



**H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
XVI LEGISLATURA**

Unidad de Transparencia.

La Paz, B.C.S. a 16 de Agosto de 2024

ASUNTO: Respuesta Solicitud de Información.

F: 136-XVI-24000136

**C. SUDCALIFORNIA INFORMADA
PRESENTE.**

En atención a su solicitud de Información con número de folio: 030077124000136, en conformidad con lo dispuesto por los artículos 130, 135 y 139 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur, le comunicamos lo siguiente:

ANEXO AL PRESENTE RESPUESTA SOLICITUD DE INFORMACIÓN EN FORMATO PDF.

Agradeciendo su comprensión y amabilidad, reciba usted un cordial saludo.

ATENTAMENTE.

C. LIC. MARIBEL PÉREZ NÚÑEZ
Titular de la Unidad de Transparencia.

www.info-congreso.gob.mx

ctransparencia.bcs@gmail.com



H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
XVI LEGISLATURA
Unidad de Transparencia.

La Paz, B.C.S. a 05 de julio de 2024.

ASUNTO: Solicitud de Información.

F: 136-XVI-24000136

C. ING. ADRIÁN CHÁVEZ RUIZ.

Oficial Mayor del H. Congreso del Estado de B.C.S.

PRESENTE.

Anexo a la presente, con base en los artículos 132, 133, 134, 137, 138, 139, 143 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del Estado de B.C.S., copia de la solicitud de información que realiza el Ciudadano [a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de Baja California Sur a esta Unidad de Transparencia consistente en:

LO REFERENTE A LA SOLICITUD 030077124000136 ADJUNTA Y SU ANEXO.

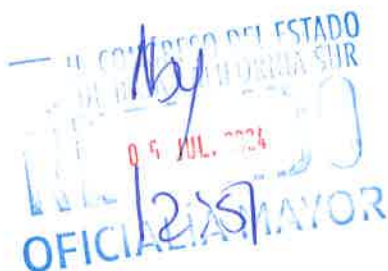
Me permito informar a usted que contamos con 15 días hábiles (*Art. 135 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del Estado de B.C.S.*), para dar respuesta a dicha solicitud a partir de la fecha de recepción fue el día **04 de julio de 2024**, le solicitamos enviar la respuesta el día **17 de julio de 2024**, fecha límite de respuesta **15 de agosto de 2024**.

Medio de Entrega: Electrónico a través del sistema de solicitudes de acceso a la información de la PNT.

Agradecería que la respuesta se haga llegar a la Unidad de Transparencia esto con el fin de integrar el expediente correspondiente y proceder a la entrega de la información solicitada.

Seguros de su comprensión y colaboración, quedo de usted, no sin antes enviándole un cordial saludo.

ATENTAMENTE.



C. LIC. MARIBEL PÉREZ NÚÑEZ.

Titular de la Unidad de Transparencia.

C.c.p. **DIP. MARÍA LUISA OJEDA GONZÁLEZ**, Presidenta del Comité de Transparencia H. Congreso de B.C.S.

C.c.p. **LIC. KARLA MENDOZA HIGUERA**, Contralora del H. Congreso de B.C.S.

C.c.p. **ARCHIVO.**

04/07/2024 17:47:54 PM

ACUSE DE RECIBIDO DE SOLICITUD DE INFORMACIÓN

DATOS DEL SOLICITANTE:

No. DE FOLIO: 030077124000136
FECHA DE PRESENTACIÓN: 04/07/2024
NOMBRE DEL SOLICITANTE: Sudcalifornia Informada
SUJETO OBLIGADO: H. Congreso del Estado de Baja California Sur
Instituciones sudcalifornianas:

Por medio de la presente, me dirijo a ustedes con el objetivo de solicitar información sobre el cumplimiento de las metas y acciones establecidas en la sección de diversidad sexual y de género del Plan Estatal de Desarrollo de Baja California Sur 2021-2027. La finalidad de esta solicitud es conocer el estado actual de las iniciativas propuestas, así como los resultados obtenidos hasta la fecha.

