



**Gobierno del  
Estado de Sonora**

JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y  
ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA  
SECCIÓN: COLECTIVOS.  
CONVENIO: 357/2021  
CONTRATO: 971/19  
3.4% DE INCREMENTO 275 TRABAJADORES

**SANCION CONVENIO REVISION SALARIAL:**

- - - EN DIA VEINTIOCHO DE JUNIO DE DOS MIL VEINTIUNO se da cuenta con convenio que suscriben por una parte el **C. RAUL BALDERRAMA APODACA** como secretario general del **SINDICATO DE PERSONAL ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLOGICAS DEL ESTADO DE SONORA** y por otra parte el **C. ING. ADALBERTO ABDALA CALDERON TRUJILLO** en su carácter de rector de la **UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE HERMOSILLO**.- Recibido en esta H. Junta en este mismo día.- CONSTE.

- - - HERMOSILLO, SONORA, A VEINTIOCHO DE JUNIO DE DOS MIL VEINTIUNO - - - - -

- - - VISTA la documentación a que se refiere la razón de cuenta que antecede, relativa a incremento salarial aplicado directamente al tabulador de puestos, conforme a lo dispuesto por los Artículos 399 y 399 Bis, que suscriben por el **C. RAUL BALDERRAMA APODACA** como secretario general del **SINDICATO DE PERSONAL ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLOGICAS DEL ESTADO DE SONORA** y por otra parte el **C. ING. ADALBERTO ABDALA CALDERON TRUJILLO** en su carácter de rector de la **UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE HERMOSILLO**, en el cual ratifican y solicitan que forme parte del contrato colectivo de trabajo, mismo que por no ser contrario a la moral, buenas costumbres ni va en contra de disposiciones de orden público, se sanciona en sus términos otorgándosele el carácter de laudo consentido y ejecutoriado ordenándose que un tanto del presente se agregue al Contrato Colectivo de Trabajo, que tienen depositado las partes ante esta Junta, para que obre en autos la mencionada **Revisión salarial**.- NOTIFIQUESE.- Así lo acordó y firmó la Junta Local de Conciliación y Arbitraje ante el C. Secretario General de Asuntos Colectivos que autoriza y da fe.- DOY FE.

- - - En esta misma fecha (28 DE JUNIO DE 2021) se publicó en lista el acuerdo anterior.- CONSTE.-

Junta Local de  
Conciliación y Arbitraje  
del Estado de Sonora

**Unidos logramos más**

261603421000005



CONVENIO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL SINDICATO DE PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS DEL ESTADO DE SONORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL SINDICATO", REPRESENTADO POR SU SECRETARIO GENERAL Y/O REPRESENTANTE LEGAL, EL MAESTRO RAÚL BALDERRAMA APODACA, Y POR OTRA PARTE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HERMOSILLO, SONORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "LA UNIVERSIDAD", A TRAVÉS DE SU REPRESENTANTE LEGAL, EL RECTOR ING. ADALBERTO ABDALÁ CALDERÓN TRUJILLO, CUANDO SEA MANIFIESTA LA VOLUNTAD CONJUNTA E INDIVISIBLE DE LOS CONVENIENTES NOS REFERIREMOS A ÉSTA REALIZADA POR LAS PARTES, EL PRESENTE CONVENIO SE RIGE AL TENOR DE LAS SIGUIENTES:

#### DECLARACIONES

**PRIMERA.-** Ambas partes se reconocen recíprocamente el carácter y personalidad con la cual se ostentan.

**SEGUNDA.-** Que el objeto del presente convenio es dar por concluido el proceso de revisión salarial y contractual para el año 2021 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente 2019-2021; por consiguiente el emplazamiento a huelga entablado por "EL SINDICATO" en contra de "LA UNIVERSIDAD", en la vía procesal, el cual fue recibido el día 13 de mayo de 2021, en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora, en la sección de Asuntos Colectivos, radicado bajo el número de expediente **024/2021**.

**TERCERA.-** Se determinó una Comisión Mixta entre miembros de "EL SINDICATO" y "LA UNIVERSIDAD", llegando a los acuerdos siguientes:

a) **"EL SINDICATO" SE DESISTE LISA Y LLANAMENTE DEL EMPLAZAMIENTO A HUELGA**, referido en la cláusula que antecede, así también en relación a las violaciones citadas y agregadas al escrito del pliego de peticiones que componen el expediente **024/2021**, con el presente Convenio se tienen por solventadas, en su mayoría, ya que deberá nombrarse una Comisión Mixta para tratar dentro de un plan de trabajo, que iniciarán en los primeros días del mes de agosto del presente año y se continúe con lo referente a los procedimientos siguientes:

1. RIPPPA.
2. Perfil de Puestos.
3. Reglamento de Academias.
4. Reglamento de Proyectos Productivos.
5. Integrar y activar la Comisión Mixta para tratar los temas de Seguridad e Higiene.
6. Integrar y activar la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento.
7. En lo que respecta al tema del Ahorro Solidario que contempla la Ley del ISSSTE (Artículo 100), "LA UNIVERSIDAD" mantiene su postura de continuar con las gestiones ante las autoridades competentes para que se concrete en los términos legales.
8. En lo que respecta al Convenio de Asignación de Carga Académica que hoy también se está depositando ante ésta Junta, las partes se comprometen a hacer

una revisión durante los meses de septiembre y octubre del año 2021, para que en caso de que haya modificaciones estas se apliquen para el cuatrimestre enero- abril del 2022.

