



Ciudad de México, cinco de junio de dos mil veinticuatro

Vistas las constancias que integran el procedimiento de acceso a la información pública, relativo a la solicitud **330026324001456**, para resolver respecto de la **clasificación de la información como confidencial** manifestada por la **Unidad de Administración y Finanzas** con base en lo siguiente, y:

R E S U L T A N D O

1. Solicitud de información. El trece de mayo de dos mil veinticuatro, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, se recibió la solicitud en la que se requirió:

Descripción de la solicitud: *"Solicito la lista pormenorizada que a continuación se detalla*

- 1. De los servidores públicos que recibieron pago por jornada extraordinaria durante el ejercicio fiscal 2023 por mes y total anual. Sabiendo que se trata de recursos públicos, la información debe estar disponible de manera clara, legible y transparente.*

- Nombre
- Centro de trabajo
- Monto

- 2. lista de los representantes sindicales de los diversos sindicatos que cuentan con TIEMPO LIBERADO que incluya:*

- nombre
- centro de trabajo
- nombre del sindicato al que pertenecen
- puesto o cargo sindical que ostentan
- documento probatorio de dicho cargo sindical
- periodo que le ampara."(sic)

Medio de entrega: *Copia certificada*

2. Turno. En esa misma fecha, mediante oficio U.T.2274/2024, la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público turnó dicha solicitud a la Unidad de Administración y Finanzas (UAF).



3. Respuestas. El veinticuatro de mayo de dos mil veinticuatro, se recibió en la Unidad de Transparencia de la secretaría el oficio sin número mediante el cual la UAF, manifestó lo siguiente:

“[...]”

Sobre el particular, con fundamento en los artículos 6º, segundo párrafo, apartado A, fracciones III y V de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 129 y 130 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP); 130, cuarto párrafo de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), los artículos 11 Bis y 11 Bis E del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (vigente), se comunica lo siguiente:

Al respecto, la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH) a través de sus coordinaciones manifiestan que después del análisis y búsqueda exhaustiva en sus archivos físicos y electrónicos, se localizó la siguiente información:

*Con relación al contenido **1**, la Coordinación de Administración de Personal a través de la Dirección de Pagos, proporcionan en formato .PDF un listado del presupuesto ejercido por tiempo extraordinario en el ejercicio 2023. (Se adjuntan dos copias certificadas).*

*Con relación al contenido **2**, la Dirección de Asuntos Laborales y Contenciosos (DALC), en términos del Manual de Organización Específico de la entonces Oficialía Mayor, informa que no existe ninguna figura denominada “TIEMPO LIBERADO”.*

No obstante, en aras de privilegiar el principio máximo de publicidad, se informa que diversos servidores públicos de base son agremiados sindicales, los cuales, de conformidad con las Condiciones Generales de Trabajo disponen de licencia con goce de sueldo para desempeñar un cargo dentro del Sindicato Nacional de Trabajadores de Hacienda, Servicio de Administración Tributaria y de Aduanas; dicha información se detalla a continuación:

No.	NOMBRE	CENTRO DE TRABAJO	PUESTO O CARGO SINDICAL QUE OSTENTABA	PERÍODO
1	María del Rocío Cruz San Juan	Tesorería de la Federación	Secretaria General de la Sección Sindical No. I	01-01-2023 al 31-12-2023
2	Elam Ramírez López	Subprocuraduría Fiscal Federal de Amparos	Secretario General de la Sección Sindical No. II	01-01-2023 al 31-12-2023
3	Raúl Mendoza Olvera	Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales	Secretario General de la Sección Sindical No. III	01-01-2023 al 31-12-2023
4	Enrique Jorge Sainos Sánchez	Dirección General de Recursos Financieros	Secretario General de la Sección Sindical No. IV	01-01-2023 al 31-12-2023



