



EL COLEGIO
de
JALISCO

EL COLEGIO DE JALISCO A.C.
COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA

Folio: T/058/2024

Expediente: 2024/T/040

Asunto: Se da respuesta a solicitud de información.

C.

PRESENTE:

Por medio de este conducto doy respuesta a su solicitud de información presentada ante esta Unidad de Transparencia vía Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), con folio 141576824000027, el 14 de agosto de 2024, en la que solicitó, lo siguiente:

"PAOLA GUADALUPE JIMÉNEZ RODRÍGUEZ quien laboró en los años 2021 y 2022, quiero que informen ¿Qué días laboraba de la semana? ¿con que horario laboraba? ¿En Que medios físicos o electrónicos registraba su entrada y salida? Copia simple de sus contratos o nombramiento de la ciudadana en mencion ante el Colegio de Jalisco AC". (Sic)

Acto seguido y para atender su petición, se requirió a la C. Alejandra Ivone Romero Jiménez, Coordinadora de Recursos Humanos de esta Institución, para que informe sobre la existencia y disponibilidad de dicha información oficial y **poder darle RESPUESTA** en los términos del *artículo 84, numeral 1, fracción I* de la citada *Ley*. Manifestando que "la información en cuestión existe y la haré llegar en a la brevedad posible por tratarse de información que debe procesarse".

Artículo 84. Solicitud de Acceso a la Información - Respuesta

1. La Unidad debe dar respuesta y notificar al solicitante, dentro de los ocho días hábiles siguientes a la recepción de la solicitud, respecto a la existencia de la información y la procedencia de su acceso, de acuerdo con esta ley y los lineamientos estatales de clasificación de información pública.

Asimismo, y de conformidad al *artículo 86, numeral 1, fracción I* de la citada *Ley*, se reconoció que **su solicitud es AFIRMATIVA** pues deviene de la razón fundamental de que la totalidad de información solicitada si pueda ser entregada, sin importar los medios, formatos o procesamiento en que se solicitó.

Artículo 86. Respuesta de Acceso a la Información - Sentido

1. La Unidad puede dar respuesta a una solicitud de acceso a la información pública en sentido:
 - I. Afirmativa, cuando la totalidad de la información solicitada si pueda ser otorgada, sin importar los medios, formatos o procesamiento en que se solicitó.



EL COLEGIO
de
JALISCO

Por lo antes expuesto, a manera de conclusión se emiten los siguientes puntos

RESOLUTIVOS:

PRIMERO – Sentido de la respuesta.

Su solicitud de información es afirmativa, de conformidad a lo expuesto en esta respuesta y lo establecido en el artículo 86, numeral 1, fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios.

SEGUNDO – Medio de acceso a la información.

Sin embargo la información que solicita se entregará de manera gratuita vía correo electrónico a la cuenta arejnc@gmail.com proporcionada en la solicitud de información motivo de la presente. Para ello encontrará un archivo anexo denominado "Expediente 2024-T-040-3. Respuesta del AGI sobre solicitud de información de C.", suscrito por la encargada del Área Generadora (AG), en formato PDF sin restricciones para su lectura, descarga o impresión.

TERCERO – Legalidad en el trámite de la solicitud.

Le informamos que en el trámite de su solicitud de información desde el inicio hasta su conclusión prevalecieron los principios establecidos en el artículo 5 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, y se cumple en esta respuesta con todos los requisitos establecidos en el artículo 85 de dicha ley.

CUARTO – Del derecho humano a la información pública.

Esta Unidad de Transparencia de El Colegio de Jalisco A.C., reconoce y garantiza el ejercicio de su derecho humano fundamental de acceder a la información pública consagrado en el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos al entregarle la información que nos ha solicitado.

QUINTO – Áreas competentes en la generación, posesión o administración de la información solicitada.

El área que resultó competente para requerir la información que usted solicitó fue: **Recursos Humanos.**

SEXTO – Ayuda y orientación.

En caso de tener alguna duda en relación a esta respuesta, la información que se le entrega, la forma y medio de su acceso, nos ponemos a sus órdenes para atenderle de lunes a viernes, de 10:00 a 15:00 hrs., en la oficina sede de esta Unidad dentro de las instalaciones de El Colegio de Jalisco A.C., ubicadas en: Calle 5 de mayo # 321, Colonia Centro, Zapopan, Jalisco; y /o en el correo electrónico: coordinacion.transparencia@elcolegiodejalisco.edu.mx.

SÉPTIMO – Temporalidad de la respuesta.

Le informamos que en el trámite de su solicitud de información desde el inicio hasta su conclusión prevalecieron tiempos establecidos en el artículo 84, numeral 1 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, que refiere la temporalidad en "días hábiles".

ATENTAMENTE
ZAPOPAN, JALISCO; 16 DE AGOSTO DE 2024.

L.P. CECILIA VALADEZ MARAHDEZ
COORDINADORA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
EL COLEGIO DE JALISCO A.C.

C.c.p. Expediente.

PD. En virtud de que la presente respuesta se genera vía electrónica y la persona solicitante no puede firmar de recibido, cuando se envíe el correo de respuesta a la parte interesada se pondrá copia a la cuenta coordinacion.transparencia@elcolegiodejalisco.edu.mx para asegurar la correcta emisión y que puedan leerse los archivos adjuntos.

Asimismo, se le turnará copia del correo en cuestión a la cuenta solicitudeseimpugnaciones@itei.org.mx para conocimiento del Itei, respecto al cumplimiento en tiempo y forma de parte de este Sujeto Obligado.

Zapopan, Jalisco, 14 de agosto de 2024

Oficio: RH083/2024

Asunto: Respuesta solicitud información transparencia

Expediente: 2024/T/040.

L.P. Cecilia Valadez Marahdez
Responsable de la Unidad de Transparencia
P r e s e n t e:

En relación a su turno COLJAL: T/057/2024, relativo a la solicitud de información a la cual se asignó el Núm. de expediente 2024/T/040, le proporciono la información pública relativa a la solicitud de información que presentó el C., vía Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) con folio 141576824000027 el 14 de agosto de 2024, en el que requiere lo siguiente (sic):

“PAOLA GUADALUPE JIMÉNEZ RODRÍGUEZ quien laboró en los años 2021 y 2022, quiero que informen ¿Qué días laboraba de la semana? ¿con que horario laboraba? ¿En Que medios físicos o electrónicos registraba

su entrada y salida? Copia simple de sus contratos o nombramiento de la ciudadana en mencion ante el Colegio de Jalisco AC”.

