

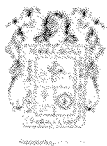
Aguascalientes, Aguascalientes, a 17 de octubre del 2024. Vista la solicitud registrada ante la Plataforma Nacional de Transparencia con el número 010049224000015 presentada el 03 de octubre del 2024 realizada por "Yaely Alejandra Robles Haro"; con fundamento en lo dispuesto en los artículos 1, 2, 4, 7, 10 primer párrafo, 11 primer párrafo, 12, 44 y 71 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, consecuentemente téngase por recibida la solicitud de referencia, ábrase expediente y regístrese en el libro de Gobierno con el número que le corresponda, siendo éste el 262.010049224000015/24. De igual manera téngasele como señalado de su parte la Plataforma Nacional de Transparencia para oír y recibir notificaciones. En atención a su solicitud realizada y de conformidad con el artículo 71 y 127 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Aguascalientes y sus Municipios esta Unidad de Transparencia le informa en relación a su solicitud: "Cantidad de fusiones de los preescolares y las jubilaciones próximas, así como transparencia en todo el proceso de las plazas"

La Escuela Normal de Aguascalientes (ENA), le comparte que para el ciclo escolar 2023 – 2024 hubo una fusión de dos grupos de la Licenciatura en Preescolar, estos actualmente cursan en un solo grupo el 7° semestre de la licenciatura en Educación Preescolar. Las jubilaciones más recientes son 2 Lic. Pedro Martín Ponce Sánchez y la Lic. Martha Alicia Colombo Padilla. Los lineamientos para basificaciones y otorgamientos de plazas es información pública, y la puede encontrar en documento anexo y dentro del portal de la ENA con el link https://www.aguascalientes.gob.mx/ena/NormatecaENA/Lineamientos_BasesDocentesENA.pdf

Con lo anterior se da por cumplido el deber de acceso a la información. Dígasele al solicitante que en contra del presente acuerdo procede de manera opcional el recurso de revisión de conformidad con el artículo 75 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, ante el Instituto de Transparencia del Estado de Aguascalientes, en términos de lo establecido por el Capítulo I Título Octavo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Notifíquese al solicitante por correo electrónico; así mismo se habilitan horas inhábiles, para la realización de la notificación del presente al interesado con fundamento, en el artículo 125 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en relación con el artículo 34 de la Ley del Procedimiento Administrativo del Estado de Aguascalientes, lo anterior toda vez que la práctica de la notificación será a su correo electrónico. Así lo proveyó y firma el suscrito C.P. Claudia América González Reyes, Titular de la Unidad de Enlace de La Escuela Normal de Aguascalientes, lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el artículo 44 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Aguascalientes y sus Municipios, y el artículo 45 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Instituto de Transparencia del Estado de Aguascalientes
ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES
DIRECCION

SIN TEXTO



LINEAMIENTOS PARA LA BASIFICACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE DE LA ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES

TÍTULO PRIMERO

GENERALES

CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 1. El presente lineamiento tiene por objeto normar el proceso para el ingreso y promoción del personal docente de la Escuela Normal de Aguascalientes, en razón del artículo 3° párrafos sexto y séptimo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la categoría de *personal de base*, adquiriendo con ello las atribuciones y obligaciones contenidas en el apartado B) del artículo 123 de la Constitución Federal, así como las disposiciones aplicables por la Ley Federal del Trabajo.

El proceso de incorporación del personal docente de la Escuela Normal de Aguascalientes a la categoría de personal de base, se entenderá en el presente como *Basificación*, encontrando dicha categoría su fundamento en el artículo 6° de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del apartado B) del artículo 123 Constitucional.

Artículo 2. El objetivo del Lineamiento para la Basificación del Personal Docente de la Escuela Normal de Aguascalientes es el de establecer los criterios, términos y condiciones para el ingreso y promoción como personal de base, en reconocimiento a su labor, contribución a la transformación social y trayectoria como Docentes de la Escuela Normal de Aguascalientes.

