

"2024, Bicentenario de la integración de Oaxaca a la
República Mexicana"

SECCIÓN: UNIDAD DE TRANSPARENCIA.

NÚMERO: FGEO/DAJ/U.T./1044/2024

ASUNTO: SE REMITE RESPUESTA A SOLICITUD DE
INFORMACIÓN

Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Oaxaca, a 12 de septiembre de 2024.

ESTIMADO SOLICITANTE

En atención a su solicitud de información con número de folio **201172624000417**, realizada a través del módulo **SISAI** de la **PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA (PNT)**, ante el sujeto obligado **Fiscalía General del Estado de Oaxaca**, por ese mismo medio y con fundamento en lo dispuesto por el artículo 6 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 45 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, 71 y 132 de la Ley de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno del Estado de Oaxaca, en vía de notificación le informo que acorde a lo establecido por el artículo 126 de la Ley local de Transparencia, su solicitud fue turnada las áreas de la Fiscalía que conforme a las facultades que les confieren la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Oaxaca y su reglamento, cuentan con la información requerida, derivado de ello remito los siguientes oficios:

- Oficio FGEO/DAJ/NORM/1388/2024, de 05 de septiembre de 2024, suscrito por el Licenciado Jorge León Chavez, Encargado del área de normatividad de la Dirección de Asuntos Jurídicos.
- Oficio FGEO/FEADM/1630/2024, de 03 de septiembre de 2024, suscrito por la Maestra Margarita Guzmán Corsi, Fiscal Especializada para la Atención a Delitos contra la Mujer por Razón de Género.
- Oficio FGEO/VGZC/1099/2024, de 09 de septiembre de 2024, suscrito por la Licenciada Silvia Belem García Díaz, encargada del área de informática de la Vicefiscalía General Zona Centro.
- Oficio VGCR/1731/2024, de 05 de septiembre de 2024, suscrito por la Maestra Margarita Mendoza Hernández, encargada del despacho de la Vicefiscalía General de Control Regional.
- Oficio VGZC/DCJA/225/2024, de 04 de septiembre de 2024, suscrito por la Maestra Liliana del Carmen Baroja Martínez, Directora del Centro de Justicia Alternativa.

De igual manera, le informo que conforme al artículo 138 de la Ley de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno del Estado de Oaxaca, se le hace de su conocimiento que queda a salvo su derecho de interponer, respecto de la presente respuesta, el Recurso de revisión, previsto en los artículos 142 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información; 137 de la Ley de Transparencia Local, mismo que podrá presentarlo de manera directa, por correo certificado o por medios electrónicos, ante el Órgano Garante, ubicado en la calle de Almendros 122, Colonia Reforma, C.P. 68050, Oaxaca de Juárez, Oaxaca, o ante la Unidad de Transparencia sita en el domicilio al calce indicado, o a través del Sistema de Gestión de Medios de Impugnación de la Plataforma Nacional de Transparencia en la siguiente referencia digital <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/web/guest/home>

Por último se le informa que conforme a lo establecido en la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Oaxaca, quedan protegidos sus datos personales.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE.

"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

JAIME ALEJANDRO VELÁZQUEZ MARTÍNEZ.
DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y RESPONSABLE DE LA UNIDAD
DE TRANSPARENCIA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.

JAVM/njmm

UNIDAD DE
TRANSPARENCIA

Centro Administrativo del Poder Ejecutivo y Judicial "General Porfirio Díaz, Soldado de la Patria"
Edificio Álvaro Carrillo, Segundo Nivel, Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Oaxaca. C.P 71257
utransparencia.fgeo@gmail.com / Tel 5016900 ext. 21775



SECCIÓN: DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS

NÚMERO: FGEO/DAJ/NORM/1388/2024

ASUNTO: SE RINDE INFORME

Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Centro Oaxaca, a 05 de septiembre del 2024.

LIC. NELLY JEANETT MÉNDEZ MARCIAL
JEFA DE DEPARTAMENTO Y PERSONAL
HABILITADA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA.
P R E S E N T E S.



En atención a su oficio número FGEO/DAJ/U.T./995/2024, de fecha tres de septiembre del año en curso, mediante el cual envía la solicitud de información con número de folio 201172624000417, recibido a través del SISAI de la PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA (PNT).

En razón a lo anterior, me permito darle contestación en los términos siguientes.

