



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER. S.T.E.S.M.O.

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE REGIRAN LA RELACION LABORAL ENTRE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE ORIZABA, VERACRUZ Y SUS DISTINTAS DIRECCIONES Y DEPARTAMENTOS CON EL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO DEL PRIMERO DE FEBRERO DEL AÑO 2024 AL TREINTA Y UNO DE ENERO DEL AÑO 2026.

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1.- LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE SE EXPIDEN CON FUNDAMENTO EN LO ESTABLECIDO POR EL TITULO SEPTIMO, CAPITULO UNICO DE LA LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL DEL ESTADO, TIENE POR OBJETO REGULAR LA RELACION DE TRABAJO ENTRE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE ORIZABA, VERACRUZ Y LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) SINDICALIZADOS A SU SERVICIO REPRESENTADOS POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VERACRUZ.

ARTÍCULO 2.- LA RELACION JURIDICA DE TRABAJO ENTRE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL Y LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) SINDICALIZADOS A SU SERVICIO SE REGIRA POR:

- LA CONSTITUCIÓN GENERAL DE LA REPÚBLICA.
- LA LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL.
- LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.
- LA LEY FEDERAL DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL ESTADO.
- LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.
- LA JURISPRUDENCIA, LAS COSTUMBRES, EL USO Y LA EQUIDAD, SIEMPRE QUE NO SE CONTRAPONGAN A LA LEY, Y
- POR LOS CONVENIOS EXISTENTES Y LOS QUE SE CELEBREN EN LO FUTURO ENTRE EL H. AYUNTAMIENTO Y EL SINDICATO TITULAR, QUE NO CONTRAVENGAN LO ESTABLECIDO EN ESTAS CONDICIONES DE TRABAJO.

ARTÍCULO 3.- EN ESTAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, SERÁN DESIGNADOS:

- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE ORIZABA, VERACRUZ COMO "EL AYUNTAMIENTO".
- EL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE LA CIUDAD DE ORIZABA, VERACRUZ COMO "EL SINDICATO".
- LA LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL DE VERACRUZ COMO "LA LEY".
- LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ORIZABA, VERACRUZ, COMO "LAS CONDICIONES".
- EL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE COMO "EL TRIBUNAL".
- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DEL H. AYUNTAMIENTO DE ORIZABA, VERACRUZ COMO "LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS)".
- LOS CONVENIOS EXISTENTES Y FIRMADOS ENTRE EL AYUNTAMIENTO Y EL SINDICATO CON ANTERIORIDAD A LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, COMO "LOS CONVENIOS".

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

h) LAS DEMAS DISPOSICIONES QUE SE INVOQUEN SERAN MENCIONADAS POR SU PROPIO NOMBRE.

ARTÍCULO 4.- PARA LA INTERPRETACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE ESTAS CONDICIONES, DE LOS REGLAMENTOS Y DE LOS CONVENIOS QUE SUSCRIBAN LAS PARTES PODRÁN ASESORARSE LIBREMENTE DE LOS PROFESIONISTAS O PERSONAS QUE ESTIMEN CONVENIENTES, QUIENES DEBERÁN ESTAR LEGALMENTE DEBIDAMENTE ACREDITADOS PARA ELLO EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 191 DE LA LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL.

ARTÍCULO 5.- CUANDO EN LAS ÁREAS DE TRABAJO DE ALGUNA DEPENDENCIA DEL AYUNTAMIENTO EN LAS QUE POR NECESIDADES PROPIAS O ESPECÍFICAS SE REQUIERA DE NORMAS O LINEAMIENTOS DE TRABAJO DIFERENTES, SERÁN FIJADOS CONJUNTAMENTE ENTRE EL AYUNTAMIENTO Y EL SINDICATO.

ARTÍCULO 6.- EL AYUNTAMIENTO, SUS DEPENDENCIAS, DIRECCIONES Y DEPARTAMENTOS, TIENEN LAS MAS AMPLIAS FACULTADES DE ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA DE SU PERSONAL.

EN CONSECUENCIA, PODRÁN ESTABLECER LAS MEDIDAS ADECUADAS PARA SEÑALAR LA FORMA EN QUE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DEBEN REALIZAR SUS LABORES, ESTABLECER LOS SISTEMAS DE TRABAJO QUE CONSIDEREN MAS EFICACES PARA EL DESEMPEÑO DE SUS ACTIVIDADES Y EL LOGRO DE SUS FINES, (SIEMPRE QUE NO SE CONTRAVENGA A LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, A LOS CONVENIOS, A LA LEY, A LA LEY FEDERAL DE TRABAJO, A LA JURISPRUDENCIA, A LA COSTUMBRE, AL USO Y A LA EQUITAD, DEBIENDO TENER EL CONSENTIMIENTO DEL SINDICATO TITULAR, EN CONVENIO SINGULAR).

ARTÍCULO 7.- PARA LOS EFECTOS DE LAS PRESENTES "CONDICIONES" "EL AYUNTAMIENTO" RECONOCE AL "SINDICATO" COMO ADMINISTRADOR DE LAS RELACIONES OBRERO-PATRONALES EN ESTA ENTIDAD Y SE OBLIGA A TRATAR CON EL MISMO TODOS LOS ASUNTOS QUE AFECTEN LOS INTERESES COMUNES DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS), ASÍ COMO LOS PROBLEMAS INDIVIDUALES O COLECTIVOS DE SUS AGREMIADOS, COMO FACULTAD PROPIA E INHERENTE DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.

ARTÍCULO 8.- "EL AYUNTAMIENTO" TRATARÁ ASUNTOS DE NATURALEZA COLECTIVA O INDIVIDUAL, EXCLUSIVAMENTE CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL, LEGALMENTE RECONOCIDA Y AUTORIZADA PARA EL CASO EN SUS ESTATUTOS.

ARTÍCULO 9.- "EL AYUNTAMIENTO" RECONOCE COMO SINDICATO TITULAR DE LA RELACIÓN OBRERO-PATRONAL AL "SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VERACRUZ" POR REPRESENTAR EL MAYOR INTERES PROFESIONAL, QUIEN TIENE SU PERSONALIDAD JURIDICA RECONOCIDA MEDIANTE ACUERDO DE FECHA 31 DE NOVIEMBRE DEL AÑO 1992, DICTADO POR EL H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, MEDIANTE EL CUAL SE RESUELVE QUE EL "SINDICATO" QUEDA REGISTRADO BAJO EL NUMERO 12/92 ANTE DICHO "TRIBUNAL" Y COMUNICADO DICHO ACUERDO AL SINDICATO MEDIANTE OFICIO NUMERO 074 DE FECHA 3 DE DICIEMBRE DEL AÑO DE 1992, SIGNADO POR EL SECRETARIO GENERAL DE ACUERDOS DEL H. TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE LIC. LUIS APODACA MUÑOZ.

ARTÍCULO 10.- LOS DERECHOS A FAVOR DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE SE DERIVEN DE ESTE ORDENAMIENTO SE CONSIDERAN IRRENUNCIABLES. EN NINGÚN CASO LOS DERECHOS, DE LOS

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTO

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) SERÁN INFERIORES A LOS QUE CONCEDEN LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

ARTÍCULO 11.- EL (LA) TRABAJADOR(A) Y EL (LA) EMPLEADO(A) ES TODA PERSONA QUE PRESTA SUS SERVICIOS FÍSICOS, INTELECTUALES O DE AMBOS GÉNEROS EN "EL AYUNTAMIENTO" Y QUE PERCIBE UN PAGO POR ESTOS SERVICIOS. LA RELACIÓN DE TRABAJO SE FORMALIZARÁ MEDIANTE LA EXPEDICIÓN DEL NOMBRAMIENTO.

ARTÍCULO 12.- CUANDO ALGÚN(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) SINDICALIZADO(A) SEA SOLICITADO(A) PARA REALIZAR LAS FUNCIONES DE TRABAJADOR(A) DE CONFIANZA, DEBERÁ OBTENER PREVIAMENTE PERMISO SINDICAL OTORGADO POR LA ASAMBLEA, QUEDANDO EN SUSPENSO TODAS LAS OBLIGACIONES Y DERECHOS SINDICALES, POR EL TIEMPO QUE ESTAS PERDUREN.

EL PERSONAL DE BASE QUE HUBIERE SIDO PROMOVIDO A UN PUESTO DE CONFIANZA MANTENDRÁ SU DERECHO A REGRESAR A SU PUESTO DE BASE, CUANDO DEJE DE DESEMPEÑAR LAS FUNCIONES DE CONFIANZA, DEBIENDO COMUNICARLO LA REPRESENTACIÓN SINDICAL A LA OFICIALÍA MAYOR DE DICHO AYUNTAMIENTO.

CAPÍTULO II

INGRESOS AL SERVICIO

ARTÍCULO 13.- PARA INGRESAR COMO TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) DE ALGUNA DEPENDENCIA DEL AYUNTAMIENTO, SE REQUIERE:

- PRESENTAR SOLICITUD POR ESCRITO, POR CONDUCTO DEL "SINDICATO".
- SER MAYOR DE 16 AÑOS.

EL NOMBRAMIENTO DEBERÁ EXPEDIRLO "EL AYUNTAMIENTO", HACIÉNDOLO LLEGAR AL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) POR CONDUCTO DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.

ARTÍCULO 14.- LOS NOMBRAMIENTOS DEBERÁN CONTENER, CUANDO MENOS, LA SIGUIENTE INFORMACIÓN:

- NOMBRE, EDAD, NACIONALIDAD, SEXO, ESTADO CIVIL, DOMICILIO Y RFC.
- CATEGORÍA.
- PUESTO.
- PARTIDA PRESUPUESTAL.
- SALARIO.
- FECHA DE INGRESO.
- CARÁCTER DE NOMBRAMIENTO.
- FECHA EN QUE SE EXPIDE.
- LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS.
- HORARIO.

ARTÍCULO 15.- EL NOMBRAMIENTO PODRÁ SER:

- DE BASE (DEFINITIVO).
- POR OBRA DETERMINADA.

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

ARTÍCULO 16.- EL PERSONAL DEFINITIVO ES AQUEL A QUIEN SE LE OTORGA NOMBRAMIENTO CON ESE CARÁCTER, DESPUÉS DE CUBRIR LOS REQUISITOS SEÑALADOS EN ESTAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, CUYA ACTIVIDAD SEA NECESARIA EN FORMA PERMANENTE PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL AYUNTAMIENTO.

ARTÍCULO 17.- ES TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) INTERINO(A) EL QUE SUSTITUYE TEMPORALMENTE A UN(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) DE BASE Y EL(A) QUE OCUPA UNA PLAZA SIN TITULAR HASTA QUE DICHA PLAZA SEA ASIGNADA EN FORMA DEFINITIVA.

ARTÍCULO 18.- ES PERSONAL POR TIEMPO FIJO, EL QUE SE CONTRATE ÚNICAMENTE POR EL TIEMPO ESTABLECIDO EN SU NOMBRAMIENTO, PARA SATISFACER NECESIDADES EVENTUALES DEL "AYUNTAMIENTO".

ARTÍCULO 19.- ES PERSONAL POR OBRA DETERMINADA, EL CONTRATADO PARA EJECUTAR UNA OBRA ESPECIFICA, DESEMPEÑANDO SU TRABAJO DURANTE EL TIEMPO QUE SUBSISTA LA MATERIA DEL TRABAJO U OBRA.

ARTÍCULO 20.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) INTERINOS DEBERÁN SER RETIRADOS DE SU TRABAJO, AL REINCORPORARSE EL TITULAR A SU PUESTO, LOS DE TIEMPO FIJO AL VENCIMIENTO DEL PLAZO ESTABLECIDO Y LOS CONTRATADOS POR OBRA DETERMINADA AL TÉRMINO DE LA MISMA, ESTO SIN RESPONSABILIDAD ALGUNA PARA "EL AYUNTAMIENTO".

ARTÍCULO 21.- EL (LA) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) DE BASE QUE OCUPE UNA VACANTE DEFINITIVA O UNA PLAZA DE NUEVA CREACIÓN, SOLO TENDRÁ EL CARÁCTER DE DEFINITIVO DESPUÉS DE TRES MESES DE DESEMPEÑAR EL PUESTO SIEMPRE Y CUANDO HAYA APROBADO LOS EXÁMENES DE SELECCIÓN, EXTENDIÉNDOSE EL NOMBRAMIENTO AL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A), CON LA INTERVENCIÓN DE LA H. COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN.

CUANDO EXISTA OBJECCIÓN FUNDADA DE SU CAPACIDAD, SI EL MOVIMIENTO FUE POR ASCENSO, EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) SE ENCUENTRA OBLIGADO(A) A REGRESAR A SU BASE, DENTRO DE LOS CINCO DÍAS SIGUIENTES A QUE SE LE COMUNIQUE DICHA OBJECCIÓN Y SI ES DE NUEVO INGRESO QUEDARÁ SEPARADO(A) SIN RESPONSABILIDAD PARA "EL AYUNTAMIENTO".

CAPÍTULO III

DE LA JORNADA DE TRABAJO Y SALARIO

ARTÍCULO 22.- LA JORNADA DE TRABAJO ES EL TIEMPO DURANTE EL CUAL, EL TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) ESTÁ A DISPOSICIÓN DEL "AYUNTAMIENTO" PARA LA PRESTACIÓN DE SUS SERVICIOS.

ARTÍCULO 23.- LA DURACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO, SERÁ LA ESTABLECIDA EN ESTAS CONDICIONES GENERALES, DEBERÁ SER CONTINUA Y DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL AYUNTAMIENTO.

ARTÍCULO 24.- LA JORNADA DE TRABAJO, PUEDE SER:

DIURNA: QUE ES LA COMPRENDIDA ENTRE LAS SEIS Y LAS VEINTE HORAS.

NOCTURNA: QUE ES LA COMPRENDIDA ENTRE LAS VEINTE Y SEIS HORAS DEL DÍA SIGUIENTE, Y

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

MIXTA: QUE COMPRENDE LAS FRACCIONES DE LAS JORNADAS DIURNA Y NOCTURNA, SIEMPRE Y CUANDO, QUE EL PERIODO NOCTURNO SEA INFERIOR A TRES HORAS Y MEDIA, PUES DE SER SUPERIOR SE COMPUTARÁ COMO JORNADA NOCTURNA.

ARTÍCULO 25.- EN "EL AYUNTAMIENTO", LA JORNADA MÁXIMA DE LABORES ESTABLECIDA PARA LOS(LAS) EMPLEADOS(AS) SINDICALIZADOS(AS) QUE SON EL PERSONAL DE OFICINA, ES DE 8 HORAS DIARIAS, DE LUNES A VIERNES DE 08:00 A 16:00 HRS., PARA LOS TRABAJADORES(AS) DEL PRIMER TURNO, LA JORNADA LABORAL SERÁ DE 9 HORAS DIARIAS, PARA LOS(LAS) TRABAJADORES(AS) DEL SEGUNDO Y TERCER TURNO, LA JORNADA LABORAL SERÁ DE 8 HORAS DIARIAS, DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL DEPARTAMENTO QUE CORRESPONDA, CON UNA TOLERANCIA DE DIEZ MINUTOS A LA HORA DE ENTRADA, ESTA SITUACIÓN ES EN CASO EXCEPCIONAL. SIENDO LA HORA DE ENTRADA POR LO GENERAL, A LAS 8:00 HORAS, DESPUÉS DE ESTA HORA Y ACUMULANDO CINCO RETARDOS EN TREINTA DÍAS SE LE DESCONTARÁ AL(A) TRABAJADOR(A) Y/O EMPLEADO(A) UN DÍA DE SALARIO, COMPUTÁNDOSE A PARTIR DEL PRIMER RETRASO.

ARTÍCULO 26.- EN "EL AYUNTAMIENTO", EL HORARIO DE LOS(LAS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) PODRÁ MODIFICARSE, CUANDO LAS NECESIDADES DEBIDAMENTE JUSTIFICADAS DEL SERVICIO ASÍ LO REQUIERAN.

ARTÍCULO 27.- EN "EL AYUNTAMIENTO" POR CADA CINCO DÍAS DE TRABAJO DISFRUTARÁ EL (LA) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) DE DOS DÍAS DE DESCANSO A LA SEMANA, PROCURANDO QUE ESTOS DESCANSOS SEAN SÁBADO Y DOMINGO.

SIN PERJUICIO DE LO ANTERIOR, PODRÁ ESTABLECERSE OTROS DÍAS DE DESCANSO EN AQUELLOS TRABAJOS QUE ASÍ LO REQUIERAN. EL (LA) TRABAJADOR(A) Y EL (LA) EMPLEADO(A) QUE NO TENGAN SEÑALADO EL SÁBADO Y EL DOMINGO COMO DESCANSO, RECIBIRÁN POR LABORAR ESTOS DÍAS RESPECTIVAMENTE UNA PRIMA DEL 25% DE SALARIO DEL DÍA LABORADO.

ARTÍCULO 28.- EN CASO DE SINIESTRO O RIESGO INMINENTE EN QUE PELIGRE LA VIDA DEL(A) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A), DE SUS COMPAÑEROS(AS) O LA EXISTENCIA DE ALGUNA DEPENDENCIA, OFICINA O INSTALACIÓN DEL AYUNTAMIENTO, LA JORNADA DE TRABAJO PODRÁ PROLONGARSE POR EL TIEMPO Estrictamente indispensable PARA EVITAR ESTOS RIESGOS, EL PAGO DE ESOS TIEMPOS SERÁ ÚNICAMENTE CON SALARIO ORDINARIO.

ARTÍCULO 29.- LAS HORAS EXTRAORDINARIAS DE TRABAJO SE PAGARÁN UN 100% MÁS DE SALARIO QUE CORRESPONDA A LAS HORAS DE LA JORNADA ORDINARIA.

LAS HORAS EXTRAORDINARIAS NO PODRÁN EXCEDER NUNCA DE DOS HORAS DIARIAS NI DE TRES VECES A LA SEMANA, EL TIEMPO EXTRA DEBERÁ SER AUTORIZADO POR ESCRITO, POR EL TITULAR DE LA DEPENDENCIA DEL AYUNTAMIENTO O EL EDIL DE RAMO.

ARTÍCULO 30.- CUANDO POR NECESIDAD DEL SERVICIO SE REQUIERA QUE EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) LABORE EN DÍAS DE DESCANSO SEMANAL EL TITULAR DE LA DEPENDENCIA LO COMUNICARÁ AL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) Y TAMBIÉN A LA REPRESENTACIÓN SINDICAL, CON LA DEBIDA OPORTUNIDAD A EFECTO DE QUE SE CUMPLA LO QUE ESTABLECE LA LEY.

ARTÍCULO 31.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DEL AYUNTAMIENTO DEBERÁN PERCIBIR LOS SALARIOS QUE SEÑALAN LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, SIEMPRE Y CUANDO REÚNAN LOS REQUISITOS CONTENIDOS EN LA DESCRIPCIÓN QUE DE LAS DIVERSAS

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

ACTIVIDADES PROFESIONALES QUE EXPIDE LA COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS.

ARTÍCULO 32.- EL AYUNTAMIENTO Y LA REPRESENTACIÓN SINDICAL, ACUERDAN EN ESTE ACTO QUE LOS AUMENTOS AL SALARIO SE REVISARÁN CADA AÑO, Y DEPENDIENDO DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA EN QUE SE ENCUENTRE "EL AYUNTAMIENTO", SE LLEGARÁ A UN ACUERDO SIEMPRE Y CUANDO LOS SALARIOS MÍNIMOS DE ESTAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, NO SE ENCUENTREN POR DEBAJO DE LO ESTIPULADO EN LOS SALARIOS MÍNIMOS GENERALES Y PROFESIONALES DE SER ASÍ, SE AJUSTARÁN INDEPENDIENTEMENTE DE LA REVISIÓN CONTRACTUAL.

ASIMISMO LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO SE REVISARÁN CUANDO MENOS CADA DOS AÑOS POR "EL AYUNTAMIENTO", TOMANDO EN CUENTA LA OPINIÓN DEL SINDICATO Y A PETICIÓN DE ÉSTE COMO LO SEÑALA EL ARTÍCULO 135 DE LA LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL.

ARTÍCULO 33.- SUELDO O SALARIO ES LA RETRIBUCIÓN QUE DEBE PAGARSE AL TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) A CAMBIO DE SUS SERVICIOS Y DEBERÁ SER UNIFORME EN CADA UNA DE LAS CATEGORÍAS Y NIVELES DE ACUERDO AL TABULADOR CONVENIDO.

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO

No. DE PLAZAS	CATEGORIAS EMPLEADOS	Sueldo Anterior	Incremento Salarial 20 %	Sueldo 2024
2	CAJERA (O)	\$717.05	\$143.41	\$860.46
1	GLOSADOR (A) / CAJERA (O)	\$717.05	\$143.41	\$860.46
1	OFICIAL DE SECRETARIA (O) / CAJERA (O)	\$717.05	\$143.41	\$860.46
1	OFICIAL REGISTRO CIVIL/ASISTENTE	\$457.65	\$91.53	\$549.18
1	DELEGADO (A) DE ELECTORES/SECRETARIA (O)	\$424.51	\$84.90	\$509.41
1	OFICIAL DE RECLUTAMIENTO/SECRETARIA (O)	\$424.51	\$84.90	\$509.41
4	JEFE (A) DE MESA	\$399.08	\$79.82	\$478.90
1	NOMINADOR (A) (AUX. CONTABLE EN NOMINAS)	\$390.60	\$78.12	\$468.72
6	AYUDANTE DE MESA	\$347.51	\$69.50	\$417.01
1	AUXILIAR DE OFICIALIA/SECRETARIA (O)	\$375.13	\$75.03	\$450.16
1	SECRETARIA (O) DE MERCADOS	\$292.48	\$58.50	\$350.98
1	ESCRIBIENTE DE MERCADOS/SECRETARIA (O)	\$282.83	\$56.57	\$339.40
1	ESCRIBIENTE 1° TESORERIA/SECRETARIA (O)	\$266.93	\$53.39	\$320.32
2	ESCRIBIENTE 2° TESORERIA/SECRETARIA (O)	\$249.64	\$49.93	\$299.57
1	TAQUIGRAFA (O) DE TESORERIA/SECRETARIA (O)	\$257.57	\$51.51	\$309.08
1	TAQUIGRAFA (O) DE SECRETARIA/SECRETARIA (O)	\$257.57	\$51.51	\$309.08
1	SECRETARIA (O) ESCRIBIENTE 1°	\$257.57	\$51.51	\$309.08
1	SECRETARIA (O) ESCRIBIENTE 2°	\$249.64	\$49.93	\$299.57
1	SECRETARIA (O) ESCRIBIENTE 3°	\$249.64	\$49.93	\$299.57
1	SECRETARIA (O) AUXILIAR DE CONTABILIDAD	\$249.64	\$49.93	\$299.57
1	ESCRIBIENTE DE CONTABILIDAD/SECRETARIA (O)	\$238.82	\$47.76	\$286.58
6	ESCRIBIENTE/SECRETARIA (O)	\$247.33	\$49.47	\$296.80
2	AUX. ADMINISTRATIVO "A"	\$384.92	\$76.98	\$461.90
1	AUX. ADMINISTRATIVO "B"	\$269.68	\$53.94	\$323.62
1	SECRETARIA (O) DE CEMENTERIOS	\$272.18	\$54.44	\$326.62
1	SECRETARIA (O) DE ELECTORES	\$249.64	\$49.93	\$299.57
81	SECRETARIA (O) "A"	\$241.02	\$48.20	\$289.22
1	ENFERMERA (O) / SECRETARIA (O)	\$240.38	\$48.08	\$288.46
124	EMPLEADAS (OS)			

NO. DE PLAZAS	CATEGORIAS DE TRABAJADORES (AS)	Sueldo Anterior	Incremento Salarial 20 %	Sueldo 2024
3	PEON AYUDANTE	\$208.68	\$41.74	\$250.42



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE DESEMPEÑO DEPORTIVO

1	CONSERJE "A"	\$251.56	\$50.31	\$301.87
9	CONSERJE "B"	\$208.68	\$41.74	\$250.42
29	BARRENDOS (AS)	\$208.68	\$41.74	\$250.42
15	FONTANERO (A) / PEON	\$208.68	\$41.74	\$250.42
2	COMISARIO/PEON	\$208.68	\$41.74	\$250.42
1	INSPECTOR (A) "A"/AUXILIAR GENERAL	\$225.70	\$45.14	\$270.84
1	INSPECTOR (A) "B"/AUXILIAR GENERAL	\$208.68	\$41.74	\$250.42
29	INTENDENTE	\$208.68	\$41.74	\$250.42
1	JARDINERO (A) "A"	\$210.97	\$42.39	\$253.36
23	PEON JARDINERO (A) "B"	\$208.68	\$41.74	\$250.42
1	PEON MACHETERO (A) "A"	\$227.03	\$45.41	\$272.44
14	PEON MACHETERO (A) "B"	\$208.68	\$41.74	\$250.42
11	PEON "A"	\$226.72	\$45.34	\$272.06
71	PEON "B"	\$208.68	\$41.74	\$250.42
13	AUXILIAR GENERAL	\$208.68	\$41.74	\$250.42
4	AUXILIAR PODADOR (A)	\$251.56	\$50.31	\$301.87
CABOS				
1	CABO DE BARRIDO	\$342.46	\$68.49	\$410.95
1	CABO DE FONTANERÍA/CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
1	CABO DE PARQUES	\$391.03	\$78.21	\$469.24
1	CABO DE PARQUES/CHOFER	\$391.03	\$78.21	\$469.24
1	CABO DE OBRAS PUBLICAS CHOFER "B"	\$354.86	\$70.97	\$425.83
1	CABO DE ALUMBRADO PUBLICO/CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
2	CABO DE ALUMBRADO PUBLICO	\$324.91	\$64.98	\$389.89
1	CARPINTERO (A)	\$355.59	\$71.12	\$426.71
1	CABO DE MANTTO. MDO. ZAPATA/CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
2	CABO DE CEMENTERIO/CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
1	CABO COBRADORES MDO. EMILIANO ZAPATA	\$391.03	\$78.21	\$469.24
1	CABO DEL MERCADO EMILIANO ZAPATA	\$391.03	\$78.21	\$469.24
1	CABO DEL MDO. OCAMPO	\$379.26	\$75.85	\$455.11
1	CABO DEL RASTRO MUNICIPAL	\$391.03	\$78.21	\$469.24
1	CABO DE INTENDENCIA	\$497.24	\$99.45	\$596.69
1	CABO DE LIMPIA PUBLICA/CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
1	CABO DE PIPAS/CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
1	CABO DE EVENTOS ESPECIALES/CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
CHOFERES				
13	CHOFER "A"	\$373.57	\$74.71	\$448.28
31	CHOFER "B"	\$354.86	\$70.97	\$425.83
2	CHOFER DE PIPAS SUPERVISOR	\$445.57	\$89.11	\$534.68
1	CHOFER DE LIMPIA PUBLICA SUPERVISOR "A"	\$406.55	\$81.31	\$487.86
1	CHOFER DE LIMPIA PUBLICA SUPERVISOR	\$390.45	\$78.09	\$468.54
1	CHOFER DIF	\$376.53	\$75.31	\$451.84
3	CHOFER CENTRO TRANSFERENCIAS	\$354.87	\$70.97	\$425.84
4	OPERADORES (AS) TRAILER	\$373.57	\$74.71	\$448.28
4	OPERADOR (A) CAJA COMPACTADORA L.P. Y/O COMPACTADOR (A)	\$295.23	\$59.05	\$354.28
2	OPERADOR (A) TÉCNICO PLANTA CITLALI	\$295.23	\$59.05	\$354.28
COBRADORES (AS)				
1	COBRADOR (A) DE MERCADOS "A" /CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
1	COBRADOR (A) DE MERCADOS "B"/OFICIAL FONTANERO	\$272.85	\$54.57	\$327.42
3	COBRADORES (AS) DE SANITARIOS/OFICIAL MAQUINISTA	\$272.85	\$54.57	\$327.42
5	COBRADORES (AS) DE PISO/OFICIAL TALADOR	\$272.85	\$54.57	\$327.42
COMUNEROS (AS)				
3	COMUNERO (A) ROLADOR (A)	\$208.68	\$41.74	\$250.42
1	COMUNERO (A) "A"	\$240.40	\$48.08	\$288.48
15	COMUNERO (A) "B"	\$208.68	\$41.74	\$250.42
1	JEFE DE FONTANEROS (AS) /CHOFER	\$405.84	\$81.17	\$487.01



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE DEPORTE DEPORTIVO

1	AUXILIAR DE SUPERVISOR (A) /CHOFER B	\$354.86	\$70.97	\$425.83
23	EMPLEADOS (AS) GENERALES CEMENT.	\$240.65	\$48.13	\$288.78
5	SEPULTURERO (A)	\$251.42	\$50.28	\$301.70
1	AYUDANTE DE SEPULTURERO (A)	\$226.25	\$45.25	\$271.50
1	CHOFER SUPERVISOR (A) LIMPIA PÚBLICA	\$382.98	\$76.60	\$459.58
17	OFICIAL DE FONTANERÍA	\$272.85	\$54.57	\$327.42
1	OFICIAL DE PARQUES Y JARDINES	\$272.85	\$54.57	\$327.42
4	OFICIAL TALADOR (A)	\$272.85	\$54.57	\$327.42
3	OFICIAL MAQUINISTA	\$272.85	\$54.57	\$327.42
1	OFICIAL PINTOR (A)	\$272.85	\$54.57	\$327.42
3	OFICIAL DE ALUMBRADO PÚBLICO	\$272.85	\$54.57	\$327.42
2	OFICIAL DE ALBAÑILERÍA	\$272.85	\$54.57	\$327.42
1	OFICIAL DE INTENDENCIA	\$272.85	\$54.57	\$327.42
4	OFICIAL SOLDADOR (A)	\$272.85	\$54.57	\$327.42
3	TALADORES (AS) DE PARQUES Y JARDINES	\$251.56	\$50.31	\$301.87
2	TECNICO (A) DE PARQUES Y JARDINES	\$342.45	\$68.49	\$410.94
1	TOPOGRAFO (A) DE OBRAS	\$407.58	\$81.52	\$489.10
1	OFICIAL DE DESLINDES Y ALINEAMIENTO	\$366.33	\$73.27	\$439.60
1	DIBUJANTE	\$324.90	\$64.98	\$389.88
1	TECNICO EN SISTEMAS HIDROELECTRICOS	\$342.45	\$68.49	\$410.94
416	124 NOMBRAMIENTOS DE EMPLAADAS (OS) MAS 416 NOMBRAMIENTOS DE TRABAJADORES (AS) DANDO UN TOTAL DE 540.			

LOS SALARIOS DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DEL AYUNTAMIENTO SERÁN PAGADOS LOS DÍAS 14 Y PENÚLTIMO DE CADA MES, EN MONEDA NACIONAL O CHEQUE NOMINA EXPEDIDO POR EL AYUNTAMIENTO EN LOS HORARIOS DE PAGO PREVIAMENTE ESTABLECIDOS, DENTRO DE LAS JORNADAS DE TRABAJO Y EN LA CAJA PAGADORA DE LA TESORERÍA MUNICIPAL O EL LUGAR DE PAGO QUE PREVIAMENTE SEÑALE "EL AYUNTAMIENTO".

EN CASO DE QUE LA FECHA COINCIDA CON UN DÍA INHÁBIL, SE PAGARÁ EL DÍA ANTERIOR.

ARTÍCULO 34.- AL TRABAJO IGUAL EJECUTADO EN LAS MISMAS CONDICIONES CORRESPONDERÁ SALARIO IGUAL, EN EL CASO DE QUE UN(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) SUSTITUYA A OTRO(A) DE BASE POR INCAPACIDAD, VACACIONES, LICENCIA O CUALQUIERA OTRA RAZÓN, TENDRÁ DERECHO A PERCIBIR EL SALARIO DEL PUESTO QUE CUBRA DESDE EL PRIMER DÍA DE SUPLENCIA.

ARTÍCULO 35.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) TENDRÁN DERECHO A PERCIBIR SU SALARIO ÍNTEGRO CORRESPONDIENTE A LOS DÍAS DE DESCANSO SEMANAL, VACACIONES, DISFRUTE DE LICENCIAS CON GOCE DE SUELDO, SUSPENSIÓN OFICIAL DE LABORES Y DESCANSO OBLIGATORIO.

ARTÍCULO 36.- EL SALARIO SE PAGARÁ DIRECTAMENTE AL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A), SOLO EN CASOS EN QUE SE ENCUENTRE IMPOSIBILITADO(A) PARA EFECTUAR PERSONALMENTE EL COBRO, ÉSTE SE HARÁ A LA PERSONA QUE DESIGNE COMO APODERADO MEDIANTE CARTA PODER SUSCRITA ANTE DOS TESTIGOS Y CERTIFICADA POR AUTORIDAD JUDICIAL COMPETENTE.

ARTÍCULO 37.- EL SALARIO NO PODRÁ SER MODIFICADO EN PERJUICIO DE LOS DERECHOS DEL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A).

CAPITULO IV

DESCANSOS, VACACIONES, LICENCIAS



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

ARTÍCULO 38.- SON DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO CON GOCE DE SALARIO INTEGRAL, LOS SEÑALADOS EN EL CALENDARIO OFICIAL DE LABORES QUE EXPIDE EL EJECUTIVO DEL ESTADO CADA AÑO Y ADEMÁS:

- a) 7 DE ENERO
- b) JUEVES Y VIERNES SANTO
- c) MARTES DE CARNAVAL
- d) 5 DE MAYO Y 10 DE MAYO
- e) 15 DE SEPTIEMBRE
- f) 21 DE OCTUBRE
- g) 1° Y 2 DE NOVIEMBRE
- h) 12 Y 25 DE DICIEMBRE
- i) 22 DE OCTUBRE, CUANDO EXISTA CAMBIO DE PODERES SINDICALES O EL DÍA QUE PREVIAMENTE SE SEÑALE DE ACUERDO A LA AGENDA PRESIDENCIAL.

SIENDO OBLIGATORIO PARA LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS), LABORAR LOS DÍAS 7 DE ENERO, MARTES DE CARNAVAL, 5 DE MAYO, 15 DE SEPTIEMBRE Y 12 DE DICIEMBRE, CUANDO ASÍ LO REQUIERA EL PATRÓN, QUIÉN, EN ESTE CASO SE OBLIGA A PAGARLE AL(A) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) QUE LABORE CUALQUIERA DE DICHOS DÍAS ÚNICAMENTE EL 50% MÁS DEL SALARIO QUE CORRESPONDA AL DÍA LABORADO EN LOS SEÑALADOS EN ESTE ARTÍCULO.

ARTÍCULO 39.- "EL AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ UN DÍA DE DESCANSO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO CUANDO SE FESTEJE EL DÍA DE LA SECRETARÍA, DICHO DESCANSO SERÁ CON GOCE DE SUELDO, SIEMPRE Y CUANDO DICHO DÍA RECAIGA EN LOS DÍAS COMPRENDIDOS DE LUNES A VIERNES.

ARTÍCULO 40.- "EL AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A CADA TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) UN DÍA DE DESCANSO CON GOCE DE SUELDO CUANDO ESTE CELEBRE SU CUMPLEAÑOS SIEMPRE Y CUANDO EL DÍA FESTEJADO CORRESPONDA DE LUNES A VIERNES; A EXCEPCIÓN DEL PERSONAL QUE LABORA DE MANERA NORMAL DE LUNES A DOMINGO, DEBIENDO ENTREGAR EL SINDICATO LA CALENDARIZACIÓN DEL FESTEJO DE CUMPLEAÑOS DE CADA UNO DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) AL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS. SIENDO OBLIGATORIO PARA LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) LABORAR EL DÍA DE SU CUMPLEAÑOS, CUANDO ASÍ LO REQUIERA EL PATRÓN, QUIEN EN ESTE CASO SE OBLIGA A PAGARLE AL(A) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) QUE LABORE, ÚNICAMENTE EL 50% MÁS DEL SALARIO QUE CORRESPONDA AL DÍA LABORADO DE LOS SEÑALADOS EN ESTE ARTÍCULO.

