



Procuraduría Federal del Consumidor
Coordinación General de Administración
Dirección General de Recursos Humanos

Oficio N° PFC/CGA/DGRH/3172/2024

Ciudad de México a 16 de octubre del 2024

Folio: 330024524000928

Solicitud:

Solicito un informe fundado y motivado del porque se le permite andar de piso en piso a la c Daniela acosta a Elisa y Mayra trinidad Alcántara vendiendo gomitas que contienen drogas. Solicito de ambas sus manifiestos de ingreso Su grado de estudio y un informe con base que les dieron su nivel 17 También solicitó conocer los equipos y resguardos con los cuentan

En atención a la solicitud de información 330024524000928 y luego de realizar la lectura de su petición la Dirección General de Recursos Humanos, con fundamento en el artículo 125, fracción III y 129 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, hace al solicitante un Requerimiento de Información Adicional, en el tenor siguiente:

El ejercicio de acceso a la información es un derecho fundamental por medio del cual toda persona puede conocer la información generada, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados, por lo que, a través del ejercicio de acceso a la información, usted puede tener acceso a los documentos que obran en posesión de esta institución, como lo establece el artículo 3 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

En razón de lo anterior, de la lectura de su petición, no se advierte la información a la cual requiere tener acceso, es decir, que de la literalidad de su escrito no basta para que esta Dirección General de Recursos Humanos identifique dentro de sus archivos aquellas documentales que pudieran contener información de su interés, haciendo de su conocimiento que solamente se proporcionarán aquellos documentos que contengan lo requerido por el solicitante. En ese sentido, se solicita que:

- Especifique concretamente los documentos a los que requiere tener acceso, respecto a: *"Solicito un informe fundado y motivado del porque se le permite andar de piso en piso a la c Daniela acosta a Elisa y Mayra trinidad Alcántara vendiendo gomitas que contienen drogas. Solicito de ambas sus manifiestos de ingreso... y un informe con base que les dieron su nivel 17" (sic).* Toda vez que esta unidad administrativa no tiene la obligación de elaborar documentos *ad hoc* para satisfacer las solicitudes de acceso a la información y proporcionará los documentos que contengan la información de su interés, de acuerdo a las obligaciones comunes establecidas en el artículo 70 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Robustece lo expuesto con anterioridad el criterio con clave de control SO/003/2017 emitido por el Pleno del INAI, el cual versa en lo siguiente:



Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información. [Sic.]

Por otra parte, si lo que requiere es denunciar a una persona servidora pública, le informamos que las faltas administrativas previstas en la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA) pueden ser presentadas ante la Secretaría de la Función Pública, de conformidad con el artículo 37, fracción XVIII, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, el cual prevé lo siguiente:

“Artículo 37. A la Secretaría de la Función Pública corresponde el despacho de los siguientes asuntos:
XVIII. Conocer e investigar las conductas de los servidores públicos de la Administración Pública Federal que puedan constituir responsabilidades administrativas, así como substanciar los procedimientos correspondientes conforme a lo establecido en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, por sí, o por conducto de los órganos internos de control o las unidades de responsabilidades o equivalentes en las empresas productivas del Estado. Para ello, podrán aplicar las sanciones por faltas administrativas no graves. Cuando se trate de faltas administrativas graves, podrán ejercer la acción de responsabilidad ante el Tribunal Federal de Justicia Administrativa, así como presentar las denuncias correspondientes ante la Fiscalía Especializada en materia de Combate a la Corrupción y ante otras autoridades competentes, en términos de las disposiciones aplicables;”
[Sic]

En razón de lo anterior, puede presentar su denuncia ante el Órgano Interno de Control de esta Procuraduría, a través del siguiente enlace:

- <https://sidec.funcionpublica.gob.mx>

O bien directamente ante la Secretaría de la Función Pública, la cual se encuentra ubicada en **Insurgentes Sur Número exterior 1735, Planta Baja, Col. Guadalupe Inn, Alcaldía Álvaro Obregón C.P. 1020 Ciudad de México;** Teléfono: **[01] [55] 2000-3000.**

De igual forma, puede interponer su denuncia ante el Comité de Ética de la Procuraduría Federal del Consumidor, a través del teléfono 56256700 ext. 11942, 11192 y 16824, o al correo electrónico: comitedeetica@profeco.gob.mx

Lo anterior, en apego a las atribuciones que otorga a esta Dirección General de Recursos Humanos, el artículo 38 del Reglamento de la Procuraduría Federal del Consumidor.

ATENTAMENTE

LIC. SERGIO ÁNGEL GUTIÉRREZ NAVA
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

