



INSTITUTO DE FORMACION PROFESIONAL

Oficio N° IFP-FGJE-267/2024

Hermosillo, Sonora, a 17 de septiembre de 2024

LIC. ARTURO RIOJAS DUARTE
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL
DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA FGJE
Presente.-



En cumplimiento a lo establecido en el artículo 128 segundo párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, y en atención a la solicitud de acceso a la información pública con número de **folio 261156224000548**, me permito emitir respuesta parcial conforme al ámbito de competencia de esta Unidad, específicamente lo relativo a capacitación del personal, señalado en los siguientes puntos.

-Sección: programas ofertados

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

Derivado de una búsqueda de información en los archivos y base de datos que obra en esta Unidad administrativa, se encontraron registros de los siguientes cursos en materia de perspectiva de género, cabe decir que, no se cuenta con información desglosada según los incisos (ii) y (iii).

Tabla 1.

AÑO	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN	PROVEEDOR	FECHA	PERSONAL OBLATIVO	CANT. ASIST.	M	H
2021	CURSO-TALLER DE ESPECIALIZACIÓN: PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.	40 HRS	FGJE	DEL 18 AL 22 DE OCTUBRE DE 2021	PERSONAL DEL CJM Y VFFDRG	33	24	9
	CAPACITACIÓN INICIAL PARA OPERADORES DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE ALTO RIESGO	40 HRS	FGJE	DEL 16 AL 27 DE AGOSTO DE 2021	PERSONAL DEL CJM Y VFFDRG	62	53	9
2022	DIPLOMADO: PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN Y PERSECUCIÓN DE DELITOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	120 HRS	UNAM (CAP. VIRTUAL)	DEL 5 DE NOVIEMBRE DE 2021 AL 21 DE MAYO DE 2022	MINISTERIAL	13	9	4
	CURSO. TIPOLOGÍAS Y MODALIDADES DE LA VIOLENCIA FEMINICIDA	5 HRS	FGJE	20 DE ENERO DE 2022	PERSONAL DEL ÁREA DE ANÁLISIS DE CONTEXTO	6	2	4

Instituto de Formación Profesional

Avenida Rosales N° 9001, Col. Cerro de la Campana, C.P. 83079, Hermosillo, Sonora.
Teléfono: 662 259 4800, Ext.14150 a 14156 / Correo electrónico: instituto@fiscalia.sonora.gob.mx



	PROTOCOLO NACIONAL DE ACTUACIÓN LGTBT+	5 HRS	FISCALÍA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS DE LA FGR	1° GRUPO: DEL 11 AL 15 DE JULIO DE 2022	MINISTERIAL / POLICIAL / OTROS	75	53	23
				2° GRUPO: DEL 15 AL 19 DE AGOSTO DE 2022				
				3° GRUPO: DEL 12 AL 16 DE SEPTIEMBRE DE 2022				
				4° GRUPO: DEL 10 AL 14 DE OCTUBRE DE 2022				
				5° GRUPO: DEL 14 AL 18 DE NOVIEMBRE DE 2022				
	DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GENERO, MARCO JURIDICO RELACIONADO CON EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION	4 HRS	FISCALÍA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS DE LA FGR	1° GRUPO: DEL 11 AL 15 DE JULIO DE 2022	MINISTERIAL / POLICIAL / OTROS	64	46	23
				2° GRUPO: DEL 15 AL 19 DE AGOSTO DE 2022				
				3° GRUPO: DEL 12 AL 16 DE SEPTIEMBRE DE 2022				
				4° GRUPO: DEL 10 AL 14 DE OCTUBRE DE 2022				
				5° GRUPO: DEL 14 AL 18 DE NOVIEMBRE DE 2022				
	CAPACITACION EN PERSPECTIVA DE GENERO Y DERECHOS HUMANOS	15 HRS	PDP-USAID	DEL 16 DE AGOSTO AL 23 DE SEPTIEMBRE DE 2022	MINISTERIAL / POLICIAL	35	11	24
	CURSO-TALLER DE ESPECIALIZACION: INVESTIGACION Y LITIGACION DE CASOS CON PERSPECTIVA DE GENERO	40 HRS	FGJE	DEL 26 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022	MINISTERIAL	34	28	6
	DIPLOMADO FUNCIONES DEL COMITE DE ATENCION MEDIACION EN CENTROS DE TRABAJO LIBRES DE VIOLENCIA DE GENERO	120 HRS.	UNIVERSIDAD SAN ANGEL Y UNIDAD DE ENLACE DE VIOLENCIA DE GENERO DE LA FGJE	DEL 18 DE NOVIEMBRE AL 12 DE DICIEMBRE DE 2022	POLICIAL	7	4	3
2023	CONFERENCIA DE LA CARAVANA NACIONAL - IRINEA BUENDIA CORTEZ. SENTENCIA "MARIANA LIMA BUENDIA" DE LA SCJN, COMO PARÁMETRO NACIONAL PARA JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	2 HRS	ACTIVISTA DE DDHH	9 DE MARZO DE 2023	MINISTERIAL / POLICIAL / OTROS	169	96	73

