

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; a 10 de julio de 2024.
Expediente número: SEIGEN/OS/UT/015/2024.

Estimado (a) solicitante:

Con el agrado de saludarlo cordialmente, y en seguimiento a la solicitud de información pública, ingresada en el sistema de la Plataforma Nacional de Transparencia, con folio número **072045224000015**, con fecha **17 de junio del año 2024 a las 10:34 horas**; de conformidad con lo establecido en el artículo 70, fracción II, 146, 147, 158, 166 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas, esta Unidad de Transparencia procedió a requerir la información al órgano administrativo con facultades y atribuciones afines y concordantes con la información planteada, siendo la Subsecretaría de Igualdad e Inclusión de Género.

En este sentido, la **C. Gloria Leticia Daruich González, Subsecretaria de Igualdad e Inclusión de Género**, emitió respuesta mediante memorándum número **SEIGEN/S'SIIG/00183/2024**, con fecha 02 de julio de 2024, mediante la cual refiere lo siguiente:

*“... Que, en lo que respecta al cuestionamiento **“¿Se ha aplicado algún tipo de capacitación para sensibilización de personas operadoras y funcionarias relacionadas al transporte público en torno a los temas de acoso sexual? (Por ejemplo, los lineamientos para la prevención del acoso en el transporte público desarrollados por la SEDATU e INMUJERES o algún similar)**, informa que, durante el mes de febrero al mes de abril de 2023, se sensibilizaron y capacitaron en temas de acoso sexual, y en los Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Servicio Público de Transporte Colectivo en el estado de Chiapas a 139 personas de las cuales 41 son mujeres y 98 hombres integrantes de:*

- *Unidad Policial de atención a la Violencia de Género de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana.*
- *Secretaría de Movilidad y Transporte.*
- *Secretaría de Seguridad y Tránsito Municipal de Tuxtla Gutiérrez.*
- *Personas operadoras del servicio público colectivo.*

Quienes actuarán como primeros respondientes en la Ruta de atención del acoso sexual en el transporte público colectivo en la Ciudad de Tuxtla Gutiérrez Chiapas.

Así también se capacitaron y formaron a 11 personas servidoras y servidores públicos de Secretaría de Movilidad y Transporte, quienes cuentan con la certificación en el estándar de competencia “Capacitación Presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres” EC0308, y quienes replicarán los temas obtenidos en género, prevención del acoso sexual y los lineamientos, a las personas operadoras del servicio público colectivo, como parte de la capacitación obligatoria para la obtención del Certificado de Aptitud correspondiente.

*En lo que respecta a **“¿Hay alguna acción local para prevenir el acoso en el transporte público?”**, informa que en seguimiento al Acuerdo 12-09/06/2022 de la XLVI Sesión Ordinaria del Sistema Nacional de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, como integrantes permanentes, acordaron promover la adaptación, implementación y aplicación de los*

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

*“2024, Año de Felipe Carrillo Puerto, Benemérito del Proletariado,
Revolucionario y Defensor del Mayab”*

Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el transporte público colectivo elaborado por INMUJERES y la SEDATU, publicados en junio del 2022, como un instrumento técnico que orienta las acciones de prevención y atención del acoso sexual contra las mujeres.

Derivado de lo anterior, la Secretaría de Igualdad de Género y la Secretaría de Movilidad y Transporte, iniciaron la homologación de dichos lineamientos, los cuales se publicaron en el Periódico Oficial del Estado bajo el nombre de “Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Servicio Público de Transporte Colectivo en el estado de Chiapas” siendo la primera entidad federativa del país en realizar dicha homologación.

Para mayor información puede consultar el micrositio de la SEIGEN destinado a los Lineamientos, en donde encontrara la Publicación en el Periódico Oficial, materiales de difusión e información de cartas descriptivas de las capacitaciones, consultable en <http://seigen.chiapas.gob.mx/lineamientosdetransporte>

En el cuestionamiento “¿Existen procedimientos para denunciar el acoso en el transporte público?” informa los “Lineamientos para la Prevención y Atención del Acoso Sexual contra las Mujeres en el Servicio Público de Transporte Colectivo en el Estado de Chiapas”, establecen en el Título IV, el procedimiento para la Atención de la Víctima de Acoso Sexual en el Servicio Público de Transporte Colectivo, misma que puede ser consultado en el artículo 38 y demás relativos.

Asimismo, que la información antes proporcionada se encuentra disponible desde el año 2023 y vigente en el presente ejercicio.”

Por lo antes expuesto, se tiene por resuelta la solicitud de información planteada, dado que el órgano administrativo dependiente de esta Secretaría, ha proporcionado la contestación como obra en líneas anteriores.

Finalmente, se le informa que usted tiene derecho a presentar un recurso de revisión cuando no este conforme con la respuesta, ante el (ITAIPCH) Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Chiapas, directamente en las instalaciones del Instituto o a través de la siguiente dirección electrónica: <https://itaipchiapas.org.mx> o bien directamente ante la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Igualdad de Género. Para mayor información comunicarse a los teléfonos siguientes: del ITAIPCH 9615500748; así como a la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Igualdad de Género, al número 9616914020, extensión 68037 o al correo electrónico: transparencia@seigen.chiapas.gob.mx o bien mediante la Plataforma Nacional de Transparencia <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>

Sin otro asunto en particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Nahin Moisés Orantes Malpica.
Jefe de la Unidad de Transparencia.