

C. Silvia Mora Medina
silvia.mora.udg@gmail.com

VISTO: Para resolver la situación jurídica de la solicitud de información, presentada vía **Sistema SISAI 2.0 de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)**, con número de folio **140293224000285**, por la persona promovente **C. Silvia Mora Medina**, el día **30 de octubre del 2024**, ante este sujeto obligado **Comisión Estatal de Derechos Humanos**, mismo que fue recibido por su **Unidad de Transparencia** el día **31 de octubre del año 2024**, asignándosele el número de **Expediente UT/298/2024**, mismo que viene señalado al rubro superior derecho. Por lo que, de conformidad con los artículos 6, apartado A, y 102, apartado B, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM); artículos 9 y 10 de la Constitución Política del Estado de Jalisco (CPEJ) y 24, punto 1, fracción XII; 25, punto 1, fracción VII; 77.1; 78, puntos 1 y 2, y 79.1 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios (LTAIPEJM), tengo a bien señalar los siguientes

FUNDAMENTOS:

PRIMERO. Que de acuerdo a lo establecido en los artículos 4, punto 1, fracción XXII; 31, punto 1, y 32, punto 1, fracciones III y VIII de la LTAIPEJM, **está Dirección de Transparencia (UT) de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco (CEDHJ), es el órgano interno encargado de la atención de acceso a la información pública y protección de datos personales en posesión de este sujeto obligado**, teniendo entre sus funciones; recibir, dar respuesta, realizar los trámites internos y desahogar el procedimiento respectivo de las solicitudes de información; **requerir y recabar de las oficinas correspondientes la información pública de las solicitudes procedentes.**

SEGUNDO. Que la solicitud de información **cumple con todos los requisitos** que se establecen en el artículo 79.1, así como lo estipulado en los artículos 80.1 y 81.1, de la LTAIPEJM, que a la letra dicen:

Artículo 79. Solicitud de Acceso a la Información – Requisitos

1. La solicitud de acceso a la información pública debe hacerse en términos respetuosos y contener cuando menos:

I. Nombre del sujeto obligado a quien se dirige;

II. Nombre del solicitante o seudónimo y autorizados para recibir la información, en su caso;

III. Domicilio, número de fax, correo electrónico o los estrados de la Unidad, para recibir notificaciones, e



IV. Información solicitada, incluida la forma y medio de acceso de la misma, la cual estará sujeta a la posibilidad y disponibilidad que resuelva el sujeto obligado.

2. La información de la fracción II del presente artículo será proporcionada por el solicitante de manera opcional y, en ningún caso, podrá ser un requisito indispensable para la procedencia de la solicitud.

Artículo 80. Solicitud de Acceso a la Información - Forma de presentación

1. La solicitud de acceso a la información pública debe presentarse:

I. Vía telefónica, fax, correo, correo electrónico, telegrama, mensajería o por escrito;

II. Por comparecencia personal ante la Unidad, donde debe llenar la solicitud que al efecto proveerá dicha Unidad, o

III. En forma electrónica, cuando el sujeto obligado cuente con el sistema de recepción de solicitudes por esta vía, que genere el comprobante respectivo.

Artículo 81. Solicitud de Acceso a la Información - Lugar de presentación.

1. La solicitud de acceso a la información pública debe presentarse ante la Unidad del sujeto obligado.

CONSIDERANDOS:

PRIMERO. Que el día treinta y uno de octubre del presente año, se recibió ante este sujeto obligado **Comisión Estatal de Derechos Humanos** vía **Sistema SISAI 2.0 de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT)**, la solicitud de información del **C. Silvia Mora Medina**, a la que se le asignó el número de **Expediente UT/298/2024**, para que se le diera respuesta, consintiendo en lo siguiente:

...¿Se han realizado evaluaciones sobre la efectividad de las políticas públicas dirigidas a la población LGBTIQ+ en el ámbito laboral?

¿Qué resultados se han observado en términos de integración laboral de personas LGBTIQ+ desde la implementación de estas políticas?

¿La CEDHJ colabora con organizaciones de la sociedad civil para abordar temas relacionados con la inclusión laboral de la población LGBTIQ+?

¿Qué papel juega la CEDHJ en la promoción de derechos laborales para personas trans y otras identidades dentro de la comunidad LGBTIQ+?... (Sic)

SEGUNDO. Que después del análisis de la solicitud y de acuerdo a la información requerida, esta **Unidad de Transparencia**, determinó que el área responsable de dar contestación a la solicitud a través de su titular es: **la Quinta Visitaduría General**, por lo que se remitió la solicitud mediante el oficio **DT/707/2024**, por lo que las áreas antes señaladas, remitieron a esta **Dirección de Transparencia**, la información con la que cuenta en sus archivos físicos o electrónicos, **el oficio VVG/168/2024**, mismos que se **agrega a la respuesta a esta resolución**.

