

SAÑUDO CONESA LEGAL

COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS
RECEPCIÓN

LIC. CARLOS SILVA RESÉNDIZ
DIRECTOR DIVISIONAL DE RECURSOS
HUMANOS DE LA COMISIÓN ESTATAL DE
AGUAS DEL ESTADO DE QUERÉTARO

HORA:

29 JUL. 2024

FIRMA:

10:20

RECIBIDO

BÁRBARA AGUILAR INZUNZA, en mi carácter de defensora de la señora CLAUDIA BEATRIZ KING AZCONA, personalidad que tengo debidamente reconocida en la Carpeta de Investigación CI/QRO/30688/2020, así como en la Carpeta Judicial 95/2022-I, comparezco respetuosamente ante Usted, para exponer:

A N T E C E D E N T E S

I. Por medio de escrito de 3 de junio de 2023, registrado con número de folio 3272/2024 en la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro, esta defensa solicitó la expedición de copia certificada, fehaciente, o cualquier otro método que ampare la veracidad del documento en el que se demuestra la baja voluntaria, baja involuntaria, despido o renuncia del señor Alejandro Pérez Frías, en la que se demuestre la terminación de la relación laboral entre el señor Alejandro Pérez Frías y la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro; así como de cualquier otra documentación con la que esa Comisión Estatal de Aguas cuente que pudiere estar relacionada con la terminación de la relación laboral del señor Alejandro Pérez Frías con esa Comisión Estatal de Aguas, como Director Divisional de Concesiones.

II. A dicha solicitud recayó el oficio No. UT-0194/2024, con expediente número UTCEA-0160/2024, de fecha 17 de junio de 2024, por medio del cual esa Unidad de Transparencia de la Comisión Estatal de Aguas proporcionó la siguiente información:

1. Oficio de fecha 19 de octubre de 2020 signado por el Licenciado Oliver Guajardo Montemayor, en ese entonces Director Divisional de Recursos Humanos, donde se comunica al C. Andrés Alejandro Pérez Frías, servidor público saliente, la obligación de presentar la conclusión de su declaración patrimonial con motivo de la baja al área de adscripción de la Dirección Divisional de Concesiones, de fecha 19 de octubre de 2020; y
2. Versión Pública de la Constancia de presentación de movimientos afiliatorios "IMSS desde su empresa" emitido por el Instituto Mexicano del Seguro Social donde se acredita la baja del señor Andrés Alejandro Pérez Frías.

III. En dichas condiciones, esta defensa consideró que la información aportada en la contestación mencionada fue insuficiente, pues no acompañó información y/o documentación alguna que amparara la veracidad de su contenido, motivo por el cual por medio de escrito de 18 de junio de 2024, registrado con número de folio 3642/2024, se realizó una **segunda** solicitud de acceso a la información a la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro y se solicitó la expedición de copia certificada, fehaciente, o

cualquier otro método que ampare la veracidad del documento en el que se demuestre si la terminación de la relación laboral entre el señor Alejandro Pérez Frías –como *Director Divisional de Concesiones*– y la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro se dio debido a una baja voluntaria (renuncia) o a una baja involuntaria (despido); así como cualquier otra documentación con la que esa Comisión Estatal de Aguas cuente que pudiese estar relacionada con los motivos y razones por virtud de los cuáles se llevó a cabo la terminación de la relación laboral del señor Alejandro Pérez Frías, como Director Divisional de Concesiones, con esa Comisión Estatal de Aguas.

IV. A dicha segunda solicitud recayó el oficio No. UT/O213/2024, con expediente número UTCEA-0173/2024, de 01 de julio de 2024, por medio del cual la Unidad de Transparencia de la Comisión Estatal de Aguas contestó que **“...de la búsqueda realizada en los archivos y registros que obran en esta Dirección no se desprende información alguna relativa a la solicitada, razón por la cual nos encontramos imposibilitados en proporcionarla”**.

