



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Mérida, Yucatán, a 17 de septiembre de 2024.

C. EDUARDO GUADARRAMA HERNÁNDEZ
SOLICITANTE DE LA INFORMACIÓN
P R E S E N T E

Con el propósito de brindar atención a la solicitud de información con folio **311219424000008**, que se tuvo por recibida el día 02 de septiembre de 2024 y que fue remitida a esta unidad administrativa en misma fecha, relacionada al siguiente tenor:

“Personas candidatas de la diversidad sexual y de género que postularon en 2021, 2023 o 2024: cargo, distrito o en que territorio/localidad y estado, a qué población pertenecen, si pertenecen también a otra población en condición de vulnerabilidad (personas jóvenes, personas con discapacidad, personas indígenas, personas afromexicanas), distrito o territorio. Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales

- Personas candidatas de la diversidad sexual y de género que postularon y resultaron ganadoras en los procesos de 2021, 2023, 2024: cargo, territorio/localidad y estado a qué población pertenecen, si pertenecen también a otra población en condición de vulnerabilidad (personas jóvenes, personas con discapacidad, personas indígenas, personas afromexicanas), distrito o territorio. Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales.

- ¿Su partido ha realizado acciones de capacitación a su personal, a personas candidatas o para la ciudadanía en general, pronunciamientos públicos foros o webinars u otra acción de difusión en materia de derechos políticos y electorales de las personas de la diversidad sexual y de género o sobre la agenda de los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género de manera general? Pedir fecha, contenido, informes de resultados, número de personas asistentes, link de la transmisión en línea en caso de que sí exista. (en los procesos electorales de 2021, 2023, 2024)

- ¿Su partido ha recibido quejas por discriminación por parte de personas candidatas de la diversidad sexual y de género? Si sí, cuantas, cuales, qué contexto, contenido, como se resolvieron.

- ¿Su partido cuenta con un órgano de atención específico (comisión, secretaria, comité etc) a las poblaciones y a los temas de la diversidad sexual y de género a nivel nacional? ¿En las



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

sedes estatales y locales de su partido? Pedir lista de esos organismos, quien los encabeza, quienes los conforman, sus CV, si reciben o no un sueldo, cuándo fueron conformados, desde cuando las personas que encabezan están en el cargo, cuales son los criterios de selección y los procesos de nombramiento de esas personas al frente de esos órganos, si reciben presupuesto anual, de cuánto, lista de acciones y plan de trabajo y resultados de 2021 a 2024.

- En las elecciones de 2021, 2023, 2024 ¿Su partido ha remunerado o ha entregado un presupuesto específico a personas candidatas que pertenecen a las poblaciones de la diversidad sexual y de género? ¿Cuánto? ¿Frecuencia? ¿A quiénes?

- En el marco de las elecciones de 2021, 2023, 2024 ¿Su partido ha organizado eventos de firma de compromisos para personas candidatas sobre derechos y agenda de las poblaciones de la diversidad sexual y de género? ¿Cuáles son esos compromisos? Compartir los documentos, nombres y cargos de quienes firmaron, fecha de la firma, número de personas asistentes. ¿Qué pasarán con esos documentos?.

- ¿Se menciona el tema, la agenda, los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género en sus documentos fundacionales y/o de identidad? (compartir apartados y citas de los documentos en donde sí).

-¿Desde 2021, con qué organizaciones de la sociedad civil o personas activistas en temas de la diversidad sexual y de género ha trabajado su partido? ¿Hubo alguna contratación? Si sí compartir los montos, contratos y conceptos. También compartir las actividades llevadas a cabo aunque haya sido sin costo, fecha, resultados, nombres de las organizaciones o personas activistas, número de asistentes.

- ¿Cuál es el proceso de selección y de nombramiento de las personas candidatas de su partido? ¿Quiénes deciden las candidaturas, cuáles son los criterios?

- ¿Cuál es el proceso de selección y de nombramiento de las personas candidatas de la diversidad sexual y de género en su partido? ¿Quiénes deciden sus candidaturas, cuáles son los criterios?

- ¿Su partido ha identificado casos de usurpación de acción afirmativa o en materia de usurpación de orientación sexual o identidad?." (Sic).

Al respecto, se informa al ente peticionario que con el propósito de dar respuesta a la solicitud de información con folio **311219424000008**, que con base en los artículos 6º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 30 de la Ley General de Partidos Políticos; 4, 6, 45 fracciones II y IV, 76 fracción I, 129, 131 y 132 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 1, 4, 6, 43, 44, 48, 49, 50, 51, 52 y demás relativos y aplicables de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de los Sujetos Obligados; 29 inciso f), 37 Bis 1, 39, 40 párrafo cuarto, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 117, 131, 132, 134 y demás relativos y aplicables del marco estatutario vigente, fue



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

turnada por esta Unidad de Transparencia del Partido del Trabajo en el Estado de Yucatán, para las consultas correspondientes, a la Comisión Ejecutiva Estatal, al Consejo Directivo Estatal, a la Comisión de Contraloría y Fiscalización Estatal, y al Comisionado Político Nacional, órganos internos responsables, que con el propósito de garantizar su derecho de acceso a la información, y con base en sus respuestas, los órganos internos partidarios responsables de la información, han respondido de manera conjunta lo siguiente:

