



Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024



Secretaría de
Desarrollo Económico

OFICIO NÚMERO: 1110/2024
EXPEDIENTE: SDDE
FECHA: 12 de septiembre del 2024

ASUNTO: Se informa

LIC. JESSICA ESTEFANIA PADILLA QUIÑONES
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL
P R E S E N T E

Por este conducto, en respuesta a su similar con número de oficio **"320590724000097"** realizada en **"FECHA: 26 de agosto de 2024"**, en el que nos solicita:
"contestar cuestionario que se anexa a dicha solicitud de transparencia" de tema **Mejora Regulatoria**, me permito enviarle el Anexo 1 en formato físico y digital del documento en PDF.

Sin otro particular por el momento, me despido de usted, enviándole un afectuoso saludo.



LIC. WENDY ELOISA VALENZUELA CUEVAS
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

Copia
✓ Archivo





Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024



Secretaría de
Desarrollo Económico

Plan de Mejoramiento Institucional 2024 DIAGNOSTICO INSTITUCIONAL

¿Cuáles son los principales problemas que se detectan a nivel de empleo, como y cuales medidas se están tomando en cuenta para mejorar o eliminar este problema?

En el Ayuntamiento de Guadalupe, Zac. Dentro de la Secretaria de Desarrollo Económico se encuentra la Unidad de Fomento y Capacitación para el Empleo; que oferta un gran número de vacantes, pero el principal problema es que la mayoría de los empleos cuentan con salarios insuficientes, se han creado programas y plataformas para mejorar la situación de empleo y así el buscador de empleo tenga accesos a estos.

Al igual que se han implementado talleres de Autoempleo para mejorar el problema de desempleo, Exposiciones de los productos elaborados dejando una ganancia, lo que ha generado que más personas se beneficien con estos talleres.

¿Cuántos programas sociales hay en beneficio de la sociedad para mejorar o eliminar este problema en lo que va de este sexenio?

Dentro del ayuntamiento de Guadalupe, Zac. Existen diferentes programas uno de ellos es el programa de autoempleo, tomando cursos y talleres de diferentes temas también se solicitan microcréditos y capacitación para emprendedores.

¿Y cuantas políticas públicas?

En el Ayuntamiento de Guadalupe son talleres para Autoempleo, Capacitación para Emprendedores, Venta Artesanal, Programa de Intermediación Laboral, taller de capacitación a Empresas, Mi negocio Crece

¿Cuántos desempleados hay en el estado en lo que va de este sexenio?

Al mes de junio de 2023, se han generado en Zacatecas 4 mil 057 nuevas plazas de trabajo, en comparación con el mismo periodo de 2022, así como 1 mil 042 nuevos empleos, en comparación con el mes de mayo de 2023.

De acuerdo con cifras del IMSS, al 30 de junio de 2023, Zacatecas registró 199 mil 578 empleos formales.

En 2023 se registran cinco meses consecutivos con una dinámica positiva en generación de empleos

Los datos visualizados corresponden a la entidad federativa de Zacatecas, dado que no hay representatividad a nivel de municipio.



Av. Colegio Militar #96 Ote. Col. Centro, C.P. 98600, Guadalupe, Zacatecas.

(492) 923 5492 (492) 923 5493 (492) 923 5494

Ayuntamiento de Guadalupe
secretariadesarrolloeconomico1@gmail.com



Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024



Secretaría de
Desarrollo Económico

La tasa de desocupación fue de 2.72% (18.7k personas), lo que implicó una disminución de 0.1 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior (2.82%).

Según los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), en febrero de 2024 Zacatecas registró una tasa de desocupación del 3.4 por ciento en relación con su Población Económicamente Activa (PEA). Esta cifra muestra un ligero aumento en comparación con el 3 por ciento observado en 2023.

En el caso específico del estado de Zacatecas, en febrero de 2024, el 96.8 por ciento de su PEA se encontraba empleada, dejando un 3.4 por ciento sin empleo, cifra ligeramente superior al 3 por ciento registrado en el mismo mes de 2023, cuando el 97 por ciento de la población estaba ocupada.

Se registraron 18.7k desempleados (tasa de desempleo de 2.72%).

En cuanto a la pérdida de empleos en el estado de zacatecas se redujo un 19.1 por ciento

¿Cuántos empleos se han generado con los programas sociales y políticas públicas?

En el Municipio de Guadalupe, Zacatecas con los Talleres de Autoempleo se han beneficiado 768 personas, así mismo en conjunto con la Unidad Regional del Servicio Nacional del Empleo Guadalupe, Zac. se beneficiaron 121 personas.