ARTÍCULO 41.- CUANDO ALGÚN(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) CONTRAIGA ALGUNA ENFERMEDAD QUE LE IMPIDA DISFRUTAR DE SUS VACACIONES, PREVIA JUSTIFICACIÓN EXPEDIDA POR EL SANATORIO SEÑALADO POR EL AYUNTAMIENTO, PARA EL SERVICIO MÉDICO, SE LE REPONDRÁN ESTAS POR LOS DÍAS QUE CORRESPONDAN, CUANDO HAYA DESAPARECIDO LA CAUSA DEL IMPEDIMENTO.

ARTÍCULO 42.- EN CASO DE VACACIONES ESCALONADAS, SE ELABORARÁN CALENDARIOS RESPECTIVOS ENTRE LAS PARTES, TOMANDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO QUE PRESTA "EL AYUNTAMIENTO" Y LAS DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS).

ARTÍCULO 43.- EL DISFRUTE DE LOS PERIODOS VACACIONALES ES IRRENUNCIABLE Y NO PODRÁN SER ACUMULADOS, SI POR NECESIDADES DEL SERVICIO UN(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) TUVIERE QUE LABORAR EN SU PERIODO VACACIONAL PROGRAMADO, PODRÁ DISFRUTAR DEL MISMO EN EL

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARÍA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARÍA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

68

S.T.E.S.M.O.

PERIODO SIGUIENTE, PREVIO ACUERDO DEL TITULAR DE LA DEPENDENCIA, ADSCRIPCIÓN O DE LA PERSONA AUTORIZADA PARA TAL EFECTO, POR LO QUE DEBE DARSE CONOCIMIENTO A LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.

ARTÍCULO 44.- LAS AUSENCIAS DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS) CON MOTIVOS DE LICENCIAS O INCAPACIDADES SERÁN CUBIERTAS DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL DEPARTAMENTO QUE CORRESPONDA, SIEMPRE QUE EXCEDA DE 10 DÍAS; EXCEPCIONALMENTE SE HARÁ COBERTURA DE LA PLAZA ANTES DE ESTE TÉRMINO; SOLO EN CASOS INDISPENSABLES PARA NO AFECTAR EL SERVICIO A SOLICITUD DEL "AYUNTAMIENTO" Y SERÁN TRAMITADAS POR LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.

ARTÍCULO 45.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DE BASE DEL "AYUNTAMIENTO" GOZARÁN DE LICENCIAS Y PERMISOS CON O SIN GOCE DE SUELDO, LAS QUE DEBERÁN SOLICITARSE CON TRES DÍAS DE ANTICIPACIÓN, EN LOS TÉRMINOS DE ESTAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, O DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN LA LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL (ARTÍCULO 87 AL 94).

ARTÍCULO 46.- "EL AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ UN PERMISO POR CINCO DÍAS CON GOCE DE SUELDO A LOS TRABAJADORES O EMPLEADOS CUANDO SUS ESPOSAS O CONCUBINAS SEAN INTERNADAS PARA EL ALUMBRAMIENTO RESPECTIVO; SIN QUE ELLO IMPLIQUE CUBRIR EL PUESTO DEL TRABAJADOR O EMPLEADO QUE SOLICITO EL PERMISO. ASIMISMO, DICHO PERMISO NO AFECTARÁ LOS ESTÍMULOS QUE ESTABLECEN LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

ARTÍCULO 47.- EL (LA) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) DE BASE TENDRÁN DERECHO A 5 DÍAS ECONÓMICOS AL AÑO, NO PODRÁ TOMARSE MÁS DE 2 JUNTOS NI CUANDO SEA FIN DE SEMANA NI DÍAS FESTIVOS.

CUANDO UN(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) DE BASE NO OCUPARA SUS DÍAS ECONÓMICOS, "EL AYUNTAMIENTO" SE LOS PAGARÁ EN EFECTIVO EFECTUANDO DICHO PAGO EN LA PRIMERA QUINCENA DE ENERO DE CADA AÑO.

ARTÍCULO 48.- EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) QUE SE ENCUENTRE INCAPACITADO PARA LABORAR COMO CONSECUENCIA DE ALGUNA ENFERMEDAD GENERAL O ACCIDENTE DE TRABAJO, TENDRÁ DERECHO A RECIBIR ATENCIÓN MÉDICA, MEDICAMENTOS Y EL CERTIFICADO MÉDICO CORRESPONDIENTE QUE AMPARE EL TIEMPO QUE DEBA ESTAR INCAPACITADO, DE ACUERDO CON EL MÉDICO TRATANTE.

ARTÍCULO 49.- "EL AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ PERMISO CON GOCE DE SUELDO A LOS 4 COMISIONADOS DE ENFERMOS DESIGNADOS POR EL "SINDICATO" PARA QUE ESTOS ESTÉN EN CONDICIONES DE AUXILIAR EN TIEMPO COMPLETO EN LOS TRÁMITES A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS), ASÍ COMO SUS FAMILIARES PARA UNA MEJOR ATENCIÓN MÉDICA U HOSPITALARIA EN EL SANATORIO DE ADSCRIPCIÓN, SIENDO EL SINDICATO QUIEN DESIGNE A LAS PERSONAS INDICADAS PARA QUE CADA UNO DE ELLOS CUBRA DURANTE EL TÉRMINO DE 15 DÍAS DICHA COMISIÓN, DEPENDIENDO DEL ROL QUE LE CORRESPONDA, SIN QUE ELLO IMPLIQUE QUE SE TENGA QUE CUBRIR EL PUESTO DE CADA UNA DE LAS PERSONAS QUE SON DESIGNADAS COMO COMISIONADOS.

ARTÍCULO 50.- EN CASO DE INCAPACIDAD POR MATERNIDAD, LAS EMPLEADAS Y TRABAJADORAS DISFRUTARÁN DE LICENCIA CON GOCE DE SUELDO POR 90 DÍAS, QUEDANDO A ELECCIÓN DE LAS MISMAS, SI ACUMULAN LOS 90 DÍAS POSTERIORES AL ALUMBRAMIENTO O SI LO PREFIEREN, GOZARÁ DE LOS 45

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

68

S.T.E.S.M.O.

DÍAS PRENATALES Y DE LOS 45 DÍAS POSTNATALES, SIEMPRE QUE EXISTA UN DICTAMEN MÉDICO QUE SEÑALE QUE NO EXISTE INCONVENIENTE Y SIN RESPONSABILIDAD PARA EL AYUNTAMIENTO Y EL SINDICATO, CON LA SALVEDAD QUE EN NINGÚN CASO PODRÁ SER MENOR A 90 DÍAS, Y SE OTORGARÁ UN APOYO ECONÓMICO DE \$2,500.00 (DOS MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.), PARA LA COMPRA DE LOS ARTÍCULOS NECESARIOS PARA LA ATENCIÓN DEL RECIÉN NACIDO.

ARTÍCULO 51.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DISFRUTARÁN DE PERMISO CON GOCE DE SUELDO POR EL TÉRMINO DE TRES DÍAS HÁBILES A PARTIR DEL DÍA SIGUIENTE DEL FALLECIMIENTO, EN CASO DE FALLECIMIENTO DE PADRES, CÓNYUGE O HIJOS. ASIMISMO, DICHO PERMISO NO AFECTARÁ LOS ESTÍMULOS QUE ESTABLECEN LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

ARTÍCULO 52.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE PRUEBEN SER ESTUDIANTES REGULARES Y QUE SOLICITEN EL AJUSTE DE SU HORARIO YA SEA EN LA ENTRADA O SALIDA DE SUS LABORES HASTA POR UNA HORA DEBERÁN PRESENTAR POR ESCRITO DICHA SOLICITUD POR CONDUCTO DEL SINDICATO A LA OFICIALÍA MAYOR.

ARTÍCULO 53.- LAS DEPENDENCIAS OTORGARÁN A LA PRESENTACIÓN DEL COMPROBANTE DE CONSULTA O CITA DEL SANATORIO SEÑALADO, POR LAS PARTES PARA PROPORCIONAR LA ATENCIÓN MÉDICA, PERMISO PARA ASISTIR A LA CONSULTA A LA HORA ESTIPULADA, EN ESTA ÚLTIMA O EN EL RECONOCIMIENTO O JUSTIFICACIÓN DEL TIEMPO DE CONSULTA, EN CASO DE QUE DURANTE LA JORNADA DE TRABAJO EL(LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) PRESENTARA ALGÚN PROBLEMA DE SALUD QUE POR NATURALEZA REQUIERA ATENCIÓN MÉDICA URGENTE, SE CONCEDERÁ EL PERMISO CORRESPONDIENTE PARA QUE EL(LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) ACUDA AL SANATORIO SEÑALADO POR LAS PARTES, JUSTIFICÁNDOSE ESTE ÚLTIMO HECHO, POSTERIORMENTE CON LA INCAPACIDAD O RECETA MÉDICA QUE LA INSTITUCIÓN DE REFERENCIA, MISMA QUE DEBERÁ SER PRESENTADA OPORTUNAMENTE PARA ESTE EFECTO.

CAPÍTULO V

DERECHOS DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS)

ARTÍCULO 54.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) AL SERVICIO DEL AYUNTAMIENTO, TENDRÁN DERECHO A:

- I. DESEMPEÑAR ÚNICAMENTE LAS FUNCIONES PROPIAS DE SU CATEGORÍA Y PUESTO DE CONFORMIDAD AL NOMBRAMIENTO EXPEDIDO, SALVO CASO DE EMERGENCIA DEBIDAMENTE JUSTIFICADAS;
- II. PERCIBIR LOS SALARIOS QUE LES CORRESPONDA POR SU TRABAJO;
- III. OBTENER ESTÍMULOS O RECOMPENSAS QUE SE ESTABLEZCAN EN LAS PRESENTES CONDICIONES Y LOS CONVENIOS;
- IV. INTERVENIR EN LOS CONCURSOS Y MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS;
- V. DISFRUTAR DE LOS PERMISOS O LICENCIAS CON O SIN GOCE DE SUELDO POR EL TIEMPO Y MOTIVO ESTABLECIDOS POR ESTAS CONDICIONES;
- VI. RECIBIR UN TRATO CORDIAL Y RESPETUOSO POR PARTE DE LOS FUNCIONARIOS DEL AYUNTAMIENTO Y DE LOS JEFS CON LOS QUE COTIDIANAMENTE SE LABORA;

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARÍA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARÍA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES

SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRIN

SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS

SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ

SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA

SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ

SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES

SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ

SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS

SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO

- VII. DISFRUTAR DE LOS DESCANSOS Y VACACIONES QUE ESTABLEZCAN EN LAS PRESENTES CONDICIONES;
- VIII. QUE SE LE ACREDITEN EN SU EXPEDIENTE LAS NOTAS BUENAS Y DE DEMÉRITO;
- IX. CUANDO SE TRATE DE JORNADA ACUMULADA DIURNA PARA LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS), SINDICALIZADOS(AS), TENDRÁN DERECHO A UN DESCANSO DE TREINTA MINUTOS DENTRO DE LA JORNADA PARA TOMAR SUS ALIMENTOS EN EL LUGAR QUE PARA TAL EFECTO ACONDICIONE Y ESTABLEZCA "EL AYUNTAMIENTO" Y CUANDO SE TRATE DE LA JORNADA NOCTURNA, LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) TENDRÁN DERECHO A UN DESCANSO DE TREINTA MINUTOS DENTRO DE LA JORNADA PARA TOMAR SUS ALIMENTOS, Y EN LAS JORNADAS DE SÁBADOS Y DOMINGOS, SERÁN DE CUARENTA MINUTOS EN TODOS ESTOS CASOS, LOS HORARIOS SERÁN SEÑALADOS POR EL TITULAR DEL DEPARTAMENTO;
- X. QUE LES SEAN, PROPORCIONADOS POR "EL AYUNTAMIENTO" LOS MATERIALES, HERRAMIENTAS, ÚTILES Y EQUIPO NECESARIO PARA EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJOS QUE LES SEAN ENCOMENDADOS, EN LA MEDIDA DE SUS POSIBILIDADES PRESUPUESTALES.
- XI. NO SER SEPARADOS DE SUS EMPLEOS, SALVO POR CAUSAS DEBIDAMENTE JUSTIFICADAS QUE SE ESTABLEZCAN EN ESTAS "CONDICIONES", EN LA "LEY" O EN LOS "ESTATUTOS DEL SINDICATO".
- XII. OCUPAR EL PUESTO QUE DESEMPEÑABA AL AUSENTARSE CUANDO SE REINTEGRE AL SERVICIO DESPUÉS DE AUSENCIA POR ENFERMEDAD, MATERNIDAD, SUSPENSIÓN O CUALQUIER OTRA EN LOS TÉRMINOS DE LAS PRESENTES "CONDICIONES".
- XIII. DISFRUTAR DE LOS BENEFICIOS QUE OTORGAN LAS PRESENTES "CONDICIONES" Y LAS "LEYES" APLICABLES;
- XIV. LAS MUJERES DURANTE LA LACTANCIA TENDRAN DERECHO A UNA HORA DE DESCANSO DIARIO, PARA ALIMENTAR A SUS HIJOS DURANTE SEIS MESES;
- XV. ASISTIR A LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN O DE SUPERACIÓN PROFESIONAL QUE ESTABLEZCA EL "AYUNTAMIENTO".
- XVI. PARTICIPAR EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS QUE ORGANICE EL "AYUNTAMIENTO".
- XVII. INTEGRAR LA COMISIÓN MIXTA DE HIGIENE, SEGURIDAD Y CAPACITACIÓN.
- XVIII. LAS TRABAJADORAS Y EMPLEADAS DURANTE EL EMBARAZO NO REALIZARÁN LABORES QUE EXIJAN UN ESFUERZO FÍSICO CONSIDERABLE Y SIGNIFIQUE UN PELIGRO PARA LA SALUD O PARA EL PRODUCTO.
- XIX. PARTICIPAR EN LOS CONCURSOS PARA OBTENER BENEFICIOS ESPECIALES POR DEDICACIÓN Y SUPERACIÓN EN EL TRABAJO;
- XX. ASÍ COMO TODOS LOS QUE SE CONSIGNEN EN ESTAS "CONDICIONES" Y EN LAS "LEYES" APLICABLES.

ARTÍCULO 55.- CONVIENEN "AYUNTAMIENTO" Y "SINDICATO" EN QUE LOS NOMBRAMIENTOS DE CATEGORÍA Y MOVIMIENTOS ESCALAFONARIOS DEL COMITÉ EJECUTIVO EN FUNCIONES SEAN RESPETADOS DURANTE LOS DOS AÑOS QUE DURE EN FUNCIÓN DICHO COMITÉ Y QUE AL TÉRMINO DE SU GESTIÓN SEAN REINTEGRADOS A SUS LUGARES Y/O PUESTOS CORRESPONDIENTES.

CAPITULO VI

OBLIGACIONES DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS).



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

63

S.T.E.S.M.O.

ARTÍCULO 56.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) TENDRÁN LAS SIGUIENTES OBLIGACIONES:

- I. CUMPLIR CON LOS DEBERES INHERENTES A SU RESPONSABILIDAD;
- II. REGISTRAR SU DOMICILIO PARTICULAR EN LA OFICIALIA MAYOR DAR AVISO DE CUALQUIER CAMBIO, EN UN TERMINO DE DIEZ DIAS;
- III. ASISTIR PUNTUALMENTE AL DESEMPEÑO DE SUS LABORES CHECANDO SU HORA DE ENTRADA EN LA TERMINAL BIOMETRICA INSTALADA POR EL "AYUNTAMIENTO", COMO TAMBIEN LA LISTA DE ASISTENCIA DE CADA DEPARTAMENTO DE TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS);
- III BIS. PRESENTARSE PUNTUALMENTE EN EL ÁREA DE TRABAJO PARA REALIZAR OPORTUNAMENTE SUS LABORES, HABIENDO CUMPLIDO PREVIAMENTE CON EL REQUISITO DE REGISTRO DE ASISTENCIA QUE EN CADA CASO SE ESTABLEZCA, TENIENDO QUE ESTAR EN SU ÁREA DE TRABAJO EN UN TÉRMINO MÁXIMO DE 8 MINUTOS POSTERIORES A SU REGISTRO DE ENTRADA;
- IV. TRATAR AL PÚBLICO, A SUS JEFES Y A SUS COMPAÑEROS(AS) SUBORDINADOS, CON LA ATENCIÓN Y CORTESÍA PROPIAS DE SUS FUNCIONES, ABSTENIÉNDOSE DE TODA PALABRA O ACTO QUE PUEDA RELAJAR LOS PRINCIPIOS DE AUTORIDAD, DISCIPLINA Y RESPETO A LA DIGNIDAD HUMANA;
- V. TRATAR SIEMPRE LOS ASUNTOS OFICIALES A SU CARGO CON SU JEFE INMEDIATO, ESTO ES, SIN SALVA CONDUCTOS, EXCEPTO QUE EL SUPERIOR DE AMBOS ASÍ LO DETERMINE;
- VI. SOMETER EN PRIMER TÉRMINO A SU JEFE INMEDIATO, CUALQUIER PROBLEMA QUE SIENDO DE CARÁCTER PERSONAL SE RELACIONE CON SUS LABORES EN SU DEPENDENCIA Y EN CASO DE NO SER ATENDIDO, LO HARÁ DEL CONOCIMIENTO DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL;
- VII. PRESTAR AUXILIO EN CUALQUIER MOMENTO, CUANDO POR SINIESTRO O RIESGO INMINENTE, PELIGRE EL PERSONAL O LOS BIENES DEL "AYUNTAMIENTO";
- VIII. GUARDAR ABSOLUTA DISCRECIÓN SOBRE LOS ASUNTOS QUE TENGA CONOCIMIENTO POR RAZÓN DE LAS FUNCIONES QUE DESEMPEÑA;
- IX. ACREDITAR LAS AUSENCIAS A SUS LABORES POR ENFERMEDAD CON CERTIFICADOS MÉDICOS EXPEDIDOS POR LA INSTITUCIÓN COMPETENTE QUE CORRESPONDA, DE ACUERDO A LO SEÑALADO EN LAS PRESENTES "CONDICIONES", DANDO OPORTUNAMENTE A SU DEPENDENCIA, EL AVISO CORRESPONDIENTE;
- X. PRESENTARSE A SUS LABORES EL DÍA SIGUIENTE DE QUE SE CONCLUYA LA LICENCIA QUE POR CUALQUIER CAUSA SE LES HUBIERA CONCEDIDO, EN LA INTELIGENCIA DE QUE, DE NO HACERLO DESDE ESA FECHA, COMENZARÁN A COMPUTARSE LAS FALTAS DE ASISTENCIA PARA EFECTOS A LOS QUE HUBIERA LUGAR;
- XI. DEVOLVER OPORTUNAMENTE AL "AYUNTAMIENTO" LOS MATERIALES O ARTÍCULOS DE TRABAJO, CONSERVAR EN BUEN ESTADO Y LIMPIOS LOS INSTRUMENTOS, LOS VEHÍCULOS, LA MAQUINARIA, LOS EQUIPOS Y DEMÁS BIENES QUE SE LES PROPORCIONE PARA EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES Y DEVOLVER LOS MISMOS, CUANDO SEAN REQUERIDOS PARA ELLO O CUANDO DEJEN DE PRESTAR SUS SERVICIOS EN EL AYUNTAMIENTO, SIN MÁS DETERIORO QUE EL DERIVADO DE SU USO NORMAL DE DICHOS BIENES;
- XII. DESEMPEÑAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO QUE LES SEAN CONFERIDAS POR LA DEPENDENCIA RELACIONADA CON SUS ACTIVIDADES QUE ACTUALMENTE DESEMPEÑAN LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS);

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLÉS
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTO

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE DEPORTE DEPORTIVO

- XIII. COMUNICAR A SUS SUPERIORES LAS OBSERVACIONES Y MEDIDAS QUE ESTIMEN PERTINENTES SOBRE DESPERFECTOS EN MAQUINARIA, INSTALACIONES, EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y OTROS BIENES, ESTEN O NO A SU CARGO, QUE TIENDEN A EVITAR DAÑOS Y PERJUICIOS AL AYUNTAMIENTO, A SUS COMPAÑEROS(AS) DE TRABAJO, Y A ELLOS MISMOS;
- XIV. HACER ENTREGA DE ACUERDO CON LAS DISPOSICIONES EN VIGOR, DE LOS FONDOS, VALORES, BIENES Y DOCUMENTOS QUE ESTÁN A SU CARGO ANTES DE SEPARARSE DEL SERVICIO, O BIEN CUANDO SEAN REQUERIDOS PARA ELLO;
- XV. ASISTIR A LOS INSTITUTOS DE CAPACITACION PARA MEJORAR SU SUPERACION Y EFICIENCIA, DENTRO O FUERA DE LAS HORAS DE TRABAJO;
- XVI. LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DEBERAN UTILIZAR DURANTE EL DESEMPEÑO DE SUS LABORES, LA ROPA DE TRABAJO QUE LES PROPORCIONE EL AYUNTAMIENTO PARA EFECTOS DE SEGURIDAD Y;
- XVII. AQUELLOS(AS) TRABAJADORES(AS) QUE DESEMPEÑEN EL CARGO DE CHOFERES, TENDRÁN LA OBLIGACIÓN DE PRESENTAR LICENCIA VIGENTE RESPECTIVA, EN CASO DE NO SER ASÍ NO PODRÁN REALIZAR SU TRABAJO Y QUEDARÁN EN SUSPENSIÓN DE PAGO SIN RESPONSABILIDAD PARA EL "AYUNTAMIENTO". LA LICENCIA DEBERÁ SER COSTEADA Y PAGADA POR EL (LA) TRABAJADOR(A).
- XVIII. LAS DEMAS QUE FIJEN ESTAS "CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO" Y LAS "LEYES" APLICABLES.

CAPITULO VII

PROHIBICIONES A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS)

ARTÍCULO 57.- QUEDA PROHIBIDO A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) EMPLEADOS(AS):

- I. REALIZAR DENTRO DE SU JORNADA, LABORES AJENAS A SU TRABAJO;
- II. APROVECHAR LOS SERVICIOS DEL PERSONAL, DEL EQUIPO O VEHÍCULOS A SU CARGO PARA ASUNTOS PROPIOS O DE BENEFICIO PARTICULAR;
- III. DESATENDER SU TRABAJO INJUSTIFICADAMENTE, AÚN CUANDO PERMANEZCAN EN SU SITIO;
- IV. AUSENTARSE DE SUS LABORES EN SU JORNADA SIN EL PERMISO CORRESPONDIENTE;
- V. EFECTUAR COLECTAS, RIFAS, TANDAS O VENTAS DE ARTÍCULOS DENTRO DE SU CENTRO DE TRABAJO;
- VI. SUSTRAR DEL "AYUNTAMIENTO" MOBILIARIO, ÚTILES DE TRABAJO O HERRAMIENTAS;
- VII. PORTAR ARMAS DENTRO DEL "AYUNTAMIENTO", EXCEPTO EL PERSONAL DEL SERVICIO DE VIGILANCIA QUE POR LA ÍNDOLE DE SU TRABAJO ESTE AUTORIZADO PARA ELLO;
- VIII. PERMANECER EN EL "AYUNTAMIENTO" DESPUÉS DE SU JORNADA DE TRABAJO, SIN CAUSA JUSTIFICADA Y LA AUTORIZACIÓN CORRESPONDIENTE;
- IX. ACUDIR A SUS LABORES BAJO LOS EFECTOS DE BEBIDAS EMBRIAGANTES, NARCÓTICOS, DROGAS ENERVANTES, INTRODUCIRLAS CON FINES AVIESOS O CONSUMIRLAS DURANTE SU JORNADA DE TRABAJO;
- X. INGERIR ALIMENTOS EN ÁREAS DE TRABAJO;



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

- XI. DESATENDER LAS DISPOSICIONES QUE TENGAN POR OBJETO EVITAR ACCIDENTES DE TRABAJO;
- XII. SER PROCURADORES O GESTORES DE ASUNTOS PRIVADOS QUE NO TENGAN RELACIÓN CON EL "AYUNTAMIENTO" DENTRO DE SUS HORAS DE TRABAJO;
- XIII. SUSTRARER U OCULTAR DOCUMENTOS E INFORMACIÓN QUE ESTÉN RELACIONADAS CON SU TRABAJO;
- XIV. EFECTUAR TRABAJOS DE ÍNDOLE PARTICULAR EN SU DEPENDENCIA Y DENTRO DE SU JORNADA DE TRABAJO, TERMINADA ESTA PODRÁN EFECTUARLOS.

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO

CAPITULO VIII

OBLIGACIONES Y FACULTADES DEL AYUNTAMIENTO

ARTÍCULO 58.- SON OBLIGACIONES Y FACULTADES DEL "AYUNTAMIENTO"

- I. CUBRIR A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) LOS SALARIOS Y DEMAS PRESTACIONES EN LOS TÉRMINOS DE LAS PRESENTES "CONDICIONES";
- II. CUMPLIR CON TODOS LOS SERVICIOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD A FIN DE PREVENIR ACCIDENTES DE TRABAJO;
- III. OTORGAR LAS FACILIDADES NECESARIAS PARA QUE LOS ASCENSOS SE REALICEN CON MAYOR FLUIDEZ;
- IV. PROPORCIONAR OPORTUNAMENTE A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) LOS ÚTILES, INSTRUMENTOS Y MATERIALES NECESARIOS PARA EJECUTAR EL TRABAJO CONVENIDO, POR LO QUE A LOS(AS) DOCE TRABAJADORES(AS) DE ALUMBRADO PUBLICO SE LES OTORGARÁN ZAPATOS ESPECIALES PARA SU SEGURIDAD, DE LOS DENOMINADOS DIELECTRICOS, PROPORCIONANDOLES DOS PARES DE ZAPATOS DE MANERA ANUAL UN PAR EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE MARZO Y EL OTRO PAR EN LA PRIMERA QUINCENA DE AGOSTO Y DOS UNIFORMES (CAMISOLA Y PANTALON) QUE SERAN ENTREGADOS EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE MARZO Y EL OTRO EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE AGOSTO;
- V. CUBRIR LAS APORTACIONES QUE FIJEN LAS LEYES RESPECTIVAS, PARA QUE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) RECIBAN LOS BENEFICIOS DE LA SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES;
- VI. PROPORCIONAR A LAS(OS) EMPLEADAS(OS) DE ESTE "AYUNTAMIENTO", DOS UNIFORMES ANUALMENTE, CONSISTENTE EN SACO, BLUSA, CHALECO Y FALDA O PANTALÓN Y A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) DOS PARES DE ZAPATOS MARCA CRUCERO, EXCEPTUANDO A LOS TRABAJADORES DE ALUMBRADO PUBLICO, PUES A ESTOS LES APLICA LA FRACCION IV DEL PRESENTE. LOS PRIMEROS DEBERÁN SER ENTREGADOS EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE MARZO Y EL OTRO PAR SE ENTREGARÁ EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE AGOSTO;
- VII. OTORGAR LOS ESTIMULOS DE PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA RECOMPENSAS SEÑALADAS EN LAS PRESENTES CONDICIONES Y CONVENIOS;
- VIII. INTEGRAR LOS EXPEDIENTES DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) Y REMITIR LOS INFORMES QUE SE LE SOLICITEN PARA EL TRAMITE DE LAS PRESTACIONES SOCIALES DENTRO DE LOS TÉRMINOS QUE SEÑALAN LOS ORDENAMIENTOS RELATIVOS;
- IX. PROPORCIONAR A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE LES REQUIERAN, PARA EL DESEMPEÑO DEL TRABAJO, LOS VEHICULOS, MAQUINARIA, HERRAMIENTA Y DEMÁS BIENES NECESARIOS;



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

- X. ORGANIZAR PARA AQUELLAS ÁREAS QUE SE CONSIDERE NECESARIO, CURSOS DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO;
- XI. ENTREGAR COPIA AL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) DE LOS REPORTES QUE DE ESTE SE HAGAN;
- XII. EXPEDIR AL(A) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) CUANDO ESTE LO SOLICITE, CONSTANCIA FIRMADA POR EL TITULAR O PERSONA AUTORIZADA, DE LOS SERVICIOS PRESTADOS;
- XIII. ENTREGAR AL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) EL OFICIO RESPECTIVO, CUANDO SE LE COMISIONE PARA REALIZAR UNA ACTIVIDAD RESPECTIVA, FUERA DE SU CENTRO HABITUAL DE TRABAJO, Y;
- XIV. LAS DEMÁS QUE DERIVEN DE LAS PRESENTES "CONDICIONES" Y DEMÁS "LEYES" APLICABLES.

CAPITULO IX

RIESGOS DE PROFESIONALES

ARTÍCULO 59.- EL ACCIDENTE DE TRABAJO ES TODA LESIÓN ORGÁNICA O PERTURBACIÓN FUNCIONAL PERMANENTE O TRANSITORIA, INMEDIATA O POSTERIOR, INCLUSO LA MUERTE, PRODUCIDA POR LA ACCIÓN REPENTINA DE UNA CAUSA EXTERIOR QUE PUEDA SER MEDIDA Y SOBREVENGA DURANTE EL TRABAJO, EN EL EJERCICIO DE ESTE O COMO CONSECUENCIA DEL MISMO Y TODA LESIÓN INTERNA DETERMINADA POR UN VIOLENTO ESFUERZO PRODUCIDO EN LAS MISMAS CIRCUNSTANCIAS.

LOS ACCIDENTES QUE OCURRAN AL TRASLADARSE EL(LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) DE SU DOMICILIO AL LUGAR DE TRABAJO Y DE ESTE AL PRIMERO CON MOTIVO DEL DESEMPEÑO DE SUS LABORES, QUEDAN INCLUIDOS EN LO PREVISTO EN EL PARRAFO QUE ANTECEDE. ASIMISMO, EL AYUNTAMIENTO SE OBLIGA A ENTREGAR AL SINDICATO, EL REPORTE DEL ACCIDENTE DETALLANDO LOS PORMENORES DEL MISMO.

ARTÍCULO 60.- EN MATERIA DE RIESGOS PROFESIONALES, SE ESTARÁ A LO DISPUESTO POR LA LEY DE PENSIONES DEL ESTADO Y LA LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL O SUS LEYES SUPLETORIAS.

ARTÍCULO 61.- EN LOS CASOS DE RIESGOS DE TRABAJO, EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) INCAPACITADO PARCIALMENTE TENDRÁ DERECHO A SEGUIR DESEMPEÑANDO SU PUESTO U OTRO DISTINTO PARA EL QUE QUEDE HÁBIL, SIN DETRIMENTO DE SU SALARIO.

ARTÍCULO 62.- NO SE CONSIDERA ACCIDENTE O ENFERMEDAD PROFESIONAL EN LOS SIGUIENTES CASOS:

- I. LOS QUE OCURRAN ENCONTRÁNDOSE EL(LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) EN ESTADO DE EMBRIAGUEZ O BAJO EL INFLUJO DE NARCÓTICOS O ESTUPEFACIENTES, EN ESTE ÚLTIMO CASO, SALVO QUE EXISTA PRESCRIPCIÓN MÉDICA Y QUE EL(LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) LO HAYA HECHO DEL CONOCIMIENTO DEL "AYUNTAMIENTO".
- II. LOS QUE PROVOQUE INTENCIONALMENTE EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) POR SI SOLO O DE ACUERDO CON OTRA PERSONA.
- III. LOS QUE SEAN RESULTADO DE UN INTENTO DE SUICIDIO O DE UNA RIÑA EN LA QUE HUBIERA PARTICIPADO EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A).

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

CAPITULO X

PRESTACIONES Y SERVICIOS SOCIALES

ARTÍCULO 63.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE TENGAN MÁS DE SEIS MESES DE SERVICIO ININTERRUMPIDO DISFRUTARÁN DE DOS PERIODOS ANUALES DE VACACIONES CON GOCE DE SUELDO, DE LA SIGUIENTE MANERA:

DE 6 MESES A 9 AÑOS	10 DIAS
DE 10 A 15 AÑOS	12 DIAS
DE 16 A 19 AÑOS	14 DIAS
DE 20 A 24 AÑOS	16 DIAS
Y DE 25 AÑOS EN ADELANTE	18 DIAS

Y QUE SERÁN DICTAMINADAS ENTRE EL "AYUNTAMIENTO" Y EL "SINDICATO" EN EL ROL QUE PARA TAL EFECTO SE ELABORE, DICHAS VACACIONES SE DISFRUTARÁN EN DOS PERIODOS, CONSIDERANDO COMO PRIMER PERIODO EL DE PRIMAVERA DEL 1° DE ENERO AL 30 DE JUNIO Y EL SEGUNDO PERIODO EL DE INVIERNO DEL 1° DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.

ARTÍCULO 64.- EL "AYUNTAMIENTO" PAGARA A TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) EL 30% DE PRIMA VACACIONAL, SOBRE LOS DIAS QUE LES CORRESPONDAN COMO VACACIONES DE ACUERDO A LA ANTIGÜEDAD Y QUE SERÁN CUBIERTAS ANTES DE QUE SE INICIEN LOS PERIODOS DE VACACIONES Y MISMA PRESTACIÓN QUE SE CUBRIRÁ EN LA PRIMERA QUINCENA DE MAYO Y NOVIEMBRE, RESPECTIVAMENTE.

ARTÍCULO 65.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DE BASE DEL "AYUNTAMIENTO" RECIBIRÁN COMO GRATIFICACIÓN ANUAL O AGUINALDO, 75 DIAS DE SALARIO DIARIO ORDINARIO, PAGADERO EN DOS EXHIBICIONES QUE SE CUBRIRÁN DE LA MANERA SIGUIENTE: 50 DIAS EN EL MES DE DICIEMBRE Y 25 DIAS EL 15 DE JULIO DE CADA AÑO.

LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE HAYAN LABORADO POR UN PERIODO MENOR DE UN AÑO Y MAYOR DE SEIS MESES, SE LES CUBRIRÁ SU AGUINALDO EN FORMA PROPORCIONAL POR EL TIEMPO DE SERVICIOS PRESTADOS, EN CASO DE QUE CUALQUIER LEGISLACIÓN BIEN ESTATAL O FEDERAL LLEGASE A GRAVAR MEDIANTE ALGÚN IMPUESTO O CONTRIBUCIÓN EL AGUINALDO QUE LOS TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS) SINDICALIZADOS(AS) PERCIBAN, ESTE SERÁ PAGADO EN SU TOTALIDAD POR PARTE DE LA ENTIDAD PUBLICA.

ARTICULO 66.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DEL "AYUNTAMIENTO" DISFRUTARÁN DE TODOS LOS BENEFICIOS QUE OFRECE EL INSTITUTO DE PENSIONES DEL ESTADO, LOS CONTRATADOS ACTUALMENTE Y LOS ESTIPULADOS EN LAS PRESENTES "CONDICIONES DE TRABAJO".