En relación con la solicitud de información 311219424000006 respecto a ***“Personas candidatas de la diversidad sexual y de género que postularon en 2021, 2023 o 2024: cargo, distrito o en que territorio/localidad y estado, a qué población pertenecen, si pertenecen también a otra población en condición de vulnerabilidad (personas jóvenes, personas con discapacidad, personas indígenas, personas afromexicanas), distrito o territorio. Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales. -Personas candidatas de la diversidad sexual y de género que postularon y resultaron ganadoras en los procesos de 2021, 2023, 2024: cargo, territorio/localidad y estado a qué población pertenecen, si pertenecen también a otra población en condición de vulnerabilidad (personas jóvenes, personas con discapacidad, personas indígenas, personas afromexicanas), distrito o territorio. Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales”*** (sic), se informa a la persona peticionaria que, después de haber realizado una revisión y búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva, en los archivos y registros institucionales correspondientes del Partido del Trabajo, con el propósito de garantizar su derecho de acceso a la información, a continuación, se enlista la información correspondiente a los procesos electorales 2021 y 2024.

ELECCIONES 2021

No.	ESTADO	MUNICIPIO	CARGO	GENERO	INDÍGENA	GRUPO VULNERABLE	¿Resultado Electo?
1	YUCATÁN	ABALÁ	Presidente Municipal	H	SÍ	Joven	No
2	YUCATÁN	AKIL	Regidora	M	NO	Joven	Sí
3	YUCATÁN	CONKAL	Presidenta Municipal	M	NO	Persona con discapacidad	No
4	YUCATÁN	CHOCHOLA	Presidenta Municipal	M	NO	Adulto Mayor	No
5	YUCATÁN	CHEMAX	Presidente Municipal	H	SÍ	Joven	No
6	YUCATÁN	DZEMUL	Presidente Municipal	H	NO	Adulto Mayor	No
7	YUCATÁN	HOCABÁ	Presidente Municipal	H	SÍ	LGBTI+	No
8	YUCATÁN	KINCHIL	Presidente Municipal	H	NO	Joven	No



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

9	YUCATÁN	MÉRIDA	Regidor	H	NO	LGBTI+	No
10	YUCATÁN	OXKUTZCAB	Presidente Municipal	H	NO	Joven	No
11	YUCATÁN	RÍO LAGARTOS	Presidente Municipal	H	NO	Adulto Mayor	No
12	YUCATÁN	SEYÉ	Presidenta Municipal	M	NO	Joven	No
13	YUCATÁN	TECOH	Presidenta Municipal	M	NO	Joven	No
14	YUCATÁN	TEMOZÓN	Regidor	H	SÍ	Joven	No
15	YUCATÁN	TETIZ	Regidor	H	NO	Joven	Sí
16	YUCATÁN	TINUM	Presidenta Municipal	M	SÍ	Joven	No
17	YUCATÁN	TZUCACAB	Regidora	M	NO	Joven	Sí
18	YUCATÁN	UCU	Presidenta Municipal	M	NO	Joven	No
19	YUCATÁN	UMÁN	Presidente Municipal	H	NO	LGBTI+	No

ELECCIONES 2024

No.	ESTADO	MUNICIPIO/ DTTO	CARGO	GENERO	INDÍGENA	GRUPO VULNERABLE	¿Resultado Electo?
1	YUCATÁN	ABALÁ	Presidenta Municipal	M	SÍ	Persona indígena	No
2	YUCATÁN	ACANCEH	Presidenta Municipal	M	SÍ	Persona indígena	No
3	YUCATÁN	AKIL	Presidenta Municipal	M	SÍ	Persona indígena	Sí
4	YUCATÁN	CHUMAYEL	Presidente Municipal	H	SÍ	Persona indígena	No
5	YUCATÁN	CUZAMÁ	Presidente Municipal	H	SÍ	Persona indígena	No
6	YUCATÁN	MAYAPÁN	Presidenta Municipal	M	SÍ	Persona indígena	No
7	YUCATÁN	PETO	Presidente Municipal	H	SÍ	Persona indígena	No
8	YUCATÁN	SACALUM	Presidente Municipal	H	SÍ	Persona indígena	Sí
9	YUCATÁN	TEABO	Presidente Municipal	H	SÍ	Persona indígena	No
10	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 02	Diputada Local	M	No	Joven	No
11	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 03	Diputado Local	H	No	Joven	No



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

12	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 06	Diputada Local	M	No	Joven	Sí
13	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 08	Diputado Local	H	No	LGBTI+	Sí
14	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 10	Diputada Local	M	No	Persona en situación de pobreza	No
15	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 10	Diputada Local	M	Sí	Persona indígena	Sí
16	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 10	Diputado Local	H	No	Adulto mayor	Sí
17	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 20	Diputada Local	M	Sí	Persona indígena	Sí
18	YUCATÁN	DISTRITO LOCAL 20	Diputada Local	M	Sí	Persona indígena	Sí

En relación con los “(...) **Datos de contacto de esas personas y sus redes sociales.**”(sic) hemos de informarle que hasta el momento, ni la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, ni la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, ni la Ley General de Partidos Políticos ni el Reglamento de Elecciones del INE así como tampoco el propio marco estatutario del Partido del Trabajo establecen como requisito del registro de candidaturas, especificar los datos de contacto de las personas candidatas ni sus redes sociales.

