



Gobierno del
Estado de Sonora

JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y
ARBITRAJE DEL ESTADO DE SONORA
SECCIÓN: COLECTIVOS.
CONVENIO: 544/2020
CONTRATO: 971/2019
3.4% DE INCREMENTO 250 TRABAJADORES

SANCION CONVENIO REVISION SALARIAL:

- - - EN DIA VEINTIUNO DE OCTUBRE DE DOS MIL VEINTE se da cuenta con convenio que suscriben por el **C. MTRO. RAUL BALDERRAMA APODACA** como secretario general del **SINDICATO DE PERSONAL ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLOGICAS DEL ESTADO DE SONORA** y por otra parte el **C. ING. ADALBERTO ABDALA CALDERON TRUJILLO** en su carácter de rector la **UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE HERMOSILLO.**- Recibido en esta H. Junta en este mismo día.- CONSTE.

- - - HERMOSILLO, SONORA, A VEINTIUNO DE OCTUBRE DE DOS MIL VEINTE - - - - -

- - - VISTA la documentación a que se refiere la razón de cuenta que antecede, relativa a incremento salarial aplicado directamente al tabulador de puestos, conforme a lo dispuesto por los Artículos 399 y 399 Bis, que suscriben por el **C. MTRO. RAUL BALDERRAMA APODACA** como secretario general del **SINDICATO DE PERSONAL ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLOGICAS DEL ESTADO DE SONORA** y por otra parte el **C. ING. ADALBERTO ABDALA CALDERON TRUJILLO** en su carácter de rector la **UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE HERMOSILLO.**, Mismo que por no ser contrario a la moral, buenas costumbres ni va en contra de disposiciones de orden público, se sanciona en sus términos otorgándosele el carácter de laudo consentido y ejecutoriado ordenándose que un tanto del presente se agregue al Contrato Colectivo de Trabajo, que tienen depositado las partes ante esta Junta, para que obre en autos la mencionada **Revisión salarial.**- NOTIFIQUESE.- Así lo acordó y firmó la Junta Local de Conciliación y Arbitraje ante el C. Secretario General de Asuntos Colectivos que autoriza y da fe.- DOY FE.-

- - - En esta misma fecha (21 DE OCTUBRE DE 2020), se publicó en lista el acuerdo anterior.- CONSTE.-



Junta Local de
Conciliación y Arbitraje
del Estado de Sonora

Unidos logramos más

CONVENIO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL SINDICATO DE PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS DEL ESTADO DE SONORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL SINDICATO", REPRESENTADO POR SU SECRETARIO GENERAL Y/O REPRESENTANTE LEGAL, EL MAESTRO RAÚL BALDERRAMA APODACA, Y POR OTRA PARTE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE HERMOSILLO, SONORA, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "LA UNIVERSIDAD", A TRAVÉS DE SU REPRESENTANTE LEGAL, EL RECTOR ING. ADALBERTO ABDALÁ CALDERÓN TRUJILLO, CUANDO SEA MANIFIESTA LA VOLUNTAD CONJUNTA E INDIVISIBLE DE LOS CONVENIENTES NOS REFERIREMOS A ÉSTA REALIZADA POR "LAS PARTES". EL PRESENTE CONVENIO SE RIGE AL TENOR DE LAS SIGUIENTES:

DECLARACIONES

PRIMERA.- Ambas partes se reconocen recíprocamente el carácter y personalidad con el cual se ostentan.

SEGUNDA.- Que el objeto del presente convenio es dar por concluido el proceso de revisión salarial para el año 2020 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente 2019-2021; por consiguiente el emplazamiento a huelga entablado por "EL SINDICATO" en contra de "LA UNIVERSIDAD", en la vía procesal, el cual fue recibido el día 13 de mayo de 2020, en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora, en la sección de Asuntos Colectivos, radicado bajo el número de expediente **077/2020**.