**b) Para cumplir con lo expresado en el inciso anterior se pactan los siguientes acuerdos:**

1. Solucionar, entre ambas partes, la problemática actual existente, esto en lo referente al cálculo del Impuesto Sobre la Renta sobre nómina; aplicando la mejor opción para dar cumplimiento cabal a la Ley del Impuesto Sobre la Renta, tratando de evitar lo menos posible la percepción neta de los trabajadores. Lo anterior es necesario para atender y dar solución de este tema ante el SAT.
2. En lo que respecta al Convenio de Asignación de Carga Académica elaborado en Comisión Mixta elaborado el 02 de junio de 2021, este será firmado ente las autoridades laborales, el día que se deposite debidamente firmado el Convenio de Revisión Salarial y Contractual 2021, del Contrato Colectivo de Trabajo.

En este tenor, se llegó además a los siguientes:

**ACUERDOS ESPECIALES**

- I. **"LAS PARTES"** acuerdan un incremento del 3.4 % directo al salario y del 3 % por concepto de homologación salarial, así como del aumento del 1% a las prestaciones que se enlistan en la cláusula II, pagos que se harán retroactivos al 1 de febrero del 2021.
- II. **"LAS PARTES"** acuerdan un aumento del 1% retroactivo al 01 de febrero de 2021, a las siguientes prestaciones:
  1. Despensa especificada en la cláusula VIII.1 del CCT vigente.
  2. Material didáctico especificado en la cláusula VIII.2 del CCT vigente.
  3. Apoyo en el pago de energía eléctrica especificado en la cláusula VIII.3 del CCT vigente.
  4. Ayuda económica para el personal administrativo especificada en la cláusula VIII.4 del CCT vigente.
  5. Canastilla de maternidad especificada en la cláusula VIII.5 del CCT vigente.
  6. Ayuda para el pago de guardería especificada en la cláusula VIII.8 del CCT vigente.
  7. Fortalecimiento en la gestión administrativa especificado en la cláusula VIII.9 del CCT vigente.
  8. Apoyo para compra de útiles escolares especificada en la cláusula IX.4 del CCT vigente.
  9. Apoyo para despensa navideña especificada en la cláusula IX.8 del CCT vigente.



10. Apoyo al transporte especificada en la cláusula IX.9 del CCT vigente.
11. Apoyo para compra de libros especificada en la cláusula XVI.6 del CCT vigente.
12. Apoyo para compra de lentes especificada en la cláusula XVI.7 del CCT vigente.
13. Bono de verano especificado en la cláusula IX.6 del CCT vigente.

**III. "LA UNIVERSIDAD"** aportará por concepto de pago de honorarios de asesoría legal al sindicato para la revisión salarial la cantidad de **\$50,000.00** (Son cincuenta mil pesos 00/100 MN). Así como la cantidad de **\$60,000.00** (Son sesenta mil pesos 00/100 MN), por concepto de negociaciones salariales y contractuales.

**IV. "LAS PARTES"** acuerdan pagar el Bono de Puntualidad solamente a las personas o trabajadores que durante el ejercicio 2020 hayan resultado beneficiadas con dicho bono en cuando menos una quincena. Esta prestación se pagará en las mismas condiciones actuales hasta en tanto continúen las condiciones propiciadas por la contingencia sanitaria provocada por el virus Covid-19.

**V. "LAS PARTES"** acuerdan que respecto al ahorro sindical establecido en la cláusula IX.1 se propone reducir la antigüedad de 8 a 6 años para que los trabajadores sindicalizados puedan acceder a la prestación de ahorro sindical. Aplica a partir de primera quincena del mes de enero del año 2022.

**VI. "LAS PARTES"** acuerdan entregar, por única ocasión, en numerario la cantidad de \$96,075.00 (Son noventa y seis mil setenta y cinco mil pesos 00/100 M.N), equivalente al monto correspondiente a la prestación de las camisas institucionales para el personal sindicalizado (Cláusula XVI.5 CCT vigente). Lo anterior en razón de no poderse realizar el procedimiento y trámite ordinario por motivos del cuidado de la salud de los trabajadores por la contingencia sanitaria provocada por el COVID 19.