Respuesta:

De acuerdo a su solicitud referente a la C. PAOLA GUADALUPE JIMÉNEZ RODRÍGUEZ, le informo que debido a que el periodo que laboró en esta institución había contingencia mundial de salud derivada del COVID-19, el trabajo de esta institución se desarrollaba desde casa. Su jornada de trabajo era por 30 horas semanales, mismos que cubría cumpliendo con los objetivos solicitados. Adjunto al presente los contratos laborales.

Esperando que esta información le sea de utilidad, quedo de usted,

Atentamente,



Alejandra Ivone Romero Jiménez
Coordinadora de Recursos Humanos

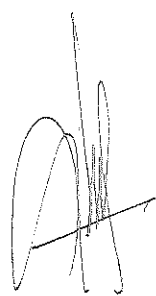
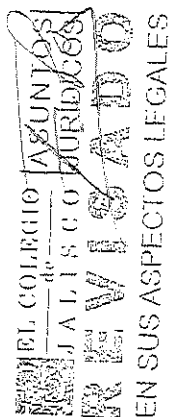


CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE **EL COLEGIO DE JALISCO, A. C.**, REPRESENTADO POR SU PRESIDENTE EL DOCTOR ROBERTO ARIAS DE LA MORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA EFECTOS DE ESTE CONTRATO SE LE DENOMINARÁ "**EL COLEGIO**" Y POR OTRA PARTE **LA MAESTRA PAOLA GUADALUPE JIMÉNEZ RODRÍGUEZ** EN LO CONSIGUIENTE DENOMINADA "**EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**" O "**EL TRABAJADOR**"; QUIENES DE FORMA CONJUNTA SERÁN DENOMINADOS "**LAS PARTES**", DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

1. DECLARA "EL COLEGIO"

- I. Que es una Asociación Civil legalmente constituida según consta en la escritura pública 1,952 mil novecientos cincuenta y dos de fecha 9 nueve de noviembre de 1982 mil novecientos ochenta y dos, pasada ante la fe del Lic. Salvador Villaseñor Morales, Notario Público Suplente No. 47 cuarenta y siete del municipio de Guadalajara, Jalisco.
- II. Que dentro del objeto de la asociación se encuentran: realizar investigaciones académicas y programas de docencia a nivel superior en las áreas de ciencias sociales y humanidades; así como difundir los resultados de sus investigaciones mediante la publicación de libros y revistas o cualesquiera otros medios de difusión cultural; colaborar con otras instituciones del país o del extranjero para formar y perfeccionar personal especializado en tareas de investigación y docencia de alto nivel; así como realizar, colaborar e intervenir en todo tipo de actos académicos relacionados directa o indirectamente con las actividades anteriores.
- III. Que, de acuerdo con la cláusula décimo séptima de su acta constitutiva, el Presidente de la Junta de Gobierno tiene la representación legal con todas las facultades de un apoderado.
- IV. Que, en reunión ordinaria de la Asamblea General de Asociados Numerarios, celebrada el 01 primero de febrero de 2021 dos mil veintiuno, el Dr. Roberto Arias de la Mora fue nombrado Presidente de El Colegio.
- V. En la reunión de la Junta de Gobierno de El Colegio, celebrada el 01 primero de marzo de 2021 dos mil veintiuno, se delegan y otorgan facultades generales judiciales y de administración, a favor del Presidente de la Junta de Gobierno, Dr. Roberto Arias de la Mora, cuya acta de reunión fue protocolizada mediante escritura número 45,177 cuarenta y cinco mil ciento setenta y siete, otorgada por el Lic. Miguel Heded Maldonado, Notario Público Número 31 treinta y uno, del municipio de Zapopan, Jalisco.
- VI. Que para efectos del presente contrato señala como su domicilio legal en la calle 5 de mayo #321, de la colonia Centro, en Zapopan, Jalisco, con el código postal 45100.

2. DECLARA "EL TRABAJADOR"

- I. Que es una persona física, con los conocimientos, capacidad y aptitudes necesarias para desempeñar el puesto a que se refiere el presente contrato en su cláusula tercera, acreditándolo con la documentación legal correspondiente.
- II. Que su Clave Única de Registro de Población es [REDACTED]
- III. Que señala como domicilio particular el ubicado en la [REDACTED]
[REDACTED]
código postal [REDACTED] y cuenta con Registro Federal de Contribuyentes [REDACTED]

3. DECLARAN "LAS PARTES"

ÚNICA. Que se reconocen la personalidad jurídica y capacidad legal con la que comparecen al presente acto, sin que medie error, dolo, lesión, mala fe, violencia o cualquier otro vicio del consentimiento que pudiera ser causa de nulidad, por lo que lo celebran de acuerdo con su libre voluntad, reconociendo la certeza y validez de las declaraciones contenidas en este instrumento jurídico, razón por la cual, en términos de la legislación aplicable, convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA. El presente **CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO** se celebra de conformidad con los artículos 35 treinta y cinco y 37 treinta y siete de la Ley Federal del Trabajo. Por lo que este instrumento y la relación de trabajo por tiempo determinado que contempla, **tendrán una vigencia del 1 primero de abril de 2021 dos mil veintiuno al 30 treinta de junio de 2021 dos mil veintiuno.**

SEGUNDA. A "EL COLEGIO" se le ha presentado una necesidad temporal, que requiere de servicios extraordinarios a sus funciones cotidianas, por lo que el trabajo a realizar por **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, son de naturaleza **EXTRAORDINARIA** y **NO PERMANENTE**.

TERCERA. EL TRABAJADOR es contratado para laborar de forma personal en las instalaciones de **EL COLEGIO**, dentro del área de Investigación para que en el tiempo señalado en la cláusula primera, desempeñe funciones de **Auxiliar de Investigación "C"** y todas aquellas que le señalen los superiores de las áreas a las que sea adscrito en **EL COLEGIO**, bajo la tutela del Dr. Guillermo Zepeda Lecuona con el proyecto: "ÍNDICE ESTATAL DE DESEMPEÑO DE LAS PROCURADURÍAS Y FISCALÍAS ESTATALES 2021".

