

**SOLICITANTE DE LA INFORMACIÓN****Presente.**

Octubre 30, 2024  
Cd. Victoria, Tamaulipas

Oficio No.  
CCLT/UT/082/2024

En atención a su solicitud con folio 2829586240000031, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, en la que solicita conocer lo que se transcribe a continuación:

*"buen día, solicito la siguiente información:*

- 1.- actualmente el municipio de González cuenta con demandas laborales en su contra?*
- 2.- cuantas demandas laborales tiene el municipio de González en su contra actualmente?*
- 3.- actualmente existen personas con cargo público que tengan demandado al municipio de González?*
- 4.- existe actualmente alguna demanda por parte del secretario del ayuntamiento de González Tamaulipas el C. Jaime Salgado Portes contra el municipio de González previamente a su cargo en octubre 2024?"*

Al respecto, le informo que este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, **ofrece el servicio de conciliación para la resolución de los conflictos** entre trabajadores y patrones en asuntos del orden local **antes de presentar demanda ante los Tribunales**, procurando el equilibrio entre los factores de la producción y ofreciendo a éstos una instancia eficaz y expedita para ello, **lo anterior conforme a lo dispuesto en el párrafo segundo de la fracción XX del artículo 123, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.**

Asimismo, le hago de su conocimiento que el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas entró en funciones en la tercera etapa de implementación el tres de octubre de dos mil veintidós, tal y como lo estableció el **acuerdo 07-19/07/2022** dictado por el Consejo de la Coordinación para la Implementación de la Reforma de Justicia Laboral, documento que puede ser consultado para mayor referencia en: <https://reformalaboral.stps.gob.mx/sitio/ri/doc/2-acuerdo-07-19072022-da-Inicio-3ra-etapa-implementacion-de-la-reforma-CCIRSJL.pdf>

En razón de lo anterior, y derivado del análisis de la solicitud, se advierte que esta versa sobre facultades, competencias o funciones que, de acuerdo con el Estatuto Orgánico del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, **no forman parte de este sujeto obligado.**

Por lo tanto, con base en lo anterior esta Unidad de Transparencia, determina que el **Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, es notoriamente incompetente para atender su solicitud de información**, toda vez que la información solicitada corresponde a otra dependencia.

Ahora bien, cabe mencionar que en los casos de **incompetencia**, los Lineamientos que Establecen los Procedimientos Internos de Atención a las Solicitudes de Acceso a la Información Pública, emitidos por el Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en su dispositivo vigésimo tercero, establecen que, cuando la unidad de transparencia, con base en su ley orgánica, decreto de creación, estatuto, reglamento interno o equivalentes determine que el sujeto obligado es notoriamente incompetente para atender la solicitud de información deberá de comunicarlo al solicitante.

Del mismo modo, que del instrumento legal emitido por el INAI, para la debida atención a las solicitudes de información, no se advierte que, en las determinaciones de **notoria incompetencia** que emita la Unidad de Transparencia, en el supuesto a que se hace referencia, no será necesario la intervención del Comité de Transparencia, lo que se configura en el caso que nos ocupa, esto además en relación con lo establecido en el artículo 151 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

En consecuencia, **le comunico que este Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tamaulipas, no es competente para atender su solicitud de Información, toda vez que la misma no se encuentra en los archivos, ni es generada por este sujeto obligado.**

Lo anterior, con fundamento además en lo dispuesto por los artículos 19, 39 y 151 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Tamaulipas.

Sin otro particular, le reitero mi más atenta y distinguida consideración.

Atentamente



**LIC. FRANCISCO JAVIER MANDUJANO CASTRO.**

TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL  
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE TAMAULIPAS