Las disposiciones que contiene son de orden público, interés social y de observancia general y obligatoria para el personal docente, en el marco de sus atribuciones, de la Escuela Normal de Aguascalientes.

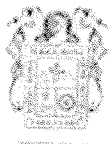
Artículo 3. El Lineamiento para la Basificación del Personal Docente de la Escuela Normal de Aguascalientes, perseguirá los siguientes fines:

I. Fortalecer el desarrollo y superación profesional mediante un salario profesional digno que permita alcanzar un nivel de vida decoroso para el personal docente y sus familias;

II. Reconocer su experiencia, así como su vinculación y compromiso con la Escuela Normal de Aguascalientes y con la comunidad educativa;

III. Implementar y regular la incorporación del personal docente de Educación Media Superior y Educación Superior, es decir el proceso de Basificación, de la Escuela Normal de Aguascalientes;

SIN TEXTO



IV. Garantizar la transparencia, en el proceso de ingreso, promoción y permanencia del personal docente de la Escuela Normal de Aguascalientes, como personal de base;

V. Establecer y pormenorizar el perfil necesario para acceder al ingreso, promoción y permanencia en el proceso de Basificación;

VI. Respetar sus derechos reconocidos en las disposiciones legales aplicables.

Artículo 4. Para los efectos del presente, en adelante, se entenderá por:

I. Institución: Organismo Público Descentralizado, denominado Escuela Normal de Aguascalientes.

II. Personal docente: Trabajadores contratados para laborar en la Escuela Normal de Aguascalientes y desarrollar las funciones sustantivas de docencia, investigación y/o difusión.

III. Labor docente: Se entenderá por la acumulación de horas laboradas por el trabajador ante uno o más grupos de la Escuela Normal de Aguascalientes.

IV. Alumnas: Todas aquellas educandas que se encuentren debidamente inscritas y cursando el semestre respectivo del ciclo escolar en la Escuela Normal de Aguascalientes.

V. Educación Media Superior: Nivel académico conocido como bachillerato o preparatoria, con una duración de tres años.

VI. Educación Superior: Nivel educativo que comprende la formación profesional del grado superior, también conocido como licenciatura, con una duración de cuatro años.

VII. SEFI: Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Aguascalientes.

VIII. Subdirección Académica: Unidad Administrativa de la Escuela Normal de Aguascalientes, quien actúa en el presente en el uso de sus facultades conferidas por el Reglamento Interno de la Escuela Normal de Aguascalientes.

IX. Departamento de Seguimiento y Evaluación: Autoridad educativa de la Escuela Normal de Aguascalientes, responsable del proceso de la Evaluación Integral al Desempeño Docente.

X. Evaluación Integral al Desempeño Docente: Parámetro utilizado para medir, mediante estadísticas a través de la escala estimativa, la calidad y resultados de la función docente, conforme a las percepciones de las alumnas y de la Subdirección Académica.

XI. Escala estimativa: Instrumento que permite evaluar conductas y resultados del personal docente, en el desempeño de sus funciones sustantivas, docencia, investigación y/o difusión.

SIN TEXTO



XII. Basificación: Proceso de incorporación del personal docente de la Escuela Normal de Aguascalientes de la categoría eventual a base.

XIII. Techo presupuestal: Disposición del recurso financiero irreductible, asignado por la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Aguascalientes a la Escuela Normal de Aguascalientes.

XIV. Nombramiento: Documento expedido por la Escuela Normal de Aguascalientes para formalizar la adhesión del personal docente a la categoría de personal de base.

XV. Convocatoria: Circular mediante la que se darán a conocer las bases, plazos y requisitos para aspirar a la Basificación y/o promoción docente.

