

AÑO	MES	DEMANDAS LABORALES POR TRABAJADORES & PRESIDENCIAL MUNICIPAL	TRABAJADORES LIQUIDADOS	RUPTURA DE CONTRATO	MOTIVO DE DEMANDA	TIPO DE CONTRATO	A FAVOR DE LOS TRABAJADORES	A FAVOR DE PRESIDENCIA MUNICIPAL	DEMANDA EN PROCESO (ESTADO ACTUAL)	ACUERDO EXTRAJUDICIAL O SENTENCIA EMITIDA	DIRECCIÓN O ÁREA MUNICIPAL QUE PERTENECE EL TRABAJADOR	TIPO DE EMPLEADO
2018	FEBRERO	1		✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	NA	Archivado	NA	Seguridad Pública	Confianza
		1		✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	NA	Terminado	Acuerdo	Seguridad Pública	Confianza
	NOVIEMBRE	1	✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	NA	NA	Archivado	NA	Seguridad Públicos	Confianza
		1	✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	NA	NA	Archivado	NA	Secretaría	Confianza
		1	✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	NA	NA	Archivado	NA	Transparencia	Confianza
		1	✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	NA	NA	Archivado	NA	Desarrollo Social	Confianza
		1	✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	NA	NA	Archivado	NA	Jurídico	Confianza
		1	✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	NA	NA	Archivado	NA	Secretaría	Confianza
	2019	JUNIO	1		✓	Despido Injustificado	Base	✓	Terminado	Acuerdo	Rastro	Base
			1		✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	Archivado	NA	Transito	Confianza
1				✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	Archivado	NA	Secretaría	Confianza	
2020	JULIO	1		✓	Despido Injustificado	Lista de raya	✓	Terminado	Sentencia	Servicios Públicos	Eventual	
		1		✓	Despido Injustificado	Confianza	✓	En amparo	Sentencia	Instituto del deporte	Confianza	
		1		✓	Despido Injustificado	Eventual	✓	En amparo	Sentencia	Servicios Públicos	Eventual	
2021	AGOSTO	1		✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	Activo	NA	C4	Confianza	
		1		✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	Activo	NA	Servicios Públicos	Confianza	
2022	ABRIL	1		✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	Activo	NA		Confianza	
		1		✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	Activo	NA		Confianza	
2023	MAYO	1		✓	Despido Injustificado	Confianza	NA	Activo	NA		Confianza	
		0										
2024												
15												

**PRESIDENCIA MUNICIPAL DE JIMÉNEZ**

**ADMINISTRACIÓN 2024-2027**

Oficio Num: DJ.041/2024

ASUNTO: INFORMACIÓN DE TRANSPARENCIA.

ING. MARIA DE JESUS CARO IBARRA

RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA.

**P R E S E N T E . -**

**Lic. Carlos Alberto Trejo Salazar,** Director Jurídico del Ayuntamiento del Municipio de Jiménez, por medio del presente escrito, me permito dar contestación al Oficio:UT/57/2024, relacionado con la solicitud de folio **080155824000110**, la cual contiene las siguientes preguntas:

1. Solicito el número total de demandas laborales que existen actualmente en contra de la Presidencia.
2. Solicito el número de demandas por año, desde que comenzaron a presentarse.
3. Solicito las principales causas de estas demandas laborales y si existen patrones o motivos recurrentes como despidos injustificados, adeudos salariales, acoso laboral, etc.
4. Solicité el monto total reclamado en todas las demandas laborales activas contra la Presidencia y el detalle del monto reclamado en cada demanda.
5. Solicito cuáles han sido las acciones tomadas planeadas para responder a estas demandas laborales y si existe un plan de conciliación o negociación para resolver a las mismas de manera extrajudicial. Y de ser así, ¿cuáles son los términos principales de dicho plan?
6. Solicito cuantas de las demandas laborales se encuentran en proceso judicial y cuántas han llegado a una resolución?
7. Solicito un desglose de las resoluciones, especificando si fueron favorables para la Presidencia o para los demandantes.
8. Solicito las medidas preventivas que está implementando la Presidencia para evitar futuras demandas laborales.

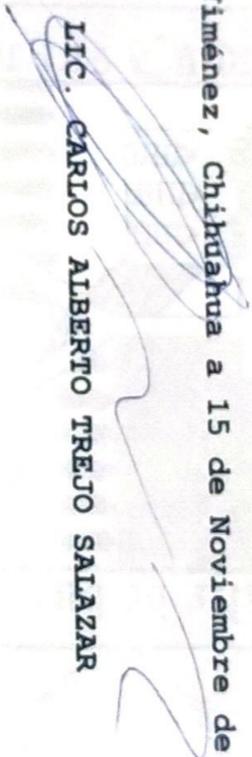
9. Solicitó si existen informes o auditorías internas sobre la gestión laboral de la Presidencia que hayan señalado posibles áreas problemáticas.
10. Solicito cuál es el impacto presupuestal estimado de estas demandas laborales en las finanzas de la Presidencia.
11. Solicitó qué estrategias se están considerando para mejorar las condiciones laborales y la satisfacción de los empleados, con el fin de reducir el número de demandas laborales en el futuro.

**LA INFORMACIÓN SOLICITADA SE RESPONDE EN LOS SIGUIENTES TÉRMINOS:**

- En cuanto a las preguntas numeradas 1,2,3,6 Y 7 para su respuesta se anexa el cuadro de Relación de Procedimientos Laborales. **(Anexo 1)**.
- En cuanto a la pregunta número 4 esta Autoridad no cuenta con los elementos suficientes para responder la pregunta en los términos planteados,
- En cuanto a la pregunta número 5, desde el inicio de nuestra Administración, no hemos sido emplazados sobre ningún Juicio en materia Laboral, y por lo tanto no existe un plan de negociación.
- En cuanto a la pregunta número 8, no existe ninguna medida preventiva en el tema, toda vez, que la decisión de demandar o no demandar recae en el trabajador, por lo que son cuestiones que están fuera del control de esta Administración.
- En cuanto a la pregunta número 9, si existen auditorías internas, de hecho, existe el Órgano Interno de Control cuya función principal es evaluar la gestión y desempeño de cada una de las dependencias que conformamos Presidencia Municipal; sin embargo, no se han señalado posibles áreas problemáticas.
- En cuanto a la pregunta número 10 esta Autoridad no cuenta con los elementos suficientes para responder la pregunta en los términos planteados,

- En cuanto a la pregunta número 11 esta Autoridad no cuenta con los elementos suficientes para responder la pregunta en los términos planteados.

Ciudad Jiménez, Chihuahua a 15 de Noviembre de 2024

  
LIC. CARLOS ALBERTO TREJO SALAZAR

RECIBIDO  
PRESIDENCIA  
15 NOV 2024  
3:00 pm  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
CD. JIMÉNEZ, CHIH.