En particular, solicito información detallada sobre los siguientes puntos:

1. Indicadores de Cumplimiento:
 - ¿Cuáles son los indicadores utilizados para medir el cumplimiento de las metas relacionadas con la diversidad sexual y de género?
 - Proporcionar datos y estadísticas actuales que reflejen el progreso en estos indicadores y evidencia fotográfica.
2. Metas y Objetivos Cumplidos:
 - Detallar las metas y objetivos específicos que se han cumplido hasta la fecha.
 - Proveer evidencias documentales y evidencia fotográfica que respalden el cumplimiento de cada meta y objetivo mencionado.
3. Acciones Implementadas:
 - Describir las acciones y programas implementados para fomentar la inclusión y el respeto hacia la comunidad LGBTTTIQ+.
 - Incluir fechas de implementación, áreas geográficas cubiertas y poblaciones beneficiadas, resultados y evidencia fotográfica.
4. Capacitación y Sensibilización:
 - Información sobre los cursos y talleres de capacitación y sensibilización realizados para elementos de corporaciones policiacas estatales y municipales, así como para otros funcionarios públicos.
 - Proveer el número de participantes y el contenido de las capacitaciones y evidencia fotográfica.
5. Reformas y Protocolos:
 - Información sobre los protocolos de actuación desarrollados en casos que involucren a personas de la diversidad sexual y evidencia fotográfica.
6. Mecanismos de Atención y Denuncia:
 - Estado actual de la implementación de un Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación contra la Comunidad LGBTTTIQ+.
 - Detalles sobre la línea telefónica de atención a personas de la comunidad LGBTTTIQ+, incluyendo estadísticas de uso y casos atendidos y evidencia fotográfica.
7. Promoción del Respeto a la Diversidad Sexual:
 - Información sobre las iniciativas y programas realizados para promover el respeto a la diversidad sexual en los ámbitos organizacional, educativo, de salud, laboral y familiar.
 - Evidencias de campañas de concienciación social y sus impactos medidos y y evidencia fotográfica.
8. Presupuesto Asignado y Ejercido:
 - Detallar el presupuesto asignado para las acciones y programas dirigidos a la comunidad LGBTTTIQ+.
 - Información sobre el gasto ejercido hasta la fecha y su distribución y y evidencia fotográfica.

Agradezco de antemano su atención a esta solicitud y quedo a la espera de su pronta respuesta.

INFORMACIÓN SOLICITADA:

04/07/2024 17:47:54 PM

ACUSE DE RECIBIDO DE SOLICITUD DE INFORMACIÓN

FECHA DE INICIO DE TRÁMITE

De conformidad en lo dispuesto por el artículo 135 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Baja California Sur, su solicitud de acceso a la información será atendida a partir del día hábil correspondiente, la respuesta le deberá ser notificada en un plazo no mayor a quince días, contados a partir de su presentación.

Excepcionalmente, este plazo podrá ampliarse hasta por cinco días más cuando existan razones que lo motiven. No podrán involucrarse como causales de ampliación del plazo aquellos motivos que supongan negligencia o descuido del sujeto obligado en el desahogo de la solicitud.

PLAZOS DE RESPUESTA Y POSIBLES NOTIFICACIONES A SU SOLICITUD

RESPUESTA A SU SOLICITUD:

15 días hábiles 15/08/2024

EN CASO QUE SE REQUIERA MÁS INFORMACIÓN:

3 días hábiles 09/07/2024

RESPUESTA SI SE REQUIERE MÁS TIEMPO PARA LOCALIZAR LA INFORMACIÓN:

20 días hábiles 22/08/2024

DIVERSIDAD SEXUAL

En México, establecer una cifra exacta de la población LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer) representa una gran dificultad, principalmente porque la discriminación es un factor que persuade a no manifestarlo.

Existen estudios que permiten tener una idea general de la cantidad de personas de la comunidad LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer) en México: de acuerdo con la Encuesta de Valores de la Juventud realizada por el Instituto de Ciencias Jurídicas de la UNAM, en 2012, 3.6% de la población, equivalente a 2 millones de personas, se reconocen como LGBTTTIQ+ en el país.