Instituto de Formación Profesional

Avenida Rosales N° 9001, Col. Cerro de la Campana, C.P. 83079, Hermosillo, Sonora.
Teléfono: 662 259 4800, Ext.14150 a 14156 / Correo electrónico: instituto@fiscalia.sonora.gob.mx



CURSO: TODOS Y TODAS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO	5 HRS	UNIDAD DE ENLACE DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE LA FGJE	1° GRUPO: 11 DE MARZO DE 2023 2° GRUPO: 3 DE MAYO DE 2023 3° GRUPO: 6 DE MAYO DE 2023 4° GRUPO: 10 DE JUNIO DE 2023	POLICIAL	158	10	148
CURSO: CERO TOLERANCIA AL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL	30 HRS	UNIDAD DE ENLACE DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE LA FGJE	1° GRUPO: DEL 13 AL 25 DE MARZO DE 2023 2° GRUPO: DEL 10 AL 22 DE ABRIL DE 2023 3° GRUPO: DEL 08 AL 13 Y DEL 15 AL 20 DE MAYO DE 2023 4° GRUPO: DEL 12 AL 17 Y DEL 19 AL 24 DE JUNIO DE 2023	POLICIAL	210	43	167
CURSO-INTERSECCIONALIDAD Y ACCESO A LA JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (CICSJPES)	2 HRS	COMISION INTERSECRETARIAL PARA LA CONSOLIDACION DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL EN EL ESTADO DE SONORA (CICSJPES)	09 DE MAYO DE 2023	MINISTERIAL / OTROS	42	21	21
CURSO: PROTOCOLO NACIONAL DE ACTUACIÓN LGTBT+	5 HRS	FISCALÍA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS DE LA FGR	1° GRUPO: DEL 12 AL 16 DE JUNIO DE 2023 2° GRUPO: DEL 10 AL 14 DE JULIO DE 2023 2° GRUPO: DEL 14 AL 28 DE AGOSTO DE 2023 3° GRUPO: DEL 11 AL 15 DE SEPT. DE 2023 4° GRUPO: DEL 16 AL 20 DE OCTUBRE DE 2023	MINISTERIAL / POLICIAL / OTROS	92	58	34
CURSO: DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO, MARCO JURIDICO RELACIONADO CON EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION	4 HRS	FISCALÍA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS DE LA FGR	1° GRUPO: DEL 12 AL 16 DE JUNIO DE 2023 2° GRUPO: DEL 10 AL 14 DE JULIO DE 2023 3° GRUPO: DEL 14 AL 28 DE AGOSTO DE 2023 4° GRUPO: DEL 11 AL 15 DE SEPTIEMBRE DE 2023 5° GRUPO: DEL 16 AL 20 DE OCTUBRE DE 2023	MINISTERIAL / POLICIAL / OTROS	89	57	32
CURSO-TALLER DE ACTUALIZACIÓN: ESTRATEGIAS PARA LA INVESTIGACIÓN Y ACTUACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y ENFOQUE DIFERENCIAL EN CASOS DE DELITOS DE DESAPARICIÓN DE PERSONAS	60 HRS	INSTITUTO DEL DERECHO Y JUSTICIA ALTERNATIVA IDJA AC / FGJE	DEL 03 AL 14 DE JULIO DE 2023	MINISTERIAL / POLICIAL / OTROS	33	13	20