ARTICULO 67.- COMO ESTIMULO DE PUNTUALIDAD SE DARÁ AL(A) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) LA CANTIDAD DE \$400.00 (CUATROCIENTOS PESOS 00/100 M.N.) CADA CUATRO MESES, DANDO UN TOTAL DE 3 PAGOS ANUALES, Y EN CASO DE QUE LA PUNTUALIDAD SEA ÚNICAMENTE POR TRES MESES, SE LES DARÁ ÚNICAMENTE \$225.00 (DOSCIENTOS VEINTICINCO PESOS 00/100 M.N.), MISMAS CANTIDADES QUE SERÁN CUBIERTAS EN LA VENTANA DE LA TESORERÍA MUNICIPAL Y/O DEPOSITO BANCARIO, PREVIO RECIBO QUE OTORGUEN, A MAS TARDAR EL DIA 21 DEL MES QUE LE CORRESPONDA.

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARÍA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER. S.T.E.S.M.O.

ASIMISMO CUANDO UN(A) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) DE BASE, NO TUVIERA NINGUNA FALTA DE ASISTENCIA A SU TRABAJO EN EL LAPSO DE CUATRO MESES, SE LES ESTIMULA CON \$300.00 (TRESCIENTOS PESOS 00/100 M.N.), QUE SERÁN PAGADOS DE IGUAL FORMA POR VENTANILLA DE LA TESORERIA MUNICIPAL Y/O DEPOSITO BANCARIO, PREVIO RECIBO QUE OTORGUEN CADA CUATRO MESES, A MÁS TARDAR EL DÍA 21 DEL MES QUE LE CORRESPONDA, SIENDO AMBOS PAGOS REALIZADOS DE ACUERDO CON LA TABLA SIGUIENTE:

ESTIMULO DE PUNTUALIDAD	PRIMERA QUINCENA DE ENERO, MAYO Y SEPTIEMBRE
ESTIMULO DE ASISTENCIA	SEGUNDA QUINCENA DE ENERO, MAYO Y SEPTIEMBRE

ARTICULO 68.- EL "AYUNTAMIENTO" FOMENTARA LAS ACTIVIDADES SOCIALES, CULTURALES Y DEPORTIVAS ENTRE SUS TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS), DE ACUERDO A SUS POSIBILIDADES PRESUPUESTALES, SE LES PROPORCIONARAN DOS UNIFORMES DE FUTBOL Y UNO DE BASQUETBOL, LOS PRIMEROS SERÁN PARA 18 INTEGRANTES Y EL SEGUNDO PARA 9, Y QUE COMPRENDERÁ: SHORT, CAMISETA Y MEDIAS, SIEMPRE Y CUANDO DEMUESTREN DICHOS EQUIPOS QUE SE ENCUENTRAN DENTRO DE ALGUNA LIGA MUNICIPAL. ASÍ MISMO OTORGARA A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) MUNICIPALES UN CINCUENTA PORCIENTO DE DESCUENTO EN EL PAGO DE LOS DERECHOS QUE SE COBRAN POR ADMISIÓN EN LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES, DERECHO QUE GOZARAN SIEMPRE Y CUANDO RESPETEN EN SU INTEGRIDAD LOS REGLAMENTOS MUNICIPALES APLICABLES.

ARTICULO 69.- CONVIENEN "SINDICATO" Y "AYUNTAMIENTO", EN QUE ESTE ULTIMO OTORGARÁ EL BENEFICIO DE SERVICIOS GRATUITOS DE GUARDERÍAS DEL D.I.F. A LOS HIJOS DE LAS TRABAJADORAS Y/O EMPLEADAS QUE OSCILEN ENTRE LAS EDADES DE UN MES A SEIS AÑOS DE EDAD, SIEMPRE Y CUANDO SE AJUSTEN A LOS REGLAMENTOS QUE DICHAS GUARDERÍAS TENGAN ESTABLECIDOS, PREVIA SOLICITUD QUE SE LE HAGA A LA PRESIDENTA DEL D.I.F. MUNICIPAL Y DE ACUERDO A LA RELACIÓN Y LIMITES DE SOLICITUDES QUE SE HAGAN PARA ESTE SERVICIO.

ARTICULO 70.- COMO ESTÍMULO A LOS INTEGRANTES DE LA BANDA DE GUERRA, SE LES PROPORCIONARÁ UN UNIFORME DE GALA CADA AÑO, EL CUAL SE COMPODRÁ DE CHAQUETÍN, PANTALÓN, QUEPÍ, CAMISA, CORBATA Y UN PAR DE ZAPATOS, PROPIOS PARA DICHO UNIFORME DE GALA, ASÍ COMO TAMBIÉN EL UNIFORME PARA LOS INTEGRANTES DE LA ESCOLTA, CONSISTENTE EN SACO, BLUSA O CAMISA, FALDA O PANTALÓN, SEGÚN CORRESPONDA, DEBIENDO SER DICHA PRESTACIÓN CUBIERTA A MÁS TARDAR EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE MARZO, DEBIENDO PRESENTAR EL PRESUPUESTO Y MUESTRA CORRESPONDIENTE EL "SINDICATO DEL H. AYUNTAMIENTO" EN EL MES DE FEBRERO. LOS INSTRUMENTOS SERÁN PROPIEDAD DEL "SINDICATO" Y EL "AYUNTAMIENTO" DOTARÁ DEL MATERIAL NECESARIO PARA EL MANTENIMIENTO QUE DICHA BANDA REQUIERA Y DE IGUAL FORMA DARÁ FACILIDADES AL SECRETARIO DEL EXTERIOR ENCARGADO DE LA MISMA, Y AL PROPIO PERSONAL QUE LA INTEGRA, PARA QUE LOS MISMOS PUEDAN ACUDIR A LOS ACTOS CÍVICOS DEL D.I.F. MUNICIPAL O LOS QUE EL "AYUNTAMIENTO" REQUIERA PREVIA SOLICITUD Y VISTO BUENO DEL COMITÉ EJECUTIVO EN FUNCIONES, INCLUYENDO LOS PERMISOS QUE ESTE ÚLTIMO AUTORICE. DE IGUAL FORMA, AUTORIZARA QUE, CUANDO MUCHO, VEINTE DE LOS INTEGRANTES DE LA BANDA DE GUERRA CITADA NO RETORNEN A SUS LABORES EN LOS EVENTOS QUE DECIDA EL AYUNTAMIENTO Y EN LOS CUALES TENGAN PARTICIPACIÓN.

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

DEBIENDO CONTAR CON AUTORIZACIÓN EXPRESA DEL AYUNTAMIENTO PARA QUE TAL SITUACIÓN ACONTEZCA.

ARTICULO 71.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A LOS(AS) EMPLEADOS(AS) Y TRABAJADORES(AS) SINDICALIZADOS(AS) DE BASE POR CONCEPTO DE ANTIGÜEDAD QUINQUENAL, UN AUMENTO MENSUAL AL SALARIO TABULADO POR CUOTA DIARIA EN RAZÓN A LOS AÑOS DE SERVICIO, CONFORME A LA SIGUIENTE TABLA; EL CUAL NO SERÁ RETROACTIVO Y SE COMPUTARÁ A PARTIR DE LA FIRMA DE ESTE CONVENIO.

DE	A	CANTIDAD
5 AÑOS	9 AÑOS	\$200.00
10 AÑOS	14 AÑOS	\$293.75
15 AÑOS	19 AÑOS	\$387.50
20 AÑOS	24 AÑOS	\$512.50
25 AÑOS EN ADELANTE		\$575.00

ARTICULO 72.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS) DE BASE RECIBIRAN POR CONCEPTO DE AYUDA MENSUAL PARA DESPENSA LA CANTIDAD DE \$600.00 (SEISCIENTOS PESOS 00/100 M.N.), CUBRIÉNDOSE EN CADA QUINCENA EL 50% DE DICHA PRESTACIÓN.

ARTICULO 73.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS) DE BASE, EL 10% DEL SALARIO TABULADO QUE PERCIBEN, EN VALES DE DESPENSA, EL CUAL SERÁ ENTREGADO MENSUALMENTE, MISMOS QUE HARÁN VALIDOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS QUE EL "AYUNTAMIENTO" DETERMINE.

ARTICULO 74.- CONVIENEN "AYUNTAMIENTO" Y "SINDICATO" EN QUE, EN EL CASO, DE QUE UN(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) DE BASE SEA SUSPENDIDO O SOLICITE PERMISO POR MAS DE UN MES DE LABORES SIN GOCE DE SUELDO, LA PRESTACIÓN A QUE TIENE DERECHO DICHO(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) CONSISTENTE EN EL 10% SOBRE EL SALARIO Y QUE SE OTORGA A TRAVÉS DE VALES DE DESPENSA, SEA OTORGADO DICHO VALE AL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) QUE EL COMITÉ EJECUTIVO EN FUNCIONES DESIGNE DE ACUERDO AL ESCALAFÓN Y NO AL(A) TRABAJADOR(A) QUE SUPLE EN EL MOMENTO.

ARTÍCULO 75.- PRIMA DE ANTIGÜEDAD.- EL "AYUNTAMIENTO" CONCEDERÁ A SUS TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) POR CONCEPTO DE ANTIGÜEDAD LA PRIMA QUE ESTIPULA EL ARTÍCULO 162 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, EN LOS MISMOS TÉRMINOS Y CONDICIONES QUE ESTABLECE DICHO ARTÍCULO Y SE DETERMINARÁ DE LA SIGUIENTE MANERA:

ÚNICO.- PARA EL COMPUTO DE LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD PREVISTA EN EL ARTÍCULO ARRIBA MENCIONADO DE LA LEY FEDERAL DE TRABAJO, A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) SINDICALIZADOS(AS) SE LES TOMARÁ COMO BASE EL SALARIO MÍNIMO DEL TABULADOR PREVISTO EN EL ARTÍCULO 33 DE LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

- I. SI EL SALARIO QUE PERCIBE EL (LA) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) EXCEDE DEL DOBLE DEL SALARIO MÍNIMO DEL TABULADOR PREVISTO EN EL ARTÍCULO 33 DE LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, SE CONSIDERA ESA CANTIDAD COMO SALARIO MÁXIMO, ES DECIR EL TOPE AL DOBLE DEL SALARIO MÍNIMO.
- II. SI EL SALARIO QUE PERCIBE EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A), NO EXCEDE DEL DOBLE DEL SALARIO MÍNIMO DEL TABULADOR,

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

PREVISTO EN EL ARTÍCULO 33 DE LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, SE CONSIDERARÁ EL SALARIO QUE PERCIBE EN EL MOMENTO DE SU RETIRO.

ARTICULO 76.- CUANDO UN(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) FALLEZCA, EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ UN APOYO POR LA CANTIDAD DE \$25,000.00 (VEINTICINCO MIL PESOS 00/100 M.N.), PARA GASTOS FUNERARIOS, ASÍ COMO CUANDO FALLEZCA UN FAMILIAR DEL MISMO(A), TALES COMO SU CÓNYUGE, HIJOS Y PADRES, SIEMPRE Y CUANDO DEPENDAN DEL(A) TRABAJADOR(A) Y/O EMPLEADO(A), PREVIA CONSTANCIA DEL DECESO, AUNQUE NO TENGAN EL MISMO DOMICILIO, POR LO QUE DEBERÁ REGISTRARSE TAL DEPENDENCIA EN EL EXPEDIENTE PERSONAL DEL(A) EMPLEADO(A) O TRABAJADOR(A), PARA EL EFECTO DE QUE SE OTORQUE UN SOLO APOYO.

ARTÍCULO 77.- EL "AYUNTAMIENTO" CONCEDERÁ BECAS MENSUALES PARA LOS HIJOS DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DE BASE QUE ESTUDIEN, POR LOS SIGUIENTES MONTOS:

PRIMARIA	\$200.00
SECUNDARIA Y BACHILLERATO	\$300.00
PROFESIONAL	\$1,000.00

PARA OBTENER DERECHO AL BENEFICIO, LOS(AS) INTERESADOS(AS) DEBERÁN PRESENTAR UN PROMEDIO DE CALIFICACIONES DE 8.5, DEMOSTRANDO CON LOS DOCUMENTOS IDÓNEOS PARA ELLO, MISMOS QUE SERÁN OTORGADOS A MÁS TARDAR A LOS CINCO DÍAS DE HABERLAS SOLICITADO OFICIALMENTE EL "SINDICATO" A TRAVÉS DE SU COMITÉ EJECUTIVO EN FUNCIONES.

ARTICULO 78.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A AQUELLOS(AS) TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS) QUE ACREDITEN ENCONTRARSE ESTUDIANDO EN CUALQUIER NIVEL DE ESTUDIO, LAS MISMAS PRESTACIONES ECONÓMICAS QUE SE OTORGAN A LOS HIJOS DE TRABAJADORES(AS) Y/O EMPLEADOS(AS), TALES COMO BECAS Y ÚTILES ESCOLARES.

ARTICULO 79.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ EL 10 DE MAYO, LA CANTIDAD DE \$1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N.) A CADA TRABAJADORA Y EMPLEADA QUE ACREDITE SER MADRE, ASIMISMO OTORGARÁ LA CANTIDAD DE \$700.00 (SETECIENTOS PESOS 00/100 M.N.) A LOS TRABAJADORES Y EMPLEADOS QUE ACREDITEN SER PADRES, MISMO QUE SE ENTREGARÁ EL "DÍA DE LA MADRE" O EL "DÍA DEL PADRE", RESPECTIVAMENTE, DE ACUERDO A LA FECHA DETERMINADA EN EL CALENDARIO DEL AÑO DE QUE SE TRATE, MISMAS CANTIDADES QUE SERÁN CUBIERTAS EN LA VENTANILLA DE LA TESORERÍA MUNICIPAL, PREVIO RECIBO QUE OTORGUEN.

ARTICULO 80.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ UN ESTÍMULO AL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) EN LA FECHA EN QUE SE FESTEJE EL "DÍA DEL EMPLEADO", CUMPLA 25 AÑOS DE SERVICIO O DE ANTIGÜEDAD ININTERRUMPIDO, CON UN CENTENARIO DE ORO EL CUAL SE HARÁ ENTREGA POR CONDUCTO DEL C. PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL EN FUNCIONES Y A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS) QUE ALCANCEN LA EDAD JUBILATORIA SE LES OTORGARÁ UN RECONOCIMIENTO POR ESCRITO CON UN ESTÍMULO ECONÓMICO DE \$2,000.00 (DOS MIL PESOS 00/100 M.N.) EFECTIVO.

ARTICULO 81.- EL "AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE ENTREGUEN SU LISTA DE ÚTILES ESCOLARES Y UNA COPIA DE SU INSCRIPCIÓN AL COLEGIO DE SUS HIJOS, UN APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE DICHA LISTA DE ÚTILES, POR LOS SIGUIENTES MONTOS:

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARÍA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO

ESCOLARIDAD	GRADO ESCOLAR	MONTO A PAGAR
JARDIN DE NIÑOS	TODOS LOS GRADOS	\$550.00
PRIMARIA	PRIMERO, SEGUNDO, TERCERO	\$550.00
PRIMARIA	CUARTO, QUINTO, SEXTO	\$600.00
SECUNDARIA	TODOS LOS GRADOS	\$650.00
BACHILLERATO	TODOS LOS GRADOS	\$800.00
LICENCIATURA	TODOS LOS GRADOS	\$1,550.00

ARTICULO 82.- EL "AYUNTAMIENTO" PAGARÁ EL IMPORTE DE MIL PLATILLOS AL PERSONAL DE BASE, EL 21 DE OCTUBRE DE CADA AÑO, CON MOTIVO DEL DIA DEL EMPLEADO, EN EL LUGAR QUE EL PRIMERO DESIGNE, 50 REJAS DE REFRESCO DE DOS LITROS Y CONJUNTO MUSICAL, ASÍ COMO EL SALÓN DONDE SE LLEVARÁ A EFECTO EL FESTEJO INDICADO.

ARTICULO 83.- EL "AYUNTAMIENTO" CUBRIRÁ EN SU TOTALIDAD LOS GASTOS DE PREVISIÓN SOCIAL PARA EL(LA) TRABAJADOR(A), EMPLEADO(A) Y DEPENDIENTES DIRECTOS, ASÍ COMO A LOS PADRES DEL(A) MISMO(A), SIEMPRE Y CUANDO DEPENDAN DE ÉL Y PRESENTANDO PREVIA CONSTANCIA DE QUE NO TIENE ASISTENCIA SOCIAL POR ALGUNA OTRA INSTITUCIÓN DEBIÉNDOSE ENTENDER ESTO EN ESPECIALIDAD, TRATAMIENTO Y CONVALESCENCIA, ASIGNANDO UNA FARMACIA QUE SURTA LA MEDICINA DE PATENTE, ASÍ TAMBIÉN POR CUANTO HACE A LAS MADRES TRABAJADORAS, EMPLEADAS Y ESPOSAS DE LOS TRABAJADORES Y EMPLEADOS, EN CASO DE EMBARAZO, SE LES SUMINISTRARÁN LAS VITAMINAS CORRESPONDIENTES DURANTE EL PERIODO DE GESTACIÓN Y DESPUÉS DEL PARTO, DEBIENDO DE ESTAR DE ACUERDO AL CUADRO BÁSICO DE MEDICAMENTOS QUE A JUICIO DEL MÉDICO SEA RECETADO, Y PARA EL CASO DE QUE EL SANATORIO PARTICULAR DE ADSCRIPCIÓN SE DECLARE INCOMPETENTE PARA ATENDER AL(A) TRABAJADOR(A), EMPLEADO(A) O FAMILIARES BENEFICIARIOS, ESTE H. AYUNTAMIENTO SE COMPROMETE A REALIZAR LAS GESTIONES NECESARIAS OPORTUNAS ANTE LA SECRETARIA DE SALUD PARA QUE EL PACIENTE SEA ATENDIDO EN UN SANATORIO DE TERCER NIVEL.

ASÍ COMO TAMBIÉN AL(A) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) EVENTUAL QUE SOLICITE DICHA PRESTACIÓN, EL AYUNTAMIENTO PAGARÁ EL 50% DE LA PRESTACIÓN AL SANATORIO CORRESPONDIENTE Y EL OTRO 50% SERÁ PAGADO POR EL TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) EVENTUAL, IMPORTE QUE SE PAGARÁ DE MANERA QUINCENAL A PARTIR DE LA ENTRADA EN VIGOR DE LAS PRESENTES CONDICIONES, PARA QUE SU CÓNYUGE E HIJOS MENORES DE 18 AÑOS TENGAN LA ATENCIÓN NECESARIA QUE POR CONTRATO LO TIENE EL PERSONAL DE BASE, ESTE DESCUENTO SE REALIZARÁ A TRAVÉS DE LA NÓMINA QUINCENAL.

ARTICULO 84.- EL "AYUNTAMIENTO" PROPORCIONARÁ A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DE BASE PREVIO DIAGNÓSTICO EMITIDO POR LOS OFTALMÓLOGOS DE LOS SANATORIOS DE ADSCRIPCIÓN, UN APOYO ECONÓMICO PARA LA COMPRA DE LENTES CONSISTENTE DE \$1,000.00 (UN MIL PESOS 00/100 M.N.), PRESTACIÓN QUE SE OTORGARÁ UNA VEZ AL AÑO EN CUANTO HACE A LOS HIJOS DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS) SE LES OTORGARÁ ESTE APOYO MEDIANTE LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR EL D.I.F. MUNICIPAL.



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

ARTICULO 85.- EL "AYUNTAMIENTO" PAGARÁ LA PÓLIZA DE UN SEGURO DE VIDA POR MUERTE NATURAL POR LA CANTIDAD DE \$75,000.00 (SETENTA Y CINCO MIL PESOS 00/100 M.N.) Y POR MUERTE ACCIDENTAL LA CANTIDAD DE \$100,000.00 (CIEN MIL PESOS 00/100 M.N.), A LOS FAMILIARES BENEFICIARIOS DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE FALLEZCAN, ASÍ MISMO, EN CASO DE LA PÉRDIDA DE UN MIEMBRO DEL CUERPO SE LES INDEMINIZARÁ DE ACUERDO A LOS PORCENTAJES QUE ESTABLECE PARA TAL EFECTO EL ARTÍCULO 514 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, MISMA PRESTACIÓN QUE SE CUBRIRÁ A MÁS TARDAR A LOS CINCO DÍAS DE HABER OCURRIDO EL DECESO O ACCIDENTE.

ARTICULO 86.- LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE ADQUIERAN LA BASE, LAS PRESTACIONES DENOMINADAS CANASTA BÁSICA, QUINQUENIO Y VALES DE DESPENSA, SE DENOMINARÁN "SOBRESUELDO", CON LO CUAL EL SALARIO BASE QUEDARÁ INTEGRADO POR ÉSTOS CONCEPTOS DE ACUERDO A LO PREVISTO POR LOS ARTÍCULOS 15 Y 35 DE LA LEY DE PENSIONES DEL ESTADO, SIN QUE POR ELLO DESAPAREZCAN DICHAS PRESTACIONES, HACIENDO MENCIÓN QUE EL IMPORTE DE LA PRESTACIÓN DENOMINADA VALES DE DESPENSA, SERÁ DESGLOSADA EN DOS PARTES, UNA CANTIDAD IGUAL EN CADA QUINCENA AL MES.

ARTICULO 87.- EL "AYUNTAMIENTO" CONCEDERÁ PERMISO CON GOCE DE SUELDO AL SECRETARIO(A) GENERAL, SECRETARIO(A) DE TRABAJO, SECRETARIO(A) TESORERO(A) Y SECRETARIO(A) DEL INTERIOR, PARA ATENDER LOS PROBLEMAS DE SUS AGREMIADOS EN LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.

ARTICULO 88.- CON LA FINALIDAD DE TENER UN CONTROL ADICIONAL POR PERMISO DE SALIDA EN HORAS DE TRABAJO O SIN GOCE DE SUELDO, ESTOS SE HARÁN DIRECTAMENTE POR CONDUCTO DEL SINDICATO Y ESTE SERÁ REPORTADO AL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS PARA SUS EXPEDIENTES PERSONALES.

ARTÍCULO 89.- EL "AYUNTAMIENTO" RECONOCE COMO PLAZAS TABULADAS Y ESCALAFONARIAS DE TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DEL AYUNTAMIENTO, LAS SIGUIENTES:

No. DEPARTAMENTO	NOMBRE DEPARTAMENTO	TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS DE BASE
1	EMPLEADOS	124
2	BARRIDOS	63
3	MERCADO ZAPATA	16
4	MERCADO OCAMPO	8
5	MERCADO CARRANZA	4
6	MERCADO CERRITOS	14
7	ROLADORES DE MERCADOS	5
8	INTENDENCIA	20
9	OBRAS PÚBLICAS	6
10	EVENTOS ESPECIALES	7
11	PLANTA CITLALLI	4
12	RASTRO MUNICIPAL	5
13	PARQUES Y JARDINES	57
14	ALUMBRADO	11
15	LIMPIA PÚBLICA	99
16	PIPAS	11

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE AGTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DÍLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

17	FONTANERIA	33
18	CEMENTERIO	29
19	ECOLOGIA	9
20	SINDICATO	4
21	MANTENIMIENTO MERCADOS	10
22	CENTRO ANTIRRABICO	1
	TOTALES	540

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DÍLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO

EL "AYUNTAMIENTO" RECONOCE A DICHOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) EN LOS PUESTOS Y CON EL SALARIO Y ANTIGÜEDAD QUE SE DETALLA EN EL PADRÓN QUE EXISTE EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, MISMO QUE SE OBLIGA A RESPETAR POR ENCONTRARSE ADECUADO Y FUNDADO EL NUMERO DE PLAZAS DE TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DE BASE, ASIGNADOS A LOS DEPARTAMENTOS DEL ARTÍCULO ANTERIOR.

ARTÍCULO 90.- EL "AYUNTAMIENTO" RECONOCE 540 PUESTOS DE BASE Y 157 EVENTUALES, MISMO QUE VIENEN LABORANDO ININTERRUMPIDAMENTE COMO INTERINOS, CUYA ANTIGÜEDAD SE RECONOCE DE ACUERDO AL PADRÓN EXISTENTE.

ARTÍCULO 91.- EL "AYUNTAMIENTO" Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, CONVIENEN EN CANCELAR LA CATEGORÍA DE TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) EVENTUALES FIJOS, EN VIRTUD DE QUE CON ESTA CATEGORÍA HAN VENIDO LABORANDO, DE ACUERDO A LO ESTIPULADO EN EL ARTICULO ANTERIOR Y PORQUE CON EL NUMERO DE TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) EXISTENTES HASTA ESTE MOMENTO SE CUBREN LAS NECESIDADES DEL H. AYUNTAMIENTO, MANTENIENDO EL SINDICATO TITULAR DE ESTAS CONDICIONES EL DERECHO PARA PROPONER AL AYUNTAMIENTO AL PERSONAL QUE SE CONTRATARÁ POR OBRA DETERMINADA PARA LAS OCASIONES EN QUE ASÍ LO EXIJA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS A CARGO DEL H. AYUNTAMIENTO, EN OCASIÓN DE VACACIONES, SUPLENCIAS, INCAPACIDADES, PERMISOS SIN GOCE DE SUELDO Y SUSPENSIONES SINDICALES.

ARTÍCULO 92.- EL "AYUNTAMIENTO" RECONOCE TODAS LAS PLAZAS TABULADAS POR EL TITULAR DEL PRESENTE CONTRATO CON LA ANTIGÜEDAD, LA CATEGORÍA Y EL SALARIO QUE DEBEN DISFRUTAR POR LAS LABORES QUE DESEMPEÑEN EN TIEMPO QUE NO EXCEDAN DE LAS HORAS SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO 25.

ARTÍCULO 93.- EL "AYUNTAMIENTO" ACEPTA LOS MOVIMIENTOS DE PERSONAL QUE PROPONGA EL "SINDICATO" DE ACUERDO A SUS DERECHOS POR JUBILACIÓN, FALLECIMIENTO O RETIRO VOLUNTARIO.

ARTÍCULO 94.- EL "AYUNTAMIENTO" ACEPTARA LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS QUE EN VIRTUD DEL ACUERDO TOMADO POR LA ASAMBLEA IMPONGA A SUS AGREMIADOS Y EN OBSERVANCIA A LOS ESTATUTOS DEL SINDICATO.

ARTÍCULO 95.- EL "AYUNTAMIENTO" POR CONDUCTO DEL DEPARTAMENTO RESPECTIVO HARÁ LOS DESCUENTOS DE CUOTAS ORDINARIAS Y EXTRAORDINARIAS Y LAS QUE SOLICITE EL "SINDICATO", ENTREGÁNDOLOS DOS DÍAS DESPUÉS DE LOS COBROS QUINCENALES AL(A) TESORERO(A) DEL SINDICATO, DICHOS DESCUENTOS NO SE REALIZARAN CUANDO LA FINALIDAD SEA APOYAR CAMPAÑAS POLÍTICAS.



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

ARTÍCULO 96.- EL "AYUNTAMIENTO" ACEPTA QUE CON PERSONAL SINDICALIZADO SE CUBRIRÁN TODAS LAS VACANTES POR ENFERMEDAD, INCAPACIDAD, JUBILACIÓN, RETIRO VOLUNTARIO O DE OTRA INDOLE.

ARTÍCULO 97.- EL "AYUNTAMIENTO" NO RECONOCERÁ NI PERMITIRÁ LA FORMACIÓN DE OTRO SINDICATO MINORITARIO QUE SE QUISIERA FORMAR CON EL MISMO PERSONAL O QUE QUISIERA INGRESAR A OTRA CENTRAL O SUBDIVIDIRSE DENTRO DE LAS MISMAS QUE MILITEN ACTUALMENTE.

ARTÍCULO 98.- ACUERDAN LAS PARTES QUE CUANDO POR NECESIDADES DEL TRABAJO POR PETICIÓN DE ALGUN(A) TRABAJADOR(A) Y/O EMPLEADO(A) SE PIDA UN CAMBIO DE ÁREA, ESTO SE HARÁ PREVIO AVISO AL RESPONSABLE DEL ÁREA CON LA FINALIDAD DE QUE CUALQUIER TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) TENGA LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA DESEMPEÑAR LAS LABORES DEL LUGAR A QUE SE LE ASIGNE.

ARTÍCULO 99.- SE ENTIENDE POR ESCALAFÓN AL SISTEMA ESTABLECIDO CONFORME A LAS NORMAS CONTENIDAS EN LA LEY Y SU REGLAMENTO PARA EFECTUAR LAS PROMOCIONES Y ASCENSOS DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) DEBE EXISTIR EL ACUERDO ENTRE EL AYUNTAMIENTO Y EL SINDICATO. DE IGUAL FORMA SE ESTABLECE QUE EN CASO DE QUE, POR CUESTIONES DE CAPACIDAD PERSONAL, UN(A) TRABAJADOR(A) NO HAYA OBTENIDO ALGÚN MOVIMIENTO ESCALAFONARIO, PERMANECIENDO EN LA CATEGORÍA DE PEÓN "B", TENGA MÁS DE 55 AÑOS DE EDAD Y LABORE AL SERVICIO DEL AYUNTAMIENTO DE MANERA ININTERRUMPIDA Y EFICIENTE, ES DECIR, QUE NO OBRE EN SU EXPEDIENTE PERSONAL ALGUNA ACTA ADMINISTRATIVA O PROCESO SANCIONADOR, ESTE SERÁ ASCENDIDO DE CATEGORÍA A PEÓN "A", CON INDEPENDENCIA DE QUE EXISTA O NO ALGUNA VACANTE EN DICHA BASE.

ARTÍCULO 100.- EL CRITERIO QUE SE APLICARÁ PARA INTEGRAR EL ESCALAFÓN SERÁ EL SIGUIENTE:

1. EL PERFIL PROFESIONAL Y/O LOS CONOCIMIENTOS QUE CONSISTAN EN LA POSESIÓN DE LOS PRINCIPIOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS QUE SE REQUIERAN PARA EL DESEMPEÑO DE UNA ACTIVIDAD DETERMINADA CALIFICADO POR EL JEFE DEL DEPARTAMENTO.
2. LA ANTIGÜEDAD QUE ES EL TIEMPO DE SERVICIO PRESTADO A LA ENTIDAD PÚBLICA.
3. LA DISCIPLINA Y PUNTUALIDAD QUE SON EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS ESTABLECIDAS EN EL CENTRO DEL TRABAJO.

ESTE CRITERIO DE EVALUACIÓN SE ESPECIFICARÁ EN EL REGLAMENTO CORRESPONDIENTE.

ARTÍCULO 101.- CON EL OBJETO DE ELEVAR LA EFICIENCIA DEL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A), Y PODER PREPARARLO PARA ASCENDER EN EL ESCALAFÓN, EL "AYUNTAMIENTO", CON LA PARTICIPACIÓN DEL "SINDICATO" IMPLEMENTARÁ LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO CUANDO ESTOS REQUIERAN.

CAPITULO XI

DE LA PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO

ARTÍCULO 102.- EL "AYUNTAMIENTO" Y EL "SINDICATO" CONVIENEN EN QUE SE ATENDERÁ PERMANENTEMENTE EL MEJORAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN DE LOS SISTEMAS, PROCEDIMIENTOS, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER. S.T.E.S.M.O.

LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS), ASÍ COMO EL MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE QUE SE DESARROLLAN EN EL TRABAJO.

ARTÍCULO 103.- LA ELEVACIÓN DE LA PRODUCTIVIDAD TIENE COMO OBJETIVO LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO CON LA MÁS ALTA CALIDAD Y EFICIENCIA.

ARTÍCULO 104.- CON EL OBJETIVO DE ELEVAR LA EFICIENCIA Y CALIDAD EN EL TRABAJO Y LA PRODUCTIVIDAD, EL "AYUNTAMIENTO" Y EL "SINDICATO" PODRÁN INTEGRAR LA COMISIÓN MIXTA DE PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO QUE PROPONDRÁN LAS MEDIDAS A ADOPTAR EN LA MATERIA QUE CORRESPONDA.

ARTÍCULO 105.- CONVIENEN EL AYUNTAMIENTO Y EL SINDICATO QUE PARA ESTIMULAR LA PRODUCTIVIDAD DE EMPLEADOS(AS) Y TRABAJADORES(AS), "EL AYUNTAMIENTO" OTORGARÁ UN BONO DE \$300.00 (TRESCIENTOS PESOS 00/100 M.N.) MENSUALES, PAGADEROS A MÁS TARDAR EL DÍA 21 DE CADA MES, EL CUAL SE PAGARÁ AUN CUANDO EL (LA) TRABAJADOR(A) GOCE DE ALGÚN PERÍODO VACACIONAL O INCAPACIDAD.

ARTÍCULO 106.- LA COMISIÓN A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO ANTERIOR, SE INTEGRARÁ CON IGUAL NÚMERO DE REPRESENTANTES DEL "AYUNTAMIENTO" Y EL "SINDICATO".

ARTÍCULO 107.- LA PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO SE DETERMINARÁ POR EL DESEMPEÑO DE LAS LABORES QUE SE ASIGNEN A CADA TRABAJADOR(A) EMPLEADO(A) DURANTE LAS HORAS DE SU JORNADA.

CAPÍTULO XII

CORRECCIONES DISCIPLINARIAS Y SANCIONES

ARTÍCULO 108.- LAS SANCIONES QUE PODRÁN APLICARSE A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) POR FALTAS COMETIDAS EN EL DESEMPEÑO DE SUS SERVICIOS, SERÁN LAS SIGUIENTES:

- amonestación verbal o escrita;
- suspensión hasta por ocho días de los efectos del nombramiento, y
- terminación de los efectos del nombramiento cuando incurran en alguna de las causas establecidas en la ley.

PARA QUE LO ANTERIOR SURTA EFECTO SERÁ REQUERIDA LA PARTICIPACIÓN PREVIA DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL PARA QUE DE SU CONSENTIMIENTO EN PRESENCIA DEL(A) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A).

ARTÍCULO 109.- SERÁN CAUSA DE AMONESTACIÓN VERBAL, LAS INFRACCIONES LEVES A QUE SE REFIEREN LAS PRESENTES CONDICIONES.

ARTÍCULO 110.- SERÁN CAUSA DE AMONESTACIÓN ESCRITA, LA REINCIDENCIA A LAS INFRACCIONES LEVES DE ESTAS CONDICIONES.

ARTÍCULO 111.- PROCEDE LA SUSPENSIÓN EN LOS SIGUIENTES CASOS:

- CUANDO LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) NO CUMPLAN CON LAS OBLIGACIONES SEÑALADAS EN LAS PRESENTES CONDICIONES, SIEMPRE Y CUANDO LA FALTA NO AMERITE LA

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARÍA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARÍA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE DEPORTE DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

701

S.T.E.S.M.O.

TERMINACIÓN DE LOS EFECTOS DEL NOMBRAMIENTO, LA SUSPENSIÓN SERÁ DE 1 A 8 DÍAS.

2. LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) QUE FALTEN A SUS LABORES, EN FORMA INJUSTIFICADA O SIN PERMISO DEL AYUNTAMIENTO HASTA POR TRES DÍAS EN UN PERÍODO DE TREINTA DÍAS, LA SUSPENSIÓN SERÁ DE DOS DÍAS.
3. CUANDO EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A), POR PRIMERA VEZ SE DEDIQUE A ASUNTOS AJENOS A SUS LABORES EN HORAS DE TRABAJO, LA SUSPENSIÓN SERÁ DE UN DÍA.

ARTÍCULO 112.- EL "AYUNTAMIENTO" Y EL "SINDICATO" SE OBLIGARÁN A CONSTITUIR LA COMISION MIXTA DEL ESCALAFÓN EN UN TÉRMINO MÁXIMO DE 30 DÍAS A PARTIR DE LA FIRMA DE LAS PRESENTES CONDICIONES DE TRABAJO, LA QUE ESTARÁ INTEGRADA POR UN NÚMERO IGUAL DE REPRESENTANTES DESIGNADO POR LA ENTIDAD Y POR EL "SINDICATO" SIN QUE PUEDA EXCEDER DE SEIS MIEMBROS EN TOTAL.