En el Censo de Población y Vivienda 2010 se muestra que el 1% de los hogares en México (229,473) están conformados por parejas del mismo sexo, se declaren o no LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer). Con base en el mismo sondeo, 1 de cada 10 hogares en México (2'911,630) se encuentra habitado por solo una persona, de los cuales se ignora si forman parte de la comunidad LGBTTTIQ+, puesto que no se incluye esa pregunta en la encuesta. Con la suma de los hogares unipersonales y las familias compuestas por personas del mismo sexo, es posible inferir que la comunidad LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer) en México es mucho más grande que solo el 3.6% de la población.

Mucha y diversa es la problemática que enfrenta esta comunidad, a pesar de que México forma parte los países que no criminaliza ni castiga la homosexualidad, y que constitucionalmente el país prohíbe la discriminación basada en la preferencia sexual, aún se sigue teniendo un alto grado de rechazo hacia la comunidad LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer).

En materia de seguridad, sin limitar su concepto a la

integridad física, sino en la necesidad de garantizar la entereza y el respeto a los derechos humanos, se enfrentan situaciones y escenarios de riesgos con identificación de sus actores opositores, tipo y lugar de violencias para personas LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer).

La discriminación para esta comunidad se vive diariamente, no solamente en la sociedad sino también y principalmente en el núcleo familiar; más del 90% de adolescentes tuvieron que esconder su orientación sexual a la propia familia para así evitar la discriminación a su interior. Igual sucede en el sector educativo, en donde se puede ocasionar el abandono de los estudios.

Las lesbianas se enfrentan al acoso y violencia sexual, burlas y amenazas por parte de hombres machistas y acosadores en diferentes espacios públicos como discotecas, transporte público, redes sociales y centros comerciales. De igual forma, por compañeros y compañeras en lugares de trabajo y centros educativos.

La misma violencia la padece la población gay en espacios similares, incluyendo su propia residencia, pero con mayor variedad de tipo de acosadores, con patrones de violencia verbal y física que alcanzan la tentativa de homicidio, robo y chantaje perpetrados por otros actores como: elementos de la policía, profesionales de la salud, dueños de bares, redes de delincuencia organizada y directivas de centros comerciales.

De igual forma, las personas bisexuales afrontan estas mismas agresiones en áreas comunes durante su vida diaria, pero, además, tienen el desafío de enfrentarse a la endofobia²³ por parte de la misma comunidad LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer).

Esta última situación también la enfrentan las personas trans, al ser rechazados dentro de esta colectividad por personas machistas y transfóbicas; además, por las características propias de este segmento de la comunidad, las violencias a sus derechos los padecen en prácticamente todos los ámbitos públicos.

²³ Endofobia: desprecio por lo de su propia raza o cultura.

Lo anterior pone de manifiesto que la inseguridad que afecta directamente a este sector de la población es multifactorial, resultado de la desatención por parte del estado, desconocimiento de la población o falta de sensibilización hacia la comunidad LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer), rechazo social a lo que no encaja en la heterocisnorma²⁴, inacción de las instituciones públicas, entre otros.

Por tal motivo, se requiere integrar acciones multidisciplinarias para que su seguridad se garantice, en el ejercicio, como un derecho fundamental de todas las personas sin distinción alguna.

El Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), reconoce que el movimiento LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer) en el país ha logrado colocar en la agenda pública las necesidades e intereses de este sector de la población, mediante diversas estrategias públicas y de organización, generando así la discusión pública sobre la exigibilidad de los derechos humanos de las personas de la diversidad sexual, sentando las bases que apuntan hacia la igualdad y no discriminación.

Esta institución señala que si bien el Estado mexicano cuenta con una legislación sólida en términos del reconocimiento al derecho de igualdad de oportunidades y no discriminación, este no se ha traducido en acciones contundentes de política pública dirigidas a grupos específicos, que faciliten el acceso a sus derechos humanos llave²⁵ y mucho menos que se vean reflejadas en el presupuesto nacional.

Para el INDESOL, el diseño e implementación de políticas públicas dirigidas a la población de la diversidad sexual solo pueden partir de diagnósticos participativos que reconozcan las graves desigualdades por las que atraviesan en diferentes momentos de sus vidas; en consonancia, las políticas públicas deberían, de acuerdo con las limitantes, atribuciones y vocación de las dependencias gubernamentales, resolverlas.

