

Guanajuato, Gto., a 14 de noviembre de 2024

Asunto: Respuesta a solicitud de información

Estimada persona solicitante

Me refiero a su solicitud de información registrada bajo el número de folio **111100500410324**, realizada el **05 de noviembre de 2024** ante esta Unidad de Transparencia, mediante la cual solicita:

“Por medio de la presente, respetuosamente se solicita: Informar, cuantas sanciones de cualquier índole se tienen registradas por violaciones a los derechos humanos de las mujeres, violaciones de los tipos que contiene el artículo 5 de la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que son: Artículo 5. Los tipos de violencia contra las mujeres son: Violencia psicológica: cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica o emocional de la mujer consistente en negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conducen a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio; Violencia física: cualquier acto material, no accidental, que inflige daño a la mujer a través del uso de la fuerza física, sustancias, armas u objetos, que puede provocar o no lesiones, ya sean internas, externas o ambas; Violencia patrimonial: cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en la transformación, sustracción, destrucción, limitación, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes, valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades, y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima; Violencia económica: es toda acción u omisión del agresor que afecta la economía de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral; también se considera como tal el incumplimiento de obligaciones de asistencia familiar; Violencia sexual: cualquier acto de contenido sexual que amenaza, degrada o daña el cuerpo o la sexualidad de la víctima, o ambas, que atenta contra su libertad, dignidad, seguridad sexual o integridad física, que implica el abuso de poder y la supremacía sobre la víctima, al denigrarla y concebirla

como objeto; (REFORMADA, P.O. 10 DE AGOSTO DE 2023) Violencia laboral: todo acto u omisión en abuso de poder independientemente de la relación jerárquica que, daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad. Puede Página 4 de 47 Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Guanajuato H. CONGRESO DEL ESTADO DE GUANAJUATO Secretaría General Instituto de Investigaciones Legislativas Expidió: LXI Legislatura Publicada: P.O. Cuarta Parte, 26-11-2010 Reforma: P.O. Número 187, Sexta Parte, 17-09-2024 consistir en un solo evento dañino o en una serie de eventos cuya suma produce el daño. También incluye el acoso o el hostigamiento sexual; la negativa ilegal a contratar a la víctima o a respetar su permanencia o condiciones generales de trabajo, la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la intimidación, las humillaciones, la explotación; así como despedir o coaccionar directa o indirectamente a una trabajadora para que renuncie por estar embarazada, por cambio de estado civil o por tener el cuidado de sus hijas o hijos menores; el impedimento a llevar a cabo el periodo de lactancia previsto en la ley; así como todo tipo de discriminación por condición de género; VII. Violencia docente: aquellas conductas que dañen la autoestima de las alumnas con actos de discriminación por su sexo, edad, condición social, académica, limitaciones o características físicas, que les infligen maestras o maestros; (REFORMADA, P.O. 13 DE JULIO DE 2020) VIII. Violencia obstétrica: Es toda acción u omisión por parte del personal médico o administrativo perteneciente a los servicios de salud públicos y privados del Sistema Estatal de Salud, que violente los principios rectores que señala el artículo 3 de la presente ley, o bien, que dañe físic” (Sic),

Con fundamento en los artículos 21, 47, 48 fracciones II, III, IV, V y VI y 99 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato; 14 fracción II, 38 fracción II, 39 fracción IV, 42 fracción IV, 64, 65 y 66 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato; 8 y 9 fracción VIII del Reglamento Interior de la Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo, **se anexa al presente la respuesta otorgada por la unidad administrativa competente.**

Asimismo, de conformidad con el artículo 141 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato, usted podrá interponer, por sí misma o a través de su representante, de manera directa o por medios electrónicos, recurso de revisión ante el Instituto de Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato (IACIP) o ante la Unidad de

Transparencia que haya conocido de la solicitud dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha de la notificación de la respuesta, o del vencimiento del plazo para su notificación. En el caso de que se interponga ante esta Unidad de Transparencia, remitirá el recurso de revisión al Instituto a más tardar al día hábil siguiente de haberlo recibido.

Para esta Unidad de Transparencia es muy valioso conocer tu opinión, es por eso que te invitamos a que respondas una breve encuesta respecto a la respuesta brindada, en el siguiente enlace: <https://forms.gle/UezMazLpidqmA3F16>

Somos el Gobierno de la Gente, ¡con tu apoyo mejoraremos!

Aprovechamos la ocasión para enviarle un saludo y le reiteramos nuestra disposición.

Si tiene alguna duda en relación con la respuesta proporcionada, puede comunicarse al teléfono 473 688 0470, o bien, enviar un correo electrónico a la dirección: unidadtransparencia@guanajuato.gob.mx

Atentamente,



Lic. Ma. de los Angeles Ducoing Valdepeña
Titular de la Unidad de Transparencia del Poder Ejecutivo
del Estado de Guanajuato