



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE POLÍTICA Y RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y CONTROL DE ASUNTOS LABORALES



Ciudad de México a 11 de noviembre de 2024
SAF/DGAPyDA/DEPRL/DACA4568 /2024

Estimado Solicitante.

Me refiero a la solicitud de Información Pública, identificada con el número de folio **90162824004108**, remitida a la Dirección Ejecutiva de Política y Relaciones Laborales, el cual se señaló la **COMPETENCIA CONCURRENTE** para pronunciarse, respecto de:

"Adjunto archivo para atención" (sic)

Al respecto y con las facultades conferidas a la Dirección Ejecutiva de Política y Relaciones Laborales en el **artículo 112- BIS** del Reglamento Interior del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México; de conformidad con lo establecido en el **ARTÍCULO 6 APARTADO A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**; así como los artículos 2, 3, 7, 13, 14, 192, 193, 209 y 212 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, se transcribe el documento anexo de la información que requiere el solicitante:

"... se requiere la información que a continuación se indica:

- 1) *¿Cuántos dígitos sindicales se registraron en el SUN, en cada quincena, en el período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2024?*
- 2) *¿Cómo fue la distribución de dígitos sindicales en el SUN, en cada quincena, por dependencias, órganos desconcentrados, entidades y alcaldías, órganos de gobierno y autónomos, así como policías y autoridades de la Ciudad de México, en cada quincena, en el período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2024?*
- 3) *¿En qué sección sindical quedó asignado el nuevo personal de base sindicalizado en el SUN, en cada quincena, por dependencias, órganos desconcentrados, entidades y alcaldías, órganos de gobierno y autónomos, así como policías y autoridades de la Ciudad de México, en el período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2024?*
- 4) *Del total de dígitos sindicales registrados en el SUN, en cada quincena, en el período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2024, ¿cuántos corresponden a laudos?, ¿cuántos a notas emitidas por el órgano de justicia laboral, denominado Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (TFCA)? ¿cuántos a solicitudes del Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México (SUTGCDMX)? y ¿cuántos a otros, en su caso, es decir, que no conciernen a laudos ni a notas emitidas por el TFCA, así como tampoco peticiones del SUTGCDMX?*

No omito en señalar que en las respuestas de las interrogantes 1, 2, y 4, el total debe ser igual.

Por otra parte y en caso de que la contestación a las preguntas 1, 2, y 3 fuera semejante al cuadro anexo que se incluyó en la respuesta dada mediante Oficio SAF/DGAPYDA/DEPRL/0843/2022, relativo a la asignación de dígitos sindicales, durante el período del 15 de enero al 30 de junio de 2022, se pide por favor se desglose la información por cada unidad administrativa; esto es, que se indique cuántos dígitos corresponden a cada una de ellas.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE POLÍTICA Y RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y CONTROL DE ASUNTOS LABORALES



De igual forma, se registren en el cuadro de referencia, todas las quincenas del semestre, independientemente de que no se hubiera dado la asignación de dígitos sindicales, con la leyenda correspondiente, por ejemplo: "En esta quincena no se proporcionaron dígitos sindicales...." (sic)

Se hace de su conocimiento que, **con respecto al antecedente mencionado y adjuntado** en la presente solicitud, se destaca que, si bien es cierto, inicialmente se proporcionó la información requerida en **el período de fecha 15 de junio de 2022 al 30 de junio de 2022**, en **"formato abierto"**, y actualmente no se cuenta con la información detallada necesaria. **Esto se debe a que la información se encuentra en un sistema sujeto a constantes fluctuaciones y actualizaciones periódicas.** Además, el sistema ha cambiado y se ha sistematizado dentro del Sistema Único de Nominas (SUN), lo que implica que, la información no está disponible con el nivel de detalle requerido y sigue siendo objeto de actualizaciones continuas, ya que, no se establecen períodos fijos y la información es inherentemente periódica.

