

UNIDAD DE TRANSPARENCIA.
H. Ayuntamiento de Aquixtla, 08 de octubre de 2024.
Asunto: Respuesta a Solicitud
No. Folio 2104269240000020

Estimado Solicitante
PRESENTE

En relación a su solicitud de información con folio 2104269240000020, recibida a través del Sistema Electrónico SISAI para la Unidad de Transparencia del H. Ayuntamiento de Aquixtla, mediante la cual solicita la siguiente información:

MECANISMOS DE PREVENCIÓN E INSTRUMENTOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas (LGRA): Los Servidores Públicos deberán observar el código de ética que al efecto sea emitido por las Secretarías o los Órganos internos de control, conforme a los lineamientos que emita el Sistema Nacional Anticorrupción, para que en su actuación impere una conducta digna que responda a las necesidades de la sociedad y que oriente su desempeño.

El código de ética a que se refiere el párrafo anterior, deberá hacerse del conocimiento de los Servidores Públicos de la dependencia o entidad de que se trate, así como darle la máxima publicidad.

Pregunta al Sujeto Obligado:

En su dependencia: ¿Quiénes o quién elaboró el Código de Conducta y/o Ética de su institución?, en caso de haber contratado el servicio de una consultoría externa, favor de indicar el monto total que se pagó por la elaboración del documento y el nombre de la consultoría.

En caso de haber sido elaborado por personas servidoras públicas adscritas a su institución, favor de especificar sus nombres, cargos desempeñados y si tienen alguna formación en ética en el servicio público, anticorrupción o integridad, en caso de tener alguna de estas formaciones o algunas similares, indicar nombre de las capacitaciones e instituciones que impartieron la capacitación o instrucción.

De igual forma presentar los históricos de códigos de ética con los que cuente, es decir desde la primera edición a la más reciente, presentando una tabla con las fechas de elaboración y sus fechas de actualización, si el código de ética o conducta tiene más de 3 años de no ser actualizado, informar el por qué no se ha actualizado este documento.

Asimismo, presentar evidencia, si es que se cuenta con ella, de que todas las personas servidoras públicas han tenido conocimiento de este o estos documentos (oficios firmados por las personas servidoras públicas, listas de asistencia a cursos de capacitación en materia de integridad, anticorrupción, ética en el servicio, Etc. circulares firmadas de conocimiento por todas las personas servidoras públicas) presentar la información a partir de mayo 2022 a la fecha.

Artículo 17 de la LGRA: Los Órganos internos de control deberán evaluar anualmente el resultado de las acciones específicas que hayan implementado conforme a este Capítulo y proponer, en su caso, las modificaciones que resulten procedentes, informando de ello a la Secretaría en los términos que ésta establezca.

Pregunta al Sujeto Obligado:

En su dependencia, ¿han emitido algún informe relativo a las acciones implementadas en materia de integridad o de mecanismos de prevención e instrumentos de rendición de cuentas? En caso de ser afirmativa la respuesta, favor de remitir los informes relativos a esta pregunta o lo que indica el artículo 17 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Con fundamento en los artículos 2 fracción V, 16 fracciones I y IV, 156 fracción IV de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Puebla; al respecto le informo lo siguiente:

¿Quiénes o quién elaboró el Código de Conducta y/o Ética de su institución?

Código de Ética:

Elaboró: Servidor Público

Nombre: Ángel Gabriel Moreno Cruz

Cargo: Contralor Municipal durante el periodo 2021-2022

Formación: No cuenta con ninguna formación en ética en el servicio público, anticorrupción o integridad

Código de Conducta:

Elaboró: Servidor Público

Nombre: Ángel Gabriel Moreno Cruz

Cargo: Contralor Municipal durante el periodo 2021-2022

Formación: No cuenta con ninguna formación en ética en el servicio público, anticorrupción o integridad

Históricos del Código de Ética:

No se cuenta con histórico del Código de Ética

Históricos del Código de Ética:

No se cuenta con histórico del Código de Ética

Evidencia de que las personas servidoras públicas tienen conocimiento de estos Códigos.