Aunado a ello, es necesario precisar que un dato de contacto como el número de teléfono particular, conforme al artículo 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, todas las formas existentes de comunicación y las que son fruto de la evolución tecnológica, deben protegerse por el derecho fundamental a su inviolabilidad. Asimismo, cabe señalar que el número telefónico se refiere al dato numérico asignado para la prestación del servicio de telefonía celular con una empresa o compañía que lo proporciona, y que corresponde al uso en forma particular, personal y privada.

Al ser asignado un teléfono fijo y/o celular particular, permite localizar a una persona física identificada o identificable, por lo que sólo podrá otorgarse mediante el consentimiento expreso de su titular, por ello se estima como información confidencial.

Por lo que respecta al correo electrónico, partamos de la idea de que una dirección de correo electrónico es un conjunto de palabras que constituyen una cuenta que permite el envío mutuo de correos electrónicos.

Bajo esa óptica, dicha dirección es privada y única ya que identifica a una persona como titular de la misma pues para tener acceso a ésta se requiere un nombre de usuario, así como una contraseña, por lo tanto, nadie que no sea el propietario puede utilizarla.



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

De lo anterior, es posible colegir que las cuentas de correos electrónicos pueden asimilarse al teléfono o al domicilio particular, cuyo número o ubicación respectivamente, se considera como un dato personal, toda vez que es otro medio para comunicarse con la persona titular del mismo, lo que la hace localizable. Por consiguiente, se trata de información de una persona física identificada que, al darse a conocer, afectaría su intimidad.

Actualmente, el correo electrónico sirve como una forma de comunicación y contacto entre las personas, razón por la cual, el Comité de Transparencia, tomando como referencia lo razonado por el máximo Órgano Garante en la materia, el INAI, ha estimado que la cuenta del correo electrónico personal forma parte de la esfera de datos confidenciales que deben ser protegidos y que no puede otorgarse sin consentimiento de la persona titular, al tratarse de un elemento que puede hacer identificable a una persona.

En ese sentido, reiterando que un dato personal es toda información sobre una persona física identificada o identificable (incluidos datos biométricos) cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona.

Finalmente, para compartir los datos de contacto de una persona en redes sociales, es preciso hacer un reconocimiento al valor de los datos personales y la importancia de la privacidad a fin de evitar vulneraciones, privilegiando el principio de responsabilidad para cuidar los datos personales de terceros en la redes sociales y no pasar desapercibidos los riesgos que conlleva compartir su información personal en relación con los derechos digitales, por lo que no puede proporcionarse los datos de contacto en redes sociales sin consentimiento de la persona titular, al tratarse de un elemento que puede hacer identificable a una persona.

Una vez que el Comité de Transparencia del Partido del Trabajo ha confirmado la inexistencia manifestada por las áreas internas competentes que han realizado la búsqueda de la información exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros institucionales del Partido del Trabajo, nos apegamos a los términos de interpretación del Criterio 07/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en virtud de que ya se ha confirmado que no se advierte obligación alguna de este sujeto obligado para contar con la información requerida y no se tienen elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en los archivos institucionales, ha considerado que no necesario que el mismo Comité de Transparencia emita una Resolución que confirme la inexistencia de la información.

Criterio 07/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La LGTAIP y la LFTAIP establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

En relación con “- **¿Su partido ha realizado acciones de capacitación a su personal, a personas candidatas o para la ciudadanía en general, pronunciamientos públicos foros o webinars u otra acción de difusión en materia de derechos políticos y electorales de las personas de la diversidad sexual y de género o sobre la agenda de los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género de manera general? Pedir fecha, contenido, informes de resultados, número de personas asistentes, link de la transmisión en línea en caso de que sí exista. (en los procesos electorales de 2021, 2023, 2024)**”(sic) con el propósito de garantizar su derecho de acceso a la información, después de haber realizado una búsqueda de la información exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros institucionales del Partido del Trabajo, le informamos a la persona peticionaria que en los Procesos Electorales Federal y Locales respectivos de los años 2021 a 2024, el Partido del Trabajo no ha impartido cursos de capacitación en materia de no discriminación a las personas candidatas que ha postulado a los diversos cargos de elección popular, sin embargo, ha sido a través de los materiales que ha elaborado el Instituto Nacional Electoral sobre “Capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación” con la que comparte los conocimientos en materia de género, no discriminación y derechos humanos entre el personal de Rama Administrativa y del Servicio Profesional Electoral Nacional, toda vez que de conformidad con el artículo 15 Sextus fracción IV, de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación, hasta ahora la capacitación obligatoria es dirigida a integrantes del servicio público con el objetivo de combatir actitudes discriminatorias, y bajo dicho concepto, las personas candidatas no forman parte del servicio público, aunado a que el Partido del Trabajo no forma parte de la estructura de las dependencias o instituciones de la administración pública federal y con fundamento los artículos 108 Constitucional y 47, fracción XVIII; de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, las personas que participan activamente en las actividades de un Partido Político no son Servidores Públicos.