➤ **Respuesta a la pregunta no. 10:** En cuanto los casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, esta área de normatividad tiene conocimiento de la existencia de los siguientes protocolos:

1. Protocolo alerta rosa para el Estado de Oaxaca, el cual puede ser consultado en el siguiente link: <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/plugins/legislacion/uploads/protocolos/protocolo-alerta-rosa.pdf>
2. Protocolo de Actuación de la Procuraduría General de Justicia en Materia de Órdenes de Protección para Mujeres que viven Violencia en el Estado de Oaxaca, el cual puede ser consultado en el siguiente link: <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/plugins/legislacion/uploads/protocolos/P.O.-PROTOCOLO-ORD-DE-PROT-MUJ.pdf>
3. Protocolo de actuación Ministerial, Pericial y Policial en el delito de Femicidio en el Sistema de Justicia Penal Acusatorio para el Estado de Oaxaca, el cual puede ser consultado en el siguiente link: <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/plugins/legislacion/uploads/protocolos/PROTOCOLO-FEMINICIDIO-2017.pdf>



4. Protocolo de Actuación Ministerial, Pericial y Policial en el Delito de Femicidio para el Estado de Oaxaca, el cual puede ser consultado en el siguiente link: <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/plugins/legislacion/uploads/protocolos/PROTOCOLO-FEMINICIDIO-2013.pdf>

5. Protocolo de Atención Especializada con Perspectiva de Género de Víctimas de Violencia Sexual de la Subprocuraduría de Delitos con Razón de Género y del Centro de Justicia para Mujeres del Estado de Oaxaca, el cual puede ser consultado en el siguiente link: <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/plugins/legislacion/uploads/protocolos/P.O.-PROT-ATENCION-ESPECIALIZADA.pdf>

6. Protocolo para Atender la Violencia Política contra las Mujeres, el cual puede ser consultado en el siguiente link: https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/plugins/legislacion/uploads/protocolos/protocolo_violencia_politica.pdf

- **Respuesta a la pregunta no. 11:** Esta área de Normatividad no tiene conocimiento de la existencia de políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción, protección y atención en los casos de antidiscriminación racial y capacitista;
- **Respuesta a la pregunta no. 12:** Los principios que guían las políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista son con pleno respeto a los derechos humanos, perspectiva de género, bajo los principios de buena fe, autonomía, certeza, legalidad, objetividad, igualdad, ética, pluriculturalidad, imparcialidad, eficacia, honradez y profesionalismo, conforme a lo dispuesto por el artículo 3 de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Oaxaca, y ;
- **Respuesta a la pregunta no. 13:** no es competencia del área de Normatividad;
- **Respuesta a la pregunta no. 14:** no es competencia del área de Normatividad;
- **Respuesta a la pregunta no. 15:** no es competencia del área de Normatividad;



- Respuesta a la pregunta no. 16: no es competencia del área de Normatividad;
- Respuesta a la pregunta no. 17: no es competencia del área de Normatividad;
- Respuesta a la pregunta no. 18: no es competencia del área de Normatividad;
- Respuesta a la pregunta no. 19: no es competencia del área de Normatividad;
- Respuesta a la pregunta no. 20: no es competencia del área de Normatividad;
- Respuesta a la pregunta no. 21: no es competencia del área de Normatividad;
- Respuesta a la pregunta no. 22: no es competencia del área de Normatividad;
- Respuesta a la pregunta no. 23: no es competencia del área de Normatividad

ATENTAMENTE.

EN TÉRMINOS DE LOS ARTÍCULOS 6 FRACCIÓN I, NUMERAL 1.4,
7, 29, 211 FRACCIÓN III Y 239 FRACCIÓN IV DEL REGLAMENTO DE LA
LEY ORGÁNICA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA.
**EL ENCARGADO DEL ÁREA DE NORMATIVIDAD DE LA DIRECCIÓN DE
ASUNTOS JURÍDICOS DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA**

LIC. JORGE LEÓN CHÁVEZ



C.c. p. Para el expediente.

Michelle C. *[Signature]*



DEPENDENCIA: FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO
SECCIÓN: FISCALÍA ESPECIALIZADA PARA LA ATENCIÓN A DELITOS CONTRA LA MUJER POR RAZÓN DE GÉNERO.
NÚMERO: FGEO/FEADMI/1630/2024.
ASUNTO: SE INFORMA.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca; 03 de septiembre del 2024.