CAPITULO XIII

DE LAS INCAPACIDADES MÉDICAS

ARTÍCULO 113.- CUANDO LA INCAPACIDAD NO SEA CONSECUENCIA DE UN RIESGO DE TRABAJO, LA LICENCIA SE OTORGARÁ POR EL TIEMPO SEÑALADO EN LA CERTIFICACIÓN MÉDICA CORRESPONDIENTE O ANTES SI DESAPARECE LA INCAPACIDAD Y LOS TÉRMINOS EN LOS QUE PODRÁ OTORGARSE, CUANDO MENOS SERÁN LOS SIGUIENTES:

- I. CUANDO EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) TENGA MENOS DE UN AÑO DE SERVICIO HASTA POR 30 DÍAS CON GOCE DE SUELDO, PRORROGABLES POR UN LAPSO IGUAL CON MEDIO SUELDO.
- II. CUANDO EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) TENGA DE UN AÑO A CINCO AÑOS DE SERVICIO HASTA POR SESENTA DÍAS, CON UN GOCE DE SUELDO PRORROGABLES POR UN LAPSO IGUAL CON MEDIO SUELDO.
- III. CUANDO EL(LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) TENGA DE CINCO A DIEZ AÑOS DE SERVICIO HASTA POR NOVENTA DÍAS, CON GOCE DE SUELDO PRORROGABLES POR UN LAPSO IGUAL CON MEDIO SUELDO Y.
- IV. CUANDO EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) TENGA DE DIEZ AÑOS DE SERVICIO EN ADELANTE, HASTA POR CIENTO OCHENTA DÍAS, CON GOCE DE SUELDO PRORROGABLES POR UN LAPSO IGUAL CON MEDIO SUELDO.

ARTICULO 114.- EL AYUNTAMIENTO SE COMPROMETE A SEGUIR OTORGANDO POR UN TÉRMINO MÁXIMO DE SEIS MESES, EL SERVICIO MÉDICO A LOS(AS) EMPLEADOS(AS) Y TRABAJADORES(AS) QUE HAYAN SOLICITADO SU BAJA PARA TRAMITAR ANTE EL INSTITUTO DE PENSIONES DEL ESTADO LOS DERECHOS QUE CONSAGRA LA LEY QUE LE ES APLICABLE, MIENTRAS DICHO INSTITUTO RESUELVE SU INCORPORACIÓN AL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL, ASÍ MISMO SE LES OTORGARA A DICHO(AS) EMPLEADOS(AS) TRABAJADORES(AS), DOS MESES DE SUELDO.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- SON IRRENUNCIABLES LAS DISPOSICIONES DE ESTAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE FAVOREZCAN A LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS).

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES

SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA

SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS

SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ

SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA

SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ

SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES

SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ

SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS

SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

SEGUNDO.- LAS PRESENTES CONDICIONES ENTRARAN EN VIGOR A PARTIR DEL PRIMERO DE FEBRERO 2024 HASTA SU PRÓXIMA REVISIÓN EN DOS AÑOS.

TERCERO.- CON MOTIVO DE LA REESTRUCTURACIÓN DE PERSONAL Y RETABULACIÓN DE SALARIOS, A PARTIR DE ESTA FECHA, DESAPARECE DEL ARTÍCULO 33 DE LAS PRESENTES CONDICIONES, LAS CATEGORÍAS DE: SECRETARIA(O) "B", DE IGUAL FORMA SE ESTABLECE QUE LOS OPERADORES (AS) DE TRAILER RECIBIRAN EL SALARIO QUE LE CORRESPONDE A LA CATEGORIA DE "CHOFER A".

CUARTO.- LAS(OS) EMPLEADAS(OS) Y TRABAJADORES (AS), QUE RECIBIERON EL NOMBRAMIENTO CON LAS CATEGORÍAS: SECRETARIA(O) "B" Y OPERADORES (AS) TRAILER LIMPIA PUBLICA, RESPECTIVAMENTE, CON FECHA ANTERIOR A LA ENTRADA EN VIGOR DE LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, SE LES OTORGARÁ A DICHAS EMPLEADAS (OS) EL NOMBRAMIENTO CON LA CATEGORÍA DE SECRETARIA(O) "A" Y POR CUANTO ASE ALOS OPERADORES (AS) DE TRAILER RECIBIRAN EL SALARIO QUE LE CORRESPONDE A LA CATEGORIA DE CHOFER A".

QUINTO.- PARA EFECTOS DE NO CONCULCAR LAS GARANTÍAS CONSTITUCIONALES DE LAS(OS) EMPLEADAS(OS) Y TRABAJADORES (AS), QUE CON FECHA ANTERIOR A LA ENTRADA EN VIGOR DE LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, SE ENCUENTREN PENSIONADOS Y/O JUBILADOS ANTE EL INSTITUTO DE PENSIONES DEL ESTADO CON LAS CATEGORÍAS: SECRETARIA(O) "B" Y OPERADORES (AS) TRAILER LIMPIA PUBLICA, HÁGASE DEL CONOCIMIENTO DEL INSTITUTO DE PENSIONES DEL ESTADO, PARA QUE DICHOS PENSIONADOS Y/O JUBILADOS, LES SEAN RETABULADAS SUS PENSIONES CON LOS NOMBRAMIENTOS Y SALARIOS A QUE SE REFIERE EL TRANSITORIO CUARTO.

APÉNDICE

1.- DISPOSICIONES GENERALES

LA PERMANENCIA DEL PERSONAL EN EL AYUNTAMIENTO ESTARÁ PERMITIDA SEGÚN EL HORARIO QUE SE HAYA ASIGNADO PREVIAMENTE EN LAS ÁREAS DE TRABAJO Y POR CONSIGUIENTE CHECARÁ SU ASISTENCIA EN LA TERMINAL BIOMÉTRICA, ASÍ COMO TAMBIÉN LAS LISTAS DE ASISTENCIA DE CADA DEPARTAMENTO, PARA EL CONTROL DE ASISTENCIA DENTRO DE LOS LAPROS QUE A CONTINUACIÓN SE MENCIONAN:

- HASTA 30 MINUTOS ANTES DE LA HORA OFICIAL DE ENTRADA.
- HASTA 30 MINUTOS DESPUÉS DE LA HORA DE SALIDA.

CONSIDERANDO CHECADAS CORRECTAS, LAS REGISTRADAS DE LA SIGUIENTE MANERA:

ENTRADA: DESDE EL MINUTO DE LA HORA OFICIAL DE ENTRADA HASTA DIEZ MINUTOS DESPUÉS DE ESTA.

SALIDA: DE LA HORA OFICIAL DE SALIDA HASTA TREINTA MINUTOS DESPUÉS DE ESTA.

INASISTENCIA: SE CONSIDERA INASISTENCIA.

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

a) NO CHECAR ENTRADA, SALIDA O AMBAS.

GAFETE DE IDENTIFICACIÓN:

1. ES DE OBLIGACIÓN DE TODO(A) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) PORTAR EL GAFETE DE IDENTIFICACIÓN CORRECTAMENTE EN EL HORARIO DE LABORES, DE NO PORTARLO SE HARÁ ACREEDOR A QUE SE LE DESCUENTE UN DÍA DE SALARIO.
2. PARA REALIZAR TODO TIPO DE TRÁMITES ADMINISTRATIVOS, SERÁ REQUISITO PORTAR EL GAFETE DE IDENTIFICACIÓN.
3. EN CASO DE EXTRAVÍO DEL GAFETE, EL (LA) TRABAJADOR(A) Y EMPLEADO(A) DEBERÁ DE TRAMITAR OTRO, EL CUAL SERÁ PAGADO POR ÉL (ELLA).

2.- PERMISOS, LICENCIAS Y VACACIONES.

LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) TRAMITARÁN LOS PERMISOS Y LICENCIAS CON SU REPRESENTACIÓN SINDICAL, LA CUAL LO SOLICITARÁ A LA OFICIALÍA MAYOR, CUANDO MENOS CON UN DÍA DE ANTICIPACIÓN A LA FECHA DE INICIO, ETC., EXCEPTO EN CASOS URGENTES JUSTIFICADOS UTILIZANDO LA FORMA OFICIAL ESTABLECIDA.

SALIDA AL SERVICIO MEDICO O SANATORIO.

SE OTORGARÁ A LA PRESENTACIÓN DE TARJETA DE CITA, CONSIDERANDO LA HORA ESTIPULADA EN ESTA ÚLTIMA Y LO DISPUESTO EN LAS OBLIGACIONES DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS), ARTÍCULO 56 FRACCIÓN IX DE ESTE CONVENIO.

SALIDA OFICIAL.

SE CONSIDERA COMO COMPROBANTE DE SALIDA, POR COMISIONES O AUSENCIAS DE CHECADA, EN TERMINALES BIOMETRICAS Y LISTAS DE ASISTENCIA DE CADA DEPARTAMENTO, LAS AUTORIZACIONES OTORGADAS POR LA ADSCRIPCIÓN DONDE LABORA EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A), DANDO CONOCIMIENTO A LA OFICIALÍA MAYOR.

SE CONCEDERÁN A LAS MADRES LACTANTES LA FACILIDAD DE ENTRAR UNA HORA DESPUÉS O SALIR UNA HORA ANTES DEL HORARIO OFICIAL A ELECCIÓN DE LAS MISMAS, DURANTE TRES MESES POSTERIORES AL TÉRMINO DE SU INCAPACIDAD POR GRAVIDEZ.

LICENCIA SIN GOCE DE SUELDO (AUTORIZA OFICIALÍA MAYOR)

EL H. AYUNTAMIENTO OTORGARÁ A CADA UNO DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS) DE BASE, UNA LICENCIA SIN GOCE DE SUELDO DE TRES MESES, SIENDO DICHA LICENCIA RENOVABLE CADA TRES MESES SIN QUE ESTA EXCEDA DE NUEVE MESES, PREVIA SOLICITUD POR EL COMITÉ EJECUTIVO DEL SINDICATO EN FUNCIONES.

TRANSCURRIDA LA LICENCIA, EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) DEBERÁ LABORAR UN AÑO PARA SOLICITAR UNA NUEVA, DE NO HACERLO ASÍ, DICHO TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) QUEDARÁ RESCINDIDO EN TÉRMINOS DE LEY.

VACACIONES.

SE DISFRUTARÁN EN LAS FECHAS ESTIPULADAS EN LOS ROLES ELABORADOS POR LAS PARTES, EL CUAL SE HARÁ DEL CONOCIMIENTO GENERAL CON LA ANTICIPACIÓN REQUERIDA.

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE DEPORTE DEPORTIVO

S.T.E.S.M.O.

CROE



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

EN NINGÚN CASO LOS PERIODOS VACACIONALES PODRÁN SER ACUMULADOS.

EN CASO DE VACACIONES ESCALONADAS, SE ELABORARÁN LOS ROLES RESPECTIVOS TOMANDO EN CUENTA LAS NECESIDADES DEL SERVICIO QUE PRESTE AL AYUNTAMIENTO Y LA DE LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS).

3.- PROCEDIMIENTO DE SOLICITUD DE PERMISOS Y LICENCIAS.

PRIMERA.- EL (LA) TRABAJADOR(A) O EMPLEADO(A) DEBERÁ LLENAR LA FORMA "SOLICITUD DE PERMISO" CON LOS SIGUIENTES DATOS:

1. LA JEFATURA Y EL DEPARTAMENTO AL CUAL ESTA ASIGNADO.
2. FECHA DE SOLICITUD.
3. APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE.
4. NUMERO PERSONAL.
5. POSTERIORMENTE SE DEBERÁ ESPECIFICAR EN EL RENGLO CORRESPONDIENTE, EL DÍA, MES Y HORA, TANTO DE INICIO COMO DE TÉRMINO DEL PERMISO, LICENCIA O VACACIONES SOLICITADAS.
6. PLASMAR SU FIRMA EN EL CUADRO PARA "TRABAJADORES(AS) O EMPLEADOS(AS)".

SEGUNDA.- LA REPRESENTACIÓN SINDICAL DEBERÁ ENTREGAR A LA OFICIALÍA MAYOR EL ORIGINAL DE LA SOLICITUD DEBIDAMENTE REQUISITADA CONSERVANDO LA COPIA CON EL SELLO DE RECIBIDO, LA CUAL REPRESENTA EL JUSTIFICANTE PARA CUALQUIER ACLARACIÓN QUE SE REQUIERA.

PARA LA LICENCIA CON O SIN GOCE DE SUELDO, SERÁ REQUERIDA LA AUTORIZACIÓN DE LA OFICIALÍA MAYOR.

4.- DISPOSICIONES ADMINISTRATIVAS

1. TODA AUSENCIA DE CHECADA O REGISTRO EN EL CONTROL DE ASISTENCIA SIN JUSTIFICACION OFICIAL, SERÁ CONSIDERADA COMO FALTA DE ASISTENCIA.
2. NO SE CONSIDERAN VALIDA LAS COPIAS, LOS JUSTIFICANTES CON EFECTOS RETROACTIVOS.
3. PARA ACLARACIONES SOLO SE CONSIDERAN VALIDAS LAS COPIAS QUE PRESENTEN EL SELLO DE RECURSOS HUMANOS.

ES RESPONSABILIDAD DE LA OFICIALIA MAYOR APLICAR LAS SANCIONES DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

- a) FALTA DE CHECADA DE ENTRADA, SALIDA O ENTRADA Y SALIDA.
- b) LOS(AS) TRABAJADORES(AS) Y EMPLEADOS(AS) ESTÁN OBLIGADOS A ASISTIR PUNTUALMENTE AL DESEMPEÑO DE SUS LABORES Y REGISTRAR LA HORA DE ENTRADA Y SALIDA EN LAS TERMINALES BIOMETRICAS, ASÍ COMO TAMBIÉN LAS LISTAS DE ASISTENCIA DE CADA DEPARTAMENTO EN DONDE SE ENCUENTREN LABORANDO.

ESTAS "CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO" SURTIRÁN SUS EFECTOS LEGALES A PARTIR DEL 1 DE FEBRERO DEL AÑO 2024 HASTA EL 31 DE ENERO DE 2026 Y QUEDARÁN DEPOSITADAS EN EL TRIBUNAL ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE VERACRUZ EN LA CIUDAD DE XALAPA DE ENRIQUEZ, VERACRUZ.

ORIZABA, VERACRUZ A 1° DE FEBRERO DE 2024

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO

S.T.E.S.M.O.
CROE



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER.

S.T.E.S.M.O.

POR EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL

LIC. JUAN MANUEL DIEZ FRANCO
PRESIDENTE MUNICIPAL

LIC. MARIE MICHELLE FRAGOSO MARTINEZ
SINDICA UNICA

LIC. MARTIN GARCIA LIMON
REGIDOR I

ARQ. CARLA CANALES REYES
REGIDORA II

LIC. RAFAEL FRANCO FLORES
REGIDOR III

LIC. ATENEA MERINO CHICATTO
REGIDORA IV

LIC. JUAN ANTONIO ROLDAN BRAVO
REGIDOR V

LIC. ALFREDO HERNANDEZ AVILA
SECRETARIO DEL H. AYUNTAMIENTO

C. MA. DE LOS ANGELES PEREZ
HERNANDEZ
COORD. DE RECURSOS HUMANOS

POR EL SINDICATO
COMITÉ SINDICAL Y COMISIÓN DE REVISIÓN CONTRACTUAL

C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA

C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO



2022-2024

SINDICATO DE TRABAJADORES Y EMPLEADOS AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE ORIZABA, VER. S.T.E.S.M.O.

705


C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS


C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS


C. MARCOS VELÁSQUEZ ARGÜELLES
SECRETARIO GENERAL

C. MARCOS CANCINO PEREGRINA
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. LUIS GASCA CUEVAS
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. PEDRO GALIOTE CRUZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS

C. JAVIER DOMÍNGUEZ LARA
SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS


C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA


C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SECRETARIO DE ESTADÍSTICA Y ARCHIVO

C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SECRETARIA DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN

C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO DE FOMENTO DEPORTIVO


C. PAULA ROMERO LÓPEZ
SECRETARIA TESORERA


C. CLAUDIA DOLORES BAZALDÚA CRUZ
SRIA. DE ACCIÓN FEMENIL Y EDUCACIÓN


C. SALVADOR CUAHUA FLORES
SRIA. DE ESTADÍSTICAS Y ARCHIVO


C. HORACIO CUAHUA DE LOS SANTOS
SECRETARIO. DE FOMENTO DEPORTIVO

AUXILIADOS POR LA COMISION REVISORA CONTRACTUAL


C. SILVIA OLAYO MARTÍNEZ


C. JOVITA PÉREZ ANTONIO



C. RAÚL PONCIANO FUENTES

C. JOSÉ LUIS MARTÍNEZ ISLAS

La que suscribe licenciada **Rocío Victoria Zavaleta Villate**, Secretaria General de Acuerdos del Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Poder Judicial del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, con fundamento en el numeral 72, fracción IX, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Veracruz, hace constar y -----

----- **CERTIFICA:** -----

que en esta fecha se tuvieron por depositadas y registraron, en el libro de gobierno correspondiente, con el número **C.G.T. 47/2024** las **Condiciones Generales de Trabajo**, suscritas entre el **Sindicato de Trabajadores y Empleados al Servicio del Municipio de Orizaba, Veracruz** y el **Ayuntamiento Constitucional de Orizaba, Veracruz** constantes de **treinta y un fojas útiles, escritas por una sola de sus caras**, depositadas en la Oficialía de partes de este Tribunal el doce de julio de dos mil veinticuatro y se integran al expediente en que se actúa, para los efectos legales a que haya lugar, en la ciudad de Xalapa-Enríquez, Veracruz; a dieciocho de septiembre de dos mil veinticuatro. DOY FE.



PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE VERACRUZ DE
IGNACIO DE LA LLAVE
TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN
Y ARBITRAJE
V DE ASOCIACIÓN



PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE VERACRUZ DE
IGNACIO DE LA LLAVE
TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN
Y ARBITRAJE
V DE ASOCIACIÓN



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92



SINDICATURA

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE REGIRAN LA RELACIÓN LABORAL ENTRE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE RÍO BLANCO, VER., SUS DISTINTAS DEPENDENCIAS, DIRECCIONES Y DEPARTAMENTOS CON EL SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

CAPITULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO UNO: - Las presentes Condiciones Generales de Trabajo, se expiden con fundamento en lo establecido por el título séptimo, capítulo único de la Ley Estatal del Servicio Civil: tienen por objeto regular la relación de trabajo entre el H. Ayuntamiento Constitucional de Río Blanco, Ver., y los trabajadores y empleados a su servicio, mismos que están integrados en el Sindicato Único de Empleados y trabajadores al Servicio del Municipio de Río Blanco, Veracruz, Organización laboral debidamente reconocida y registrada ante el Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje.

ARTÍCULO DOS: - La relación jurídica y de trabajo entre el H. Ayuntamiento Constitucional y sus distintas dependencias con los trabajadores sindicalizados a su servicio, se registrará en todo momento por:

- a). - La Constitución General de la Republica.
- b). - La Ley Estatal del Servicio Civil.
- c). - La Ley Federal del trabajo.
- d). - Las presentes Condiciones Generales de Trabajo.
- e). - La Ley Federal de los trabajadores al Servicio del Estado.
- f). - La Ley de Pensiones del Estado.
- g). - La Ley del Seguro Social.
- h). - La jurisprudencia, las costumbres, el uso y la equidad, siempre y cuando las mismas no se contrapongan.
- i). - Los Convenios existentes y los que se celebren en lo futuro entre el H. Ayuntamiento y el Sindicato Titular de la relación laboral, siempre y cuando los mismos no contravengan lo establecido en las presentes condiciones.



SECRETARÍA



REGIDOR VI



REGIDOR V



RECIBO III



RECIBO IV



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C.
Registro Oficial S-57/92

ARTÍCULO TRES: - En estas condiciones generales de trabajo serán designados:

- El H. Ayuntamiento Constitucional de Río Blanco, como el "Ayuntamiento".
- El Sindicato Único de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Río Blanco, Veracruz., como "El Sindicato".
- La Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz, como la "Ley".
- Cuando se haga alusión a las presentes condiciones generales de trabajo únicamente se hablará de las "Condiciones".
- Al Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje como "El Tribunal".
- A los Empleados y Trabajadores al Servicio del H. Ayuntamiento de Río Blanco, Ver., como los "Trabajadores".
- Cuando se haga alusión a los convenios existentes o a los pactados con ayuntamientos anteriores únicamente se mencionará la palabra "Convenio".
- Las demás disposiciones legales que se invoquen o consulten para avalar la legalidad contenido de las presentes condiciones, en cada uno de esos casos se mencionaran por su propio nombre (Instituto Mexicano del Seguro Social, Instituto de Pensiones del Estado, etc. etc.).

ARTÍCULO CUATRO: - Para la interpretación y cumplimiento de estas condiciones, de los reglamentos y de los convenios que suscriban ayuntamiento y sindicato, estos podrán asesorarse o hacerse representar por los profesionistas o personas que estimen conveniente y los mismos, deberán estar debidamente acreditados en los términos de las leyes aplicables.

ARTÍCULO CINCO: - Cuando en algún departamento, dependencia o área específica de trabajo del H. Ayuntamiento se requieran normas y lineamientos específicos, estas serán fijadas con oportunidad y de manera conjunta entre el H. Ayuntamiento y el Sindicato.

ARTICULO SEIS: - El H. Ayuntamiento, sus dependencias, direcciones y departamentos, tienen las más amplias facultades de organización, dirección técnica y administrativa de su Personal y en consecuencia, podrán establecer las medidas adecuadas para señalar la forma en que los trabajadores deben realizar sus labores, establecer sistemas de trabajo que consideren más eficaces para el desempeño de sus actividades y el logro de sus fines, siempre y cuando no se contravenga a lo dispuesto en las presentes condiciones, a los convenios anteriores, a las Leyes de la materia, las jurisprudencias, las costumbres, el uso y la equidad y para ello, deberá tenerse el visto bueno y el consentimiento del Comité Ejecutivo de este Sindicato, titular de las presentes Condiciones de Trabajo.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

SECRETARÍA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92



ARTICULO SIETE: - Para la aplicación, cumplimiento y efectos de las presentes condiciones, el Ayuntamiento reconoce al Sindicato como administrador de las relaciones obrero patronales en esta entidad y se obliga a tratar con el mismo, todos los asuntos que afectan a los intereses colectivos de los trabajadores, los problemas individuales o colectivos de sus agremiados como una de las principales facultades propias e inherentes a la representación sindical.

ARTÍCULO OCHO: - El H. Ayuntamiento tratara todo tipo de problemas laborales, tanto de naturaleza individual o colectiva, exclusivamente con la representación legal que en base a sus estatutos designe el Sindicato.

ARTÍCULO NUEVE: - Los derechos en favor de los Trabajadores que se deriven de este ordenamiento, se consideran irrenunciables y en ningún caso estos derechos podrán ser inferiores a los que conceden las presentes condiciones de trabajo y la Ley.

ARTÍCULO DIEZ: - Trabajador será toda persona que preste sus servicios físicos o intelectuales o de ambos géneros, en el H. Ayuntamiento y que a cambio de ello recibe un pago por estos servicios, la relación de trabajo se formalizará mediante la expedición de nombramiento en los que se asentará el nombre del trabajador, el cargo que desempeña y su antigüedad.

ARTÍCULO ONCE: - Cuando algún trabajador sindicalizado sea solicitado para realizar funciones de confianza, deberá obtener previamente la autorización de su Sindicato en la asamblea general correspondiente, y en caso de que se le otorgue quedarán suspendidos todas sus obligaciones y derechos sindicales durante el tiempo que dure su función como empleado de confianza. El personal de base que hubiera sido promovido a un puesto de confianza, mantendrá su derecho a regresar al cargo que venía desempeñando y a reintegrarse a su organización sindical recuperando todos sus derechos. Esta misma observación, se aplicará para aquellos trabajadores que llegaran a desempeñar un cargo público.

CAPITULO SEGUNDO

PROCEDIMIENTO PARA EL INGRESO AL SERVICIO

ARTICULO DOCE: - Para ingresar a trabajar al servicio del H. Ayuntamiento como Empleado Sindicalizado se requiere:



REGIDOR V



REGIDOR VI



SECRETARIA



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C.
Registro Oficial 5-57/92



- a). - Presentar solicitud por escrito por conducto del Comité Ejecutivo del Sindicato.
- b). - Ser mayor de dieciséis años y tener como mínimo estudios terminados de Bachillerato.

En caso de ser aceptada su solicitud de empleo, por conducto de la representación Sindical y la Asamblea quedará como Suplente y respetando el escalafón.

ARTÍCULO TRECE: - A los trabajadores que les otorgue su Nombramiento que los acredite como trabajadores de Base, dicho Nombramiento deberá ser entregado por el H. Ayuntamiento en un plazo máximo de 3 meses posteriores a su ingreso, y deberá contener los siguientes datos:

- 1.- Nombre, Fecha de Nacimiento, edad, nacionalidad, sexo, estado civil, domicilio, Número de Seguridad Social, Clave Única del Registro Poblacional y Registro Federal de Causantes.
- 2.- Categoría y puesto asignado.
- 3.- Partida y salario.
- 4.- Fecha de ingreso y carácter del Nombramiento.
- 5.- Fecha en que se expide el Nombramiento, el lugar donde se prestan los servicios y horario de labores.

ARTÍCULO CATORCE: - Los Nombramientos podrán ser de Base, Interinos, por tiempo fijo o por obra determinada.

ARTÍCULO QUINCE: - El personal de Base, es todo aquel trabajador que de manera definitiva tendrá un Nombramiento que lo acredite con ese carácter, y cuya actividad sea necesaria y de forma permanente en el desarrollo de las actividades del H. Ayuntamiento.

ARTÍCULO DIECISEIS: - Trabajador Interino será todo aquel que sustituya temporalmente a un trabajador de Base, o el que cubra una plaza sin titular o de nueva creación, hasta que dicha Plaza sea asignada de forma definitiva.

ARTÍCULO DIECISIETE: - El personal de tiempo fijo, será el que se contrate únicamente para satisfacer necesidades eventuales del H. Ayuntamiento durante un tiempo determinado.

ARTÍCULO DIECIOCHO: - El personal por obra determinada, será el que se contrate exclusivamente para desempeñar sus funciones, mientras subsista la necesidad de su trabajo o el tiempo que dure la obra.



SECRETARÍA



REGIDOR VI



REGIDOR V





SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C.
Registro Oficial S-57/92

ARTICULO DIECINUEVE: - Los trabajadores interinos o eventuales serán retirados de su cargo cuando se reincorpore a su trabajo el titular del puesto, pero de igual forma seguirán conservando sus derechos escalafonarios o de antigüedad, para que sean los primeros que se les tome en cuenta cuando se tengan que cubrir vacantes temporales o definitivas.

CAPITULO TERCERO DE LA JORNADA DE TRABAJO

ARTÍCULO VEINTE: - Jornada de trabajo es el tiempo durante el cual el trabajador está a disposición del H. Ayuntamiento para la prestación de su servicio.

ARTÍCULO VEINTIUNO: - La duración de la jornada de trabajo, será la establecida en las presentes Condiciones, deberá ser continua y de acuerdo a las necesidades del H. Ayuntamiento.

ARTICULO VEINTIDOS: - La jornada de trabajo será de siete horas de lunes a viernes y en un horario comprendido de 8:30 A.M. a 15:30 P.M. con una tolerancia máxima de quince minutos en la inteligencia de que cuando un trabajador acumule tres retardos en una quincena de trabajo, se le descontará un día de salario como norma disciplinaria.

ARTICULO VEINTITRES: - El horario de trabajo podrá modificarse de acuerdo a las necesidades del H. Ayuntamiento y en su caso, se podrán establecer jornadas mixtas, pero en todo momento, las condiciones se tendrán que discutir previamente entre el H. Ayuntamiento y la representación sindical y en ningún momento, la jornada será mayor del tiempo normal de trabajo salvo en los casos en que se requiera trabajar tiempo extra y que se tendrá que pagar como tal.

ARTÍCULO VEINTICUATRO: - Por cada cinco días de trabajo, se descansará dos días y será sábado y domingo. Sin perjuicio de lo anterior y cuando existan necesidades de trabajo del H. Ayuntamiento, se podrá trabajar sábados o domingos.

ARTÍCULO VEINTICINCO: - Cuando por necesidades de trabajo se requiera que el personal labore en sus días de descanso semanal o en días festivos, las condiciones se



SECRETARÍA



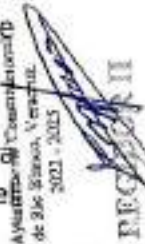
REGIDOR VI



REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025





SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

establecerán con anticipación entre Ayuntamiento y Sindicato, y se cumplirá con lo que respecto señala la Ley en el pago de salario doble o triple según sea el caso.

CAPITULO CUARTO DE LOS SALARIOS

ARTICULO VEINTISEIS: - Los trabajadores al servicio del H. Ayuntamiento deberán percibir los salarios de tipo profesional acordados en las revisiones salariales y contractuales, y que se especifican en el tabulador general de salarios que como anexo número uno es parte de las presentes condiciones generales de trabajo. Dichos salarios se pagarán en el centro de trabajo mediante recibos oficiales que contendrán la leyenda de la Institución, los días que se pagan, lugar y cargo que se desempeña, las deducciones que se realicen al salario, ya sean éstas por aportaciones al Instituto de Pensiones del Estado al Instituto Mexicano del Seguro Social, descuentos sindicales, préstamos, retardos o ausencias.

ARTICULO VEINTISIETE. - Las presentes Condiciones Generales de Trabajo se revisarán cuando menos cada dos años en su contenido general, y cada año en sus salarios tal y como lo establece el artículo 135 de la Ley Estatal del Servicio Civil y los artículos 399 y 399 Bis de la Ley Federal del Trabajo.

ARTÍCULO VEINTIOCHO: - Los salarios de los trabajadores, se pagarán directamente en la tesorería del H. Ayuntamiento los días quince y últimos de cada mes, en un horario comprendido entre las doce a catorce horas. Y para el caso de que el pago del día quince o ultimo de cada mes cayera en día inhábil se pagara el día hábil anterior.

ARTÍCULO VEINTINUEVE: - Se podrá trabajar sábados y domingos, así como también en los días de descanso semanal y/o obligatorio; debiéndose pagar salario doble o triple según lo determine la Ley Estatal del Servicio Civil.

ARTÍCULO TREINTA: - El H. Ayuntamiento se obliga a que cuando el Gobierno Federal o la Comisión Nacional de salarios mínimos decreten incrementos salariales o aumentos de emergencia, de manera automática y en esa misma proporción se les otorgará a los trabajadores a su servicio sin detrimento a los derechos y formas de revisión aquí establecidas.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

SECRETARÍA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

SINDICATURA

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR III



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C.
Registro Oficial S-57/92

ARTICULO TREINTA Y UNO: - A igual trabajo corresponderá igual salario, y en el caso de que un trabajador de base sustituya a otro de manera permanente o temporal, por enfermedad, vacaciones, permisos, incapacidades o cualquier otra causa, tendrá derecho a percibir desde el primer día que cubra ese puesto su salario íntegro de acuerdo a la categoría del puesto que desempeña. El mismo derecho se observará en la participación de las prestaciones sociales que se tienen pactadas en las presentes Condiciones de Trabajo. Cuando un trabajador eventual, sustituya a un trabajador de base de manera permanente o temporal, por enfermedad, vacaciones, permisos, incapacidades o cualquier otra causa, se le pagara conforme al último salario del tabulador general de salarios, así como también la parte proporcional del séptimo día.

ARTICULO TREINTA Y DOS: - El salario se pagará directamente al trabajador y solo en el caso de que se encuentre imposibilitado para efectuar personalmente el cobro, podrá mediante una carta poder designar a algún familiar o a su representación sindical para que en su nombre reciban dicho pago.

ARTICULO TREINTA Y TRES: - Cuando un trabajador presente constancia expedida por el Instituto Mexicano del Seguro Social, de su atención médica, o su incapacidad correspondiente, el H. Ayuntamiento se obliga a cubrir al 100% (Cien por ciento) su salario íntegro, a partir del primer día en que transcurra su incapacidad. En el caso de las trabajadoras que presenten una maternidad, igualmente se les cubrirá al 100% (Cien por ciento) de su salario.

ARTICULO TREINTA Y CUATRO: - El salario de los trabajadores no podrá ser modificado en perjuicio de los mismos, y se tendrá derecho a que se les cubra íntegramente durante vacaciones, licencias con goce de sueldo, descansos obligatorios o suspensiones oficiales de labores.

CAPITULO QUINTO DE LOS DESCANSOS Y VACACIONES

ARTICULO TREINTA Y CINCO: - Son días de descanso obligatorio con goce de salario íntegro. Los señalados en el calendario oficial de labores que expide el Ejecutivo del Estado cada año y que son: uno de enero, cinco de febrero, veintiuno de marzo, uno de mayo, dieciséis de septiembre, veinte de noviembre, uno de diciembre de cada seis años por la



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
SECRETARÍA



REGIDOR VI



REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
SINDICATURA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR III



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR II



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR I



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

transmisión del Poder Ejecutivo Federal, el veinticinco de diciembre y los demás días que determinen las Autoridades Electorales, Federales o Estatales, independientemente de lo anterior y como Conquista Sindical también se gozará de descanso con goce de sueldo el día siete de Enero, veinticuatro de febrero, Martes de carnaval, jueves y viernes de semana Santa, cinco y diez de mayo, quince de septiembre, doce de octubre, veintiuno de octubre por ser día del empleado municipal, uno y dos de noviembre, doce de diciembre.

ARTICULO TREINTA Y SEIS: - Cuando algún trabajador esté incapacitado en el momento que le corresponda disfrutar de sus vacaciones, las mismas le serán repuestas y gozarán de ellas, una vez que termine la causa de su incapacidad.

ARTICULO TREINTA Y SIETE: - Los trabajadores gozarán de dos periodos anuales de vacaciones a disfrutarse en los meses de mayo y diciembre y para ello, Ayuntamiento y Sindicato elaborarán un rol correspondiente en el que se precisará los días que tendrán derecho a descansar los trabajadores de acuerdo a su antigüedad. De la misma forma disfrutarán de la prima vacacional que establece la Ley.

ARTICULO TREINTA Y OCHO: - El disfrute de los periodos vacacionales es irrenunciable y no podrán ser acumulados. Los trabajadores a partir de un año de servicio ininterrumpido en el H. Ayuntamiento y de acuerdo a su antigüedad, disfrutarán de dos periodos anuales de vacaciones con goce de sueldo de la siguiente manera:

AÑOS DE ANTIGÜEDAD	DÍAS DE VACACIONES
1 año	12 días
2 años	14 días
3 años	16 días
4 años	18 días
5 años	20 días
6 a 10 años	22 días
11 a 15 años	24 días
16 a 20 años	26 días
21 a 25 años	28 días
26 a 30 años	30 días
31 a 35 años	32 días

Estas vacaciones se dividirán en dos periodos disfrutables al año, en los meses de mayo y diciembre y de acuerdo a la antigüedad de cada uno de los trabajadores, ayuntamiento y sindicato se pondrán de acuerdo en la elaboración del rol y calendario para el disfrute de esta prestación que serán cubiertos por el personal eventual sindicalizado.