XVI. Perfil del aspirante: Conjunto de aptitudes, características, requisitos y cualidades que deberá cumplir el personal docente adscrito a la Escuela Normal de Aguascalientes, mismo que se catalogará de manera discrecional por la Institución, en atención a la capacitación y actualización con las que cuenten quienes aspiren a la Basificación y/o promoción.

XVII. Horas basificadas: Se les denominará a las horas laborables sujetas a un nombramiento en la categoría de personal de base, contando con la categoría de inamovibles, sin embargo, no serán inamovibles sino después de seis meses de servicio sin nota desfavorable en su expediente. Posterior a los seis meses, perderán dicha categoría quienes sean objeto de sanciones e informes que contravengan las disposiciones que, como servidores públicos, deben acatarse sin excepción.

El lenguaje empleado en el presente Lineamiento no pretende generar distinción alguna, ni marcar diferencias entre hombres y mujeres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un género se entenderán a ambos sexos.

Artículo 5. La información que se genere por la aplicación del presente Lineamiento, quedará sujeta a las disposiciones contenidas por la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, además de las disposiciones federales y locales en la materia. Los resultados y recomendaciones individuales que deriven de los procesos de selección, serán considerados datos personales. La Institución dispondrá de las medidas para que se dé una consulta pública, sin afectar la confidencialidad de los datos.

TÍTULO SEGUNDO

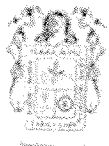
DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS DOCENTES Y LA INSTITUCIÓN

CAPÍTULO I

DE LOS DERECHOS DE LOS DOCENTES

Instituto de Educación
de Aguascalientes
ESCUELA NORMAL
DE AGUASCALIENTES
DIRECCIÓN

SIN TEXTO



Artículo 6. Las condiciones de trabajo del personal docente en la categoría de personal de base, estarán contenidas en el apartado B) del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la Ley Federal del Trabajo, Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del apartado B) del artículo 123 Constitucional, Ley Orgánica de la Escuela Normal de Aguascalientes y el Manual de Remuneraciones de los Servidores Públicos de la Escuela Normal de Aguascalientes.

Artículo 7. El personal docente prestará sus servicios en términos del nombramiento otorgado para el desempeño de sus labores en la categoría de personal de base y bajo las condiciones que se estipulen en el presente Lineamiento.

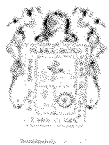
Artículo 8. Los nombramientos deberán contener:

- I. Nombre, nacionalidad, Clave Única de Registro de Población y Registro Federal de Contribuyentes;
- II. Nivel de adscripción que le será asignado mediante el nombramiento;
- III. El carácter de nombramiento definitivo;
- IV. Duración de la jornada laboral;
- V. Cantidad de horas asignadas, y
- VI. El lugar en que prestará sus servicios.

Artículo 9. Los miembros del personal docente que participen en el proceso de promoción y/o Basificación docente, gozarán de los derechos a:

- I. Postularse a la promoción, en el caso de cumplir con la totalidad de los requisitos previstos en el presente lineamiento y cumplir con el perfil necesario descrito en la convocatoria, que al efecto se emita para este proceso;
- II. Que su postulación se sujete a los principios de legalidad, imparcialidad, transparencia y objetividad;
- III. Ser debidamente asesorado y guiado durante el proceso, por el personal adscrito a la Subdirección Académica de la Institución;
- IV. Conservar por lo menos las horas basificadas que se estipulen en su nombramiento como personal de base;
- V. El docente que adquiera la categoría de personal de base, tendrá derecho a recibir un salario equivalente a sus horas de clase basificadas, sin exceder de veinte horas de clase a la semana, lo anterior en razón del techo presupuestal pre establecido por SEFI;

SIN TEXTO



VI. A ser debidamente informado, en el supuesto de que exista alguna conducta contraria a sus funciones como docente, o contraría a las normativas y lineamientos de la Institución que ameriten la imposición de una sanción, apercibiéndole de que, en un término no mayor a diez días hábiles, contados a partir del día siguiente en que se le notifique, deberá manifestar por escrito lo que a sus intereses convenga, acompañando a dicho escrito los elementos de prueba que considere pertinentes;