LICDA. NELLY JEANETT MÉNDEZ MARCIAL
JEFA DE DEPARTAMENTO Y PERSONAL HABILITADA
DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.
DOM: CENTRO ADMINISTRATIVO DEL PODER EJECUTIVO Y JUDICIAL
"GRAL. PORFIRIO DÍAZ, SOLDADO DE LA PATRIA, EDIFICIO ÁLVARO CARRILLO,
SEGUNDO NIVEL, REYES MANTECÓN, SAN BARTOLO COYOTEPEC, OAXACA.

En atención a su oficio número FGEO/DAJ/U.T./995/2024, fechado y recibido el día de hoy en el que remite la solicitud de información con número de folio 201172624000417, recibida a través del SISAI, de la PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA (PNT); informo a usted respecto a esta Fiscalía Especializada para la Atención a Delitos contra la Mujer por Razón de Género, en los siguientes términos:

2/ Proporcionar la siguiente información sobre la institución:

10.- Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general.

R.- No es competencia de esta Fiscalía Especializada

11.- Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

R.- No es competencia de esta Fiscalía Especializada

12.- Qué principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, protección, atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

R.- No es competencia de esta Fiscalía Especializada

Calle Armenta y López No. 700, Centro, Oaxaca.

fiscaliaoax_genero@hotmail.com | fiscalia.delitos.mujer@fge.oaxaca.gob.mx | 951 51 47759



13.- Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista.

Incluir además: a. Sexo. b. Discapacidad- tipo de discapacidad. C. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R.- No es competencia de esta Fiscalía Especializada

14.- ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

R.- No es competencia de esta Fiscalía Especializada

15.- Informe que dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista, en los ejes de prevención. Indicar que personal labora en esto e incluir: a. Sexo. B. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R.- No es competencia de esta Fiscalía Especializada

16.- Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. Desagregar el personal que labora en esto e incluir: a: Sexo, b: Discapacidad-tipo de discapacidad. C: Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R.- No es competencia de esta Fiscalía Especializada

17.- Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo. discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana, o ninguna.

R.- No se cuenta con información

18.- Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución, incluir: a. Sexo. Discapacidad- tipo de discapacidad. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R.- No se cuenta con información



19.- Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo, discapacidad-tipo de discapacidad. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R.- No se cuenta con información

20.- Cifras de investigaciones sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución. Incluir: a. Sexo 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R.- No se cuenta con información

21.- Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución.

Incluir: a. Sexo. 2. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R.- No se cuenta con información

22.- ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

R.- Medidas de protección previstas en el numeral 137 del Código Nacional de Procedimientos Penales.

23.- Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista. Otorgadas a personal. Incluir: a. Sexo. b. Discapacidad-tipo de discapacidad. c. Reconocimiento como persona indígena, afromexicana o ninguna.

R.- No se cuenta con información

24.- Informen si en la institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

R.- Si

25.- Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

R.- No es competencia de esta Fiscalía Especializada.





Atenta aclaración que la información se proporciona en el estado en que se encuentra, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 126 segundo párrafo de la Ley de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno del Estado de Oaxaca que establece:

"...La información se proporcionará en el estado en el que se encuentre en los archivos de los sujetos obligados. La obligación no comprende el procesamiento de la misma, ni el presentarla conforme al interés de la o el solicitante..."

Lo que hago de su conocimiento para los efectos legales correspondientes.

ATENTAMENTE

"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

**FISCAL ESPECIALIZADA PARA LA ATENCIÓN A DELITOS
CONTRA LA MUJER POR RAZÓN DE GÉNERO.**

FISCALÍA ESPECIALIZADA
PARA LA ATENCIÓN A
DELITOS CONTRA LA MUJER
POR RAZÓN DE GÉNERO

MTRA. MARGARITA GUZMÁN CORSI.

Calle Armenta y López No. 700, Centro, Oaxaca.

fiscaliaoax_genero@hotmail.com | fiscalia.delitos.mujer@fge.oaxaca.gob.mx | 951 51 47759

"2024, Bicentenario de la Integración de Oaxaca a la República Mexicana".



SECCIÓN: VICEFISCALÍA GENERAL ZONA CENTRO.

