



**Coordinación De Administración y Sistemas  
Dirección de Desarrollo Humano y Profesionalización**

Nº de Oficio JAG.401.- **0001344** -2024

Ciudad de México, a 03 de octubre de 2024

**LIC. HUMBERTO CORONA MERCADO  
COORDINADOR DE ADMINISTRACION Y SISTEMAS  
TITULAR DE LA UNIDAD DE ENLACE  
P R E S E N T E.**

En respuesta a su correo electrónico de fecha 27 de septiembre del presente, referente a la solicitud de información número: 330019524000064, recibida de la Unidad de Enlace a través de INFOMEX, en el que solicitan:

En relación a las disposiciones que ha instruido la SHCP, sobre la Austeridad Republicana, y las instrucciones que marcan sobre el tener menores gastos, solicito me informen mediante documentación o un reporte lo siguiente:

- ¿Por qué si en la Dirección de Eficiencia Financiera y Rendición de Cuentas, cuando se solicita algún apoyo para realizar un curso, alguna capacitación propia, u asistir a un congreso, a una plática o algún concepto para incrementar conocimientos te dicen que no hay recursos por las disposiciones fiscales?

R: No es competencia de esta Dirección.

- ¿Por qué si no hay recursos (se supone) se continúan haciendo eventos dentro del Instituto, como cuando hacen sus disque comidas en el comedor de COMEF, cuando viene el secretario y hacen sus eventos, como cuando entregaron el premio de antigüedad, cuando acaban de hacer un evento para una medalla y hasta edecanes contrataron, y recientemente contrataron hasta un hotel para hacer un evento Directivo?

¿Qué congruencia tiene el decir no hay recursos para un congreso de 10000 pero si para un evento que seguro les costó más de 5000?

R: No es competencia de esta Dirección.

-En relación al punto anterior solicito me den un informe por parte de la Dirección de Recursos Materiales y Servicios y la Dirección de Eficiencia Financiera y Rendición de Cuentas de cuanto fue el costo de esos eventos y bajo qué partida o capítulo se pagaron y el fundamento que soporte el que se pudieran realizar esos eventos.

R: No es competencia de esta Dirección.

¿Solicito me indique la Dirección de Desarrollo Humano y Profesionalización porque al integrar el Programa Anual de Capacitación no consideran al personal de confianza o personal operativo para que también tome cursos con costo, cuál es su fundamento para que el personal investigador tenga casi todo el PAC para ellos y también que me informe cuanto fue lo que se asignó para capacitación este año?

R: El fundamento son las disposiciones generales en materia de recursos humanos de la administración pública federal.

Tratándose de los recursos la información solicitada se encuentra para su consulta en el portal de transparencia del INIFAP.

Tratándose de los recursos la información solicitada puede ser consultada en la Plataforma Nacional de Transparencia [PNT]  
[https://consultapublicamx.plataformadetransparencia.org.mx/vutweb/faces/view/consultaPublica.xhtml?\\_af\\_chl.tk=s3xZr.1PmT6Tcz33iWJ6QrVIAilosclPlzxN3s4ZyRA-1728417111-0.0.1.1-5332#tarjetaInformativa](https://consultapublicamx.plataformadetransparencia.org.mx/vutweb/faces/view/consultaPublica.xhtml?_af_chl.tk=s3xZr.1PmT6Tcz33iWJ6QrVIAilosclPlzxN3s4ZyRA-1728417111-0.0.1.1-5332#tarjetaInformativa)



**Coordinación De Administración y Sistemas  
Dirección de Desarrollo Humano y Profesionalización**

-Solicito a la Subdirección de Relaciones Laborales me informe porque informa que al integrar el programa de capacitación se dé prioridad al personal investigador, y porque al personal de confianza o de operativo se le pide que priorice tomar cursos gratis, también que me informe esa misma subdirección bajo qué condiciones, fundamento, partida, capítulo, realizo un desayuno para dar el premio de antigüedad, pues NO SE PUEDE REALIZAR EVENTOS, y por ultimo me indique bajo que fundamento entrego chalecos al personal que está en protección civil si se supone no hay recursos.

R: El fundamento es la detección de necesidades de capacitación mediante el cual cada servidor público determina los cursos que requiere y los comités determinan la procedencia de estos.

Tratándose de los recursos la información solicitada puede ser consultada en la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) [https://consultapublicamx.plataformadetransparencia.org.mx/vutweb/faces/view/consultaPublica.xhtml?\\_af\\_chl.tk=s3xZr.1PmT6Tcz33iWJ6QrVIAiloscIPlzN3s4ZyRA-1728417111-0.0.1.1-5332#tarjetaInformativa](https://consultapublicamx.plataformadetransparencia.org.mx/vutweb/faces/view/consultaPublica.xhtml?_af_chl.tk=s3xZr.1PmT6Tcz33iWJ6QrVIAiloscIPlzN3s4ZyRA-1728417111-0.0.1.1-5332#tarjetaInformativa)

La entrega de los chalecos al personal es en cumplimiento a lo dispuesto por la norma en materia de protección civil.

- Solicito un informe de la Dirección de Recursos Materiales y Servicios porque Subdirector de Adquisiciones, Almacenes e Inventarios, tiene tanto personal (en especial mujeres), porque esta con tanto personal, cual es el fundamento para que esa subdirección pueda tener tanto personal si se supone no hay recursos y se dieron indicaciones de recortar el gasto, así mismo de donde vienen dicho personal, cuál es su experiencia laboral y su currículo, porque cuando pides algo a esa área resulta que es la que más se tarda y la que más gente tiene, ilógico no?

R: No es competencia de esta Dirección.

-Solcito al Director General del INIFAP me indique bajo que fundamento autorizo todo lo que se describe en esta solicitud, y si tiene conocimiento de que cualquier servidor público que autorice algo que no se debe autorizar tiene responsabilidad y si sabe que sus directivos no cumplen la norma.

R: No es competencia de esta Dirección.

-Y por último solcito al Secretario de Agricultura y Desarrollo Rural, informe si usted conoce de esta situación que se vive en INIFAP y porque lo permite.

R: No es competencia de este Instituto.

Sin otro particular, le saludo cordialmente.

ATENTAMENTE  
La Directora

Lic. Lidia Ocampo Rosales

C.C.P.

LIC. SANDRA VIOLETA CONTRERAS MERINO. - SUBDIRECTORA DE RELACIONES LABORALES Y PROTECCIÓN CIVIL - Presente.