Por otra parte, la Encuesta sobre Discriminación por Motivos de Orientación Sexual e Identidad de Género 2018 (ENDOSIG), del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), refiere que 3 de cada 10 personas encuestadas experimentaron un trato discriminatorio por parte de la policía, siendo el más común la realización de interrogatorios sin motivo aparente.

En el caso de Baja California Sur basta con que la policía considere que una persona atenta contra la buena moral y las buenas costumbres para poder detenerla.

Resulta importante mencionar que existen reportes anónimos sobre abusos policiales hacia personas trans, particularmente mujeres, a quienes las fuerzas policiales detienen arbitrariamente por inferir que se dedican al trabajo sexual, criminalizándolas y sometiéndolas a tratos discriminatorios, poniendo en riesgo su integridad personal.

Las personas LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer) no acuden a denunciar actos de violencia por diversos motivos, que van desde el de salvaguardar su identidad u orientación sexual, hasta recelo hacia los servidores públicos, pues la mayoría no cuentan con el conocimiento ni la sensibilidad para tratar y atender los casos que les corresponde.

²⁴ Heterocisnormatividad: convicción de que ser "heterosexual y cisgénero", así como alinearse a los roles de género convencionales, es lo natural, lo normal y lo deseable. Por lo que, todo lo que no se alinea a este precepto, debe ocultarse, disimularse e incluso suprimirse.

²⁵ Derechos Humanos Llave. Derechos que abren otros derechos.



Objetivo general

Impulsar proyectos, programas y acciones que ayuden a fomentar la inclusión de las personas identificadas o percibidas como sexualmente diversas, a partir de la comprensión de la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y características sexuales, así como del marco jurídico vigente, con el objeto de favorecer prácticas incluyentes y antidiscriminatorias.

Objetivos específicos

Objetivo 1. Garantizar que las personas LGBTTTIQ+ y otros grupos vulnerables vivan en paz y con seguridad, reciban atención eficiente y de calidad por parte de todas las autoridades.

Estrategia 1.1. Desarrollar acciones de capacitación y sensibilización en materia de diversidad sexual y derechos humanos, con base en el marco jurídico vigente, favoreciendo prácticas incluyentes y antidiscriminatorias.

Líneas de acción

1.1.1. Impartir cursos y talleres de capacitación y sensibilización permanentes en temas de diversidad sexual y derechos humanos para los elementos de las corporaciones policiacas estatales y municipales, acordes con la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R025- SCFI y sobre temas de diversidad sexual, en conjunto con las organizaciones de la sociedad civil LGBTTTIQ+.

1.1.2. Revisar y proponer reformas a los Reglamentos Municipales de Bando de Policía y Buen Gobierno para garantizar la no discriminación, la no estigmatización y la no criminalización, así como el respeto pleno a los derechos humanos de las personas LGBTTTIQ+.

1.1.3. Proponer protocolos de actuación en casos que involucren a personas de la diversidad sexual.

1.1.4. Mejorar el desempeño de la Secretaría de Seguridad Pública con acciones de sensibilización y capacitación de sus elementos para garantizar la paz y seguridad para toda la población.

Objetivo 2. Establecer mecanismos y protocolos de atención para contrarrestar la violencia contra la comunidad LGBTTTIQ+.

Estrategia 2.1. Promover estrategias integrales y transversales entre los tres niveles de gobierno.

Líneas de acción

2.1.1. Crear un Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación contra la Comunidad LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer).

2.1.2. Implementar una línea telefónica de atención a personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

Objetivo 3. Promover el respeto a la diversidad sexual en el ámbito organizacional, educativo, de salud, laboral y familiar.

Estrategia 3.1. Fortalecer los programas de concientización social.

Líneas de acción

3.1.1. Gestionar ante las instancias correspondientes mayor presupuesto para impulsar el respeto a la diversidad sexual.

3.1.2. Organizar congresos, pláticas, cursos y talleres sobre temas relacionados con la inclusión social.

3.1.3. Generar sinergia en el trabajo en red con otras organizaciones, entidades gubernamentales, actores intervinientes y demás personas interesadas en promover la diversidad sexual.

