

OFICIO No. UTEE/1440/2024

AÑO JUDICIAL 2023-2024

ASUNTO: INCOMPETENCIA PARCIAL  
Colima; Col. a 14 de octubre de 2024.

**Solicitante:** Cumplimiento a las Normas Oficiales Mexicanas en materia el Trabajo y Seguridad Social Focalizada a Instituciones de Seguridad Publica

**Contacto:** Sistema de solicitudes de la PNT

**P r e s e n t e:**

De conformidad al artículo 6, apartado A, fracciones I, II y III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 5, apartado A y B, fracciones I y II de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima; artículos 1, 4, 11, 12, 13, 15, 16, 17 y 23 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; artículos 1, 2, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 26 fracción III, 135 y demás aplicables de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, artículos 150 fracción VI y 168 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Colima, así como los artículos 3º, 4º, 5º, 6º y demás aplicables del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Pública del Poder Judicial del Estado; en relación a su solicitud de información con número de folio **060111124000160** presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia a través del SISAI 2.0, y mediante la cual requiere lo siguiente:

**Descripción de la solicitud**

"De todas las dependencias solicito al ifnormación siguiente en cumplimiento a al Norma Oficial Mexicana NOM) 035-STPS-2018 la cual establece los requisitos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, incluyendo el estrés laboral. Su objetivo es promover un entorno laboral favorable para la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores y que a continuación preciso:

- 1.- Que acciones de IDENTIFICACIÓN de factores de riesgos psicosocial en el trabajo, incluyendo el estrés laboral, ha realizado en sus centros de trabajo, ¿Que metodología o directrices han utilizado y que donde se encuentran publicadas dicha metodologia, directrices y las conclusiones aterrizadas? las cuales vayan de acuerdo al catalogo de puestos emitido por la entidad patronal.
- 2.- Que acciones de ANALISIS de factores de riesgos psicosocial en el trabajo, incluyendo el estrés laboral, ha realizado en sus centros de trabajo, ¿Que metodología o directrices han utilizado y que donde se encuentran publicadas dicha metodologia, directrices y las conclusiones aterrizadas? las cuales vayan de acuerdo al catalogo de puestos emitido por la entidad patronal.
- 3.- Que acciones de PREVENCIÓN de factores de riesgos psicosocial en el trabajo, incluyendo el estrés laboral, ha realizado en sus centros de trabajo, ¿Que metodología o directrices han utilizado y que donde se encuentran publicadas dicha metodologia, directrices y las conclusiones aterrizadas? las cuales vayan de acuerdo al catalogo de puestos emitido por la entidad patronal.
- 4.- ¿CUENTAN CON UN PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS,PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN DE RIESGO DE FACTORES DE RIESGOS BIOSPSICOSOCIALES?
- 5.-Las entidades patronales ha realizado al inscripción de dichos lineamientos, directrices, protocolos ante la Secretaria de Trabajo y Previsión Social? en caso de ser favrable indique el numero de registro y proporcione copia correspondiente.
6. Anexe por favor el el soporte documental que establece la metodología de investigación realizada para evaluar las cargas de trabajo de acuerdo a los puesto contenidos en el catalogo de puestos de su institución, y si las percepciones de las funciones realizadas son acordes a las responsabilidades y cargas de trabajo, (incluyendo la formula y metodología que le permita arribar a dicha conclusión).
- 7.Anexe por favor el soporte documental que establezca las conclusiones aterrizadas de la investigación realizadas por las entidades patronales para erradicar los factores de riesgo bio ´psicosocial en el trabajo conforme al catalogo de puestos emitido por la entidad patronal.
8. En los cuerpos se seguridad pública del estado, ¿cual es el plan de trabajo que cuentan para mitigar los factores de riesgo biopsicosocial, la metodologia utilizada para detectar, analizar, prevenir y atender los riesgos biopsicosociales de sus trabajadores incluyendo el estrés laboral por motivo de sus funciones de seguridad pública.

9. Favor de remitir la documental documental que funde y motive cada uno de los procesos antes descritos en los puntos anteriores". (Sic)

Hago de su conocimiento que la información que solicita respecto de la **interrogante número 8 (ocho)**, la cual hace referencia a los cuerpos y funciones de Seguridad Pública del Estado de Colima, **NO** incide en el ámbito de competencia, facultades y/o atribuciones del Supremo Tribunal de Justicia del Estado de Colima, por lo que se le orienta con fundamento en el artículo 133 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Estatal, para que presente su solicitud de información directamente al sujeto Obligado siguientes: a la Unidad de Transparencia de la Secretaría de Seguridad Pública, debido a que posiblemente si poseen, resguardan y/o generan la información solicitada, la cual puede ser requerida por el siguiente medio:

**Unidad de Transparencia de la Secretaría de Seguridad Pública:**

- Titular de la Unidad de Transparencia: Licda. María Magdalena Moreno Navarro.
- Domicilio oficial: Calzada Pedro A. Galván Norte #502, Colonia Centro, C.P. 28000, Colima, Colima.
- Teléfono oficial: (312) 314 00 379 / (312) 330 05 672 Ext.: 15306
- Horario: 08:30 a 16:30, de lunes a viernes.
- Correo electrónico oficial: [transparencia.sspcolima@gmail.com](mailto:transparencia.sspcolima@gmail.com)
- Sistema de solicitudes de información: <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>

Ahora bien, hago de su conocimiento que el resto de las interrogantes manifestadas en su solicitud de información, ya fueron canalizadas a las áreas correspondientes para su localización, a efecto de estar en posibilidad de dar contestación a su petición.

Esperando que la información proporcionada le sea de utilidad, sin otro en particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial y respetuoso saludo.

Atentamente

**Rúbrica**

**Licda. Carla Alejandra Martínez Ríos**  
**Encargada de la Unidad de Transparencia**  
**del Poder Judicial del Estado de Colima**