SECRETARÍA



REGIDOR VI



REGIDOR V



SINDICATURA





SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

CAPITULO SEXTO DE LAS LICENCIAS

ARTICULO TREINTA Y NUEVE: - Los trabajadores de base y eventuales al servicio del H. Ayuntamiento gozarán de licencias y permisos con y sin goce de sueldo, las que deberán solicitarse en los términos de estas Condiciones de Trabajo o de acuerdo a lo señalado en los artículos correspondientes de la Ley Estatal del Servicio Civil (Artículos del 87 al 94).

ARTÍCULO CUARENTA: - Los trabajadores de base tendrán derecho a siete días económicos al año, en días hábiles de lunes a viernes. Cuando, un trabajador de base no ocupará sus días económicos, el H. Ayuntamiento se los pagará en efectivo a fin de año.

ARTICULO CUARENTA Y UNO: - En el caso de accidentes de trabajo, el H. Ayuntamiento entregará directamente al trabajador su hoja de riesgo de trabajo del Instituto Mexicano del Seguro Social y siendo este último el responsable de entregarla a la institución que corresponda. El H. Ayuntamiento no tendrá objeción alguna para que, al término de la incapacidad, el trabajador se reintegre sin perjuicio de sus derechos, y en el caso de incapacidades prenatales las trabajadoras disfrutarán de su incapacidad correspondiente durante los ochenta y cuatro días que señala la Ley del Seguro Social.

ARTICULO CUARENTA Y DOS: - Los trabajadores disfrutarán de permiso con goce de sueldo por tres días hábiles en el caso del fallecimiento de sus familiares directos (Padres, cónyuge, concubina(o) e hijos).

Los trabajadores por concepto de paternidad, disfrutarán de un permiso de cinco días laborables con goce de sueldo, por el nacimiento de sus hijos, y de igual forma en el caso en que adopten a un menor, acreditando debidamente y de manera oportuna los respectivos eventos.

ARTICULO CUARENTA Y TRES: - En el caso de que un trabajador por causas de verdadera necesidad falte a sus labores sin permiso previo, tendrá setenta y dos horas para justificar dicha ausencia y una vez que quede comprobada, no se le computará en contra de sus derechos laborales.



SECRETARÍA



REGIDOR VI



REGIDOR V



REGIDOR III



REGIDOR II



REGIDOR I



REGIDOR IV



REGIDOR V



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

CAPITULO SÉPTIMO DERECHO DE LOS TRABAJADORES

ARTÍCULO CUARENTA Y CUATRO: - Los trabajadores y empleados al servicio del H. Ayuntamiento tendrán los siguientes derechos:

- 1.- Desempeñar únicamente las funciones propias de su categoría y puesto, de conformidad al Nombramiento expedido, salvo casos de emergencia debidamente justificados.
- 2.- Percibir los salarios que le corresponden por su trabajo.
- 3.- Obtener los estímulos y recompensas que se establezcan en las presentes Condiciones o Convenios de trabajo.
- 4.- Participar en las promociones y movimientos escalafonarios.
- 5.- Disfrutar de permisos o licencias con o sin goce de sueldo por el tiempo y motivo establecido en estas condiciones de trabajo.
- 6.- Recibir un trato cordial y respetuoso por parte de los trabajadores del H. Ayuntamiento de los jefes inmediatos con los que cotidianamente se labora.
- 7.- Disfrutar de los descansos y vacaciones que se establezcan en las presentes condiciones.
- 8.- Que el H. Ayuntamiento le proporcione las herramientas, equipo y material de trabajo necesario para el mejor desempeño de sus actividades.
- 9.- No ser separado de su empleo, salvo causas debidamente justificadas que se establezcan en estas condiciones o en las leyes correspondientes.
- 10.- Participar directamente en los diferentes eventos de capacitación o de superación profesional que establezca el H. Ayuntamiento.
- 11.- A participar en las actividades culturales y deportivas que promueva el H. Ayuntamiento.
- 12.- Integrar la comisión Mixta de Seguridad e Higiene y capacitación en el trabajo.
- 13.- Las empleadas durante su maternidad y posterior a ella, durante un lapso de 6 meses tendrán derecho a una hora diaria antes de salida para la lactancia de su hijo.
- 14.- Las trabajadoras durante su embarazo, no realizarán labores que exijan un esfuerzo físico considerable y signifiquen un peligro para su salud o para la de su producto.
- 15.- Así como todos aquellos derechos que se consignent en estas condiciones generales de trabajo y en las leyes aplicables.
- 16.- Los trabajadores al servicio del H. Ayuntamiento disfrutarán de todos los beneficios que otorga la Ley del Seguro Social, y el Instituto de Pensiones del Estado y por lo mismo, el H. Ayuntamiento se obliga a estar al corriente en sus aportaciones correspondientes y a entregarle a los trabajadores las constancias actualizadas de los cambios de categoría o



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
SECRETARÍA



REGIDOR VI



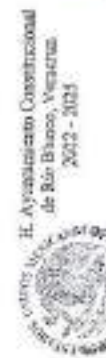
REGIDOR V

10



SINIFICATURA

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025





SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

incremento salarial en un plazo no mayor a quince días. Con fecha uno de noviembre de mil siete y como parte integral de las presentes condiciones de trabajo el H. Ayuntamiento se obliga a inscribir a todos sus trabajadores al INFONAVIT (Instituto de Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores), así como realizar las gestiones necesarias y retener las cuotas correspondientes, en el ánimo de que a partir de las cotizaciones a esta institución, los trabajadores sujetos a las presentes Condiciones de Trabajo, tengan acceso a los programas crediticios y de vivienda.

CAPITULO OCTAVO

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES

ARTÍCULO CUARENTA Y CINCO: - Los trabajadores tendrán las siguientes obligaciones:

- 1.- Cumplir con todos y cada uno de los derechos inherentes a su responsabilidad.
- 2.- Registrar ante la oficialía mayor su domicilio particular, sus datos personales y los de sus familiares beneficiarios.
- 3.- Asistir puntualmente al desempeño de sus labores, checando su asistencia al público o en la lista correspondiente.
- 4.- Tratar al público, a sus inmediatos y a sus propios compañeros de trabajo con la atención y cortesía propia de sus funciones, absteniéndose de palabras o actos que puedan relajar los principios de autoridad de disciplina y respeto.
- 5.- Tratará siempre los asuntos oficiales a su cargo con su jefe inmediato superior pero cuando por la importancia del mismo trabajo lo requiera, cualquier asunto oficial de que se trate, lo realizará por conducto de su representante sindical.
- 6.- Guardar absoluta discreción sobre los asuntos que tenga conocimiento, en razón de las funciones que desempeña.
- 7.- Acreditar sus ausencias a las labores, ya sea mediante incapacidades o constancias médicas expedidas por el Instituto Mexicano del Seguro Social, de acuerdo a lo señalado en las presentes condiciones, dando aviso de manera oportuna al jefe inmediato superior. Cuando concluya su incapacidad o su permiso que por cualquier causa se hubiere concedido, deberá reintegrarse inmediatamente a sus labores, en el entendido que, de no hacerlo, se le comenzarán a computar sus inasistencias para los efectos a que hubiese lugar.
- 8.- Devolver al H. Ayuntamiento, los materiales o artículos de trabajo que se le hubieran encomendado cuando se tenga que ausentar y mientras esté laborando, éste mismo equipo lo tendrá que conservar en buen estado.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

SECRETARÍA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR V



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

SINDICATURA

9.- Comunicar a sus superiores las observaciones y medidas que se estimen pertinentes sobre los desperfectos en los vehículos, maquinaria de trabajo, instalaciones y demás equipos y herramientas ya sea que éstas, estén o no a su cargo a fin de evitar daños o perjuicios en contra del H. Ayuntamiento o de sus propios compañeros de trabajo.

10.- Asistir durante sus horas de trabajo a los cursos de capacitación que oportunamente promueva el H. Ayuntamiento.

11.- Los trabajadores deberán utilizar durante el desempeño de sus labores la ropa de trabajo y demás equipo de protección que les proporcione el H. Ayuntamiento para efectos de observar las medidas de seguridad e higiene.

12.- A los trabajadores que desempeñen cargo de chofer, se les dará las facilidades necesarias, para que los mismos se obliguen a mantener vigente su licencia de conductor correspondiente. Dichas licencias deberán ser costeadas por el propio trabajador.

13.- Las demás que fijen las presentes condiciones y las Leyes aplicables.

CAPITULO NOVENO

PROHIBICIÓN A LOS TRABAJADORES

ARTÍCULO CUARENTA Y SEIS: - Queda prohibido a los trabajadores:

1.- Realizar dentro de su jornada de trabajo, labores ajenas a sus funciones.

2.- Aprovechar los servicios del personal, del equipo de trabajo o vehículos propiedad del H. Ayuntamiento para tratar asuntos propios o de beneficio particular.

3.- Desatender su trabajo injustificadamente, aun cuando se permanezca en su sitio.

4.- Ausentarse de las labores en el transcurso de la jornada, sin el permiso correspondiente.

5.- Efectuar rifas, colectas, tandas o ventas de artículos dentro de su centro de trabajo.

6.- Sustraer del H. Ayuntamiento herramientas, mobiliario o equipo de trabajo.

7.- Portar armas dentro del H. Ayuntamiento y en sus dependencias durante la jornada de trabajo, salvo el caso del personal que por su actividad tenga que utilizar herramientas punzo cortantes.

8.- Permanecer en el H. Ayuntamiento y en sus Dependencias después de la jornada de trabajo, sin causa justificada con la autorización correspondiente.

9.- Acudir a las labores bajo los efectos de drogas o bebidas embriagantes, o introducirlas y consumirlas durante la jornada de trabajo.

10.- Desatender las disposiciones que tengan por objeto el evitar accidentes de trabajo.

11.- Ser procuradores o gestores de asuntos privados que tengan relación con el H. Ayuntamiento dentro de sus horas de trabajo.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

SECRETARÍA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

REGIDOR V

12



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92



- 12.- Sustraer, ocultar o difundir documentos e información que esté relacionada con su trabajo.
- 13.- Efectuar trabajos de índole particular en su dependencia y dentro de su jornada de trabajo; terminando ésta podrá efectuarlos.

CAPITULO DÉCIMO

OBLIGACIONES Y FACULTADES DEL H. AYUNTAMIENTO

ARTÍCULO CUARENTA Y SIETE: - Son obligaciones y facultades del H. Ayuntamiento las siguientes:

- 1.- Cubrir a los trabajadores a su servicio, los salarios y demás prestaciones en los términos de las presentes condiciones.
- 2.- Cumplir con todos los servicios de seguridad e higiene a fin de prevenir los accidentes de trabajo.
- 3.- Otorgar las facilidades necesarias para que los movimientos escalafonarios se realicen con mayor fluidez.
- 4.- Proporcionar oportunamente a los empleados y trabajadores, los útiles, instrumentos y materiales necesarios para el mejor desempeño de sus labores.
- 5.- Cubrir las aportaciones que fijen las leyes respectivas a efecto de que los trabajadores reciban con oportunidad los beneficios de la seguridad social y demás prestaciones.
- 6.- Proporcionar a los trabajadores y empleados al Servicio de este H. Ayuntamiento dos Uniformes al año consistente en Blusa, Saco, falda y pantalón a la cintura para las damas y para los trabajadores dos Camisas y dos Pantalones, tratándose de trabajadores con puesto administrativo, y para el personal de campo o servicios municipales dos uniformes y dos pares de zapatos industriales de la marca berrendo, crucero o van bien o en su caso zapato ortopédico. Estos uniformes de trabajo serán entregados en los meses de enero a mayo de cada año.
- 7.- Otorgar los estímulos de puntualidad y asistencia y/o recompensas señaladas en las presentes condiciones generales de trabajo.
- 8.- Integrar los expedientes de los trabajadores y remitir a las dependencias oficiales los informes que se soliciten para el disfrute y otorgamiento de las prestaciones sociales a que tienen derecho los trabajadores.
- 9.- Proporcionar a los trabajadores que lo requieran y para el mejor desempeño de sus funciones, la maquinaria, herramientas, artículos de oficina, vehículos y demás enseres indispensables en sus funciones.



SECRETARÍA



REGIDOR VI



REGIDORA

13



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92



SINDICATURA

- 10.- Organizar periódicamente cursos de capacitación y actualización en todas y cada una de las dependencias diarias laborales, en donde se encuentren trabajadores sindicalizados.
- 11.- Entregar copia al trabajador de cualquier reporte, castigo o amonestación que de él se haga.
- 12.- Expedir al trabajador cuando éste solicite, constancia del trabajo o del cargo que presta al servicio del H. Ayuntamiento.
- 13.- Entregar al trabajador oficio u orden por escrito cuando se le comisione para realizar una actividad específica, fuera de su horario normal o fuera del lugar en el que habitualmente labora.
- 14.- Las demás que se deriven de las presentes condiciones y leyes aplicables.

CAPITULO DÉCIMO PRIMERO RIESGOS PROFESIONALES

ARTICULO CUARENTA Y OCHO: - Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, son todas aquellas a las que están expuestos los trabajadores al servicio del H. Ayuntamiento con motivo de su ejercicio y actividad laboral cotidiana.

ARTICULO CUARENTA Y NUEVE: - En materia de riesgos profesionales u enfermedades de trabajo, se estará a lo dispuesto por la Ley del Seguro Social, por la Ley del Instituto de Pensiones del Estado y por la Ley Estatal del Servicio Civil o sus leyes supletorias.

ARTÍCULO CINCUENTA: - En caso de existir un riesgo de trabajo, el H. Ayuntamiento, extenderá el aviso correspondiente al Instituto Mexicano del Seguro Social, a efecto de que el trabajador independientemente de recibir su atención médica pueda gozar de sus incapacidades o de su pensión correspondiente. En el caso de incapacidad de manera parcial, el trabajador podrá reincorporarse a su trabajo sin detrimento de sus derechos ni de salario.

ARTÍCULO CINCUENTA Y UNO: - No se considerarán accidentes de trabajo los que ocurran en los siguientes casos:

- 1.- Los que sucedan cuando el Trabajador se encuentre en estado de embriaguez o bajo el influjo de una droga o enervante, salvo que éstas últimas estén prescritas médicamente y que el H. Ayuntamiento tenga conocimiento de este tratamiento.
- 2.- Las que se provoque intencionalmente el trabajador por sí sólo o de acuerdo con otra persona.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
SECRETARÍA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR V

14



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

3.- Las que sean resultado de un intento de suicidio o de una riña en la que hubiera participado el trabajador.

CAPITULO DÉCIMO SEGUNDO PRESTACIONES Y SERVICIOS SOCIALES

ARTÍCULO CINCUENTA Y DOS: - Las horas extraordinarias de trabajo se pagarán con un 100% (Cien por ciento) más del salario que le corresponde a las horas de la jornada ordinaria. En ningún caso podrá ser más de dos horas diarias y más de tres veces a la semana, y a efecto de evitar problemas en la Oficialía Mayor o en la Tesorería cuando se tenga que laborar dicho tiempo extra, será mediante la orden por escrito emitida por el titular de la dependencia del H. Ayuntamiento o por el jefe inmediato superior.

ARTÍCULO CINCUENTA Y TRES: - El H. Ayuntamiento pagará a los trabajadores y empleados a su servicio el 35% (Treinta y cinco por ciento) de la prima vacacional, sobre los días que les correspondan a disfrutar como vacaciones, de acuerdo a su antigüedad. Dicha prima será cubierta al trabajador, antes de que inicie su periodo vacacional.

ARTICULO CINCUENTA Y CUATRO: - Los trabajadores de base y eventuales al servicio del H. Ayuntamiento percibirán como gratificación anual o Aguinaldo sesenta y dos días de salario ordinario mismo que se cubrirá de la siguiente forma. Cuarenta días en diciembre y veintidós días en la primera quincena de febrero, a esta prestación, no se le podrá gravar ningún tipo de descuento pues la misma, se otorga como beneficio y compensación a la labor del trabajador. Los trabajadores que hayan laborado menos de un año, de la misma forma tendrán derecho a que en proporción al tiempo trabajado se les cubra esta prestación.

ARTICULO CINCUENTA Y CINCO: - Cuando los trabajadores tengan que laborar en día domingo, el H. Ayuntamiento pagará a los trabajadores y empleados a su servicio el 25% (Veinticinco por ciento) por concepto de Prima Dominical.

ARTICULO CINCUENTA Y SEIS: - El H. Ayuntamiento se compromete a entregar a los trabajadores a su servicio y socios de este sindicato una gratificación mensual de \$300.00 (Trescientos Pesos 00/100 M.N.) para quienes en un plazo de treinta días no observen ninguna falta ni retardo, este bono o gratificación servirá de estímulo a fin de evitar el ausentismo.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

SECRETARÍA



REGIDOR VI



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

ARTÍCULO CINCUENTA Y SIETE: - El H. Ayuntamiento otorgará a los trabajadores sindicalizados por concepto de antigüedad quinquenal, un aumento mensual al salario tabulado en razón de sus años de servicio conforme a la siguiente tabla:

De 5 a 10 años	\$225.00 mensuales
De 11 a 15 años	\$275.00 mensuales
De 16 a 20 años	\$325.00 mensuales
De 21 a 25 años	\$375.00 mensuales
De 26 a 30 años	\$425.00 mensuales
De 31 en adelante	\$475.00 mensuales

Esta prestación se entregará al 50 % (Cincuenta por ciento) en cada quincena.

ARTÍCULO CINCUENTA Y OCHO: - Todos y cada uno de los trabajadores percibirán por concepto de ayuda para la canasta básica la cantidad de \$1,005.25 (Un Mil Cinco Pesos 25/100 M.N.) mismo que se otorgará mediante vales de despensa que serán canjeados en el Centro comercial de preferencia del trabajador. El H. Ayuntamiento cubrirá esta prestación al 50 % (Cincuenta por Ciento) en cada quincena.

ARTICULO CINCUENTA Y NUEVE: - El H. Ayuntamiento concederá a sus trabajadores la prima de antigüedad que estipula el artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo; ésta prima se otorgará a los trabajadores que se jubilen o salgan pensionados, a los Familiares de un trabajador que fallezca y el pago correspondiente, se otorgará en un plazo no mayor de Treinta días y en una sola exhibición. Este pago será en efectivo dicha prima se pagará de acuerdo con el último salario diario que devengue el trabajador hasta el día de su retiro.

ARTICULO SESENTA: - Cuando un trabajador fallezca, el H. Ayuntamiento otorgará a sus familiares una ayuda de sesenta y tres salarios mínimos vigentes en la zona para gastos funerarios y ésta misma prestación la percibirá el trabajador cuando fallezca alguno de sus familiares directos (padres, esposa(o) e hijos). En caso de existir varios trabajadores como familiares de los fallecidos arriba mencionados solamente se le pagará la prestación a uno de ellos.

ARTICULO SESENTA Y UNO: - El H. Ayuntamiento concederá becas para los hijos de trabajadores en edad escolar que presenten un promedio de ocho en adelante en sus calificaciones. La ayuda mensual por la cantidad de \$200.00 (doscientos pesos 00/100 M.N.) que



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
SECRETARÍA



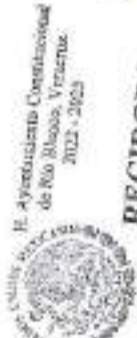
REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
SINDICATURA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
RECINTO



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
RECINTO



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

serán entregados cada mes a quien lo solicite y comprueben el promedio a través de su Comité Ejecutivo el cual será otorgado a un hijo por trabajador (a). En los casos de que existan dos trabajadores con el mismo hijo(a) solamente se le pagara a uno de los dos.

ARTICULO SESENTA Y DOS: - El H. Ayuntamiento concederá de manera general a los trabajadores a su servicio, una prestación equivalente a diez días de salario mínimo regional el día diez de mayo de cada año. Esta prestación deberá ser pagada en la primera semana del mes de mayo.

ARTICULO SESENTA Y TRES: - El H. Ayuntamiento proporcionará a los trabajadores sindicalizados a su servicio una ayuda general de \$300.00 (Trescientos Pesos 00/100 M.N.) al año al inicio de cada ciclo escolar, para la compra de útiles escolares esta prestación se disfrutará en la primera quincena del mes de agosto.

ARTICULO SESENTA Y CUATRO: - El H. Ayuntamiento otorgará a los trabajadores sindicalizados un estímulo por la cantidad de \$ 300.00 (Trescientos Pesos 00/100 M.N.) el día del empleado municipal, que es el veintiuno de octubre y de igual forma, éste mismo se gozará como descanso obligatorio con goce de sueldo.

ARTICULO SESENTA Y CINCO: - El H. Ayuntamiento pagará el 100% (Cien por Ciento) del valor de los lentes a los trabajadores que lo soliciten, previa constancia de la óptica que realizará los estudios correspondientes, la cual será indicada por el Ayuntamiento.

ARTÍCULO SESENTA Y SEIS: - El H. Ayuntamiento cubrirá un seguro de vida a través de una compañía aseguradora para los trabajadores a su servicio por la cantidad de:

\$ 110,000.00	Por muerte ocurrida por accidente de trabajo.
\$ 60,000.00	Por muerte natural.
\$ 30,000.00	Por la pérdida de algún miembro o extremidad Corporal.

La póliza de seguro deberá el H. ayuntamiento entregarla directamente al trabajador dentro de los primeros veinte días de vencimiento e inicio de su vigencia.



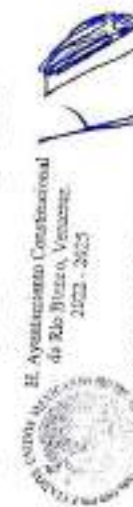
SECRETARÍA



REGIDOR VI



REGIDOR V





SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

ARTICULO SESENTA Y SIETE: - El H. Ayuntamiento se compromete a otorgar a los trabajadores sindicalizados a su servicio una ayuda por la cantidad de \$250.00 (Doscientos Cincuenta Pesos 00/100 M.N.) a cada uno de ellos para la compra de juguetes en el día de reyes y ésta se entregará en efectivo en la primera semana del mes de enero de cada año. Esta misma cantidad se otorgará el día treinta de abril de cada año, día del niño por cada hijo de trabajador o empleada en edades de 0 a 12 años cumplidos.

ARTÍCULO SESENTA Y OCHO:- El H. Ayuntamiento pagara un Bono de Producción, consistente en la cantidad de \$4,861.50 (Cuatro Mil Ochocientos Sesenta y un pesos 50/100 MN.) que será efectuado a más tardar el día quince de Diciembre de cada anualidad a cada uno de los cincuenta y un Trabajadores de Base agremiados al Sindicato Único de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Río Blanco, Veracruz, siempre y cuando los trabajadores cumplan con el 100% (Cien por Ciento) de asistencia laboral, de lo contrario será descontada la parte proporcional sobre los días por faltas injustificadas.

ARTICULO SESENTA Y NUEVE: - Con el objeto de crear la cultura del ahorro entre los trabajadores, el sindicato maneja fondo de ahorro que funcionará por medio de la tesorería municipal, comprometiéndose el H. Ayuntamiento a que, a fin de año, entregara a cada trabajador su ahorro más el 50% (Cincuenta por Ciento) que otorgará el ayuntamiento sobre el monto total que ahorre cada empleada o trabajador en lo individual.

ARTICULO SETENTA: - Cuando un trabajador tenga que salir jubilado o pensionado mientras realice sus trámites correspondientes ante el Instituto Mexicano del Seguro Social ante el Instituto de Pensiones del Estado el H. Ayuntamiento otorgara sesenta días de salario pagaderos quincenalmente a fin de que cuente con un recurso económico en el Inter de dichos trámites, esta prestación se otorgara de manera independiente a la que la ley señala.

CAPITULO DECIMO TERCERO DE LA PRODUCTIVIDAD EN EL TRABAJO

ARTICULO SETENTA Y UNO: - EL H. Ayuntamiento y el Sindicato convienen en que de manera permanente se atenderá el mejoramiento de la organización, sistemas y procedimientos de trabajo, otorgando oportunamente la capacitación y adiestramiento de los trabajadores y mejorando las condiciones de seguridad e higiene en que se desenvuelven los mismos.



SINDICATURA

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2021 - 2023



REGIDOR VI



SECRETARÍA



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

ARTICULO SETENTA Y DOS: - Con el objeto de elevar la eficiencia y calidad, así como la prestación del servicio hacia el público, el H. Ayuntamiento y el Sindicato integrarán las Comisiones Mixtas que señala la Ley y que serán:

- 1.- Comisión Mixta de productividad.
- 2.- Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.
- 3.- Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento.
- 4.- Comisión de Seguridad Social.

Para la integración de dichas comisiones tanto el Ayuntamiento como el Sindicato propondrán igual número de participantes en la integración de las mismas.

A la comisión de seguridad social el H. ayuntamiento les otorgara permiso con goce de sueldo, el día que tengan junta, reunión o capacitación ante alguna institución de seguridad social, previa cita, convocatoria o invitación que se le entregue al ayuntamiento con dos días de anticipación.

CAPITULO DÉCIMO CUARTO

CORRECCIONES DISCIPLINARIAS Y SANCIONES

ARTÍCULO SETENTA Y TRES: - Las sanciones que en términos de Ley podrán aplicarse a los trabajadores por faltas injustificadas en el desempeño de sus servicios serán las siguientes:

- a). - Amonestación verbal o escrita.
- b). - Suspensión o castigo por ocho días de trabajo.
- c). - Terminación de la relación laboral.

Para que lo anterior surta efecto, se requerirá la presencia y participación de la representación sindical para que se pueda defender el trabajador o para que se justifique de acuerdo a las causales establecidas en la Ley sean procedentes dichas sanciones.

ARTICULO SETENTA Y CUATRO: - Cuando un Trabajador requiera permiso por tiempo indefinido para ausentarse de sus labores sin goce de sueldo, el Sindicato titular de las presentes condiciones lo solicitará por escrito al H. Ayuntamiento y acordará con él el tiempo máximo en que podrá otorgarse dicho permiso.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
SECRETARÍA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
SINDICATURA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
RECIDOR III



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
RECIDOR II



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
RECIDOR I



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
RECIDOR IV



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

ARTICULO SETENTA Y CINCO: - En el caso de ausencias justificadas ya sea por enfermedad general o por accidente de trabajo, el trabajador se obliga a que por medio de su comité ejecutivo entregará de inmediato al H. Ayuntamiento sus incapacidades Correspondientes para justificar su ausencia y al mismo tiempo, para que el propio comité ejecutivo esté en condiciones de proponer al trabajador eventual que cubrirá dicha ausencia.

CAPITULO DÉCIMO QUINTO OTRAS DISPOSICIONES

ARTICULO SETENTA Y SEIS: - EL H. Ayuntamiento aceptará todo tipo de movimientos escalafonarios que proponga el Sindicato para que, de acuerdo a los derechos del trabajador, se cubra las ausencias por jubilación, fallecimiento o retiros voluntarios.

Cuando sea baja por jubilación, retiro voluntario o fallecimiento de un trabajador de base, el ayuntamiento en un lapso de un mes posterior a la fecha de salida del empleado, aceptará y aplicará el corrimiento salarial por antigüedad general, respecto al salario que devengaba el trabajador saliente. Este corrimiento se hará aplicable en forma descendente y de acuerdo a la propuesta escrita presentada al Ayuntamiento firmada por el Comité Ejecutivo Sindical y su Comisión de Escalafón.

El trabajador que sea de nuevo ingreso, será valorado y evaluado por el Ayuntamiento para observar que el puesto en el que se va a desempeñar vaya acorde con sus aptitudes y su salario a devengar al incorporarse será el que se tenga estipulado en el último lugar de la nómina del personal de base sindicalizado.

ARTÍCULO SETENTA Y SIETE: - EL H. Ayuntamiento aceptará las sanciones disciplinarias que el Sindicato a través del Comité Ejecutivo y en observancia de sus estatutos imponga a sus agremiados cuando éstos cometan faltas que lo ameriten.

ARTICULO SETENTA Y OCHO: - EL H. Ayuntamiento acepta y se obliga a deducir quincenalmente del salario del trabajador, las cuotas ordinarias y extraordinarias que en base a los estatutos o a los acuerdos de asamblea, solicite el sindicato mediante oficio correspondiente. Dichos descuentos se entregarán quincenalmente al secretario tesorero del sindicato, previo recibo correspondiente.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

SECRETARÍA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR V



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C.
Registro Oficial S-57/92

ARTÍCULO SETENTA Y NUEVE: - EL H. Ayuntamiento acepta a que el personal eventual sindicalizado cubra todo tipo de vacantes que se generen por plazas de nueva creación, por enfermedades, incapacidades, jubilación, retiros voluntarios o de otra índole.

ARTICULO OCHENTA: - EL H. Ayuntamiento acepta que, con la finalidad de evitar división interna dentro de la organización sindical, no permitirá que el personal de confianza pretenda formar otro sindicato ni que grupos minoritarios quisieran ingresar a otra central obrera o subdividirse dentro de la misma en la que militan actualmente.

ARTICULO OCHENTA Y UNO: - El ascenso de los trabajadores se realizará de común acuerdo entre sindicato y H. Ayuntamiento, analizando previamente el perfil del trabajador y tomando en cuenta su antigüedad, su eficiencia y su responsabilidad.

ARTÍCULO OCHENTA Y DOS- El H. Ayuntamiento proporcionará la asistencia médica a los Trabajadores Eventuales del Sindicato Único de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Río Blanco, Veracruz, así como también a sus familiares directos (Esposo (a), Hijos y Padres), a través del departamento de Desarrollo Integral de la Familia (DIF) y el medicamento será proporcionado por el H. Ayuntamiento de Río Blanco, Veracruz; de acuerdo al presupuesto asignado para este rubro.

ARTÍCULO OCHENTA Y TRES: - El H. Ayuntamiento constitucional reconoce que todos los trabajadores enlistados en el anexo número uno de las presentes Condiciones Generales de Trabajo, son empleados de base y eventuales tabulados y escalafonados en las presentes relaciones laborales con su antigüedad, la categoría y salario correspondiente. Siendo en la actualidad cincuenta y una plazas de planta y veintidós eventuales.

ARTICULO OCHENTA Y CUATRO: - Son nulas todo tipo de renunciias de los trabajadores a las presentes condiciones de trabajo mediante represión o amenazas por parte del personal del H. Ayuntamiento.

ARTICULO OCHENTA Y CINCO: - Conviene el H. Ayuntamiento en que se seguirá respetando el Convenio pactado en Mil novecientos noventa y uno, referente al terreno que se escrituró a favor de los trabajadores, para que el mismo y mediante el apoyo de la administración municipal, se lleve a efecto la urbanización y lotificación del mismo.



SECRETARÍA



REGIDOR VI



REGIDOR V



SINDICATURA



RECIBO



RECIBO



RECIBO



RECIBO



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

ARTICULO OCHENTA Y SEIS: - Con la finalidad de que los trabajadores estén debidamente acreditados ante el Instituto de Pensiones del Estado y ante el Instituto Mexicano del Seguro Social el H. Ayuntamiento se compromete a regularizar y actualizar todos y cada uno de los nombramientos expedidos a favor de los Trabajadores de Base.

ARTICULO OCHENTA Y SIETE: - La permanencia de los trabajadores dentro de las instalaciones del H. Ayuntamiento podrá ser exclusivamente durante las horas de trabajo, treinta minutos antes de iniciada la jornada o treinta minutos después de terminada la misma. La asistencia y el control de entrada y salida de dicho personal se realizarán mediante su tarjeta de asistencia el reloj checador.

ARTICULO OCHENTA Y OCHO: - El H. Ayuntamiento proporcionara al personal sindicalizado a su servicio un local dentro de las instalaciones del palacio municipal a fin de que ahí se instale la oficina sindical en donde el Comité Ejecutivo atienda a sus agremiados y celebre sus reuniones y pueda instalar su archivo y muebles correspondientes.

ARTICULO OCHENTA Y NUEVE. - El Ayuntamiento proporcionara al personal femenino a su servicio tres días hábiles con goce de salario y prestaciones, cuando un familiar directo (esposo, padres e hijos), se encuentre hospitalizado, según comprobante medico hospitalario.

ARTICULO NOVENTA. - El Ayuntamiento otorgara a todo el personal sindicalizado como descanso con goce de salario y prestaciones el día que corresponda a su aniversario de nacimiento, en el supuesto de que este corresponda a un día de descanso obligatorio o semanal (sábado o domingo), se correrá un día anterior o uno después, según sea el caso; en el supuesto de que se encuentre de vacaciones este no se computará como día laborable para efectos del cómputo del período vacacional.

ARTICULO NOVENTA Y UNO. - El Ayuntamiento concede la Licencia al C. Secretario General del Comité Ejecutivo Sindical para no laborar, con goce de salario íntegro y todas las prestaciones a que tiene derecho, para que se dedique y atienda todos los asuntos relacionados con sus agremiados y su lugar será cubierto por personal suplente sindicalizado percibiendo el sueldo correspondiente.

El ayuntamiento otorgara permiso con goce de sueldo a los integrantes del comité ejecutivo que lo soliciten por escrito con dos días de anticipación, siempre y cuando tengan



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

SECRETARÍA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

SINDICATURA

REGIDOR III

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

REGIDOR IV

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

REGIDOR II

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025

REGIDOR I



SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C.
Registro Oficial S-57/92

que resolver asuntos relacionados con el sindicato y fuera de la ciudad de Rio Blanco Veracruz.

ARTICULO NOVENTA Y DOS. - El Ayuntamiento proporcionara al personal Masculino a su servicio tres días hábiles con goce de salario y prestaciones, cuando un familiar directo (esposa, padres e hijos), se encuentre hospitalizado, según comprobante médico hospitalario.

TRANSITORIOS

PRIMERO: La revisión de las presentes condiciones de trabajo, empiezan a surtir sus efectos a partir del día veintiséis de febrero de dos mil veinticuatro y será aplicado en beneficio de los integrantes del sindicato a partir de la citada data.

SEGUNDO: Las presentes Condiciones Generales de Trabajo se depositarán el tribunal estatal de conciliación y arbitraje del poder judicial del estado de Veracruz de Ignacio de la Llave en el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; para su registro correspondiente, debiendo revisarse íntegramente cada dos años y en su salario cada año de acuerdo a lo establecido en la ley; y, en el ARTICULO VEINTISIETE, de las presentes condiciones generales de trabajo.

DISPOSICIONES GENERALES

Cuando por necesidades propias de trabajo se requiera de implementar sistemas diferentes a los establecidos en las presentes condiciones generales de trabajo o a los usos y costumbres en que cotidianamente se labora, el honorable Ayuntamiento y Sindicato; acordarán las Formas procedentes siempre y cuando las mismas, estén encuadradas en el marco legal que señalan las leyes de la materia y que no violenten los derechos de los trabajadores.

Las presentes CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y REVISIONES CONTRACTUALES, son firmadas por los representantes del H. Ayuntamiento constitucional de Rio Blanco Veracruz y representantes del Comité Ejecutivo del Sindicato Único de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Rio Blanco, Veracruz.



SECRETARÍA



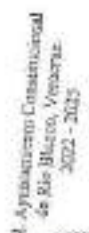
REGIDOR VI



REGIDOR V



SINDICATARIO



REGIDOR IV



REGIDOR I



**SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO
DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.**

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

RIO BLANCO, VER. A 26 DE FEBRERO DEL 2024.

POR EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL.

C. RICARDO PEREZ GARCIA

PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

PRESIDENCIA

C. JANETT PAOLA DEL VALLE LARA

SÍNDICO UNICO MUNICIPAL



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

SINDICATURA

C. JOSE LUIS SOLANO BARRETO
SECRETARIA

SECRETARIO DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL.



