

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas a 22 de julio de 2024.
Memorándum No. IEPC.SE.UTGND.192.2024.

Adriana Patricia Espinosa Vázquez,
Titular de la Unidad de Transparencia.
P R E S E N T E

Por medio del presente, en atención al Memorándum No. IEPC.P.UT.275.2024, relativo a la solicitud de acceso a la información pública con número de expediente 167-0724, folio 070136624000167, formulada en los siguientes términos:

- "1. Proporcionar, en relación con sus correspondientes Órganos Internos de Control, lo siguiente:*
- a) El organigrama.*
 - b) El Reglamento Interior, Lineamientos, estatuto o instrumento legal o administrativo en que se encuentren regulados sus procedimientos y las funciones del personal que lo integra.*
- 2. Proporcionar el Código de Ética, el Código de Conducta o ambos, así como el acuerdo en el que se ordenó la emisión correspondiente por parte de dichos entes o bien proporcionar el vínculo electrónico en que pueden ser localizados los mismos.*
- 3. El documento en que conste la integración del Comité de Ética, de Conducta y homólogo dentro del ente, en términos de lo establecido en los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.*
- 4. La estructura orgánica actual del Comité a que se hace referencia en el numeral previo, así como el documento/instrumento/lineamientos/manual/ u otro en que se regule su funcionamiento y atribuciones de sus integrantes.*
- 5. El instrumento, programa, política, disposiciones o mecanismo establecido en el ente en que se contemplen las actividades de prevención en la comisión de faltas administrativas, así como las actividades para el fomento de la observancia de los principios, valores, directrices y reglas de integridad que rigen en el servicio público." (sic)*

Se procede a atender su contestación en los siguientes términos:

1. En relación al punto número 1: Me permito informar que la Unidad Técnica de Género y No Discriminación, no cuenta con la competencia y/o información a su alcance para la contestación de la presente solicitud, ello dado a que, como se advierte en el artículo 98 de la Ley de Instituciones y Procedimientos Electorales del Estado de Chiapas, es la Contraloría General de este Instituto Electoral, quién está encargada de promover, evaluar y fortalecer el buen funcionamiento del *control interno del Instituto*, por lo que es el órgano facultado para dar respuesta a dicha solicitud, o en su caso requiero se aclare a que órgano interno se hace referencia, ya que el Instituto cuenta con diversos entes regulatorios que pueden encuadrar en este numeral.

Ahora bien, en atención a los puntos identificados con números 2 (dos), 3 (tres), (4) cuatro y (5) cinco, se informa:

2. Se proporciona el siguiente enlace en el cual se puede consultar el Código de Ética del Instituto de Elecciones y Participación Ciudadana: <https://www.iepc-chiapas.org.mx/normativa>. Instrumento emitido por el Consejo General mediante acuerdo IEPC/CG-A/024/2017 de fecha 16 de agosto de 2017 y actualizado mediante acuerdo IEPC/CG-A/236/2024 de fecha 09 de julio de 2024, disponible en <https://sesiones.iepc-chiapas.org.mx/public/sesiones>.
3. Se aclara que este Instituto no cuenta con un Comité de Ética, sin embargo, cuenta con un homólogo denominado *Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación*, dicho órgano fue aprobado mediante acuerdo del Consejo General IEPC/CG-A/079/2022 de fecha 29 de noviembre del 2022, disponible en: <https://sesiones.iepc-chiapas.org.mx/public/sesiones>, y dentro del cual se establece su integración, asimismo, esta integración se encuentra regulada en el artículo 6 de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, consultables en <https://www.iepc-chiapas.org.mx/normativa>.

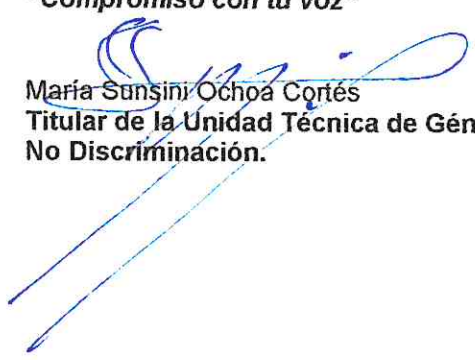
UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

4. Como ya se mencionó la presente información se encuentra regulada en los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación, consultables en <https://www.iepc-chiapas.org.mx/normativa>, en donde además de la estructura del Comité, también se regulan las funciones y atribuciones de sus integrantes, adicionalmente esta información puede ser consultada en la presentación de su organigrama, disponible en <https://www.iepc-chiapas.org.mx/conocenos/organigrama-integrantes>
5. Por último, me permito informar que el Instituto cuenta con 5 instrumentos que regulan las actividades de prevención en la comisión de faltas administrativas, así como las actividades para el fomento de la observancia de los principios, valores, directrices y reglas de integridad que rigen en el servicio público:
 - Política de Igualdad laboral y No Discriminación del IEPC
 - Lineamientos para Regular la Conciliación Laboral, El Procedimiento Laboral Sancionador y El Recurso de Inconformidad del Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC.
 - Lineamientos para Regular la Conciliación Laboral, El Procedimiento Laboral Sancionador y El Recurso de Inconformidad del Personal de la Rama Administrativa del IEPC.
 - Código de Ética y
 - Manual de Recursos Humanos.

Los cuales puedes ser consultados en los siguientes en enlaces: <https://www.iepc-chiapas.org.mx/archivos/ilynd/Presentacio%CC%81n%20en%20imagen%20de%20la%20poli%C%81tica%20de%20igualdad%20laboral%20y%20no%20discriminacio%CC%81n%20del%20IEPC-.pdf> y <https://www.iepc-chiapas.org.mx/normativa>.

Sin otro particular, reciba mis más sinceras consideraciones.

Atentamente
"Compromiso con tu voz"


María Sunsini Ochoa Cortés
Titular de la Unidad Técnica de Género y
No Discriminación.



IEPC
RECIBIDO
22 JUL 2024
19:40 hrs
UNIDAD DE
TRANSPARENCIA

C.c.p.- Sofía Martínez de Castro León. - Consejera Electoral y Presidenta de la CPIGNDyAGV. - Para su conocimiento
Manuel Jiménez Dorantes. - Secretario Ejecutivo. - Mismo fin.
Archivo
JJMC/MSOC