



Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Oficina del C. Secretario
Coordinación Administrativa

Oficio No. 100/2596/2024

Asunto: Respuesta a solicitudes de información
No. 1369, 1370, 1374 y 1375

Ciudad de México, a 30 de octubre de 2024

JOSÉ LUIS SÁNCHEZ CUAZITL
DIRECTOR GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS
P R E S E N T E

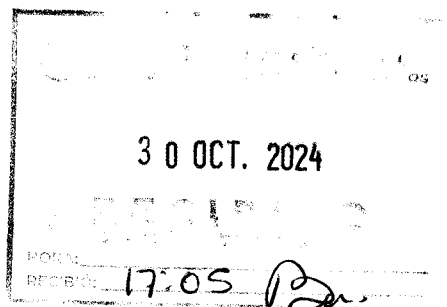
Me refiero a los oficios No. STPS/117/DGAJ/13496/2024, STPS/117/DGAJ/13499/2024, STPS/117/DGAJ/13504/2024 y STPS/117/DGAJ/13505/2024, donde informa que se recibieron a través de la Plataforma Nacional de Transparencia las solicitudes de información con número de folio 330027124001369, 330027124001370, 330027124001374 y 330027124001375, y que derivado de su lectura, se consideran del ámbito de competencia de la Dirección General de Comunicación Social (DGCS), Unidad adscrita a la Oficina del C. Secretario y gestionada por esta Coordinación Administrativa.

Al respecto, se adjunta el oficio No. 100/DGCS/29-10-2024/141 de la DGCS, mediante el cual se da respuesta a dicha solicitud, anexando la presentación "Reforma a la Ley Federal del Trabajo sobre trabajo en plataformas digitales" del 16 de octubre del 2024.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

MAURICIO CHRISTOPHER HERNÁNDEZ JUÁREZ
COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE LA
OFICINA DEL C. SECRETARIO



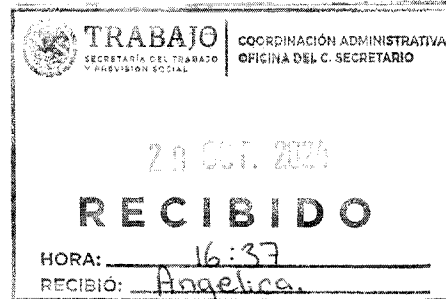
C.c Rodrigo Ramírez Quintana, Titular de la Unidad de Estrategia Institucional, rodrigo.ramirez@stps.gob.mx.
Karún Yamin Yatani Verástegui, Director de Transparencia, karun.yatani@stps.gob.mx.
Diego Camacho Aquihuatl, Director General de Comunicación Social, diego.camacho@stps.gob.mx.

Revisó: Mauricio C. Hernández Juárez
Elaboró: Angelica Márquez Cruz

Finalmente, en cumplimiento de las disposiciones aplicables de "Decreto que establece las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal" y de sus respectivos lineamientos, se informa que las copias de conocimiento que se marcan en el presente documento se envían por medios electrónicos.



Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Oficina del C. Secretario
Dirección General de Comunicación Social
Oficio No. 100/DGCS/29-10-2024/141
Asunto: Atención a solicitudes de transparencia

Ciudad de México, a 29 de octubre de 2024

Mauricio Christopher Hernández Juárez
Coordinador Administrativo
de la Oficina del C. Secretario del Trabajo y Previsión Social

En atención al oficio No. 100/2539/2024 de fecha 23 de octubre de 2024, relacionado a los oficios con números: STPS/117/DGAJ/13496/2024, STPS/117/DGAJ/13499/2024, STPS/117/DGAJ/13504/2024 y STPS/117/DGAJ/13505/2024, expedidos por José Luis Sánchez Cuazitl, Director General de Asuntos Jurídicos y Titular de la Unidad de Transparencia, por medio de los cuales informa sobre las solicitudes de acceso a la información con folios y requerimientos siguientes:

- Solicitud con folio **330027124001369** y expediente STPS/DT/330027124001369/24;
- solicitud con folio **330027124001370** y expediente STPS/DT/330027124001370/24;
- Solicitud con folio **330027124001374** y expediente STPS/DT/330027124001374/24 y;
- Solicitud con folio **330027124001375** y expediente STPS/DT/330027124001375/24;

"... Solicito la presentación "Reforma a la Ley Federal del Trabajo sobre trabajo en plataformas digitales" del 16 de octubre de 2024. Datos complementarios: Saludos cordiales. Vi la conferencia matutina de la presidenta Dra. Claudia Sheinbaum el día 16 de octubre de 2024 en redes sociales. Si me mandaría la presentación "Reforma a la Ley Federal del Trabajo sobre trabajo en plataformas digitales" del 16 de octubre de 2024 en mi correo Espero me lo manden en unos momentos. {sic}..."