Durante el periodo septiembre 2023 a septiembre 2024 se han ofertado 1909 vacantes, se vincularon 1001 personas, de las cuales 374 fueron contratadas.

En el primer trimestre de 2024, la tasa de participación laboral en Zacatecas fue 55.2%, lo que implicó un aumento de 0.23 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior (55%).

Los datos visualizados corresponden a la entidad federativa de Zacatecas, dado que no hay representatividad a nivel de municipio.

De acuerdo con cifras del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), al 30 de septiembre de 2023 Zacatecas registró 198 mil 248 empleos formales,

Se generaron 2 mil 812 plazas más en comparación con septiembre de 2022; los sectores agricultura y ganadería, comercio y servicios sociales y comunales presentaron incrementos

Los datos exponen que de abril a junio de 2024 la entidad reportó 673 mil 779 personas ocupadas.

¿Qué impacto (aumento – disminución) hay con el sexenio pasado y lo que va de este en materia de pobreza, seguridad y empleo?

Baja 5.7 puntos pobreza laboral en el sexenio

El porcentaje de pobreza en Zacatecas es 4.8 puntos porcentuales mayor que el porcentaje nacional (41.9%). En ese mismo año, el porcentaje de población vulnerable por carencias sociales en Zacatecas fue de 28.7%, es decir, 463,900 personas, aproximadamente, presentaron al menos una carencia.





Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024



Secretaría de
Desarrollo Económico



El Municipio de Zacatecas presenta una disminución del 72% en homicidio doloso; la reducción a nivel estatal es de 55%.

En el caso de Zacatecas capital, el registro de 2024 es de 18 homicidios, lo que significa una disminución de 72 por ciento en comparación con 2023, cuando se registraron 108 homicidios; en 2022 fueron 240 y, en 2021, el total fue de 226. La reducción a nivel estatal es de 55 por ciento, con 298 homicidios en este año y 1 mil 058 durante 2023.

Zacatecas se posicionó como la segunda entidad con mayor pérdida de puestos de trabajo afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), tras registrar 1 mil 450 empleos menos en julio, es decir, una reducción de 1.9 por ciento en comparación con el mismo periodo de 2023.



Av. Colegio Militar #96 Ote. Col. Centro, C.P. 98600, Guadalupe, Zacatecas.
(492) 923 5492 (492) 923 5493 (492) 923 5494

 Ayuntamiento de Guadalupe
 secretariadesarrolloeconomico1@gmail.com



Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024



**Secretaría
del Bienestar**

Familia año
2024 internacional
de la familia

Guadalupe, Zac., a 12 de septiembre de 2024

Oficio No. 927/2024

Secretaría de Bienestar Social

Asunto: se informa

Asunto: el que indica

LIC. JESSICA ESTEFANIA PADILLA QUIÑONES
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL
P R E S E N T E

En atención al similar 141-4/24, donde solicita información para dar atención a la solicitud no. de folio 320590724000097 realizada por Tania Priscila Castañeda Vázquez, vía Plataforma Nacional de Transparencia le informo lo siguiente:

Diagnostico Institucional

MEDICIÓN Y ANÁLISIS	S	F	AV	N
5.1¿Hay evidencia de los resultados de la medición a los programas sociales con los que se lleva a cabo el desarrollo de la sociedad (generación de valor social)?	✓			
5.2 ¿Utiliza los resultados de la medición de hechos y datos para tomar decisiones que impulsen el mejoramiento institucional?	✓			
5.3¿Utiliza los resultados de la medición de datos de programas sociales que fracasaron en su implementación para tomar decisiones que impulsen el mejoramiento de estos?	✓			
5.4¿Hay evidencia de acciones de mejoramiento emprendidas a partir de las comparaciones hechas en materia de programas sociales fracasados?				✓

2. ¿Cuántos y cuáles programas tienen que promuevan el acercamiento, la interacción y el impacto entre la institución y la ciudadanía?

- 1.- Programa de Calentadores solares
- 2.- Programa de Depósitos de agua
- 3.- Programa de Mejoramiento de vivienda
- 4.- Programa Alimentario



Av. Colegio Militar #96 Ote. Col. Centro, C.P. 98600, Guadalupe, Zacatecas.