En ese tenor, y atendiendo el **principio de máxima publicidad** consagrado en el **artículo 11** de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, así como en lo establecido en el **artículo 7** de la Ley en cita, se le hace del conocimiento al ciudadano que conforme al numeral **1, 2, 3 y en el último párrafo del numeral 4:**

- 1) *¿Cuántos dígitos sindicales se registraron en el SUN, en cada quincena, en el período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2024?*
- 2) *¿Cómo fue la distribución de dígitos sindicales en el SUN, en cada quincena, por dependencias, órganos desconcentrados, entidades y alcaldías, órganos de gobierno y autónomos, así como policías y autoridades de la Ciudad de México, en cada quincena, en el período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2024?*
- 3) *¿En qué sección sindical quedó asignado el nuevo personal de base sindicalizado en el SUN, en cada quincena, por dependencias, órganos desconcentrados, entidades y alcaldías, órganos de gobierno y autónomos, así como policías y autoridades de la Ciudad de México, en el período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2024?*
- 4) *¿cuántas solicitudes del Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México (SUTGCDMX)? y ¿cuántas a otros, en su caso, es decir, que no conciernen a laudos ni a notas emitidas por el TFCA, así como tampoco peticiones del SUTGCDMX? ..." (sic)*

La información tendrá que **solicitarla al Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México y a la Unidad Administrativa**, ya que por lo que respecta a las atribuciones de esta Dirección Ejecutiva, **atiende y autoriza el trámite administrativo** a las peticiones de asignación de dígito sindical **para su análisis y dictaminación**, ahora bien, la Dirección Ejecutiva únicamente



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE POLÍTICA Y RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y CONTROL DE ASUNTOS LABORALES



da de alta y realiza los cambios de sección sindical, respecto de los trabajadores de base y lista de raya base del Gobierno de la Ciudad de México, en el Sistema Único de Nómina (SUN), esto de conformidad con la **Circular Uno 2024 numeral 4.1.10**, Normatividad en Materia de Administración de Recursos.

Por lo anterior, **el padrón o listado de los trabajadores de base y lista de raya del Gobierno de la Ciudad de México**, lo tienen las propias Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades y Alcaldías del Gobierno de la CDMX, al ser ellas, las encargadas de la RELACIÓN LABORAL y que determina todo lo relacionado **A CAPITAL HUMANO, así como el propio Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México**, esto en estricto apego a lo establecido en lo siguiente:

"REGLAMENTO INTERIOR DEL PODER EJECUTIVO Y DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Artículo 41.- Son atribuciones generales de las personas titulares de las Unidades Administrativas a que se refiere el presente Capítulo:

(...)

- X. Tramitar ante las Direcciones Generales, Ejecutivas o de Área encargadas de la administración en sus respectivos sectores, **los cambios de situación laboral del capital humano adscrito, o a sus Unidades Administrativas y Unidades Administrativas de Apoyo Técnico-Operativo**, así como acordar, ejecutar y controlar los demás asuntos relativos al capital humano, de conformidad con lo que señalen las disposiciones jurídicas y administrativas aplicables; ...

Artículo 129.- Corresponde a las Direcciones Generales, Ejecutivas o de Área encargadas de la administración en las Dependencias, en el ámbito de su competencia:

- I. Coadyuvar en la programación y participar en la **ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES, ASÍ COMO EN LOS RECURSOS FINANCIEROS** destinados a los gastos por servicios personales y materiales de las Dependencias, **conforme a las políticas, lineamientos, criterios y normas determinadas por la Secretaría de Administración y Finanzas; ...**

(Lo resaltado es propio)

"LEY ORGÁNICA DE ALCALDÍAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Artículo 31. Las atribuciones exclusivas de las personas titulares de las Alcaldías en materia de gobierno y régimen interior, son las siguientes:

I. Dirigir la administración pública de la Alcaldía;

III. Velar por el cumplimiento de las leyes, reglamentos, decretos, acuerdos, circulares y demás disposiciones jurídicas y administrativas, e imponer las sanciones que corresponda, excepto las de carácter fiscal;

