



Coordinación General de Asuntos Jurídicos  
Dirección de Gestión, Análisis e Información Institucional  
Subdirección de Acceso a la Información  
Jefatura de Departamento de Proceso y Seguimiento a  
Solicitudes

Oficio No. CFCRL/CGAJ-83.1.1/059/2024

Asunto: Solicitud de Información Pública  
332589724000588

Ciudad de México, a 12 de noviembre de 2024.

#### APRECIABLE SOLICITANTE

En atención a su solicitud de acceso a la información que fue recibida mediante el Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información con fecha 25 de octubre de 2024 y registrada con el folio 332589724000588, cuyo contenido es del tenor siguiente:

*“ Por medio del presente escrito me permito solicitar, con fundamento en el artículo 6 y 8 de la Constitución, la siguiente información: 1. Conforme a lo previsto por el artículo 79, fracción II de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y el artículo 9 Constitucional, ¿Cual es el procedimiento a seguir para la constitución de una Asociación Patronal? ¿Que requisitos se deben cumplir? ¿Ante que autoridad se debe de realizar? ¿Cual es el fundamento legal para su constitución, requisitos y proceso para constitución? 2. Asimismo, quisiera saber, si pueden ser asociados tanto personas físicas como personas morales, ¿cual debe ser su objeto principal o uno de sus objetos principales? ¿De que forma aportan recursos los asociados? ¿De que manera reparten utilidades o ganancias la Asociación con los asociados? 3. ¿Los asociados estan sujetos al regimen obligatorio de aseguramiento social? 4. ¿Se debe de registrar ante el Registro Publico de la Propiedad y del Comercio? ¿En que registro se hace? 5. ¿Como se conforma su organo de dirección, administración y vigilancia? ¿Quienes pueden ser sus miembros? ¿Como toman decisiones y como se llaman sus reuniones? ¿Sus reuniones deben constar en acta e inscribirse ante algun registro? 6. ¿Cuales son los requisitos de sus estatutos sociales? ¿Su denominación social debe ser solicitada ante el Modulo Unico de Autorizaciones (MUA) del portal de Secretaría de Economía? En caso positivo, ¿que tipo de sociedad o regimen juridico se debe elegir? De lo contrario, ¿debe llevar en su denominación social la abreviatura de A.P.? Lo anterior para efecto de saber la forma de como constituir esta Asociación Patronal, solicitando el fundamento legal que regule su constitución, o en su caso, el procedimiento que se debe llevar para constituirla, toda vez que no conozco esa información. Muchas gracias y saludos.*

**Datos complementarios: Ley del Impuesto Sobre la Renta. Artículo 79, fracción II.” (sic)**

Con fundamento en los artículos 2º fracciones I, II, III, V, VII y VIII; 5º, 61, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 129, 130, 133, 134, 135, 137, 138 y 145 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIPI); 3º, 9º, 35 y demás relativos de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo de aplicación supletoria; se hace de su conocimiento que su solicitud de información se turnó para su atención a la **Coordinación General de Registro de Asociaciones**, quien emitió respuesta mediante oficio, mismo que se anexa al presente.



**Coordinación General de Asuntos Jurídicos**  
**Dirección de Gestión, Análisis e Información Institucional**  
**Subdirección de Acceso a la Información**  
**Jefatura de Departamento de Proceso y Seguimiento a**  
**Solicitudes**

No omito informar que, de conformidad con los artículos 142 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP) y 147 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), podrá interponer dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha de notificación de esta respuesta, por sí mismo o a través de su representante, un recurso de revisión ante el INAI en los supuestos establecidos en los artículos 143 de la LGTAIP y 148 de la LFTAIP. Este recurso podrá interponerlo vía Plataforma Nacional de Transparencia en la dirección electrónica: <http://www.plataformadetransparencia.org.mx/>, en la sección denominada "Sistema de Gestión de Medios de Impugnación", o podrá encontrar el formato en la siguiente dirección electrónica: <http://inicio.inai.org.mx/Formatos/recrev.pdf>.