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Gabriel Herrera Suarez, Tesorero Municipal del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", publicado el 20 de enero del año 2022, por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.


ATENTAMENTE
TESORERÍA MUNICIPAL
AQUIXTLA, PUEBLA
2021 - 2024

C. GABRIEL HERRERA SUAREZ
TESORERO MUNICIPAL

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, David Octavio Rivera Espinosa, Director de Seguridad Pública del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", publicado el 20 de enero del año 2022, por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.


ATENTAMENTE
SEGURIDAD PÚBLICA
AQUIXTLA, PUEBLA
2021 - 2024

C. DAVID OCTAVIO RIVERA ESPINOSA
JUNTO **DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA**

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Eric Rivera Cortes, Director de Cultura y Turismo del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", publicado el 20 de enero del año 2022, por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

ATENTAMENTE

C. ERIC RIVERA CORTES
2021-2024
DIRECTOR DE CULTURA Y TURISMO

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Adelfo Domínguez Pérez, Director de Obras Públicas del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", publicado el 20 de enero del año 2022, por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

ATENTAMENTE

C. ADELFO DOMÍNGUEZ PÉREZ
2021-2024
DIRECTOR DE OBRAS PÚBLICAS

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, María Leticia Rodríguez López, Coordinadora General del Sistema Municipal DIF del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

ATENTAMENTE



C. MARÍA LETICIA RODRÍGUEZ LÓPEZ
COORDINADORA GENERAL DEL SMDIF

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Luis Alberto Cruz Rodríguez, Auxiliar de Registro Civil del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

ATENTAMENTE

C. LUIS ALBERTO CRUZ RODRÍGUEZ
AUXILIAR DE REGISTRO CIVIL

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Abimael Fernández Cortes, Director de Desarrollo Rural del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", publicado el 20 de enero del año 2022, por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.


ATENTAMENTE


C. ABIMAE FERNÁNDEZ CORTES
DIRECTOR DE DESARROLLO RURAL

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Verenice Zamora González, Directora de Bienestar del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.


ATENTAMENTE


C. VERENICE ZAMORA GONZÁLEZ
DIRECTORA DE BIENESTAR

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Enrique Carmona Cruz, Director de Limpia del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", publicado el 20 de enero del año 2022, por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

ATENTAMENTE


C. ENRIQUE CARMONA CRUZ
DIRECTOR DE LIMPIA

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Leodina Moreno Rodríguez, Encargada de Biblioteca del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.


ATENTAMENTE


C. LEODINA MORENO RODRÍGUEZ
ENCARGADA DE BIBLIOTECA

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Israel Alfredo Barrientos Palafox, Director de Protección Civil del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", publicado el 20 de enero del año 2022, por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.


ATENTAMENTE


C. ISRAEL ALFREDO BARRIENTOS PALAFOX
DIRECTOR DE PROTECCIÓN CIVIL

**CARTA COMPROMISO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA
DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS**

Yo, Manuel Octavio González Fuentes, Secretario General del H. Ayuntamiento del Municipio de Aquixtla Puebla, manifiesto que conozco y comprendo el contenido y alcance del "Código de Ética y de Conducta de los servidores públicos del Ayuntamiento de Aquixtla, Puebla", por lo que reitero mi compromiso para alinear mi conducta en el desempeño de mi cargo en lo previsto en dicho instrumento como persona servidora pública, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.

ATENTAMENTE


C. MANUEL OCTAVIO GONZÁLEZ FUENTES
SECRETARIO GENERAL

¿Han emitido algún informe relativo a las acciones implementadas en materia de integridad o de mecanismos de prevención e instrumentos de rendición de cuentas?

No se cuenta con el informe relativo a las acciones implementadas en materia de integridad o de mecanismos de prevención e instrumentos de rendición de cuentas.

Sin otro particular le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**UNIDAD DE TRANSPARENCIA DEL
H. AYUNTAMIENTO DE AQUIXTLA**