X. Planear, programar, organizar, dirigir, controlar y evaluar el funcionamiento de las unidades administrativas adscritas a las Alcaldías;

XI. Administrar con autonomía los recursos materiales y los bienes muebles e inmuebles de la Ciudad asignados a la Alcaldía, sujetándose a los mecanismos de rendición de cuentas establecidos en la Constitución Local;



CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE POLÍTICA Y RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y CONTROL DE ASUNTOS LABORALES



XIII. Designar a las personas servidoras públicas de la Alcaldía, sujetándose a las disposiciones del servicio profesional de carrera. En todo caso, los funcionarios de confianza, mandos medios y superiores, SERÁN DESIGNADOS Y REMOVIDOS LIBREMENTE POR LA ALCALDESA O EL ALCALDE;

XIV. Verificar que, de manera progresiva, la asignación de cargos correspondientes a la administración pública de la Alcaldía, responda a criterios de igualdad y paridad;"

(Lo resaltado es propio)

"Ley Federal de Trabajadores al Servicio del Estado

"Artículo 20.- Para los efectos de esta ley, la **relación jurídica de trabajo se entiende establecida entre los titulares de las dependencias e instituciones citadas y los trabajadores de base a su servicio.** En el Poder Legislativo los órganos competentes de cada Cámara asumirán dicha relación.

CAPITULO II

Artículo 87.- Las **Condiciones Generales de Trabajo se fijarán por el Titular de la Dependencia respectiva, tomando en cuenta la opinión del Sindicato correspondiente a solicitud de éste, se revisarán cada tres años.**"

(Lo resaltado es propio)

"Condiciones Generales de Trabajo del Gobierno del Distrito Federal, (actualmente Ciudad de México)

CAPÍTULO VIII. OBLIGACIONES Y FACULTADES DEL TITULAR

Artículo 77.- El Titular del Gobierno está obligado a:

(...)

Fracción III. Asignar dígito sindical a los trabajadores de base, independientemente de su código de puesto, **previo acuerdo realizado entre el Gobierno y Sindicato**, a través de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal; ..."

Para mayor referencia se citan los apartados de los numerales **2.3, 2.3.1, 4.1.1 y 4.1.10** de la **Circular Uno 2024, Normatividad en Materia de Administración de Recursos**, publicada en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México el **20 de septiembre de 2024:**

"2.3 CONTRATACIÓN, NOMBRAMIENTOS, IDENTIFICACIÓN Y EXPEDIENTES DE PERSONAL.

2.3.1 En ningún caso las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades y Alcaldías podrán establecer una relación laboral para cubrir plazas de personal técnico-operativo o de estructura, hasta en tanto no cuenten con el Dictamen autorizado de plazas a ocupar o el Registro de Estructura Orgánica autorizada según sea el caso para las Alcaldías.

SECCIÓN III

RELACIONES LABORALES

4.1. RELACIONES LABORALES DE LA APCDMX Y ALCALDÍAS.

4.1.1 La relación laboral que se establezca entre las trabajadoras y trabajadores de base y el GCDMX, se registrará por la LFTSE y las CGT. Cada Dependencia, Órgano Desconcentrado y Alcaldía, sobre la base de sus respectivas atribuciones, deberá procurar la atención de los asuntos que plantee el SUTGCDMX o cualquiera de sus secciones sindicales; por su Titular o bien por funcionarios designados por él. En los casos de que el titular de la Unidad Administrativa, Órgano Desconcentrado, de los Organismos Descentralizados, de las Alcaldías, o de otras Entidades Paraestatales y Organismos Autónomos que administren personal afiliado al SUTGCDMX se encuentre imposibilitado para resolverlo, deberá comunicar la situación de referencia a la DGAPyDA, remitiéndole todos los antecedentes documentales, acompañados de breve relatoría del caso, para que éste exponga la opinión correspondiente o exprese las instrucciones procedentes.



**GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO**

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE POLÍTICA Y RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y CONTROL DE ASUNTOS LABORALES



4.1.10 El SUTGCDMX, a través del Presidente del Comité Ejecutivo, es el responsable de presentar ante la DGAPyDA, las solicitudes de asignación de dígito sindical del personal que desee pertenecer a dicha organización y/o en su caso, las solicitudes de cambios de sección sindical, respecto de los trabajadores de base y lista de raya base que así lo requieran; de conformidad con los "Lineamientos para la Asignación de Dígito Sindical de los Trabajadores de Base y Lista de Raya Base del Gobierno del Distrito Federal", y la "Circular a través de la cual se dan a conocer los criterios para el otorgamiento de cambio de sección sindical, de conformidad con el artículo 69 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado".

Refuerzo lo anterior con las siguientes jurisprudencias:

"Jurisprudencia por contratación de tesis, que lleva por título: "SERVIDORES PUBLICOS DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL, SU RELACIÓN DE TRABAJO SE ESTABLECE CON LOS TITULARES DE LAS DEPENDENCIAS EN QUE LABORAN Y NO CON EL JEFE DE GOBIERNO, misma que contiene los siguientes datos: novena Época. Registro:173998. Instancia: Segunda sala. Jurisdiccional. Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XXIV, octubre de 2006. Materia (s): Laboral 2º/J.138/2006. Página 418."

"SERVIDORES PUBLICOS DE LAS DELEGACIONES DEL DISTRITO FEDERAL. SU RELACIÓN DE TRABAJO SE ESTABLECE CON LOS TITULARES DE AQUELLAS Y NO CON EL JEFE DE GOBIERNO, misma que contiene los siguientes datos: Novena época. Registro: 169601. Instancia: Segunda Sala. Jurisprudencia. FUENTE: Seminario Judicial de la Federación y su Gaceta. Tomo XXVII. Mayo de 2008. Materia (s): Laboral. Tesis: 2º/J. 71/2008. Página 184."

De los Sindicatos

Artículo 138. Además de cumplir con lo señalado en las **OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA COMUNES** y en el Artículo anterior, los Sindicatos deberán poner a disposición de forma impresa para consulta directa y en los respectivos sitios de Internet, además de mantener actualizada y accesible, la siguiente información:

- I. Contratos y convenios entre sindicatos y autoridades;
- II. El directorio del Comité Ejecutivo; estatal, seccional o local;
- III. **El padrón de socios, o agremiados; y**
- IV. La relación detallada de los recursos públicos económicos, en especie, bienes o donativos que reciban y el informe detallado del ejercicio y destino final de los recursos públicos que ejerzan; ...

En cuanto al numeral 4:

"...4) Del total de dígitos sindicales registrados en el SUN, en cada quincena, en el período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2024, ¿cuántos corresponden a laudos?, ¿cuántos a notas emitidas por el órgano de justicia laboral, denominado Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (TFCA)? ..." (sic)

Se indica que tendrá que requerir la información al **Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje o en su caso al Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México**, en términos de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del artículo 123 Constitucional, y el **artículo 137** de la Ley en materia, ya que es el sujeto que pudiera detentar la información que requiere el solicitante.



**GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO**

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE POLÍTICA Y RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y CONTROL DE ASUNTOS LABORALES



Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del artículo 123 Constitucional

"Artículo 77.- Son obligaciones de los sindicatos:

I.- Proporcionar los informes que en cumplimiento de esta Ley, solicite el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje;

II.- Comunicar al Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, dentro de los diez días siguientes a cada elección, los cambios que ocurrieren en su directiva o en su comité ejecutivo, las altas y bajas de sus miembros y las modificaciones que sufran los Estatutos;

III.- Facilitar la labor del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, en los conflictos que se ventilen ante el mismo, ya sea del Sindicato o de sus miembros, proporcionándole la cooperación que le solicite, y

IV.- Patrocinar y representar a sus miembros ante las autoridades y ante el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje cuando les fuere solicitado.