Sin más por el momento, es propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. KAREN LÓPEZ ONOFRE**  
**JEFA DE DEPARTAMENTO DE PROCESO**  
**Y SEGUIMIENTO A SOLICITUDES**



Ciudad de México, 08 de noviembre de 2024  
CFCRL/CGRA-33/2165/2024

**Asunto:** Respuesta a solicitud de acceso a  
la información pública 332589724000588

LIC. JESSY BELTRÁN FLORES  
DIRECTORA DE GESTIÓN, ANÁLISIS E  
INFORMACIÓN INSTITUCIONAL EN LA  
COORDINACIÓN GENERAL DE ASUNTOS  
JURÍDICOS

P R E S E N T E

En atención a la solicitud de acceso a la información identificada con el Folio 332589724000588, recibida el 25 de octubre de 2024, mediante el Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información, al tenor de lo siguiente:

*"Descripción de la solicitud: Por medio del presente escrito me permito solicitar, con fundamento en el artículo 6 y 8 de la Constitución, la siguiente información: 1. Conforme a lo previsto por el artículo 79, fracción II de la Ley del Impuesto Sobre la Renta y el artículo 9 Constitucional, ¿Cual es el procedimiento a seguir para la constitución de una Asociación Patronal? ¿Que requisitos se deben cumplir? ¿Ante que autoridad se debe de realizar? ¿Cual es el fundamento legal para su constitución, requisitos y proceso para constitución? 2. Asimismo, quisiera saber, si pueden ser asociados tanto personas físicas como personas morales, ¿cual debe ser su objeto principal o uno de sus objetos principales? ¿De que forma aportan recursos los asociados? ¿De que manera reparten utilidades o ganancias la Asociación con los asociados? 3. ¿Los asociados estan sujetos al regimen obligatorio de aseguramiento social? 4. ¿Se debe de registrar ante el Registro Publico de la Propiedad y del Comercio? ¿En que registro se hace? 5. ¿Como se conforma su organo de dirección, administración y vigilancia? ¿Quienes pueden ser sus miembros? ¿Como toman decisiones y como se llaman sus reuniones? ¿Sus reuniones deben constar en acta e inscribirse ante algun registro? 6. ¿Cuales son los requisitos de sus estatutos sociales? ¿Su denominación social debe ser solicitada ante el Modulo Unico de Autorizaciones [MUA] del portal de Secretaría de Economía? En caso positivo, ¿que tipo de sociedad o regimen juridico se debe elegir? De lo contrario, ¿debe llevar en su denominación social la abreviatura de A.P.? Lo anterior para efecto de saber la forma de como constituir esta Asociación Patronal, solicitando el fundamento legal que regule su constitución, o en su caso, el procedimiento que se debe llevar para constituirla, toda vez que no conozco esa información. Muchas gracias y saludos.*

**Datos complementarios:** Ley del Impuesto Sobre la Renta. Artículo 79, fracción II" (sic)

**Medio de Entrega:** Electrónico a través del Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información de la PNT



Sobre el particular y atendiendo a lo establecido en los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública [LGTAIP] y 130 párrafo cuarto de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública [LFTAIP], en relación con la información solicitada, se realizan las siguientes precisiones:

- A. Que esta **Coordinación General de Registro de Asociaciones** únicamente conoce respecto del registro y actualización de asociaciones sindicales, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 apartado A, fracción XX, párrafo cuarto de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 365 de la Ley Federal del Trabajo, 9 fracción III de la Ley Orgánica del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral y 23 del Estatuto Orgánico del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral y no así respecto de alguna asociación diversa a las señaladas en el Capítulo II, Título séptimo de la Ley Federal del Trabajo o cuya competencia pertenezca al Registro Público de la Propiedad y del Comercio o Secretaría de Economía.
- B. Establecido lo anterior, se indica que del análisis a lo requerido en los numerales 1, 2, 4, 5 y 6 de la solicitud que nos ocupa, se advierte que la parte requirente solicita la emisión de un documento *ad hoc* por parte de esta autoridad, a efecto de esclarecer situaciones y/o supuestos relacionados con asociaciones patronales; por lo cual, es necesario señalar que atendiendo a la normatividad señalada, los sujetos obligados únicamente se encuentran constreñidos a proporcionar los documentos que obren en sus archivos o que estén obligados a documentar conforme a sus facultades y atribuciones, al tenor del criterio con clave de control SO/003/2017 emitido por el Pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales el cual establece lo siguiente:

*No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.*

En concordancia con lo anterior y con el ánimo de proporcionar una respuesta a la parte solicitante en apego de lo señalado en el Criterio con clave de control SO/016/2017 emitido por el Pleno del INAI, el cual se cita a continuación para mayor referencia:

*Expresión documental. Cuando los particulares presenten solicitudes de acceso a la información sin identificar de forma precisa la documentación que pudiera contener la información de su interés, o bien, la solicitud constituya una consulta, pero la respuesta pudiera obrar en algún documento en*





*poder de los sujetos obligados, éstos deben dar a dichas solicitudes una interpretación que les otorgue una expresión documental.*

Por lo que, a manera de expresión documental se informa a la parte solicitante respecto de “¿Cual es el procedimiento a seguir para la constitución de una Asociación Patronal? ¿Que requisitos se deben cumplir? ¿Ante que autoridad se debe de realizar? ¿Cual es el fundamento legal para su constitución, requisitos y proceso para constitución? 2. Asimismo, quisiera saber, si pueden ser asociados tanto personas físicas como personas morales, ¿cual debe ser su objeto principal o uno de sus objetos principales? ¿De que forma aportan recursos los asociados? ¿De que manera reparten utilidades o ganancias la Asociación con los asociados?... ¿Se debe de registrar ante el Registro Publico de la Propiedad y del Comercio? ¿En que registro se hace? 5. ¿Como se conforma su organo de dirección, administración y vigilancia? ¿Quienes pueden ser sus miembros? ¿Como toman decisiones y como se llaman sus reuniones? ¿Sus reuniones deben constar en acta e inscribirse ante algun registro? 6. ¿Cuales son los requisitos de sus estatutos sociales? ¿Su denominación social debe ser solicitada ante el Modulo Unico de Autorizaciones [MUA] del portal de Secretaría de Economía? ... ¿debe llevar en su denominación social la abreviatura de A.P.?” que deberá consultar los preceptos legales que a continuación se citan para una mayor referencia:

**“Artículo 356.-** Sindicato es la asociación de trabajadores o patrones, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus respectivos intereses.”

**“Artículo 357.-** Los trabajadores y los patrones, sin ninguna distinción y sin autorización previa, tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a éstas, con la sola condición de observar los estatutos de las mismas. ...”

**“Artículo 357 Bis.-** El reconocimiento de la personalidad jurídica de las organizaciones de trabajadores y patrones, así como sus federaciones y confederaciones no estará sujeta a condiciones que impliquen restricción alguna a sus garantías y derechos, entre ellos a:

- I. Redactar sus estatutos y reglamentos administrativos;
- II. Elegir libremente sus representantes;
- III. Organizar su administración y sus actividades;
- IV. Formular su programa de acción;
- V. Constituir las organizaciones que estimen convenientes, y
- VI. No estarán sujetos a disolución, suspensión o cancelación por vía administrativa”

**“Artículo 358.-** Los miembros de los sindicatos, federaciones y confederaciones, cuentan con los derechos de libre afiliación y de participación al interior de éstas, los cuales implican las siguientes garantías:



- I. Nadie puede ser obligado a formar o no parte de un sindicato, federación o confederación. Cualquier estipulación que desvirtúe de algún modo esta disposición se tendrá por no puesta;
- II. Los procedimientos de elección de sus directivas deberán salvaguardar el pleno ejercicio del voto personal, libre, directo y secreto de los miembros, así como ajustarse a reglas democráticas y de igualdad de género, en términos del artículo 371 de esta Ley. El periodo de duración de las directivas no podrá ser indefinido o de una temporalidad tal que obstaculice la participación democrática de los afiliados, y tampoco podrá ser lesivo al derecho de votar y ser votado;
- III. Las sanciones que impongan los sindicatos, federaciones y confederaciones a sus miembros deberán ceñirse a lo establecido en la Ley y en los estatutos; para tal efecto se deberá cumplir con los derechos de audiencia y debido proceso del involucrado, y
- IV. La directiva de los sindicatos, federaciones y confederaciones deberá rendirles cuenta completa y detallada de la administración de su patrimonio, en términos del artículo 373 de esta Ley...