TERCERA.- Se determinó una Comisión Mixta entre miembros de "EL SINDICATO" y "LA UNIVERSIDAD", llegando a los acuerdos siguientes:

a) **"EL SINDICATO" SE DESISTE LISA Y LLANAMENTE DEL EMPLAZAMIENTO A HUELGA**, referido en la cláusula que antecede, así también deberá nombrarse una Comisión Mixta para tratar dentro de un plan de trabajo las violaciones aducidas al Contrato Colectivo de Trabajo citadas y agregadas al escrito del pliego de peticiones que componen el expediente **077/2020**; para lo cual una vez reunida dicha comisión se hará un análisis exhaustivo a las mismas y determinar las más apremiantes en cuanto a su reparación y que de alguna forma no hayan sido tocadas por ninguno de los acuerdos que componen este convenio, por lo que resulta prudente y necesario dejar de lado las de imposible reparación.

b) Para cumplir con lo expresado en el inciso anterior se pactan los siguientes acuerdos:

1. Se definirá en común acuerdo la agenda de trabajo una semana después de firmado el presente convenio y que a petición de "LA UNIVERSIDAD" se establece como base los días Martes y Jueves a partir de las 14:00 horas tal como se acordó el día 3 de Octubre.

2. Al momento de la firma del presente convenio se firmará y entregará el nuevo Procedimiento de Asignación de Carga Académica desarrollado en Comisión Mixta.

En este tenor, se llegó además a los siguientes:

ACUERDOS ESPECIALES

I. **"LAS PARTES"** acuerdan un incremento del 3.4 % directo al salario y del 0.5 % por concepto de homologación, así como del aumento del 1% a las prestaciones que se enlistan en la cláusula II, pagos que se harán retroactivos al 1 de febrero del 2020 y se llevara a cabo mediante una nómina extraordinaria, la cual se pagara 3 días hábiles después de haber llevado a cabo la firma del convenio mediante el cual se da por terminada esta revisión salarial 2020.

II. **"LAS PARTES"** acuerdan un aumento del 1% retroactivo al 01 de febrero de 2020, a las siguientes prestaciones:

1. Despensa especificada en la cláusula VIII.1 del CCT vigente.
2. Material didáctico especificado en la cláusula VIII.2 del CCT vigente.
3. Apoyo en el pago de energía eléctrica especificado en la cláusula VIII.3 del CCT vigente.
4. Ayuda económica para el personal administrativo especificada en la cláusula VIII.4 del CCT vigente.
5. Canastilla de maternidad especificada en la cláusula VIII.5 del CCT vigente.
6. Ayuda para el pago de guardería especificada en la cláusula VIII.8 del CCT vigente.
7. Fortalecimiento en la gestión administrativa especificado en la cláusula VIII.9 del CCT vigente.
8. Apoyo para compra de útiles escolares especificada en la cláusula IX.4 del CCT vigente.
9. Apoyo para despensa navideña especificada en la cláusula IX.8 del CCT vigente.
10. Apoyo al transporte especificada en la cláusula IX.9 del CCT vigente.
11. Apoyo para compra de libros especificada en la cláusula XVI.6 del CCT vigente.
12. Apoyo para compra de lentes especificada en la cláusula XVI.7 del CCT vigente.
13. Bono de verano especificado en la cláusula IX.6 del CCT vigente, aplicable este incremento a partir del año 2020.

III. **"LA UNIVERSIDAD"** aportará por concepto de pago de honorarios de asesoría legal al sindicato para la revisión salarial la cantidad de **\$50,000.00** (Son cincuenta mil pesos 00/100 MN). Así como la cantidad de **\$60,000.00** (Son sesenta mil pesos 00/100 MN), por concepto de negociaciones salariales y contractuales.

IV. "LAS PARTES" acuerdan otorgar 7 promociones a personal administrativo para que accedan al nivel de Jefe de Oficina de acuerdo con el tabulador. El proceso para dar estas promociones será igual al utilizado en el año 2019 y será mediante convocatoria en la que se establecerán los respectivos requisitos para participar, misma que se emitirá en el plazo de hasta quince días después de la firma y depósito del presente convenio en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora. (El pago de estas promociones, tendrá efectos retroactivos a partir del 1 de Septiembre del 2020).