(492) 923 5492 (492) 923 5493 (492) 923 5494

Ayuntamiento de Guadalupe



4. *¿Cuáles son los manuales de elaboración que tienen para la elaboración de programas sociales?*

1. Informe Anual de Pobreza
2. Informe de Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social CONEVAL
3. Plan Municipal de Desarrollo

5. *¿Cuántos y cuáles son los manuales que hay que no estén institucionalizados?*

No se cuenta con ningún manual que no esté institucionalizado

6. *¿Cuáles son los manuales por área de trabajo que se usan para el entendimiento y correcto desempeño de dicho lugar?*

Reglamento Interior del Municipio

7. *¿Cuáles y cuántos son los programas sociales exitosos implementados que dieron como resultado el mejoramiento o en su caso el éxito de dicho programa en beneficio de la ciudadanía (generación de valor social)?*

- 1.- Programa de Calentadores solares
- 2.- Programa de Depósitos de agua
- 3.- Programa de Mejoramiento de vivienda
- 4.- Programa Alimentario

8. *¿Qué evidencia hay de los resultados en la medición a los programas sociales con los que se lleva a cabo el desarrollo con los que se lleva a cabo el desarrollo de la sociedad (generación de valor social)?*

El Informe Anual de Pobreza

9. *¿Utiliza los resultados de la medición de datos de programas sociales que fracasaron en su implementación para tomar decisiones que impulsen el mejoramiento de estos?*

Si





10. ¿Como se construye una política pública y un programa social?

A través de:

- 1.- Matriz de Inversión para el Desarrollo Social MIDS
2. Programa Operativo Anual POA
3. Matriz de resultados
4. Guía Consultiva de Desempeño Municipal

12. ¿Cuántos y cuales programas sociales hay en lo que va de este sexenio?

- 1.- Programa de Calentadores solares
- 2.- Programa de Depósitos de agua
- 3.- Programa de Mejoramiento de vivienda
- 4.- Programa Alimentario

13. ¿Cuántas y cuales políticas públicas y programas sociales fueron exitosos en lo que va de este sexenio?

- 1.- Programa de Calentadores solares
- 2.- Programa de Depósitos de agua
- 3.- Programa de Mejoramiento de vivienda
- 4.- Programa Alimentario

14. ¿Cuántas, cuales y porque las políticas públicas y programas sociales fracasaron en lo que va de este sexenio?

No se cuenta con algún programa social fracasado

15. ¿Como evalúa un programa social?

A través del Programa Operativo Anual POA

16. ¿Como evalúa una política pública?

A través del Plan Municipal de Desarrollo





17. ¿Cuáles son las acciones de mejoramiento emprendidas a partir de las comparaciones hechas en materia de programas sociales fracasados?

La evaluación que hace la Universidad autónoma de zacatecas con el Sistema de Indicadores.

25. ¿Cuáles son los principales problemas que se detectan a nivel de pobreza, cuantos pobres han mejorado su calidad de vida y con cuales programas sociales y/o política pública en lo que va de este sexenio?

Cuadro 1. Porcentaje y número de personas por componente del indicador de pobreza en Zacatecas, 2016 a 2020

Indicadores	Porcentaje				Miles de personas		
	2016	2018	2020	Cambio 2018-2020	2016	2018	2020
Población en situación de pobreza	50.2	49.2	45.8	*	800.4	795.3	745.7
Población en situación de pobreza moderada	46.4	45.6	41.8	↓	740.2	737.3	681.7
Población en situación de pobreza extrema	3.8	3.6	3.9	*	60.1	58.1	64.0
Población vulnerable por carencias sociales	21.9	24.0	25.5	*	348.8	387.4	415.5
Población vulnerable por ingresos	9.9	9.4	8.5	*	158.3	151.2	138.8
Población no pobre y no vulnerable	18.0	17.4	20.2	↑	287.0	281.5	329.2

* Se refiere a que no se presentó un cambio estadísticamente significativo en el indicador entre 2018 y 2020.
Fuente: estimaciones del CONEVAL con base en la ENIGH 2016, 2018 y 2020.

Agradeciendo de antemano la atención al presente y la disposición de colaboración que siempre lo caracteriza, le saludo cordial.

ATENTAMENTE
Ciudad de bien y de progreso

LIC. VÍCTOR JESÚS MURILLO GARAY
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA
SECRETARÍA DEL BIENESTAR SOCIAL

Con copia:

✓ Archivo.





Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024

Familia ^{año}
2024 internacional
de la familia

DESPACHO DEL C. PRESIDENTE MUNICIPAL



Secretaría de
Planeación
del Desarrollo
Municipal

Expediente	Unidad de Transparencia
Asunto	Envío de información
Lugar y fecha	Guadalupe, Zacatecas a 30 de agosto de 2024
No. de oficio	SPD 173/2024

LIC, JESSICA ESTEFANÍA PADILLA QUIÑONES
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL
PRESENTE

En atención al oficio UTM/PMG con número 141/24, de fecha 27 de agosto de 2024 sobre la solicitud de información marcada con el folio 320590724000097, realizada por Tania Priscila Castañeda Vazquez, el 26 de agosto de 2024. Por tal motivo, esta Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal se dio contestación solo al cuestionario de opción múltiple en aquellos casos que es competencia de esta unidad administrativa, las demás las dejamos sin contestar. En relación a las preguntas abiertas se les hace de su conocimiento que dichas preguntas no son competencia de esta Secretaría, en su mayoría se relacionan a las atribuciones de la Secretaría del Bienestar Social, que es el área que cuenta con dicha información acerca de programas sociales en el Municipio de Guadalupe, así como otras preguntas que corresponden tanto al Órgano Interno de Control como al Departamento de Capital Humano. Anexo al presente el cuestionario mencionado en formato físico y versión digital de Word editable en archivo de 6 páginas.

Sin otro particular, le envío un afectuoso saludo.

ATENTAMENTE

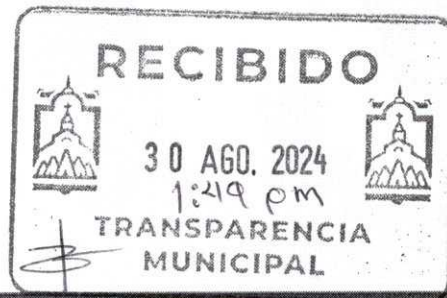
"2024. Año de la paz en Zacatecas"

DR. FEDERICO GUZMÁN LÓPEZ
SECRETARIO DE PLANEACIÓN DEL DESARROLLO
MUNICIPAL



C.c.p.. Lic. José Saldivar Alcalde.- Presidente Municipal.- Para su superior conocimiento.
C.c.p. Archivo.

DR/FGL/mmj



Calle Cazador #1, Col. Centro, C.P. 98600, Guadalupe, Zacatecas.

Tel. (492) 6902560 Ext.110

Correo electrónico: seplademun2124@gmail.com

Ayuntamiento de Guadalupe

Plan de Mejoramiento Institucional 2024
DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Por favor responda con toda honestidad cada una de las siguientes preguntas:

S = Siempre / Si	F = Frecuentemente	AV = A veces	S	F	AV	N
N = Nunca / no						
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO						
1.0¿Está determinada y por escrito la misión, visión, principios y valores de la institución?			S			
1.1¿La institución tiene un plan estratégico y evalúa su cumplimiento?			S			
1.2¿Participan todos los miembros que deben de participar en la elaboración y desarrollo de ese plan?			S			
1.3¿Están definidas las áreas de trabajo en la institución?			S			
1.4¿Establece metas claves para el funcionamiento de la institución?			S			
1.5¿Evalúa el cumplimiento de esas metas y utiliza los resultados de la evaluación para mejorar?			S			
1.6¿Las metas que ha establecido están orientadas a satisfacer las necesidades de la sociedad?			S			
1.7¿Existe una metodología para hacer seguimiento al plan estratégico?			S			
1.8¿Conoce todo el personal de la institución las conclusiones de la planeación estratégica?			S			
1.9¿Participan las personas en la toma de decisiones sobre su trabajo?			S			
1.10¿Existen planes individuales por área de trabajo para lograr las metas de la institución?			S			
1.11¿Fomenta el trabajo en equipo para garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales?			S			
1.12¿Evalúa el trabajo desarrollado por los diferentes jefes de departamento?			S			
1.13¿Intercambia experiencias exitosas con otras instituciones con propósito de mejorar?			S			
1.14¿Tienen manuales de elaboración de programas sociales?			S			
DESARROLLO DE LAS PERSONAS						
2.0¿Tiene un proceso de selección de personal con criterios claros y bien definidos?						
2.1¿Existe un perfil de empleado para cada cargo existente en la institución?						
2.2¿Evalúa el proceso de selección e inducción de empleados?						
2.3¿Plantea el desarrollo profesional de los empleados dentro de institución?						
2.4¿Existe un plan institucional orientado al desarrollo personal y profesión de los empleados?			S			
2.5¿Establece las necesidades y oportunidades de capacitación entrenamiento de los empleados?			S			