Con fundamento en lo dispuesto por el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículos 8, 70, 121, 122, 123, 129 y 132 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 5, 6, 11, 124 y 126 y demás aplicables de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; , así como el artículo 40 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal y, los artículos 8 y 9 del Reglamento Interior de la Secretaría del Trabajo y



Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Previsión Social, en atención y respuesta a las tres solicitudes, se anexa de forma impresa y se envía en PDF la presentación "1. PPT MAÑANERA DEL PUEBLO-16OCT2024" del 16 de octubre de 2024.

Por lo antes expuesto, es que en tiempo y forma se responde a las solicitudes de información antes mencionadas.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

DIEGO CAMACHO AQUIAHUATL
DIRECTOR GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL

C.c.d.c.p. Marath Baruch Bolaños López, Secretario del Trabajo y Previsión Social



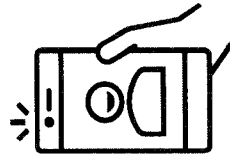
Reforma a la Ley Federal del Trabajo sobre trabajo en plataformas digitales

16 de octubre de 2024



Gobierno de
México

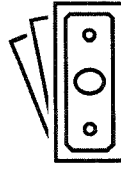
Trabajo en plataformas digitales en México



Cerca de

658,000 personas

están empleadas a través de plataformas digitales, según datos del Servicio de Administración Tributaria.



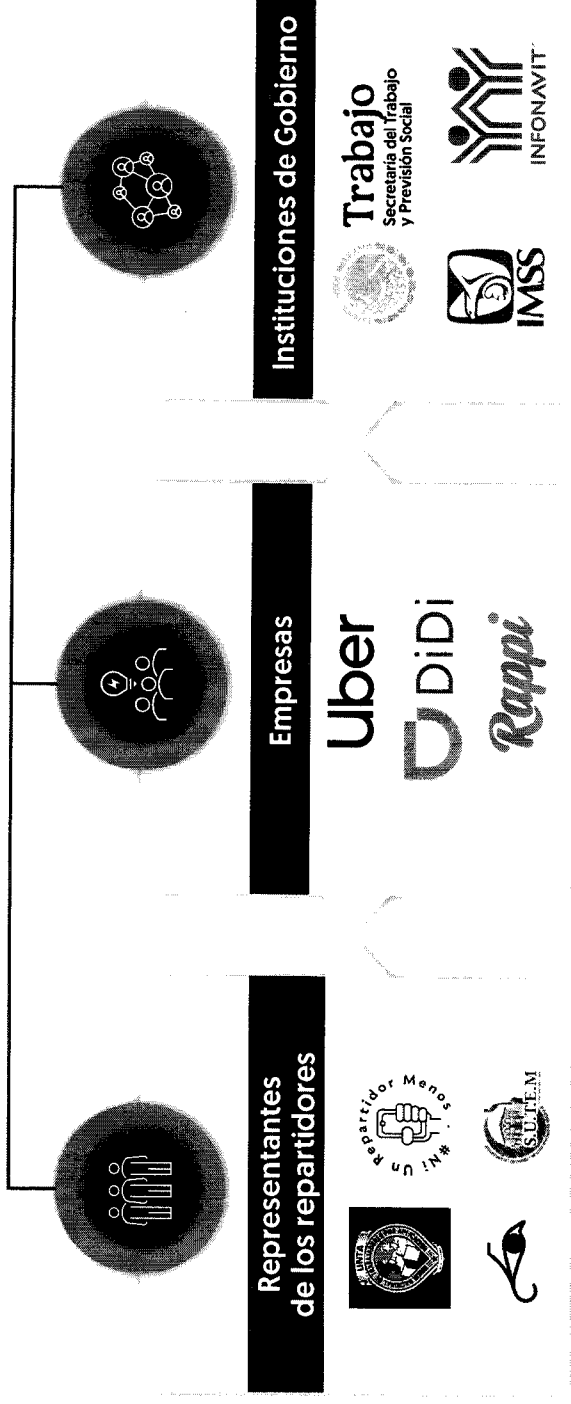
De este grupo, aproximadamente

272,000 personas trabajadoras

logran ingresos equivalentes o superiores a un salario mínimo mensual, este dato permite tener una estimación respecto al número de personas que podrían tener su fuente de ingresos principal o única, en este tipo de empleos.