Instituto de Formación Profesional

Avenida Rosales N° 9001, Col. Cerro de la Campana, C.P. 83079, Hermosillo, Sonora.
Teléfono: 662 259 4800, Ext.14150 a 14156 / Correo electrónico: instituto@fiscalia.sonora.gob.mx



	CURSO-TALLER DE ESPECIALIZACIÓN: INVESTIGACIÓN Y LITIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	40 HRS	FGJE	DEL 4 AL 8 DE SEPTIEMBRE DE 2023	MINISTERIAL / OTROS	22	16	6
	CURSO-TALLER DE ESPECIALIZACIÓN: RUTA DE ATENCIÓN DE LOS CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES	40 HRS	FGJE	DEL 11 AL 15 DE SEPTIEMBRE DE 2023	MINISTERIAL / OTROS	22	16	6
	CURSO DE ACTUALIZACIÓN: PERSPECTIVA DE GÉNERO	40 HRS	PROTECTION AND INTELLIGENDE TOWER INTERNATIONAL SC / FGJE	DEL 11 AL 16 DE SEPTIEMBRE 2023	POLICIAL	22	12	10
2024	CURSO: PROTOCOLO NACIONAL DE ACTUACIÓN LGBTTTI+	5 HRS	FISCALIA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS DE LA FGR	DEL 13 AL 17 DE NOVIEMBRE DE 2023	MINISTERIAL / PERICIAL / OTROS	22	12	10
				DEL 11 AL 15 DE DICIEMBRE DE 2023				
				DEL 17 AL 25 DE FEBRERO DE 2024				
	CURSO: DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GENERO, MARCO JURIDICO RELACIONADO CON EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION	4 HRS	FISCALÍA ESPECIALIZADA EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS DE LA FGR	DEL 13 AL 17 DE NOVIEMBRE DE 2023	MINISTERIAL / POLICIAL / OTROS	26	16	10
				DEL 11 AL 15 DE DICIEMBRE DE 2023				
				DEL 17 AL 25 DE FEBRERO DE 2024				

27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna de la persona que los impartió.

Derivado de una búsqueda de información en los archivos y base de datos que obra en esta Unidad administrativa, no se encontró registro de cursos con “temáticas de discapacidad y capacitismo”. Más, sin embargo, si se han ofrecido capacitaciones en materia de derechos humanos, como la siguiente.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN	PROVEEDOR	FECHA	PERSONAL OBLATIVO	CANT. ASIST.	M	H
CURSO DE ACTUALIZACIÓN: VIOLACIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL PROCESO PENAL	30 HRS	NAOMAY IS / FORMACION CONTINUA DE LA FISCALIA GENERAL DE JUSTICIA DEL EDO. SON.	DEL 30 DE AGOSTO AL 3 DE SEPTIEMBRE 2021	MINISTERIAL, POLICIAL DE INVESTIGACIÓN	40	20	20



28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.

Derivado de una búsqueda de información en los archivos y base de datos que obra en esta Unidad administrativa, no se encontró registro de cursos con “temáticas de racismo o discriminación racial”. Más, sin embargo, si se han ofrecido capacitaciones en materia de derechos humanos, como los siguientes.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN	PROVEEDOR	FECHA	PERSONAL OBLATIVO	CANT. ASIST.	M	H
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: MODELOS DE INTERVENCIÓN PARA LA ATENCIÓN EFICIENTE Y CON PERSPECTIVA DE GÉNERO A GRUPOS VULNERABLES VÍCTIMAS DEL DELITO	40 HRS	FORMACION CONTINUA DE LA FISCALIA GENERAL DE JUSTICIA DEL EDO. SON.	DEL 17 AL 21 DE NOVIEMBRE DE 2020	MINISTERIAL, PERICIAL, POLICIAL DE INVESTIGACIÓN Y OTROS OPERADORES	30	22	8
CURSO: DERECHO DE LAS PERSONAS INDIGENAS SUJETAS A UN PROCEDIMIENTO PENAL A SER ASISTIDAS POR PERSONAS INTERPRETES, TRADUCTORAS Y DEFENSORAS, QUE TENGAN CONOCIMIENTO DE SU LENGUA Y CULTURA	2 HRS.	COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	28 DE ENERO DE 2022	MINISTERIAL, POLICIAL DE INVESTIGACIÓN	325	179	146
CURSO: LEY GENERAL DE ATENCION A VICTIMAS Y DECLARACION SOBRE LOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE JUSTICIA PARA LAS VICTIMAS DE DELITOS Y ABUSO DE PODER	2 HRS	COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	03 DE JUNIO DE 2022	MIISTERIAL, PERICIAL, POLICIA DE INV. Y OTROS OPERADORES	53	35	18