CUARTA. EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO se obliga a prestar los servicios personales, subordinado jurídicamente al **EL COLEGIO**, desempeñando las funciones y actividades inherentes al área de Investigación y a la función de **Auxiliar de Investigación "C"**. Queda expresamente convenido que **EL TRABAJADOR** acatará en el desempeño de su trabajo, todas y cada una de las disposiciones que dicte **EL COLEGIO**, así como lo que se desprenda de los ordenamientos legales que le sean aplicables.

QUINTA. EL TRABAJADOR reconoce que, en caso de incurrir en alguno de los siguientes supuestos, su consecuencia será la rescisión de su contrato, así como dejar de ser considerado para ocupar un puesto laboral en posteriores contrataciones:

1. En caso de aceptar y confirmar desempeñar las funciones y horarios adicionales que requiera **EL COLEGIO** y no presentarse.
2. En caso de incurrir en algunas de las causales contenidas en el artículo 47 cuarenta y siete de la Ley Federal del Trabajo.
3. En caso de abandonar las instalaciones en horario que se le haya determinado y no cumplir la totalidad de los días y horas asignados, sin causa justificada.
4. En caso de no cumplir con la normatividad interna de El Colegio de Jalisco A.C.
5. En caso de no obtener el visto bueno al cumplimiento del Plan de Trabajo que figura en la cláusula tercera, por parte del Dr. Guillermo Zepeda Lecuona.

Por lo que se compromete a abstenerse de realizar cualquiera de las conductas antes señaladas.

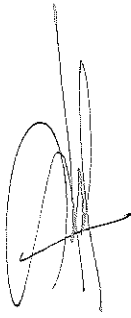
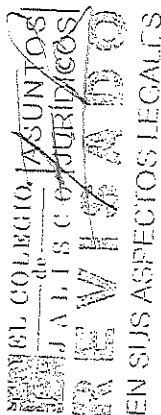
SEXTA. Las jornadas laborales serán señaladas por **EL COLEGIO** conforme a sus necesidades de servicio, observando los máximos legales conforme a lo dispuesto por los artículos 59 cincuenta y nueve y 60 sesenta de la Ley Federal del Trabajo obligándose al trabajador a respetar las jornadas pactadas por las partes y absteniéndose de laborar hora extra alguna si no es por orden expresa de su superior jerárquico y autoriza por escrito o por urgencia relativa a la función desempeñada.

SÉPTIMA. EL TRABAJADOR deberá de registrar su asistencia de manera personal en los mecanismos electrónicos que proporciona **EL COLEGIO**, en el entendido de que la omisión de éste requisito, indicará la falta injustificada del **TRABAJADOR** en su centro de trabajo para todos los efectos legales.

OCTAVA. EL TRABAJADOR deberá desempeñar su trabajo en una jornada de **30 treinta horas semanales**, de las que no dispone de tiempo para consumo de alimentos.

NOVENA. Como consecuencia de que el presente contrato de trabajo por tiempo determinado tiene como objeto el resolver las necesidades extraordinarias que tiene **EL COLEGIO**, el **TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO** deberá desempeñarse en las diversas áreas de trabajo que le indique el o los responsables legales de **EL COLEGIO**, con permanencia total durante la jornada laboral pactada en el presente contrato.

DÉCIMA. EL TRABAJADOR percibirá por la prestación de su trabajo, la cantidad mensual de **\$7,462.04 siete mil cuatrocientos sesenta y dos pesos 04/100 en moneda nacional** misma que le será cubierta proporcionalmente en forma quincenal vencida conforme a los días efectivos laborados, en moneda de curso legal (transferencia o cheque nominativo) y en las oficinas de **EL COLEGIO**, estando obligado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, a firmar las constancias de pago respectivas. Como prestación adicional, **EL TRABAJADOR** recibirá mensualmente la cantidad de **\$746.20 setecientos cuarenta y seis pesos 20/100 en moneda nacional** en vales de despensa.



EL COLEGIO DE JALISCO
SECRETARÍA DE ASUNTOS LEGALES
EN SUS ASPECTOS LEGALES



DÉCIMA PRIMERA. Ambas partes convienen en que al vencimiento del tiempo determinado establecido en la cláusula primera; tanto el presente contrato como la relación de trabajo se terminará automáticamente, sin la necesidad de aviso, ni de ningún procedimiento u otro requisito y por lo tanto se dará por terminado el presente contrato; liquidándose a **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, únicamente sus partes proporcionales de sus derechos, como son vacaciones, prima vacacional y aguinaldo. Ya que en el presente caso se estará en la terminación del contrato por lo que este dejará de surtir efectos, sin responsabilidad para **EL COLEGIO**, sin el vencimiento del término por el cual fue contratado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, lo anterior de conformidad con el artículo 53 cincuenta y tres fracción III tercera de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA. Por el año de servicio efectivamente laborado **EL TRABAJADOR** recibirá por concepto de aguinaldo el pago correspondiente a **cuarenta días de salario, mismo que será cubierto proporcional al vencimiento de este contrato.**

DÉCIMA TERCERA. El día de descanso semanal para **EL TRABAJADOR** será el domingo de cada semana y causará salario incluyéndose en el pago quincenal de acuerdo con el artículo 69 sesenta y nueve de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA CUARTA. En los días de descanso obligatorio, **EL TRABAJADOR** percibirá salario o sueldo íntegro. Tales días son: el primero de enero; el primer lunes de febrero en conmemoración del 5 cinco de febrero; el tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 veintiuno de marzo; el primero de mayo; el 16 dieciséis de septiembre; el tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 veinte de noviembre; el primero de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal; el 25 veinticinco de diciembre, y el que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral; lo anterior de conformidad al artículo 74 setenta y cuatro de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA QUINTA. EL TRABAJADOR disfrutará de vacaciones dos veces al año trabajado, las primeras vacaciones serán a partir de que se cumplan los 6 seis meses de su fecha de ingreso: cada periodo será de diez días hábiles. Las fechas de los periodos los determinará **EL COLEGIO**. En el caso del presente contrato por tiempo determinado, el disfrute de pago proporcional de días de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo será acorde a su temporalidad.

DÉCIMA SEXTA. EL TRABAJADOR se obliga a observar y respetar los Estatutos Generales, el Reglamento General y las demás disposiciones normativas internas de El Colegio de Jalisco.