V. "LAS PARTES" acuerdan pagar el Bono de Puntualidad solamente a las personas o trabajadores que durante el ejercicio 2020 hayan resultado beneficiadas con dicho bono en cuando menos una quincena. Esta prestación se pagará con efectos retroactivos a partir de la segunda quincena del mes de marzo de 2020, y se seguirán pagando en las mismas condiciones actuales hasta en tanto continúen las condiciones propiciadas por la contingencia sanitaria provocada por el virus Covid-19.

VI. "LAS PARTES" ofrecerán dos promociones para personal académico las cuales pasaran de PAB al nivel tabular PTC Asociado A. Para esto durante el mes de noviembre del presente año se lanzará la convocatoria que será elaborada en Comisión Mixta. Dichas promociones serán aplicables a partir del 01 de enero de 2021.

VII. "LAS PARTES" acuerdan entregar, por única ocasión, en numerario del equivalente al monto correspondiente a la prestación de las camisas institucionales para el personal sindicalizado (Clausula XVI.5 CCT vigente). Lo anterior en razón de no poderse realizar el procedimiento y trámite ordinario por motivos del cuidado de la salud de los trabajadores por la contingencia sanitaria provocada por el COVID 19.

VIII. "LAS PARTES" acuerdan que el Bono de la Evaluación al Desempeño para los Trabajadores Administrativos establecido en la Cláusula X.2 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente, se propone que se cambie el procedimiento y la forma en la cual se entrega para que a partir de ahora este bono sea distribuido y entregado una vez al año en el mes de septiembre de manera igualitaria entre los Trabajadores Administrativos sindicalizados. Dicho monto asciende a \$78,000 pesos anuales, de los cuales ya se entregaron \$26,000 pesos el pasado mes de mayo de 2020 a los trabajadores administrativos que resultaron ganadores.

IX. "LAS PARTES" entregarán, por única ocasión, en numerario del equivalente al monto gastado en el 2019 por concepto de los festejos del día de las Madres y del Día del Maestro (Clausula XVI.1 CCT vigente). Lo anterior en razón de no poderse realizar el procedimiento y trámite ordinario por motivos del cuidado de la salud de los trabajadores por la contingencia sanitaria provocada por el COVID 19.

X. "LAS PARTES" entregarán, por única ocasión, en numerario del equivalente al monto correspondiente a la prestación del apoyo para la compra de libros al personal sindicalizado (Clausula XVI.6 CCT vigente). Lo anterior en razón de no poderse realizar el procedimiento y trámite ordinario por motivos del cuidado de la salud de los trabajadores por la contingencia sanitaria provocada por el COVID 19.

XI. "LA UNIVERSIDAD" para cumplir con las cláusulas VII, VIII, IX y X, que anteceden, contará con el termino de siete días hábiles contados a partir del día siguiente de haber llevado a cabo la firma del presente convenio y su depósito ante las autoridades laborales.

XII. "LAS PARTES" se comprometen a integrar en un solo legajo en un plazo de 90 días contados a partir de la firma del presente convenio, todos los adéndums, fe de erratas, así como los convenios de revisiones salariales de los años **2016, 2017, 2018, 2019** y adhesiones que se hayan hecho al Contrato Colectivo de Trabajo vigente, y que constituyen el Contrato Colectivo de Trabajo **2019-2021**.

En la ciudad de Hermosillo, Sonora, a los 21 días del mes de octubre de 2020; las partes otorgan y ratifican el presente Convenio de Revisión Salarial correspondiente al año 2020.

POR "LA UNIVERSIDAD"



ING. ADALBERTO ABDALA CALDERÓN
TRUJILLO
Rector de la Universidad Tecnológica de
Hermosillo, Sonora.

POR "EL SINDICATO"



MTRO. RAÚL BALDERRAMA
APODACA
Secretario General del SPAAUTES