5	Juana Castellanos Gómez	Unidad de Banca, Valores y Ahorro	Secretaría General de la Sección Sindical No. V	01-01-2023 al 31-12-2023
6	Marta Mireya González Escamilla	Dirección General de Programación y Presupuesto A	Secretaría General de la Sección Sindical No. VII	01-01-2023 al 31-12-2023
7	Jorge Alejandro Trejo Hernández	Unidad de Coordinación con Entidades Federativas	Secretario General de la Sección Sindical No. VIII	01-01-2023 al 31-12-2023
8	Silvia Rodarte Trejo	Unidad de Crédito Público	Secretaría Auxiliar de Previsión Social	01-01-2023 al 31-12-2023
9	Oswaldo Mendoza Hernández	Dirección General de Recursos Humanos	Coordinador de Informática	01-03-2023 al 31-12-2023
10	Luisa Fernanda Villalobos Cubas	Subsecretaría de Ingresos	Vocal del Comité Nacional de Vigilancia	01-03-2023 al 31-12-2023
11	Wendy Tamara Martínez Peña	Unidad de Política de Ingresos Tributarios	Vocal de la Honorable Comisión de Honor y Justicia	01-01-2023 al 31-12-2023
12	María del Carmen Ortiz Sánchez	Subsecretaría de Egresos	Secretaría Auxiliar de Organización	01-01-2023 al 31-12-2023
13	Ricardo Enrique Núñez González	Dirección General de Recursos Humanos	Secretario Auxiliar de Pensiones y Jubilaciones	01-01-2023 al 31-12-2023
14	Angélica Sánchez García	Subtesorería de Operación	Secretaría Auxiliar de Fomento Deportivo	01-01-2023 al 31-12-2023

No.	NOMBRE	CENTRO DE TRABAJO	PUESTO O CARGO SINDICAL QUE OSTENTABA	PERÍODO
15	Lorena Narváez Maciel	Subprocuraduría Fiscal Federal de Amparos	Secretaría Auxiliar de Trabajo y Conflictos	01-01-2023 al 31-12-2023
16	Hortensia Cano Osnaya	Dirección General de Recursos Humanos	Coordinadora de Informática	01-01-2023 al 31-12-2023
17	Sara Ilse Vázquez Castellanos	Dirección General de Recursos Humanos	Secretaría Auxiliar de Servicios Sociales	01-01-2023 al 31-12-2023
18	Celia Esther Villavicencio Cisneros	Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales	Secretaría Auxiliar de Desarrollo de la Mujer	01-01-2023 al 31-12-2023
19	Roberto Sumuano Ramírez	Dirección General de Recursos Humanos	Secretario Auxiliar de Servicio Civil y Fiscal de Carrera	01-01-2023 al 31-12-2023
20	Elizabeth Gianna García Sánchez	Dirección General de Recursos Humanos	Vocal del Comité Nacional de Vigilancia	01-01-2023 al 31-12-2023
21	Claudia Leticia García Sánchez	Dirección General de Recursos Humanos	Vocal de la Honorable Comisión Nacional de Honor y Justicia	01-01-2023 al 31-12-2023
22	Anselmo Roberto González Cuellar	Dirección General de Recursos Humanos	Coordinador Jurídico	01-01-2023 al 31-12-2023
23	Jaime Gómez Cárdenas	Subsecretaría de Ingresos	Secretario de Trabajo y Conflictos	01-01-2023 al 31-12-2023
24	Marielena Gómez Castillo	Dirección General de Recursos Humanos	Secretaría Auxiliar de Trabajo y Conflictos	01-01-2023 al 31-12-2023
25	Tomás Gómez Cárdenas	Unidad de Seguros, Pensiones y Seguridad Social	Representante de la Comisión de Asistencia, Seguridad e Higiene	01-01-2023 al 31-12-2023
26	Antonio Gerardo González Reyes	Dirección General de Talleres de Impresión de Estampillas y Valores	Secretario de Finanzas	01-01-2023 al 31-12-2023
27	Cristian Gerardo González Gómez	Dirección General de Talleres de Impresión de Estampillas y Valores	Secretario de Actas y Acuerdos	01-01-2023 al 31-12-2023
28	Rubén Gerardo Íñiguez Caballero	Unidad de Legislación Tributaria	Suplente del Secretario de Trabajo y Conflictos	01-01-2023 al 31-12-2023
29	Armando Mendoza Villegas	Unidad de Seguros, Pensiones y Seguridad Social	Presidente del Comité Nacional de Vigilancia	01-01-2023 al 31-12-2023
30	Juan Saúl Ortega Ruíz	Dirección General de Talleres de Impresión de Estampillas y Valores	Secretario de Comunicación	01-01-2023 al 31-12-2023
31	María de Lourdes Sánchez Granados	Unidad de Planeación Económica de la Hacienda Pública	Secretaría de Prestaciones Económicas	01-01-2023 al 31-12-2023
32	Omar Vázquez y Domínguez	Subsecretaría de Hacienda y Crédito Público	Secretario de Fomento Deportivo	01-01-2023 al 31-12-2023
33	Gerardo Martínez Hernández	Dirección General de Recursos Materiales, Obra	Secretario Auxiliar de Previsión Social	01-01-2023 al 31-12-2023