2.6¿Existen criterios propios para definir el tipo, nivel y profundidad del entrenamiento que se da a los empleados?	S			
2.7¿Se les ha dado capacitación constante sobre la eficacia y eficiencia de Administración Pública?	S			
2.8¿Mide el grado de conocimiento de los empleados en sus áreas de trabajo con indicadores claros y confiables?	S			
2.9¿Posee procesos de compensación claramente definidos?	S			
2.10¿Existe un sistema de reconocimiento para los empleados, con criterios claros y conocido por los miembros de la institución?				
2.11¿Existe un proceso de evaluación de desempeño de los empleados claramente definido?				
2.12¿Conocen los empleados ese proceso de evaluación?				
2.13¿Mide la efectividad del sistema de reconocimiento de los empleados o mejora?				
LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN				
3.1¿Se hace uso de mecanismos formales para comunicar decisiones o cambios importantes en la institución?	S			
3.2¿Existen mecanismos establecidos para recibir sugerencias y dar respuesta a las mismas?				
3.3¿Se tienen en cuenta y se implementan para mejorar los procesos de quejas y denuncias hechas por la ciudadanía?				
3.4 ¿Existen resultados concretos que muestren el nivel de participación ciudadana?	S			
3.5¿Hace uso de mecanismos formales para medir la satisfacción de los ciudadanos?	S			
GESTIÓN DE LAS RELACIONES CON LA CIUDADANIA				
4.1¿Existen planes y programas que promuevan el acercamiento, la interacción y el impacto positivo entre la institución y la ciudadanía con la que se relaciona?	S			
MEDICIÓN Y ANÁLISIS				
5.1¿Hay evidencia de los resultados de la medición a los programas sociales con los que se lleva a cabo el desarrollo de la sociedad (generación de valor social)?				
5.2 ¿Utiliza los resultados de la medición de hechos y datos para tomar decisiones que impulsen el mejoramiento institucional?				
5.3¿Utiliza los resultados de la medición de datos de programas sociales que fracasaron en su implementación para tomar decisiones que impulsen el mejoramiento de estos?				
5.4¿Hay evidencia de acciones de mejoramiento emprendidas a partir de las comparaciones hechas en materia de programas sociales fracasados?				

Y a lo que las preguntas abiertas corresponderían a las siguientes:

1. ¿Qué es una política pública?

Las políticas públicas son decisiones y acciones de gobierno que buscan responder a las demandas de la sociedad y resolver problemas de interés público. Estas acciones se basan en decisiones tomadas por el gobierno y la sociedad civil y tiene como objetivo mejorar el bienestar social. Las políticas públicas pueden abarcar aspectos económicos, políticos, sociales y culturales.

2. ¿Cuántos y cuáles programas tienen que promuevan el acercamiento, la interacción y el impacto entre la institución y la ciudadanía?

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

3. ¿Cuántos comités de contraloría social hay (ubicación y nombre del programa social al cual pertenece)?

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

3. ¿Cuáles son los manuales de elaboración que tienen para la elaboración de programas sociales?

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

4. ¿Cuántos y cuáles son los manuales que hay y que no estén institucionalizados?

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

5. ¿Cuáles son los manuales por área de trabajo que se usan para el entendimiento y correcto desempeño de dicho lugar?

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

6. ¿Cuáles y cuántos son los programas sociales exitosos implementados que dieron como resultado el mejoramiento o en su caso el éxito de dicho programa en beneficio de la ciudadanía (generación de valor social)?

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

7. ¿Qué evidencia hay de los resultados en la medición a los programas sociales con los que se lleva a cabo el desarrollo de la sociedad (generación de valor social)?



Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 8. ¿Utiliza los resultados de la medición de datos de programas sociales que fracasaron en su implementación para tomar decisiones que impulsen el mejoramiento de estos?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 9. ¿Cómo se construye una política pública y un programa social?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 10. ¿Cuántos y cuáles políticas públicas hay en lo que va de este sexenio?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 12. ¿Cuántos y cuales programas sociales hay en lo que va de este sexenio?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 13. ¿Cuántas y cuales políticas públicas y programas sociales fueron exitosos en lo que va de este sexenio?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 14. ¿Cuántas, cuales y porque las políticas públicas y programas sociales fracasaron en lo que va de este sexenio?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 15. ¿Como evalúa un programa social?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 16. ¿Como evalúa una política pública?**



Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 17. ¿Cuáles son las acciones de mejoramiento emprendidas a partir de las comparaciones hechas en materia de programas sociales fracasados?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 18. ¿Cuántos empleados hay, y a su vez; cuáles son los curriculum, grado jerárquico, grados de escolaridad y sueldos de los empleados que están en la institución?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 19. ¿Como califica las áreas al interior de las diferentes dependencias de gobierno?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 20. ¿El capital humano tiene las capacidades necesarias para desarrollar con éxito sus actividades institucionales?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 21. ¿Cada cuanto se les da formación (capacitación)?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 22. ¿Como evalúan el desempeño laboral de los empleados (capital humano)?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 23. ¿Cuántas y cuáles fueron las capacitaciones que se impartieron al capital humano de la institución en el año 2023 y en lo que va de este año 2024?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 24. ¿Cuál fue el material que se difundió en dichas capacitaciones?**



Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 25. ¿Cuáles son los principales problemas que se detectan a nivel de pobreza, cuantos pobres han mejorado su calidad de vida y con cuales programas sociales y/o política pública en lo que va de este sexenio?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 26. ¿Cuáles son los principales problemas que se detectan a nivel de seguridad, como y cuales medidas se están tomando en cuenta para mejorar o eliminar este problema?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 27. ¿Cuáles y cuantos programas sociales y/o políticas públicas hay en materia de seguridad en lo que va de este sexenio que hayan beneficiado a la ciudadanía?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 28. ¿Cuáles son los principales problemas que se detectan a nivel de empleo, como y cuales medidas se están tomando en cuenta para mejorar o eliminar este problema?, ¿cuántos programas sociales hay en beneficio de la sociedad para mejorar o eliminar este problema en lo que va de este sexenio? ¿Y cuantas políticas públicas?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 29. ¿Cuántos desempleados hay en el estado en lo que va de este sexenio?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

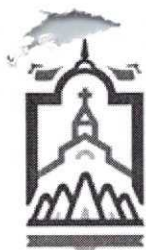
- 30. ¿Cuántos empleos se han generado con los programas sociales y políticas públicas?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.

- 31. ¿Qué impacto (aumento-disminución) hay con el sexenio pasado y lo que va de este en materia de pobreza, seguridad y empleo?**

Esta información no es de competencia de la Secretaría de Planeación del Desarrollo Municipal.





Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024

Oficio No. OIC/DIR/259/2024
Fecha: 06 de Septiembre del 2024
Asunto: Se Remite información.

LIC. JESSICA ESTEFANÍA PADILLA QUIÑONES
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL

P R E S E N T E.



Por este conducto, la que suscribe Lic. Ivette Sharay Ávila Pichardo, en mi calidad de Encargada de este Órgano Interno de Control, me permito remitirle la información solicitada en el oficio 141-3/24 en referencia a la solicitud de información con número de folio 32059724000097 recibida en este órgano interno de control el día 3 de septiembre misma que se anexa en el presente

Sin otro particular, quedo a Usted:

A T E N T A M E N T E

LIC. IVETTE SHARAY ÁVILA PICHARDO
ENCARGADA DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL



Plan de Mejoramiento Institucional
2024

DIAGNÓSTICO
INSTITUCIONAL

Por favor responda con toda honestidad cada una de las siguientes preguntas:

S = Siempre / Si	F = Frecuentemente	AV = A veces	S	F	AV	N
N = Nunca / no						
LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN						
3.2¿Existen mecanismos establecidos para recibir sugerencias y dar respuesta a las mismas?			S			
3.3¿Se tienen en cuenta y se implementan para mejorar los procesos de quejas y denuncias hechas por la ciudadanía?			S			

Y a lo que las preguntas abiertas corresponderían a las siguientes:

3. ¿Cuántos comités de contraloría social hay (ubicación y nombre del programa social al cual pertenece)?

Actualmente, se cuenta con 92
Comités de Participación Social
integrados e instalados dentro
del Municipio de Guadalupe, Zacatecas





Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024

Unidad de
Transparencia
Municipal

Oficio Número: 155/24
Expediente: UTM/PMG
Fecha: 13 de septiembre de 2024

Asunto: Respuesta

C. SOLICITANTE
PRESENTE

Vista la solicitud de información con número de folio **320590724000097** realizada al Ayuntamiento de Guadalupe, Zacatecas, mediante la Plataforma Nacional de Transparencia, en la que Usted, manifiesto interés en conocer la siguiente información:

... "19. ¿Cómo califica las áreas al interior de las diferentes dependencias de gobierno?" [Sic].

Referente al punto 19, me permito informar que no es una obligación de los sujetos obligados dar respuesta a cuestionamientos u opiniones personales en solicitudes de acceso a la información pública. Por lo tanto, después de haber valorado su solicitud en el punto 19, constamos que alude a una opinión personal, por lo tanto, dentro de este Sujeto Obligado, Ayuntamiento de Guadalupe, no se genera información que dé respuesta a su petición.

Así mismo, me permito informarle que el resto de los puntos planteados en su solicitud, fueron turnados a distintas áreas que integran esta administración municipal, para darles puntual respuesta, por lo que le hago llegar la respuesta a su solicitud entregada por el área responsable de la información.

Lo anterior a fin de dar cumplimiento a lo establecido en los artículos 123, y demás relativos aplicables de la Ley de General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Así como a lo establecido en los artículos 90, 91 92, 93, 94, 95 96, 97, 98, 99, 100, 101 y demás relativos y aplicables de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Zacatecas.