Respecto a “- **¿Su partido ha recibido quejas por discriminación por parte de personas candidatas de la diversidad sexual y de género? Si sí, cuantas, cuales, qué contexto, contenido, como se resolvieron. (Sic).**”, después de una búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, que han realizado los Organos Internos responsables de la información, se ha podido verificar que en el periodo que solicita



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

en los Procesos Electorales Federal y Locales respectivos de los años 2021 a 2024, al interior del Partido del Trabajo no se presentaron denuncias, quejas o procedimientos por discriminación por cuestiones de orientación sexual, identidad o expresión de género ante los órganos internos, en contra de militantes de este partido político ante la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres ni ante la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, órgano disciplinario interno del Partido del Trabajo, y tampoco se tiene conocimiento que se hayan interpuesto ante instancias judiciales; y por lo tanto, no tenemos información que ofrecer en los términos que la requiere.

Una vez que el Comité de Transparencia del Partido del Trabajo ha confirmado la inexistencia manifestada por las áreas internas competentes que han realizado la búsqueda de la información exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros institucionales del Partido del Trabajo y se ha confirmado que aunque existen facultades para contar con lo requerido y que de conformidad con la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública LGTAIP y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública LFTAIP que establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el Partido del Trabajo se apeg a los términos del Criterio 14/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, de rubro **Inexistencia** [de la información] cuestión de hecho que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla:

Criterio 14/2017 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

Inexistencia. La inexistencia es una cuestión de hecho que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla.

Ahora bien, con relación a “- **¿Su partido cuenta con un órgano de atención específico (comisión, secretaria, comité etc) a las poblaciones y a los temas de la diversidad sexual y de género a nivel nacional? ¿En las sedes estatales y locales de su partido? Pedir lista de esos organismos, quien los encabeza, quienes los conforman, sus CV, si reciben o no un sueldo, cuándo fueron conformados, desde cuando las personas que encabezan están en el cargo, cuales son los criterios de selección y los procesos de nombramiento de esas personas al frente de esos órganos, si reciben presupuesto anual, de cuánto, lista de acciones y plan de trabajo y resultados de 2021 a 2024**” (sic), se responderá a cada planteamiento por separado:

“**¿Su partido cuenta con un órgano de atención específico (comisión, secretaria, comité etc) a las poblaciones y a los temas de la diversidad sexual y de género a nivel nacional? (...)**” (sic), al respecto, se informa que la estructura estatutaria del Partido del Trabajo establecida en el artículo 23, no establece un órgano interno para la atención y promoción de los derechos de las poblaciones de la diversidad sexual, pero sí de género, denominada Comisión Nacional de Atención a la



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, órgano multidisciplinario y está integrado por cinco personas, en estricto cumplimiento al principio de paridad, quienes basan su actuación en la perspectiva de género e interseccionalidad y el estricto apego a los derechos humanos, cuyas atribuciones son:

- 1) La Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género al conocer de actos o hechos que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género tendrá la obligación de informarle con un lenguaje claro y sencillo los derechos que en su favor establece la normativa vigente, incluido su derecho a solicitar medidas de protección y el modo de ejercerlos. De ser necesario, deberá referir a la víctima a la instancia competente, y en dado caso realizar el seguimiento correspondiente y documentarlo.
- 2) Todos los órganos intrapartidarios del Partido del Trabajo coadyuvarán con la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género para llevar a cabo esta obligación, cuando las circunstancias en particular así lo requieran.
- 3) En todo momento deberá proteger y respetar los derechos humanos de las víctimas.
- 4) Cuando se inicie un procedimiento de manera oficiosa y se identifique la existencia de un nivel de riesgo medio o alto que vulnere la seguridad, integridad o vida de la víctima, la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género deberá contactarla inmediatamente, a fin de informarle sus derechos, de la existencia de medidas de protección y sus alcances, a efecto de que otorgue su consentimiento informado respecto de las acciones a seguir.
- 5) En caso de que la víctima se presente de manera personal y directa ante cualquier órgano a solicitar atención, asistencia y protección, se le deberá proporcionar de forma clara y detallada la orientación respecto de que el seguimiento de su queja o denuncia se llevará a cabo por la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias con el acompañamiento y seguimiento de la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género. Con independencia de lo anterior, todos los órganos deben prestar la atención integral de primer contacto a las víctimas.
- 6) La Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género siempre deberá contar con el consentimiento y/o la autorización de la víctima para la tramitación de las medidas de protección.