DÉCIMA SÉPTIMA. EL TRABAJADOR declara expresamente su absoluta conformidad con las anteriores cláusulas de este Contrato, declarando de igual forma que está enterado de que el presente Contrato se celebra por tiempo determinado y que le fue explicada la razón por la cual se le contrata por tiempo determinado, así como la naturaleza de los trabajos a desempeñar con el carácter de extraordinarios y no ordinarios.

DÉCIMA OCTAVA. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS.

LAS PARTES manifiestan que el presente instrumento es producto de su buena fe, por lo que realizarán todas las acciones posibles para su cumplimiento; en caso de presentarse alguna



EL COLEGIO
de
JALISCO

diferencia con motivo de la interpretación, cumplimiento o ejecución, o asuntos que no se encuentren expresamente previstos en el presente contrato, **LAS PARTES** lo resolverán de mutuo acuerdo, de forma directa o a través de los responsables designados, en el entendido de que las decisiones deberán tomarse conjuntamente por escrito, anexando dichos acuerdos al presente contrato, para formar parte integrante del mismo, sin que ninguno contravenga lo estipulado en este contrato.

DÉCIMA NOVENA. JURISDICCIÓN

Para todo lo relacionado con la interpretación y cumplimiento de este contrato, **LAS PARTES** se someten primeramente a los acuerdos en él pactados y a la Ley Federal del Trabajo, sometiéndose a la jurisdicción de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Jalisco, ubicada en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, renunciando expresamente a cualquier otra competencia que les corresponda o les pudiese corresponder por cualquier causa.

Leído que fue el presente contrato por **LAS PARTES**, y enteradas de sus fines y consecuencias legales, lo firman de conformidad por duplicado, firmado al margen y calce, quedando un ejemplar con cada una de las partes, en la Ciudad de Zapopan, Jalisco, el **29 de marzo de 2021 dos mil veintiuno**.

EL COLEGIO



Dr. Roberto Arias de la Mora
Presidente de El Colegio de Jalisco A.C.

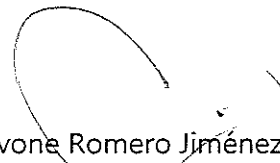
**EL TRABAJADOR POR TIEMPO
DETERMINADO**



Mtra. Paola Guadalupe Jiménez Rodríguez



Mtra. Ixchel Nacdul Ruiz Anguiano
Secretario General de El Colegio de Jalisco A.C.



Alejandra Ivone Romero Jiménez
Coordinadora de Recursos Humanos

EL COLEGIO de JALISCO
ASUNTOS JURIDICOS
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE **EL COLEGIO DE JALISCO, A. C.**, REPRESENTADO POR SU PRESIDENTE EL DOCTOR ROBERTO ARIAS DE LA MORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA EFECTOS DE ESTE CONTRATO SE LE DENOMINARÁ "**EL COLEGIO**" Y POR OTRA PARTE **LA MAESTRA PAOLA GUADALUPE JIMÉNEZ RODRÍGUEZ** EN LO CONSIGUIENTE DENOMINADO "EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO" O "**EL TRABAJADOR**"; QUIENES DE FORMA CONJUNTA SERÁN DENOMINADOS "**LAS PARTES**", DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

1. DECLARA EL COLEGIO

- I. Que es una Asociación Civil legalmente constituida según consta en la escritura pública 1,952 mil novecientos cincuenta y dos de fecha 9 nueve de noviembre de 1982 mil novecientos ochenta y dos, pasada ante la fe del Lic. Salvador Villaseñor Morales, Notario Público Suplente No. 47 cuarenta y siete del municipio de Guadalajara, Jalisco.
- II. Que dentro del objeto de la asociación se encuentran: realizar investigaciones académicas y programas de docencia a nivel superior en las áreas de ciencias sociales y humanidades; así como difundir los resultados de sus investigaciones mediante la publicación de libros y revistas o cualesquiera otros medios de difusión cultural; colaborar con otras instituciones del país o del extranjero para formar y perfeccionar personal especializado en tareas de investigación y docencia de alto nivel; así como realizar, colaborar e intervenir en todo tipo de actos académicos relacionados directa o indirectamente con las actividades anteriores.
- III. Que, de acuerdo con la cláusula décimo séptima de su acta constitutiva, el Presidente de la Junta de Gobierno tiene la representación legal con todas las facultades de un apoderado.
- IV. Que, en reunión ordinaria de la Asamblea General de Asociados Numerarios, celebrada el 01 primero de febrero de 2021 dos mil veintiuno, el Dr. Roberto Arias de la Mora fue nombrado Presidente de El Colegio, cuya acta de reunión fue protocolizada mediante escritura pública número 45,520 cuarenta y cinco mil quinientos veinte de fecha 29 veintinueve de abril de 2021 dos mil veintiuno pasada ante la fe del Titular de la Notaría Pública número 31 treinta y uno de Zapopan, Jalisco, el Lic. Miguel Heded Maldonado.
- V. En la reunión de la Junta de Gobierno de El Colegio, celebrada el 01 primero de marzo de 2021 dos mil veintiuno, se delegan y otorgan facultades generales judiciales y de administración, a favor del Presidente de la Junta de Gobierno, Dr. Roberto Arias de la Mora, cuya acta de reunión fue protocolizada mediante escritura número 45,177 cuarenta y cinco mil ciento setenta y siete, otorgada

EL COLEGIO DE JALISCO
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES

Revisó
Original
Paola Guadalupe
Jiménez Rodríguez
21/Jul/21



por el Lic. Miguel Heded Maldonado, Notario Público Número 31 treinta y uno, del municipio de Zapopan, Jalisco.

- VI. Que para efectos del presente contrato señala como su domicilio legal en la calle 5 de mayo #321, de la colonia Centro, en Zapopan, Jalisco, con el código postal 45100.
- VII. Que se encuentra debidamente inscrito con el Registro Federal de Contribuyentes **CJA821109ND0**.

2. DECLARA EL TRABAJADOR

- I. Que es una persona física, con los conocimientos, capacidad y aptitudes necesarias para desempeñar el puesto a que se refiere el presente contrato en su cláusula tercera, acreditándolo con la documentación legal correspondiente.
- II. Que su Clave Única de Registro de Población es: [REDACTED]
- III. Que señala como domicilio particular el ubicado en la avenida [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED].

