

**COORDINACION GENERAL DE TRANSPARENCIA,
ACCESO A LA INFORMACIÓN
PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.
ACUERDO DE CONFIRMACIÓN DE RESPUESTA A LA SOLICITUD DE ACCESO DE INFORMACION
PUBLICA CON FOLIO 071256724000061.**

Honorable Ayuntamiento Constitucional de Tapachula, Chiapas. - Presidencia Municipal de Tapachula, Chiapas;
a 23 de mayo del 2024.

Se tiene por recibido a través de la Plataforma Nacional de Transparencia Chiapas, con fecha 22 de abril del 2024 la solicitud de información realizada por el **C. Kevin León**, número de folio **071256724000061** en la cual plantea a letra lo siguiente:

"¿se adjunta un archivo con las preguntas?"

Con fundamento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos artículos 6° y 116 fracción VIII, de la Constitución Política del Estado de Chiapas artículo 90, la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, los artículos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 15, 125, 128, 129, 133 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, así como del Reglamento de la Ley que Garantiza la Transparencia y el Derecho a la Información Pública para el estado de Chiapas artículos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 17, 18, 23, 24, 25, 26, y 27, a través de las vías o medios establecidos en la Ley, se responde la solicitud de la siguiente manera:

En atención a la solicitud se da contestación por parte del sujeto obligado de resguardar, generar y contestar la información con Fundamento en el artículo 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 68, 146, 152 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, se da contestación mediante el oficio DRH/1019/2024 suscrito por el C. Lic. Héctor Javier Consuegra Rosaldo Director de Recursos Humanos del municipio de Tapachula Chiapas. Esperando que la información sea la solicitada, quedo a sus apreciables atenciones. Anexo oficios en mención. -----

-----Así lo acordó, mandó y firma, LIC. Mehír Morgia
Díaz, Coordinador General de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales
del H. Ayuntamiento de Tapachula, Chiapas.

LIC. MEHIR MORGÁ DIAZ

COORDINADOR GENERAL DE
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA
INFORMACIÓN PÚBLICA Y DE
PROTECCIÓN DE DATOS
PERSONALES

PRESENTE



Nº de oficio:
Asunto:
Tapachula, Chiapas a:

DRH/1019/2024
El que se indica
02 de mayo de 2024

En atención al oficio número CGTAIPYPP/169/2024 de fecha 23 de abril de 2024, y en respuesta a la solicitud de Plataforma Nacional de Transparencia Chiapas, con número de folio 071256724000061 con fecha 22 de abril de 2024 efectuada por la C. Kevin León, en el que solicita la siguiente información:

“Para una investigación académica relacionada con la Profesionalización de los Servidores Públicos y el Servicio Civil de Carrera en Gobiernos Municipales en México, y apelando a su buena voluntad, necesitamos conocer lo siguiente:

NORMATIVIDAD

1. ¿Diga si el gobierno del Municipal tiene o cuenta con un reglamento especializado en materia de Servicio Civil de Carrera?, es decir, un reglamento que regule el Servicio Civil de Carrera del Municipio.
2. Si su respuesta anterior fue que SI existe un Reglamento sobre el Servicio Civil de Carrera en el Municipio, ¿Cuál es el nombre del Reglamento antes referido?, y el link para poderlo descargar.

PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL

3. Diga si el Municipio cuenta con un Sistema de Servicio Civil de Carrera Municipal propio.
4. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma interna para realizar el: Reclutamiento, selección e inducción del personal que ingresa a laborar al gobierno. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.
5. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma el proceso de realizar el: Diseño y selección de pruebas de ingreso a las personas que aspiren ingresar a laborar al gobierno. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.
6. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar el: Diseño curricular de las diferentes áreas del gobierno. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, ASI COMO EL AREA ENCARGADA DE DICHO PROCESO.
7. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para: Actualizar los perfiles idóneos para puestos y cargos que conforman la plantilla del personal. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.
8. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de una norma para realizar el: Diseño y validación de competencias de los Empleados Públicos y/o Servidores Públicos. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.
9. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de una norma para realizar: Concursos públicos y abiertos para la contratación para ocupar las vacantes. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.
10. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar los: Mecanismos de evaluación del desempeño de los servidores públicos. En caso de ser

“En apego a las acciones preventivas implementadas por la Administración Pública, con motivo del Proceso Electoral 2024, este contenido será modificado temporalmente en atención a las disposiciones legales y normativas en materia electoral”

OFICIALIA MAYOR
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

Palacio Municipal
8a Norte y 7a Poniente s/n Tapachula,
Chiapas. México. C.P. 30700
Col. Centro, C.P. 30700.

www.tapachula.gob.mx

afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.

11. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar los: Programas de capacitación. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.
12. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar la: Evaluación de impacto de la capacitación realizada. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.
13. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para llevar a cabo: Programas de estímulos y recompensas a empleados públicos. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cual es el nombre de la norma mencionada, así como el área encargada de dicho proceso.
14. Diga si el gobierno cuenta con un sistema que regule a través de alguna norma para realizar la: Separación del servidor del cargo (despido), en caso de que haga un mal desempeño de sus funciones encomendadas. En caso de ser afirmativa su respuesta, favor de decir cuál es el nombre de la o las normas mencionadas, así como el área encargada de dicho proceso.
15. Diga ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos, o en su caso especificar bajo que criterios se hacen las contrataciones por el tipo de plaza.
16. Diga ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su Curriculum profesional (estudios o nivel de formación profesional y experiencia)?
17. Diga ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados o establecidos en algún reglamento interno o ley? En caso de que se sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

Atendiendo a su requerimiento de información, hago de conocimiento que este H. Ayuntamiento se rige por la Ley del Servicio Civil del Estado y los Municipios de Chiapas, la Ley Federal del Trabajo y el Reglamento de la Administración Pública Municipal de Tapachula, Chiapas; los cuales contienen los lineamientos a seguir para un servidor público, referente a las plazas únicamente son ocupadas las que se encuentran en el presupuesto de egresos aprobado.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo y quedo de usted.

ATENTAMENTE

LIC. HÉCTOR JAVIER CONSUEGRA ROSALDO
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

C.C. ARCHIVO.
**HJCR// //LTGH

"En apego a las acciones preventivas implementadas por la Administración Pública, con motivo del Proceso Electoral 2024, este contenido será modificado temporalmente en atención a las disposiciones legales y normativas en materia electoral"