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

“(…) ¿En las sedes estatales y locales de su partido? Pedir lista de esos organismos, quien los encabeza, quienes los conforman, sus CV, si reciben o no un sueldo, cuándo fueron conformados, desde cuando las personas que encabezan están en el cargo (…)” (sic), al respecto, le hemos de informar que de conformidad con la estructura estatutaria del Partido del Trabajo establecida en el artículo 23, se establece un órgano interno para la atención y promoción de los derechos de género, denominada Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, órgano multidisciplinario integrado por cinco personas, en estricto cumplimiento al principio de paridad, quienes basan su actuación en la perspectiva de género e interseccionalidad y el estricto apego a los derechos humanos. Dicha comisión atrae todos los casos y denuncias del Partido del Trabajo en los tres niveles, a saber, nacional, estatal y municipal.

“(…) si reciben o no un sueldo (…)” (sic) sobre este punto, le informamos que las personas integrantes de la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, estatutariamente están consideradas militantes conforme a lo establecido en el artículo 14: *“Son militantes del Partido del Trabajo, las y los mexicanos, mujeres y hombres, que acepten y suscriban los Documentos Básicos y sus políticas específicas. Deberán participar activa y permanentemente en una instancia del Partido del Trabajo y en una organización social y sus luchas. Deberán aplicar las líneas políticas del Partido, actuar con honestidad y disciplina y pugnar por conservar su unidad. (...)”* en ese sentido, y en concordancia con el mismo artículo 14 del marco estatutario vigente del Partido del Trabajo, no perciben sueldo, por lo tanto, no existe ninguna relación laboral con las personas militantes que desempeñan actividades administrativas, partidistas y políticas en el Partido del Trabajo, pues su trabajo es de forma personal y voluntaria, *“(…) Por tratarse de un Instituto Político Nacional, en el cual sus militantes, afiliadas y afiliados y adherentes participan en forma personal y voluntaria, además que, el ejercicio de sus actividades políticas se encuentran consideradas en el artículo 35 Constitucional, como prerrogativas de las y los ciudadanos; en consecuencia, en ningún momento la militancia y participación de los mismos en el Partido del Trabajo, generará derechos laborales de ninguna índole.”*, su cargo es honorífico por lo que nos permitimos informarle que durante el periodo de noviembre de 2022 a agosto de 2024, no se tiene registro documental alguno de recibos, pólizas de cheques o transferencias bancarias con los que se esté en condiciones de acreditar que se haya devengado o emitido algún pago o se hayan realizado erogaciones por concepto de bonos, compensaciones, apoyos económicos así como tampoco, salario, presupuesto mensual o cualquier otro tipo de percepción, a favor de las personas integrantes de la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, del Partido del Trabajo.

“(…) cuándo fueron conformados, desde cuando las personas que encabezan están en el cargo (…)” (sic) La Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género se creó en el mes de noviembre de 2022, de conformidad con el TRANSITORIO SEGUNDO de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, por única ocasión y para acatar la sentencia SUP-RAP-110/2020 y el Acuerdo INE/CG/517/2020 se mandató y facultó a



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

la Comisión Coordinadora Nacional para elegir a las personas que integran la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en razón de género, a efecto de garantizar los derechos sustantivos de las mujeres al interior del Partido del Trabajo:

SEGUNDO: *Por única ocasión, en acatamiento a la sentencia identificada con el número de expediente SUP-RAP-110/2020, y el acuerdo INE/CG/517/2020, a efecto de garantizar los derechos sustantivos de las mujeres, se mandata y faculta a la Comisión Coordinadora Nacional para elegir en plazo breve a las personas que integrarán la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en razón de género.*

“(...) cuales son los criterios de selección y los procesos de nombramiento de esas personas al frente de esos órganos, (...)” ***“(sic)*** La Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, es un órgano multidisciplinario y está integrado por cinco personas, en estricto cumplimiento al principio de paridad, quienes basan su actuación en la perspectiva de género e interseccionalidad y el estricto apego a los derechos humanos.

De conformidad con el artículo 55 Ter del marco estatutario del Partido del Trabajo, dichas personas serán elegidas por el Congreso Nacional cada tres años, y en casos de ausencia será el Consejo Directivo Nacional quien nombre a las personas sustitutas y los criterios de selección, en su momento se establecerán en la respectiva Convocatoria del Proceso Interno de Elección que emita la Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos.

En tanto, y de conformidad con el TRANSITORIO SEGUNDO de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, por única ocasión y para acatar la sentencia SUP-RAP-110/2020 y el Acuerdo INE/CG/517/2020 se mandató y facultó a la Comisión Coordinadora Nacional para elegir a las personas que integran la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en razón de género, a efecto de garantizar los derechos sustantivos de las mujeres al interior del Partido del Trabajo:

SEGUNDO: *Por única ocasión, en acatamiento a la sentencia identificada con el número de expediente SUP-RAP-110/2020, y el acuerdo INE/CG/517/2020, a efecto de garantizar los derechos sustantivos de las mujeres, se mandata y faculta a la Comisión Coordinadora Nacional para elegir en plazo breve a las personas que integrarán la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en razón de género.*

“(...) reciben presupuesto anual, de cuánto, (...)” ***“(sic)***, al respecto, se hace de su conocimiento que el Partido del Trabajo en Yucatán perdió su registro a nivel local en virtud de no haber obtenido cuando menos el 3 por ciento de la votación válida emitida en cualquier elección



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

(Gobernador, Diputados o ayuntamientos) en el proceso electoral ordinario anterior en Yucatán, de conformidad con el Artículo 89, Fracción II, de la Ley de Partidos Políticos del Estado de Yucatán:

Artículo 89.