**VII. "LAS PARTES"** acuerdan que se entregará en el 2021 por única ocasión el numerario equivalente al monto correspondiente a la prestación de apoyo para la compra de lentes, establecida en la cláusula XVI.7 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente, lo anterior en razón de no poderse realizar el procedimiento y trámite ordinario por motivos del cuidado de la salud de los trabajadores por la contingencia sanitaria provocada por el COVID 19, el cual se propone entregar de la siguiente manera:

Primer pago por un importe de \$150,000.00 la primera quincena de agosto de 2021.

Segundo pago por un importe de \$165,000.00 la primera quincena de octubre de 2021.

**VIII. "LAS PARTES"** acuerdan que el Bono de semana santa establecido en la cláusula XVI.8 se propone incrementarlo de \$1,000.00 a \$1,100.00 que aplicaran a partir del año 2022; en lo que respecta al pago de retroactivo de esta prestación y para efectos de su cálculo, por única ocasión en el año 2021, se tomará como base la cantidad de \$1,235.00, por lo que se pagará un retroactivo de \$235.00 ya que el pasado 30 de marzo de 2021 se hizo el pago por \$1,000.00 al personal sindicalizado.

**IX. "LAS PARTES"** acuerdan que el Bono de la Evaluación al Desempeño para los Trabajadores Docentes establecido en la Cláusula X.2 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente en los incisos b) y c), se propone que se cambie el procedimiento y la forma en la cual se entrega y que, a partir de ahora, este bono sea distribuido y entregado una vez al año en la segunda quincena del mes de septiembre de manera igualitaria entre los



Profesores de Asignatura y los Profesores Investigadores sindicalizados. Dicho monto asciende a \$213,000 pesos anuales.

**X. "LAS PARTES"** acuerdan que respecto al bono de fidelidad establecido en la Cláusula X.4 se pagará en un bono único anual y se propone aumentarlo de la siguiente manera:

Quienes cumplan 5 años se le otorgarán \$1,500.00

Quienes cumplan 10 años se les otorgarán \$2,000.00

Quienes cumplan 15 años de les otorgarán \$2,500.00

Quienes cumplan 20 años se les otorgarán \$3,000.00

Esta modificación tendrá efectos retroactivos al primero de febrero del año 2021.


**XI. "LAS PARTES"** entregarán, por única ocasión, en numerario la cantidad de \$87,300.00 (Son ochenta y siete mil trescientos pesos 00/100 M.N), por concepto de los festejos del día de las Madres y del Día del Maestro, establecido en la Cláusula XVI.1 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente. Lo anterior en razón de no poderse realizar el procedimiento y trámite ordinario por motivos del cuidado de la salud de los trabajadores por la contingencia sanitaria provocada por el COVID 19.

**XII. "LAS PARTES"** entregarán, por única ocasión, en numerario la cantidad de \$75,522.00 (Son setenta y cinco mil quinientos veintidós pesos 00/100 M.N), equivalente al monto correspondiente a la prestación del apoyo para la compra de libros al personal sindicalizado, establecido en la Cláusula XVI.6 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente. Lo anterior en razón de no poderse realizar el procedimiento y trámite ordinario por motivos del cuidado de la salud de los trabajadores por la contingencia sanitaria provocada por el COVID 19.

**XIII. "LAS PARTES"** se comprometen a integrar en un solo legajo en un plazo de 90 días contados a partir de la firma del presente convenio, todos los adendums, fe de erratas, así como los convenios de revisiones salariales de los años **2016, 2017, 2018, 2019, 2020** y adhesiones que se hayan hecho al Contrato Colectivo de Trabajo vigente, y que constituyen el Contrato Colectivo de Trabajo **2021-2023**.

**En la ciudad de Hermosillo, Sonora, a los 28 días del mes de junio de 2021; las partes otorgan y ratifican el presente Convenio de Revisión Salarial y Contractual correspondiente al año 2021.**

**POR "LA UNIVERSIDAD"**

  
**ING. ADALBERTO ABDALÁ CALDERÓN**  
**TRUJILLO**  
Rector de la Universidad Tecnológica de  
Hermosillo, Sonora.

**POR "EL SINDICATO"**

  
**MTRO. RAÚL BALDERRAMA**  
**APODACA**  
Secretario General del SPAAUTES





**Gobierno del  
Estado de Sonora**

JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y  
ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA  
SECCIÓN: COLECTIVOS.  
CONTRATO: 971/2019  
CONVENIO: 358/2021

--- En día veintiocho de Junio de dos mil veintiuno, se da cuenta con convenio suscrito por el **C. MTRO. RAUL BALDERRAMA APODACA** secretario general del **SINDICATO DE PERSONAL ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLOGICAS DEL ESTADO DE SONORA SPAAUTES** y por otra parte el **C. ING. ADALBERTO ABDALA CALDERON TRUJILLO** en su carácter de rector la **UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE HERMOSILLO, SONORA.**- Recibido en esta Junta en esta misma fecha.- CONSTE.-