3.1.4. Crear un reglamento para evitar la discriminación laboral y favorecer los derechos de las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.

3.1.5. Promover el día estatal contra la homofobia, lesbofobia, transfobia y bifobia.

3.1.6. Proponer acciones que promuevan la procuración de justicia para todas las personas LGBTTTIQ+.

3.1.7. Garantizar acceso a la salud sin discriminación a las personas LGBTTTIQ+.

3.1.8. Fomentar la sensibilización en escuelas sobre temas de diversidad sexual.

METAS



- Establecer mecanismos y protocolos de atención para contrarrestar la violencia contra la comunidad LGBTTIQ+.
- Eliminar la discriminación contra la comunidad LGBTTTIQ+ (Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer).
- Promover la inclusión social.
- Impulsar leyes que protejan a las personas que forman parte de la comunidad LGBTTTIQ+.
- Mejorar la calidad de vida de las personas de la comunidad LGBTTTIQ+.
- Conseguir la disminución de los índices de violencia y discriminación hacia la comunidad LGBTTTIQ+.
- Promover el respeto a la diversidad sexual en el ámbito organizacional, educativo, de salud, laboral y familiar.
- Promover un nuevo programa educativo que utilice un lenguaje inclusivo y concientice sobre temas relacionados con la diversidad sexual.
- Garantizar un sistema de salud diverso e inclusivo.
- Crear un catálogo de asociaciones que protejan y promuevan la diversidad sexual.
- Dotar de infraestructura y servicios básicos para mejorar la calidad de vida de los integrantes de la comunidad LGBTTTIQ+.
- Realizar acciones de capacitación y sensibilización dirigida a funcionarios públicos estatales.
- Garantizar que las personas LGBTTTIQ+ y otros grupos tengan derecho a la capacitación y desarrollo humano por parte de la sociedad.

- Crear espacios laborales inclusivos en temas de diversidad sexual.
- Proporcionar personal capacitado en temas de diversidad sexual, para impartir cursos permanentes al funcionariado público correspondiente.
- Elaborar el material didáctico para la implementación de la capacitación.
- Organizar foros, talleres y cursos necesarios para el análisis de la normatividad.

INDICADORES



- Número de eventos de capacitación realizados y número de participantes.
- Número de proyectos y programas realizados.
- Número de beneficiarios de los apoyos del Gobierno del Estado en favor de la comunidad LGBTTTIQ+.
- Número de padrones, encuestas y estudios realizados.
- Número de asociaciones civiles integradas a un catálogo realizado.
- Número de acuerdos y convenios signados.





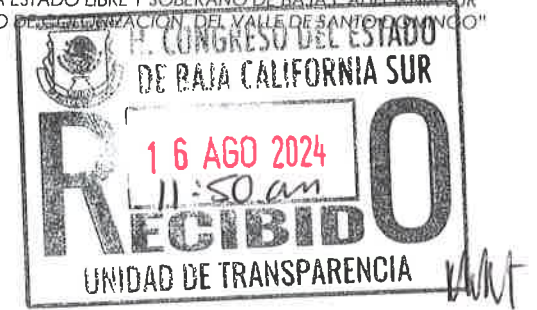
**H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
XVI LEGISLATURA
OFICIALIA MAYOR**

Oficio No. O.M./380/2024

La Paz, B.C.S., a 15 de agosto de 2024

"2024, AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSIÓN DE TERRITORIO FEDERAL A ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"2024, 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACIÓN DEL ACUERDO DE TRANSFERENCIA DEL VALLE DE SANTO DOMINGO"

**LIC. MARIBEL PÉREZ NÚÑEZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
DEL H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
P R E S E N T E**



Por medio de la presente, vengo a dar cumplimiento a la solicitud de información requerida mediante Oficio **F: 136-XVI-24000136**, al tenor de lo siguiente:

"Por medio de la presente, me dirijo a ustedes con el objetivo de solicitar información sobre el cumplimiento de las metas y acciones establecidas en la sección de diversidad sexual y de género de Plan Estatal de Desarrollo de Baja California Sur 2021-2027. La finalidad de esta solicitud es conocer estado actual de las iniciativas propuestas, así como los resultados obtenidos hasta la fecha.