Entre noviembre de 2021 y octubre de 2024 se han realizado 30 reuniones de trabajo

DIÁLOGO SOCIAL CON TODOS LOS INVOLUCRADOS



Retos y Oportunidades

Modelo de Negocio:

- Las plataformas digitales ofrecen para choferes y repartidores flexibilidad en horarios.
- Este modelo permite ser una fuente vital de ingreso para miles de familias.

Desafíos del Sector:

- El reconocimiento de los derechos laborales de estas personas trabajadoras es muy limitado, lo que precariza su empleo.
- **Inexistente acceso a la seguridad social** para el trabajador y sus familiares.
- Se generan desconexiones para los trabajadores de las aplicaciones digitales sin explicaciones ni avisos previos.

Área de Oportunidad:

- Necesidad de formalizar y dignificar el trabajo mediante regulaciones innovadoras y específicas para el sector, manteniendo la flexibilidad y autonomía, que son características propias del modelo de negocio.

La reforma en resumen

✓ MODIFICACIONES LEGISLATIVAS

- Se añade un nuevo capítulo a la Ley Federal de Trabajo para regular al trabajo en plataformas para choferes y repartidores.
- Se establece un régimen transitorio para que el IMSS implemente un piloto de carácter obligatorio para las empresas.

✓ FLEXIBILIDAD Y LIBERTAD

- Las personas trabajadoras seguirán escogiendo sus horarios de trabajo, así como la o las plataformas para las que trabajan.
- Subordinación discontinua y acotada al tiempo efectivamente trabajado.
- Sin afectación ni cambios al modelo de negocio.

✓ CLARIDAD EN REGLAS DE TRABAJO

- Registro de contrato ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.
- Política de Gestión Algorítmica del Trabajo, que explique de manera clara las reglas del algoritmo, este documento formará parte del contrato de trabajo.

✓ PROTECCIÓN SOCIAL

- Las personas trabajadoras que generen al menos un salario mínimo tendrán derecho a los seguros y servicios del IMSS: riesgos de trabajo, enfermedades, incapacidades, maternidad, pensiones y guarderías.
- También tendrán derecho a créditos del INFONAVIT.
- Seguro contra accidentes de trabajo para todas las personas trabajadoras, independientemente del monto de su ingreso, durante el tiempo efectivamente trabajado.

La reforma en resumen

✓ REGLAS PARA LA DESCONEXIÓN, CON Y SIN RESPONSABILIDAD PARA LAS PLATAFORMAS

- Para casos graves podrá ser inmediata, por incumplimiento de pedidos o reglas, con al menos tres días de anticipación previo a la desconexión.
- En todos los casos deberá haber mecanismos de revisión gestionados por personas y no por algoritmos o computadoras.

✓ OTRAS DISPOSICIONES

- Perspectiva de género, incluyendo protocolos especializados para la atención de casos de acoso, hostigamiento o similares.
- Derecho a pago de utilidades.



Facilidades e innovaciones en el aseguramiento en el IMSS



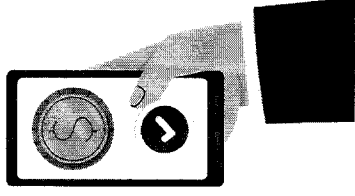
Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

- Se crean reglas específicas para el trabajo en plataformas digitales, incluyendo un programa piloto obligatorio para las plataformas de 180 días.
- Alta en el IMSS a inicio de mes sin pago, con **ajuste retroactivo y pago a final de mes.**
- Se generarán **registros patronales a nivel nacional** para cada una de las plataformas digitales.
- En caso de que ocurrieran **accidentes de trabajo**, la plataforma con la que esté prestando el servicio el trabajador cubrirá el aseguramiento.
- En caso de no alcanzar el salario mínimo, **trabajadores podrán optar por su aseguramiento en el régimen de personas trabajadoras independientes.**

Conclusiones



Las personas trabajadoras de plataformas digitales durante el tiempo efectivamente trabajado tendrán protección del Instituto Mexicano del Seguro Social contra accidentes durante cada viaje, servicio o tarea, **beneficiando a más de 658 mil personas.**



Las personas trabajadoras con al menos un salario mínimo de ingreso generado en la plataforma tendrán todos los derechos establecidos en la Ley Federal del Trabajo y la Ley del Seguro Social, **beneficiando a más de 272 mil personas y sus familias.**



GRACIAS



**Gobierno de
México**