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

C. CONRADO ROMAN TRIGOYEN

REGIDOR PRIMERO

C. MARCIA IRAIS MARTINEZ DIAZ

REGIDOR SEGUNDO



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR II



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025
REGIDOR IV



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR III



**SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO
DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.**

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la

Región de Oaxaca C.R.O.C
H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025
Registro Oficial 57/92



REGIDOR III

C. PORFIRIO GONZALEZ FUENTES

REGIDOR TERCERO

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025



REGIDOR IV

C. GISELA RIVERO JUAREZ

REGIDOR CUARTO

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025



**REGIDOR V
C. KARINA LIMON PEÑA**

REGIDOR QUINTO

H. Ayuntamiento Constitucional
de Río Blanco, Veracruz
2022 - 2025



C. PABLO ROMAN DUENAS

REGIDOR SEXTO

**POR EL SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.**

C. FIDEL GUARNEROS SOSA

SECRETARIO GENERAL

C. CLAUDIA CAMPOS HERNANDEZ

SECRETARIA DEL INTERIOR

C. MIGUEL NUÑEZ HERNANDEZ

SECRETARIO DEL EXTERIOR



SINDICATURA

SECRETARIA





SINDICATO UNICO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE RIO BLANCO, VERACRUZ.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la
Región de Orizaba, C.R.O.C
Registro Oficial S-57/92

Juan Sanchez Reyes

C. JUAN SANCHEZ REYES

SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. Rocio Guarneros Sosa

SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS

Gabriel Morales P
C. GABRIEL MORALES PEREZ

SECRETARIO DE DEPORTES

C. Delfino Vasquez Perez

TESORERO



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

SECRETARIA



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR IV



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

PRESIDENCIA



RECIBO

H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR V



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

RECIBO VI



H. Ayuntamiento Constitucional
de Rio Blanco, Veracruz.
2022 - 2025

REGIDOR III

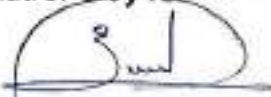
26

La que suscribe **licenciada Rocío Victoria Zavaleta Villate**, Secretaria General de Acuerdos del Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Poder Judicial del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, con fundamento en el numeral 72, fracción IX, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Veracruz, hace constar y -----

----- **CERTIFICA:** -----

que en esta fecha se tuvieron por depositadas y registraron, en el libro de gobierno correspondiente, con el número **C.G.T. 15/2024**, las **Condiciones Generales de Trabajo**, suscritas entre el **Ayuntamiento Constitucional de Soledad de Río Blanco, Veracruz** y el **Sindicato Único de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Río Blanco, Veracruz**, constantes de **veintiséis fojas útiles, escritas por una sola de sus caras**, depositadas en la Oficialía de partes de este Tribunal el once de marzo de dos mil veinticuatro y se integran al expediente en que se actúa, para los efectos legales a que haya lugar, en la ciudad de Xalapa-Enríquez, Veracruz; a veintinueve de marzo de dos mil veinticuatro. **Doy fe.**-----

PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE VERACRUZ DE
IGNACIO DE LA LLAVE
TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN
Y ARBITRAJE
OFICIA DE ASOCIACION C





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

Afiliada a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92

Oficio No.

Virginia Castillo Giron
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Baez
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Romero Mota
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Mezon Vazquez
SECRETARIA DE ESTADÍSTICAS

Marcos Herrera Gamino
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE IXTACZOQUITLAN, VERACRUZ, DEBIDAMENTE REPRESENTADO POR LOS CIUDADANOS: **C. AUGUSTO NAHUM ALVAREZ PELLICO**, **C. ENRIQUETA VICTORINA APARICIO TRUJILLO**, EN SU CARÁCTER DE PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL DE IXTACZOQUITLAN, VERACRUZ Y SINDICO ÚNICO DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE IXTACZOQUITLAN, VERACRUZ Y MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE HACIENDA MUNICIPAL Y POR LA OTRA PARTE; EL SINDICATO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE IXTACZOQUITLAN, VERACRUZ; REPRESENTADOS POR LOS CIUDADANOS: **VIRGINIA CASTILLO GIRON**, SECRETARIA GENERAL, **FAUSTO ORTEGA PALOMARES**, SECRETARIO DEL INTERIOR; **ISMAEL TRUJILLO BALTAZAR**, SECRETARIO DEL EXTERIOR; **MARCOS HERRERA GAMINO**, SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA, **DIANA GARCIA ANTONIO**, SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS; **MIGUEL ANGEL ROMERO MOTA**, SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS; **ARACELI MEZON VAZQUEZ**, SECRETARIA DE ESTADÍSTICAS; **MARITZA GARCIA BAEZ**, SECRETARIA TESORERA; Y **LUIS MARTIN GONZALEZ VERA**, COMO SECRETARIO DE DEPORTES; ASÍ COMO TAMBIÉN POR LA HONORABLE COMISION REVISORA DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y ESCALAFÓN; REPRESENTADA POR LOS CIUDADANOS: **CATALINA VOTTE OCHOA**, **PAOLA REYES TORRES**, **MOISES CORTES LOPEZ**, EN SU CARÁCTER DE PRESIDENTE, SECRETARIA Y VOCAL RESPECTIVAMENTE; TODOS ELLOS INTEGRANTES DEL SINDICATO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE IXTACZOQUITLAN, VERACRUZ; QUIENES SE SOMETEN AL CUMPLIMIENTO DE LAS SIGUIENTES:



Poniente: 4 altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver. 749

Adscrito a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Oficio No. _____



Reg. 45/92



Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE AGUAS Y
ACUERDOS

Martina García Bello
SECRETARIA DE AGUAS Y
ACUERDOS

Miguel Ángel Rodríguez
SECRETARIO DE AGUAS Y
CONFLICTOS

Araeli Mezon Vázquez
SECRETARIA DE AGUAS Y
CONFLICTOS

Marcos Herrera Camacho
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

C L A U S U L A S :

PRIMERA.- LAS PARTES SE RECONOCEN SUFICIENTE PERSONALIDAD JURÍDICA, PARA FIRMAR LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, MISMAS QUE COMPRENDERÁ TODO LO RELACIONADO A LAS LABORES DEL SINDICATO QUE SE EXPRESA Y POR OTRA PARTE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL, LAS OBLIGACIONES QUE SE CONTRAEN.

SEGUNDA.- SE CONSIDERA COMO PERSONAL DE ESTAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO A LOS MIEMBROS DEL SINDICATO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE IXTACZOQUITLÁN, VERACRUZ, LOS CUALES CUBREN CIENTO CUARENTA Y CUATRO PLAZAS DE BASE Y CUATRO SUPLENTE PERMANENTES, QUE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL RECONOCE A ENTERA SATISFACCIÓN.

TERCERA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL POR SU PARTE CUBRIRÁ LOS SALARIOS EN EFECTIVO QUINCENALMENTE, INVARIABLEMENTE LOS DÍAS QUINCE Y ULTIMO DE CADA MES, ASÍ COMO LAS PRESTACIONES QUE EN FORMA LEGAL CORRESPONDA A CADA UNO DEL PERSONAL A SU SERVICIO, HACIÉNDOSE EL PAGO DENTRO DE LAS HORAS LABORALES Y EN EFECTIVO.





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

750³

Adherencia a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

Reg. 45/92

CROC

Oficio No.



Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antón
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Méndez
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Rodríguez
SECRETARIO DE RELACIONES
Y CONFLICTOS

Araceli Mezon Vázquez
SECRETARIA DE EDUCACION

Marcos Herrera Gamillo
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

CUARTA.- EL HORARIO DE ENTRADA A LAS LABORES SERÁ: PARA LOS TRABAJADORES DE LUNES A VIERNES DE LAS 08:00 A LAS 16:00 HORAS; PARA EL PERSONAL DE OFICINA DE LUNES A VIERNES DE LAS 08:30 A LAS 15:30 HORAS, LAS FALTAS TEMPORALES O DEFINITIVAS SERAN CUBIERTAS POR PERSONAL DEL SINDICATO, SI EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONSIDERA NECESARIO LABORAR DESPUÉS DEL HORARIO SEÑALADO, EL TIEMPO EXTRAORDINARIO SERÁ REMUNERADO LOS DIAS QUINCE Y ÚLTIMO DE CADA MES DE ACUERDO A LA LEY.

QUINTA.- LOS MOVIMIENTOS DEL PERSONAL SERÁN DE ACUERDO CON EL ESCALAFÓN RESPECTIVO QUE LLEVA EL SINDICATO, TOMANDO EN CUENTA LA COMPETENCIA DEL PROPIO PERSONAL PREVIA ACEPTACION DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL, ASÍ COMO PARA LOS EFECTOS DE LA CLAUSULA ANTERIOR, SE PREVIENE LO QUE AL PARTICULAR SEÑALA EL ARTICULO 153 DEL CAPITULO III BIS EN LAS SIGUIENTES LETRAS "A" Y "B" Y QUINCE "F" DE LAS FRACCIONES PRIMERA Y QUINTA Y DEMAS RELATIVOS DEL PROPIO CAPITULO DE LA LEY FEDERAL DE TRABAJO Y QUE EN SI CONVENGAN LAS PARTES.

SEXTA.- EL PERSONAL SINDICALIZADO GOZARA DE DOS PERIODOS DE VACACIONES; DE QUINCE DÍAS HÁBILES CADA UNO SIENDO EL PRIMERO A PARTIR DEL DIA 16 DE MAYO Y EL SEGUNDO A PARTIR DEL DIA 15 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.



Reunión a los Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

751



CROC

Oficio No. _____



Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Israel Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Baez
SECRETARIA DE ASesorIA

Miguel Ángel Romero
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Meza Vázquez
SECRETARIA DE ESTADISTICA

Marcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

SÉPTIMA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL, CONCEDERÁ LICENCIA CON TODOS SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES AL SECRETARIO GENERAL Y SECRETARIO DE TRABAJO Y CONFLICTOS DEL SINDICATO CON GOCE DE SUELDO DURANTE EL PERIODO QUE DURE SU GESTIÓN; LAS PLAZAS SE CUBRIRÁN CON EL PERSONAL QUE DESIGNE LA ORGANIZACIÓN: APTO Y COMPETENTE; ASÍ MISMO, AL SOCIO ACTIVO QUE OCUPE ALGUN PUESTO EDILICIO O CARTERA EN EL COMITÉ REGIONAL C. R. O. C. DE LA CIUDAD DE ORIZABA, VERACRUZ, GOZARA DE LICENCIA Y SU PLAZA SERÁ CUBIERTA POR UN SUPLENTE Y EL MISMO DEBERÁ DE LLENAR LOS MISMOS REQUISITOS Y OBTENER LOS BENEFICIOS DE LOS ANTERIORMENTE SEÑALADOS EN ESTA MISMA.

OCTAVA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL PROPORCIONARA ÚTILES, ENSERES, HERRAMIENTAS, MATERIAL Y EQUIPO NECESARIO A TODOS LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS COMO SON: PANTALÓN, CAMISA MANGA LARGA DE TIPO INDUSTRIAL, GUANTES, ZAPATO MARCA CRUCERO E IMPERMEABLE Y AL PERSONAL DE INTENDENCIA FEMENINO SE DOTARA, DE ZAPATOS DE PIEL, UNIFORME, CHAMARRAS Y GUANTES DE HULE; OTORGANDO DOS EQUIPOS EN EL MES DE FEBRERO Y OTROS DOS EN EL MES DE AGOSTO; ASÍ MISMO, PROPORCIONARA LOS MEDIOS DE TRANSPORTE A TODO EL PERSONAL QUE DESEMPEÑE SUS LABORES FUERA DE LA CABECERA MUNICIPAL, ASÍ COMO LOS UNIFORMES PARA DIARIO DE LOS EMPLEADOS. ASÍ TAMBIÉN, LA ENTIDAD RESPALDARA AL CIENTO POR CIENTO LAS NECESIDADES DE ENSERES DE LA OFICINA (PAPELERIA Y OTROS PARA LA REALIZACION DE TRABAJOS ADMINISTRATIVOS QUE SE REALICEN EN NUESTRO EDIFICIO SINDICAL, CUANDO ESTO SEA JUSTIFICADO Y SE JUSTIFIQUE DICHA NECESIDAD.





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

752

Afiliado a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

Reg. 45/92

CROC



Oficio No. _____



Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE LAS TAS Y
ACUERDOS

Martiza García Baez
SECRETARIA TRIBUTARIA

Miguel Ángel Romero Vela
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Mezon Vázquez
SECRETARIA DE ESTADISTICA
Y PLANIFICACION

Marcos Herrera Gantño
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

NOVENA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL Y SINDICATO CONVIENEN, EN QUE SE OTORGARA UN SEGURO DE VIDA QUE SE TIENE CONTRATADO PARA EMPLEADOS Y TRABAJADORES SIN IMPORTAR LA EDAD DE LOS MISMOS, POR LA CANTIDAD DE \$ 160,000.00 (CIENTO SESENTA MIL PESOS 00/100 M.N.), ESTE SEGURO ES POR UN AÑO A PARTIR DEL MES DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS AL MES DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTITRES, DEBIENDO ANALIZAR POR AMBAS PARTES PARA SU RECONTRATACION ENTRE DIVERSAS COMPAÑIAS ASEGURADORAS, PARA VERIFICAR CUAL ES LA QUE OTORGA MEJORES CONDICIONES Y BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES, ASÍ MISMO, EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL SE COMPROMETE CON EL SINDICATO, QUE CUANDO LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES NO SEAN DADOS DE ALTA EN LA COMPAÑIA ASEGURADORA CORRESPONDIENTE, CUBRIRÁ LA MISMA CANTIDAD QUE ESTA ESTABLECIDA DENTRO DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, TAMBIEN SE COMPROMETE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL A ENTREGAR A TODO EL PERSONAL LA POLIZA INDIVIDUAL DEL SEGURO DE VIDA QUE RECIBA DE LA COMPAÑIA ASEGURADORA TAN PRONTO COMO SEA ENTREGADA POR LA MISMA, ASÍ COMO COPIA DEL CONVENIO REALIZADO.





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

753 6

Afiliado a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

2022-2025

Reg. 45/92

SINDICATURA

Oficio No. _____

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Martiza García Baez
SECRETARIA DE RELACIONES

Miguel Ángel Ramírez
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Mezón
SECRETARIA DE JUSTICIA

Marcos Herrera
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES



DECIMA.- CONVIENEN LAS PARTES QUE EN CASO DE DEFUNCIÓN DE ALGUN EMPLEADO O TRABAJADOR, ASI COMO DE SUS FAMILIARES ASCENDIENTES O DESCENDIENTES Y CONYUGE, EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CUBRIRÁ AL CIENTO POR CIENTO LOS GASTOS DE FUNERALES, QUEDANDO A CRITERIO DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DESIGNAR LA FUNERARIA, DEBIENDO ESTA PROPORCIONAR: ATAUD, VELATORIO, SERVICIO DE CARROZA Y TRASLADO, ASÍ COMO LOS TRAMITES RESPECTIVOS, DEBIENDO TAMBIÉN PROPORCIONAR TRES DÍAS DE DESCANSO CON GOCE DE SUELDO AL EMPLEADO O TRABAJADOR AL FALLECIMIENTO DEL FAMILIAR.

DECIMA PRIMERA.- CONVIENEN LAS PARTES; QUE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONCEDERÁ EL DIEZ DE MAYO, DEDICADO AL "DÍA DE LAS MADRES", UNA GRATIFICACIÓN DE \$ 400.00 (CUATROCIENTOS 00/100 M.N.) DISFRUTANDO DE DOS DÍAS DE DESCANSO A CADA UNA DE LAS MADRES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN EL MISMO; ASÍ COMO EL DÍA DEL PADRE SE PROPORCIONARA UNA GRATIFICACIÓN DE \$ 300.00 (TRESCIENTOS PESOS 00/100 M. N.) A CADA PADRE QUE SE ENCUENTRA AL SERVICIO DE ESTE H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL; ASÍ MISMO, EL DÍA 21 DE OCTUBRE "DÍA DEL EMPLEADO", OTORGARA A SUS EMPLEADOS Y TRABAJADORES UNA GRATIFICACIÓN QUE IMPORTE LA CANTIDAD DE DOS DÍAS DE HABER ACTUALIZADO Y DOS DÍAS DE ASUETO.



Poniente: Altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

754 7



CROC



Oficio No. _____

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE AGENTES Y
ACUERDOS

Maritza García Bóez
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Román
SECRETARIO DE ASSES
Y CONFLICTOS

Araceli Meza Vázquez
SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y ASSES

Marcos Herrera Gamboa
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

SEGUNDA.- A SOLICITUD DEL SINDICATO EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL, MANIFIESTA QUE OTORGARA EL IMPORTE TOTAL PARA LA ADQUISICIÓN DE UNIFORMES DE BUENA CALIDAD PARA DESFILES CÍVICOS DEL PRIMERO DE MAYO Y VEINTE DE NOVIEMBRE A EMPLEADOS Y TRABAJADORES Y QUE SERÁN ENTREGADOS UN MES ANTES DE LAS FECHAS SEÑALADAS, ASÍ COMO EL UNIFORME DE GALA PARA LA BANDA DE GUERRA Y LOS ENSERES NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN, FORMACIÓN Y ADECUACIÓN DE LA MISMA, QUEDANDO OBLIGADOS LOS INTEGRANTES DE LA BANDA DE GUERRA A ASISTIR Y PARTICIPAR EN TODOS LOS ACTOS CÍVICOS QUE SEAN REQUERIDOS POR EL H. AYUNTAMIENTO.- DE IGUAL MANERA SE COMPROMETE EL H. AYUNTAMIENTO A PROPORCIONAR UNIFORMES DEPORTIVOS AL EQUIPO O EQUIPOS QUE REPRESENTEN AL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL, PARA EL FOMENTO DEL DEPORTE.

DECIMA TERCERA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL SE COMPROMETE CON EL SINDICATO EN OTORGAR EL MONTO TOTAL DE \$ 3,260.00 (TRES MIL DOSCIENTOS SESENTA PESOS 00/100 M.N.) MENSUALES EN CANASTA BASICA QUE PERCIBEN TODOS Y CADA UNO DE LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES CONTEMPLADOS EN EL ANEXO "A" QUEDANDO ESTABLECIDA LA MENCIONADA CANTIDAD.



Ponencia 4 años Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores 755 al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

Afiliado a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

Reg. 45/92

CROC

Oficio No. _____

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ASUNTOS Y
ACUERDOS

Maritza García Bóveda
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Romero Montaño
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Mezón Villanueva
SECRETARIA DE ESTADÍSTICA

Marcos Herrera Gamín
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

DECIMA CUARTA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL SE COMPROMETE EN OTORGAR A CADA UNO DE LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES, UN QUINQUENIO CONFORME A LOS AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS AL MISMO, QUEDANDO LAS CATEGORIAS ESTABLECIDAS CON LAS SIGUIENTES CANTIDADES:

CATEGORIA	"A"	\$ 892.50
CATEGORIA	"B"	\$ 857.40
CATEGORIA	"C"	\$ 834.00
CATEGORIA	"D"	\$ 810.60
CATEGORIA	"E"	\$ 775.50

MISMAS QUE SERÁN OTORGADAS EN DOS PARCIALIDADES LOS DIAS QUINCE Y TREINTA DE CADA MES RESPECTIVAMENTE.

DECIMA QUINTA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL OTORGARA LA CANTIDAD DE: \$ 500.00 (QUINIENTOS PESOS 00/100 M. N.) PARA ÚTILES ESCOLARES, UN MES ANTES DE CADA INICIO DE CICLO ESCOLAR A CADA HIJO DE EMPLEADO Y/O TRABAJADOR DE ACUERDO AL NIVEL ACADÉMICO QUE CURSEN Y QUE SERÁ PAGADO EN EFECTIVO.



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

756 4

Afiliado a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

Reg. 45/92

CROC



Oficio No. _____



Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ASUNTOS Y
ACUERDOS

Maritza García Bello
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Rodríguez
SECRETARIO DE TRABAJO Y
CONFLICTOS

Araceli Meza Valdez
SECRETARIA DE EDUCACION

Marcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

DECIMA SEXTA: CONVIENEN LAS PARTES QUE PARA EL EMPLEADO O TRABAJADOR QUE TENGA DERECHO A TRAMITAR SU JUBILACIÓN O PENSIÓN YA SEA POR VEJEZ, INCAPACIDAD O AÑOS CUMPLIDOS DE SERVICIO AL IGUAL QUE POR MUERTE NATURAL O ACCIDENTAL, U OTRA CAUSA, EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL SE COMPROMETE A PAGAR UNA PRIMA DE ANTIGÜEDAD CONSISTENTE EN DOCE DÍAS DE SALARIO POR CADA AÑO DE SERVICIO PRESTADO CONFORME AL SALARIO BASE VIGENTE, ASI COMO UNA PÓLIZA QUE RESULTE A TRES MESES DE SUELDO VIGENTE A LA FECHA DE LA MISMA, MAS UNA GRATIFICACIÓN ADICIONAL POR LA CANTIDAD DE \$ 20,000.00 (VIENTE MIL PESOS 00/100 M. N.).

DECIMA SÉPTIMA: CONVIENEN LAS PARTES QUE EN CUANTO LA COMISION NACIONAL DE SALARIOS MINIMOS EN COORDINACION CON LA SECRETARIA DE TRABAJO DECRETEN NUEVOS INCREMENTOS SALARIALES EMERGENTES, EN LO SUCESIVO DICHOS INCREMENTOS (PORCENTAJES) SERAN CUBIERTOS INMEDIATAMENTE POR EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL A TODO EL PERSONAL SINDICALIZADO.

DECIMA OCTAVA: QUEDA CONVENIDO POR LAS PARTES QUE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL OTORGARA UNA PRIMA VACACIONAL DEL 75 % (SETENTA Y CINCO POR CIENTO) A TODO EL PERSONAL SINDICALIZADO, EL CUAL SERA CONCEDIDO EN LOS PERIODOS VACACIONALES, QUE TIENEN DERECHO CADA EMPLEADO Y TRABAJADOR, CONVINIENDO EN PAGAR EL IMPORTE DE LA PRIMA VACACIONAL EXCLUSIVAMENTE LOS DIAS 15 DE MAYO Y 15 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO YA QUE EL GOCE DE LAS MISMAS SERA EN FORMA ESCALONADA.



Poniente: _____ Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

757 10

Afiliado a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

Reg. 45/92

CROC

Oficio No. _____



Virginia Castillo Cruz
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antón
SECRETARIA DE FERIA Y
ACUERDOS

Martiza García Baez
SECRETARIA TEMPORAL

Miguel Ángel Romero
SECRETARIO DE MANEJO
Y CONFLICTOS

Anaceli Meza Vázquez
SECRETARIA DE ESTADÍSTICA

DE ASOCIACIONES
Marcos Herrera Gamboa
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES



DECIMA NOVENA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONVIENE CON EL SINDICATO EN SEGUIR OTORGANDO LA PRESTACION DE LOS BENEFICIOS DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL, EN CASO DE QUE HAYA PERSONAL EVENTUAL; ASI MISMO, QUEDA CONVENIDO QUE EN TANTO NO SE OTORGARA DICHA PRESTACION EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL QUEDA COMPROMETIDO EN PROPORCIONAR ATENCION MEDICA, MEDICAMENTOS Y HOSPITALIZACION, COMO HASTA LA FECHA LO HA VENIDO CONCEDIENDO A EMPLEADOS Y TRABAJADORES, ASI COMO A SUS FAMILIARES ASCENDIENTES O DESCENDIENTES DE LOS MISMOS, COMPROMETIENDOSE TAMBIEN A PROPORCIONAR AL SINDICATO COPIA DEL CONVENIO QUE SE TIENE CONTRATADO CON EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

VIGÉSIMA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL Y SINDICATO CONVIENEN QUE PARA EL EJERCICIO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS, ESTA REVISIÓN SE CONCRETA EN MEJORAR DE MANERA SUSTANCIAL Y ECONÓMICA LAS PRESTACIONES SOCIALES A QUE TIENEN DERECHO LOS TRABAJADORES, RESPETANDO EL TABULADOR DE SALARIOS VIGENTE, MISMO QUE ES PARTE INTEGRAL DE LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

VIGÉSIMA PRIMERA: QUEDA CONVENIDO POR LAS PARTES QUE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL OTORGARA UN ESTIMULO ECONÓMICO ANUAL A LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES QUE DEMUESTREN MAYOR EFICIENCIA Y RESPONSABILIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE SU TRABAJO Y QUEDARA A CRITERIO DE UNA COMISION MIXTA INTEGRADA POR PERSONAL DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL Y PERSONAL DEL SINDICATO, DESIGNADO POR EL COMITÉ EJECUTIVO EN FUNCIONES.



Poniente: A. Alfos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

758

Afiliados a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92

Oficio No. _____

Virgilia Castillo Carón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Aranda
SECRETARIA DE ASUNTOS Y
ACUERDOS

Maritza García Jasso
SECRETARIA DE ASUNTOS Y
ACUERDOS

Miguel Ángel Rodríguez
SECRETARIO DE TRABAJO Y
CONFLICTOS

Araceli Meza
SECRETARIA DE ESTADÍSTICA Y
CENSO

Marcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luís Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

VIGÉSIMA SEGUNDA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL OTORGARA AL SINDICATO LA CANTIDAD DE \$ 250.00 (DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N.) EN EFECTIVO PARA CADA HIJO DE EMPLEADO Y TRABAJADOR EL DIA SEIS DE ENERO "DIA DE REYES", ASI COMO EL DIA TREINTA DE ABRIL, EN QUE SE FESTEJA "EL DIA DEL NIÑO".

VIGÉSIMA TERCERA: QUEDA CONVENIDO POR LAS PARTES QUE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL TRAMITARA CON EL GOBIERNO DEL ESTADO, LAS BECAS PARA LOS HIJOS DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES QUE SE ENCUENTREN CURSANDO ESTUDIOS SECUNDARIOS, PREPARATORIOS, VOCACIONAL ASI COMO ESTUDIOS PROFESIONALES.

VIGÉSIMA CUARTA: EL H. AYUNTAMIENTO Y SINDICATO CONVIENEN QUE TODO EL PERSONAL QUE SEA NECESARIO PARA TRABAJOS DE OFICINA Y OTROS, SERAN SOLICITADOS AL SINDICATO Y EN UN TERMINO DE 24 HORAS SERA PROPORCIONADO POR EL MISMO, QUE PARA LOS EFECTOS SE TOMARA COMO BASE LAS PLAZAS SINDICALIZADAS QUE SE ESTIPULAN EN EL ANEXO "A" QUE FORMAN PARTE DE LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.

VIGÉSIMA QUINTA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONVIENEN CON EL SINDICATO EN QUE SE OTORGARA A TODA LA BASE TRABAJADORA, EL IMPORTE DE SESENTA Y SEIS DÍAS DE SALARIO ACTUALIZADO COMO GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO (AGUINALDO), DE ACUERDO A LO QUE PERCIEN CADA EMPLEADO O TRABAJADOR, EL CUAL SERA PAGADO Y CUBIERTO VARIABEMENTE EN LA PRIMERA QUINCENA DEL MES DE DICIEMBRE DE CADA AÑO.



Carretera 4 altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

759 ^{te}

Afiliado a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92

Oficio No. _____

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Baez
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Ramírez
SECRETARIO DE PLANEACIÓN
Y CONFLICTOS

Araceli Meza Vázquez
SECRETARIA DE INVESTIGACIÓN
E COOPERACIÓN

Marcos Herrera Castillo
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES



VIGÉSIMA SEXTA: CONVIENEN LAS PARTES QUE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL OTORGARA PERMISO CON GOCE DE SUELDO AL TRABAJADOR O EMPLEADO SINDICALIZADO EN EL DIA DE SU ONOMÁSTICO.

VIGÉSIMA SEPTIMA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONVIENE CON EL SINDICATO EN OTORGAR SEMANALMENTE (LOS DIAS LUNES) UN VALE POR NOVENTA LITROS DE GASOLINA PARA USO DEL VEHICULO DEL SINDICATO; ASI MISMO, SE SOMPROMETE A CUBRIR LOS GASTOS EXTRAORDINARIOS DEL MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE LA UNIDAD VEHICULAR, PROPIEDAD DEL SINDICATO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL.

VIGÉSIMA OCTAVA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONVIENE CON EL SINDICATO QUE CUANDO ALGUN TRABAJADOR O EMPLEADO REQUIERA DE ALGUNA PROTESIS QUE NO LE OTORGUE EL I.M.S.S., COMO SON: LENTES, APARATOS AUDITIVOS Y DEMAS REQUERIMIENTOS, ASI COMO PARA LOS FAMILIARES QUE DE EL DEPENDAN, EL H. AYUNTAMIENTO **PREVIA CONSTANCIA**, CUBRIRA AL CIEN POR CIENTO EL COSTO DE LOS MISMOS A TRAVÉS DE LA TESORERIA MUNICIPAL DEL H. AYUNTAMIENTO.



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

760

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92

Oficio No. _____



Virginia Castillo Grón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Aguirre
SECRETARIA DE ASUNTOS
ACUERDOS

Martíza García Baez
SECRETARIA TRABAJOS

Miguel Ángel Romero
SECRETARIO DE RELACIONES
Y CONFLICTOS

Araceli Mezon
SECRETARIA DE ASUNTOS
IDEASOCIACION

Marcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

VIGÉSIMA NOVENA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONCEDE A TODO EL PERSONAL SINDICALIZADO DISFRUTAR DE DESCANSO CON GOCE DE SUELDO LOS DIAS SIGUIENTES: 7 DE ENERO, 24 DE FEBRERO, 2 DIAS DE CARNAVAL (LUNES Y MARTES), DE ACUERDO A LA FECHA EN QUE SE CELEBREN LAS FIESTAS CARNESTOLENDAS EN EL PUERTO DE VERACRUZ, JUEVES Y VIERNES SANTOS DE (SEMANA SANTA); 5 DE MAYO, 28 DE AGOSTO, 15 DE SEPTIEMBRE, 12 DE OCTUBRE, 1 Y 2 DE NOVIEMBRE, 12, 24 Y 31 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO, ASI COMO LOS DIAS OBLIGATORIOS DE ACUERDO A LA LEY FEDERAL DE TRABAJO.

TRIGÉSIMA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL SE COMPROMETE EN EXPEDIR ANUALMENTE A TODO EL PERSONAL SINDICALIZADO EL NOMBRAMIENTO ACTUALIZADO EN DONDE SE ESPECIFIQUE: CATEGORIA, SALARIO QUE PERCIBE Y ANTIGÜEDAD EN SU SERVICIO.

TRIGÉSIMA PRIMERA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL ACUERDA CON EL SINDICATO QUE A TRAVES DE LA TESORERIA MUNICIPAL, SE ENTREGARAN MENSUALMENTE LAS DEDUCCIONES ECONÓMICAS (CUOTAS SINDICALES) APLICADAS AL PERSONAL SINDICALIZADO EN SU SALARIO RESPECTIVO Y QUE SERÁN ENTREGADAS A LA TESORERIA DE ESTE SINDICATO EN TIEMPO Y EN FORMA.

TRIGÉSIMA SEGUNDA: PARA UN MEJOR CONTROL Y ORDENAMIENTO EN EL TRABAJO, EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL SE COMPROMETE EN HABILITAR BODEGAS PROPIAS PARA GUARDAR ENSERES DE TRABAJO DEL PERSONAL DE OBRAS PÜBLICAS (PINTORES, INTENDENCIA, LIMPIA PÚBLICA, AGUA POTABLE, FONTANERÍA, ELECTRICISTAS, JARDINEROS, ETC.





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

761

44

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

Reg. 45/92

CROC

Oficio No.

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Biza
SECRETARIA TERCERA

Miguel Ángel Rodríguez Mota
SECRETARIO DE PLANEACIÓN
Y CONFLICTOS

Arauceli Meza Yáñez
SECRETARIA DE ESTADÍSTICA
Y CENSO

Marcos Herrera Cárdenas
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES



TRIGÉSIMA TERCERA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONCEDE AL SINDICATO DEL PERSONAL ADHERIDO AL MISMO, UNA SECRETARIA PARA SU SERVICIO ADMINISTRATIVO QUE GOZARA DE SU SALARIO Y DEMAS PRESTACIONES CORRESPONDIENTES AL PERSONAL SINDICALIZADO.



TRIGÉSIMA CUARTA: A PETICIÓN DEL SINDICATO, EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONCEDE PERMISO CON GOCE DE SUELDO POR UN DIA, AL TRABAJADOR O EMPLEADO QUE COMPRUEBE QUE SU ESPOSA DIO A LUZ.



TRIGÉSIMA QUINTA: EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL ACUERDA CON EL SINDICATO, QUE EL DIA 15 DE DICIEMBRE DE CADA AÑO, SERAN PAGADAS LAS DOS QUINCENAS DEL MES ANTES SEÑALADO, ASI COMO EL AGUINALDO Y LA PRIMA VACACIONAL.

TRIGÉSIMA SEXTA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL ACEPTA EFECTUAR POR NOMINA LOS DESCUENTOS DE LA CAJA DE AHORROS, QUE EL SINDICATO LE REMITA EN RELACIÓN QUINCENAL.

TRIGÉSIMA SÉPTIMA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL ACUERDA CON EL SINDICATO, QUE CUANDO ALGÚN TRABAJADOR O EMPLEADO REQUIERA DEL SERVICIO DE UN VEHICULO OFICIAL DEL H. AYUNTAMIENTO, YA SEA PARA EL ACARREO DE SUS MUEBLES O MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, EL H. AYUNTAMIENTO OTORGARÁ ESTA AYUDA PREVIA SOLICITUD TRAMITADA POR EL SINDICATO.



Pompeo Flores Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

Afiliado a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

2022-2025 Reg. 45/92

SINDICATURA

Oficio No. _____

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palmares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Biez
SECRETARIA DE ASUNTOS

Miguel Ángel Rodríguez
SECRETARIO DE ASUNTOS
Y CONFLICTOS

Araucel Méndez
SECRETARIA DE ASUNTOS

Marcos Herreño
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

TRIGÉSIMA OCTAVA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL ACUERDA CON EL SINDICATO QUE CUANDO UN EMPLEADO O TRABAJADOR CUMPLA CON SUS AÑOS DE SERVICIO ANTE EL INSTITUTO DE PENSIONES DEL ESTADO, ESTE SE VAYA PENSIONADO PERO CON LA CONDICION DE QUE AL CUMPLIR CON LOS 59 AÑOS DE EDAD, EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL LO DE ALTA ANTE EL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL PARA PODER OBTENER SU PENSIÓN, COTIZÁNDOLE SU CUOTA CORRESPONDIENTE.

TRIGÉSIMA NOVENA.- TODO LO NO PACTADO EN LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, PERO QUE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA MEXICANA, LA LEY FEDERAL DE TRABAJO Y LA LEY 364 ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL DE VERACRUZ Y LOS MUNICIPIOS LO CONVENGAN A FAVOR DE AMBAS PARTES, SE TENDRA POR PACTADO.

CUADRAGÉSIMA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL ACUERDA CON EL SINDICATO, QUE EL IMPUESTO DERIVADO DE LA PRIMA VACACIONAL Y AGUINALDO SERÁ ABSORBIDO AL CIENTO POR CIENTO POR LA TESORERÍA MUNICIPAL.

CUADRAGÉSIMA PRIMERA.- EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CONVIENE CON EL SINDICATO, QUE CUBRIRÁ EL COSTO TOTAL QUE SE GENERE POR LA ACTUALIZACION DE LICENCIAS DE CONDUCIR DE CADA TRABAJADOR SINDICALIZADO, CON CATEGORÍA DE CHOFER; A TRAVÉS DE LA TESORERÍA MUNICIPAL, PREVIA NOTIFICACION DEL VENCIMIENTO DE LA MISMA CON TREINTA DIAS DE ANTICIPACIÓN.