Enlaces de Consulta directa:

<https://cedhj.org.mx/presidencia/convenios>

<https://cedhj.org.mx/micrositio/lgbtttiq>

<https://distintivoempresadh.mx/comisiones/>

TERCERO. Con base en los anteriores elementos y mediante los oficios citados en el resultando anterior, se considera que, las **áreas generadoras de la información**, han dado cuenta de la información, conforme al **artículo 87.1** fracción III de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información del Estado de Jalisco y sus Municipios.

Por lo anterior, y con base en los mencionados elementos, de acuerdo con lo estipulado en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, esta Dirección de Transparencia resuelve, conforme a los siguientes

RESOLUTIVOS:

PRIMERO. Que, de acuerdo con el análisis de la información, este sujeto obligado se considera competente para conocer y dar contestación, por lo tanto, es **AFIRMATIVO el acceso de la información** pública ordinaria solicitado por la persona **recurrente C. Silvia Mora Medina, mediante entrega de la información**, única y exclusivamente en lo que respecta a este sujeto obligado esto, de acuerdo a lo establecido en los artículos 87 punto 1, fracción III y 90 de la LTAIPEJM.

SEGUNDO. Que, de acuerdo al **considerando SEGUNDO** la solicitud de información **cumple con los requisitos** que señalan los **artículos 79.1, 80.1 y 81.1**, de la LTAIPEJM; y

TERCERO. Notifique al solicitante la presente resolución, a través del **Sistema SISAI 2.0 de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) y Correo Electrónico**, mismo que fue otorgado por el recurrente para dicho fin o a través de los diferentes medios legales, ello con fundamento en los **artículos 84.1, 85.1 fracción IV, 86.1 fracción I**, de la LTAIPEJM y 105, del Reglamento de la Ley de Transparencia.

Así resolvió y firmó la titular de la Dirección de Transparencia de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco.



Lic. Carlos Enrique Espinoza González
Titular de la Dirección de Transparencia de la CEDHJ.

c.c.p. Archivo / CEEG.

UNIDAD DE TRANSPARENCIA
RECIBIDO
04 NOV. 2024
12:24

HORA
FIRMA

ANEXOS

Carlos Enrique Espinoza González

Titular de la Dirección de Transparencia de la CEDHJ



Quinta Visitaduría General

Oficio No. Int: VVG/168/2024

Asunto: *Contestación de requerimiento*

Guadalajara, Jalisco, 1° de noviembre de 2024

Por medio del presente aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo, acusando de recibido el oficio DT/707/2024, derivado del expediente UT/298/2024, se da previa contestación de la información solicitada por la persona solicitante, manifestando que atendiendo la competencia de esta Quinta Visitaduría General se informa el siguiente reactivo:

...¿La CEDHJ colabora con organizaciones de la sociedad civil para abordar temas relacionados con la inclusión laboral de la población LGBTIQ+?

Por lo que respecta a este **primer reactivo** se informa que este organismo cuenta con lazo de colaboración institucional con diversas organizaciones de la sociedad civil, incluida a la población diversa, misma que se puede consultar a través del siguiente vínculo: <https://cedhj.org.mx/presidencia/convenios>

En donde en diversos temas y acciones existe la mutua colaboración interinstitucional entre ambos entes, en donde como resultado han arrojado la elaboración de Guías y documentos que auxilian a garantizar espacios seguros y libres de discriminación, mismos que se pueden consultar en el micrositio institucional: <https://cedhj.org.mx/micrositio/lgbttiq>

¿Qué papel juega la CEDHJ en la promoción de derechos laborales para personas trans y otras identidades dentro de la comunidad LGBTIQ+?

Ahora bien, y de acuerdo a este último cuestionamiento se informa que el papel prioritario que tiene este organismo garante de los derechos humanos como mandato legal es la promoción, y garantía de los derechos a favor de los grupos históricamente discriminados dentro de la operatividad de las instancias públicas del estado y sus 125 gobiernos municipales, en donde recientemente y de manera colaborativa con otras Comisiones de Derechos Humanos en el país se ha gestionado la colaboración de brindar distintivos a las empresas que promuevan la inclusión de los derechos humanos en su ámbito laboral, siendo esta una acción afirmativa para equilibrar la desigualdad social en el estado; disponible a consultarse en el siguiente enlace: <https://distintivoempresadh.mx/comisiones/>

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente:

Mariana Sophia Márquez Laureano

Quinta Visitadora General de la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco

BGM



Comisión Estatal
de Derechos Humanos
Jalisco