VII. Percibir el monto equivalente a las horas basificadas, en el caso de que se supere el máximo de horas asignadas.

CAPÍTULO II

DE LAS OBLIGACIONES DE LOS DOCENTES

Artículo 10. El personal docente que participe en el proceso de promoción y/o Basificación, se obligará a:

I. Cumplir con todos y cada uno de los requisitos establecidos en el presente lineamiento;

II. Abstenerse de presentarse a la convocatoria que se emita para llevar a cabo el proceso de Basificación, sin cumplir en su totalidad con los requisitos y procesos previstos en este lineamiento y las demás disposiciones aplicables;

III. Recabar de manera personal, realizando las gestiones necesarias para hacerse de la documentación que estipule la convocatoria para el proceso de Basificación;

IV. Presentar en original y copia la documentación fidedigna a que se refiere el inciso que antecede;

V. Todo el personal docente, aún a los que no se hace referencia en el presente Lineamiento, deberá conducirse con estricto apego a lo dispuesto por los Códigos de Ética y de Conducta de la Escuela Normal de Aguascalientes, así como, a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, rendición de cuentas, eficacia, eficiencia, economía, integridad, transparencia, responsabilidad, probidad y efectividad, que rigen al servicio público.

Artículo 11. Los docentes que deseen postularse a la convocatoria para adquirir la Basificación, además de lo dispuesto por el artículo que antecede, deberán:

I. Contar con la documentación completa en su expediente laboral incluyendo título y cédula profesional, cursos, talleres y/o certificaciones vigentes con validez oficial.

II. Acreditar diez evaluaciones consecutivas al desempeño docente realizadas por el Departamento de Evaluación y Seguimiento, las cuales serán recibidas por la Subdirección Académica.

SIN TEXTO

III. Cumplir con el perfil requerido en la convocatoria, es decir apegarse a la materia, horario y necesidades particulares de la vacante.

IV. A los docentes que proporcionen información incompleta, errónea o falsa con el fin de obtener el nombramiento, se les anulará su postulación y quedará sujeta a las responsabilidades y sanciones que establezca la normativa aplicable al caso.

Artículo 12. El personal docente que participe en el proceso de promoción y/o Basificación, deberá sujetarse a la Evaluación Integral al Desempeño Docente, que semestralmente emiten las alumnas de la Escuela Normal de Aguascalientes, a cargo del Departamento de Seguimiento y Evaluación.

Artículo 13. La Evaluación Integral al Desempeño Docente, será determinada por una escala estimativa que observará y evaluará al personal docente, mediante los criterios de *siempre, casi siempre, rara vez y nunca*, entre los que se incluirá un recuadro de *sugerencias y observaciones*, que permitan apreciar el concepto general del personal docente.

Para que la Evaluación Integral al Desempeño Docente se considere acreditada, el personal docente deberá contar con un mínimo del setenta y cinco por ciento (75%) de los criterios de *siempre y casi siempre*; en el supuesto de que, en las evaluaciones de las que serán objeto en el periodo necesario para este proceso, obtenga un porcentaje inferior al requerido dejará de ser sujeto al proceso de Basificación.

CAPÍTULO III

DE LAS OBLIGACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Artículo 14. La Escuela Normal de Aguascalientes se obliga a emitir la convocatoria para adquirir una plaza de base, de manera pública y visible para todo el personal de la institución. En la que se deberán precisar el número de personal requerido, los turnos y el perfil necesario para cubrir dicha plaza, atendiendo a la matrícula, el plan de estudios vigente y al techo presupuestal pre autorizado por SEFI; limitándose a una plaza de base por persona.

