



AYUNTAMIENTO DE
CULIACÁN
CAPITAL DE BIENESTAR



Av, Álvaro Obregón y Mariano Escobedo
C.P. 80000, Culiacán, Sinaloa., México

Teléfono: **+6677 58 01 01**
Web: **www.culiacan.gob.mx**

Oficio No. DRH/T111/2024

Culiacán, Sinaloa, a 10 de octubre de 2024

**C. SOLICITANTE DEL FOLIO SISAI 250484800054324
PRESENTE.-**

Por este conducto remito a usted respuesta a la solicitud de información que se contiene en el expediente **543/2024-490**, misma que fue remitida a esta Dirección de Recursos Humanos por parte de la Dirección de Transparencia del Municipio de Culiacán, y mediante la cual, Usted requiere vía solicitud la siguiente información:

INFORMACIÓN SOLICITADA:

“En el contexto laboral, el uso de datos biométricos para el registro de jornada solo es legal si se basa en una norma con rango de ley que autorice específicamente su uso para dicha finalidad. Por lo tanto, el uso de la huella dactilar debe estar específicamente autorizado por una norma con rango de ley.

¿QUE SUSTENTO JURISDICO TIENEN PARA USARLO CON LOS EMPLEADOS MUNICIPALES?

¿QUÉ FUNCIONARIO PÚBLICO LO AUTORIZO? (Sic)

En mi carácter de Director de la Dirección Recursos Humanos del Ayuntamiento de Culiacán, debidamente nombrado por la presente administración, en el ejercicio de mis facultades y obligaciones que me confiere el Reglamento de la Administración Pública del Municipio de Culiacán, Sinaloa, vigente, en su artículo 51, fracciones II y III, lo que a letra se inserta:

Artículo 51.- Al Director de Recursos Humanos le corresponde en el ejercicio de las facultades y obligaciones siguientes:
(...)

II. Implementar normas, procedimientos y sistemas de control para garantizar el eficiente y racional aprovechamiento de los recursos humanos;

III. Contar con un sistema de control de registro del personal, para garantizar el cumplimiento de sus funciones y elevar su eficiencia y productividad;

Aunado al artículo anterior, este Ayuntamiento de Culiacán está obligado a conservar y exhibir en juicio los documentos relativos al control de asistencia, esto con fundamento en el artículo 804, fracción III de la Ley Federal del Trabajo en supletoriedad de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Municipios del Estado de Sinaloa, la cual cito a continuación:

Artículo 804.- El patrón tiene obligación de conservar y exhibir en juicio los documentos que a continuación se precisan:
(...)

III. Controles de asistencia, cuando se lleven en el centro de trabajo;

Partiendo de la Guía para el Tratamiento de Datos Biométricos del Instituto Nacional de Transparencia INAI, la cual está dirigida a los responsables del sector público o privado que pretendan o traten en la actualidad datos biométricos a través de medios digitales o electrónicos, contempla que “*nuestra información biométrica puede ser utilizada por las autoridades para cumplir de mejor manera con sus facultades y para proveer mejores servicios a la ciudadanía*”.

También señala que uno de los usos más frecuentes de los datos biométricos es el que se realiza en lugares de trabajo, para **controlar la asistencia de los empleados** o para asegurar que sólo las personas autorizadas ingresen a determinada zona del lugar de trabajo.

De acuerdo a lo anterior y, en concordancia a los principios, deberes y derechos rectores de la protección de datos personales, de observancia obligatoria para los sujetos obligados del sector público que tratan datos



personales, como en este caso, siendo éstos la licitud, lealtad, información, **consentimiento**, finalidad, proporcionalidad, calidad y responsabilidad, esta dependencia garantiza la protección de los datos biométricos recabados con la única finalidad de registrar el control de asistencias de los empleados, en virtud de que existe una relación jurídica, por la relación de trabajo que existe entre el empleado, el cual presta sus servicios de forma voluntaria a cambio de una retribución o salario por parte del empleador, en este caso el Ayuntamiento de Culiacán.

Ahora bien, retomando los principios rectores de la protección de datos personales, dictados por la Guía para el Tratamiento de Datos Biométricos del Instituto Nacional de Transparencia INAI, en particular el principio de **consentimiento**, que es el tema que nos ocupa, el cual declara que el responsable, siendo en este caso el Ayuntamiento de Culiacán, deberá contar con el consentimiento del titular para el tratamiento de sus datos personales, **salvo en los casos de excepción**, previstos en los artículos 10 y 37 de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares o en el **artículo 22 de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados**, según resulte aplicable.

Seguidamente, el artículo 18 de la Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sinaloa señala que: ***“El consentimiento podrá manifestarse de forma expresa o tácita”***.

Retomando la ya multicitada Guía para el Tratamiento de Datos Biométricos, para el caso de los sujetos obligados, en este caso el Ayuntamiento de Culiacán, de acuerdo al tipo de dato personal que se tratará, aplica el **consentimiento tácito**, el cual **se obtiene si el titular no se niega a que sus datos personales sean tratados, después de haber conocido el aviso de privacidad, es decir, no es necesario que quede registrado que el titular autorizó el tratamiento de su información personal, sino que es suficiente con que no se niegue al tratamiento**, mismo que **aplica para cualquier tipo de dato personal**, con excepción de los datos sensibles.

Como podemos justipreciar, este sujeto obligado cumple con el supuesto contemplado en el artículo 22 de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, al recabar los datos biométricos del personal que labora en este Ayuntamiento de Culiacán, previa autorización tácita de los mismos y utilizar dichos datos **solamente para el registro y control de asistencias**. Asimismo, no cae en el supuesto de excepción señalado con anterioridad al no recabar datos sensibles.

Como conclusión, es la misma Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados la que autoriza el uso de los datos biométricos, siempre y cuando se cumpla a cabalidad lo que contemplan las leyes federales y estatales en materia de protección de datos personales, y se respeten sus garantías y/o derechos ARCO.

Sin más por el momento, quedo de Usted para cualquier aclaración al respecto.

ATENTAMENTE


LIC. SAÚL EDÉN LEÓN BARRAZA
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

C.c.p.- Lic. José Ramón Bohon Fierro, Director de Transparencia del Ayuntamiento de Culiacán.
C.c.p.- Archivo.