En particular, solicito información detallada sobre los siguientes puntos:

1. Indicadores de Cumplimiento:

- *¿Cuáles son los indicadores utilizados para medir el cumplimiento de las metas relacionadas con la diversidad sexual y de género?*
- *Proporcionar datos y estadísticas actuales que reflejen el progreso en estos indicadores y evidencia fotográfica.*

2. Metas y Objetivos Cumplidos:

- *Detallar las metas y objetivos específicos que se han cumplido hasta la fecha.*
- *proveer evidencias documentales y evidencias fotográficas que respalden el cumplimiento de casa meta y objetivo mencionado.*

3. Acciones Implementadas:

- *Describir las acciones y programas implementados para fomentar la inclusión y el respeto hacia la comunidad LGBTTTIQ+.*
- *Incluir fechas de implementación, áreas geográficas cubiertas y poblaciones beneficiadas, resultados y evidencia fotográfica.*

4. Capacitación y Sensibilización:



H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
XVI LEGISLATURA
OFICIALIA MAYOR

Oficio No. O.M./380/2024

La Paz, B.C.S., a 15 de agosto de 2024

"2024, AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSIÓN DE TERRITORIO FEDERAL A ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"2024, 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACIÓN DEL ACUERDO DE COLONIZACIÓN DEL VALLE DE SANTO DOMINGO"

- Información sobre los cursos y talleres de capacitación y sensibilización realizados para elementos de corporaciones policiacas estatales y municipales, así como para otros funcionarios públicos.

- Proveer el número de participantes y el contenido de las capacitaciones y evidencia fotográfica.

5. Reformas y Protocolos:

- Información sobre los protocolos de actuación desarrollados en casos que involucren a personas de la diversidad sexual y evidencia fotográfica.

6. Mecanismos de Atención y Denuncia:

- Estado actual de la implementación de un Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación contra la Comunidad LGBTTTT@+.

- Detalles sobre la línea telefónica de atención a personas de la comunidad LGBTTTTIQ+, incluyendo estadísticas de uso y casos atendidos y evidencia fotográfica

7. Promoción del Respeto a la Diversidad Sexual:

- Información sobre las iniciativas y programas realizados para promover el respeto a la diversidad sexual en los ámbitos organizacional, educativo, de salud, laboral y familiar.

- Evidencias de campañas de concienciación social y sus impactos medidos y y evidencia fotográfica.

8. Presupuesto Asignado y Ejercido:

- Detallar el presupuesto asignado para las acciones y programas dirigidos a la comunidad

LGBTTTTIQ+.

- Información sobre el gasto ejercido hasta la fecha y su distribución y y evidencia fotográfica.

Agradezco de antemano su atención a esta solicitud y quedo a la espera de su pronta respuesta."



H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
XVI LEGISLATURA
OFICIALIA MAYOR

Oficio No. O.M./380/2024

La Paz, B.C.S., a 15 de agosto de 2024

"2024, AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSIÓN DE TERRITORIO FEDERAL A ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"2024, 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACIÓN DEL ACUERDO DE COLONIZACIÓN DEL VALLE DE SANTO DOMINGO"

Por lo anterior es importante destacar que la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Baja California Sur, en el numeral 6 señala, entre otras cosas que, "se faculta al Ejecutivo para que establezca y opere con participación social el sistema estatal de planeación democrática. Los fines del proyecto estatal contenidos en esta Constitución determinarán los objetivos de la planeación. La planeación será democrática y deliberativa. Mediante los mecanismos de participación que establezca la ley, recogerá las aspiraciones y demandas de la sociedad para incorporarlas al Plan y los Programas de Desarrollo. Habrá un Plan Estatal de Desarrollo al que se sujetarán obligatoriamente los programas de la Administración Pública Estatal".