Poniente: _____ Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

Afiliada a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

Reg. 45/92

CROC

Oficio No. _____

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Martíza García Bóez
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Romero
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Mezon Vázquez
SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN

Marcos Herrera
SECRETARIO DE COMUNICACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

CUADRAGÉSIMA SEGUNDA. EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL SE COMPROMETE CON EL SINDICATO, EN CUBRIR LOS GASTOS EXTRAORDINARIOS QUE SE GENEREN CON MOTIVO DE LOS CONSTANTES VIAJES A LAS INSTANCIAS DE GOBIERNO EN LA CIUDAD DE XALAPA, PARA TRAMITAR Y RESOLVER TODO LO INHERENTE A ESTA RELACION LABORAL, PREVIA COMPROBACION DE LOS GASTOS Y AUTORIZACION DE LOS MISMOS.

CUADRAGÉSIMA TERCERA. EL H. AYUNTAMIENTO SE COMPROMETE CON ESTE SINDICATO QUE PARA EL FESTEJO DEL DIA 28 DE AGOSTO DE CADA AÑO EN QUE CELEBRAMOS NUESTRO ANIVERSARIO, ESTE OTORGARÁ CON EL APOYO ECONOMICO DEL GRUPO MUSICAL Y SALÓN SOCIAL PARA CELEBRAR DICHO EVENTO.

CUADRAGÉSIMA CUARTA. EL H. AYUNTAMIENTO SE COMPROMETE CON EL SINDICATO A FIRMAR UN CONVENIO DE LIQUIDACIONES, DE LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES QUE HAYAN CUMPLIDO SUS AÑOS DE SERVICIO O ESTÉN EN CESANTÍA DE EDAD AVANZADA, O EN SU CASO POR INCAPACIDAD MEDICA (INVALIDEZ), TOMANDO EN CUENTA EL PRESUPUESTO DEL EJERCICIO 2022.

CUADRAGÉSIMA QUINTA. POR ACUERDO DE CABILDO EL H. AYUNTAMIENTO SE COMPROMETE CON EL SINDICATO A INSCRIBIR A TODOS LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS A SU SERVICIO, BAJO LA NUEVA MODALIDAD 42 DEL INSTITUTO MEXICANO DE SEGURO SOCIAL, EN DONDE QUEDEN DEBIDAMENTE SALVAGUARDADOS TODOS SUS DERECHOS ADQUIRIDOS DESDE EL AÑO DE 1985, EFECTO DE LO QUE SE RECONOZCA TODO ESTE DERECHO EN LAS DIFERENTES RAMAS DE ASEGURAMIENTO, TANTO DE SERVICIOS MEDICOS COMO DE PRESTACIONES ECONOMICAS.



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

764 17

Afiliada a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92



Oficio No. _____



Virginia Castillo Giron
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS

Maritza García Pérez
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Ramírez
SECRETARIO DE RECURSOS HUMANOS Y CONFLICTOS

Araucel Mezon
SECRETARIA DE ASISTENTE

Marcos Herrera
SECRETARIO DE ORGANIZACION Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES



TRANSITORIOS:

PRIMERO: LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO SURTIRÁN SUS EFECTOS LEGALES A PARTIR DEL DIA PRIMERO DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS (2022) Y SU VIGENCIA SERA HASTA EL DIA TREINTA Y UNO DE DICIEMBRE DEL MISMO AÑO DOS MIL VEINTIDOS (2022).

SEGUNDO: AMBAS PARTES DE COMÚN ACUERDO CONVIENEN EN AVOCARSE A LA REVISIÓN DEL CLAUSULADO DENTRO DEL TERMINO PARA TAL EFECTO.

TERCERO.- LAS PARTES SE COMPROMETEN A ELABORAR EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO.

CUARTO.- CONVIENEN EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL CON EL SINDICATO, QUE CUANDO TERMINE LA VIGENCIA DE LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y DURANTE EL TIEMPO QUE SE EFECTUE SU REVISION, SE SEGUIRA RESPETANDO LO PACTADO HASTA LA FIRMA DE LO NUEVO CONVENIDO.

PARA LOS EFECTOS LEGALES QUE SE CONTRAEN, SE FIRMAN LAS PRESENTES CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO POR LAS PARTES QUE INTERVIENEN, EN IXTACZOQUITLÁN, VERACRUZ, AL DIA PRIMERO DEL MES DE MARZO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS.

Poniente 4 años Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

765

Adscrito a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92

Oficio No. _____

Virginia Castillo Giron
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Israel Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Baez
SECRETARIA DE TRABAJO

Miguel Ángel Hernández
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araucel Méndez
SECRETARIA DE ECONOMIA

Marcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

ESCALAFÓN DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES QUE PRESTAN SUS
SERVICIOS AL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE
IXTACZOQUITLAN, VERACRUZ, DE ACUERDO AL ANEXO "A" DE LAS
CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, LOS CUALES CONTEMPLAN
144 PLAZAS DE BASE Y 4 SUPLENTE PERMANENTES, FIRMADO POR
EL H. COMITÉ EJECUTIVO DEL SINDICATO DE EMPLEADOS Y
TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL DE IXTACZOQUITLAN, VERACRUZ, DURANTE EL
PERIODO 2022, COMO SIGUE :-----

NOMBRES:

CATEGORIA:

SUELDO MENSUAL

TESORERIA MUNICIPAL:

1.- PETRA MORENO SALAS	ENC. SEC. NOMINAS	\$ 16,150.68
2.- MARTHA BEATRIZ AGUILAR. CORONA	AUXILIAR DE NOMINAS	\$ 13,373.26
3.- VIRGINIA CASTILLO GIRON	ENC. SEC. CTAS. EGRESOS	\$ 12,569.24
4.- MARITZA GARCIA BAEZ	ENC. SEC. FDOS. VAL. AJENOS	\$ 12,374.86
5.- MARIA LETICIA MARTINEZ BAEZ	OFICIAL DE RECAUDACION	\$ 12,374.86
6.- MARIA DE JESUS AMADOR. CASTRO	CAJERA RECIBIDORA	\$ 10,246.27
7.- PEDRO FLORES HUERTA	AUXILIAR DE CTAS. Y EGRESOS	\$ 9,889.78
8.- IHALI MENDEZ OJEDA	AUX. SEC. DE NOMINAS II	\$ 9,235.82
9.- KARINA HUERTA GUTIERREZ.	AUXILIAR DE RECAUDACION	\$ 8,823.67

AGENCIA DEL MINISTERIO PÚBLICO:

10.- MARIANA CANDIA CONTRERAS.	ESCRIBIENTE PRIMERA	\$ 8,474.23
11.- HILDA ENIMIA GIL RUIZ.	ESCRIBIENTE SEGUNDO	\$ 8,474.23
12.- MARIA DEL CARMEN AMADOR CARRANZA	AUXILIAR DE ESCRIBIENTE I	\$ 8,474.23
13.- MARIA GUADALUPE REYES PACHECO	AUXILIAR DE ESCRIBIENTE	\$ 8,474.23



Sindicato de Empleados y Trabajadores 766 al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

Adherida a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba


Reg. 45/92

CROC



Oficio No. _____



Virginia Castillo Giron
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACUERDOS

Martiza García Baez
SECRETARIA DE ASUNTOS

Miguel Ángel Ramírez
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Mezon Vazquez
SECRETARIA DE ASUNTOS

Marcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

SECRETARIA MUNICIPAL:

- 14.- JUANA GONZALEZ BERISTAIN
- 15.- FAUSTO ORTEGA PALOMARES
- 16.- SILVIA MARIA MARTINEZ BAEZ

ESCRIBIENTE TAQUIMECANOGRAFA	\$ 8,236.18
ESCRIBIENTE PRIMERA	\$ 8,236.18
ESCRIBIENTE SEGUNDA	\$ 8,236.18

REGISTRO CIVIL:

- 17.- ROSARIO MENDEZ LIMA.
- 18.- SARAIT SOLIS MARTINEZ
- 19.- ROSALIA PORTILLA TIZA
- 20.- GUSTAVO GUTIERREZ SALCEDO
- 21.- ARISBETH MORAN SALCEDO.
- 22.- LIZ ENY MONT ARIAS
- 23.- ALDO GONZALEZ PALOMARES.
- 24.- FREDY RODRIGUEZ MARTINEZ.
- 25.- ANGELICA SARMIENTO GONZALEZ.
- 26.- ALVIS ELISA GONZALEZ AYOHUA
- 27.- SARAHÍ OCHOA QUIROZ

ESCRIBIENTE PRIMERO	\$ 8,236.18
ESCRIBIENTE SEGUNDA	\$ 8,082.05
ESCRIBIENTE TERCERA	\$ 8,059.90
ESCRIBIENTE CUARTA	\$ 7,933.22
ESCRIBIENTE QUINTA	\$ 7,411.87
ESCRIBIENTE SEXTO	\$ 7,263.67
ESCRIBIENTE SÉPTIMA	\$ 7,263.67
ESCRIBIENTE OCTAVA	\$ 7,263.67
ESCRIBIENTE NOVENO	\$ 7,263.67
ESCRIBIENTE DÉCIMO	\$ 7,263.67
ESCRIBIENTE DÉCIMO PRIMERA	\$ 7,263.67

SALA DE EDILES:

- 28.- MARCOS HERRERA GAMINO
- 29.- ARTEMIO TEXCAHUA AMADOR

ESCRIBIENTE PRIMERA	\$ 7,263.67
ESCRIBIENTE SEGUNDA	\$ 7,263.67

PRESIDENCIA MUNICIPAL:

- 30.- VICENTE BERISTAIN MORENO
- 31.- IVAN HUERTA JIMENEZ

ESCRIBIENTE PRIMERO	\$ 7,263.67
ESCRIBIENTE SEGUNDO	\$ 7,263.67

SINDICATURA:

- 32.- REYNA GASTRO.



Poniente 4 altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

Adscrito a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Oficio No. _____

Virgilia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Báez
SECRETARIA TERCERA

Miguel Ángel Romero Nolasco
SECRETARIO DE JUSTICIA
Y CONFLICTOS

Araceli Mezon Vázquez
SECRETARIA DE ECONOMIA

Marcos Herrera Cárdenas
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

OFICIALÍA:

34.- ROSENDO ENRIQUE ALVAREZ.
LAZCANO

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

OBRAS PÚBLICAS:

35.- HIRAM TRUJILLO MENDOZA

ESCRIBIENTE PRIMERO

\$ 7,263.67

36.- ELIZABETH GONZALEZ GUZMAN

ESCRIBIENTE SEGUNDO

\$ 7,263.67

37.- JUAN SANCHEZ JUAREZ

MAESTRO DE OBRAS

\$ 12,569.54

38.- DANIEL ANTONIO CORRO
GARNICA.

CHOFER

\$ 10,863.84

39.- FÉLIX OREA SUÁREZ.

CHOFER

\$ 10,863.84

40.- RAÚL RIVERA CASTILLO.

CHOFER

\$ 10,863.84

41.- ISMAEL TRUJILLO BALTAZAR.

CHOFER

\$ 10,863.84

42.- RAFAEL ROBLES CRUZ.

CHOFER

\$ 10,863.84

43.- CESAR ALFREDO GONZÁLEZ
AYOHUA.

CHOFER

\$ 10,863.84

44.- MIGUEL ÁNGEL ROMERO MOTA.

CHOFER

\$ 10,863.84

45.- KOBASKI SOLÍS MARTÍNEZ.

CHOFER

\$ 10,863.84

46.- MIGUEL ÁNGEL REYES OFICIAL.

CHOFER

\$ 10,863.84

47.- TRINIDAD SÁNCHEZ ROSAS.

MACHETERO

\$ 8,527.90

48.- JOSÉ LUIS GARCÍA DE LA LUZ.

MACHETERO

\$ 8,527.90

49.- LUCIO PAZ BÁEZ.

MACHETERO

\$ 8,527.90

50.- BRAULIO ANDRÉS VAZQUEZ
HUESCA

MACHETERO

\$ 8,527.90

51.- ANTONIO ADÁN ORTEGA
PALOMARES.

OFICIAL DE PINTOR « A »

\$ 15,175.99

52.- PABLO CORDERO JUÁREZ.

OFICIAL DE PINTOR « A »

\$ 15,175.99

53.- ARISTEO RENÉ MIRÓN
MARTÍNEZ

OFICIAL DE PINTOR

\$ 13,065.31

54.- DAVID SÁNCHEZ JUÁREZ

OFICIAL DE PINTOR

\$ 13,065.31

55.- ERNESTO JIROTTA MAZAHUA.

OFICIAL DE PINTOR

\$ 10,863.84

56.- ANSELMO GARCÍA GIRON.

OFICIAL DE PINTOR

\$ 10,238.90

57.- MAGNIEL OROZAGUINAR

OFICIAL DE PINTOR

\$ 10,238.90

58.- JOSÉ IVÁN BERNABÉ LEYVA

OFICIAL DE PINTOR

\$ 10,238.90

59.- PEDRO SÁNCHEZ JUÁREZ

OFICIAL DE PINTOR

\$ 10,238.90



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

768

Adherencia a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC



Oficio No. _____

Virgela Castillo Girón
SECRETARIO GENERALFausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIORIsmael Trujillo Balcazar
SECRETARIO DEL EXTERIORDiana García Antonio
SECRETARIA DE ACUERDOS
Y ACUERDOSMaritza García Ballester
SECRETARIA DE OBRAS
PÚBLICASMiguel Ángel Ramírez
SECRETARIO DE ECONOMÍA
Y CONFLICTOSAraceli Meza Vázquez
SECRETARIA DE ESTADÍSTICA
O DE LA CLAVEMarcos Herrera
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDALuis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

- 60.- JOSÉS CORTES LÓPEZ.
61.- PEDRO OFICIAL ÁLVAREZ.
62.- JOSÉ DE JESÚS HERRERA
MÉNDEZ.
63.- SIMÓN OSCAR ARGUELLES
LÓPEZ.
64.- MIGUEL CASTRO XOTLANIHUA.
65.- JULIO CESAR PAZ FLORES.
66.- MARIO JESUS AMADOR CASTRO.
67.- GILBERTO ARIAS OFICIAL
68.- DAVID RAMOS RAMOS.

TURISMO:

- 69.- ARELI GARCIA ANTONIO.

- 69.- ARELI GARCIA ANTONIO. \$ 8,527.90
70.- JOSÉ DE FONTANERIA « A » \$ 7,986.26
71.- JOSÉ DE FONTANERIA « B » \$ 7,263.67
72.- AYUDANTE DE FONTANERIA \$ 7,263.67
73.- AYUDANTE DE FONTANERIA \$ 7,263.67
74.- GUARDA CAMPO MUNICIPAL \$ 8,989.03
75.- MAESTRO ALBAÑIL \$ 8,527.90
76.- OFICIAL DE ALBAÑIL \$ 7,467.41
77.- OFICIAL DE ALBAÑIL \$ 7,467.41
78.- AYUDANTE DE ALBAÑIL \$ 7,226.24

D.I.F. MUNICIPAL:

- 70.- DIANA GARCIA ANTONIO.
71.- FABIOLA DENISSE GARCIA.
CRUZ
72.- ELISA VAZQUEZ ROMANOS.
73.- NANCY VOTTE RAMOS
74.- VIRGINIA ÁLVAREZ VÁZQUEZ.
75.- OTHON BERISTAIN MORALES.

- 70.- DIANA GARCIA ANTONIO. \$ 7,263.67
71.- FABIOLA DENISSE GARCIA. \$ 7,263.67
72.- ELISA VAZQUEZ ROMANOS. \$ 7,263.67
73.- NANCY VOTTE RAMOS \$ 7,263.67
74.- VIRGINIA ÁLVAREZ VÁZQUEZ. \$ 7,263.67
75.- OTHON BERISTAIN MORALES. \$ 10,863.84

CATASTRO:

- 76.- CATALINA VOTTE OCHOA.

- 76.- CATALINA VOTTE OCHOA. \$ 7,263.67

SEGURIDAD PÚBLICA:

- 77.- ERNESTO VOTTE VERA.

- 77.- ERNESTO VOTTE VERA. \$ 7,263.67

SINDICATO DE EMPLEADOS Y TRABAJADORES:

- 78.- MARIELLA GARCIA ANTONIO.
79.- JUAN OJEDA AGUILAR.

- 78.- MARIELLA GARCIA ANTONIO. \$ 7,263.67
79.- JUAN OJEDA AGUILAR. \$ 7,263.67



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

769

Adscrito a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Oficio No. _____

Virginia Castillo Grón
SECRETARIO GENERALFausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIORIsmael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIORDiana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS
ACUERDOSMaritza García
SECRETARIA DE OPERACIONESMiguel Ángel Méndez
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOSAraceli Mezon Vázquez
SECRETARIA DE RELACIONES
LA LLAVEMarcos Herrera Carillo
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDALuis María González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

DIRECCION DE AGUA POTABLE:

ROSELA BAROJAS MARTINEZ

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

PROTECCION CIVIL:

81.- CAROLINA ROJAS SARMIENTO

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

DESARROLLO URBANO:

82.- JOSE LUIS DIAZ LOPEZ

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

COMUNICACIÓN SOCIAL:

83.- ARACELI MEZON VAZQUEZ

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

COMERCIO:

84.- ISABEL TRUJILLO RODRIGUEZ

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

COMPRAS:

85.- GLADYS MARCELINO CONCHE

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

ACTOS CÍVICOS:

86.- NELIDA REBECA RIVERA GARCIA

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

87.- ROMÁN BAROJAS MARTINEZ

CHOFER

\$10,863.84

LIMPIA PÚBLICA:

88.- KARLA PULIDO MORA

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

89.- CARLOS RIVERA CASTILLO

CHOFER

\$7,263.84

90.- EUTIMIO MARIA CASTILLO

CHOFER

\$7,263.84

91.- GERARDO ROSAS

CHOFER

\$7,263.84

92.- ANSELMO CORTES LOPEZ

CHOFER

\$7,263.84



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

270



CROC



Oficio No. _____



Virginia Castillo Grón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antón
SECRETARIA DE AGUAS Y
ACUERDOS

Maritza García
SECRETARIA DE PROGRAMAS Y
PROPAGANDA

Miguel Ángel
SECRETARIO DE TRABAJO Y
CONFLICTOS

Araceli Mezon
SECRETARIA DE DEPORTES

Marcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

- 93.- SALVADOR GONZÁLEZ
OROPEZA.
94.- MARCOS MIRON MARTINEZ
95.- BERNARDO JUAN MENESES
GONZÁLEZ.
96.- JOAQUÍN SÁNCHEZ ROSAS.
97.- ESTEBAN OFICIAL GONZÁLEZ.
98.- ÁNGEL CONCHE MARCELINO.
99.- EFRÉN FLORES HUERTA.
100.- APOLINAR MELQUIADES MARÍA
CASTILLO.
101.- JUAN ESPARZA GARCÍA.

CHOFER
MACHETERO

\$10,863.84

\$10,863.84
\$ 8,527.90

MACHETERO \$ 8,527.90
MACHETERO \$ 8,527.90
MACHETERO \$ 8,527.90
MACHETERO \$ 8,527.90
MACHETERO \$ 8,527.90
MACHETERO \$ 8,527.90

LUMBRADO PÚBLICO :

- 102.- ESMERALDA GONZALEZ REYES
GARCÍA.
103.- VÍCTOR HUGO MARTÍNEZ
SÁNCHEZ.
104.- AARÓN OFICIAL ALTAMIRANO.
105.- LUIS MARTÍN GONZÁLEZ VERA.
106.- REYES RIVERA OFICIAL.
107.- MARTÍN ESCAMILLA DIEGO.
108.- HUMBERTO ARGUELLES LÓPEZ.
109.- JUAN HERRERA GARCÍA

ESCRIBIENTE \$ 7,263.67
MAESTRO ELECTRICISTA \$ 9,326.30
OFICIAL ELECTRICISTA \$ 9,197.45
AYUDANTE ELECTRICISTA \$ 7,681.44
AYUDANTE ELECTRICISTA \$ 7,681.44
AYUDANTE ELECTRICISTA \$ 7,681.44
AYUDANTE ELECTRICISTA \$ 7,263.67
CHOFER \$10,863.84

MANTENIMIENTO :

- 110.- ANGELICA ROMERO ROJAS.

ESCRIBIENTE \$ 7,263.67

DESARROLLO AGROPECUARIO :

- 111.- PAOLA REYES TORRES.

ESCRIBIENTE \$ 7,263.67

DESARROLLO ECONOMICO :

- 112.- MAYRA MONTESSERRAT MARTINEZ
TORRES

ESCRIBIENTE \$ 7,263.67





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

Adherido a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92



Oficio No. _____

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Ríos
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Romero M.
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Méndez Vázquez
SECRETARIA DE ASISTENCIA
Y PROYECTO

Marcos Herrera González
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

ATENCION CIUDADANA :

113.- MARIA DEL RAYO BONOLA
CIRUELO

\$ 7,263.67

DEPARTAMENTO DE SALUD :

114.- MARIANA OCHOA CANDIA

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

115.- MIGUEL ÁNGEL GARCÍA
BRINGAS,

CHOFER

\$ 10,863.84

DEPARTAMENTO DE SISTEMAS:

116.- LISSI YASMIN SOLIS MARTINEZ

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

CLINICA DE SALUD ANIMAL:

117.- PATRICIA ZAVALA GONZALEZ,

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

FOMENTO AL EMPLEO :

118.- JOSIAS ABNER LOPEZ QJEDA,

ESCRIBIENTE,

\$ 7,263.67

PATRIMONIO MUNICIPAL :

119.- MARLEN GALLARDO RAMIREZ,

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

CO.MU.DE. :

120.- ABUNDIA LIDIA GONZALEZ LOPEZ,

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

CEMENTERIO MUNICIPAL :

121.- ERNESTO OFICIAL ALVAREZ

ENCARGADO CEMENTERIO MUNICIPAL

\$ 7,263.67



Poniente y Altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 6585



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

772

Adscrito a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC



Oficio No.

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERALFausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIORIsmael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIORDiana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOSMaritza García Díaz
SECRETARIA TRABAJERAMiguel Ángel Espinoza
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOSAraceli Mezón Vázquez
SECRETARIA DE JUSTICIA
CONSUMIDORESMarcos Herrera Garmón
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDALuis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

TRABAJADORES MANUALES

122.- IVÁN DE JESUS LOPEZ DURAN.

123.- HUGO DIAZ LOPEZ.

124.- MARCOS ALBERTO BALVIN.
GARCIA

125.- OSWALDO MORALES BRAVO.

126.- ELEXBAN RENE MIRON OCHOA

127.- LUIS CORONA SAN JUAN.

128.- FELIX CERON DIAZ.

129.- ABIMAEEL CRUZ RODRIGUEZ.

130.- DAVID ROMERO DORANTES

131.- JOSE CARMELO BERNABE LEYVA

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

ORNATOS:

132.- VICTOR HUGO GASPAR.

DE GANTE

133.- CIRO ROJAS LEYNES.

JARDINERO MUNICIPAL

\$ 8,032.44

AYUDANTE DE JARDINERO

\$ 7,263.67

INTENDENCIA :

134.- NORMA GIL ORTEGA.

135.- VIRGINIA OFICIAL GONZÁLEZ.

136.- JOVITA JIMÉNEZ TEXCAHUA.

137.- PAZ GONZÁLEZ GONZÁLEZ.

138.- MARIBEL OLVERA FLORES.

139.- ROSALBA ADRIANA MEZÓN

VÁZQUEZ.

CONSERJE MUNICIPAL

\$ 7,933.54

CONSERJE MUNICIPAL

\$ 7,263.67

CONSERJE MUNICIPAL

\$ 7,263.67

CONSERJE MUNICIPAL

\$ 7,263.67

CONSERJE MUNICIPAL

\$ 7,263.67

CONSERJE MUNICIPAL

\$ 7,263.67

CONSERJE MUNICIPAL

\$ 7,263.67

CULTURA PÚBLICA :

140.- MARÍA JOSEFINA GARCÍA
DE JESÚS.

141.- MARÍA LUISA RAMOS GARCÍA.

142.- ANA MARÍA CASTILLO.

143.- SARAH HERRERA SANCHEZ

BIBLIOTECARIA

\$ 8,074.25

BIBLIOTECARIA

\$ 7,263.67

BIBLIOTECARIA

\$ 7,263.67

BIBLIOTECARIA

\$ 7,263.67



Poniente 4 altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

773

Afiliada a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92

Oficio No.

Virginia Castillo Grón
SECRETARIO GENERALFausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIORIsmael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIORDiana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOSMaritza García Pérez
SECRETARIA TESORERAMiguel Ángel Romero Peña
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOSAraceli Meza
SECRETARIA DE ASISTENCIA
ASOCIATIVAMarcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDALuis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES**CONMUTADOR:**

144.- ELIAS HUERTA GARCIA

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

SUPLENTE PERMANENTES:

145.-MARICRUZ CORTES DE JESÚS.

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

146.-ALMA ROSA ARIAS OFICIAL.

ESCRIBIENTE

\$ 7,263.67

147.-HAFID GONZALEZ PALOMARES.

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

148.- JOAQUÍN HERRERA GARCÍA.

TRABAJADOR MANUAL

\$ 7,263.67

Poniente 4 altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

77427



Reg. 45/92

CROC



Oficio No. _____

Virginia Castillo Grón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Bóez
SECRETARIA DE ECONOMIA

Miguel Ángel Hernández
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Meza Vázquez
SECRETARIA DE ESTADISTICA
Y CONCILIACION

Marcos Hernández
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

POR EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE
IXTACZOQUITLAN, VERACRUZ

C. AUGUSTO NAHUM ALVAREZ PELLICO,
PRESIDENTE MUNICIPAL

POR LA H. COMISION DE HACIENDA MUNICIPAL

C. ENRIQUETA VICTORINA APARICIO TRUJILLO,
SINDICO UNICO

Y POR EL HONORABLE CABILDO DEL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE IXTACZOQUITLÁN, VERACRUZ 2022-2025

C. ROBERTO TRINIDAD GONZALEZ CRUZ
REGIDOR PRIMERO

DR. OSCAR MIGUEL MACIEL DORANTES
REGIDOR TERCERO

REGIDOR SEGUNDO

Ponente: 4 altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

775

998664 a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92

Oficio No.

Virgilia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García López
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Romero Mota
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Arceli Meza Vázquez
SECRETARIA DE ESTADISTICA
Y SOCIOLOGIA

Marcos Herrera Gamito
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES



L.E.F. GABRIELA GARCÍA LOCOPIO
REGIDOR CUARTO



JUAN MANUEL HERNANDEZ LOBATO.
REGIDOR QUINTO

C. PATRICIO ALEJANDRO DE LOS SANTOS ROSAS.
REGIDOR SEXTO



C. MARIA CRISTINA GARCIA MIRANDA.
REGIDOR SEPTIMO



C. MARTIN JIMENEZ ROMERO.
REGIDOR OCTAVO



C. MARIA DE LOS ANGELES HERNANDEZ OCHOA.
REGIDOR NOVENO





Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

776²⁴

afiliados a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Reg. 45/92

Oficio No.

Virginia Castillo Girón
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Israel Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Baez
SECRETARIA TESORERA

Miguel Ángel Romero Mota
SECRETARIO DE TRABAJO Y
CONFLICTOS

Araceli Mezon Vazquez
SECRETARIA DE ESTADÍSTICAS

Marcos Herrera Gamino
SECRETARIO DE ORGANIZACION
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

C. VIRGINIA CASTILLO GIRON.
SECRETARIA GENERAL

C. FAUSTO ORTEGA PALOMARES.
SECRETARIO DEL INTERIOR

C. ISMAEL TRUJILLO BALTAZAR.
SECRETARIO DEL EXTERIOR

C. MARCOS HERRERA GAMIÑO.
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

C. DIANA GARCIA ANTONIO.
SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS

C. MIGUEL ANGEL ROMERO MOTA.
SRIO. DE TRABAJO Y CONFLICTOS

C. ARACELI MEZON VAZQUEZ.
SECRETARIA DE ESTADÍSTICAS

C. MARITZA GARCIA BAEZ.
SECRETARIA TESORERA

C. LUIS MARTIN GONZALEZ VERA.
SECRETARIO DE DEPORTES

Poniente 4 altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 261 5984 y 272 261 6985



Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de Ixtaczoquitlán, Ver.

Afiliados a la Federación Revolucionaria de Obreros y Campesinos de la Región de Orizaba

CROC

Oficio No. _____

Virginia Castillo Cárdenas
SECRETARIO GENERAL

Fausto Ortega Palomares
SECRETARIO DEL INTERIOR

Ismael Trujillo Baltazar
SECRETARIO DEL EXTERIOR

Diana García Antonio
SECRETARIA DE ACTAS Y
ACUERDOS

Maritza García Baeza
SECRETARIA DE LEGISLACIÓN

Miguel Ángel Ramírez Morán
SECRETARIO DE TRABAJO
Y CONFLICTOS

Araceli Meza Vázquez
SECRETARIA DE ESTADÍSTICA
Y CENSO

Marcos Herrera Camacho
SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN
Y PROPAGANDA

Luis Martín González Vera
SECRETARIO DE DEPORTES

POR LA COMISIÓN REVISORA DE LAS CONDICIONES GENERALES
DE TRABAJO.

C. CATALINA VOTTE OCHOA,
PRESIDENTE

C. PAOLA REYES TORRES,
SECRETARIA

C. MOISES CORTES LOPEZ,
VOCAL



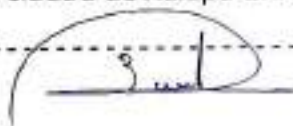
Poniente 4 altos Col. Centro Ixtaczoquitlán, Ver.

Tels. 272 201 5984 y 272 201 5985

La que suscribe **licenciada Rocío Victoria Zavaleta Villate**, Secretaria General de
Acuerdos del Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Poder Judicial del Estado de
Veracruz de Ignacio de la Llave, con fundamento en el numeral 72, fracción IX, de la Ley
Orgánica del Poder Judicial del Estado de Veracruz, hace constar y -----

----- **CERTIFICA:** -----

que en esta fecha se tuvieron por depositadas y registraron, en el libro de gobierno
correspondiente, con el número **C.G.T. 24/2022**, las **Condiciones Generales de
Trabajo**, suscritas entre el **Ayuntamiento Constitucional de Ixtaczoquitlán,
Veracruz** y el **Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Municipio de
Ixtaczoquitlán, Veracruz**, constantes de **treinta fojas útiles, escritas por una sola
de sus caras, vigentes del primero de enero al treinta y uno de diciembre de dos
mil veintidós**, depositadas en la Oficialía de partes de este Tribunal el doce de mayo
de dos mil veintidós y se integran al expediente en que se actúa, para los efectos
legales a que haya lugar, en la ciudad de Xalapa-Enríquez, Veracruz; a cinco de agosto
de dos mil veintidós.- **Doy fe.**-----



PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE VERACRUZ DE
IGNACIO DE LA LLAVE
TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN
Y ARBITRAJE
SECCIÓN DE ASOCIACIONES



PODER JUDICIAL DEL
ESTADO DE VERACRUZ DE
IGNACIO DE LA LLAVE
TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN
Y ARBITRAJE
SECCIÓN DE ASOCIACIONES



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



**CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO
(VIGENTES A PARTIR DEL UNO DE ENERO DE 2025)**

QUE REGIRAN LAS CONDICIONES LABORALES Y LOS SALARIOS Y PRESTACIONES A QUE TIENEN DERECHO LOS EMPLEADOS Y TRABAJADORES DURANTE EL **EJERCICIO FISCAL DEL AÑO 2025**. TODO ESTO EN BASE A LA LEY DEL SERVICIO CIVIL DE VERACRUZ, LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO DE APLICACIÓN SUPLETORIA Y LA LEY ORGÁNICA MUNICIPAL ENTRE EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE NOGALES, VERACRUZ Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.

CAPÍTULO PRIMERO.

ARTÍCULO UNO.- Las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO** que se celebran entre el H. **AYUNTAMIENTO** y **SINDICATO** mencionados en el **PROEMIO** de conformidad con lo dispuesto en el Título Séptimo Capítulo Único de la **LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL** vigente en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

ARTÍCULO DOS.- La relación Jurídica entre las partes se regirá de manera estricta por las **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO** que se pactan, así como por: **LA LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL EN EL ESTADO DE VERACRUZ Y SUS REGLAMENTOS, LA LEY FEDERAL DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO, LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, LA JURISPRUDENCIA, LA COSTUMBRE, EL USO Y LA EQUIDAD**, siempre que no se contraponga con la ley.

ARTÍCULO TRES.- Para la **REVISIÓN** de las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, se señala como vigencia de las mismas el período de **UN AÑO**, a partir de la fecha de su depósito en los términos de la **LEY** mencionada y como consecuencia su **REVISIÓN** deberá ser solicitada por lo menos con dos meses de anticipación por el **SINDICATO**. Para la solicitud de la **REVISIÓN SALARIAL** se estará a lo dispuesto por el artículo 399 Bis de la **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**.

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
RESIDENCIA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

REGISTRO No. 58/92



ARTICULO CUATRO.- EL AYUNTAMIENTO, podrá establecer las medidas que estime convenientes para el desempeño de las labores del Personal miembros del **SINDICATO**, introduciendo los sistemas de trabajo que considere para ello, con la finalidad de que se pueda prestar un mejor servicio a la ciudadanía, acortando los trámites y todo cuanto facilite la prestación de los mismos.

ARTÍCULO CINCO.- Quedan comprendidos como miembros del **SINDICATO** los trabajadores que se mencionan en la lista de **PERSONAL** anexa, con un total de **34 (treinta y cuatro)** y en la cual se señala: el nombre de aquellos, el puesto al que se les adscribe, su antigüedad reconocida y el salario que en forma quincenal deberá de cubrirseles.

ARTÍCULO SEIS.- No forman parte de las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO** los miembros del personal de confianza y temporales del **H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

**CAPÍTULO SEGUNDO
DEL INGRESO AL SERVICIO**

ARTÍCULO SIETE.- Para ingresar a alguna de las Dependencias del **H. AYUNTAMIENTO** se requiere:

- Que el **AYUNTAMIENTO**, en el caso de plazas de nueva Creación que puedan quedar comprendidas dentro de estas **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO** formule la solicitud al **SINDICATO**.
- Que el candidato propuesto por el **SINDICATO** formule una solicitud por escrito.
- Que cuente con los conocimientos suficientes a juicio del **AYUNTAMIENTO** para el desempeño de la plaza que precise **EL AYUNTAMIENTO**.
- Que apruebe el examen de admisión que haga el **AYUNTAMIENTO**.

ARTÍCULO OCHO.- Aprobado que sea el examen a que se someta y previo también el examen médico del que se desprenda que no padece enfermedad alguna, el **AYUNTAMIENTO** habrá de expedirle el nombramiento correspondiente que deberá tener los generales del nuevo trabajador, el puesto y categoría al que se le adscribe y el horario respectivo.

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

PRESIDENCIA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SINDICATURA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

REGISTRO No. 58/92



ARTÍCULO NUEVE.- Dicho nombramiento puede tener el carácter de trabajo que, por tiempo indeterminado, por tiempo fijo, para obra determinada y como suplente de acuerdo a las necesidades del **AYUNTAMIENTO**.

CAPÍTULO TERCERO.