**“Artículo 359.-** Los sindicatos tienen derecho a redactar sus estatutos y reglamentos, elegir libremente a sus representantes, organizar su administración y sus actividades y formular su programa de acción”

...

**“Artículo 361.-** Los sindicatos de patrones pueden ser:

- I. Los formados por patrones de una o varias ramas de actividades; y
- II. Nacionales, los formados por patrones de una o varias ramas de actividades de distintas Entidades Federativas.”

**“Artículo 362.** Pueden formar parte de los sindicatos, los trabajadores mayores de quince años”

**“Artículo 364.-** Los sindicatos deberán constituirse con un mínimo de veinte trabajadores o con tres patrones, por lo menos...”

**“Artículo 365.-** Los sindicatos deben registrarse en el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, a cuyo efecto remitirán en original y copia:

- I. Copia autorizada del acta de la asamblea constitutiva;
- II. Una lista o listas autorizadas con el número, nombres, CURP y domicilios de sus miembros, la cual además contendrá;
  - a) Cuando se trate de aquellos conformados por trabajadores, el nombre y domicilio de los patrones, empresas o establecimientos en los que se prestan los servicios.



- b) Cuando se trate de aquellos conformados por patrones, el nombre y domicilios de las empresas, en donde se cuente con trabajadores
- III. Copia autorizada de los estatutos, cubriendo los requisitos establecidos en el artículo 371 de esta Ley, y
- IV. Copia autorizada del acta de la asamblea en que se hubiese elegido la directiva

Los documentos a que se refieren las fracciones anteriores serán autorizados a través de la firma del Secretario General u homólogo, en términos del artículo 376 de esta Ley, salvo lo dispuesto en los estatutos.”

...

“Artículo 368.- El registro del sindicato y de su directiva, otorgado por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, produce efectos ante todas las autoridades”

...

“Artículo 371. Los estatutos de los sindicatos contendrán:

- I. Denominación que le distinga de los demás;
- II. Domicilio;
- III. Objeto;
- IV. Duración. Faltando esta disposición se entenderá constituido el sindicato por tiempo indeterminado;
- V. Condiciones de admisión de miembros;
- VI. Obligaciones y derechos de los asociados;
- VII. Motivos y procedimientos de expulsión y correcciones disciplinarias. En los casos de expulsión se observarán las normas siguientes:

- a) La asamblea de trabajadores se reunirá para el solo efecto de conocer de la expulsión.
- b) Cuando se trate de sindicatos integrados por secciones, el procedimiento de expulsión se llevará a cabo ante la asamblea de la sección correspondiente, pero el acuerdo de expulsión deberá someterse a la decisión de los trabajadores de cada una de las secciones que integren el sindicato.
- c) El trabajador afectado será oído en defensa, de conformidad con las disposiciones contenidas en los estatutos.
- d) La asamblea conocerá de las pruebas que sirvan de base al procedimiento y de las que ofrezca el afectado.
- e) Los trabajadores no podrán hacerse representar ni emitir su voto por escrito.
- f) La expulsión deberá ser aprobada por mayoría de las dos terceras partes del total de los miembros del sindicato.





