



*Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del
H. Ayuntamiento de Tamiuín, S.L.P. CROC*
S.U.T.S.H.A.T. REGISTRO No. 20
Calle: Constitución No. 102 Col. Juárez Tel. 38-8-14-11

Tamiuín, S.L.P. a 25 de Noviembre del 2021.
ASUNTO: Respuesta a solicitud de información.

Solicitante:

El que suscribe la Unidad de Transparencia del Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del H. Ayuntamiento de Tamiuín, S.L.P., por medio de la presente le envío un afectuoso saludo y a la vez me permito dar respuesta a la solicitud de información con folio 241481421000008, presentada el día 20 de Octubre del 2021 en la Plataforma de SISAI 2.0, en la cual se nos requiere la siguiente información:

Presentar por lo menos 2 ejemplos, para cada una de las fracciones del artículo, que se muestra y explicar o argumentar cómo se lleva a cabo el cumplimiento en el municipio, ayuntamiento o su institución del siguiente mandato legal, para cada fracción correspondiente: Ley para Prevenir y Erradicar la Discriminación para el Estado de San Luis Potosí

ARTICULO 9. Las autoridades estatales y municipales, en el ámbito de su competencia, emprenderán como medidas preventivas de discriminación las siguientes acciones:

I. Difundir el contenido de esta Ley así como los tratados y convenios internacionales que México ha suscrito en la materia;

II. Promover en los sectores públicos, privados y en la ciudadanía en general, que se realicen las adecuaciones arquitectónicas que permitan el libre tránsito en espacios públicos y privados, de las personas con discapacidad en los términos de las leyes aplicables;

III. Implementar la elaboración de programas en los niveles de educación básica obligatoria, media superior y superior, orientados a erradicar la discriminación;

IV. Establecer, a través de los medios de comunicación oficial, prácticas orientadas a erradicar la discriminación en los contenidos que los propios medios oficiales y privados difundan, y

V. Establecer en los bandos de policía y gobierno, la prohibición de conductas discriminatorias

Dando respuesta a su solicitud Con fundamento en el artículo 54, fracción II, IV y V de la LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PÚBLICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI, se le informa que en el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del H. Ayuntamiento de Tamiuín, S.L.P., manifiesta que en nuestro gremio no se hace discriminación alguna de las que se mencionan en el artículo 7 de la Ley para Prevenir y Erradicar la Discriminación para el Estado de San Luis Potosí en la elección de sus representantes o en la admisión de los que quieran pertenecer al gremio, solo se deben de llenar los requisitos que se estipulan en los estatutos que rigen al sindicato, en cuanto a lo que menciona el artículo 9 deja muy claro que corresponde a las autoridades estatales y municipales implementar las acciones, políticas o medidas preventivas para el combate a la discriminación., y a la Comisión Estatal de Derechos Humanos, independientemente de sus funciones, ejercerá las acciones necesarias en torno a la prevención y erradicación de la discriminación, tal y como lo marcan los artículos 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 y 18 de la Ley para Prevenir y Erradicar la Discriminación para el Estado de San Luis Potosí. Por lo cual no compete a nuestro sindicato llevar acabo las medidas que se menciona en el artículo 9 en la Ley antes mencionada.

Sin otro punto más que agregar me despido de usted quedando a sus apreciables órdenes.

A T E N T A M E N T E

**UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO
DE TAMUIN, S.L.P.**

c.c.p. archivo.