II. No obtener en la elección ordinaria inmediata anterior, por lo menos el 3% de la votación válida emitida en alguna de las elecciones para Gobernador o diputados al Congreso del Estado o ayuntamientos;

Por esta razón, **no recibió Financiamiento Público para los ejercicios 2021, 2022, 2023 y 2024** de conformidad con lo previsto en los Artículos 54 y 91 de la Ley de Partidos Políticos del Estado de Yucatán:

Artículo 54. *Para que un partido político nacional cuente con recursos públicos locales, deberá haber obtenido el 3 % de la votación válida emitida en cualquier elección del proceso electoral ordinario anterior en el Estado.*

[...] Para que un partido político local cuente con recursos públicos locales, deberá haber conservado el registro estatal conforme a esta Ley.

[...]

Artículo 91. *Al partido político que pierda su registro le será cancelado el mismo y perderá todos los derechos y prerrogativas que establece esta Ley y la Ley General, según corresponda.*

De lo anterior, se establece que el Partido del Trabajo no tiene derecho a recibir financiamiento público al no alcanzar el porcentaje de votos requeridos para conservar su registro a nivel local, por lo que, en 2021, 2022, 2023 y 2024 no recibió prerrogativas.

En congruencia, en el Acuerdo C.G.025-2020 del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana (IEPAC) del día 12 de octubre de 2020, está asentado que el Partido del Trabajo no tiene derecho a recibir financiamiento para el año 2021:



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

FINANCIAMIENTO PÚBLICO ANUAL DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS PARA SUS ACTIVIDADES ORDINARIAS PERMANENTES					91,756,439.74
				70%	64,229,507.82
				30%	27,526,931.92

FINANCIAMIENTO PÚBLICO PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS					
	DISTRIBUCIÓN IGUALITARIA - 30% DEL TOTAL DEL FINANCIAMIENTO PÚBLICO PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS	VOTOS OBTENIDOS EN LA ELECCIÓN DE DIPUTADOS 2018	PORCENTAJE	DISTRIBUCIÓN DE ACUERDO % VOTOS OBTENIDOS DE LA ELECCIÓN DE DIPUTADOS 2018	
PARTIDO POLÍTICO	30%	NÚM. VOTOS	%	20%	TOTAL FINANCIAMIENTO PÚBLICO PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS PERMANENTES
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL	4,587,821.99	345,347	33.21%	21,331,431.62	25,919,253.60
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL	4,587,821.99	366,294	35.23%	22,625,288.23	27,213,110.21
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA	4,587,821.99	33,355	3.21%	2,060,275.32	6,648,097.21
PARTIDO DEL TRABAJO	4,587,821.99	0	0.00%	0.00	4,587,821.99
PARTIDO VERDE ECOLÓGISTA DE MÉXICO	4,587,821.99	38,687	3.72%	2,389,622.89	6,977,444.87
MOVIMIENTO CIUDADANO	4,587,821.99	0	0.00%	0.00	4,587,821.99
MORENA	4,587,821.99	231,214	22.24%	14,281,651.87	18,869,473.86
NUEVA ALIANZA YUCATÁN *	4,587,821.99	24,952	2.40%	1,541,237.89	6,129,059.88

18 Página 18

(El documento completo puede consultarse en: <https://www.iepac.mx/public/documentos-del-consejo-general/acuerdos/iepac/2020/ACUERDO-C.G.025-2020.pdf>)

De igual manera está estipulado en el Acuerdo C.G.004-2022, sobre el presupuesto de egresos del IEPAC para el ejercicio 2022, en donde se puede observar que el Partido del Trabajo no tiene asignado ningún monto, transferencias, subsidios u otras ayudas:



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE YUCATÁN

PRESUPUESTO DE EGRESOS AJUSTADO 2022

FINANCIAMIENTO A PARTIDOS POLÍTICOS
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS

CAPITULO	SUB-CAPITULO	PARTIDA	CONCEPTO	SUBTOTAL	TOTAL
4000			TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS		
	4400		AYUDAS SOCIALES		\$104,594,982.88
		4471	FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS	\$97,752,320.45	
		4472	FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	\$6,842,662.43	
					\$104,594,982.88



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE YUCATÁN

PRESUPUESTO DE EGRESOS AJUSTADO 2022

FINANCIAMIENTO A PARTIDOS POLÍTICOS
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS

4471

FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS

CONCEPTO	TOTAL
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL (PAN)	\$29,847,352.35
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL (PRI)	\$20,526,347.12
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA (PRD)	\$6,254,717.60
PARTIDO VERDE ECOLÓGISTA DE MÉXICO (PVEM)	\$6,426,384.32
PARTIDO NUEVA ALIANZA YUCATÁN	\$5,752,625.74
MORENA	\$22,301,943.72
PARTIDO MOVIMIENTO CIUDADANO	\$6,642,949.58
	\$97,752,320.45