V. Por lo anterior, esta defensa presentó una **tercera** solicitud el día 9 de julio de 2024, ante la Unidad de Transparencia de la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro, la cual fue registrada con número de folio FC/VE/4105/2024, por medio de la cual se solicitó a dicha Unidad lo siguiente:

I. Rendir y entregar un informe claro, detallado, exhaustivo y suficiente, en el que se contengan: a) los motivos y razones que originaron la terminación de la relación laboral entre el entonces Servidor Público Alejandro Pérez Frías –como *Director Divisional de Concesiones*– y esa Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro; b) los motivos y razones suficientes para sostener en dicho informe si la terminación de la relación laboral entre el entonces Servidor Público Alejandro Pérez Frías –como *Director Divisional de Concesiones*– y esa Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro se dio debido a una baja voluntaria (renuncia) o a una baja involuntaria (despido); y c) los motivos, razones y condiciones que originaron dicha baja; y

II. La realización de una nueva búsqueda exhaustiva en sus archivos con la finalidad de poder entregar a esta defensa una copia certificada, fehaciente, o cualquier otro método que ampare la veracidad del contenido del informe cuya emisión fue solicitada.

VI. Aunado a lo anterior, el 10 de julio de 2024, la suscrita Bárbara Aguilar Inzunza, en mi calidad de abogada defensora de la señora Claudia Beatriz King Azcona, tuve una reunión con usted Carlos Silva Reséndiz, en su calidad de Director Divisional de Recursos Humanos, dentro de las oficinas que ocupa la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro, con la finalidad de dar seguimiento a la **tercera** solicitud de información realizada a esa Comisión.

Señalando que en dicha reunión, en su calidad de Director de Recursos Humanos de la Comisión Estatal de Aguas del estado de Querétaro externalizó de manera verbal a la suscrita que no existía impedimento alguno para que esa Comisión Estatal de Aguas se viera en posibilidad de emitir el informe solicitado, e incluso se comprometió a proporcionar copia del Convenio de Terminación Laboral celebrado entre el señor Andrés

Alejandro Pérez Frías y la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro ante la Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Querétaro.

VII. Sin embargo, contrario a lo anterior, a la tercera solicitud realizada por parte de esta defensa recayó el oficio No. UT/0239/2024, con expediente número UTCEA-0189/2024, de 16 de julio de 2024, por medio del cual la Maestra Raquel Aracely del Muro Yáñez, en su calidad de Titular de la Unidad de Transparencia de la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro contestó lo siguiente:

"...esta UNIDAD DE TRANSPARENCIA carece de atribución o facultad para solicitar a las Unidades Administrativas que integran este Sujeto Obligado para que rindan un INFORME en particular"

Lo anterior, en una clara contravención a lo establecido en el artículo 20, fracción IX, del Reglamento Interior de la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro, el cual establece que la Unidad de Transparencia cuenta con facultades para solicitar el informe en mención, por lo que se encontraba posibilitada para dar cumplimiento al punto I. de la solicitud de información formulada el 9 de julio de 2024.

Ello, aunado a que el punto II. de dicha solicitud fue totalmente ignorado por esa Unidad de Transparencia.

P E T I C I Ó N

Con fundamento en el artículo 1º, 4º, 6º, 8º, 14, 17, 20 y 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 14 y 26 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos; 3º, 7º, 8º, 10, 11, de la Declaración Universal de Derechos Humanos; 8, 24 y 25 de la Convención Americana sobre Derechos Humanos; 3º, 4º, 6º, 7º, 8º, 10, 13, 14, 21, y 25 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 1º, 6º, 7º, 11, 12, 13, 14 y 17 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro; 1 y 4 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación; 3 de la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; 2º, 3º y 7º de la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, en ejercicio de los derechos humanos de igualdad procesal, de petición, de acceso a la justicia, a un juicio justo e imparcial, de libertad probatoria, a la presunción de inocencia, a un recurso judicial efectivo, a una debida defensa, a igualdad de condiciones, a la igualdad de género, a una vida libre de violencia, a no sufrir discriminación ni violencia, a no ser discriminada en el trabajo, así como en ejercicio de todos los derechos fundamentales de los que es titular la señora Claudia Beatriz King Azcona como ciudadana mexicana y con el carácter de imputada dentro del procedimiento penal mencionado, así como en atención al principio de transparencia y publicidad, solicito respetuosamente a esa Comisión Estatal de Aguas:

- I. Expida copia certificada y fehaciente del Convenio de Terminación Laboral celebrado entre el señor Andrés Alejandro Pérez Frías y la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro ante la Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Querétaro;

- II. Exponga copia certificada y fehaciente del acta de fecha 28 de octubre de 2020, levantada a las 12:05 horas por el Magistrado Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje, la cual forma parte del expediente relativo a la terminación de la relación laboral entre el señor Andrés Alejandro Pérez Frías y la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro;
- III. Exponga copia certificada, fehaciente, o cualquier otro método que ampare la veracidad del documento en el que se demuestra la baja voluntaria (renuncia) o baja involuntaria (despido), del señor Alejandro Pérez Frías, en la que se demuestre las razones de la terminación de la relación laboral entre el señor Alejandro Pérez Frías y la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro; y
- IV. Exponga copia certificada y fehaciente de cualquier otra documentación con la que esa Comisión Estatal de Aguas cuente que pudiere estar relacionada con la terminación de la relación laboral del señor Alejandro Pérez Frías –como *Director Divisional de Concesiones*– con esa Comisión Estatal de Aguas.

