

No. del Resolutivo: RCT_3364_2024

En la ciudad de Guanajuato, Guanajuato, el **08 de noviembre de 2024**, mediante el Acta de la CENTÉSIMA NONAGÉSIMA QUINTA SESIÓN ORDINARIA -CXCIV-, este Comité de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato, procede a dictar la presente resolución con base en los siguientes:

ANTECEDENTES:

ÚNICO. Mediante oficio No.208/2024 del **06 de noviembre de 2024**, la licenciada Laura Elena López Mata, Unidad de Enlace de la Secretaría de la Honestidad (SH), solicita se autorice la **AMPLIACIÓN DE PLAZO DE RESPUESTA** de la solicitud tramitada bajo el folio interno **61478**, correspondiente al folio PNT **111100500410324**, que cita:

«Por medio de la presente, respetuosamente se solicita: Informar, cuantas sanciones de cualquier índole se tienen registradas por violaciones a los derechos humanos de las mujeres, violaciones de los tipos que contiene el artículo 5 de la Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que son: Artículo 5. Los tipos de violencia contra las mujeres son: Violencia psicológica: cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica o emocional de la mujer consistente en negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conducen a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio; Violencia física: cualquier acto material, no accidental, que inflige daño a la mujer a través del uso de la fuerza física, sustancias, armas u objetos, que puede provocar o no lesiones, ya sean internas, externas o ambas; Violencia patrimonial: cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en la transformación, sustracción, destrucción, limitación, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes, valores, derechos patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades, y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima; Violencia económica: es toda acción u omisión del agresor que afecta la economía de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral; también se considera como tal el incumplimiento de obligaciones de asistencia familiar; Violencia sexual: cualquier acto de contenido sexual que amenaza, degrada o daña el cuerpo o la sexualidad de la víctima, o ambas, que atenta contra su libertad, dignidad, seguridad sexual o integridad física, que implica el abuso de poder y la supremacía sobre la víctima, al denigrarla y concebirla como objeto; (REFORMADA, P.O. 10 DE AGOSTO DE 2023) Violencia laboral: todo acto u omisión en abuso de poder independientemente de la relación jerárquica que, daña la autoestima, salud, integridad,

RCT_3364_2024 | Página 1 de 3

libertad y seguridad de la víctima e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad. Puede
Página 4 de 47 Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de
Guanajuato H. CONGRESO DEL ESTADO DE GUANAJUATO Secretaría General Instituto de
Investigaciones Legislativas Expidió: LXI Legislatura Publicada: P.O. Cuarta Parte, 26-11-2010
Reforma: P.O. Número 187, Sexta Parte, 17-09-2024 consistir en un solo evento dañino o en
una serie de eventos cuya suma produce el daño. También incluye el acoso o el
hostigamiento sexual; la negativa ilegal a contratar a la víctima o a respetar su permanencia o
condiciones generales de trabajo, la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la
intimidación, las humillaciones, la explotación; así como despedir o coaccionar directa o
indirectamente a una trabajadora para que renuncie por estar embarazada, por cambio de
estado civil o por tener el cuidado de sus hijas o hijos menores; el impedimento a llevar a
cabo el periodo de lactancia previsto en la ley; así como todo tipo de discriminación por
condición de género; VII. Violencia docente: aquellas conductas que dañen la autoestima de
las alumnas con actos de discriminación por su sexo, edad, condición social, académica,
limitaciones o características físicas, que les infligen maestras o maestros; (REFORMADA,
P.O. 13 DE JULIO DE 2020) VIII. Violencia obstétrica: Es toda acción u omisión por parte del
personal médico o administrativo perteneciente a los servicios de salud públicos y privados
del Sistema Estatal de Salud, que violente los principios rectores que señala el artículo 3 de
la presente ley, o bien, que dañe físic» (Sic)

CONSIDERANDO:

PRIMERO. COMPETENCIA. Este Comité de Transparencia es competente para conocer y resolver la presente solicitud de ampliación del plazo de respuesta, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 54, fracción I, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

SEGUNDO. ANÁLISIS DE LA SOLICITUD. Se admite a trámite la petición de autorización de ampliación del plazo de repuesta a la solicitud de acceso a la información que ha quedado transcrita en el rubro de antecedentes. Lo anterior, en términos de lo dispuesto en los artículos 59 y 60 de la Ley de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato, así como en lo establecido en los artículos 39 fracción XIV, 42 fracción V y 68 del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato.

Asimismo, del análisis efectuado a la solicitud se concluye la procedencia de la misma. Lo anterior, atendiendo a los fundamentos y motivos expuestos por la Unidad de Enlace, quien en lo medular refiere: no estar en posibilidad de dar respuesta a la solicitud en el plazo de 4 días hábiles posteriores a la recepción de la solicitud, establecido en el Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Poder Ejecutivo del estado de Guanajuato, debido a que en la especie se actualiza el supuesto previsto por el artículo 68 fracción V, que a la letra dice:

V. La integración de la respuesta requiera la coordinación de Unidades de Enlace de distintas Unidades Administrativas.

Por tanto, de conformidad con los fundamentos y motivos expuestos, se

RESUELVE:

PRIMERO. Se **AUTORIZA LA AMPLIACIÓN DE PLAZO DE RESPUESTA** a la solicitud por 2 días hábiles más. De modo que la Unidad de Enlace deberá entregar la información correspondiente a la Unidad de Transparencia, a más tardar en el día 6 del plazo de respuesta a la solicitud.

SEGUNDO. Notifíquese la resolución al solicitante, a la Unidad de Enlace y a la **Unidad de Transparencia, de la procedencia de la ampliación del plazo de respuesta al solicitante, por 3 días hábiles más al plazo ordinario**, conforme al artículo 99 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato; y, en su oportunidad, archívese como asunto concluido.

Así lo resolvió el Comité de Transparencia del Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato, por unanimidad de votos de sus integrantes, quienes firman al margen y al calce del presente resolutivo.



Aura Fabiola Romero Fonseca
Presidenta del Comité de Transparencia del
Poder Ejecutivo del Estado de Guanajuato



Jorge Antonio García Rocha
Vocal del Comité de Transparencia del Poder
Ejecutivo del Estado de Guanajuato



Rocío Sandoval Galván
Vocal del Comité de Transparencia del Poder
Ejecutivo del Estado de Guanajuato