consiste, simplemente, en poner a disposición de los particulares las bases de datos, o el repositorio de las mismas, en el formato en el que obran en sus archivos, garantizando a los solicitantes la libre explotación, manipulación y reutilización de la información gubernamental.

Lo anterior aplicables a los criterios 08/17, 8/13 y 3/13 sustentados por el Comité de Criterios del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, que se transcribe a continuación:

*"Modalidad de entrega. Procedencia de proporcionar la información solicitada en una diversa a la elegida por el solicitante. De una interpretación a los artículos 133 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 136 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, cuando no sea posible atender la modalidad elegida, la obligación de acceso a la información se tendrá por cumplida cuando el sujeto obligado: a) justifique el impedimento para atender la misma y b) se notifique al particular la disposición de la información en todas las modalidades que permita el documento de que se trate, procurando reducir, en todo momento, los costos de entrega."*

#### Resoluciones:

- RRA 0188/16. Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano. 17 de agosto de 2016. Por unanimidad. Comisionada Ponente Ximena Puente de la Mora.
- RRA 4812/16. Secretaría de Educación Pública. 08 de febrero de 2017. Por unanimidad. Comisionado Ponente Oscar Mauricio Guerra Ford.
- RRA 0359/17. Universidad Nacional Autónoma de México. 01 de marzo de 2017. Por unanimidad. Comisionada Ponente Areli Cano Guadiana.

*Cuando exista impedimento justificado de atender la modalidad de entrega elegida por el solicitante, procede ofrecer todas las demás opciones previstas en la Ley. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 42 y 44 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, y 54 de su Reglamento, la entrega de la información debe hacerse, en la medida de lo posible, en la forma solicitada por el interesado, salvo que exista un impedimento justificado para atenderla, en cuyo caso, deberán exponerse las razones por las cuales no es posible utilizar el medio de reproducción solicitado. En este sentido, la entrega de la información en una modalidad distinta a la elegida por el particular sólo procede, en caso de que se acredite la imposibilidad de atenderla. Lo anterior, ya que si bien, los sujetos obligados deben privilegiar, en todo momento, el derecho de acceso a la información, ello no implica que desvíen su objeto sustancial en la atención y trámite de las solicitudes efectuadas bajo la tutela de dicho derecho. Así, cuando se justifique el impedimento, los sujetos obligados deberán notificar al particular la disposición de la información en todas las modalidades de entrega que permita el documento, tales como consulta directa, copias simples y certificadas,*



*así como la reproducción en cualquier otro medio e indicarle, en su caso, los costos de reproducción y envío, para que pueda estar en aptitud de elegir la que sea de su interés o la que más le convenga. En estos casos, los sujetos obligados deberán intentar reducir, en todo momento, los costos de entrega de la información y garantizar el debido equilibrio entre el legítimo derecho de acceso a la información y las posibilidades materiales de otorgar acceso a los documentos*

Resoluciones:

RDA 2012/12. Interpuesto en contra de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes. Comisionada Ponente Jacqueline Peschard Mariscal.

RDA 0973/12. Interpuesto en contra de la Secretaría de Educación Pública. Comisionada Ponente Sigrid Arzt Colunga.

RDA 0112/12. Interpuesto en contra de Petróleos Mexicanos. Comisionado Ponente Ángel Trinidad Zaldívar.

RDA 0085/12. Interpuesto en contra del Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán. Comisionada Ponente Sigrid Arzt Colunga.

3068/11. Interpuesto en contra de la Presidencia de la República. Comisionada Ponente María Elena Pérez-Jaén Zermeño.

*Bases de datos. Deberá otorgarse acceso a las mismas, en el formato en el que obren en los archivos de los sujetos obligados, a fin de garantizar la libre explotación, manipulación y reutilización de la información que contienen. Uno de los objetivos de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, previsto en el artículo 4, fracción I, es garantizar el acceso a la información en posesión de los sujetos obligados. En este sentido, al amparo de la Ley es posible solicitar acceso a la información contenida en documentos, en el sentido más amplio del término, en el formato en el que se encuentren en los archivos de las dependencias y entidades, el cual puede ser escrito, impreso, sonoro, visual, electrónico, informático u holográfico, de conformidad con lo dispuesto en las fracciones III y V del artículo 3 de la Ley. En este contexto y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 de dicho ordenamiento legal que establece que las dependencias y entidades están obligadas a proporcionar la información que se encuentra en sus archivos, en la forma en que lo permita el documento de que se trate, ante solicitudes de acceso en las que se requieran bases de datos, o información pública contenida en éstas, deberá otorgarse acceso a las mismas, por tratarse de documentos en archivo electrónico a partir de los cuales se recoge, genera, transforma o conserva información de los sujetos obligados. La entrega de dicha información no constituye la elaboración de un documento ad hoc, ni resulta una carga para las autoridades, pues consiste, simplemente, en poner a disposición de los particulares las bases de datos, o el repositorio de las mismas, en el formato en el que obran en sus archivos, garantizando a los solicitantes la libre explotación, manipulación y reutilización de la información gubernamental.*

En relación a lo peticionado en el numeral 3, se pone de su conocimiento que **no** existe un convenio contractual entre el trabajador que no es de base y el H. Ayuntamiento de La Paz, no obstante, la relación laboral se regula por la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.