NÚMERO: FGE/VGZC/1099/2024

ASUNTO: SE RINDE INFORME

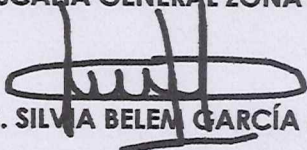
Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Oax., a 09 de septiembre del 2024.

LIC. JAIME ALEJANDRO VELÁZQUEZ MARTÍNEZ
DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS Y
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.
P R E S E N T E.

Por instrucciones del Mtro. Alejandro Alfonso Ramírez Hernández, Vicefiscal General Zona Centro y en atención a su oficio N° **FGE/DAJ/U.T./995/2024**, recibido con fecha 03 de septiembre del presente año, relativo a la solicitud de información con número de folio **201172624000417**, mediante el cual solicita información relacionada con las políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual, violencias de género en general, antidiscriminación racial y capacitista; informo a usted únicamente lo correspondiente al área de mi competencia. Lo anterior para dar cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Oaxaca.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
"SUFRAGIO EFECTIVO NO REELECCIÓN"
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
ENCARGADA DEL ÁREA DE INFORMÁTICA DE LA
VICEFISCALÍA GENERAL ZONA CENTRO.



LIC. SILVIA BELEM GARCÍA DÍAZ.

10.- Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencia de género en general.

R: Por lo que se refiere a esta Vicefiscalía, no se cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección, atención en a los delitos referidos, pero se tiene conocimiento que en esta Institución, existen tres Protocolos relacionados con lo solicitado; siendo el primero de ellos es el Protocolo de Actuación de la Procuraduría General de Justicia en materia de órdenes de protección para mujeres que viven violencia en el Estado de Oaxaca, mismo que puede ser consultado en el siguiente link [P.O.-PROTOCOLO-ORD-DE-PROT-MUJ.pdf \(oaxaca.gob.mx\)](https://p.oaxaca.gob.mx/PROTOCOLO-ORD-DE-PROT-MUJ.pdf); el segundo Protocolo de Atención Especializada con perspectiva de Género de víctimas de violencia sexual de la subprocuraduría de delitos con razón de género y del Centro de Justicia para mujeres del Estado de Oaxaca, el cual puede ser consultado en el siguiente link [P.O.-PROT-ATENCION-ESPECIALIZADA.pdf \(oaxaca.gob.mx\)](https://p.oaxaca.gob.mx/PROTOCOLO-ATENCION-ESPECIALIZADA.pdf); y el tercer protocolo para la Atención de las personas de la comunidad lésbico, gay, bisexual, transgénero, transexual, travesti e intersexual (LGBTI), el cual puede ser consultado en el siguiente link <https://fge.oaxaca.gob.mx/wp-content/plugins/legislacion/uploads/protocolos/-06072013-PROTOCOLO-HOMOFOBIA.pdf> . No omito manifestar que dichos protocolos se encuentran en la página oficial de esta Fiscalía General del Estado.

11.- Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de antidiscriminación racial y capacitista.

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

12.- Que principios guían sus políticas institucionales programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.

R: Esta Vicefiscalía General no cuenta con la información solicitada, toda vez que no conoce de los delitos antes mencionados.

13.- Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista. Incluyendo sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

14.- ¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

15.- Informe que dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista en los ejes de prevención, indicando que personal labora en esto e incluir sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Esta Vicefiscalía, no cuenta con la información solicitada, por tratarse de un área diversa la encargada de lo solicitado

16.- Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista. desagregar el personal que labora en esto e incluir sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Como se refirió en la pregunta anterior esta Vicefiscalía, no cuenta con la información solicitada, por tratarse de un área diversa la encargada de lo solicitado.

17.- Cifras de denuncia sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución e incluir sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

18.- Cifras de denuncia sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución e incluir sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

19.- Cifras de investigaciones sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la víctima sea personal de la institución e incluir sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

20.- Cifras de investigación sobre discriminación racial y capacitista, en donde la víctima sea personal de la institución e incluir sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

21.- Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución incluir sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

22.- ¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en casos de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de género?

R: Por lo que se refiere a esta Vicefiscalía, hasta este momento no ha contemplado ninguna medida de protección a personal, toda vez que no se tiene registro de carpetas de investigación iniciadas o relacionadas con los delitos mencionados.

23.- Cifras de medidas de protección otorgadas a víctimas de violencia de género discriminación racial y capacitista, otorgadas a personal; incluir sexo, discapacidad-tipo de discapacidad, reconocimiento como persona indígena afromexicana o ninguna.