3. DECLARAN LAS PARTES

ÚNICA. Que se reconocen la personalidad jurídica y capacidad legal con la que comparecen al presente acto, sin que medie error, dolo, lesión, mala fe, violencia o cualquier otro vicio del consentimiento que pudiera ser causa de nulidad, por lo que lo celebran de acuerdo con su libre voluntad, reconociendo la certeza y validez de las declaraciones contenidas en este instrumento jurídico, razón por la cual, en términos de la legislación aplicable, convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA. El presente **CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO** se celebra de conformidad con los artículos 35 treinta y cinco y 37 treinta y siete de la Ley Federal del Trabajo. Por lo que este instrumento y la relación de trabajo por tiempo determinado que contempla, **tendrán una vigencia del 1 primero de julio de 2021 dos mil veintiuno y uno al 31 treinta y uno de diciembre de 2021 dos mil veintiuno.**

SEGUNDA. A **EL COLEGIO** se le ha presentado una necesidad temporal, que requiere de servicios extraordinarios a sus funciones cotidianas, por lo que el trabajo a realizar por **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, son de naturaleza **EXTRAORDINARIA** y **NO PERMANENTE**.

TERCERA. EL TRABAJADOR es contratado para laborar de forma personal en las instalaciones de **EL COLEGIO**, dentro del área de Investigación para que en el tiempo señalado en la cláusula primera, desempeñe funciones de **Auxiliar de Investigación "C"** y todas aquellas que le señalen los superiores de las áreas a las que sea adscrito en **EL COLEGIO**, bajo la tutela del Dr. Guillermo Zepeda Lecuona con el proyecto: "INDICE ESTATAL DE DESEMPEÑO DE LAS PROCURADURÍAS Y FISCALÍAS ESTATALES 2021".

EL COLEGIO de JALISCO
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES

CUARTA. EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO se obliga a prestar los servicios personales, subordinado jurídicamente al **EL COLEGIO**, desempeñando las funciones y actividades inherentes al área de Investigación y a la función de **Auxiliar de Investigación "C"**. Queda expresamente convenido que **EL TRABAJADOR** acatará en el desempeño de su trabajo, todas y cada una de las disposiciones que dicte **EL COLEGIO**, así como lo que se desprenda de los ordenamientos legales que le sean aplicables.

QUINTA. EL TRABAJADOR reconoce que, en caso de incurrir en alguno de los siguientes supuestos, su consecuencia será la rescisión de su contrato, así como dejar de ser considerado para ocupar un puesto laboral en posteriores contrataciones:

1. En caso de aceptar y confirmar desempeñar las funciones y horarios adicionales que requiera **EL COLEGIO** y no presentarse.
2. En caso de incurrir en algunas de las causales contenidas en el artículo 47 cuarenta y siete de la Ley Federal del Trabajo.
3. En caso de abandonar las instalaciones en horario que se le haya determinado y no cumplir la totalidad de los días y horas asignados, sin causa justificada.
4. En caso de no cumplir con la normatividad interna de El Colegio de Jalisco A.C.
5. En caso de no obtener el visto bueno al cumplimiento del Plan de Trabajo que figura en la cláusula tercera, por parte del Dr. Guillermo Zepeda Lecuona.

Por lo que se compromete a abstenerse de realizar cualquiera de las conductas antes señaladas.

SEXTA. Las jornadas laborales serán señaladas por **EL COLEGIO** conforme a las necesidades de servicio, observando los máximos legales conforme a lo dispuesto por los artículos 59 cincuenta y nueve y 60 sesenta de la Ley Federal del Trabajo obligándose al trabajador a respetar las jornadas pactadas por las partes y absteniéndose de laborar hora extra alguna si no es por orden expresa de su superior jerárquico y autoriza por escrito o por urgencia relativa a la función desempeñada.

SÉPTIMA. EL TRABAJADOR deberá de registrar su asistencia de manera personal en los mecanismos electrónicos que proporciona **EL COLEGIO**, en el entendido de que la omisión de éste requisito, indicará la falta injustificada del **TRABAJADOR** en su centro de trabajo para todos los efectos legales.

OCTAVA. EL TRABAJADOR deberá desempeñar su trabajo en una jornada de 30 treinta horas semanales, de las que no dispone de tiempo para consumo de alimentos.

NOVENA. Como consecuencia de que el presente contrato de trabajo por tiempo determinado tiene como objeto el resolver las necesidades extraordinarias que tiene **EL COLEGIO**, el **TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO** deberá desempeñarse en las diversas áreas de trabajo que le indique el o los responsables legales de **EL COLEGIO**, con permanencia total durante la jornada laboral pactada en el presente contrato.

DÉCIMA. EL TRABAJADOR percibirá por la prestación de su trabajo, la cantidad mensual de \$7,462.04 siete mil cuatrocientos sesenta y dos pesos 04/100 en moneda nacional misma que



EL COLEGIO DE JALISCO
JALISCO
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES





le será cubierta proporcionalmente en forma quincenal vencida conforme a los días efectivos laborados, en moneda de curso legal (transferencia o cheque nominativo) y en las oficinas de **EL COLEGIO**, estando obligado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, a firmar las constancias de pago respectivas. Como prestación adicional, **EL TRABAJADOR** recibirá mensualmente la cantidad de \$746.20 setecientos cuarenta y seis pesos 20/100 en moneda nacional en vales de despesa.

DÉCIMA PRIMERA. Ambas partes convienen en que al vencimiento del tiempo determinado establecido en la cláusula primera; tanto el presente contrato como la relación de trabajo se terminará automáticamente, sin la necesidad de aviso, ni de ningún procedimiento u otro requisito y por lo tanto se dará por terminado el presente contrato; liquidándose a **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, únicamente sus partes proporcionales de sus derechos, como son vacaciones, prima vacacional y aguinaldo. Ya que en el presente caso se estará en la terminación del contrato por lo que este dejará de surtir efectos, sin responsabilidad para **EL COLEGIO**, sin el vencimiento del término por el cual fue contratado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, lo anterior de conformidad con el artículo 53 cincuenta y tres fracción III tercera de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA. Por el año de servicio efectivamente laborado **EL TRABAJADOR** recibirá por concepto de aguinaldo el pago correspondiente a **cuarenta días de salario, mismo que será cubierto proporcional al vencimiento de este contrato.**

DÉCIMA TERCERA. El día de descanso semanal para **EL TRABAJADOR** será el domingo de cada semana y causará salario incluyéndose en el pago quincenal de acuerdo con el artículo 69 sesenta y nueve de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA CUARTA. En los días de descanso obligatorio, **EL TRABAJADOR** percibirá salario o sueldo íntegro. Tales días son: el primero de enero; el primer lunes de febrero en conmemoración del 5 cinco de febrero; el tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 veintiuno de marzo; el primero de mayo; el 16 dieciséis de septiembre; el tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 veinte de noviembre; el primero de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal; el 25 veinticinco de diciembre, y el que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral; lo anterior de conformidad al artículo 74 setenta y cuatro de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA QUINTA. EL TRABAJADOR disfrutará de vacaciones dos veces al año trabajado, las primeras vacaciones serán a partir de que se cumplan los 6 meses de su fecha de ingreso: cada periodo será de diez días hábiles. Las fechas de los periodos los determinará **EL COLEGIO**. En el caso del presente contrato por tiempo determinado, el disfrute de pago proporcional de días de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo será acorde a su temporalidad.