--- HERMOSILLO, SONORA, A VEINTIOCHO DE JUNIO DEL AÑO DOS MIL VEINTIUNO. ---

--- VISTO el convenio a que se refiere la razón de cuenta que antecede, se tiene a los promoventes el **C. MTRO. RAUL BALDERRAMA APODACA** secretario general del **SINDICATO DE PERSONAL ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLOGICAS DEL ESTADO DE SONORA SPAAUTES** y por otra parte el **C. ING. ADALBERTO ABDALA CALDERON TRUJILLO** en su carácter de rector la **UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE HERMOSILLO, SONORA.**, Solicitando sea agregado el presente convenio mediante el cual se establecen las bases para realizar la asignación de carga académica cuatrimestral para PTC, PAB Y PA, al contrato colectivo de trabajo, mismo que está depositado en esta dependencia bajo el **No. 971/2019**, lo anterior por no contener renuncia de derechos ni en contra de algún ordenamiento legal, otorgándosele el carácter de laudo consentido y ejecutoriado, condenándose a las partes convenientes a estar y pasar por él durante el periodo de su vigencia.- **NOTIFÍQUESE.**- Lo acordó y firmó La Junta Local de conciliación y Arbitraje ante el C. Secretario que autoriza y da fe.- **DOY FE.** -

--- En esta misma fecha (28 de Junio de 2021) se publicó en lista el acuerdo anterior.- CONSTE.-

Junta Local de  
Conciliación y Arbitraje

**Unidos logramos más**



CONVENIO QUE CELEBRAN LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HERMOSILLO, SONORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "LA UNIVERSIDAD" REPRESENTADA POR EL RECTOR, ING. ADALBERTO ABDALÁ CALDERÓN TRUJILLO Y EL SINDICATO DE PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS DEL ESTADO DE SONORA (SPAAUTES) A QUIEN SE LE DENOMINARÁ "EL SINDICATO"; REPRESENTADO POR EL SECRETARIO GENERAL, EL MAESTRO RAÚL BALDERRAMA APODACA, Y CUANDO SE MANIFIESTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES DE MANERA CONJUNTA NOS REFERIMOS A ELLAS COMO "LAS PARTES", QUE SE CELEBRA AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS.

DECLARACIONES

1.- DECLARAN LAS PARTES:

**PRIMERA.** Que resulta pertinente para "LAS PARTES", llevar cabo el presente Convenio mediante el cual se establecen las bases para realizar la asignación de Carga Académica cuatrimestral para Profesor de Tiempo Completo (PTC), Profesor de Asignatura Basificado (PAB) y Profesor de Asignatura (PA).

**SEGUNDA.** En el presente Convenio de asignación de Carga Académica cuatrimestral, se considera conveniente definir los siguientes conceptos:

1. La Universidad, cuando nos referimos a la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora.
2. Procedimiento de Asignación, cuando se refiera al procedimiento de asignación de Carga Académica cuatrimestral.
3. PTC, cuando se refiera al Profesor Investigador de Tiempo Completo.
4. PAB, cuando se refiera al Profesor de Asignatura Basificado.
5. PA, cuando se refiera al Profesor de Asignatura por horas.
6. Horas, cuando se refiera a las Horas-Semana-Mes.
7. Primera Convocatoria, se refiere al acto en el cual "LA UNIVERSIDAD" convoca a los PAB a participar en la selección de materias pendientes por asignar, bajo un proceso de evaluación.
8. Segunda Convocatoria, se refiere al acto en el cual "LA UNIVERSIDAD" convoca a los PAB y PA, a participar en la selección de materias pendientes por asignar bajo un proceso de evaluación.
9. Tercera Convocatoria, se refiere al acto en el cual "LA UNIVERSIDAD" convoca a Personal externo a "LA UNIVERSIDAD" a participar en la selección de materias pendientes por asignar, bajo un proceso de evaluación.
10. PRODEP, se refiere al Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el Tipo Superior; o su equivalente.
11. PE, se refiere al Programa Educativo que corresponda de los que ofrece "LA UNIVERSIDAD".
12. Comisión Mixta, se refiere al grupo de personas que representan a "LA UNIVERSIDAD" y a "EL SINDICATO", para dar seguimiento al procedimiento de asignación de carga académica cuatrimestral.



13. Calendario Cuatrimestral de Actividades se refiere a la programación de acciones que se llevan a cabo en "LA UNIVERSIDAD" con la finalidad de cumplir con la asignación de Carga Académica Cuatrimestral.
14. Órgano Colegiado, se refiere a un grupo de personas que evaluarán solicitudes de descargas académicas integrado por el Secretario (a) Académico (a), el Director del Programa Educativo en donde labora el docente, el Representante Institucional PRODEP, así como por un representante nombrado por el Secretario General de "EL SINDICATO".
15. Colegio de Profesores, se refiere al grupo de personas académicas conformadas por Profesores Investigadores de Tiempo Completo y el Director de Carrera.
16. Modalidad híbrida, se refiere a la impartición de clases combinando la educación a distancia con la educación presencial.