R: Esta Vicefiscalía no cuenta con la información solicitada

24.- Informe si en la Institución pueden presentarse denuncias anónimas frente a situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

R: Se tiene conocimiento que, en esta Institución, fue creada una aplicación móvil denominada **"FGEO Contigo"** en la cual se pueden presentar cualquier tipo de denuncias de manera anónima.

**"2024, Bicentenario de la Integración de
Oaxaca a la República Mexicana".**

25.- Informen si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género discriminación racial o capacitista.

R: Por lo que se refiere a esta Vicefiscalía, no cuenta con información de lo solicitado, por ser un área diversa la encargada de lo solicitado.

SECCIÓN: VICEFISCALÍA GENERAL DE
CONTROL REGIONAL

NÚMERO: VGCR/1731/2024

ASUNTO: Se remite información.

Reyes Mantecón, San Bartolo Coyotepec, Oax., a 5 de septiembre de 2024.

LIC. ALEJANDRO VELÁZQUEZ MARTÍNEZ.
DIRECTOR DE ASUNTOS JURÍDICOS
DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA.
P R E S E N T E.

En atención a su oficio FGEO/DAJ/U.T/995/2024, de fecha 03 de septiembre del presente año, mediante el cual solicita se atienda en el ámbito de competencia de esta Vicefiscalía la solicitud de información con número de folio 201172624000417 presentada a través del SISAI de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT); por lo que, atendiendo al contenido de la petición la cual solicita atentamente se le proporcione la información que se encuentre en su poder en la que se documente información desglosada que informe lo que esta solicitud indica.

A este respecto me permito informar a usted, que después de realizar una búsqueda minuciosa en la base de datos con que se cuenta en esta Vicefiscalía, **se encontró**. La siguiente información que a continuación se describe:

1. **Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos para la prevención, investigación, sanción, protección, atención en casos de acoso, hostigamiento sexual y violencias de genero general.**

En esta Vicefiscalía no se cuenta con un programa interno en contra de la violencia de genero mas sin embargo a nivel Fiscalía se maneja el siguiente protocolo que puede ser consultado desde la página oficial:

<https://fge.oaxaca.gob.mx/index.php/marco-normativo>

2. **Informar si la institución cuenta con políticas institucionales, programas, protocolos, para la prevención, investigación, sanción protección y atención en casos de anti discriminación racial y capacitista.**

En esta Vicefiscalía no se cuenta con un programa interno en contra de la discriminación racial más sin embargo a nivel Fiscalía se maneja el siguiente protocolo que puede ser consultado desde la página oficial:

<https://fge.oaxaca.gob.mx/index.php/marco-normativo>

3. **Que principios guían sus políticas institucionales, programas, protocolos para la atención en casos de acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.**

En esta Vicefiscalía se desconoce acerca de los programas para la atención de acoso y hostigamiento sexual más sin embargo a nivel Fiscalía se tiene conocimiento de una unidad encargada de dicha atención.

4. **Cifras del personal que ha participado en el diseño, implementación y ejecución de políticas institucionales, programas, protocolos para la igualdad de género y antidiscriminación racial capacitista.**

En esta Vicefiscalía no se cuenta con cifras de personal que haya participado en dichos programas.

5. **¿Cómo socializa la institución con el personal las políticas institucionales, programas, protocolos ha implementado la institución para la prevención, investigación, sanción protección, atención en casos de discriminación racial y capacitista, acoso y hostigamiento sexual, así como violencia de género?**

En esta Vicefiscalía no se cuenta con cifras de personal que haya participado en dichos programas.

6. **Informe que dependencias internas son encargadas de implementar las políticas de igualdad de género y antidiscriminación racial y capacitista.**

En esta Vicefiscalía no se cuenta con una dependencia interna encargada de implementar las políticas de igualdad de género.

7. **Informe sobre las dependencias internas encargadas de sancionar el acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, discriminación racial y capacitista.**

En esta Vicefiscalía no se cuenta con una dependencia interna encargada de sancionar la violencia de género.

8. Cifras de denuncias sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de genero en general, en donde la victima sea personal de la institución.

En esta Vicefiscalía no se cuenta con registros sobre denuncias iniciadas por personal dentro de la institución donde el delito sea sobre violencia de género en general.