No.	NOMBRE	CENTRO DE TRABAJO	PUESTO O CARGO SINDICAL QUE OSTENTABA	PERÍODO
		Pública y Servicios Generales		
34	Julio César Hernández Cubas	Dirección General de Talleres de Impresión de Estampillas y Valores	Secretario Auxiliar de Fomento Deportivo	01-01-2023 al 31-12-2023
35	José Mahonry Calderón Loeza	Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales	Secretario Auxiliar de Prestaciones Económicas	01-01-2023 al 31-12-2023
36	Jennifer Ramírez Lira	Dirección General de Recursos Humanos	Coordinadora de Informática	01-01-2023 al 31-12-2023
37	María de Lourdes Martínez Maza	Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales	Secretaria Auxiliar de Fomento Deportivo	01-01-2023 al 31-12-2023
38	Marco Antonio Soriano Miranda	Dirección General de Recursos Humanos	Suplente de la Secretaría de Formación Sindical	16-10-2023 al 31-12-2023
39	David Álvarez Acosta	Dirección General de Promoción Cultural y Acervo Patrimonial	Delegado	01-03-2023 al 31-12-2023

Finalmente, y por lo que corresponde al documento probatorio del cargo sindical antes mencionado; este consta de **39 hojas**, el cual, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 145 de la LFTAIP, el cual refiere que “La información deberá ser entregada sin costo, cuando implique la entrega de no más de veinte hojas simples (...)”. Por lo que se adjunta en formato .PDF, las primeras 20 copias certificadas, 2 en su versión íntegra y 18 en su versión pública, toda vez que de éstas últimas se desprende información relacionada con datos personales, considerada como confidencial. Del resto de la información será proporcionada en copia certificada en versión pública autorizada por el Comité de Transparencia, previo pago de los derechos respectivos.

En ese sentido resultan aplicables los artículos 108, 113 fracción I y 118 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP); en relación con los numerales Cuarto y Trigésimo Octavo de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de versiones públicas (Lineamientos Generales en Materia de Clasificación).

Bajo ese contexto, es posible advertir que los datos refieren a información que únicamente concierne a su titular, por lo que ésta incide en la intimidad de un individuo identificado o identificable; en ese sentido, con fundamento en lo dispuesto en el artículo 118 de la LFTAIP, a continuación, se exponen las razones, motivos o circunstancias, para considerar como confidenciales los datos que requiere la persona solicitante:





Para todos los casos, los fundamentos de clasificación de los datos personales son los siguientes:	
<ul style="list-style-type: none">• Art. 116, primer párrafo, de la LGTAIP.• Art. 113 fracción I, y 118 de la LFTAIP.• Lineamiento Trigésimo Octavo, fracción I numeral 1 de los Lineamientos generales.	
DATO PERSONAL	MOTIVACIÓN
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES (RFC)	El RFC es una clave de carácter fiscal, única e irrepetible, que permite identificar al titular, su edad y fecha de nacimiento, por lo que es un dato personal de carácter confidencial.

Considerando lo anterior, se remite oficio mediante el cual se solicita al Comité de Transparencia de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, confirme la clasificación de la información confidencial antes citada con base en el artículo 113, fracción I de la LFTAIP, en relación con los numerales Cuarto y Trigésimo Octavo de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación, a efecto de estar en posibilidad de aprobar las versiones públicas de las Licencias Sindicales.

[...]"

Por lo expuesto, el Comité de Transparencia de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público procede a valorar las manifestaciones vertidas, y se pronuncia con base en los siguientes:

CONSIDERANDOS

PRIMERO. El Comité de Transparencia es competente para conocer y resolver respecto de la **clasificación de la información como confidencial** manifestada por la UAF, de conformidad con los artículos 43, 44, fracción II, 103, 106, fracción I, 111, 116, párrafo primero y 137 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública¹ (LGTAIP); 64, 65, fracción II, 98, fracción I, 102, 108, 113, fracción I y 140 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública² (LFTAIP); Cuarto, Quinto, Séptimo, fracción I, Octavo, Noveno y Trigésimo Octavo fracción I numeral 1, de los *Lineamientos generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas*³ y sus reformas⁴ (Lineamientos).

¹ <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGTAIP.pdf>

² <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFTAIP.pdf>

³ https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5433280&fecha=15/04/2016#gsc.tab=0

⁴ https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5671860&fecha=18/11/2022#gsc.tab=0





SEGUNDO. Una persona solicitó información sobre los servidores públicos que recibieron pago por jornada extraordinaria durante el ejercicio fiscal 2023 por mes y total anual, así como una lista de los representantes sindicales de los diversos sindicatos que cuentan con tiempo liberado.

