



**SINDICATO DE UNIDAD NACIONAL DE LOS TRABAJADORES  
DE ACUACULTURA Y PESCA DE LA SECRETARÍA DE  
AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL  
SUNTAP-SADER**

**ACTA DE REUNIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA**

<b>NÚMERO DE FOLIO:</b>	10/2024
<b>ACTA:</b>	101
<b>FECHA:</b>	21 de Agosto de 2024
<b>HORA:</b>	12:00 horas.
<b>LUGAR:</b>	Domicilio del Sujeto Obligado

**ORDEN DEL DÍA:** Atención a la solicitud de información con número de folio: **330036524000010**.

**ASISTENTES:** Benjamín Martín Morales Rojo, Irma Santos Santos y María del Rocío Alvarado Robles.

**ACUERDOS:** Se acuerda dar respuesta a la solicitud de información recibida el día 11 de Julio de 2024.

En atención a su solicitud, nos permitimos informar a usted que el Sindicato de Unidad Nacional de los Trabajadores de Acuicultura y Pesca de la Secretaria de Agricultura y Desarrollo Rural (SUNTAP-SADER), dará repuesta a la información solicitada.

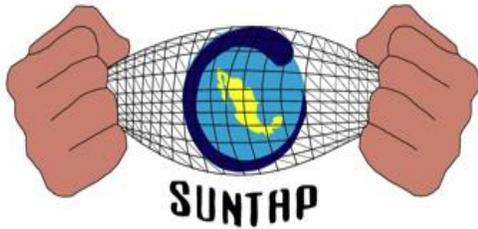
**TERMINO DE LA REUNIÓN:** 13:00 horas del mismo día, mes y año.

**POR EL COMITÉ DE TRANSPARENCIA**

**BENJAMÍN MARTÍN MORALES ROJO**

**MARÍA DEL ROCÍO ALVARADO ROBLES**

**IRMA SANTOS SANTOS**



**SINDICATO DE UNIDAD NACIONAL DE LOS TRABAJADORES  
DE ACUACULTURA Y PESCA DE LA SECRETARÍA DE  
AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL  
SUNTAP-SADER**

**ACTA DE REUNIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA**

**Solicitud de información con número de folio: 330036524000010.**

Adjunte el procedimiento escalafonario entre el sindicato y la conapesca en el año 2022 adjuntar oficios de autorización, nombramientos, y evidencia de las sesiones.

**Respuesta a la Solicitud de información con número de folio: 330036524000010.**

**PROCEDIMIENTO PARA LA PROMOCIÓN ESCALAFONARIA DEL PERSONAL OPERATIVO  
DEL TABULADOR GENERAL DE LA CONAPESCA O DEL INAPESCA**

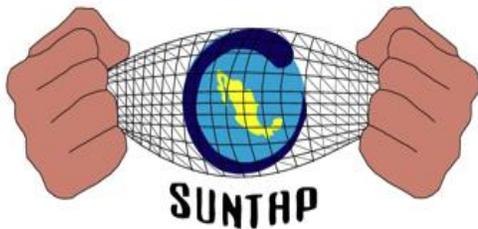
Con fundamento en lo establecido en la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes para el Sector Pesca, nos permitimos hacer de su conocimiento los factores escalafonarios sujetos a evaluación, para llevar a cabo las promociones del personal Operativo del Tabulador General de la CONAPESCA o del INAPESCA, cuando existen plazas vacantes por cualquier motivo (Renuncia, Pensión ó Jubilación y Defunción).

**FACTORES ESCALAFONARIOS**

**CONOCIMIENTOS** (Nivel de estudios) dado por el grado académico. El puntaje máximo que se puede obtener con este factor es de **25 puntos**.

