



Oficio UTAI-194/2024  
La Paz, B.C.S., a 09 de octubre de 2024.

**N° DE SOLICITUD: 030078824000105**  
**SOLICITANTE: Daniel Aceves Chávez**  
**P R E S E N T E. -**

De conformidad con el artículo 31 y 133 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información del Estado de Baja California Sur y artículo 53 fracción VIII del Estatuto General Universitario y en atención a su solicitud de información **030078824000105**, recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia.

Su solicitud fue turnada a la Coordinación para la Igualdad de Género de esta Universidad, misma que envía la respuesta a su requerimiento mediante el oficio CIGE/048/2024-II, el cual se anexa al presente.

Sin otro particular, quedamos a sus órdenes en el correo [utai@uabcs.mx](mailto:utai@uabcs.mx) para cualquier duda o aclaración.

**ATENTAMENTE**  
**“Sabiduría Como Meta, Patria Como Destino”**

**C.P. Soledad del Carmen Aramburo Montalvo**  
Contralora y Enlace de la Unidad de Transparencia y  
Acceso a la información de la Universidad Autónoma de  
Baja California Sur

C.c.p. Archivo



No. CIGE-048/2024-II

La Paz, Baja California Sur a 09 de octubre del 2024

**C.P. SOLEDAD DEL CARMEN ARAMBURO MONTALVO  
CONTRALORA Y ENLACE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA  
Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA UNIVESIDAD  
AUTÓNOMA DE BAJA CALIFORNIA SUR  
P R E S E N T E**

Por medio de la presente remitimos a usted la información solicitada mediante oficio UTAI-178/2024 con la finalidad de cumplir a tal requerimiento en tiempo y forma, según la solicitud de información que se nos solicita:

1.¿Actualmente hay algún elemento de la planta docente laborando en su institución, quien haya sido acusado o acusada de violencia de género al interior de la Universidad a través de algún organismo interno de su institución?

La respuesta es sí, ya que la universidad se rige por el Principio de Justicia Restaurativa lo cual implica que no judicializamos al no tener potestad de impartición de justicia, sin embargo es necesario hacer la acotación que por violencias de género en plural se asignan recomendaciones que se equiparan a una sanción y esta dependerá exclusivamente de la aplicación de nuestro Protocolo para la Atención de Casos por Violencias de Género en el Ámbito Universitario, es decir, hay un análisis puntual de cada caso y de acuerdo a la gravedad de los hechos manifestados se asigna una consecuencia. Son 11 quejas formalizadas a través de nuestro protocolo de actuación, 10 de ellas se acusa a un profesor y 1 a una profesora. De los 10 profesores señalados, aquellas que refieren al ejercicio por violencia sexual, acoso y hostigamiento sexual son 6 de 2020 al 10 de octubre de 2024, de estos los 5 casos están finalizados y concluyeron en retirar al profesor de su cátedra frente a grupo, 3 no tienen contratación laboral lo que significa que no forman parte de la plantilla docente de forma definitiva y 1 profesor sigue laborando ya que se presentaron 2 quejas hacia el mismo profesor que referían a hostigamiento sexual por miradas lascivas en una queja se disculpó públicamente a petición de la estudiante y quedo restaurada, la segunda queja se retiró a decisión personal de la estudiante y 1 queja por acoso sexual sigue en proceso y el profesor fue retirado de sus labores de investigación que es donde se presentó la queja pero sigue en su actividades docentes ya que se hizo una revisión exhaustiva de las evaluaciones docentes con la finalidad de contar con elementos para salvaguardar a las estudiantes y no se encontró nada que hiciera alusión a comportamientos de esta índole hacia estudiantes mujeres y hombres. En este último caso hay una relación laboral de investigación y de forma inmediata se salvaguardo a la persona que presenta la queja formalizada y se prohibió cualquier acercamiento y bajo ninguna vía, el proceso para la resolución final se encuentra en la fase de desahogo de medios y es reciente la queja.





De las otras 5 quejas todas están finalizadas, 4 refieren a violencia psicológica y 1 fue un tema académico no por violencia de género. De estas 4 quejas, en 3 se señalaron a profesor y en 1 a profesora, en todas se separó al profesorado y se activaron las medidas cautelares de protección a las personas quejasas y finalizaron en disculpas públicas con la exigencia a cambiar actitudes y comportamientos discriminatorios, donde los valores de igualdad de género y equidad. Se capacitó en temas de violencias de género y derechos humanos.

2.¿Cuál es el número de quienes integran actualmente la planta docente de su universidad que tengan alguna acusación de violencia de género ante algún organismo interno de la institución?

4 profesores y 1 profesora derivado de análisis puntual de los hechos manifestados y la solicitud restaurativa de las personas que interponen la queja. 3 profesores acusados por violencia psicológica y 1 profesora por violencia psicológica. El profesor que sigue en proceso su queja fue retirado de sus labores de investigación que es donde se presentó la queja, pero sigue en sus actividades docentes ya que se hizo una revisión exhaustiva de las evaluaciones docentes con la finalidad de contar con elementos para salvaguardar a las estudiantes y no se encontró nada que hiciera alusión a comportamientos de esta índole hacia estudiantes mujeres y hombres. En este último caso hay una relación laboral de investigación y de forma inmediata se salvaguardó a la persona que presenta la queja formalizada y se prohibió cualquier acercamiento y bajo ninguna vía, el proceso para la resolución final se encuentra en la fase de desahogo de medios y es reciente la queja.

Quedamos a sus órdenes para cualquier aclaración o duda.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un saludo cordial.

**ATENTAMENTE**

**"SABIDURÍA COMO META, PATRIA COMO DESTINO"**



**DRA. ARELY MADAI MARTÍNEZ VALENCIA**  
**COORDINADORA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**



C.C.P. Archivo CIGE.