

## Encuesta a titulares de las Unidades de Transparencia de Ayuntamientos con población menor a 70 mil habitantes

1. ¿Cuántos funcionarios trabajan dentro de la Unidad de Transparencia y cuál es su nivel de escolaridad?

R: Actualmente solo trabaja un Funcionario con estudios en la licenciatura en Derecho

2. ¿Los funcionarios de la Unidad de Transparencia reciben la capacitación necesaria para cumplir con sus funciones?

R: Si, se reciben capacitaciones periódicas por parte del Instituto de Transparencia Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Puebla (ITAIPUE).

3. ¿Qué tipo de capacitación adicional consideran necesaria para mejorar su desempeño?

R: Hasta el momento con las capacitaciones que ofrece el ITAIPUE se cumple con los requerimientos necesarios, por tal motivo no se cree necesaria alguna capacitación adicional.

4. ¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta la Unidad de Transparencia?

R: El no contar con más personal administrativo

5. ¿Qué desafíos enfrenta para comunicarse de manera efectiva con la ciudadanía?

R: El bajo interés de la comunidad por el saber Público.

6. ¿Qué mecanismos existen para facilitar el acceso a la información a personas que hablan alguna lengua indígena? No existen ya que por el momento no se cuenta con traductores de lenguas indígenas.

7. ¿Qué desafíos existen en la comunicación con las dependencias del Ayuntamiento?

R: El bajo interés en dar seguimiento a lo solicitado por la PNT

8. ¿Existen estrategias diseñadas para superar los principales desafíos a los que se enfrentan?

R: SI

9. De ser afirmativa la respuesta anterior, ¿Cuáles son esas estrategias?

R: Reuniones de trabajo periódicas con directivos y Presidenta Municipal.

10. De ser posible mencione algún caso de éxito de una estrategia implementada que haya mejorado el ejercicio de sus funciones.

R: Se ha mejorado el tiempo de respuesta por parte de Directivos