Además, la Ley de Planeación del Estado de Baja California Sur señala en el artículo 11 que en el caso de los diputados del Congreso del Estado, de acuerdo a la naturaleza de sus funciones y en el ámbito de su competencia respectiva, el Congreso del Estado podrá hacer las observaciones que estime pertinentes y hará saber las prioridades de la agenda legislativa que guarden relación con el Plan Estatal y que sean necesarias para su cumplimiento. La opinión que emita el Congreso del Estado constituirá un anexo del Plan Estatal. Por lo que darle contestación a cada una de las preguntas planteadas no corresponde específicamente al H. Congreso del Estado de Baja California Sur, sin embargo, es importante informar lo siguiente:

1. La Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de Baja California Sur señala en el artículo 45 que una de las Comisiones Permanentes será la de la Diversidad Sexual; la cual de conformidad con el artículo 46 son materia de estudio, dictamen y competencia el Promover, respetar, proteger y garantizar acciones en favor de los colectivos LGBTTTTIQ+; Legislar en materia de inclusión y con perspectiva de derechos humanos atendiendo a la comunidad de la diversidad sexual; Coordinar y dirigir foros, parlamentos y demás eventos vinculados y de interés de la diversidad sexual, organizados por el Congreso del Estado y en su caso, participar en las actividades de la materia, coordinadas por instituciones públicas Estatales y Municipales para visibilizar las problemáticas a las que se enfrentan este sector de la población en la sociedad y derivado de ello, realizar líneas de acción; y las que le señalen la Mesa Directiva del Congreso y la Junta de Gobierno y Coordinación Política.



H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
XVI LEGISLATURA
OFICIALIA MAYOR

Oficio No. O.M./380/2024

La Paz, B.C.S., a 15 de agosto de 2024

"2024, AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSIÓN DE TERRITORIO FEDERAL A ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"2024, 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACIÓN DEL ACUERDO DE COLONIZACIÓN DEL VALLE DE SANTO DOMINGO"

2. De conformidad con el artículo 46, fracción XXXIII, inciso c), de la Ley Orgánica de Poder Legislativo se han llevado a cabo dos parlamentos, el primero del 24-26 de junio del 2023 y el segundo del 23-25 de junio del 2024.

3. En cuanto a trabajos legislativos se presentaron los siguientes:

a) Se realizaron diversos pronunciamientos en los que se alzaba la voz por razón de violencia hacia la comunidad LGBTIQ+, que se vio muy incrementada este año en las diversas entidades del País, pues hubo casos como el homicidio que se dio en el Congreso Nacional de litigio estratégico de las cuotas arcoiris, los elementos de seguridad que violentaron a manifestantes del congreso de la CDMX, la reciente muerte del Magistrado Jesus Osciel Baena, etc. Asimismo, en el sentido que reconocimiento como lo fue el pronunciamiento para dar a conocer a quienes integraron el primer parlamento Sudcaliforniano de la Diversidad Sexual, el apoyo brindado a la asociación "ayuda corazón", así como el reconocimiento de día conmemorativos de tal cual fue la lucha contra el cáncer de mama y la lucha contra el VIH SIDA.

b) Se presentó la Proposiciones con Punto de acuerdo que en el que el Congreso del Estado de Baja California Sur, exhorta a la Titular de la Dirección General del Registro Civil del Gobierno del Estado de Baja California Sur, Lic. Patricia Graciela Meza Castro para que, en cumplimiento a las obligaciones de atención a la población LGBTTTIQ+ sin dilación alguna, trámite los cambios de identidad de género solicitados por la población de Baja California Sur.

c) En cuanto a reformas en la materia se presentaron y aprobaron las siguientes:

- El 02 de junio de 2022, se presentó ante el pleno la iniciativa por la que se declara el mes de junio de cada año como "mes del orgullo LGBTTTIQ+" en el Estado de BCS. Esto en razón de dar visibilidad a este sector de la población que pertenece a los grupos de atención prioritaria y para dar pie a actividades que fomenten el respeto a los derechos humanos y su participación social.
- En fecha 20 de octubre de 2022, se subió ante el pleno una Iniciativa con Proyecto de decreto mediante la que se crea el "Parlamento Sudcaliforniano de la Diversidad Sexual", está en razón de la diversas demandas que me



H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
XVI LEGISLATURA
OFICIALIA MAYOR

Oficio No. O.M./380/2024

La Paz, B.C.S., a 15 de agosto de 2024

"2024, AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSIÓN DE TERRITORIO FEDERAL A ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"2024, 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACIÓN DEL ACUERDO DE COLONIZACIÓN DEL VALLE DE SANTO DOMINGO"

hicieron llegar por parte de este sector de la población, en las que manifestaban diversas violaciones a sus derechos y falta de oportunidades, por ende, me di a la tarea de crear un espacio al año, donde se pudieran expresar de manera abierta e impulsar futuras propuestas para bienestar de la ciudadanía.

