



AYUNTAMIENTO DE
CULIACÁN
CAPITAL DE BIENESTAR



AV, Álvaro Obregón y Mariano Escobedo
C.P. 80000, Culiacán, Sinaloa., México

Teléfono: **+6677 58 01 01**
Web: **www.culiacan.gob.mx**

Oficio No. DRH/T113/2024

Culiacán, Sinaloa, a 14 de octubre de 2024

C. SOLICITANTE DEL FOLIO SISAI 250484800055924 PRESENTE.-

Por este conducto remito a usted respuesta a la solicitud de información que se contiene en el expediente **559/2024-506**, misma que fue remitida a esta Dirección de Recursos Humanos por parte de la Dirección de Transparencia del Municipio de Culiacán, y mediante la cual, Usted requiere vía solicitud la siguiente información:

INFORMACIÓN SOLICITADA:

“Nombre-Puesto-Sueldo-Area trabajo de todos los trabajadores que reciben un sueldo por parte del ayuntamiento, esto sin incluir para-municipales” (Sic)

En relación a su solicitud y en apego a las atribuciones conferidas en el Artículo 51 del Reglamento de la Administración Pública del Municipio de Culiacán a esta Dirección de Recursos Humanos, me permito dar respuesta en los términos siguientes:

De acuerdo al Artículo 19, párrafo segundo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa:

“La información se proporcionará en el estado en que se encuentre en poder de los sujetos obligados. La obligación de los sujetos obligados de proporcionar información no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés del solicitante, si ésta no corresponde al ejercicio de sus facultades, competencias o funciones”.

De igual forma el artículo 134 de la misma Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa, señala:

“Cuando la información requerida por el solicitante ya esté disponible al público en medios impresos tales como libros, compendios, trípticos, registros públicos, en formatos electrónicos disponibles en Internet o en cualquier otro medio, se le hará saber por el medio requerido por el solicitante, en un plazo no mayor a cinco días, la fuente, pasos, lugar y forma en que puede consultar, reproducir o adquirir información.”

En el mismo orden de ideas, el criterio 03/17 de del Instituto Nacional de Transparencia y Acceso a la Información Pública, manifiesta que no es obligación del sujeto obligado generar un documento solo y tan solo para dar respuesta a una solicitud de información, el cual se transcribe para mayor claridad.



No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que *los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.*

Resoluciones:

- RRA 0050/16.** Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación. 13 julio de 2016. Por unanimidad. Comisionado Ponente: Francisco Javier Acuña Llamas.
- RRA 0310/16.** Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales. 10 de agosto de 2016. Por unanimidad. Comisionada Ponente. Areli Cano Guadiana.
- RRA 1889/16.** Secretaría de Hacienda y Crédito Público. 05 de octubre de 2016. Por unanimidad. Comisionada Ponente. Ximena Puente de la Mora.

Atendiendo a lo anterior, hago de su conocimiento que la información que solicita acerca de los nombres, puestos, sueldos y áreas de trabajo de todos los trabajadores que reciben un sueldo por parte del ayuntamiento, sin incluir a las paramunicipales, se encuentra publicada y disponible para su consulta en el portal web y/o página oficial en la Fracción VI Formato de Remuneración Bruta y Neta de todos los servidores públicos, por lo que a continuación **proporciono la fuente, pasos, lugar y forma** en que la puede consultar, reproducir o adquirir la información de su interés.