**TERCERA.** Este Convenio deja sin efecto en todo su contenido, a todos los Convenios acordados con anterioridad dentro y fuera del Contrato Colectivo de Trabajo, respecto a la asignación de Carga Académica Cuatrimestral, previamente firmados y depositados ante las autoridades del trabajo del Gobierno del Estado de Sonora.

**CUARTA.** Generalidades que deberán observarse por "LAS PARTES para la asignación de la carga académica

1. La Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral, se integrará y sesionará para el cuatrimestre próximo siguiente según lo señalado en el calendario cuatrimestral de actividades definido para tal efecto, así como en casos de cambios de carga académica cuatrimestral docente que se efectúen durante el cuatrimestre. Esta comisión, estará conformada por el (la) Secretario (a) Académico (a), hasta tres Directores de Programas Educativos y hasta tres representantes nombrados por el Secretario General de "EL SINDICATO".
2. El proceso de asignación de Carga Académica cuatrimestral para la planta docente de la Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora: se llevará a cabo de manera cuatrimestral y para ello, la Secretaría Académica deberá elaborar en la semana número cuatro un Calendario Cuatrimestral de Actividades adecuado para cada periodo y se turnará copia a la Comisión Mixta de Asignación de Carga Académica cuatrimestral al momento de ser conformada ésta.
3. La asignación de Carga Académica Cuatrimestral, se realiza en reunión de Colegio de Profesores integrado por Profesores Investigadores de Tiempo Completo y el Director de Carrera del programa educativo. A esta sesión se invitará a un representante nombrado por "EL SINDICATO".
4. Se establece el compromiso de que, al término de la reunión se publicará la propuesta de asignación de Carga Académica cuatrimestral correspondiente para PTC y PAB en los medios que la institución destine, entre otros, periódico mural de cada PE, así como en la Página Web de "LA UNIVERSIDAD", entregando una copia al representante sindical que asista a la reunión; en la inteligencia de que esta asignación puede tener cambios durante el proceso, derivado de las necesidades del PE y de la institución.
5. En caso de que se presente inconformidad por alguno o más de los PAB estos tendrán la oportunidad de solicitar de manera verbal, o por escrito, al Director de Carrera una revisión de la carga asignada para su análisis y resolución correspondiente; lo que podrá ocurrir en el lapso de tres días hábiles posteriores a la publicación emitida de la propuesta de asignación de carga. De no haber acuerdo



éste solicitará, por escrito, la revisión correspondiente a la Comisión Mixta de Asignación de Carga Académica cuatrimestral, en los tiempos señalados con anterioridad, misma que dará respuesta en los mismos términos de la solicitud, dentro de los dos días posteriores a la reunión de dicha comisión.

6. Para asignar las horas frente a grupo de PTC, se considerará el número de horas de impartición de clases y, en su caso, el número de horas para revisión de proyectos de estadía. En caso de que el PTC cuente con perfil PRODEP oficial y/o pertenezca a un Grupo Disciplinar o Cuerpo Académico reconocido por PRODEP y avalado por la Secretaría Académica, el Director de Carrera en donde se encuentre laborando, así como por el Representante Institucional PRODEP, se considerarán como horas frente a grupo las siguientes:

No.	Categoría	Horas a considerar
1	Profesor con perfil PRODEP	2 horas
2	Profesor que pertenezca a un Grupo Disciplinar o Cuerpo Académico	3 horas
3	Representante del Cuerpo Académico	5 horas

Estas horas se asignan con base en la categoría más alta en la que se ubica el PTC y nunca podrán ser acumulables.

En el caso de los PAB se consideran horas frente a grupo las horas de impartición de clases. Adicionalmente, si se requiere, se le podrán asignar horas para revisión de proyectos de estadía, siempre y cuando cuente con el perfil y la experiencia como Asesor Académico dentro de este proceso. Cuando se requiera su participación en alguna otra actividad inherente al programa educativo, se incluirá en el Formato ISO de Asignación de Carga, y se hará del conocimiento de la Comisión Mixta de Asignación de Carga Académica cuatrimestral a través del documento colocado en el drive.

En el caso de los PA, se consideran horas frente a grupo las horas de impartición de clases. Cuando se requiera su participación en alguna otra actividad inherente al programa educativo, se incluirá en el Formato ISO de Asignación de Carga, y se hará del conocimiento de la Comisión Mixta de Asignación de Carga Académica cuatrimestral a través del documento colocado en el drive.