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE YUCATÁN

PRESUPUESTO DE EGRESOS AJUSTADO 2022

FINANCIAMIENTO A PARTIDOS POLÍTICOS
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS
4472
FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ESPECÍFICAS

CONCEPTO	TOTAL
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL (PAN)	\$2,089,314.66
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL (PRI)	\$1,436,844.30
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA (PRD)	\$437,830.23
PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO (PVEM)	\$449,846.90
PARTIDO NUEVA ALIANZA YUCATÁN	\$402,683.80
MORENA	\$1,561,136.06
PARTIDO MOVIMIENTO CIUDADANO	\$465,006.47
	\$6,842,662.43

(El documento completo puede consultarse en: <https://www.iepac.mx/public/documentos-del-consejo-general/acuerdos/iepac/2022/ACUERDO-C.G.004-2022.pdf>)

Para el año 2023, en el Acuerdo del Consejo General del IEPAC con número C.G.-003/2023, correspondiente al ejercicio fiscal 2023, este instituto político no está contemplado para recibir financiamiento público:



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE YUCATÁN

PRESUPUESTO DE EGRESOS ACTUALIZADO 2023

PROGRAMA FINANCIAMIENTO PARTIDOS POLÍTICOS
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS

CAPITULO	SUB-CAPITULO	PARTIDA	CONCEPTO	SUBTOTAL	TOTAL
4000			TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS		
	4400		AYUDAS SOCIALES		\$112,525,470.00
		4471	FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS	\$105,163,990.66	
		4472	FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	\$7,361,479.34	
					\$112,525,470.00

9



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE YUCATAN

PRESUPUESTO DE EGRESOS ACTUALIZADO 2023

PROGRAMA FINANCIAMIENTO PARTIDOS POLÍTICOS
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS
4471

FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS

CONCEPTO	TOTAL
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL (PAN)	\$32,110,405.84
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL (PRI)	\$22,082,673.49
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA (PRD)	\$6,728,955.99
PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO (PVEM)	\$6,913,638.65
PARTIDO MOVIMIENTO CIUDADANO	\$7,146,624.08
MORENA	\$23,992,897.45
PARTIDO NUEVA ALIANZA YUCATAN	\$6,188,795.15
	\$105,163,990.66

9



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE YUCATAN

PRESUPUESTO DE EGRESOS ACTUALIZADO 2023

PROGRAMA FINANCIAMIENTO PARTIDOS POLÍTICOS
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS
4472

FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ESPECÍFICAS

CONCEPTO	TOTAL
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL (PAN)	\$2,247,728.41
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL (PRI)	\$1,545,787.14
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA (PRD)	\$471,026.92
PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO (PVEM)	\$483,954.71
PARTIDO NUEVA ALIANZA YUCATAN	\$500,263.69
MORENA	\$1,679,502.82
PARTIDO MOVIMIENTO CIUDADANO	\$433,215.66
	\$7,361,479.34

9

(El documento completo puede consultarse en: <https://www.iepac.mx/public/documentos-del-consejo-general/acuerdos/iepac/2023/ACUERDO-C.G.003-2023.pdf>)



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Para el año en curso (2024), en el Acuerdo del Consejo General del IEPAC con número C.G.-001/2024, por el que se determina el presupuesto para el ejercicio fiscal 2024, este instituto político no está contemplado para recibir financiamiento público:



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE YUCATÁN

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

PROGRAMA FINANCIAMIENTO PARTIDOS POLÍTICOS
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS
4471

FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ORDINARIAS

CONCEPTO	TOTAL
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL (PAN)	\$35,779,530.01
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL (PRI)	\$24,605,969.88
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA (PRD)	\$7,497,846.15
PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO (PVEM)	\$7,703,631.74
MOVIMIENTO CIUDADANO	\$7,963,239.46
MORENA	\$26,734,467.27
NUEVA ALIANZA YUCATÁN	\$6,895,963.26
	\$117,180,647.77



INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE YUCATÁN

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

PROGRAMA FINANCIAMIENTO PARTIDOS POLÍTICOS
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS
4472

FINANCIAMIENTO PÚBLICO A PARTIDOS POLÍTICOS PARA ACTIVIDADES ESPECÍFICAS

CONCEPTO	TOTAL
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL (PAN)	\$2,504,567.10
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL (PRI)	\$1,722,417.89
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA (PRD)	\$524,849.23
PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO (PVEM)	\$539,254.22
MOVIMIENTO CIUDADANO	\$557,426.76
MORENA	\$1,871,412.71
NUEVA ALIANZA YUCATÁN	\$482,717.43
	\$8,202,645.34

(El documento completo puede consultarse en: <https://www.iepac.mx/public/documentos-del-consejo-general/acuerdos/iepac/2024/ACUERDO-C.G.001-2024.pdf>)



