



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

BAJA CALIFORNIA

COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA.

UNIDAD DE TRANSPARENCIA.

Oficio: TEJABC/CT/233/2024

Asunto: Entrega de Información 020068124000073.

Mexicali, Baja California, a 13 de septiembre de 2024.

SOLICITUD CON NÚMERO DE FOLIO: 020068124000073

En atención a su solicitud de información, se hace de su conocimiento lo siguiente:

Información requerida:

"2/Proporcionar la siguiente información sobre esa institución.

10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

13. Cifras del personal q ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

16.Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena,



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

BAJA CALIFORNIA

afromexicana o ninguna.

17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a.Sexo. 2.Discapacidad-tipo de discapacidad. c.Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

22. ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

23. Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a.Sexo. b.Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

24. Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

25. Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista." (sic)

Con apoyo en lo previsto por el artículo 56, fracción II, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, **se admite** la solicitud presentada, tomando en cuenta que reúne los requisitos establecidos en el artículo 117 de la Ley en cita.

Área (s) a la (s) que se turnó:

1. Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social del Tribunal.

Respuesta:



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

BAJA CALIFORNIA

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 56, fracción V, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, comuníquese al solicitante, en vía de respuesta lo siguiente:

Se remite al solicitante el oficio de respuesta del área competente.

En caso de inconformidad:

Cuenta con un plazo de 15 días hábiles, contados a partir del día siguiente de la fecha de notificación de la presente respuesta, para presentar recurso de revisión ante el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Baja California, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, <http://www.plataformadetransparencia.org.mx/>, en la sección denominada "Quejas de Respuestas", o bien, en forma escrita o mediante escrito libre, en el domicilio del Instituto.

Dudas o aclaraciones:

Si tiene alguna duda sobre el derecho de acceso a la información y/o de protección de datos personales o del proceso para presentar su inconformidad en contra de la presente respuesta, le sugerimos escribirnos al correo electrónico transparencia@tejabc.mx donde con mucho gusto le atenderemos.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. ZAYDA LORENA RODRIGUEZ BALCAZAR.
COORDINADORA DE TRANSPARENCIA

(TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA)
DEL TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE BAJA CALIFORNIA.



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE BAJA CALIFORNIA

D 13 SEP 2024 **O**
DESPACHADO
COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA
MEXICALI, B.C.



COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA
MEXICALI, B.C.



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
BAJA CALIFORNIA



Tijuana, Baja California, a 13 de septiembre de 2024

OFICIO: 00559/S/2024



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE BAJA CALIFORNIA

LIC. ZAYDA LORENA RODRÍGUEZ BALCÁZAR
COORDINADORA DE TRANSPARENCIA
DEL TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE BAJA CALIFORNIA.
P R E S E N T E.-

R 13 SEP 2024 **0**
RECIBIDO
COORDINACIÓN DE TRANSPARENCIA
MEXICALI, B.C.

Por este conducto y, en atención a su oficio **TEJABC/CT/227/2024**,
turnado a este Juzgado Segundo, en razón a la solicitud de acceso a la
información pública con folio **020068124000073**, mediante el cual se me
requiere lo siguiente:

PREGUNTA	RESPUESTA
10. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.	Si actualmente la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social , llevo a cabo su segunda sesión en donde se analizó y discutió el <u>Proyecto de Protocolo para la prevención, atención, erradicación y seguimiento tratándose del acoso y hostigamiento sexual en el Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de Baja California, quedando para mayo estudio con las observaciones4 efectuadas por la comisión.</u>
11. Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.	Si, anualmente la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social , lleva a cabo capacitaciones dirigidas al personal que labora en este Tribunal, para informarles sobre los protocolos, medidas y sanciones aplicables a quien incurra o propicie cualquier tipo de violencia, acoso o segregación.
12. Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.	Todos los principios relacionados con los derechos humanos reconocidos en nuestra Constitución Política, tratados internacionales y la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres, tal como pude apreciarse del acuerdo por el que se crea la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social .
13. Cifras del personal q (sic) ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluir, además: a. Sexo.	Únicamente han participado las 6 personas que integran la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social , mismas que a continuación se precisan: LICENCIADA FLORA ARGUILÉS ROBERT. PRESIDENTA



TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA

BAJA CALIFORNIA



b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.	LICENCIADO ALBERTO LOAIZA MARTÍNEZ. COMISIONADO LICENCIADA IRMA AMÉZQUITA MARTÍNEZ. COMISIONADO. LICENCIADO RICARDO BRISEÑO NORIEGA. COMISIONADO. LICENCIADA LETICIA CASTRO FIGUEROA. SECRETARIA CIUDADANA MARÍA DEL CARMEN GARCÍA SÁNCHEZ. COMISIONADO
14. ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?	A la fecha todos, los empleados se encuentran enterados de la existencia y funciones de la Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social, toda vez que, ha partir de su creación anualmente se llevan a cabo capacitaciones en donde se abordan temas relacionados con el acoso y hostigamiento sexual y laboral, así como violencia de género, no obstante se les incita a los trabajadores, que de encontrarse inmersos en alguna de las situaciones anteriores u otras en donde se pudieran sentir vulnerados, hagan inmediatamente su denuncia a la Comisión, sin que a la fecha, se hubiese presentado alguna queja y/o denuncia, por parte del personal de este Tribunal. Además de recordarles fechas como por ejemplo el día internacional para la erradicación de la violencia contra la mujer, entre otras, con mensajes alusivos a fin de crear conciencia.
15. Informe qué dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar qué personal labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afroamericana o ninguna.	La Comisión de Igualdad de Género e Inclusión Social, a través de capacitaciones anuales es la encargada de implementar y dar a conocer las políticas en relación con los temas de igualdad de género, violencia laboral, acoso laboral y sexual. Además, el pleno como máximo órgano es quien genera en su actuar dicha política.
16. Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el	En principio el Pleno de este Tribunal.

personal que labora en esto e incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.	
17. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.	A la fecha no existen denuncias, motivo por el cual, no se pueden obtener cifras.
18. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.	A la fecha no existen denuncias, motivo por el cual, no se pueden obtener cifras.
19. Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.	A la fecha no existen denuncias, motivo por el cual, no se pueden obtener cifras. En su caso deben ser recibidas por el Pleno del Tribunal entre tanto se apruebe el protocolo.
20. Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. a. Sexo. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.	A la fecha no existen denuncias, motivo por el cual, no se pueden obtener cifras.
21. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución. Incluir: a. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna	A la fecha no existen denuncias, motivo por el cual, no se pueden obtener cifras.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. FLORA ARGUILES ROBERT
PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE
GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL.



RECIBIDO SEGUNDO
COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL