



Ciudad de México, a 10 de octubre de 2024

Estimado (a) Solicitante:

Me refiero a la solicitud de información con número de folio **331002124000056**, ingresada por usted ante este **Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea**, en los términos siguientes:

Modalidad preferente de entrega de información:

Electrónico a través del sistema de solicitudes de acceso a la información de la PNT.

Descripción clara de la solicitud de información:

“A quien corresponda:

Por medio de la presente, me permito solicitar información detallada sobre las decisiones recientes tomadas en relación con las renunciaciones solicitadas a varios miembros del equipo. En particular, me gustaría conocer los motivos por los cuales no se ha solicitado la renuncia de la Mtra. Nora Marcela Montero García, así como los criterios que han sustentado esta decisión. Dado que, en ocasiones anteriores, se han solicitado renunciaciones a colaboradores bajo los argumentos de desempeño o ajustes organizacionales, considero fundamental comprender los factores que determinan quiénes están sujetos a estas decisiones. En este sentido, agradecería que se pudiera proporcionar información sobre lo siguiente:

Criterios utilizados para determinar quiénes deben presentar su renuncia, y si existen excepciones justificadas para ciertos empleados.

Privilegios o beneficios específicos que expliquen la permanencia de la Mtra. Nora Marcela Montero García en su puesto, en comparación con otros colaboradores a quienes se les ha solicitado su renuncia.

Relación entre los errores cometidos en el ejercicio de sus funciones y las medidas correctivas tomadas o no tomadas, en este caso particular.

Es de nuestro conocimiento que otros colaboradores, algunos con un desempeño más destacado o con el perfil adecuado, han sido solicitados a presentar su renuncia. Sin embargo, hemos observado que, a pesar de los errores graves cometidos por la Mtra. Montero García y su subdirectora en el ejercicio de sus funciones, no se ha tomado ninguna medida similar en su contra.

Adicionalmente, se ha mencionado que la Mtra. Montero García y su subdirectora cuentan con la protección de personas influyentes dentro de la institución, específicamente la Sra. Maricela Leucoma, quien parece haber intervenido a su favor incluso después de haber dejado la institución, y quien mantiene vínculos cercanos con la actual abogada general. Esta situación genera dudas sobre si estas relaciones personales están influyendo en las decisiones organizacionales, asimismo se sabe que ella es la AMANTE de un Director General y que por eso la protegen.

En este contexto, solicitamos:

Explicación clara y precisa sobre los criterios utilizados para mantener a la Mtra. Montero García en su puesto, considerando que no cumple con el perfil profesional adecuado, y el motivo de la protección extendida hacia ella y su subdirectora.

Clarificación de por qué, en un proceso de reestructuración o ajuste, no se han tomado las mismas medidas con estas personas, lo cual afecta la equidad dentro de la organización.

Garantía de transparencia en la toma de decisiones relacionadas con las renunciaciones, para evitar cualquier percepción de favoritismo o trato privilegiado.

Finalmente, es importante señalar que la falta de coherencia en los despidos o renunciaciones solicitadas podría derivar en posibles acciones legales por despidos injustificados, ya que las decisiones actuales parecen carecer de una base objetiva y equitativa. La claridad en este asunto es crucial para mantener la credibilidad y la eficiencia de la institución, y para garantizar que todos los colaboradores sean tratados con justicia y transparencia.” [Sic.]



Se informa que, con fundamento en el artículo 6° de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y el artículo 2° fracción I y II de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se tiene como objetivo: distribuir competencias entre los Organismos garantes de la Federación y las Entidades Federativas, en materia de transparencia y acceso a la información y, establecer las bases mínimas que regirán los procedimientos para garantizar el ejercicio del derecho de acceso a la información. Entonces, conforme a lo señalado en dicho artículo, cada organismo público podrá garantizar el derecho de acceso a la información pública estableciendo los procedimientos que regulen dicha garantía, por lo que se deberá auxiliar a los particulares para acceder al derecho de la información que estos requieran.

En tanto, con fundamento en el artículo 131 fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, cuando las unidades administrativas de los órganos a los que se les requiere información a través de su Unidad de Transparencia no cuente con la información requerida, esta deberá declarar su incompetencia e informar al peticionario, dentro de los tres días posteriores a la recepción de la solicitud y, en caso de poderlo determinar, señalar al solicitante el o los sujetos obligados competentes

Por lo anterior, se informa que esta Unidad Administrativa es incompetente para conocer de la información que requiere. Sin embargo, se sugiere dirigir su solicitud a la Secretaría de Salud, misma que pudiera conocer de la información solicitada y, puede ingresarla en la siguiente página electrónica:

<https://www.plataformadetransparencia.org.mx/>

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

Atentamente
Unidad de Transparencia
Secretaría de Salud.