<b>No.</b>	<b>NIVEL DE ESTUDIOS</b>	<b>VALOR EN PUNTOS</b>
1.-	Título profesional o afín	25
2.-	Pasante de carrera profesional o afín	23
3.-	Carrera profesional incompleta	21
4.-	Certificado de Preparatoria o Vocacional	19
5.-	Preparatoria o equivalente incompleta	17
6.-	Certificado de Secundaria o equivalente	15
7.-	Secundaria incompleta	13
8.-	Certificado de primaria	11

**APTITUD** (Empleado del Mes), se otorgan 5 puntos por trimestre si se obtiene la calificación más alta (50 puntos). Si la calificación es menor se otorga, mediante regla de tres, el puntaje proporcional que corresponda al trimestre. Al final del año se suma el total de puntos, pudiéndose alcanzar como máximo **20 puntos**.



**SINDICATO DE UNIDAD NACIONAL DE LOS TRABAJADORES  
DE ACUACULTURA Y PESCA DE LA SECRETARÍA DE  
AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL  
SUNTAP-SADER**

**ACTA DE REUNIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA**

**ANTIGÜEDAD** (Años de servicio), un punto por cada año de servicio. El puntaje máximo que se puede alcanzar por este factor es de **30 puntos**.

**DISCIPLINA Y PUNTUALIDAD** (Puntualidad y Constancia en el Trabajo), 6.25 puntos por cada trimestre de Puntualidad y 4.0 por cada trimestre de Constancia. El puntaje máximo que se puede alcanzar con este factor es de **25 puntos**.

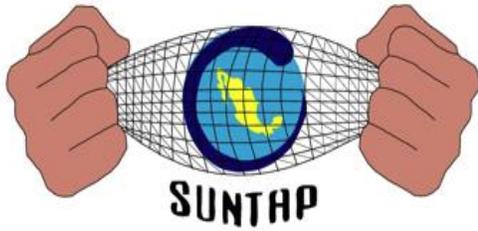
El procedimiento para otorgar la promoción escalafonaria es como sigue:

- 1.- Se identifica el nivel de la vacante para cada una de las zonas económicas establecidas en los tabuladores de sueldos emitidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- 2.- Participan todos los trabajadores del nivel inmediato inferior a la vacante, de la zona económica que se trate.
- 3.- La promoción se otorga al trabajador con mayor puntaje en la evaluación de los factores escalafonarios obtenidos en el último año previo a que se genere la vacante. El puntaje anual considerado se actualiza cada trimestre.
- 4.- El procedimiento anterior se repite hasta que ya no sea posible realizar movimiento alguno, quedando vacante la plaza de pie de rama disponible para su contratación, en el lugar en que se originó la vacante.
- 5.- En caso de empate se tomará en cuenta para el otorgamiento de la promoción los conocimientos y la antigüedad en este orden.
- 6.- De haber inconformidad por la evaluación de factores escalafonarios, el trabajador podrá solicitar se corrija el error presentando las pruebas correspondientes.

Para llevar a cabo el procedimiento antes señalado, se elaboran las tablas que contienen la evaluación de los factores escalafonarios para cada uno de los trabajadores. A partir de la evaluación anterior, las autoridades de la CONAPESCA expiden el pago con la Promoción autorizada.

De conformidad con lo establecido en el Artículo 29 de las Condiciones Generales de Trabajo Vigentes, el talón de pago suple el Nombramiento en la Categoría Promovida.

**Se adjuntan las Tablas del año 2022.**



**SINDICATO DE UNIDAD NACIONAL DE LOS TRABAJADORES  
DE ACUACULTURA Y PESCA DE LA SECRETARÍA DE  
AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL  
SUNTAP-SADER**