Artículo 15. La Institución deberá contar con los datos actualizados sobre la formación, trayectoria, evaluación y desempeño profesional de cada docente, quedando a cargo la Subdirección Académica de esta obligación.

Artículo 16. Semestralmente se realizará a los docentes la Evaluación Integral al Desempeño Docente, con carácter obligatorio, tendiente a mejorar la práctica profesional y a elevar la calidad educativa de la Institución.

Esta evaluación se llevará a cabo bajo la coordinación y responsabilidad de la Subdirección Académica, con el apoyo del Departamento de Seguimiento y Evaluación al finalizar cada semestre, reservándose la facultad de realizar evaluaciones extraordinarias en caso de que así se considere necesario.

SIN TEXTO

Artículo 17. En el supuesto, de que la Institución detecte una Evaluación Integral al Desempeño Docente con un resultado inferior al setenta y cinco por ciento (75%) de los criterios de *siempre* y *casi siempre*, por conducto de la Subdirección Académica remitirá por escrito el resultado al personal docente que corresponda, a fin de que en las subsecuentes evaluaciones subsane sus acciones.

Si el personal docente, que adquiriera la categoría de personal de base, reincidiera en un resultado por debajo del porcentaje establecido en el presente Lineamiento, en los periodos de evaluación subsecuentes, se podrá dar por terminada la relación laboral, quedando eximida la Institución de responsabilidad alguna, en este supuesto.

Artículo 18. Para la promoción de las plazas como personal de base, la Institución tomará en cuenta las horas disponibles, el techo presupuestal, perfil necesario, desempeño laboral y la ausencia de faltas administrativas.

CAPÍTULO IV

DE LA SUSPENSIÓN TEMPORAL Y EL CESE

Artículo 19. La suspensión temporal del trabajador en la categoría de personal de base, no significa el cese del mismo.

Son causas de suspensión temporal:


I. Que el trabajador contraiga alguna enfermedad que implique un peligro para las personas que trabajan con él;

II. Que el personal docente sea sujeto de alguna investigación por presunta responsabilidad administrativa, suspensión que quedará al arbitrio de la unidad del órgano interno de control respectiva, pudiendo ordenarse como medida cautelar en el desarrollo del proceso por presunta falta administrativa;

III. Por la determinación de prisión preventiva del trabajador, seguida de sentencia absolutoria o el arresto impuesto por autoridad judicial o administrativa;

IV. Por resolución que emita la Unidad Substanciadora y Resolutora del Órgano Interno de Control de la Escuela Normal de Aguascalientes, y

V. Los trabajadores que tengan encomendado manejo de fondos, valores o bienes, podrán ser suspendidos hasta por sesenta días naturales por el titular de la dependencia respectiva, cuando apareciere alguna irregularidad en su gestión mientras se practica la investigación y se resuelve sobre su cese.



Instituto de Educación
de Aguascalientes
ESCUELA NORMAL
DE AGUASCALIENTES
DIRECCIÓN

Pág. 7 de 11

SIN TEXTO



Artículo 20. Ningún trabajador podrá ser cesado sino por justa causa. En consecuencia, el nombramiento o designación de los trabajadores sólo dejará de surtir efectos sin responsabilidad para los titulares de las dependencias por las siguientes causas:

- I. Por renuncia, por abandono de empleo o repetida falta injustificada a sus labores;
- II. Por muerte del trabajador;
- III. Por incapacidad permanente del trabajador, física o mental que le impida el desempeño de su labor como docente;
- IV. Por resolución emitida por la Sala Administrativa del Estado de Aguascalientes; resuelva que procede dar por terminados los efectos del nombramiento sin responsabilidad para el Estado, el trabajador no tendrá derecho al pago de los salarios caídos.