7. El Director de cada Programa Educativo, elaborará la propuesta de necesidades de carga académica, utilizando los formatos estandarizados institucionales vigentes (ISO-SICAD) con base en la proyección de matrícula, asignaturas, horas de estadías, grupos, turnos y docentes. Dicha propuesta se entregará en Secretaría Académica quien, a su vez, entregará copia a la Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral.
8. La Dirección de cada RE, entregará a Secretaría Académica, y éste a su vez turnará copia a la Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral, el formato ISO-SICAD de propuesta de asignación de carga académica cuatrimestral de docentes PTC y PAB, que fue elaborada en reunión de Colegio de Profesores, debidamente firmada por la mayoría de los integrantes en los tiempos señalados de acuerdo con el Calendario Cuatrimestral de Actividades, acompañando la propuesta con la



minuta de la reunión debidamente firmada por los asistentes y, en caso de presentarse una inconformidad por alguno o más de los miembros, lo manifestará en el mismo documento al registrar su rúbrica.

9. Se entiende por vinculación, la relación de "LA UNIVERSIDAD" con el sector productivo, en lo relativo a actividades de Estancias de docentes, Estadías de alumnos, Movilidad académica presencial o virtual en los ámbitos estatal, nacional y al extranjero, Consultoría, Servicios a la Industria, participación en actividades de Educación Continua, Proyectos de Investigación y lo contemplado en el perfil del puesto, así como la Promoción y Difusión de la oferta educativa de "LA UNIVERSIDAD".
10. Se entenderá por Gestión Académica, la participación del personal docente en actividades como Academias, Tutorías, Asesorías, Eventos Académicos y Comisiones del PE y/o de "LA UNIVERSIDAD", así como lo contemplado en el perfil del puesto.
11. Se entiende por Transferencia Tecnológica el proceso necesario para compartir habilidades, conocimientos, tecnologías y métodos que son útiles para el desarrollo científico y tecnológico.
12. El PTC interesado en desarrollar un proyecto de investigación o estancia cuatrimestral, para efectos de solicitar su descarga académica por concepto de investigación y aplicación de estancia cuatrimestral en una industria u organización; deberá hacerlo por escrito presentando el anteproyecto y cronograma de actividades; indicando el número de horas requeridas para la realización del mismo; ante el Órgano Colegiado de Evaluación y Análisis de Propuestas, quien elaborará la Guía para presentación del anteproyecto.

Para la consideración de la descarga de horas, se tomará en cuenta lo siguiente:

- a. Cuando la solicitud de descarga se refiera a la realización de un proyecto de investigación o estancia que se realizará en el cuatrimestre para el que se elabora la carga académica; esta solicitud deberá ser entregada debidamente requisitada en oficinas de Secretaría Académica, a más tardar en la semana seis del cuatrimestre anterior al que se vaya a desarrollar el proyecto o estancia solicitada, misma que será analizada por el Órgano Colegiado para su dictaminación correspondiente en un plazo no mayor a quince días.
  - b. En el caso de solicitar descarga por proyecto de investigación para realizarse durante un cuatrimestre en curso, ésta podrá ser presentada debidamente requisitada en las oficinas de la Secretaría Académica posterior a la semana seis del cuatrimestre anterior o en cualquier momento del cuatrimestre actual considerando, que si ya se tiene la carga académica asignada, no se procederá a descargar las horas frente a grupo ya otorgadas, solo se ajustarán las horas restantes de la jornada laboral semanal, tratando de encontrar un balance en común acuerdo con el Director de Carrera en el resto de actividades definidas en las responsabilidades para PTC, como son: el proceso de Estadías, Asesorías, Tutorías, o alguna otra actividad inherente al programa educativo.
13. La carga académica docente mínima cuatrimestral para PAB y PA será de 10 horas.
  14. La carga académica docente máxima para PAB y PA, podrá ser hasta por un total de 40 horas considerando una jornada laboral semanal distribuida en un horario que contemple los turnos matutino, mixto y vespertino. Todos los maestros deberán



registrar una disponibilidad adicional del 30% a la carga solicitada. En el caso de Profesores con 20 horas o más, se sujetarán a una distribución de carga de lunes a viernes.