**ACTA DE REUNIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA**

COMISIÓN NACIONAL DE ACUACULTURA Y  
PESCA  
ESCALAFONARIO SUNTAP

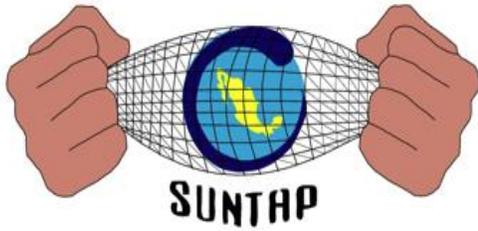


**ZONA ECONÓMICA 3  
MARZO DE 2022**

<b>PROMOCIÓN ESCALAFONARIA (NIVELES)</b>	<b>NOMBRE COMPLETO</b>
	<b>XICOTÉNCATL NAHÚM VELÁZQUEZ PINEDA</b>
DE 7 A 8	NUÑEZ PEREZ GABINA CONCEPCION
DE 6 A 7	HERNANDEZ ANTONIO CIRILO
DE 5 A 6	HERNANDEZ FIGUEROA MANUEL FELIPE
	<b>JOSÉ ÁNGEL HERNÁNDEZ NERI</b>
DE 7 A 8	SANTOS HERNANDEZ ANTONIO ASCENCION
DE 6 A 7	CAHUICH HUCHIN LUIS RAMON
DE 5 A 6	GARCIA CORTES CRISTIAN ALEJANDRO
<b>NUEVO INGRESO</b>	<b>RANGEL ARTEAGA CLAUDIA LIZETH</b>
	<b>SABÁS ESPINOSA MORALES</b>
DE 6 A 7	LEAL ORTEGA MARIA MAGDALENA
DE 5 A 6	GARCIA HEREDIA MIRIAM GABRIELA
<b>NUEVO INGRESO</b>	<b>ESPINOSA DE LA GARZA LUIS OMAR</b>
	<b>ENRIQUE DOMÍNGUEZ AMAYA</b>
DE 7 A 8	ZARATE SALDAÑA TAYDE
DE 6 A 7	DEL VALLE GARCIA VICTOR
DE 5 A 6	OSUNA VALDEZ JUAN
<b>NUEVO INGRESO</b>	<b>DOMINGUEZ MOCTEZUMA MIROSLAVA CONCEPCION</b>

**ZONA ECONÓMICA 2**

	<b>RAFAEL ZAMBRANO GARCÍA</b>
DE 6 A 7	MENDEZ TORRES MARIA DE LOURDES
DE 5 A 6	TORRES BAÑOS EVELYN HASSEL



**SINDICATO DE UNIDAD NACIONAL DE LOS TRABAJADORES  
DE ACUACULTURA Y PESCA DE LA SECRETARÍA DE  
AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL  
SUNTAP-SADER**

**ACTA DE REUNIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA**

<b>NUEVO INGRESO</b>	<b>ZAMBRANO PEREGRINO RAFAEL</b>
	<b>NICOLÁS ZÁRATE MARTÍNEZ</b>
DE 5 A 6	BENITEZ SANCHEZ HUGO
<b>NUEVO INGRESO</b>	<b>ZARATE JIMENEZ ESTHER</b>
	<b>JOSEFINA HERNÁNDEZ CALDERÓN</b>
DE 3 A 6	CABRALES MORALES JOSE MIGUEL
	<b>MARÍA TERESA ARTEAGA ÁNGELES</b>
DE 5 A 6	VILLEGAS MORENO MARIA ANTONIA

**ZONA ECONÓMICA 3**

	<b>MARÍA LUISA RÍOS</b>
DE 5 A 6	MARTINEZ GARCIA VICTOR RODOLFO
	<b>CORNELIO CRUZ HERNÁNDEZ</b>
DE 7 A 8	CARBALLO SERRANO ROBERTO
DE 6 A 7	AGUILERA LOPEZ RAMON ALEJANDRO
DE 5 A 6	SOTOMAYOR BETANCOURT LILIANA GISELA
	<b>GUADALUPE ARAIZA BERTÍN</b>
DE 5 A 6	AGUILAR SANTINI PERLA CECILIA
DE 4 A 5	SOTELO RODRIGUEZ GARDENIA
	<b>ALMA CAROLINA GONZÁLEZ GARCÍA</b>
DE 6 A 7	GONZALEZ ARAUJO MANUELA
DE 5 A 6	BELTRAN ACOSTA MARTHA PAOLA
<b>NUEVO INGRESO</b>	<b>BUENROSTRO GONZALEZ DENIA CAROLINA</b>
	<b>RAYMUNDO ROJAS MORA</b>
DE 7 A 8	BAEZ CAMPOS ERNESTINA
DE 6 A 7	BALBUENA BALBUENA GUILLERMO
DE 5 A 6	CRUZ GONZALEZ ZAIRA SELENE