



La Paz, B.C.S., a 02 de Octubre de 2024.

ASUNTO: RESPUESTA A SOLICITUD
DE INFORMACIÓN 157/2024
FOLIO 031363124000159 PNT

**PERSONA SOLICITANTE
P R E S E N T E.**

Por medio de este conducto, acorde a lo dispuesto por los artículos 209, 210, 211 fracción I de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur, 135 y 138 de la Ley de Transparencia y Acceso a la información Pública del Estado de Baja California Sur, en respuesta a su solicitud de información **157/2024, con folio 0313631240000159 de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)** le adjunto al presente, el oficio número UIGDH 118/2024, signado por la Lic. Belsen Sarel Carlon Ayaquica, Titular de la Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur, mediante el cual se le otorga respuesta a su solicitud de información.

Sin otro particular de momento, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

"SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN"

JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE B.C.S.



MTRA. DIANA LETICIA JIMENEZ OCAMPO

UNIDAD DE TRANSPARENCIA



"2024, AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSIÓN DEL TERRITORIO FEDERAL A ESTADO LIBRE Y
SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"AÑO DEL 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACIÓN DEL ACUERDO DE COLONIZACIÓN DEL VALLE DE
SANTO DOMINGO"
"SEPTIEMBRE, MES DE LA PROTECCIÓN CIVIL EN EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR"



La Paz, B.C.S. 30 de septiembre de 2024
Oficio No. UIGDH 118/2024

MTRA. DIANA LETICIA JIMÉNEZ OCAMPO
JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL PODER JUDICIAL DE BAJA CALIFORNIA SUR.
P R E S E N T E.

Por medio de la presente y en atención a su oficio número UT-180/2024, el cual fue remitido a esta Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos, en fecha 27 de septiembre del año en curso, y dando cumplimiento a lo solicitado, que a la letra dice:

"...por medio de la plataforma nacional de transparencia le solicito a usted información entorno a la aplicación de Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo, identificación, análisis y prevención en el Poder Judicial Estatal.

Por consiguiente, pido me envíen cualquier documento, lineamiento, manual o plan que desarrollen en el Poder Judicial Estatal para la implementación de dicha norma, asimismo en el caso de que no se encuentre ninguna información al respecto, solicito que también se informe dicho estatus. Sin otro en particular motivo, me despido de ustedes agradeciendo a la distancia todas las atenciones."

En respuesta a lo anterior es que se expone lo siguiente:

En atención a lo solicitado se informa que en el Poder Judicial se han implementado políticas públicas encaminadas a la información y sensibilización para la prevención, atención y tratamiento de la salud mental y el estrés laboral de las personas impartidoras de justicia y sus operadores judiciales, mediante la implementación de diagnósticos que han permitido identificar factores de riesgo psicosocial, competencias organizacionales y percepción del clima laboral, en base a lo establecido en la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, "Factores de riesgo psicosocial en el trabajo: identificación, análisis y prevención", y la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en "Igualdad laboral y no discriminación, los documentos que sustentan la implementación de dichas acciones en el Poder Judicial del Estado son los siguientes:

Plan Estratégico del Poder Judicial del Estado de Baja California Sur 2024-2025.

<https://tribunalbcs.gob.mx/admin/imgDep/Tribunal/Planeacion/2024/Plan%20Estrat%C3%A9gico%20del%20Poder%20Judicial%20del%20Estado%20de%20Baja%20California%20Sur%202024-2025-presentacion.pdf>

Protocolo para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar el Hostigamiento o Acoso Sexual, así como el Hostigamiento o Acoso Laboral en el Poder Judicial del Estado de Baja California Sur.

<https://tribunalbcs.gob.mx/admin/imgDep/Tribunal/Protocolos/Protocolo%20Hostigamiento.pdf>

Programa Anual de Trabajo (PAT) para el ejercicio 2025 de la Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos.

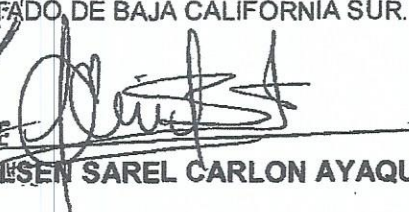

<https://tribunalbcs.gob.mx/admin/imgDep/Transparencia/IV/PAT%202025/PAT%202025%20Unidad%20de%20Igualdad%20de%20G%C3%A9nero%20y%20Derechos%20Humanos.pdf>

Intervenciones Psicológicas, Estudio de caso y grupos, Ana María Baltazar Ramos (Capítulo 7, paginas 141-155).

https://www.zaragoza.unam.mx/wp-content/2023/Publicaciones/libros/csociales/Intervenciones-psic_5.pdf

Sin otro particular por el momento le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SHERAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN"
TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO
Y DERECHOS HUMANOS DEL PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR.



UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS
SAREL CARLON AYAQUICA