ARTÍCULO DIEZ.- La jornada de trabajo es el tiempo durante el cual el trabajador estará a la disposición del **AYUNTAMIENTO** para la prestación de los servicios que el mismo asigne, mismo que será de lunes a viernes, siendo la entrada de 09:00 horas (Con diez minutos de tolerancia) y la salida a las 16:00 horas.

ARTÍCULO ONCE.- El horario de trabajo puede ser diurno, mixto y nocturno conforme a las necesidades del **AYUNTAMIENTO** sin que pueda exceder los límites establecidos por el Artículo 48 de la **LEY ESTATAL DEL SERVICIO CIVIL**. EL **AYUNTAMIENTO**, conforme a sus necesidades, podrá variar el turno de trabajo.

ARTÍCULO DOCE.- Por cada cinco días de trabajo, los trabajadores disfrutarán de dos días de descanso que serán sábado y domingo. En caso de que por instrucciones del **AYUNTAMIENTO** el personal sindicalizado tuviese que laborar los días de descanso semanal recibirá por el concepto en los términos de la Ley un 25% más sobre el salario correspondiente a tales días.

ARTÍCULO TRECE.- Las horas extraordinarias de trabajo que solicite y autorice el **AYUNTAMIENTO** deberán ser pagadas por éste con un 100% más sobre el salario ordinario, no pudiendo exceder las mismas los límites establecidos en la **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**.

ARTÍCULO CATORCE.- Cuando por necesidades de carácter extraordinario se precise laborar total o parcialmente los días de descanso semanal o los días festivos y siempre requiriéndose la autorización del **AYUNTAMIENTO** y quien deberá comunicarlo por escrito al **SINDICATO**, el **AYUNTAMIENTO** cubrirá a los trabajadores que hubiese señalado la percepción que estipula la propia **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**.

ARTÍCULO QUINCE.- Los salarios de los trabajadores serán cubiertos por el **AYUNTAMIENTO**, los días catorce y penúltimo de cada mes en moneda nacional y

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

PRESIDENCIA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

REGISTRO No. 58/92



previa firma por parte de los interesados de la nómina correspondiente en la que deberá aparecer el nombre del trabajador, la categoría que desempeñe y las deducciones que sean procedentes, el salario, el crédito al salario, siendo el local de la Tesorería Municipal el lugar donde se realice el pago. En el caso de que el día de pago coincida con un día inhábil, el pago se realizara el día anterior o posterior al mismo.

ARTÍCULO DIECISEIS.- El pago de los salarios se hará directamente al trabajador salvo el caso de que por enfermedad debidamente acreditada mediante incapacidad correspondiente no pueda presentarse a cobrarlo, pudiendo extender Carta Poder a uno de sus familiares.

**CAPÍTULO CUARTO
DESCANSOS, VACACIONES Y LICENCIAS.**

ARTÍCULO DIECISIETE.- Los días de descanso obligatorio con goce de sueldo para el personal miembros del **SINDICATO** serán los señalados en la **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**, así como los señalados en el Calendario Oficial de Labores que expide el Gobierno del Estado de Veracruz y adicionalmente el 1 y 7 de Enero, 5 de Febrero, 21 de Marzo, los días Jueves y Viernes de la Semana Santa, el 1, 5 y 10 de Mayo, el 15 de Agosto o un día de la Fiesta del Pueblo, el 15 y 16 de Septiembre, el 12 y 21 de Octubre, 1, 2 20 de Noviembre, 12, 24 y 25 de Diciembre de cada año.

ARTÍCULO DIECIOCHO.- Para el disfrute de las vacaciones por parte del personal, materia de estas **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, se establecerá de común de acuerdo entre el **AYUNTAMIENTO** y el **SINDICATO**, pero siempre teniendo en cuenta las necesidades de la Ciudadanía, el Calendario podrá ser modificado anualmente por las partes. En el caso de que algún trabajador por padecer alguna enfermedad que previamente justifique, podrá disfrutar sus periodos vacacionales al concluir los efectos de la incapacidad expedida por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

ARTÍCULO DIECINUEVE.- En todo caso el disfrute de las vacaciones deberá procurar ajustarse a la atención primordial de los servicios a la Ciudadanía, por lo que en caso de que por tales necesidades hubiese que alterar el calendario

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



vacacional el **AYUNTAMIENTO** y el **SINDICATO** acordará las necesidades que se estimen pertinentes.

ARTÍCULO VEINTE.- Las ausencias de los trabajadores miembros del **SINDICATO**, derivados de incapacidad, por enfermedad o permisos solicitados y concedidos por el **AYUNTAMIENTO**, podrán ser cubiertas a solicitud de éste con personal suplente Sindicalizado que acredita estar debidamente capacitado para el desempeño de la plaza correspondiente.

ARTÍCULO VEINTIUNO.- Los trabajadores miembros del **SINDICATO** podrán gozar de los permisos para faltar a su trabajo, que le conceda el **AYUNTAMIENTO** a solicitud del **SINDICATO** y serán siempre sin goce de salario, con excepción de los casos que pudiera acordar el **AYUNTAMIENTO** y el **SINDICATO**, mismo que estará para proporcionar en este caso al personal suplente que le solicite el **AYUNTAMIENTO** y que deberá tener las aptitudes para desempeñar la vacante que se produzca de manera temporal.

ARTÍCULO VEINTIDÓS.- Las vacaciones que corresponden disfrutar al Personal Sindicalizado serán de 30 días hábiles que serán divididos en dos partes de igual número de días (15 días) conforme al calendario señalado.

ARTÍCULO VEINTITRÉS.- Los trabajadores de planta considerados en la lista del personal anexa a estas **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**: Tendrán derecho a (10) días económicos, disfrutables en el transcurso del año con goce de salario que podrán ser disfrutados en forma consecutiva, siempre y cuando no coincidan con los periodos de vacacionales.

ARTÍCULO VEINTICUATRO.- En caso de fallecimiento de los padres, cónyuge o de sus hijos, debidamente acreditados con copia certificada del deceso expedida por la Oficina del Registro Civil, el **AYUNTAMIENTO**, les otorgará a los trabajadores de base miembros del **SINDICATO**, un permiso hasta por tres (3) días con goce de sueldo.

ARTÍCULO VEINTICINCO.- Los trabajadores amparados por estas **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, que comprueben que están estudiando y que han obtenido calificaciones superiores al promedio mínimo de 8, disfrutaran de las facilidades que tanto el **SINDICATO** como el **AYUTAMIENTO** les conceda para

[Firma]

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
PRESIDENCIA

[Firma]

[Firma]
Subsecretaría

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

REGISTRO No. 58/92



faltar a sus labores en los casos específicos de que acrediten tener que sustentar algún examen o de asistir de manera obligatoria a algún evento oficial que pudiera coincidir con el horario de trabajo.

ARTÍCULO VEINTISEIS.- EL AYUNTAMIENTO podrá conceder a los trabajadores miembros del **SINDICATO** que tuvieran que asistir obligatoriamente a alguna consulta médica o para la realización de análisis, el permiso por el tiempo necesario mínimo para ello durante su horario de trabajo, todo ello mediante comprobación correspondiente, debiendo regresar a sus labores exhibiendo el comprobante respectivo.

**CAPÍTULO QUINTO
DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES**

ARTÍCULO VEINTISIETE.- Los trabajadores Sindicalizados del H. **AYUNTAMIENTO** tendrán los siguientes derechos:

- 1.- Desempeñar únicamente las funciones propias de su categoría y puesto de conformidad al Nombramiento que les fue expedido. Salvo casos de emergencia debidamente justificados.
- 2.- Percibir los salarios que les correspondan por su trabajo.
- 3.- Obtener los estímulos y recompensas que se establezcan e las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO** y en los convenios.
- 4.- Participar en los beneficios de movimientos escalafonarios y de plazas de nueva creación.
- 5.- Disfrutar de permisos y licencias con o sin goce de sueldo por el tiempo y motivo ya establecidos en las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**.
- 6.- Recibir un trato cordial y respetuoso por parte de los Funcionarios del H. Ayuntamiento, de los Directores de Departamento, de los Jefes inmediatos Superiores con los que cotidianamente se labora y de los cuales provengan las ordenes.
- 7.- Disfrutar oportunamente de los descansos y vacaciones que se establezcan en las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**.
- 8.- Cuando se trate de una jornada diurna, mixta o nocturna de tiempo continuo los trabajadores tendrán derecho a gozar de 30 minutos de descanso para ingerir

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

REGISTRO No. 58/92



sus alimentos y para ello el H. **AYUNTAMIENTO** les designara un local adecuado en el que se observen las normas de seguridad e higiene.

9.- Que el H. **AYUNTAMIENTO** les proporcione de manera oportuna los materiales, herramientas, equipos necesarios, material de oficina, etc. todo ello para el mejor desempeño de las funciones de los trabajadores.

10.- No podrán ser separados los trabajadores de su empleo salvo por causas debidamente justificadas y que estén establecidas en las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, en los **ESTATUTOS** del Sindicato o en las disposiciones que al respecto señale la ley.

11.- Podrán ocupar los trabajadores el puesto que normalmente desempeñan cuando por alguna causa justificada se reintegren a sus actividades, después de su ausencia por enfermedad accidente de trabajo, maternidad, suspensiones justificadas por ocupar un cargo de representación popular.

12.- Las mujeres durante el periodo de lactancia tendrán derecho a ausentarse de sus labores una hora diaria durante seis meses para alimentar a su hijo.

13.- Los trabajadores gozarán de permiso con goce de sueldo para participar en los cursos de capacitación o de superación personal, los cuales el **AYUNTAMIENTO** está obligado a impartir.

14.- A participar en actividades culturales y deportivas que organice el H. **AYUNTAMIENTO**.

15.- A participar en la integración de las comisiones mixtas de escalafón, de higiene, de seguridad de capacitación y de adiestramiento que prevé la ley.

16.- Las trabajadoras que manifiesten un embarazo, no realizarán labores que exijan esfuerzo físico extra y que los mismos signifiquen un peligro o riesgo para su embarazo y maternidad.

17.- Tendrán derecho los trabajadores a participar en los concursos y promociones que representen un beneficio económico por superación, participación, dedicación y responsabilidad.

18.- De la misma manera gozarán de todos los derechos que se contemplan en las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**.

**CAPÍTULO SEXTO
DE LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES**

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

REGISTRO No. 58/92



ARTÍCULO VEINTIOCHO.- Los trabajadores deberán cumplir eficientemente sus labores en los términos que señale el **AYUNTAMIENTO** conforme a la categoría respectiva y, además.

- 1.- Cumplir eficientemente con los deberes inherentes a su responsabilidad de acuerdo al salario y categoría en la que este tabulado.
- 2.- Asistir puntualmente al desempeño de sus labores debiendo checar su tarjeta de asistencia en el reloj checador instalado en la oficina de la Oficialía Mayor.
- 3.- Tratar a la ciudadanía que acuda a solicitar algún servicio con la mayor cortesía y máxima atención, absteniéndose de todo trato que pudiera causar molestia, altere los principios de autoridad y que alteren la disciplina en la correspondiente oficina.
- 4.- Tratar los asuntos que sean fuera de la rutina ordinaria con su jefe inmediato para solucionar cualquier problema.
- 5.- Someter en primer término a su jefe inmediato cualquier problema que siendo de carácter personal se relacione con sus labores y en su dependencia y en caso de no ser atendido, lo hará del conocimiento de su Representación Sindical, para que esté intervenga ante la autoridad correspondiente.
- 6.- Prestar auxilio en cualquier momento que sugiere un siniestro o peligro que pudiera causar daño al personal o a los bienes del **AYUNTAMIENTO**.
- 7.- Guardar absoluta discreción sobre los asuntos oficiales de los que tenga conocimiento, en razón de las funciones que desempeña.
- 8.- Acreditar las ausencias a sus labores ya sea por enfermedad o por algún otro problema, por medio de justificante oficial o por certificado médico o incapacidad expedida por el Instituto Mexicano del Seguro Social.
- 9.- Presentarse al día siguiente de que concluya su permiso o venza su incapacidad o que concluya la licencia que originó su ausencia en la inteligencia que, de no hacerlo, a partir de esa fecha comenzarán a computarse las faltas de asistencia, para los efectos legales a que haya lugar.
- 10.- Devolver oportunamente al H. Ayuntamiento los materiales o artículos de trabajo, conservar éstos en buen estado, así como los vehículos, maquinaria, equipo y demás bienes que se le proporcionen para el desempeño de sus labores y los mismos serán devueltos a la Institución cuando la autoridad lo requiera o cuando se deje de prestar los servicios.
- 11.- Comunicar de manera inmediata a sus superiores sobre las observaciones y medidas que estime pertinentes en relación a los desperfectos o mantenimiento del equipo de trabajo ya sea ésta maquinaria, vehículos, equipo de oficina, instalaciones, herramientas o cualquier otro bien que este a su cargo a efecto de

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



evitar daños al patrimonio municipal o a la integridad física del trabajador o sus compañeros.

12.- Asistir a los cursos de capacitación que obligadamente impartirá el H. Ayuntamiento, los mismos serán en la jornada normal de trabajo.

13.- Los trabajadores deberán utilizar durante el desempeño de sus labores, la ropa y equipo de trabajo a que el Ayuntamiento está obligado a proporcionarles y de igual forma los equipos de seguridad que sean indispensables.

14.- Aquellos trabajadores que desempeñen el cargo de choferes, tendrán obligatoriamente que presentar su licencia vigente correspondiente y en caso de no tenerla, el H. Ayuntamiento dará las facilidades necesarias para que el trabajador por sus propios medios y recursos trámite la misma sin perjuicio de la categoría que este desempeñando.

15.- Las demás obligaciones que señale la Ley de la materia y las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO.**

**CAPÍTULO SÉPTIMO
DE LAS PROHIBICIONES DE LOS TRABAJADORES**

ARTÍCULO VEINTINUEVE:

1.- Realizar durante su jornada de trabajo labores ajenas al mismo.

2.- Aprovechar los servicios del personal del equipo de trabajo o de vehículos oficiales para asuntos propios o de beneficio particular.

3.- Desatender el trabajo encomendado o cualquier otro que pudiera presentarse como consecuencia de la solicitud de la ciudadanía.

4.- Ausentarse de sus labores de trabajo sin el permiso correspondiente de su jefe inmediato.

5.- Efectuar colectas, rifas tandas o ventas de cualquier género dentro de las instalaciones del H. Ayuntamiento o fuera de las mismas en el caso del personal que tuviera trabajo permanentemente en otro lugar que se hubiese asignado.

6.- Sustraer del H. Ayuntamiento mobiliario, útiles de trabajo y cualquier otro objeto que sea propiedad de la Corporación Municipal.

7.- Portar todo tipo de arma dentro del H. Ayuntamiento y durante las horas de trabajo.

8.- Permanecer sin razón alguna o sin permiso para ello dentro de las instalaciones del Ayuntamiento después de la jornada de trabajo.

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



- 9.- Acudir a las labores bajo el influjo de bebidas embriagantes o de drogas enervantes o introducir las mismas durante la jornada de trabajo
- 10.- Ingerir alimentos en áreas de trabajo fuera de los treinta minutos destinados para ello.
- 11.- Desatender las disposiciones que tengan por objeto evitar accidentes de trabajo.
- 12.- Ser procurador o gestor de asuntos privados que tengan relación con el Ayuntamiento.
- 13.- Sustraer documentos o información que estén relacionados con el trabajo encomendado o de cualquier índole.
- 14.- Efectuar trabajos particulares en los horarios de trabajo.

**CAPÍTULO OCTAVO
OBLIGACIONES Y FACULTADES DEL AYUNTAMIENTO**

ARTÍCULO TREINTA.- SON OBLIGACIONES DEL H. AYUNTAMIENTO

- 1.- Cubrir a los trabajadores los salarios y demás prestaciones en las fechas y términos señalados en las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**.
- 2.- Cumplir con las normas de seguridad e higiene.
- 3.- Proporcionar oportunamente a los trabajadores los útiles instrumentos y materiales de trabajo necesarios para el desempeño conveniente de sus funciones.
- 4.- Cubrir las obligaciones derivadas de la Ley del Seguro Social a su cargo, haciendo entrega a los trabajadores de la copia correspondiente de sus Avisos de Alta.
- 5.- Organizar los cursos de Capacitación y Adiestramiento y de Seguridad e Higiene por medio de las Condiciones Mixtas integradas por igual número de miembros del **AYUNTAMIENTO del SINDICATO**.
- 6.- Reportar al **SINDICATO** las faltas administrativas en que incurran sus miembros.
- 7.- Hacer entrega al trabajador de una orden escrita cuando se lo comisione para realizar por cuenta del **AYUNTAMIENTO** alguna actividad específica.
- 8.- Las demás que se deriven de las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**.

ARTÍCULO TREINTA Y UNO.- En materia de accidentes de trabajo y de riesgos profesionales se estará a lo dispuesto por la **LEY DEL SEGURO SOCIAL** y la **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**.

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



ARTÍCULO TREINTA Y DOS. - En los casos de que el trabajador sufriera algún riesgo de trabajo, al concluir la vigencia de la incapacidad expedida por el Instituto Mexicano del Seguro Social, los trabajadores podrán reintegrarse a sus labores sin detrimento de sus derechos. Para el caso de que como consecuencia de dicho riesgo le quedará al trabajador alguna incapacidad parcial permanente si existiera alguna plaza en la que pudiera ser reacomodado se procederá a hacerlo, pero sin que para ello entrañe la creación de nuevo puesto.

ARTÍCULO TREINTA Y TRES.- No se consideran riesgos profesionales o enfermedades profesionales las que ocurran en los siguientes casos:

- 1.- Cuando el trabajador se provoque intencionalmente o en acuerdo con otra persona alguna lesión o padecimiento.
- 2.- Cuando el trabajador se lesione estando bajo los efectos de bebidas alcohólicas, drogas o estupefacientes.

**CAPÍTULO NOVENO
PRESTACIONES Y SERVICIOS SOCIALES**

ARTÍCULO TREINTA Y CUATRO.- Los trabajadores miembros del **SINDICATO** gozarán dos periodos de vacaciones de 15 días hábiles cada uno, en forma Anual con goce de sueldo, tomando en consideración los dispuestos por el Artículo Décimo Octavo de estas **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, se procederá a establecer el calendario de disfrute de esta prestación en forma tal que no se altere la prestación de los servicios públicos que debe impartir el **AYUTAMIENTO**.

ARTÍCULO TREINTA Y CINCO.- Por cuando a la Prima Vacacional, la misma se pagará con el importe de un 100% en cada uno de sus dos periodos de vacaciones que para su disfrute serán divididas en dos periodos que serán pagadas en la Primera Quincena del mes de mayo y la Primera Quincena del mes de diciembre.

ARTÍCULO TREINTA Y SEIS.- Los trabajadores de planta reconocidos en la lista de personal anexa, percibirán como Aguinaldo Anual **52 (Cincuenta y dos) días de Salario diario**, que se les cubrirá en la Primera Quincena del mes de diciembre al 100%.

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



Para el personal Eventual se le cubrirá conforme a la parte proporcional del tiempo laborado en sus dichos periodos.

ARTÍCULO TREINTA Y SIETE.- EL AYUNTAMIENTO otorgará al personal materia de estas **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, el pago de una prestación que se denominará **QUINQUENIO** y que será equivalente a los días de salario diario que a continuación se especifican y relacionados con la antigüedad de cada uno de ellos:

De 05 a 09 años de antigüedad	02 días de salario diario.
De 10 a 14 años de antigüedad	03 días de salario diario.
De 15 a 19 años de antigüedad	04 días de salario diario.
De 20 a 24 años de antigüedad	05 días de salario diario.
De 25 años en adelante	06 días de salario diario.

ARTÍCULO TREINTA Y OCHO.- EL AYUNTAMIENTO procederá a hacer entrega a los trabajadores miembros del **SINDICATO** señalados en la lista anexa por concepto de Canasta Básica o despensa la cantidad de: **\$ 2,100.00 (DOS MIL CIENTOS PESOS, 00/100, M.N.) Mensuales.**

ARTÍCULO TREINTA Y NUEVE.- EL AYUNTAMIENTO concederá a los trabajadores del **SINDICATO** comprendidos en la lista anexa al cumplir **15 años o más de Antigüedad** que se retiren del trabajo la cantidad de **\$70,000.00 (SETENTA MIL PESOS, 00/100, M.N.)** cuando el retiro obedezca al retiro voluntario, por Jubilación, Pensión, o por haber sido declarado Inválidos por el Instituto Mexicano del Seguro Social, la misma suma citada o en su parte proporcional al tener menos antigüedad.

ARTÍCULO CUARENTA.- EL AYUNTAMIENTO otorgará una **Ayuda Económica** a los trabajadores y/o a los hijos de los mismos comprendidos en estas **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO** y que demuestren estar realizando sus estudios y con un promedio de 9 de calificaciones durante el Bimestre, así mismo para estudiantes de Carrera Profesional se les tomara como mínimo un promedio de 8.5 dicha ayuda será a partir del Tercer Grado de Primaria y excluida durante los periodos de vacaciones y consistirá en los siguientes pagos:

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

REGISTRO No. 58/92



De Primaria	\$400.00 (CUATROCIENTOS PESOS, 00/100, M.N) Mensuales.
De Secundaria	\$550.00 (QUINIENTOS CINCUENTA PESOS, 00/100, M.N) Mensuales.
De Bachillerato	\$700.00 (SETECIENTOS PESOS, 00/100, M.N) Mensuales.
De Carrera Profesional	\$1,000.00 (UN MIL PESOS, 00/100, M.N) Mensuales.

ARTÍCULO CUARENTA Y UNO.- EL AYUTAMIENTO cubrirá el pago de **\$1,750.00 (UN MIL SETECIENTOS CINCUENTA PESOS, 00/100, M.N.)** de los **Lentes y Armazón** que llegarán a requerir los trabajadores de base y para ello los mismos deberán presentar la Factura correspondiente.

ARTÍCULO CUARENTA Y DOS.- EL AYUNTAMIENTO entregará a sus trabajadores **5 (Cinco) Uniformes** al año, tanto al personal Femenino como al Masculino que deberán ser utilizados durante la jornada de trabajo, siendo entregados 3 (Tres) en la Primera Quincena de Abril y 2 (Dos) en la Primera Quincena del mes de agosto, mismos que tendrán un costo de **\$1,000.00 (UN MIL PESOS, 00/100, M.N.)** cada uno.

ARTÍCULO CUARENTA Y TRES.- EL AYUNTAMIENTO dará una ayuda económica de **\$10,000.00 (DIEZ MIL PESOS, 00/100, M.N.)** para el pago Del **Autobús** con motivo de poder asistir el Personal Sindicalizado, a la Excursión Anual que organiza el Ayuntamiento y el Comité Ejecutivo, al lugar que la Asamblea seleccione, lo cual será notificado por el Comité Ejecutivo al Ayuntamiento con diez días de anticipación.

ARTÍCULO CUARENTA Y CUATRO.- EL AYUNTAMIENTO en los meses de Marzo y Agosto de cada periodo entregará a los empleados de Limpia Publica, de Obras Públicas, Jardineros, Electricistas, de Intendencia y Panteones, **los Implementos de Trabajo**, y que habrán de consistir en: Zapatos Industriales, estos serán entregados a los ayudantes de Limpia Publica un par cada tres meses, chamarra de mezclilla o camisola, Impermeables pantalón y manga, cascos, botas de hule (para intendencia), fajillas, cinturones de seguridad que garanticen la seguridad y eficiencia del personal, dos batas para cada una de las intendentes, cada entrega de los implementos mencionados será simultáneamente a la

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

SECRETARÍA DE GOBIERNO



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.**

REGISTRO No. 58/92



Saturno Antonio Luna

devolución por parte de los trabajadores de todo canto hayan utilizado, además se les entregarán guantes, cubre bocas, así como dos pantalones de mezclilla a las intendentes en cada periodo, así como los implementos o materiales que soliciten del departamento de Alumbrado Público serán dieléctricos. De igual forma instrumentos de protección o caretas para el rostro para los trabajadores adscritos al área de parques jardines, para efecto de utilizar la desmalezadora.

ARTÍCULO CUARENTA Y CINCO.- Al celebrarse el 21 de octubre, Día del Empleado Municipal el **AYUNTAMIENTO** hará entrega a cada empleado de base la cantidad de **\$1,500.00 (UN MIL QUINIENTOS PESOS, 00/100, M.N.)** como estímulo, que será cubierto previo al mismo.

ARTÍCULO CUARENTA Y SEIS.- EL AYUNTAMIENTO entregará a cada uno de los empleados del **SINDICATO**, el 15 de diciembre de cada año, una **Canasta Navideña** por la cantidad de **\$2,000.00 (DOS MIL PESOS, 00/100, M.N.)**

ARTÍCULO CUARENTA Y SIETE.- EL AYUNTAMIENTO dará una **ayuda económica de \$2,000.00 (DOS MIL PESOS, 00/100, M.N.)** a la Representación Sindical para dos personas para ir a hacer trámites a la **Ciudad de Xalapa, Veracruz**, o a cualquier otro lugar que lo amerite.

ARTÍCULO CUARENTA Y OCHO.- EL AYUNTAMIENTO procederá a estudiar y resolver los movimientos del personal que proponga **EL SINDICATO** al **Escalafón**, sea por razones de Jubilación, fallecimiento o Retiros Voluntarios, así como los descansos, permisos, vacaciones e incapacidades, para cubrir las plazas vacantes se pondrán de acuerdo el **AYUNTAMIENTO** y **EL SINDICATO**.

ARTÍCULO CUARENTA Y NUEVE.- EL AYUNTAMIENTO aceptará y respetará las disciplinas que el **SINDICATO** determine y que se le comunicarán tal y como lo disponen los **ESTATUTOS** del propio **SINDICATO** quien a la firma de estas **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO** entregará al **AYUNTAMIENTO** un ejemplar de las mismas.

ARTÍCULO CINCUENTA.- EL AYUNTAMIENTO acepta realizar por conducto de su Tesorero los **descuentos** que el **SINDICATO** determine en los salarios del Personal, consistentes en Cuotas ordinarias y extraordinarias y cuyo importe habrá de ser comunicado mediante los oficios respectivos. Las cuotas así descontadas

Silvia Santa Victoria
SINDICATURA
2022-2025

[Firma]

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
REGIDORÍA SEGUNDA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
PRESIDENCIA
REGIDORÍA PRIMERA

[Firma]
[Firma]
[Firma]



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



serán entregadas al **SINDICATO** previo recibo, a más tardar a los dos días del pago de la quincena correspondiente.

ARTÍCULO CINCUENTA Y UNO.- EL AYUNTAMIENTO se obliga a que el **movimiento salarial** que aquí se pacta de inmediato lo **notificará al Instituto Mexicano del Seguro Social** y les entregará a los trabajadores por conducto de su Representación Sindical las constancias correspondientes, así como las del S.A.R. y las AFORES.

ARTÍCULO CINCUENTA Y DOS.- EL H. AYUNTAMIENTO se compromete a otorgar un **apoyo de \$800.00 (OCHOCIENTOS PESOS, 00/100, M.N.) Mensuales** para gastos al **SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE NOGALES VERACRUZ.**

ARTÍCULO CINCUENTA Y TRES.- EL AYUNTAMIENTO se compromete a otorgar un **apoyo para Gastos Funerarios** por la cantidad de **\$6,000.00 (SEIS MIL PESOS, 00/100, M.N.)** más una **ayuda de \$4,000.00 (CUATRO MIL PESOS, 00/100, M.N.)** para la compra del **Ataúd** previa entrega de la Factura correspondiente, al igual que el **trámite del servicio Funeral, Panteón y Registro Civil** cuando un trabajador o familiares directos (Padres, Hijos o Conyugue) fallezcan estando al servicio del H. Ayuntamiento.

ARTÍCULO CINCUENTA Y CUATRO.- De conformidad con el Convenio celebrado el día **10 de junio del año dos mil diecinueve, ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**, en su Clausula Tercera donde ambas partes están de acuerdo que el **Incremento Salarial** que determine la **Comisión de Salarios Minimos**, será cubierta en forma automática en la Primera quincena del mes de enero del año correspondiente.

ARTÍCULO CINCUENTA Y CINCO.- EL AYUNTAMIENTO Y PATRIMONIO DEL ESTADO, se comprometen a llevar a efecto la **Adquisición de un Terreno para el personal Sindicalizado para la Construcción de 30 casas** según **CONVENIO** celebrado ante la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad, en fecha **10 de mayo del año 2008**, en un plazo no mayor de treinta días naturales. Convenio que consta en autos del Expediente Laboral H-50/2007 en el Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Poder Judicial del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



ARTÍCULO CINCUENTA Y SEIS.- EL AYUNTAMIENTO se obliga a respetar el Convenio Celebrado ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado de Veracruz 27 de marzo del año 2008, en el Expediente Número H-13/2008 en el cual se otorga Permiso con Goce de Sueldo a la Secretaria (o) General de esta Organización, a efecto de que atienda en tiempo completo lo concerniente a la relación laboral.

ARTÍCULO CINCUENTA Y SIETE.- EL AYUNTAMIENTO entrega **AL SINDICATO** un Local en Comodato, para funcionamiento de la Oficina del mismo, según acuerdo tomado en el Convenio de fecha 18 de agosto del año 2008 y bajo el Expediente H. 36/2008 ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

ARTÍCULO CINCUENTA Y OCHO.- EL H. AYUNTAMIENTO se obliga a respetar el Convenio celebrado ante el TRIBUNAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE con fecha 20 de Mayo del año 2015 bajo el Expediente H-21/2015, en el cual se tomó el acuerdo en donde se otorgara a los Trabajadores Sindicalizados que estén en Edad Jubilatoria o sean declarados incapacitados se les siga otorgando su sueldo quincenal por parte del H. AYUNTAMIENTO en tanto se realicen los trámites correspondientes a dicha Jubilación o Pensión ante el Instituto de Pensiones del Estado, la plaza referida será cubierta por el Personal de Confianza, hasta que salga el ACUERDO del INSTITUTO DE PENSIONES DEL ESTADO y será en ese momento que el Sindicato cubrirá la plaza correspondiente.

ARTÍCULO CINCUENTA Y NUEVE. - EL H. AYUTAMIENTO se obliga a respetar el convenio celebrado ante el TRIBUNAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE, con fecha 22 de junio del año 2017, dentro de los autos del Expediente Número H-16/2017, donde otorga al SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ, 6 Plazas de nueva creación.

**CAPÍTULO DÉCIMO
DE LAS SANCIONES Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS**

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
REGIDURÍA SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



ARTÍCULO SESENTA.- Las sanciones que podrán ser aplicadas por el H. AYUNTAMIENTO a los Trabajadores por faltas leves cometidas en el desempeño de su trabajo podrán ser:

- a) Amonestación verbal o por escrito.
- b) Suspensión de un día en su trabajo si la falta fuese leve.
- c) Suspensión de tres hasta ocho días, si la falta hubiese sido grave.

ARTÍCULO SESENTA.- Si la falta cometida por el Trabajador fuese mayor que las señaladas, el AYUNTAMIENTO podrá rescindir el Contrato Individual de Trabajo, en términos de lo dispuesto por el Artículo 47 de la LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

**CAPÍTULO DÉCIMO PRIMERO
TRANSITORIOS**

PRIMERO.- Las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, entrarán en vigor a partir del uno de enero de dos mil veinticinco; y, se depositarán ante el Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje del Poder Judicial del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, con residencia en Xalapa-Enríquez, Veracruz de Ignacio de la Llave.

SEGUNDO.- Se señala por las partes como fecha de su REVISION, la señalada en las presentes Condiciones Generales de Trabajo.

TERCERO.- Incremento directo al salario diario de cada uno de los trabajadores de base y asociados al sindicato en un porcentaje equivalente al **2% (dos por ciento)**, que tendrá vigencia a partir del uno de enero de dos mil veinticinco. Este incremento es de revisión salarial de la anualidad dos mil veinticuatro; y, aplicable para la anualidad dos mil veinticinco; independiente al incremento previsto en el **ARTÍCULO CINCUENTA Y CUATRO¹**; de las Condiciones Generales de Trabajo;

ARTÍCULO CINCUENTA Y CUATRO. - De conformidad con el Convenio celebrado el día 10 de junio del año dos mil diecinueve, ante el Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en su Clausula Tercera donde ambas partes están de acuerdo que el Incremento Salarial que determine la Comisión de Salarios Mínimos, será cubierta en forma automática en la Primera quincena del mes de enero del año correspondiente.

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025

SECRETARÍA

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ

REGIDOR SEGUNDA



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



C. Eloy Enriquez Merino
Regidor Tercero (PAN).

C. Sergio Villanueva García
Secretario del H. Ayuntamiento.

**POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL MUNICIPIO
DE NOGALES, VERACRUZ.**

C. Alicia Espinoza Cruz.
Secretaria General.

C. María del Rosario Rosado Aguilar
Secretaria del Interior.

C. María Luisa Gallegos García.
Secretaria de Actas y Acuerdos

C. Silvia Antonia Lara.
Secretaria de Trabajo.



**SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
MUNICIPIO DE NOGALES, VERACRUZ.
REGISTRO No. 58/92**



por lo que, la citada mejoría salarial es por concepto de revisión, en términos del **ARTÍCULO TRES²**, de las citadas Condiciones.

CUARTO.- Las reformas a los artículos TREINTA Y NUEVE; CUARENTA Y TRES; CUARENTA Y CUATRO, CUARENTA Y SIETE; Y, CINCUENTA Y DOS; de las presentes Condiciones, tendrán vigencia a partir del uno de enero de 2025.

**CIUDAD NOGALES, VERACRUZ A CATORCE DE MAYO DE 2024.
POR EL H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE LA
CIUDAD DE NOGALES, VERACRUZ.**



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ.
2022-2025

C. Ernesto Torres Navarro
Presidente Municipal Constitucional



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ.
2022-2025

C. Silvia Castillo Rivas
Titular de la Sindicatura Municipal.

C. Yeudel Luna Espinoza
Regidora Primera (PVEM).



H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ.
REGIDORÍA SEGUNDA

C. Feliciano Romero Martínez
Regidor Segundo (MORENA).

² ARTÍCULO TRES. - Para la **REVISIÓN** de las presentes **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, se señala como vigencia de las mismas el periodo de **UN AÑO**, a partir de la fecha de su depósito en los términos de la **LEY** mencionada y como consecuencia su **REVISIÓN** deberá ser solicitada por lo menos con dos meses de anticipación por el **SINDICATO**. Para la solicitud de la **REVISIÓN SALARIAL** se estará a lo dispuesto por el artículo 399 Bis de la **LEY FEDERAL DEL TRABAJO**.

H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
DE NOGALES, VERACRUZ
2022-2025
SECRETARÍA

La que suscribe **licenciada Rocío Victoria Zavaleta Villate**, Secretaria General de Acuerdos del Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Poder Judicial del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, con fundamento en el numeral 72, fracción IX, de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Veracruz, hace constar y -----

----- **CERTIFICA:** -----

que en esta fecha se tuvieron por depositadas y registraron, en el libro de gobierno correspondiente, con el número **C.G.T. 34/2024**, las **Condiciones Generales de Trabajo**, suscritas entre el **Ayuntamiento Constitucional de Nogales, Veracruz** y el **Sindicato de Trabajadores al Servicio del Municipio de Nogales, Veracruz**, constantes de **diecinueve fojas útiles, escritas por una sola de sus caras**, depositadas en la Oficialía de partes de este Tribunal el veintisiete de mayo de dos mil veinticuatro y se integran al expediente en que se actúa, para los efectos legales a que haya lugar, en la ciudad de Xalapa-Enríquez, Veracruz; a tres de octubre de dos mil veinticuatro.- **Doy fe,**