TÍTULO TERCERO

DE LAS SANCIONES

CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 21. Se les podrá imponer sanciones al personal que incurra en alguno de los siguientes supuestos:

- I. Quien obtenga la categoría de personal de base de alguna forma distinta a la que se establece en el presente Lineamiento;
- II. Quien incumpla con alguno de los requisitos para la Basificación, así como quien autorice la ausencia de alguno de ellos;
- III. Quienes autoricen o efectúen algún pago, contraprestación u obtenga algún beneficio para obtener la promoción y/o Basificación docente;
- IV. Todo aquel que actúe de manera contraria a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, rendición de cuentas, eficacia, eficiencia, economía, integridad, transparencia, responsabilidad, probidad y efectividad; y
- V. A quienes se les considere Presuntos Responsables de alguna Falta Administrativa, así como a quienes se les encuentre responsable de estas.

Artículo 22. El personal docente que adquiera la Basificación e incurra en alguno de los supuestos que se detallan en el artículo que antecede, podrán ser acreedores a las siguientes sanciones:

- I. Amonestación privada o pública;
- II. Destitución del puesto;
- III. Sanción económica, e



Instituto de Educación
de Aguascalientes
ESCUELA NORMAL
DE AGUASCALIENTES
DIRECCIÓN

Pág. 8 de 11

SIN TEXTO



IV. Inhabilitación temporal para desempeñar empleos, cargos o comisiones en el servicio público.

Artículo 23. Para la imposición de las sanciones se tomarán en cuenta los elementos propios del empleo, cargo o comisión que desempeñaba el personal docente cuando incurrió en el hecho, que a continuación se refieren:

I. La gravedad de los hechos en que se incurra y la conveniencia de suprimir prácticas que infrinjan, en cualquier forma, las disposiciones de la Ley o las que se dicten con base en ella;

II. Las circunstancias socioeconómicas del personal docente con categoría de base;

III. El nivel jerárquico y los antecedentes del infractor, entre ellos la antigüedad en el servicio;

IV. La reincidencia en el incumplimiento de obligaciones, y

V. El monto del beneficio, lucro, o daño o perjuicio derivado del incumplimiento de obligaciones.

TÍTULO CUARTO

DEL RECURSO DE INCONFORMIDAD HACÍA LA CONVOCATORIA

CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 24. En caso de inconformidad con los resultados emitidos en términos del presente lineamiento, los interesados podrán optar por interponer el Recurso de Inconformidad ante la autoridad emisora, quien deberá turnar el asunto a la Unidad Investigadora del Órgano Interno de Control, facultad que le es inherente con fundamento en la Ley para el Control de las Entidades Paraestatales del Estado de Aguascalientes.

Artículo 25. Se tramitará de conformidad a las disposiciones siguientes:

I. Se presentará por escrito, en un término no mayor a diez días hábiles siguientes a la fecha de publicación del resultado, en el que deberán obrar los datos generales del docente: nombre completo, domicilio particular, número de empleado, medio o medios para contactar al interesado (número de contacto, correo electrónico, etcétera), acto que se recurre, fecha en que se dio a conocer y los medios de prueba que se consideren necesarios para sustentar el dicho del interesado.

II. Las pruebas que se ofrezcan deberán ser presentadas por escrito y estar relacionadas con el acto recurrido, siendo inadmisibles la prueba confesional a cargo de la Institución, representada en este caso por la Subdirección Académica.

Instituto de Educación
de Aguascalientes
ESCUELA NORMAL
DE AGUASCALIENTES
DIRECCIÓN

SIN TEXTO



III. De las pruebas que no puedan ser aportadas por el personal docente, deberá manifestarlo en su escrito inicial, quedando a cargo la Institución de aportarlas, en colaboración con la Unidad Investigadora del Órgano Interno de Control, exhibirlas cuando así se le requiera expresamente.

IV. Se acordará lo que en derecho proceda, por el Órgano Interno de Control, de conformidad con lo dispuesto por la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Aguascalientes.

V. Se dará a conocer a los interesados la resolución emitida por el Órgano Interno de Control, en un término no mayor a diez días hábiles a partir de la fecha de resolución.

