

OFICIO No. UTEE/1463/2024

AÑO JUDICIAL 2023-2024

ASUNTO: SE REMITE RESPUESTA
Colima; Col. a 22 de octubre de 2024.

C. Cumplimiento a las Normas Oficiales Mexicanas en materia el Trabajo y Seguridad Social Focalizada a Instituciones de Seguridad Publica
Contacto: Sistema de solicitudes de la PNT

P r e s e n t e:

De conformidad al artículo 6, apartado A, fracciones I, II y III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 5, apartado A y B, fracciones I y II de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Colima; artículos 1, 4, 11, 12, 13, 15, 16, 17 y 23 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; artículos 1, 2, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 26 fracción III, 135 y demás aplicables de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima, artículos 150 fracción VI y 168 de la Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado de Colima, así como los artículos 3º, 4º, 5º, 6º y demás aplicables del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Pública del Poder Judicial del Estado; en relación a su solicitud de información con número de folio **060111124000160**, presentada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia a través del SISAI 2.0, y mediante la cual requiere lo siguiente:

Descripción de la solicitud

"De todas las dependencias solicito al ifnormación siguiente en cumplimiento a al Norma Oficial Mexicana NOM) 035-STPS-2018 la cual establece los requisitos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, incluyendo el estrés laboral. Su objetivo es promover un entorno laboral favorable para la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores y que a continuación preciso:

1.- Que acciones de IDENTIFICACIÓN de factores de riesgos psicosocial en el trabajo, incluyendo el estrés laboral, ha realizado en sus centros de trabajo, ¿Que metodología o directrices han utilizado y que donde se encuentran publicadas dicha metodología, directrices y las conclusiones aterrizadas? las cuales vayan de acuerdo al catálogo de puestos emitido por la entidad patronal.

2.- Que acciones de ANALISIS de factores de riesgos psicosocial en el trabajo, incluyendo el estrés laboral, ha realizado en sus centros de trabajo, ¿Que metodología o directrices han utilizado y que donde se encuentran publicadas dicha metodología, directrices y las conclusiones aterrizadas? las cuales vayan de acuerdo al catálogo de puestos emitido por la entidad patronal.

3.- Que acciones de PREVENCIÓN de factores de riesgos psicosocial en el trabajo, incluyendo el estrés laboral, ha realizado en sus centros de trabajo, ¿Que metodología o directrices han utilizado y que donde se encuentran publicadas dicha metodología, directrices y las conclusiones aterrizadas? las cuales vayan de acuerdo al catálogo de puestos emitido por la entidad patronal.

4.- ¿CUENTAN CON UN PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS, PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN DE RIESGO DE FACTORES DE RIESGOS BIOSPSICOSOCIALES?

5.-Las entidades patronales ha realizado al inscripción de dichos lineamientos, directrices, protocolos ante la Secretaria de Trabajo y Previsión Social? en caso de ser favrable indique el número de registro y proporcione copia correspondiente.

6. Anexe por favor el soporte documental que establece la metodología de investigación realizada para evaluar las cargas de trabajo de acuerdo a los puesto contenidos en el catálogo de puestos de su institución, y si las percepciones de las funciones realizadas son acordes a las responsabilidades y cargas de trabajo, (incluyendo la formula y metodología que le permita arribar a dicha conclusión).

7. Anexe por favor el soporte documental que establezca las conclusiones aterrizadas de la investigación realizadas por las entidades patronales para erradicar los factores de riesgo bio ´psicosocial en el trabajo conforme al catálogo de puestos emitido por la entidad patronal.

8. En los cuerpos se seguridad pública del estado, ¿cuál es el plan de trabajo que cuentan para mitigar los factores de riesgo biopsicosocial, la metodología utilizada para detectar, analizar, prevenir y atender los riesgos biopsicosociales de sus trabajadores incluyendo el estrés laboral por motivo de sus funciones de seguridad pública.



9. Favor de remitir la documental documental que funde y motive cada uno de los procesos antes descritos en los puntos anteriores." (Sic)

Se hace de su conocimiento que su solicitud fue turnada a distintas áreas que forman parte del Poder Judicial del Estado de Colima, con la finalidad de emitir respuesta a su solicitud de información, mismas que dieron contestación mediante los siguientes números de oficio y fecha:

1. Mediante oficio UTEE/1438/2024 a la Secretaría General del Supremo Tribunal de Justicia del Estado de Colima, quien remite la respuesta con número 2440/2024 de fecha 22 de octubre del 2024, siendo la siguiente:

Conforme a las atribuciones que la propia Ley Orgánica del Poder Judicial del Estado, le confiere a la Secretaría General de Acuerdos del Supremo Tribunal de Justicia del Estado, hago de su conocimiento la imposibilidad jurídica para atender la solicitud planteada, toda vez que, en el archivo de esta oficina, no se cuenta con documento alguno aprobado por el H. Pleno del Supremo Tribunal de Justicia del Estado, que establezca la metodología para evaluar las cargas de trabajo de acuerdo a los puestos existentes en el catálogo de puestos y si las percepciones de las funciones realizadas son acordes a las responsabilidades y cargas de trabajo.

- 2.-Mediante oficio UTEE/1439/2024 a la Dirección de Planeación y Vinculación Institucional de Supremo Tribunal de Justicia del Estado, quien remite la respuesta con número **DPVI/019/2024** de fecha 21 de octubre del 2024, siendo la siguiente:

Respuesta:

Actualmente, en esta Dirección, no se encuentran registros sobre protocolo de actuación para la identificación, análisis, prevención y actuación de factores de riesgos biopsicosociales derivados de la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018.

Lo anterior de conformidad al artículo 10 de la citada Ley y 6º del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Poder Judicial del Estado de Colima, la obligación de proporcionar información no comprende el procesamiento específico de la misma, ni el presentarla conforme al interés del solicitante, sino que deberá ser entregada en el estado en que se encuentre, tampoco comprende la obligación de crear, producir o proporcionar información que no exista o que no se encuentre en posesión del Poder Judicial.

Finalmente, por medio del presente se le hace de su conocimiento que cuenta con un término de 15 días hábiles para presentar el recurso correspondiente, de conformidad con lo establecido en el artículo 151 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Colima.

Esperando que la información proporcionada le sea de utilidad, sin otro en particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial y respetuoso saludo.

Atentamente

Rúbrica

Licda. Carla Alejandra Martínez Ríos
Encargada de la Unidad de Transparencia
del Poder Judicial del Estado de Colima