En relación con la presente solicitud, cabe señalar que, en la junta de 10 de julio de 2024, sostenida entre usted, en su calidad de Director Divisional de Recursos Humanos de la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro y la suscrita, hizo de mi conocimiento la existencia del Convenio de Terminación Laboral celebrado entre el señor Andrés Alejandro Pérez Frías y la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro ante la Junta de Conciliación y Arbitraje del Estado de Querétaro.

Por otro lado, por medio de escrito de fecha 9 de marzo de 2023, presentado ante el Maestro Gustavo Ramos Villafuerte, Juez del Sistema Penal Acusatorio y Oral del Distrito Judicial de Querétaro, el señor Andrés Alejandro ofreció como prueba el acta de fecha 28 de octubre de 2020, levantada a las 12:05 horas por el Magistrado Presidente del Tribunal de Conciliación y Arbitraje, sin embargo, con fecha 8 de mayo de 2023 se desistió de dicha prueba, sin haberle corrido traslado a las partes.

Ahora, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 26, fracciones I, IV y XII, del Reglamento Interior de la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro, es obligación de la Dirección Divisional de Recursos Humanos, administrar y dirigir los recursos humanos y establecer las relaciones laborales de la Comisión con sus trabajadores, así como custodiar y mantener actualizados los expedientes del personal de la Comisión y llevar a cabo las acciones para la terminación y/o separación de la relación laboral entre la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro y sus trabajadores, así como el otorgamiento del finiquito y/o liquidación correspondiente.

Por tanto, la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro tiene la obligación de contar con un expediente personal **actualizado** de todos y cada uno de los empleados que forman parte de la misma, el cual debe de contener las altas y bajas de dichos empleados, señalando que en el caso de las bajas, se debe de contar con documentación suficiente que apare los motivos de dicha baja, ya sea debido a una baja voluntaria (renuncia) o a una baja involuntaria (despido), así como el otorgamiento del finiquito y/o liquidación correspondiente.

En otras palabras, es obligación de la Dirección Divisional de Recursos Humanos de la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro, contar con el documento que ampare si la terminación de la relación laboral entre el señor Alejandro Pérez Frías –como *Director*

Divisional de Concesiones– y la Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro, se dio debido a una baja voluntaria (renuncia) o a una baja involuntaria (despido) y por tanto se encuentran en posibilidad de dar respuesta a esta defensa sobre la información solicitada.

Lo anterior, señalando que es la cuarta ocasión en la que esta defensa se ve obligada a solicitar dicha información derivado de la negativa por parte de esa Comisión Estatal de Aguas del Estado de Querétaro de proporcionarla.

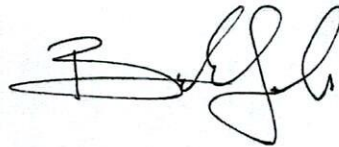
Finalmente, con fundamento en el artículo 8º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, solicito respetuosamente notifique en los correos electrónicos isc@sanudoconesa.com y bai@sanudoconesa.com y en los términos del derecho de petición el acuerdo que recaiga a la presente promoción.

Por lo expuesto y fundado,

A Usted, **DIRECTOR DIVISIONAL DE RECURSOS HUMANOS**, atentamente solicito:

ÚNICO: Tenerme por presentada en los términos del presente escrito acordando de conformidad con la contestación a la presente solicitud, así como la expedición y envío de la información solicitada.

A T E N T A M E N T E



Santiago de Querétaro, Querétaro,
a 26 de Julio de 2024

C.c.p. Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra, Presidenta de la Comisión Nacional de Derechos Humanos

C.c.p. Mtro. Javier Rascado Pérez, Presidente de la Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro

COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS
RECEPCIÓN

HORA: 29 JUL. 2024 FIRMA:

RECIBIDO