



Unidad de Trabajo Digno

Dirección General de Inspección Federal del Trabajo

Dirección de Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas

Oficio no. 221/DGIFT/DREPSE/1422/2024

Asunto: Respuesta INAI 1326

Turno: 4157

Ciudad de México, 30 de octubre de 2024

LIC. KARUN YAMIN YATANI VERASTEGUI

DIRECTOR DE TRANSPARENCIA

P R E S E N T E

En relación con la solicitud de datos personales registrada con el número de folio **330027124001326**, de fecha 09 de octubre de 2024, a la que recayó el registro STPS/UT/330027124001326/24, y que a la letra dice:

"Según el artículo 9997-A de la Ley Federal de Trabajo: "A la persona empleadora que viole las normas protectoras del trabajo del campo, se le impondrá multa por el equivalente a: I.De 250 a 2500 veces la Unidad de Medida y Actualización, cuando no conste por escrito el contrato de trabajo y/o no establezca los mecanismos a que se refiere el artículo 282; y no lleve o sea deficiente el registro especial de las personas trabajadoras temporales a que se refiere el artículo 280, y II.De 250 a 5000 veces la Unidad de Medida y Actualización, cuando no proporcione habitaciones o estas no cuenten con las condiciones mínimas requeridas; no proporcione alimentación, agua y sanitarios; no proporcione educación; no proporcione el traslado seguro y cómodo; no proporcione servicios de guardería a que se refieren las fracciones I, IV, X, XI y XII del artículo 283; y no observe las disposiciones protectoras de las trabajadoras a que se refiere el artículo 283 Ter." Con base en estos principios legales, solicito la siguiente información: Bases de datos con la información histórica (desde que se tenga disponible a la fecha), sobre las denuncias presentadas por incumplimiento a estos artículos, estado de la denuncia, resolución y en su caso en monto de la multa. Desagregado de manera geográfica, y en su caso, por sexo y edad de la personas denunciante. En ningún caso se solicita información referente a datos personales concernientes a una persona física identificada o identificable cuya difusión puede afectar su esfera privada, de conformidad con el artículo 113, fracción 1, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Por favor, proporcionar la información de manera anonimizada. Gracias por el apoyo!" [sic]

Sobre el particular, de conformidad con las facultades otorgadas por el artículo 18 del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, publicado el 23 de agosto de 2019 en el Diario Oficial de la Federación y su modificación de 05 de junio de 2023, y con apoyo de los correos electrónicos de fechas 14, 24 y 25 de octubre de 2024, remitidos por la Dirección de Supervisión y Seguimiento de la Inspección del Trabajo, la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo y la Dirección de Inspección respectivamente, se informa que en cumplimiento a lo ordenado por el artículo 133 de la Ley Federal de Transparencia, esta Dirección General de Inspección Federal del Trabajo realizó la búsqueda exhaustiva correspondiente en sus archivos, de la cual, fue localizada la siguiente información.

La Dirección General de Inspección Federal del Trabajo tiene entre sus principales atribuciones, vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral conforme a lo establecido en los artículos 123, apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 527 y 540 de la Ley Federal del Trabajo (LFT); 18 fracciones I y VI del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.



Derivado de lo anterior, en el año 2020, se detectó un expediente relacionado con inspecciones a campos agrícolas, el cual contempla una denuncia en contra del centro de trabajo denominado "CENTRAL CASASANO, S.A. DE C.V.", en Cuautla Morelos.

Por cuanto hace al año 2023, la Comisión Nacional de Derechos Humanos, hizo del conocimiento, dos expedientes iniciados por quejas en las cuales "refirieron hechos presuntamente violatorios a derechos humanos cometidos en agravio de personas jornaleras agrícolas...", no obstante, es importante señalar que los centros de trabajo se encontraban en el Estado de Sinaloa, por tanto, la atención a las quejas fue a través de la Oficina de Representación Federal del Trabajo en Sinaloa.

Por último, es importante subrayar que en la solicitud de transparencia refieren -entre otros- lo concerniente a los artículos 280 y 282 de la Ley Federal del Trabajo, sin embargo, esta Autoridad Federal del trabajo, no cuenta con facultades para llevar a cabo visitas de inspección en materia de Condiciones Generales de Trabajo a centros de trabajo en campos agrícolas.

Finalmente, es preciso señalar que resulta operante el criterio con clave de control SO/003/2017 emitido por el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, que a la letra señala:

"No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información."

Sobre el particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. HÉCTOR PEDRO MARTÍNEZ LÓPEZ
DIRECTOR DE REGISTRO DE PRESTADORAS DE SERVICIOS
ESPECIALIZADOS U OBRAS ESPECIALIZADAS

C.c.p. Mtro. Fernando Jordan Siliceo del Prado.- Director General de Inspección Federal del Trabajo. Para su conocimiento.

Se hace constar que el presente documento ha sido elaborado conforme a las disposiciones jurídicas y administrativas aplicables, así como con los soportes documentales que fueron proporcionados por los servidores públicos adscritos a la Dirección de Registro de Prestadoras de Servicios Especializados u Obras Especializadas, a la Dirección de Inspección y a la Dirección de Supervisión y Seguimiento de la Inspección del Trabajo, pertenecientes a la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo, cuyas iniciales y rubricas se insertan a continuación.

VALIDÓ:	REVISÓ:	VALIDÓ:	REVISÓ:	ELABORÓ:
JCZ	JCA	MPM	RFSR	MABG