15. Se considerará un máximo de hasta 35 alumnos por grupo, para las modalidades presencial, a distancia o híbrida. Para el caso de situaciones extraordinarias, como las de una pandemia, emergencia sanitaria y fenómenos naturales catastróficos, entre otros, se tomarán las medidas y se acatarán los protocolos y restricciones sanitarias que emitan las autoridades en materia de Salud y Educación, ya sean de la Federación o del Estado, tanto para estudiantes como para docentes.
16. "EL SINDICATO" deberá notificar a Secretaría Académica durante la semana ocho del cuatrimestre, la lista del personal docente sindicalizado que será beneficiado con descarga académica para cumplir con sus funciones y comisiones sindicales, tal como se describe en el contrato colectivo de trabajo para tal efecto.
17. Al docente con descarga sindical, se le asigna la carga académica docente máxima de 10 horas dentro del Programa Educativo en el que labora, y se considerará el tiempo de dedicación PRODEP dentro de la carga mencionada.
18. Para la asignación de las horas de revisión de proyectos de estadías, se deberá priorizar a los PTC y, en caso extraordinario, a los PAB hasta un 50% de su basificación; siempre y cuando, cuenten con las competencias, habilidades y experiencia profesional relacionados con el Programa Educativo, así como con el perfil y la experiencia como Asesor Académico dentro de este proceso. En situaciones donde se requiera asignar un mayor número de horas para revisión de estadías a PAB y PA se someterá para su análisis a la Comisión Mixta de Asignación de Carga Académica cuatrimestral.
19. La distribución de los PTC y PAB al interior del PE, se realizará en función de las necesidades de dicho programa educativo y de "LA UNIVERSIDAD", con base en el número de grupos y turnos activos; lo anterior, deberá ser revisado en reunión de Colegio de Profesores integrado este último por PTC y Director de Carrera. En caso de no haber acuerdo, se resolverá en forma Colegiada a través de la Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral.
20. La tercera convocatoria surge de la necesidad de contratar a personal externo debido al grado de especialización que representan aquellas materias las cuales no fueron cubiertas por el personal docente de "LA UNIVERSIDAD" en la primera y segunda convocatorias. Será responsabilidad del Director de Carrera notificar a Secretaría Académica la necesidad de preparación a los docentes que ya laboran en la universidad.

#### EXPUESTO LO ANTERIOR, SE ACUERDAN LAS SIGUIENTES:

##### CLÁUSULAS:

**PRIMERA.** "LAS PARTES" acuerdan que la carga académica docente cuatrimestral, se deberá asignar en reunión de Colegio de Profesores integrado por Profesores Investigadores de Tiempo Completo y el Director de Carrera del Programa Educativo, con la presencia de un representante sindical nombrado por el Secretario General de "EL SINDICATO"; atendiendo los siguientes criterios:

1. Los profesores investigadores denominados de PTC, tendrán la siguiente distribución de actividades,



No.	Clasificación de actividades de los PTC	Rango de horas por semana
1	Docencia.	De 14 a 22 horas
2	Transferencia Tecnológica.	de 10 a 18 horas
3	Vinculación y Gestión Académica.	de 04 a 18 horas

Se consideran como actividades preponderantes en "LA UNIVERSIDAD", aquellas dedicadas a la Docencia, Investigación, Vinculación y Gestión Académica.

La distribución de actividades en horas para los PTC será con base en lo indicado en los Marcos Normativos de los Organismos Acreditadores / Certificadores reconocidos por COPAES y relacionados a cada PE.

En el caso de que un PTC decida impartir más del número máximo de horas de docencia señaladas en el Marco de Referencia establecido por los Organismos Acreditadores / Certificadores reconocidos por COPAES, se tomará como aceptado al momento que el docente firme la carga académica y se especifique en la minuta de reunión de Colegio de Profesores del PE, en el cual se encuentre laborando.

2. Al PAB se le asigna las materias en función de las horas basificadas, a su perfil y desempeño en la impartición de dicha asignatura.
3. La Dirección de Carrera de cada PE, entregará a Secretaría Académica y ésta, a su vez, turnará a la Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral; el formato ISO-SICAD de propuesta de asignación de carga académica cuatrimestral de docentes PTC y PAB elaborada en reunión de Colegio de Profesores debidamente firmada por los integrantes en los tiempos señalados en el Calendario Cuatrimestral de Actividades, acompañando la propuesta con la minuta de la reunión debidamente firmada por los asistentes, y en caso de presentarse una inconformidad por alguno o más de los miembros, lo manifestará en el mismo documento al registrar su rúbrica.

**SEGUNDA.** "LAS PARTES" acuerdan que tanto PTC, PAB, PA; entreguen a la Dirección de Carrera el formato de disponibilidad de horario, definido en Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral, con base en los tiempos señalados en el Calendario Cuatrimestral de Actividades del proceso.

**TERCERA.** "LAS PARTES" acuerdan que Secretaría Académica publique en las fechas definidas en el Calendario Cuatrimestral de Actividades establecido, la primera Convocatoria de materias por asignar dirigida a docentes PAB y PA de "LA UNIVERSIDAD", en los medios que la institución destine, entre otros, periódico mural de cada PE, así como en la Página Web de "LA UNIVERSIDAD". La convocatoria deberá especificar los requisitos, las fechas del procedimiento y los entregables.

**CUARTA.** "LAS PARTES" acuerdan que cuando el PE requiera realizar una segunda convocatoria será responsabilidad de su Director, la solicitud por escrito a Secretaría Académica, y la emisión de la misma.