Artículo 26. El Recurso de Inconformidad previsto por este lineamiento, versará exclusivamente al procedimiento de evaluación necesario para el proceso de Basificación.

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO. El presente Lineamiento entra en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado de Aguascalientes.

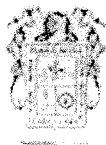
ARTÍCULO SEGUNDO. Las disposiciones contenidas en el presente serán aplicables a todo el personal docente, contabilizando el periodo laboral del personal desde su fecha de ingreso.

ARTÍCULO TERCERO. Una vez que entre en vigor El Lineamiento Para Basificación Docente de la Escuela Normal de Aguascalientes, quedarán abrogadas todas aquellas disposiciones que se opongan a lo previsto en el presente Lineamiento.



Instituto de Educación
de Aguascalientes
ESCUELA NORMAL
DE AGUASCALIENTES
DIRECCIÓN

SIN TEXTO



LOS INTEGRANTES DEL CONSEJO DIRECTIVO DE LA ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES

Mtro. Noé García Gómez

Director de Educación Media Superior y Superior del IEA, en suplencia del Director General del IEA y Presidente del Consejo Directivo de la ENA

Mtro. Humberto Javier Montero de Alba

Secretario de Desarrollo Social y suplente del Gobernador Constitucional del Estado de Aguascalientes ante el Consejo Directivo de la ENA

C.P. Carlos de Jesús Magallanes García
Secretario de Finanzas de Gobierno del Estado

Lic. José Octavio Mora Muñoz

Secretario Particular y suplente ante el Consejo Directivo de la ENA del Secretario General de Gobierno

Mtro. Bruno Mena Macías

Subdirector de Educación Media Superior del IEA y suplente del Director de Educación Media y Superior del IEA

Hoja que contiene la firma de los integrantes del Consejo Directivo de la Escuela Normal de Aguascalientes, misma que forma parte de los Lineamientos para la Basificación del Personal Docente de la Escuela Normal de Aguascalientes, aprobados en el acta de la Segunda Sesión Ordinaria celebrada en fecha veinte de mayo del año dos mil veintidós.

LA CIUDADANA MAESTRA SANDRA JESSICA DÍAZ BALDERAS, DIRECTORA GENERAL DE LA ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES, EN USO DE SUS FACULTADES CONFERIDAS POR EL ARTÍCULO 14º, FRACCIÓN XIII DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES. -----

-----**CERTIFICA**-----

QUE LAS PRESENTES 12 COPIAS FOTOSTÁTICAS, DEL DOCUMENTO: RESPUESTA A SOLICITUD DE TRANSPARENCIA PAI. 262.010049224000015/24 E INFORMACIÓN SOPORTE: LINEAMIENTOS PARA LA BASIFICACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE DE LA ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES, QUE TUVE A LA VISTA, QUE CONSTA DE 11 FOJAS, LAS CUALES HE COMPULSADO, COTEJADO Y CERTIFICADO SU CORRESPONDENCIA FIEL Y EXACTA CON LAS ORIGINALES DE LAS QUE SE OBTUVIERON, EXPIDIÉNDOSE EN CALIDAD DE COPIAS CERTIFICADAS, LO CUAL HACE CONSTAR PARA LOS EFECTOS LEGALES A LOS QUE HAYA LUGAR Y DOY FE. -----

AGUASCALIENTES, AGUASCALIENTES A DIESCIETE DE OCTUBRE DEL DOS MIL VEINTICUATRO.


MTRA. SANDRA JESSICA DÍAZ BALDERAS

DIRECTORA GENERAL DE LA ESCUELA NORMAL DE AGUASCALIENTES.



Instituto de Educación
de Aguascalientes
ESCUELA NORMAL
DE AGUASCALIENTES
DIRECCION

-----SIN TEXTO ABAJO-----