



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

SECRETARÍA
DE LAS MUJERES
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE LA UNIDAD
DE TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES

08 JUL. 2024

Anexo co

RECIBIDO

RECEBIDO: M. X. D. O.

HORA: 1:57



Ciudad de México, a 08 de julio de 2024

SMCDMX/DE-IS/114/2024

Asunto: Clasificación Confidencial y Reservada-Prueba de daño

Código: 500

JORGE ABRAHAM SÁNCHEZ BAZÁN
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE TRANSPARENCIA
Y DATOS PERSONALES
P R E S E N T E

Por instrucción de Paula Adriana Soto Maldonado, Directora Ejecutiva de Igualdad Sustantiva y, respecto al oficio SMCDMX/CAJUT/JUD-TDP/067/2024, por el cual se requiere atender la solicitud de información pública ingresada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia con número 092073724000195, referente a:

FOLIO Y FECHA DE INGRESO (19/05/2024)
092073724000195
SOLICITUD TEXTUAL
Copia de los oficios suscritos por Paula Adriana Soto Maldonado en su calidad de Directora Ejecutiva de Igualdad Sustantiva, del 1 de enero al 30 de junio del 2024. (Sic.).

Me permito hacer de su conocimiento que, para dar atención a la presente solicitud de información pública, la Dirección Ejecutiva de Igualdad Sustantiva ha revisado los documentos contenidos en la carpeta de oficios suscritos por Paula Adriana Soto Maldonado, detectando que, se localizaron **110 oficios**, del periodo comprendido del 1 de enero al 30 de junio de 2024, documentos que en su totalidad se encuentran integrados por **158 páginas**, de las cuales son, **70 en copia simple y 84 páginas en versión pública**; mismas que se pondrán a su disposición en versión pública, una vez se someta ante el Comité de Transparencia de la Secretaría de las Mujeres, la **CLASIFICACIÓN** en su modalidad de **CONFIDENCIAL**, debido a que contienen datos personales de identificación, electrónicos y laborales, consistentes en: nombres de personas físicas, correos electrónicos particulares, correos electrónicos no oficiales de diversas áreas y personas servidoras públicas, así como números de empleadas, nombres y cargos de personas servidoras públicas adscritas a esta Dirección Ejecutiva de Igualdad Sustantiva.

En ese sentido y con fundamento en los artículos 169, 180 y 186 de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, así como en las disposiciones aplicables de los Lineamientos Generales en Materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la elaboración de Versiones Públicas y los Lineamientos de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México, se adjunta el **Anexo 1 y 1 disco compacto** con la evidencia documental, para uso exclusivo del Comité de Transparencia de la Secretaría de las Mujeres, solicitando que dicho órgano colegiado sesione a efecto de que analice, discuta y emita la resolución respecto a:



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE LAS MUJERES
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE IGUALDAD SUSTANTIVA



- La clasificación, en modalidad de **CONFIDENCIAL**, de los datos personales señalados.
- Los mecanismos de consulta directa que se proponen a la persona solicitante.

Así mismo se informa que, en los oficios SMCDMX/DE-IS/011/2024, SMCDMX/DE-IS/078/2024, SMCDMX/DE-IS/079/2024 Y SMCDMX/DE-IS/098/2024 (**4 páginas**), relacionados con el proceso para obtener el Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Ciudad de México, se identifican enlaces electrónicos que tienen como finalidad, que las organizaciones e instituciones públicas, privadas, sociales, académicas, culturales, ambientales, de investigación y empresas que participen, compartan información y documentación con la que acrediten la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal para mejorar la calidad de vida de las mujeres y niñas de la Ciudad de México, impulsando y fortaleciendo la cultura institucional libre de violencia y discriminación.

Los organismos e instituciones públicas y privadas, que participen en el proceso para obtener el Distintivo mencionado, deben cumplir con los requisitos establecidos en la Convocatoria 2024 publicada en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México No. 1333 de fecha 09 de abril de 2024, consistentes en:

- Entrega de evidencias documentales que demuestren la realización de las actividades señaladas en los criterios de participación de esta convocatoria.*
- Aplicación del Cuestionario de Cultura Institucional (CCI) al menos a 60% de la plantilla de su personal, en los términos señalados por la (SeMujeres).*
- Gestionar las entrevistas grupales que la Secretaría de las Mujeres (SeMujeres) realizará al personal de la organización, institución o empresa participante.*

Por ello, con fundamento en los artículos 169, 174, 183 fracción I y demás relativos y aplicables de la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, se considera fundamental que los documentos y la información que se comparte por parte de las organizaciones e instituciones públicas y privadas, en los enlaces electrónicos y, en la que podrían identificarse datos personales, deben ser clasificados como **RESERVADA**, toda vez que, es necesario garantizar la protección, seguridad y confidencialidad de la información compartida en las diferentes etapas del Distintivo que esté vinculada a la organización pública y/o privada que participe, pero también de las personas físicas que la conforman, en razón de que es el personal quien también forma parte de éste proceso. Asimismo, la reserva de la información garantizará la seguridad del proceso en el que participen las organizaciones públicas y/o privadas, toda vez que, que es la Dirección Ejecutiva de Igualdad Sustantiva el área responsable de su implementación y seguimiento, resaltando que para la obtención del Distintivo de Igualdad es necesario llevar a cabo la revisión y análisis con perspectiva de género de la información obtenida de las organizaciones públicas y privadas en las diferentes etapas, hasta emitir el dictamen final correspondiente.

Por lo tanto, al ingresar alguna persona externa a los enlaces electrónicos también podrían vulnerar, alterar y/o poner en riesgo los resultados que son valorados por el equipo de la Dirección Ejecutiva de Igualdad Sustantiva en materia de cultura y fortalecimientos institucional con perspectiva de género, de conformidad con las atribuciones establecidas en la fracción XI del artículo 16 de Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres de la Ciudad de México.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE LAS MUJERES
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE IGUALDAD SUSTANTIVA



Artículo 16. El Sistema deberá:

(...)

XI. Otorgar un reconocimiento a las empresas que se distingan por su alto compromiso con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. De acuerdo a los siguientes lineamientos:

a) Dicho compromiso deberá ser acreditado por las empresas interesadas, que certificarán los avances en lo concerniente a la igualdad sustantiva en: las relaciones laborales, políticas de comunicación, fomento de la igualdad sustantiva, propaganda no sexista, políticas de empleo, como: el reclutamiento e ingreso de personal, retribución, capacitación, promoción y distribución equilibrada entre mujeres y hombres en todas las plazas, prioritariamente en las de toma de decisiones

b) La Secretaría de las Mujeres será la encargada de llevar a cabo la evaluación de la información proporcionada para el otorgamiento de reconocimientos.

Por lo anterior y, con fundamento en los artículos 169, 174 y 183 de la Ley de Transparencia antes mencionada, se adjunta el **Anexo 2** con la **Prueba de Daño y disco compacto** con la evidencia documental, para uso exclusivo del Comité de Transparencia de la Secretaría de las Mujeres, solicitando que dicho órgano colegiado sesione para realizar la clasificación de la información, en los términos establecidos por la normatividad aplicable.

ATENTAMENTE

MARIANA ELIZABETH DEL RÍO FERREIRA
DIRECTORA DE POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA

PASM/MEDRF/Adrt