Entrar al navegador e internet y escribir la siguiente dirección
<https://transparencia.culiacan.gob.mx/>

1. Se mostrará la siguiente pantalla



transparencia.culiacan.gob.mx

GOBIERNO DE CULIACÁN 2021-2024

BIENVENIDOS A TRANSPARENCIA

Artículo 95

- Fracción I - Estructura Orgánica
- Fracción II - Facultades de cada Área
- Fracción III - Directorio
- Fracción IV - Información curricular
- Fracción V - Listado de servidores públicos con sanciones administrativas definitivas
- Fracción VI - Remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos

Artículo 96

I. En el caso del Poder Ejecutivo y los municipios:

- a) El Plan Estatal y Municipal de Desarrollo
- b) Planes de desarrollo urbano, ordenamiento territorial y ecológico
- c) Presupuesto de egresos
- d) Expropiaciones decretadas y ejecutadas
- e) Créditos fiscales cancelados o condonados

2. Darle Clic en la Fracción VI, que corresponde a Remuneración Bruta y Neta de todos los Servidores Públicos.

BIENVENIDOS A TRANSPARENCIA

Artículo 95

- Fracción I - Estructura Orgánica
- Fracción II - Facultades de cada Área
- Fracción III - Directorio
- Fracción IV - Información curricular
- Fracción V - Listado de servidores públicos con sanciones administrativas definitivas
- Fracción VI - Remuneración bruta y neta de todos los servidores públicos
- Fracción VII - Numero total de las plazas y del personal de base y confianza
- Fracción VIII - Declaraciones de situación patrimonial de los(as) servidores(as) públicos(as)
- Fracción IX - Los nombramientos, comisiones y licencias
- Fracción X - Unidad de transparencia
- Fracción XI - Actas y resoluciones del comité de transparencia
- Fracción XII - Solicitudes de información y respuestas a las mismas

Artículo 96

I. En el caso del Poder Ejecutivo y los municipios:

- a) El Plan Estatal y Municipal de Desarrollo
- b) Planes de desarrollo urbano, ordenamiento territorial y ecológico
- c) Presupuesto de egresos
- d) Expropiaciones decretadas y ejecutadas
- e) Créditos fiscales cancelados o condonados
- f) Notarios públicos
- g) Inversión concurrente
- h) Disposiciones administrativas
- i) Aportaciones recibidas

III. Adicionalmente en el caso de los municipios:

- a) Integración y conformación política del Cabildo
- b) Comisiones de regidores
- c) Actas de Cabildo
- d) Publicaciones en periódico oficial o gaceta municipal



3. Se mostrará la siguiente pantalla, en la cual se encuentra el desglose trimestral desde el primer trimestre 2022 al tercer trimestre 2024 (información vigente); deberá dar clic al botón verde con el ícono de descarga que aparece a la derecha para acceder a la información de cada uno.

VI. REMUNERACION BRUTA Y NETA DE TODOS LOS SERVIDORES PUBLICOS

NOMBRE DEL DOCUMENTO	ARCHIVO
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS SEPTIEMBRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DICIEMBRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 4 TRIMESTRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS SEPTIEMBRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DICIEMBRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2024	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2024	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 4 TRIMESTRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2024	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2024	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2024	

4. La descarga se mostrará en la en el extremo superior derecho, dar clic para acceder al archivo de Excel.

VI. REMUNERACION BRUTA Y NETA DE TODOS LOS SERVIDORES PUBLICOS

NOMBRE DEL DOCUMENTO	ARCHIVO
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS SEPTIEMBRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DICIEMBRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 4 TRIMESTRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2022	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS SEPTIEMBRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS DICIEMBRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2024	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MARZO 2024	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 1 TRIMESTRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 4 TRIMESTRE 2023	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 2 TRIMESTRE 2024	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS JUNIO 2024	
DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS - REMUNERACION BRUTA Y NETA- 3 TRIMESTRE 2024	

18_68_2024_10_11_15_11_39.xls
1.269 KB • Hecho



- Al abrir el archivo descargado se mostrará la siguiente pantalla. En esta base de datos se encuentra toda la información de carácter público de la plantilla de personal activo de este Ayuntamiento, incluidos empleados sindicalizados (persona servidora pública), confianza (personal de confianza) y eventuales (persona servidora pública eventual), incluyendo nombre completo, categoría, tipo de empleado, lugar de adscripción, cargo, sueldos bruto y neto, así como el detalle de todas sus percepciones.