Artículo 90.- Las condiciones generales de trabajo surtirán efectos a partir de la fecha de su depósito en el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

TITULO SEPTIMO

**Del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje y del procedimiento ante el mismo
CAPITULO I**

Artículo 120-A.- El Presidente del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje tendrá las facultades y obligaciones siguientes:

I.- Ejercer la representación del Tribunal;

II.- Dirigir la administración del mismo;

III.- Presidir las sesiones del Pleno;

IV.- Cuidar el orden y la disciplina del personal del Tribunal y conceder las licencias que, de acuerdo con la Ley, le sean solicitadas;

V.- Asignar los expedientes a cada una de las salas, conforme a las normas que establezca el Reglamento Interior;

VI.- Vigilar que se cumplan los laudos dictados por el Pleno;

VII.- Vigilar el correcto funcionamiento de las Salas y de las Salas Auxiliares;

VIII.- Rendir los informes relativos a los amparos que se interpongan en **contra de los laudos y de las resoluciones dictadas por el Pleno;**

IX.- Llevar la correspondencia oficial del Tribunal salvo las reservadas a los Presidentes de las Salas, y

X.- Las demás que le confieran las Leyes.

Artículo 120-B.- El Presidente de cada una de las Salas, tiene las facultades y obligaciones siguientes:

I.- Cuidar el orden y la disciplina del personal de la Sala;

II.- Vigilar que se cumplan los laudos dictados por la Sala;

III.- Rendir los informes en los amparos, cuando las Salas tengan el carácter de autoridad responsable;

IV.- Informar al Presidente del Tribunal de las deficiencias que observe en el funcionamiento de la Sala y sugerir las medidas convenientes para corregirlas;

V.- Tramitar la correspondencia relacionada con los asuntos de la competencia de la Sala, y

VI.- Las demás que le confieran las Leyes.

TITULO OCTAVO

De los medios de Apremio y de la Ejecución de los Laudos

CAPITULO II

Artículo 150.- El Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje tiene la obligación de proveer a la eficaz e inmediata ejecución de los laudos y, a ese efecto, dictará todas las medidas necesarias en la forma y términos que a su juicio sean procedentes



Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México

*Sección Décimo Segunda
De la Junta Local de Conciliación y Arbitraje*

"Artículo 137. Además de lo señalado en las obligaciones de transparencia comunes, las autoridades administrativas y jurisdiccionales en materia laboral deberán poner a disposición del público de forma impresa para consulta directa y en los respectivos sitios de Internet, además de mantener actualizada y accesible, la siguiente información de los sindicatos: (...)

*...
Las autoridades administrativas y jurisdiccionales en materia laboral deberán expedir copias de los documentos que obren en los Expedientes de los registros a los solicitantes que los requieran, de conformidad con el procedimiento de acceso a la información. Por lo que se refiere a los documentos que obran en el Expediente de registro de las asociaciones, únicamente estará clasificada como información confidencial, los domicilios de los trabajadores señalados en los padrones de socios."*

A raíz de lo expuesto, se procede a indicar que, quien probablemente detente la información tal y como la requiere, es el propio **Sindicato Único de Trabajadores del Gobierno de la Ciudad de México, las Unidades Administrativas de las Dependencias y Alcaldías del Gobierno de la Ciudad de México y en todo caso el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje**, ya que tienen la obligación de difundir y mantener actualizada la información, por tanto son los que tienen que rendir cuentas de la relación detallada de los recursos públicos, a través de los medios electrónicos, de sus sitios de internet y de la Plataforma Nacional de Transparencia, esto con fundamento el **artículo 121 Capítulo II de las obligaciones de transparencia comunes** de la ley en materia, mismos que citan a continuación:

"Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México Capítulo II

De las obligaciones de transparencia comunes

Artículo 121. Los sujetos obligados, deberán mantener impresa para consulta directa de los particulares, difundir y mantener actualizada a través de los respectivos medios electrónicos, de sus sitios de internet y de la Plataforma Nacional de Transparencia, la información, por lo menos, de los temas, documentos y políticas siguientes según les corresponda:

*XVI. Las condiciones generales de trabajo, contratos o convenios que regulen las relaciones laborales del personal de base o de confianza, así como **LOS RECURSOS PÚBLICOS ECONÓMICOS, EN ESPECIE O DONATIVOS**, que sean entregados a los sindicatos y ejerzan como recursos públicos; ..."*

De los Sindicatos

*Artículo 138. Además de cumplir con lo señalado en las **OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA COMUNES** y en el Artículo anterior, los Sindicatos deberán poner a disposición de forma impresa para consulta directa y en los respectivos sitios de Internet, además de mantener actualizada y accesible, la siguiente información:*

- I. Contratos y convenios entre sindicatos y autoridades;*
- II. El directorio del Comité Ejecutivo; estatal, seccional o local;*
- III. El padrón de socios, o agremiados; y*
- IV. La relación detallada de los recursos públicos económicos, en especie, bienes o donativos que reciban y el informe detallado del ejercicio y destino final de los recursos públicos que ejerzan; ...*



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL Y
DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE POLÍTICA Y RELACIONES LABORALES
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y CONTROL DE ASUNTOS LABORALES



Los Sindicatos podrán habilitar este **sitio de internet por sí o a través de los sujetos obligados que les asignen recursos públicos**. En todo momento el **sindicato será el responsable de la publicación, actualización y accesibilidad de la información**. Sección Décimo Cuarta. De las obligaciones específicas de las personas físicas o morales que **RECIBEN Y EJERCEN RECURSOS PÚBLICOS** o ejercen actos de autoridad

Artículo 147. Toda persona moral, organizaciones de la sociedad civil, **sindicatos** o cualquier otra análoga que reciban **RECURSOS PÚBLICOS POR CUALQUIER CONCEPTO**, exceptuando las cuotas sindicales, deberán proporcionar a los sujetos obligados de los que los reciban la información relativa al uso, destino y actividades que realicen con tales recursos"

Sindicatos. Obligación de proporcionar su información. El derecho de acceso a la información, al ser un derecho humano, no se encuentra supeditado a la fecha en que los **sindicatos fueron considerados sujetos obligados**; por lo tanto, deben garantizar el acceso a toda la información que se encuentre en sus archivos y que dé cuenta del uso y destino de los recursos públicos que reciben, aun cuando se trate de información previa a la fecha en que se incorporaron como sujetos obligados." (sic)

CLAVE DE CONTROL: SO/005/2019 emitido por el INAI

Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México
Sección Décimo Segunda
De la Junta Local de Conciliación y Arbitraje

"Artículo 137. Además de lo señalado en las obligaciones de transparencia comunes, **las autoridades administrativas y jurisdiccionales en materia laboral deberán poner a disposición del público de forma impresa para consulta directa y en los respectivos sitios de Internet**, además de mantener actualizada y accesible, la siguiente información de los sindicatos: (...)

...

En razón de lo expuesto, la respuesta emitida por este Sujeto Obligado, se encuentra investida de los principios de máxima publicidad, pro persona, congruencia, exhaustividad, veracidad y buena fe, previstos en los artículos 4, 5 y 6 fracción X de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. LUIS ALONSO SOBERANIS ESCOBAR
DIRECTOR DE ATENCIÓN Y CONTROL DE ASUNTOS LABORALES

Elaboró: Elizabeth Sánchez Angeles.

Fray Servando Teresa de Mier 77, Tercer piso,
Col. Centro, Alcaldía Cuauhtémoc. C.P. 06000
Ciudad de México. 55786988 ext. 2314.