**QUINTA.** "LAS PARTES" acuerdan que obtendrá el derecho de impartir la asignatura, el profesor que tenga la mayor puntuación de acuerdo con los siguientes criterios:



1. El profesor obtendrá un punto por cada cuatrimestre que haya impartido la asignatura.
2. El profesor obtendrá hasta 3 puntos, si cuenta con el perfil para impartir la asignatura, tomando en cuenta un punto por cada uno de los siguientes rubros:
  - a. Formación académica acorde a la asignatura (1 punto).
  - b. Experiencia profesional en actividades desarrolladas acorde con la asignatura (1 punto).
  - c. Experiencia docente en otras instituciones educativas acorde con la asignatura (1 punto).
3. El profesor que al menos haya recibido 40 horas de capacitación / certificaciones durante el último año, acorde con la asignatura, recibirá 1 punto.
4. En caso de empate, se utilizará la antigüedad simple para obtener al ganador. Si el empate persiste, se usarán los criterios de la Ley Federal del Trabajo señalados en el artículo 154.

**SEXTA. "LAS PARTES"** acuerdan que se publicará en las fechas definidas en el Calendario Cuatrimestral de Actividades establecido para dicho fin, los resultados de la Primera Convocatoria en los medios que la institución destine, entre otros, periódico mural de cada PE, así como en la Página Web de "LA UNIVERSIDAD".

**SÉPTIMA. "LAS PARTES"** acuerdan que, en caso de existir todavía materias por asignar, éstas serán requeridas en Tercer Convocatoria. En caso de que el interesado sea personal administrativo de "LA UNIVERSIDAD", éste deberá cumplir con los requisitos establecidos en la normatividad definida por la Dirección de Administración y Finanzas de la institución.

**OCTAVA. "LAS PARTES"** acuerdan que se publicará en los medios que la institución destine, entre otros, periódico mural de cada PE, así como en la Página Web de "LA UNIVERSIDAD", la Carga Académica Cuatrimestral definitiva asignada de acuerdo con el Calendario Cuatrimestral de Actividades definido, especificando: Programa Educativo, Nombre del Docente, Materia Asignada y número de horas.

**NOVENA. "LAS PARTES"** acuerdan que una vez asignados los docentes a todos los grupos y las materias, así como proyectos de estadía, se procederá a la realización y entrega de horarios de acuerdo con las fechas definidas en el Calendario Cuatrimestral de Actividades y con base en la disponibilidad entregada por el profesor. En caso de existir inconformidad por parte de algún docente, ésta se solucionará en reunión de la Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral.

**DÉCIMA. "LAS PARTES"** acuerdan que, en caso de haber modificaciones de carga académica durante el cuatrimestre, éstas serán propuestas con la debida justificación por el Director del Programa Educativo y se somete a revisión por parte de Secretaría Académica para su validación o corrección, quien notifica a la Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral, indicando los cambios efectuados.

**DÉCIMA PRIMERA. "LAS PARTES"** acuerdan que Secretaría Académica entregará la Carga Académica General a la Dirección de Administración y Finanzas, esto para la integración de la nómina, durante los primeros 10 días del cuatrimestre al que pertenece dicha carga.

**DÉCIMA SEGUNDA.** "LAS PARTES" acuerdan que estos criterios se aplican para el proceso de asignación de carga académica cuatrimestral docente, a partir de la asignación de carga para el cuatrimestre Septiembre-diciembre de 2021.

**DÉCIMA TERCERA.** "LAS PARTES" acuerdan que una vez conformada la Comisión Mixta de Asignación de Carga cuatrimestral, se dará acceso al archivo drive electrónico de carga para su consulta.

**DÉCIMA CUARTA.** "LAS PARTES" acuerdan que, en los casos que no estén previstos en este procedimiento, se analizarán y resolverán por la Comisión Mixta de Asignación de Carga Académica cuatrimestral.

El presente convenio deberá ser depositado en la sección de asuntos colectivos de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora.

Leído que fue el presente convenio por "LAS PARTES" y entendido por los firmantes el alcance jurídico del mismo, se suscribe por duplicado en Hermosillo, Sonora a los dos días del mes de junio del año dos mil veintiuno.

FIRMAS DE CONFORMIDAD

POR "LA UNIVERSIDAD"

ING. ADALBERTO ABDALA  
CALDERÓN TRUJILLO

POR "EL SINDICATO"

MTRO. RAÚL BALDERRAMA  
APODACA

COMISIÓN MIXTA

DRA. MARIA GUADALUPE  
MARMOLEJO LÓPEZ

MTRO. NOÉ CAZAREZ CAMARGO

ING. ADALBERTO PÉREZ  
ARGÜELLES

MTRA. GEORGINA MAR HERNÁNDEZ

C.P. SANDRA TORRES ESCOBOZA

LSIA. FRANCISCA DOMÍNGUEZ  
CASTRO

LIC. FRANCISCO JAVIER MÁRQUEZ  
ARMENTA

MTRA. DORIANN IVETH GALINDO  
GARZÓN