Fecha de término del periodo que se informa	Tipo de integrante del sujeto obligado (catálogo)	Clave o nivel del puesto	Denominación a descripción del puesto (Redactados con perspectiva de género)	Denominación del cargo (de conformidad con el nombramiento otorgado)	Área de adscripción	Nombre (a)	
30/09/2024	Persona servidora pública	1035	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	REGIDORES	ANNABEL G	
30/09/2024	Persona servidora pública eventual	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	JAZMIN LETI	
30/09/2024	Persona servidora pública	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI MARIA TER. C	
30/09/2024	Persona servidora pública	1035	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	REGIDORES	FRACCHI RAMON ALI A	
30/09/2024	Persona servidora pública	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI OSCAR IVAI B	
30/09/2024	Persona servidora pública	1157	AUXILIAR TECNICO	AUXILIAR TECNICO	REGIDORES	FRACCHI OSBAL SABL U	
30/09/2024	Personal de confianza	1004	REGIDOR	REGIDOR	REGIDORES	FRACCHI ELDA AMOF U	
30/09/2024	Personal de confianza	1004	REGIDOR	REGIDOR	REGIDORES	FRACCHI GRECIA MIJA	
30/09/2024	Personal de confianza	1004	REGIDOR	REGIDOR	REGIDORES	FRACCHI FLOR IGNAH H	
30/09/2024	Persona servidora pública eventual	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI RODOLFO G	
30/09/2024	Persona servidora pública eventual	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI DOLDRIS MI P	
30/09/2024	Persona servidora pública eventual	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI KASANDRA U	
30/09/2024	Persona servidora pública eventual	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI RODRIGO L	
30/09/2024	Personal de confianza	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI ARCELIA ELI R	
30/09/2024	Personal de confianza	1096	SECRETARIA EJECUTIVA	SECRETARIA EJECUTIVA	REGIDORES	FRACCHI EDNA LUCE R	
30/09/2024	Persona servidora pública	1035	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	REGIDORES	FRACCHI MARIANA E N	
30/09/2024	Personal de confianza	1004	REGIDOR	REGIDOR	REGIDORES	FRACCHI SADIOL C	
30/09/2024	Persona servidora pública eventual	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI BEN-HUR F A	
30/09/2024	Persona servidora pública	1035	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO A	REGIDORES	FRACCHI MARIA CRIV V	
30/09/2024	Personal de confianza	1004	REGIDOR	REGIDOR	REGIDORES	FRACCHI SANDINO L	
30/09/2024	Persona servidora pública	1024	COORDINADOR	COORDINADOR	REGIDORES	FRACCHI MARIA COE D	
30/09/2024	Persona servidora pública	1157	AUXILIAR TECNICO	AUXILIAR TECNICO	REGIDORES	FRACCHI ANA ISABEL C	
30/09/2024	Personal de confianza	1004	REGIDOR	REGIDOR	REGIDORES	FRACCHI LUZ DEL CA F	
30/09/2024	Persona servidora pública eventual	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI FLAVIO JUL B	
30/09/2024	Persona servidora pública eventual	1037	AUXILIAR A	AUXILIAR A	REGIDORES	FRACCHI JIMENA F	
30/09/2024	Persona servidora pública	1157	AUXILIAR TECNICO	AUXILIAR TECNICO	REGIDORES	FRACCHI JOEVAH R	
30/09/2024	Persona servidora pública	1157	AUXILIAR TECNICO	AUXILIAR TECNICO	REGIDORES	FRACCHI YOLANDA R	

Sin más por el momento, quedo de Usted para cualquier aclaración al respecto.

ATENTAMENTE

LIC. SAÚL EDÉN LEÓN BARRAZA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

C.c.p.- Lic. José Ramón Bohon Fierro, Director de Transparencia del Ayuntamiento de Culiacán.
C.c.p.- Archivo.