- Con fecha 28 de marzo de 2023, presente una iniciativa que adiciona a la Ley Orgánica del Poder Legislativo la fracción XXXIII al artículo 45 y 46, en el que se crea "La Comisión Permanente de la Diversidad Sexual, en virtud de que era necesaria la creación de esta, para que atienda los asuntos competentes de la materia, con un enfoque especializado y pueda dar seguimiento oportuno a todas las peticiones pertenecientes de este sector de la población, así como lo hacen demás comisiones que representan una acción afirmativa.
- El 28 de junio de 2022, se presentó ante el pleno una iniciativa que busca reformar diversas disposiciones del Código Civil en el Estado de BCS, con la cual se busca que el registro civil garantice la protección de derechos humanos de las personas que conforman uniones homoparentales, a la procreación y a la crianza de hijos y a la vida familiar.
- El 07 de febrero de 2023, se presentó la iniciativa que propone reformar diversas disposiciones de la Ley de Atención a Víctimas para el Estado de B.C.S., con ello, buscamos fortalecer la asesoría jurídica de las víctimas con la participación de intérpretes lingüísticos y traductores durante los procesos legales, generalmente penales buscando en este caso la progresividad y ampliación de derechos de las personas con discapacidad, así como, quienes pertenecen a comunidades indígenas, afromexicanas, de la diversidad sexual y en general, de cualquier grupo que requiere de atención prioritaria.
- El 21 de marzo de 2023, se presentó la iniciativa al artículo 29 de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de B.C.S., en el que tiene como propósito regular los derechos de las mujeres bajo elementos de interseccionalidad cuando éstas se desarrollan en el ámbito laboral en el sector público de Sudcalifornia, ejerciendo la maternidad, en condiciones o no de discapacidad, sumándose elementos de migración, de pobreza, de analfabetismo o bien, de preferencia sexual, de orientación sexual, de comunidades indígenas o afromexicanas.



**H. CONGRESO DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR
XVI LEGISLATURA
OFICIALIA MAYOR**

Oficio No. O.M./380/2024

La Paz, B.C.S., a 15 de agosto de 2024

"2024, AÑO DEL CINCUENTENARIO DE LA CONVERSIÓN DE TERRITORIO FEDERAL A ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE BAJA CALIFORNIA SUR"
"2024, 75 ANIVERSARIO DE LA PUBLICACIÓN DEL ACUERDO DE COLONIZACIÓN DEL VALLE DE SANTO DOMINGO"

- El 28 de marzo de 2023, se presentó la iniciativa que adiciona el artículo 205 ter al Código Penal para el Estado de B.C.S., por el que se busca imponer una medida de cárcel o multa al que por medio de la palabra, escrito, gestos, simbología o cualquier otro medio de comunicación o comportamiento realice un acto peyorativo o discriminatorio e incite a cualquier acto de violencia contra cualquier persona, generando expresiones de hostilidad e intolerancia, ya sea en razón de su religión, origen étnico, nacionalidad, raza, color, ascendencia, género, orientación sexual u otro factor de identidad. Con ello, buscamos ir erradicando la discriminación que aún está presente en la sociedad y en consecuencia con la violencia que surja de la misma.
- El 18 de abril de 2024, se aprobó el Dictamen en el que se penaliza el discurso de odio en el Estado.

Sin otro particular, reciba un cordial saldo.

ATENTAMENTE

**ING. ADRIÁN CHÁVEZ RUIZ
OFICIAL MAYOR**



**OFICIALÍA
MAYOR**

C.c.p.- Archivo