DÉCIMA SEXTA. EL TRABAJADOR se obliga a observar y respetar los Estatutos Generales, el Reglamento General y las demás disposiciones normativas internas de El Colegio de Jalisco.

DÉCIMA SÉPTIMA. EL TRABAJADOR declara expresamente su absoluta conformidad con las anteriores cláusulas de este Contrato, declarando de igual forma que está enterado de que el

EL COLEGIO DE JALISCO
de
JALISCO
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE **EL COLEGIO DE JALISCO, A. C.**, REPRESENTADO POR SU PRESIDENTE, EL DOCTOR ROBERTO ARIAS DE LA MORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO Y PARA EFECTOS DE ESTE CONTRATO SE LE DENOMINARÁ **"EL COLEGIO"** Y POR OTRA PARTE LA MAESTRA **PAOLA GUADALUPE JIMÉNEZ RODRÍGUEZ** EN LO CONSIGUIENTE DENOMINADO **"EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO"** O **"EL TRABAJADOR"**; QUIENES DE FORMA CONJUNTA SERÁN DENOMINADOS **"LAS PARTES"**, DE CONFORMIDAD CON LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES

1. DECLARA "EL COLEGIO"

- I. Que es una Asociación Civil legalmente constituida según consta en la escritura pública 1,952 mil novecientos cincuenta y dos de fecha 9 nueve de noviembre de 1982 mil novecientos ochenta y dos, pasada ante la fe del Lic. Salvador Villaseñor Morales, Notario Público Suplente No. 47 cuarenta y siete del municipio de Guadalajara, Jalisco.
- II. Que dentro del objeto de la asociación se encuentran: realizar investigaciones académicas y programas de docencia a nivel superior en las áreas de ciencias sociales y humanidades; así como difundir los resultados de sus investigaciones mediante la publicación de libros y revistas o cualesquiera otros medios de difusión cultural; colaborar con otras instituciones del país o del extranjero para formar y perfeccionar personal especializado en tareas de investigación y docencia de alto nivel; así como realizar, colaborar e intervenir en todo tipo de actos académicos relacionados directa o indirectamente con las actividades anteriores.
- III. Que, de acuerdo con la cláusula décimo séptima de su acta constitutiva, el Presidente de la Junta de Gobierno tiene la representación legal con todas las facultades de un apoderado.
- IV. Que, en reunión ordinaria de la Asamblea General de Asociados Numerarios, celebrada el 01 primero de febrero de 2021 dos mil veintiuno, el Dr. Roberto Arias de la Mora fue nombrado Presidente de El Colegio, cuya acta de reunión fue protocolizada mediante escritura pública número 45,520 cuarenta y cinco mil quinientos veinte de fecha 29 veintinueve de abril de 2021 dos mil veintiuno pasada ante la fe del Titular de la Notaría Pública número 31 treinta y uno de Zapopan, Jalisco, el Lic. Miguel Heded Maldonado.
- V. En la reunión de la Junta de Gobierno de El Colegio, celebrada el 01 primero de marzo de 2021 dos mil veintiuno, se delegan y otorgan facultades generales judiciales y de administración, a favor del Presidente de la Junta de Gobierno, Dr. Roberto Arias de la Mora, cuya acta de reunión fue protocolizada mediante escritura número 45,177 cuarenta y cinco mil ciento setenta y siete, otorgada por el Lic. Miguel Heded Maldonado, Notario Público Número 31 treinta y uno, del municipio de Zapopan, Jalisco.

EL COLEGIO DE JALISCO
JALISCO
REVISADO
EN SUS ASPECTOS LEGALES

- VI. Que para efectos del presente contrato señala como su domicilio legal en la calle 5 de mayo #321, de la colonia Centro, en Zapopan, Jalisco, con el código postal 45100.
- VII. Que se encuentra debidamente inscrito con el Registro Federal de Contribuyentes **CJA821109ND0**.

2. DECLARA "EL TRABAJADOR"

- I. Que es una persona física, mexicana, casada, con los conocimientos, capacidad y aptitudes necesarias para desempeñar el puesto a que se refiere el presente contrato en su cláusula tercera, acreditándolo con la documentación legal correspondiente.
- II. Que su Clave Única de Registro de Población es: [REDACTED]
- III. Que señala como domicilio particular el ubicado en [REDACTED]
[REDACTED] cuenta con Registro Federal de Contribuyentes [REDACTED]

3. DECLARAN "LAS PARTES"

ÚNICA. Que se reconocen la personalidad jurídica y capacidad legal con la que comparecen al presente acto, sin que medie error, dolo, lesión, mala fe, violencia o cualquier otro vicio del consentimiento que pudiera ser causa de nulidad, por lo que lo celebran de acuerdo con su libre voluntad, reconociendo la certeza y validez de las declaraciones contenidas en este instrumento jurídico, razón por la cual, en términos de la legislación aplicable, convienen sujetarse al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA. TEMPORALIDAD Y VIGENCIA. El presente **CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO** se celebra de conformidad con los artículos 35 treinta y cinco y 37 treinta y siete de la Ley Federal del Trabajo. Por lo que este instrumento y la relación de trabajo por tiempo determinado que contempla, tendrán una **vigencia del 01 de enero al 31 treinta y uno de enero de 2022 dos mil veintidós.**

SEGUNDA. NATURALEZA. A **EL COLEGIO** se le ha presentado una necesidad temporal, que requiere de servicios extraordinarios a sus funciones cotidianas, por lo que el trabajo a realizar por **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, son de naturaleza **EXTRAORDINARIA** y **NO PERMANENTE**.