Sin otro particular por el momento le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"Ciudad de bien y de progreso"

LIC. JESSICA ESTEFANIA PADILLA QUIÑONES

TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL

C.c.p. Archivo



"2024. Año de la paz en Zacatecas."

DEPENDENCIA: DIREC. DE SEG PÚB. MPAL GPE.
AREA: DIRECCIÓN
OFICIO: DSPMG/RHO/461/2024
ANTECEDENTE: N/A
ASUNTO: CONTESTACIÓN DE SOLICITUD

Guadalupe, Zac, a 19 de Septiembre del 2024

LIC. EN PSIC. MA. GUADALUPE BACILIO PÉREZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA MUNICIPAL
PRESENTE

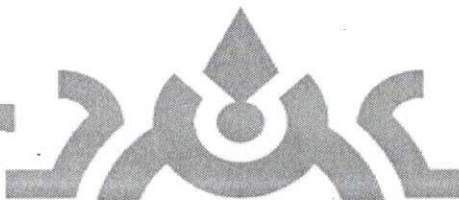
Por medio de la presente me permito dirigirme a usted con el fin de dar debido cumplimiento a la solicitud de acceso a la información con número de folio **320590724000097** realizada por **Tania Priscila Castañeda Vázquez** vía Plataforma Nacional de Transparencia para la debida respuesta al siguiente cuestionario:

- 1- ¿Cuáles son los principales problemas que se detectan a nivel de seguridad, como y cuales medidas se están tomando en cuenta para mejorar o eliminar este problema?**

El robo a casa habitación y comercio, son delitos que registran un incremento considerable, derivado de ello se han implementado mecanismos de comunicación, como son la conformación de comités vecinales y grupos de comunicación vía WhatsApp, esto con el objetivo de mantener con los usuarios una pronta prevención y atención con comerciantes y colonos, lo cual permite generar un análisis de incidencia y posteriormente la organización operativa necesaria para atender dichas situaciones.

- 2- ¿Cuáles y cuantos programas sociales y/o políticas públicas hay en materia de seguridad en lo que va de este sexenio que haya beneficiado a la ciudadanía?**

Para coordinar la realización de acciones policiales conjuntas, en términos de leyes aplicables, así como aquellas actividades que permitan incrementar la eficacia de las medidas y acciones tendientes a garantizar, salvaguardar la integridad y patrimonio así como imponer las sanciones por infracciones a las disposiciones de policía y gobierno y preservar las libertades, el orden y la paz públicos dentro del Municipio de Guadalupe; se llevó a cabo el convenio de colaboración con las autoridades de



"2024. Año de la paz en Zacatecas."

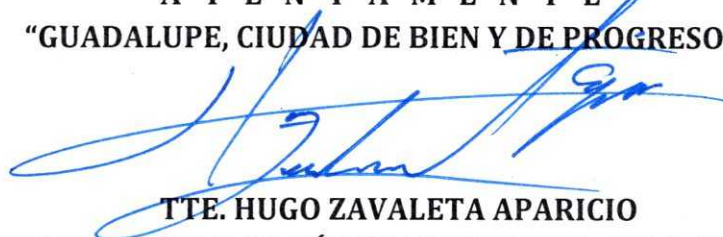
los tres órdenes de gobierno para desempeñar labores en materia de seguridad dentro del Municipio con el objetivo de brindar mayor seguridad a los habitantes. Se puso en marcha el programa operativo Colonias de Paz con los objetivos prioritarios: contener la violencia, la disminución del delito implementando acciones de proximidad social, abonando en la reconstrucción del tejido social consolidando la paz a través de la participación de todas y de todos, que permitirá alcanzar pacificación.

3- ¿Qué impacto (aumento-disminución) hay con el sexenio pasado y lo que va de este en materia de pobreza, seguridad y empleo?

En materia de Seguridad en el sexenio anterior se tuvo un total de 8,213 delitos con un promedio mensual de 1,591 lo que va de este sexenio un total de 5,131 delitos con promedio mensual de 1,710; Lo que significa un aumento de 1.075% mensual. Recordemos que en el año 2019 a nivel mundial comenzó la pandemia Covid-19 derivando desempleo, robo en todas sus modalidades y un alza en violencia familiar, por lo que se implementan estrategias operativas para contener la ola de violencia llevando a cabo procesos de reversión para la recuperación de la paz, por lo que, con la implementación de programas operativos impulsado por el Presidente Andrés Manuel López Obrador, y con el apoyo de la Mesa de Construcción de Paz donde participan los 3 órdenes de gobierno, se está logrando la disminución de la incidencia de delitos de alto impacto.