En respuesta, la UAF por conducto de la Dirección General de Recursos Humanos puso a disposición dos hojas en copias certificadas, relacionadas con servidores públicos que recibieron pago por jornada extraordinaria durante el ejercicio fiscal 2023 por mes y total anual.

Asimismo, explicó que no existe ninguna figura denominada “tiempo liberado”, y pone a disposición 39 hojas relativas autorizaciones de licencias de trabajadores sindicalizados, en versión pública en términos de los artículos 113 fracción I y 118 de la LFTAIP, por contener el Registro Federal de Contribuyentes (RFC).

Cabe señalar, que la unidad administrativa puso a disposición de manera gratuita las primeras copias certificadas,

TERCERO. De las manifestaciones realizadas por la UAF, se desprende que solicita la clasificación como confidencial del **RFC** contenido en las autorizaciones de licencias de trabajadores sindicalizados, por actualizar la causal de clasificación prevista en los artículos 116, primer párrafo de la LGTAIP, 113, fracción I de la LFTAIP y Trigésimo octavo, fracción I, numerales 1 de los Lineamientos.

Por lo anterior, este Comité procederá a analizar la clasificación de la información como confidencial, de acuerdo con los siguientes preceptos:

Debe tenerse en cuenta que en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos se encuentra regulado el derecho a la vida privada, entendida como el límite a la intromisión del Estado en el ámbito de la persona, de conformidad con los artículos 6 y 16 de la citada Constitución, los cuales establecen lo siguiente:

“Artículo 6o.

...

Toda persona tiene derecho al libre acceso a información plural y oportuna, así como a buscar, recibir y difundir información e ideas de toda índole por cualquier medio de expresión.

...





A. Para el ejercicio del derecho de acceso a la información, la Federación y las entidades federativas, en el ámbito de sus respectivas competencias, se regirán por los siguientes principios y bases:

...

II. La información que se refiere a la vida privada y los datos personales será protegida en los términos y con las excepciones que fijen las leyes.

...

Artículo 16.

...

Toda persona tiene derecho a la protección de sus datos personales, al acceso, rectificación y cancelación de los mismos, así como a manifestar su oposición, en los términos que fije la ley, la cual establecerá los supuestos de excepción a los principios que rijan el tratamiento de datos, por razones de seguridad nacional, disposiciones de orden público, seguridad y salud públicas o para proteger los derechos de terceros...”

De los artículos en cita se desprende que la información que se refiere al ámbito privado de las personas, así como los datos personales, deben estar protegidos en los términos y con las excepciones a los principios de tratamiento de datos que por razones de orden público fije la ley, por lo que toda persona tiene derecho a la protección de sus datos personales.

Por lo anterior, los sujetos obligados están constreñidos a permitir el acceso a la información con que cuentan, así como a la protección y resguardo de los datos personales que obran en su poder.

Los artículos 43, 44, fracción II, 103, 106 fracción I, 111, 116, primer párrafo y 137 de la LGTAIP disponen lo siguiente:

“Artículo 43. En cada sujeto obligado se integrará un Comité de Transparencia colegiado e integrado por un número impar.

El Comité de Transparencia adoptará sus resoluciones por mayoría de votos. En caso de empate, el Presidente tendrá voto de calidad. A sus sesiones podrán asistir como invitados aquellos que sus integrantes consideren necesarios, quienes tendrán voz pero no voto.

Los integrantes del Comité de Transparencia no podrán depender jerárquicamente entre sí, tampoco podrán reunirse dos o más de estos integrantes en una sola persona. Cuando se presente el caso, el titular del sujeto obligado tendrá que nombrar a la persona que supla al subordinado.





Los integrantes del Comité de Transparencia tendrán acceso a la información para determinar su clasificación, conforme a la normatividad previamente establecida por los sujetos obligados para el resguardo o salvaguarda de la información...”.

“Artículo 44. Cada Comité de Transparencia tendrá las siguientes funciones:

...

II. Confirmar, modificar o revocar las determinaciones que en materia de ampliación del plazo de respuesta, **clasificación de la información** y declaración de inexistencia o de incompetencia realicen los titulares de las Áreas de los sujetos obligados...”.

“Artículo 103. En los casos en que se niegue el acceso a la información, por actualizarse alguno de los supuestos de clasificación, el Comité de Transparencia deberá confirmar, modificar o revocar la decisión...”.