TERCERA. PUESTO Y FUNCIONES A DESEMPEÑAR. **EL TRABAJADOR** es contratado para laborar de forma personal en las instalaciones de **EL COLEGIO**, dentro del **área de Investigación** para que en el tiempo señalado en la cláusula primera, desempeñe funciones de **Auxiliar de Investigación C** bajo la tutela del Dr. Guillermo Zepeda y todas aquellas que le señalen los superiores de las áreas a las que sea adscrito en **EL COLEGIO**.

CUARTA. RELACIÓN LABORAL. EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO se obliga a prestar los servicios personales, subordinado jurídicamente al **EL COLEGIO**, desempeñando las funciones y actividades inherentes al contrato y a la función de **Auxiliar de Investigación C**. Queda expresamente convenido que **EL TRABAJADOR** acatará en el desempeño de su trabajo, todas y cada una de las disposiciones que dicte **EL COLEGIO**, así como lo que se desprenda de los ordenamientos legales que le sean aplicables.

QUINTA. CAUSALES DE RESCISIÓN. EL TRABAJADOR reconoce que, en caso de incurrir en alguno de los siguientes supuestos, su consecuencia será la rescisión de su contrato, así como dejar de ser considerado para ocupar un puesto laboral en posteriores contrataciones:

1. En caso de aceptar y confirmar desempeñar las funciones y horarios adicionales que requiera **EL COLEGIO** y no presentarse.
2. En caso de incurrir en algunas de las causales contenidas en el artículo 47 cuarenta y siete de la Ley Federal del Trabajo.
3. En caso de abandonar las instalaciones en horario que se le haya determinado y no cumplir la totalidad de los días y horas asignados, sin causa justificada.
4. En caso de no cumplir con la normatividad interna de El Colegio de Jalisco A.C.
5. En caso de no obtener el visto bueno al cumplimiento de sus funciones que figuran en la cláusula tercera, por parte del Dr. Guillermo Zepeda.

Por lo que se compromete a abstenerse de realizar cualquiera de las conductas antes señaladas.

SEXTA. IMPEDIMENTO DE HORAS EXTRA. Las jornadas laborales serán señaladas por **EL COLEGIO** conforme a las necesidades de servicio, observando los máximos legales conforme a lo dispuesto por los artículos 59 cincuenta y nueve y 60 sesenta de la Ley Federal del Trabajo obligándose al trabajador a respetar las jornadas pactadas por las partes y absteniéndose de laborar hora extra alguna si no es por orden expresa de su superior jerárquico y autoriza por escrito o por urgencia relativa a la función desempeñada.

SÉPTIMA. ASISTENCIA. EL TRABAJADOR deberá de registrar su asistencia de manera personal en los mecanismos electrónicos que proporciona **EL COLEGIO**, en el entendido de que la omisión de éste requisito, indicará la falta injustificada del **TRABAJADOR** en su centro de trabajo para todos los efectos legales.

OCTAVA. JORNADA LABORAL ORDINARIA. EL TRABAJADOR deberá desempeñar su trabajo en una jornada de **30 treinta horas semanales**, de las que dispone de media hora para consumo de alimentos, debiendo registrar el tiempo que destina para tal fin.

NOVENA. LUGAR. Como consecuencia de que el presente contrato de trabajo por tiempo determinado tiene como objeto el resolver las necesidades extraordinarias que tiene **EL COLEGIO**, el **TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO** deberá desempeñarse en las diversas áreas de trabajo que le indique el o los responsables legales de **EL COLEGIO**, con permanencia total durante la jornada laboral pactada en el presente contrato.

DÉCIMA. SALARIO. EL TRABAJADOR percibirá por la prestación de su trabajo, la cantidad mensual de **\$7,461.90 siete mil cuatrocientos sesenta y un pesos 90/100 en moneda nacional**, misma que le será cubierta proporcionalmente en forma quincenal vencida conforme a los días efectivos

laborados, en moneda de curso legal (transferencia o cheque nominativo) y en las oficinas de **EL COLEGIO**, estando obligado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, a firmar las constancias de pago respectivas. Como prestación adicional, **EL TRABAJADOR** recibirá mensualmente la cantidad de **\$746.19 setecientos cuarenta y seis pesos 19/100 en moneda nacional** en vales de despensa.

DÉCIMA PRIMERA. TERMINACIÓN. Ambas partes convienen en que al vencimiento del tiempo determinado establecido en la cláusula primera; tanto el presente contrato como la relación de trabajo se terminará automáticamente, sin la necesidad de aviso, ni de ningún procedimiento u otro requisito y por lo tanto se dará por terminado el presente contrato; liquidándose a **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, únicamente sus partes proporcionales de sus derechos, como son vacaciones, prima vacacional y aguinaldo. Ya que en el presente caso se estará en la terminación del contrato éste dejará de surtir efectos, sin responsabilidad para **EL COLEGIO**, sin el vencimiento del término por el cual fue contratado **EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO**, lo anterior de conformidad con el artículo 53 cincuenta y tres fracción III tercera de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA. AGUINALDO. Por el año de servicio efectivamente laborado **EL TRABAJADOR** recibirá por concepto de aguinaldo el pago correspondiente a **cuarenta días de salario, mismo que será cubierto proporcional al vencimiento de este contrato.**

DÉCIMA TERCERA. DESCANSO SEMANAL. El día de descanso semanal para **EL TRABAJADOR** será el domingo de cada semana y causará salario incluyéndose en el pago quincenal de acuerdo con el artículo 69 sesenta y nueve de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA CUARTA. DESCANSO OBLIGATORIO. En los días de descanso obligatorio, **EL TRABAJADOR** percibirá salario o sueldo íntegro. Tales días son: el primero de enero; el primer lunes de febrero en conmemoración del 5 cinco de febrero; el tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 veintiuno de marzo; el primero de mayo; el 16 dieciséis de septiembre; el tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 veinte de noviembre; el primero de diciembre de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal; el 25 veinticinco de diciembre, y el que determinen las leyes federales y locales electorales, en el caso de elecciones ordinarias, para efectuar la jornada electoral; lo anterior de conformidad al artículo 74 setenta y cuatro de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA QUINTA. VACACIONES. **EL TRABAJADOR** disfrutará de vacaciones dos veces al año trabajado, las primeras vacaciones serán a partir de que se cumplan los 6 seis meses de su fecha de ingreso: cada periodo será de diez días hábiles. Las fechas de los periodos los determinará **EL COLEGIO**. En el caso del presente contrato por tiempo determinado, el disfrute de pago proporcional de días de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo será acorde a su temporalidad.