29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.



Derivado de una búsqueda de información en los archivos y base de datos que obra en esta Unidad administrativa, se encontró registro del siguiente curso relacionado con el tema "interseccionalidad o perspectiva interseccional".

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN	PROVEEDOR	FECHA	PERSONAL OBLATIVO	CANT. ASIST.	M	H
CURSO-INTERSECCIONALIDAD Y ACCESO A LA JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GENERO (CICSJPES)	2 HRS	COMISION INTERSECRETARIAL PARA LA CONSOLIDACION DEL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL EN EL ESTADO DE SONORA (CICSJPES)	09 DE MAYO DE 2023	MINISTERIAL / OTROS	42		

30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

De acuerdo a las atribuciones establecidas en el artículo 136 y 137 del Reglamento de la Ley Orgánica de la Fiscalía General de Justicia del Estado, compete a esta Unidad, llevar a cabo programas de formación inicial y formación continua en apego a los contenidos del Programa Rector de Profesionalización para las instituciones de seguridad pública y de procuración de justicia, así como promover la impartición de cursos, talleres, conferencias y demás actividades de capacitación dirigidas al personal de esta institución, acorde a su perfil de competencias. Por lo que, no se cuenta con recursos asignados para entrega de bonos, becas u otros apoyos económicos para el personal de la institución.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. OMAR RICARDO MOSRI GUTIERREZ
DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE
FORMACIÓN PROFESIONAL



FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE SONORA
INSTITUTO DE FORMACIÓN
PROFESIONAL

C. c. p. Expediente Interno.
ORMG / RRM



FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO
Dirección General de Recursos Humanos

OFICIO DGRH/1977/2024

Hermosillo, Sonora a 17 de septiembre de 2024

**FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE SONORA**

R E C I B I D O
18 SEP. 2024

LIC. ARTURO RIOJAS DUARTE.
ENCARGADO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN.
P R E S E N T E.-

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 128 segundo párrafo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sonora, y en atención al oficio OM/JET/363/2024, y a la solicitud de información con folio **261156224000548** presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia:

26. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de género, sexualidades, transversalización de género y feminismos. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.
27. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de discapacidad y capacitismo. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir estos datos de asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.
28. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de racismo o discriminación racial. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.
29. Cifras de cursos ofertados por la institución que integran temáticas de interseccionalidad o perspectiva interseccional. Informar: 1. A qué personal están dirigidos. 2. Cuántas personas asistieron. Incluir datos asistentes:



FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO
Dirección General de Recursos Humanos

- (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de las personas asistentes.
(iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de las personas asistentes. 3. Qué personas los impartieron: (i)Sexo. (ii)Discapacidad-tipo de discapacidad de la persona que los impartió. (iii)Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna de la persona que los impartió.
30. Cifras de bonos, becas, apoyos económicos para formación continua, actualización, titulación, capacitación, estudios de especialidad, maestría, doctorados, estancias posdoctorales, entre otros, otorgados al personal de su institución. Incluir: 1. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. 3. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna Sección: instrumentos de recolección de información
31. Informen si la institución cuenta con instrumentos/mecanismos para recabar información sociodemográfica del personal. Sí es así ¿mediante qué instrumento? ¿cada cuanto se actualiza la información recibida?
32. Informen cuáles preguntas realiza la institución para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen como indígenas, afromexicanas, con discapacidad.
33. Informen si la institución requiere certificados para garantizar la autoadscripción y la identidad de las personas, tales como: certificados de discapacidad, constancia de pertenencia a pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos.
34. Informen si la institución cuenta con encuestas sobre discriminación.
35. Informen si la institución cuenta con evaluaciones sobre el personal que incluyen preguntas sobre discriminación o violencia.
36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista

Se Informa lo siguiente:

26. No es competencia de la Dirección General de Recursos Humanos.
27. No es competencia de la Dirección General de Recursos Humanos.
28. No es competencia de la Dirección General de Recursos Humanos.
29. No es competencia de la Dirección General de Recursos Humanos.
30. No es competencia de la Dirección General de Recursos Humanos.
31. Esta Institución si cuenta con un instrumento para recabar información sociodemográfica del personal, el cual se denomina Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal, sin embargo, a esta Dirección General solo le corresponde la *Sección II. Recursos Humanos* y se actualiza de manera anual.
32. Por parte de la Dirección General de Recursos Humanos, no se realizan preguntas para garantizar la autoadscripción y la identidad del personal que se reconocen



FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO
Dirección General de Recursos Humanos

- como indígenas, afromexicanas, con discapacidad, debido que no es requisito para el ingreso como servidor público al Gobierno del Estado.
33. No es competencia de la Dirección General de Recursos Humanos.
 34. No es competencia de la Dirección General de Recursos Humanos.
 35. Se evalúa al personal mediante la aplicación de evaluación de desempeño de manera semestral para el personal de base y de manera anual para el personal de confianza, sin embargo, no se consideran preguntas sobre discriminación o violencia.
 36. No es competencia de la Dirección General de Recursos Humanos.

Sin otro particular, le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE



**FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA
DEL ESTADO DE SONORA
LIC. LUZ ARIANNA GUZMAN CORDOVA,
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA
FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO.**

C.c.p.- Lic. Francisco Javier Tapia Soqui. Subdirector Jurídico y Enlace de Transparencia de Oficialía Mayor.
C.c.p.- Mirutario
LAGC/JLIL/JRA

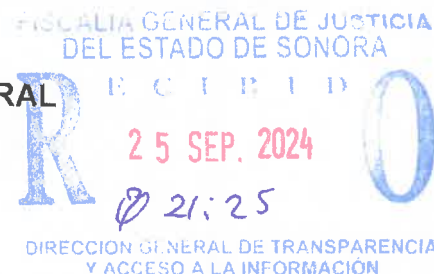


**VICEFISCALIA DE FEMINICIDIOS
Y DELITOS POR RAZONES DE GENERO
NUMERO OFICIO VFDRG-1201/2024**

SOLICITUD DE FOLIO: 261156224000548

Hermosillo Sonora, a 25 de septiembre de 2024

**LIC. ARTURO RIOJAS DUARTE
ENCARGADO DE DESPACHO DE LA DIRECCION GENERAL
DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN
PÚBLICA DE LA FISCALÍA GENERAL DE JUSTICIA
P R E S E N T E.-**



Por este conducto, me permito enviarle respuesta respecto de la solicitud de acceso a la información pública, realizada el día 03 de septiembre del año en curso, respecto al número de folio: **261156224000548**, con los siguientes datos: "Intersección DD HH", cnbp2023@gmail.com en el cual solicita:

36. Informen cómo se evalúan la efectividad de las políticas institucionales para combatir la violencia de género y la discriminación racial y capacitista.

Respuesta:

La Fiscalía General de Justicia del Estado a través de la Vicedirección de Feminicidios y Delitos por Razones de Género lleva una supervisión de los servicios otorgados por sus áreas de adscripción quienes implementan acciones para combatir la violencia de género y discriminaciones, se cuentan con distintos sistemas para el monitoreo de los servicios otorgados como el Sistema de Apoyo al Ministerio Público y la plataforma de Microsoft 365, Sharepoint donde se lleva un control de la ruta de atención de los Centros de Justicia para las Mujeres.

Esperando responder a lo solicitado, quedo en espera de sus apreciables comentarios.

Sin otro particular por el momento, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

**LIC. ROSARIO AMADA SANCHEZ HURTADO
LA VICEFISCAL DE FEMINICIDIOS Y DELITOS POR RAZONES DE
GENERO**