“Artículo 106. La clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que:

I. Se reciba una solicitud de acceso a la información...”.

“Artículo 111. Cuando un **Documento** contenga partes o secciones reservadas o **confidenciales**, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, **deberán elaborar una Versión Pública** en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y **fundando y motivando su clasificación.**”

“Artículo 116. Se considera **información confidencial** la que contiene **datos personales** concernientes a una persona identificada o identificable. ...

“Artículo 137. En caso de que los sujetos obligados consideren que los Documentos o la información deba ser clasificada, se sujetará a lo siguiente:

El Área deberá remitir la solicitud, así como un escrito en el que funde y motive la clasificación al Comité de Transparencia, mismo que deberá resolver para:

- a) Confirmar la clasificación;
- b) Modificar la clasificación y otorgar total o parcialmente el acceso a la información, y
- c) Revocar la clasificación y conceder el acceso a la información.

El Comité de Transparencia podrá tener acceso a la información que esté en poder del Área correspondiente, de la cual se haya solicitado su clasificación. La resolución del Comité de Transparencia será notificada al





interesado en el plazo de respuesta a la solicitud que establece el artículo 132 de la presente Ley...”.

Por su parte, los artículos 64, 65, fracción II, 98, fracción I, 102, 108, 113, fracción I, 118 y 140, fracción I de la LFTAIP, señalan:

“Artículo 64. *En cada sujeto obligado se integrará un Comité de Transparencia colegiado e integrado por un número impar, designado por el titular u órgano colegiado supremo, según se trate.*

...

Los integrantes del Comité de Transparencia tendrán acceso a la información para determinar su clasificación, conforme a la normatividad previamente establecida por los sujetos obligados para el resguardo o salvaguarda de la información.

“Artículo 65. *Los Comités de Transparencia tendrán las facultades y atribuciones siguientes:*

...

II. *Confirmar, modificar o revocar las determinaciones que en materia de ampliación del plazo de respuesta, clasificación de la información y declaración de inexistencia o de incompetencia realicen los titulares de las Áreas de los sujetos obligados...”.*

“Artículo 98. *La clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que:*

I. Se reciba una solicitud de acceso a la información...”.

“Artículo 102. *En los casos en que se niegue el acceso a la información, por actualizarse alguno de los supuestos de clasificación, el Comité de Transparencia deberá confirmar, modificar o revocar la decisión. Para motivar la confirmación de la clasificación de la información y la ampliación del plazo de reserva, se deberán señalar las razones, motivos o circunstancias especiales que llevaron al sujeto obligado a concluir que el caso particular se ajusta al supuesto previsto por la norma legal invocada como fundamento. Además, el sujeto obligado deberá, en todo momento, aplicar una prueba de daño. Tratándose de aquella información que actualice los supuestos de clasificación, deberá señalarse el plazo al que estará sujeto la reserva.”*

“Artículo 108. *Cuando un **documento** contenga partes o secciones reservadas o **confidenciales**, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una **Versión Pública** en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y **fundando y motivando su clasificación.**”*





“Artículo 113. Se considera información **confidencial**:

I. La que contiene **datos personales** concernientes a una persona física identificada o identificable;

...

La **información confidencial no estará sujeta a temporalidad** alguna y sólo podrá tener acceso a ella los titulares de la misma, sus representantes y los Servidores Públicos facultados para ello.”

...

“Artículo 140. En caso de que los sujetos obligados consideren que los Documentos o la información requerida deban ser clasificados, **deberá seguirse el procedimiento previsto en el Capítulo I del Título Séptimo de la Ley General**, atendiendo además a las siguientes disposiciones:

El Área deberá remitir la solicitud, así como un escrito en el que funde y motive la clasificación al Comité de Transparencia, mismo que deberá resolver para:

I. Confirmar la clasificación...”.

Por otra parte, los numerales Cuarto, Quinto, Séptimo, fracción I, Octavo, Noveno, Trigésimo octavo, fracción I numeral 1 de los Lineamientos, establecen lo siguiente:

“Cuarto. Para **clasificar la información como** reservada o **confidencial**, de manera total o **parcial**, el titular del área del sujeto obligado deberá atender lo dispuesto por el Título Sexto de la Ley General, en relación con las disposiciones contenidas en los presentes lineamientos, así como en aquellas disposiciones legales aplicables a la materia en el ámbito de sus respectivas competencias, en tanto estas últimas no contravengan lo dispuesto en la Ley General.

Los sujetos obligados deberán aplicar, de manera estricta, las excepciones al derecho de acceso a la información y sólo podrán invocarlas cuando acrediten su procedencia.