DÉCIMA SEXTA. DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIO. Conforme a la fracción X del artículo 25, en relación con el diverso 501 de la Ley Federal del Trabajo, **EL TRABAJADOR** designa como su beneficiario a [REDACTED] quien puede ser localizado en el domicilio en la [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

DÉCIMA SÉPTIMA. NORMATIVIDAD. EL TRABAJADOR se obliga a observar y respetar los Estatutos Generales, el Reglamento General y las demás disposiciones normativas internas de El Colegio de Jalisco.

DÉCIMA OCTAVA. CONFIDENCIALIDAD. LAS PARTES reconocen y se obligan a que toda la información que les sea proporcionada entre sí, con motivo de la relación laboral, podría ser considerada, según el caso, como reservada, privilegiada y confidencial, en los términos de las leyes aplicables, por lo que se obligan recíprocamente a protegerla, reservarla, resguardarla y no divulgarla, utilizándola única y exclusivamente para el cumplimiento de las obligaciones aquí pactas. La obligación se extiende a no reproducir, hacer pública o divulgar a terceros la información objeto del presente, así mismo, implementará las medidas de seguridad adecuadas al tipo de documento con el que se trabaje.

No existirá responsabilidad cuando la información contenga las siguientes características:

- a) Cuando la información se encontrará en el dominio público en el momento en que me sea suministrada o, una vez suministrada, ésta acceda al dominio público.
- b) Cuando la legislación vigente o un mandato judicial exija su divulgación.
- c) Cuando la información fuera desarrollada o recibida legítimamente de terceros, de forma totalmente independiente si la relación jurídica concluya.

DÉCIMA NOVENA. AVISO DE PRIVACIDAD. EL COLEGIO se obliga a tratar la información de **EL TRABAJADOR** con apego a la legislación vigente de la materia, para lo cual pone a su disposición su Aviso de Privacidad Integral, el cual podrá consultar mediante la página oficial de internet de El Colegio de Jalisco, la cual es: www.coljal.mx, otro modo de conocerlo es de manera presencial en nuestras instalaciones o solicitarlo a través de un correo electrónico a la siguiente dirección: privacidad@coljal.edu.mx.

VIGÉSIMA. MODIFICACIONES. Todas las modificaciones que se hagan a las declaraciones y/o cláusulas del presente instrumento, deberán constar por escrito, mediante el documento denominado **"Carátula de Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado"** mismo que deberá ser firmada por **LAS PARTES**.

Las Carátulas que al efecto se suscriban pasarán a formar parte integrante del presente contrato y sólo modificarán las disposiciones expresamente contenidas en la misma, en la inteligencia de que lo no previsto persistirá en los mismos términos aquí contenidos, para todos los efectos legales a que haya lugar.

VIGÉSIMA PRIMERA. NOTIFICACIONES. Para los efectos de comunicaciones y notificaciones relacionados con este contrato, **LAS PARTES** señalan como sus domicilios, los manifestados en las fracciones VI sexta y III tercera, de las declaraciones primera y segunda respectivamente.

En tanto **LAS PARTES** no se notifiquen por escrito con acuse de recibo, el cambio de sus domicilios, todas las diligencias, avisos, emplazamientos y notificaciones judiciales o extrajudiciales que se realicen en los antes indicados, se entenderán válidamente practicados. El nuevo domicilio que señalen **LAS PARTES** deberá ubicarse dentro de la misma ciudad en la que se localiza el indicado

en los párrafos precedentes, pues de otra forma no tendrá efecto alguno el aviso de cambio de domicilio y seguirá siendo válido el anterior.

Todos los avisos que se emitan **LAS PARTES**, deberán constar por escrito presentados de manera personal o por correo certificado, en ambos casos con acuse de recibo.

VIGÉSIMA SEGUNDA. CONFORMIDAD. EL TRABAJADOR declara expresamente su absoluta conformidad con la totalidad de las cláusulas de este Contrato, declarando de igual forma que está enterado de que el presente Contrato se celebra por tiempo determinado y que le fue explicada la razón por la cual se le contrata por tiempo determinado, así como la naturaleza de los trabajos a desempeñar con el carácter de extraordinarios y no ordinarios, por lo que reconoce y acepta expresamente dicha circunstancia.

VIGÉSIMA TERCERA. SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS. LAS PARTES manifiestan que el presente instrumento es producto de su buena fe, por lo que realizarán todas las acciones posibles para su cumplimiento; en caso de presentarse alguna diferencia con motivo de la interpretación, cumplimiento o ejecución, o asuntos que no se encuentren expresamente previstos en el presente contrato, **LAS PARTES** lo resolverán de mutuo acuerdo, de forma directa o a través de los responsables designados, en el entendido de que las decisiones deberán tomarse conjuntamente por escrito, anexando dichos acuerdos al presente contrato, para formar parte integrante del mismo, sin que ninguno contravenga lo estipulado en este contrato.

VIGÉSIMA CUARTA. JURISDICCIÓN. Para todo lo relacionado con la interpretación y cumplimiento de este contrato, **LAS PARTES** se someten primeramente a los acuerdos en él pactados y a la Ley Federal del Trabajo, sometiéndose a la jurisdicción de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Jalisco, ubicada en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, renunciando expresamente a cualquier otra competencia que les corresponda o les pudiere corresponder por cualquier causa.

Leído que fue el presente contrato por **LAS PARTES**, y enteradas de sus fines y consecuencias legales, lo firman de conformidad por duplicado, firmado al margen y calce, quedando un ejemplar con cada una de las partes, en la Ciudad de Zapopan, Jalisco, el **01 primero de enero de 2022 dos mil veintidós.**

EL COLEGIO


Dr. Roberto Arias de la Mora
Presidente

EL TRABAJADOR POR TIEMPO DETERMINADO


Mtra. Paola Guadalupe Jiménez Rodríguez.


Mtra. Ixchel Nacdul Ruiz Anguiano
Secretario General


Lic. José Javier Gutiérrez Rodríguez
Director Administrativo