9. Cifras de denuncias sobre discriminación racial y capacitista, en donde la victima sea personal de la institución.

En esta Vicefiscalía no se cuenta con registros sobre denuncias iniciadas por personal dentro de la institución donde el delito sea sobre discriminación racial y capacitista.

10. Cifras de investigación sobre acoso, hostigamiento sexual y violencias de género en general, en donde la victima sea personal de la institución.

En esta Vicefiscalía no se cuenta con registros sobre investigaciones iniciadas por personal dentro de la institución donde el delito sea sobre violencia de género en general.

11. Cifras de investigación sobre discriminación racial y capacitista, en donde la victima sea personal de la institución.

En esta Vicefiscalía no se cuenta con registros sobre investigaciones iniciadas por personal dentro de la institución donde el delito sea sobre discriminación racial y capacitista.

12. Cifras de personas victimarias o presuntas victimarias, que sean parte del personal de su institución.

En esta Vicefiscalía no se cuenta con registros sobre personas victimarias o presuntas victimarias iniciadas por personal dentro de la institución.

13.¿Qué medidas contempla la institución para la protección a personal en caso de discriminación racial y capacitista, acoso, hostigamiento sexual y violencias de genero?

En esta Vicefiscalía se desconoce acerca de las medidas de protección en contra de la violencia de genero más sin embargo a nivel Fiscalía se tiene conocimiento de una unidad encargada de dicha atención.

14.Cifras de medidas de protección otorgadas a victimas de violencia de género, discriminación racial y capacitista, otorgadas al personal.

En esta Vicefiscalía no se cuenta con registros sobre medidas de protección dadas a víctimas que sean personal dentro de la institución donde el delito sea sobre violencia de género, discriminación racial y capacitista.

ATENTAMENTE

"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

ENCARGADA DEL DESPACHO DE LA VICEFISCALÍA GENERAL DE CONTROL REGIONAL POR DESIGNACIÓN DEL FISCAL GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA, EN TÉRMINOS DE LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 12 Y 21 FRACCIÓN III DE LA LEY ORGÁNICA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA, 6 FRACCIÓN I NUMERO 2 PUNTO 2.2, 10 FRACCIÓN IV Y V, 55, 211 FRACCIÓN II DEL REGLAMENTO DE LA LEY ORGÁNICA DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA.

MTRA. LETICIA MARGARITA MENDOZA HERNÁNDEZ

ELABORO: M.S.M.S.





Sección: Dirección del Centro de Justicia Alternativa
Oficio número: VGZC/DCJA/225/2024.
Asunto: Informe de transparencia.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca, 04 de septiembre de 2024.

Lcda. Nelly Jeanett Méndez Marcial.

Jefa de departamento y personal habilitada de la Unidad de Transparencia.

P r e s e n t e.

En atención y respuesta al oficio número FGEO/DAJ/U.T/2024, a través del cual envía solicitud de información con número de Folio 201142624000417, recibida a través del SISAI de la PLATAFORMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA (PNT), y solicita que en un plazo no mayor a dos días hábiles, localice la información solicitada, verifique su clasificación y comunique la procedencia del acceso a la información, en virtud de lo anterior informo lo siguiente:

De la revisión de la solicitud, de acuerdo a las facultades y atribuciones a la Dirección del Centro de Justicia Alternativa de la Fiscalía General del Estado de Oaxaca, doy únicamente respuesta al punto 25:

25. Informe si existen mecanismos de justicia restaurativa, procedimientos alternativos en situaciones de violencia de género, discriminación racial o capacitista.

Si, existen procedimientos alternativos para atender delitos que tengan relación con la violencia de género.

El Centro de Justicia Alternativa de la Fiscalía General del Estado de Oaxaca, aplica mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal, en los delitos relacionados con la violencia de género que de acuerdo al Código Nacional de Procedimientos Penales en relación con el Código Penal para el Estado Libre y Soberano de Oaxaca, sean procedentes para resolverse a través de algún Mecanismo Alternativo de Solución de Controversias en materia penal.

Lo que informo para los efectos legales a que haya lugar.

Sin otro en particular, envío un cordial saludo.

Atentamente
"El respeto al derecho ajeno es la paz"
Directora del Centro de Justicia Alternativa.

Mtra. Liliána del Carmen Baroja Martínez.

C.c.p. Expediente.

DIRECCIÓN DEL
CENTRO DE JUSTICIA
ALTERNATIVA