- g) *La expulsión sólo podrá decretarse por los casos expresamente consignados en los estatutos, debidamente comprobados y exactamente aplicables al caso;*
- VIII. *Forma de convocar a asamblea, época de celebración de las ordinarias y quórum requerido para sesionar. En el caso de que la directiva no convoque oportunamente a las asambleas previstas en los estatutos, los trabajadores que representen el treinta y tres por ciento del total de los miembros del sindicato o de la sección, por lo menos, podrán solicitar de la directiva que convoque a la asamblea, y si no lo hace dentro de un término de diez días, podrán los solicitantes hacer la convocatoria, en cuyo caso, para que la asamblea pueda sesionar y adoptar resoluciones, se requiere que concurren las dos terceras partes del total de los miembros del sindicato o de la sección.*

*Las resoluciones deberán adoptarse por el cincuenta y uno por ciento del total de los miembros del sindicato o de la sección, por lo menos;*

- IX. *Procedimiento para la elección de la directiva sindical y secciones sindicales, el cual se llevará a cabo mediante el ejercicio del voto directo, personal, libre, directo y secreto.*

*Para tal efecto, los estatutos deberán observar las normas siguientes:*

- a) *La convocatoria de elección se emitirá con firma autógrafa de las personas facultadas para ello, debiendo precisar fecha, hora, lugar del proceso y demás requisitos estatutariamente exigidos;*
- b) *La convocatoria deberá publicarse en el local sindical y en los lugares de mayor afluencia de los miembros en el centro de trabajo, con una anticipación mínima de diez días;*
- c) *El lugar que se determine para la celebración del proceso electoral, así como la documentación y materiales que se elaboren para la realización, deberán garantizar que la votación se desarrolle de forma segura, directa, personal, libre y secreta;*
- d) *Se integrará un padrón completo y actualizado de los miembros del sindicato con derecho a votar, que deberá publicarse y darse a conocer entre éstos con al menos tres días de antelación a la elección;*
- e) *Establecer un procedimiento que asegure la identificación de los afiliados que tengan derecho a votar, y*
- f) *La documentación, material y boletas para la elección de integración de los órganos internos de los sindicatos a que se refiere este inciso, contendrá cuando menos los siguientes datos y requisitos:*

- 1.- *Municipio y entidad federativa en que se realice la votación;*
- 2.- *Cargo para el que se postula al candidato o candidatos;*





- 3.- *Emblema y color de cada una de las planillas que participan con candidatos en la elección de que se trate;*
- 4.- *El nombre completo del candidato o candidatos a elegir, y*
- 5.- *Las boletas deberán validarse en el reverso con las firmas de por lo menos dos integrantes de la Comisión Electoral que para tales efectos acuerde el sindicato.*

*El procedimiento de elección que realicen los miembros de un sindicato respecto al Secretario General o su equivalente a nivel nacional, estatal, seccional, local o municipal, se realizará de manera independiente de la elección de delegados a los congresos o convenciones sindicales, cumpliendo con los requisitos a que se refiere este inciso.*

*En virtud de que estos requisitos son esenciales para expresar la libre voluntad de los afiliados al sindicato, de incumplirse éstos, el procedimiento de elección carecerá de validez, ya sea a nivel general o seccional, según sea el caso;*

- IX Bis. En la integración de las directivas sindicales se establecerá la representación proporcional en razón de género;*
- IX Ter. Normas para la integración y funcionamiento de una instancia de decisión colegiada, que será responsable de organizar y calificar los procedimientos de elección de los órganos internos del sindicato;*
- X. Período de duración de la directiva sindical y de las representaciones seccionales. En el caso de reelección, será facultad de la asamblea decidir mediante voto personal, libre, directo y secreto el período de duración y el número de veces que pueden reelegirse los dirigentes sindicales. El período de duración de la directiva y en su caso la reelección, deberán respetar las garantías a que se refiere el artículo 358, fracción II, de esta Ley*
- XI. Normas para la administración, adquisición y disposición de los bienes, patrimonio del sindicato;*
- XII. Forma de pago y monto de las cuotas sindicales;*
- XIII. Época y forma de presentación de la cuenta completa y detallada de la administración del patrimonio sindical y sanciones a sus directivos en caso de incumplimiento.*

*Para tales efectos, se deberán establecer instancias y procedimientos internos que aseguren la resolución de controversias entre los agremiados, con motivo de la gestión de los fondos sindicales.*



XIV. *Normas para la liquidación del patrimonio sindical; y*

XIV Bis. *Procedimiento para llevar a cabo la consulta a los trabajadores mediante voto personal, libre y secreto para la aprobación del contenido de contratos colectivos de trabajo iniciales y de sus revisiones. Para tal efecto, los estatutos deberán observar el procedimiento contemplado en el artículo 390 Ter, fracción II de la presente Ley, y*

XV. *Las demás normas que apruebe la asamblea."*

...