Sin otro en particular le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración quedando a sus apreciables órdenes.

A T E N T A M E N T E
"GUADALUPE, CIUDAD DE BIEN Y DE PROGRESO"



TTE. HUGO ZA VALETA APARICIO
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA MUNICIPAL GUADALUPE, ZAC.

Ccp. Archivo
TTE*HZA/I*mall





OFICIO: 01100/2024
EXPEDIENTE: OTTIII
Guadalupe, Zac; a 13 de septiembre de 2024

LIC. JESSICA ESTEFANIA PADILLA QUIÑONES
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
P R E S E N T E

En respuesta al OF. 141-2/2024 de la solicitud de información marcada con el folio 320590724000097, recibida el 26 de agosto de 2024 y realizada por **Tania Priscila Castañeda Vazquez**, en la Unidad de Transparencia Municipal, vía Plataforma Nacional de Transparencia, en la que se nos solicita lo siguiente:

"FAVOR DE IMPRIMIR EL CUESTIONARIO DE OPCION MULTIPLE Y MARCAR LA CASILLA CORRESPONDIENTE; UNA VEZ CONTESTADO ESCANEARLO, FIRMARLO Y SELLARLO JUNTO CON LAS RESPUESTAS DE LAS PREGUNTAS QUE VIENEN ALLI MISMO.
NOTA: FAVOR DE NO DEJAR NINGUNA PREGUNTA SIN RESPUESTA.
ENVIAR LA INFORMACION EN EL ARCHIVO CORRESPONDIENTE, YA SEA PDF, EXCEL, ETC.
MIL GRACIAS POR SU APOYO."

Me gustaría informarle que, tras una minuciosa revisión de la información que compete a esta Secretaría de Tesorería y Finanzas, específicamente al Departamento de Capital Humano, lo siguiente:

S= Siempre/si N=Nunca/No	F=Frecuentemente	AV= A veces	S	F	AV	N
DESARROLLO DE LAS PERSONAS						
2.0 ¿Tiene un proceso de selección de personal con criterios claros y bien definidos?	X					
2.1 ¿Existe un perfil de empleado para cargo existente en la Institución?	X					
2.2 ¿Evalúa el proceso de selección e inducción de empleados?	X					
2.3 ¿Plantea el desarrollo profesional de los empleados dentro de Institución?	X					
2.10 ¿Existe un sistema de reconocimiento para los empleados, con criterios claros y conocido por los miembros de la institución?		X				
2.11 ¿Existe un proceso de evaluación de desempeño de los empleados claramente definido?	X					
2.12 ¿Conocen los empleados ese proceso de evaluación?		X				
2.13 ¿Mide la efectividad del sistema de reconocimiento de los empleados o mejora?	X					

"Respecto a las preguntas 18, 20, 21, 22, 23 y 24, se informa lo siguiente:

Número de empleados y datos laborales: El Ayuntamiento de Guadalupe cuenta con 1,828 empleados. La información detallada sobre currículos, grados de escolaridad y sueldos se encuentra disponible en la Plataforma Nacional de Transparencia (<https://consultapublicamx.inai.org.mx/vut-web/faces/view/consultaPublica.xhtml#inicio>). Para acceder a esta información, se solicita realizar una búsqueda utilizando los siguientes filtros: Entidad Federativa: Zacatecas, Institución: Ayuntamiento de Guadalupe, Ejercicio: 2024. Una vez ingresados estos datos, se podrá consultar la información sobre currículos de funcionarios y sueldos (seleccionando la opción de Remuneración Bruta y Neta para el Segundo Trimestre).



Unidad de Transparencia
Recibí
19/09/2024 2:36 pm.
✍



Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024



**Secretaría
de la Tesorería
y Finanzas**

Capacidades del capital humano: El capital humano del Ayuntamiento cuenta con las capacidades necesarias para el desarrollo de sus actividades institucionales.

Capacitación: La capacitación del personal se realiza de acuerdo con un calendario establecido y se evalúa el desempeño laboral mediante herramientas y metodologías específicas.

Capacitaciones en 2023 y 2024: El Departamento de Capital Humano no impartió capacitaciones durante los años 2023 y 2024."

Sin otro particular reciba un cordial y afectuoso saludo.

ATENTAMENTE

GUADALUPE, CIUDAD DE BIEN Y DE PROGRESO

L.C. y L.D. GILBERTO ZAPATA CASTAÑEDA
SECRETARIO DE LA TESORERÍA Y FINANZAS



Ayuntamiento de
Guadalupe
2021-2024

Con copia para:
ARCHIVO