Quinto. La carga de la prueba para justificar toda negativa de acceso a la información, por actualizarse cualquiera de los supuestos de clasificación previstos en la Ley General, la Ley Federal y leyes estatales, corresponderá a los sujetos obligados, por lo que deberán fundar y motivar debidamente la clasificación de la información ante una solicitud de acceso o al momento en que generen versiones públicas para dar cumplimiento a las obligaciones de transparencia, observando lo dispuesto en la Ley General y las demás disposiciones aplicables en la materia.

...

“Séptimo. La clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que:





I. Se reciba una solicitud de acceso a la información;

...

Octavo. Para fundar la clasificación de la información se debe señalar el artículo, fracción, inciso, párrafo o numeral de la ley o tratado internacional suscrito por el Estado mexicano que expresamente le otorga el carácter de reservada o confidencial.

Para motivar la clasificación se deberán señalar las razones o circunstancias especiales que lo llevaron a concluir que el caso particular se ajusta al supuesto previsto por la norma legal invocada como fundamento.

En caso de referirse a información reservada, la motivación de la clasificación deberá comprender el análisis de la prueba de daño a que hace referencia el artículo 104 de la Ley General, en relación con el artículo trigésimo tercero de los presentes lineamientos, así como las circunstancias que justifican el establecimiento de determinado plazo de reserva."

Noveno. En los casos en que se solicite un documento o expediente que contenga partes o secciones clasificadas, los titulares de las áreas deberán elaborar una **versión pública fundando y motivando la clasificación de las partes o secciones que se testen**, siguiendo los procedimientos establecidos en el Capítulo IX de los presentes lineamientos.

...

Trigésimo octavo. Se considera susceptible de clasificarse como información confidencial:

I. Los datos personales, entendidos como cualquier información concerniente a una persona física identificada o identificable, en términos de la norma aplicable que, de manera enunciativa más no limitativa, se pueden identificar de acuerdo a las siguientes categorías:

1. Datos identificativos: El nombre, alias, pseudónimo, domicilio, código postal, teléfono particular, sexo, estado civil, teléfono celular, firma, **clave de Registro Federal de Contribuyentes (RFC)**, Clave Única de Registro de Población (CURP), Clave de Elector, Matrícula del Servicio Militar Nacional, número de pasaporte, lugar y fecha de nacimiento, nacionalidad, edad, fotografía, localidad y sección electoral, y análogos.

Con base en la normatividad señalada, se considera información confidencial la que contenga datos personales concernientes a una persona física identificada o identificable, cuya difusión incide en su esfera personal, misma que no estará sujeta a temporalidad alguna y sólo podrán





tener acceso a ella los titulares de la misma, sus representantes y los servidores públicos facultados para ello.

Para que dicha información se clasifique con ese carácter, es necesario atender lo dispuesto en los artículos 116, primer párrafo de la LGTAIP y 113, fracción I de la LFTAIP, en relación con el Trigésimo octavo de los Lineamientos, que señalan en síntesis lo siguiente:

- Que se trate de datos personales.
 - a) Información concerniente a una persona, y
 - b) Que ésta sea identificada o identificable.

Es importante mencionar que la normativa establece que los datos personales se refieren a cualquier información concerniente a una persona física que la pueda hacer identificada o identificable.

De tal manera que dicha información puede estar expresada en forma numérica, alfabética, gráfica, alfanumérica, fotográfica, acústica o de cualquier otro formato, por tanto, una persona puede ser identificable cuando su identidad se expone de manera directa o indirectamente a través de cualquier información.

Bajo ese contexto, el término “cualquier información” que permita identificar o hacer identificable a una persona física constituye un dato personal, en ese sentido, dicho término señalado en la normatividad obliga a realizar una amplia interpretación de la naturaleza o del contenido de la información y de su soporte técnico, previendo que pueda considerarse como dato personal.

Otro aspecto relevante a destacar es el término “concerniente”, el cual permite determinar el alcance de la información que deba considerarse como datos personales, por tanto, cuando la información se refiere o versa sobre una persona física, cuando dicha información propicie la intención de evaluar, tratar o influir en la situación o comportamiento de una persona física y que dicha información repercuta en los derechos e intereses de una determinada persona y por consecuencia de la revelación de la información el titular de los datos personales pueda ser tratado de forma diferente por otras personas, por lo cual se puede concluir que a la información debe dársele el tratamiento de datos personales.