**"Artículo 374.-** Los sindicatos, federaciones y confederaciones, legalmente constituidos son personas morales y tienen capacidad para:

- I. *Adquirir bienes muebles;*
- II. *Adquirir los bienes inmuebles destinados inmediata y directamente al objeto de su institución; y*
- III. *Defender ante todas las autoridades sus derechos y ejercitar las acciones correspondientes.*
- IV. *Establecer mecanismos para fomentar el desarrollo y fortalecimiento de la economía de sus afiliados, y*
- V. *Establecer y gestionar sociedades cooperativas y cajas de ahorro para sus afiliados, así como cualquier otra figura análoga."*

...

**"Artículo 376.-** La representación del sindicato se ejercerá por su secretario general o por la persona que designe su directiva, salvo disposición especial de los estatutos."

**"Artículo 377.-** Son obligaciones de los sindicatos:

- I. *Proporcionar los informes que les soliciten las autoridades del trabajo, siempre que se refieran exclusivamente a su actuación como sindicatos;*
- II. *Comunicar a la Autoridad Registral, dentro de un término de diez días, los cambios de su directiva y las modificaciones de los estatutos, acompañando por duplicado copia autorizada de las actas respectivas, y*



- III. *Informar a la misma autoridad cada tres meses, por lo menos, de las altas y bajas de sus miembros.*

*Las obligaciones a que se refiere este artículo podrán ser cumplidas a través de medios electrónicos, en los términos que determine la Autoridad Registral."*

**"Artículo 378.-** *Queda prohibido a los sindicatos:*

- I. *Intervenir en asuntos religiosos; y*
- II. *Ejercer la profesión de comerciantes con ánimo de lucro.*
- III. *Participar en esquemas de evasión de contribuciones o incumplimiento de obligaciones patronales respecto a los trabajadores;*
- IV. *Ejercer actos de violencia, discriminación, acoso u hostigamiento sexual en contra de sus miembros, el patrón, sus representantes o sus bienes, o en contra de terceros;*
- V. *Participar en actos de simulación asumiendo el carácter de patrón, con el fin de que el verdadero patrón evada sus responsabilidades;*
- VI. *Hacer constar o utilizar constancias en las que se señalen la realización de votaciones o consultas a los trabajadores sin que estas se hayan efectuado;*
- VII. *Obstaculizar la participación de los trabajadores en los procedimientos de elección de sus directivas sindicales, poniendo condiciones sin fundamento legal o cualquier tipo de obstáculo indebido para ejercer el derecho de votar y ser votado, y*
- VIII. *Cometer actos de extorsión u obtener dádivas del patrón, ajenas al contrato colectivo de trabajo.*

*Se consideran como violación a derechos fundamentales a la libertad sindical y de negociación colectiva las hipótesis contenidas en las fracciones IV, VI y VII del presente artículo."*

Consultado los preceptos señalados la parte solicitante puede obtener la información que es de su interés y que se relaciona con lo solicitado.

- C. Al tenor de lo ya mencionado *supra líneas* y en lo que concierne a "3. ¿Los asociados estan sujetos al regimen obligatorio de aseguramiento social?" se informa que esta Coordinación General no cuenta con facultades para conocer respecto del régimen de seguridad social en el que se encuentren o no





los miembros de las asociaciones sindicales conformadas por patrones, por lo que al no existir la obligación normativa de contar con alguna expresión documental de la cual se derive información al respecto, se considera aplicable el criterio con clave control SO/007/2017 emitido por el pleno del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, el cual establece lo siguiente:

*Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.*

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. RAFAEL MENDOZA MENDOZA  
DIRECTOR TÉCNICO Y DE APOYO REGISTRAL Y ENLACE DE  
TRANSPARENCIA DE LA COORDINACIÓN GENERAL DE  
REGISTRO DE ASOCIACIONES

CFE