Por lo que hace al punto número 4 de la solicitud de información con número de folio 030077624000432, consistente en:

*4. ¿La denominación "ajuste de calendario", es una prestación socioeconómica contemplada en la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur? En caso de ser afirmativa su respuesta, por favor mencionar y transcribir el artículo en que se encuentra su fundamentación.*

Se informa que la prestación socioeconómica denominada "AJUSTE DE CALENDARIO" NO se encuentra contemplada en la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur, como una retribución que deba ser pagada a los trabajadores al servicio del Estado y Municipios.

Esto es así, toda vez que el artículo 41 de la mencionada Ley burocrática estatal, refiere que, además del salario, los trabajadores tendrán derecho a las prestaciones socioeconómicas que las partes convengan en sus REVISIONES CONTRACTUALES, las cuales, una vez convenidas, deben ser registradas ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

Como se puede advertir de la transcripción del mencionado artículo:

*"ARTÍCULO 41.- Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual equivalente a cuarenta días de salario integrado con el sueldo, sobresueldo y compensación. Dicho aguinaldo se pagará de la siguiente forma: treinta días durante la primer quincena de diciembre y diez días a más tardar el día 10 de enero, recibirán además del salario las prestaciones socioeconómicas que las partes convengan en sus revisiones contractuales y que contemplen entre otras, ayuda para transporte, inscripción escolar, gratificación anual, útiles escolares, ajuste de calendario, ayuda alimenticia, bono de semana mayor y plaza especial prejubilatoria y una vez convenidas las presentes se registrarán ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje correspondiente.*

*Asimismo recibirán como gratificación quinquenal el pago de las siguientes cantidades:*

*POR EL PRIMER QUINQUENIO 3 SALARIOS MÍNIMOS GENERALES AL MES*

*POR EL SEGUNDO QUINQUENIO 4 SALARIOS MÍNIMOS GENERALES AL MES*

*POR EL TERCER QUINQUENIO 5 SALARIOS MÍNIMOS GENERALES AL MES*

*POR EL CUARTO QUINQUENIO 10 SALARIOS MÍNIMOS GENERALES AL MES*

*POR EL QUINTO QUINQUENIO 15 SALARIOS MÍNIMOS GENERALES AL MES"*



De lo anterior, se puede concluir, que la prestación denominada "AJUSTE DE CALENDARIO" se trata de una prestación extralegal, las cuales constituyen beneficios otorgados por los patrones a sus trabajadores adicionales o mayores a los establecidos en la ley, razón por la cual, si bien encuentran respaldo jurídico en ella, el fundamento esencial lo constituyen los acuerdos llevados entre el Ayuntamiento y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California Sur, derivado de los pliegos petitorios y las Condiciones Generales de Trabajo que en su momento, lleguen a suscribir, los cuales resultan aplicables únicamente a los trabajadores con la categoría de base que se encuentran agremiados a dicho sindicato, por tratarse de logros sindicales.

En el caso específico del bono de "AJUSTE DE CALENDARIO", que se paga a los trabajadores de base, deriva del acuerdo de la negociación del Pliego Petitorio del año 1993, entre el H. Ayuntamiento de La Paz, B.C.S. y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Baja California Sur, en el que se determinó en el punto número 6, lo que a continuación se transcribe:

*"6.- La segunda quincena del mes de septiembre se aplicará el ajuste al pago catorcenal de cinco días hábiles por año" (SIC).*

Por otro lado, en lo que respecta al punto número 5 de su solicitud de información, que a la letra reza:

*5. Esta prestación socioeconómica "ajuste de calendario", al personal que NO es de base, en gobiernos anteriores (2020 y años anteriores) no se cubría el pago por este concepto; sin embargo, en esta presente administración se empezó a pagar desde el primer año de gobierno, es decir, desde el año 2021 a la actualidad. Entonces, atendiendo que lo anteriormente manifestado constituye un hecho notorio, por formar parte del conocimiento público, es por lo que con fundamento en lo que establece el numeral 8° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y asumiendo los razonamientos medulares de la presente petición, es por lo que solicito copias simples según sea el caso, de los archivos, oficios, documentos, o convenios en los que se haya establecido o en su defecto, determinado por la autoridad competente acordar el motivo por el cual se hiciera posible ese pago que por derecho tienen los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur y que anteriormente no se pagaba, es decir en administraciones pasadas (año 2020 hacia atrás).*

En ese sentido, es necesario señalar que, al ser la prestación denominada "AJUSTE DE CALENDARIO" una prestación extralegal, que únicamente resulta aplicable a los trabajadores de base, pues deviene de los acuerdos sindicales suscritos entre el H. Ayuntamiento de La Paz, Baja California Sur y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur específicamente del punto 6 del acuerdo de la negociación del pliego petitorio del año 1993, no es aplicable a las categorías distintas a las de base, por lo que no existen archivos, documentos, oficios o convenios en los que se haya establecido su pago para dichos trabajadores.

Lo que se informa de conformidad con lo dispuesto en el artículo 139 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur, interpretado a contrario sensu, el cual establece lo siguiente:

"Artículo 139. Los sujetos obligados entregarán documentos que se encuentren en sus archivos. La obligación de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés particular del solicitante. Sin perjuicio de lo anterior, los sujetos obligados deberán sistematizar la información y en su caso ponerla a disposición del solicitante." (sic.)

Sin otro particular, agradezco la atención a la presente.



**ATENTAMENTE**  
**LIC. LUZ ESTELA MORALES LIMÓN**  
**OFICIAL MAYOR DEL H. XVIII AYUNTAMIENTO**  
**DE LA PAZ, BAJA CALIFORNIA SUR.**