Bajo ese contexto, se advierte que cualquier información que revele de manera enunciativa más no limitativa, la situación o identidad física, fisiológica, psíquica, económica, cultural o social, ya sea de manera directa o indirecta de una persona, debe protegerse por el responsable y/o sujeto obligado.

Robustece lo anterior la tesis aislada número P. II/2019 (10a.), emitida por el Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, publicada en la Gaceta del Semanario Judicial de la Federación, Libro 74, enero de 2020, Tomo I, página 561, de la Décima Época, materia constitucional y administrativa, que refiere la relación entre el derecho a la información y sus límites, en cuanto se fundamentan en otros bienes constitucionalmente tutelados:

“DERECHO A LA INFORMACIÓN. LA RELACIÓN CON SUS LÍMITES CONSTITUCIONALES NO DEBE PLANTEARSE EN TÉRMINOS ABSOLUTOS. La clasificación de la información como reservada corresponde al desarrollo del límite previsto en el artículo 6o. constitucional referente a la protección del interés público, mientras que la categoría de información confidencial responde a la necesidad de proteger la vida privada de las personas y sus datos personales. Desde esta perspectiva, resulta necesario entender que la relación entre el derecho a la información y sus límites, en cuanto se fundamentan en otros bienes constitucionalmente tutelados, no se da en términos absolutos de todo o nada, sino que su interacción es de carácter ponderativo, en la medida en que la natural tensión que pueda existir entre ellos, requiere en su aplicación un equilibrio necesario entre el ejercicio efectivo del derecho a la información y la indebida afectación de otro tipo de bienes y valores constitucionales que están instituidos también en beneficio de las personas. Es por ello que si se reconoce que ningún derecho humano tiene el carácter de absoluto, entonces debe igualmente reconocerse que ninguno de sus límites puede plantearse en dichos términos, por lo que la relación entre ambos extremos debe plantearse en los mismos términos de equilibrio.”

Consecuentemente, se procede a analizar si lo manifestado por la DGRH, actualiza alguna excepción al derecho de acceso a la información expresamente prevista en la Ley para garantizar la protección de la información confidencial ya referida.

De la revisión a la expresión documental puesta a disposición del solicitante en versión pública, se advierte las autorizaciones de licencias de trabajadores sindicalizados, contiene su RFC.



Al respecto, conviene precisar lo siguiente:

RFC

El RFC es una clave de carácter fiscal, única e irrepetible, que permite identificar al titular, su edad y fecha de nacimiento, por lo que es un dato personal de carácter confidencial.

De igual manera, es una clave alfanumérica de cuyos datos. que la integran es posible identificar al titular de la misma, fecha de nacimiento y la edad de la persona, la homoclave que la integra es única e irrepetible, de ahí que sea un dato personal que debe protegerse.

Asimismo, el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales emitió el criterio SO/019/2017 que refiere:

“Registro Federal de Contribuyentes (RFC) de personas físicas. El RFC es una clave de carácter fiscal, única e irrepetible, que permite identificar al titular, su edad y fecha de nacimiento, por lo que es un dato personal de carácter confidencial.”

De lo expuesto, es dable concluir que el **RFC** contenido en las autorizaciones de licencias de trabajadores sindicalizados, actualiza la causal de clasificación establecida en los artículos 116, párrafo primero de la LGTAIP y 113, fracción I de la LFTAIP, en correlación con el numeral Trigésimo octavo, fracción I, numeral 1, de los Lineamientos.

De tal forma, que se está ante una excepción al derecho de acceso a la información expresamente prevista en la ley para garantizar la protección de la información confidencial ya referida, en virtud de que como se refirió el derecho de acceso a la información no reviste una naturaleza absoluta, sino que está sujeto a límites establecidos en otros supuestos fundados y constitucionalmente tutelados, como en el caso que nos ocupa, de ahí la obligación de los sujetos obligados a proteger los datos personales y la información de naturaleza confidencial.

CUARTO. En relación con la versión pública de las autorizaciones de licencias de trabajadores sindicalizados es oportuno formular el análisis correspondiente de conformidad con los siguientes preceptos legales:

Los artículos 106, 108, 118 y 140, fracción I de la LFTAIP, establecen lo siguiente:

*“**Artículo 106.** Los lineamientos generales que emita el Sistema Nacional para la elaboración de versiones públicas en materia de clasificación de la información reservada y confidencial, serán de observancia obligatoria para los sujetos obligados...”.*

*“**Artículo 108.** Cuando un documento contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar **una Versión Pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación...**”.*

*“**Artículo 118.** Cuando un documento o expediente contenga partes o secciones reservadas o **confidenciales**, los sujetos obligados a través de sus áreas, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una **versión pública** en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica, fundando y motivando su clasificación, en términos de lo que determine el Sistema Nacional.”*

*“**Artículo 140.** En caso de que los sujetos obligados consideren que los Documentos o la información requerida deban ser clasificados, deberá seguirse el procedimiento previsto en el Capítulo I del Título Séptimo de la Ley General, atendiendo además a las siguientes disposiciones:*

El Área deberá remitir la solicitud, así como un escrito en el que funde y motive la clasificación al Comité de Transparencia, mismo que deberá resolver para:

I. Confirmar la clasificación...”

Por otra parte, los numerales Cuarto y Noveno de los Lineamientos, establecen lo siguiente:

*“**Cuarto.** Para **clasificar la información** como reservada o **confidencial**, de manera total o parcial, el titular del área del sujeto obligado deberá atender lo dispuesto por el Título Sexto de la Ley General, en relación con las disposiciones contenidas en los presentes lineamientos, así como en aquellas disposiciones legales aplicables a la materia en el ámbito de sus respectivas competencias, en tanto estas últimas no contravengan lo dispuesto en la Ley General.*



Los sujetos obligados deberán aplicar, de manera estricta, las excepciones al derecho de acceso a la información y sólo podrán invocarlas cuando acrediten su procedencia.”

*“**Noveno.** En los casos en que se solicite un documento o expediente que contenga partes o secciones clasificadas, los titulares de las áreas deberán elaborar una **versión pública fundando y motivando la clasificación de las partes o secciones que se testen**, siguiendo los procedimientos establecidos en el Capítulo IX de los presentes lineamientos.”*

Con base a la normatividad señalada, se considera información clasificada como confidencial la que se encuentra dentro del supuesto del artículo 113, fracción I de la LFTAIP y 116, primer párrafo de la LGTAIP, la cual no está sujeta a temporalidad alguna y sólo podrán tener acceso a ella los titulares de la misma, sus representantes y los servidores públicos facultados para ello.

En virtud de lo anterior, este Comité de Transparencia aprueba la versión pública de las autorizaciones de licencias de trabajadores sindicalizados, toda vez que divulgar dicho dato personal vulneraría el derecho consagrado en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en los Tratados Internacionales que han sido ratificados por nuestro país.

En ese sentido, este órgano colegiado analizó el caso y se apegó al procedimiento contenido en los artículos 44, fracción II y 116, primer párrafo de la LGTAIP, así como 65, fracción II y 113, fracción I de la LFTAIP y se:

RESUELVE

PRIMERO. Se **confirma la clasificación como confidencial** del **RFC** contenido en las autorizaciones de licencias de trabajadores sindicalizados, de conformidad con los motivos y fundamentos expuestos en los **CONSIDERANDOS SEGUNDO** y **TERCERO** de la presente resolución.

SEGUNDO. Se aprueba la versión pública de las autorizaciones de licencias de trabajadores sindicalizados, en términos de los **CONSIDERANDOS TERCERO** y **CUARTO** de la presente resolución.





TERCERO. Notifíquese la presente resolución a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de conformidad con lo dispuesto por el artículo 61, fracción V de la LFTAIP.

CUARTO. En cumplimiento del artículo 3, fracción XV de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo (supletoria a la materia), en relación con los artículos 147 y 148 de la LFTAIP, el particular podrá interponer, por sí o a través de su representante, dentro de los quince días siguientes a la fecha de la notificación de la respuesta el recurso de revisión ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, sito en Avenida Insurgentes Sur, número 3211, Colonia Insurgentes Cuicuilco, Alcaldía Coyoacán, Ciudad de México o ante la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. El formato y forma de presentación del medio de impugnación, podrá obtenerlos en la página de Internet del mencionado Instituto, en la dirección electrónica www.inai.org.mx

Así lo resolvieron por unanimidad de votos los integrantes del Comité de Transparencia: María del Socorro de Paz Fuentes, Coordinadora de Planeación, Operación y Servicios, en suplencia del Titular de la Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales y Titular del Área Coordinadora de Archivos; Sandra Anel Villanueva Leal, Titular del Área de Especialidad en Control Interno, en el Ramo Hacienda, en suplencia de la Titular del Órgano Especializado en Control Interno; y Juan Carlos Reyes Ballesteros, Director de Planeación Estratégica y Transparencia, en suplencia del Titular de la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de conformidad con el artículo 64 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

María del Socorro de Paz Fuentes

Sandra Anel Villanueva Leal

Juan Carlos Reyes Ballesteros