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

“(...) lista de acciones y plan de trabajo y resultados de 2021 a 2024. (...)” (sic) Las personas integrantes de la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, han recibido capacitación para tener las herramientas necesarias en una actuación de acompañamiento y seguimiento al conocer de actos o hechos que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género; capacitación para cumplir la obligación de informar con un lenguaje claro y sencillo; capacitación para conocer los derechos que en favor de la víctima, establece la normativa vigente, incluido su derecho a solicitar medidas de protección y el modo de ejercerlos y tener la capacidad de adoptar el criterio adecuado para que de ser necesario, referir a la víctima a la instancia competente, y en dado caso realizar el seguimiento correspondiente y documentarlo, manejando un directorio actualizado de instituciones que brinden servicios de interpretación y/o traducción para la atención de mujeres con discapacidad auditiva o que sean hablantes de alguna lengua indígena, de ser necesario, así como un directorio actualizado de los hospitales, instituciones de salud (física, psicológica y/o psiquiátrica) o profesionales de la salud que atiendan a mujeres por violencia de género por entidad, así como de las ambulancias o números de emergencia que sean necesarios para solicitar su atención. Cursos para detectar cuando una víctima se encuentra en peligro, su integridad física o la de sus familiares o colaboradores, orientarla para que ésta identifique y sea consciente del riesgo en el que se encuentra y poder solicitar el apoyo de la autoridad en materia de seguridad pública que corresponda y que en esos supuestos en los que se identifique la existencia de un posible riesgo que ponga en peligro a la víctima, elabore del análisis de riesgo y asiente los resultados, para que con el consentimiento de la víctima, la auxilie en la construcción del plan de seguridad para su protección incluyendo estrategias de autocuidado, exploración de los recursos con que cuenta, sus redes de apoyo, hasta la gestión de medidas policiales con las autoridades correspondientes pero si la víctima no desea elaborar un plan de seguridad, le brinde la orientación necesaria que le permita comprender el riesgo en el que se encuentra y la pertinencia de contar con uno.

Cursos para que la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, dé seguimiento a las medidas de protección, con el propósito de coadyuvar a la Comisión Nacional de Conciliación, Garantías, Justicia y Controversias, durante los primeros diez días naturales posteriores a la implementación de las medidas de protección, manteniendo contacto directo con la víctima, así como con las autoridades responsables de atenderlas y de su implementación, entendiendo que en todos los casos, la atención deberá ser de forma individualizada y deberá existir un tratamiento específico de conformidad con el caso concreto.

Las personas integrantes de la Comisión Nacional de Atención a la Violencia Política contra las Mujeres han proporcionado cursos de capacitación a la militancia petista en cada una de las 32 entidades: capacitación relacionada con la normativa vigente; capacitación para que sepan que existen las herramientas necesarias en una actuación de actos o hechos que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género; capacitación para saber que los impartidores de justicia tienen la obligación de informarles con un lenguaje claro y sencillo; capacitación para



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

conocer los derechos que en favor de la víctima, incluido su derecho a solicitar medidas de protección y el modo de ejercerlos, gestando cambios para Prevenir, Atender, Sancionar, Reparar y Erradicar la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género, con cambios que implican las siguientes acciones:

- Prevenir todo tipo de violencia contra las mujeres en razón de género al interior de nuestro partido.
- Atender y actuar de la mejor manera posible y con estricto apego a derecho ante cualquier caso de violencia política contra las mujeres en razón de género que se presente, con base en los principios y enfoques de género pertinentes.
- En su caso, sancionar a la persona agresora y dictar las medidas de reparación del daño pertinentes a favor de la víctima.

Erradicar toda violencia política contra las mujeres en razón de género al interior de nuestro partido, y contribuir con ello a que en nuestro país las mujeres puedan vivir una vida libre de todo tipo de violencia.

En relación con el planteamiento “- ***En las elecciones de 2021, 2023, 2024 ¿Su partido ha remunerado o ha entregado un presupuesto específico a personas candidatas que pertenecen a las poblaciones de la diversidad sexual y de género? ¿Cuánto? ¿Frecuencia? ¿A quiénes?***” (sic), por lo que respecta a los gastos individuales de quienes encabezaron las candidaturas postuladas por el Partido del Trabajo tanto en Coalición como de manera individual, durante las campañas federales y locales 2021, 2022, 2023 y 2024 se realizó promoción genérica y se abrieron cuentas individuales para todas las personas candidatas debido a los requerimientos establecidos en el Reglamento de Fiscalización del INE, sin embargo, dichas cuentas no recibieron fondos para su operación y por lo tanto no tuvieron movimientos, pues la propaganda genérica contenida en lonas o trípticos se elaboró en la imprenta del propio Partido del Trabajo y de los gastos que se realizaron fueron administrados desde oficinas nacionales para la compra de materias primas utilizadas, sin embargo, no se asignó un presupuesto específico a las personas candidatas que pertenecen a las poblaciones de la diversidad sexual y de género ni a ninguna otra.

En ese sentido, derivado de la revisión exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros contables, estamos en condición de manifestar que en el marco de gastos de campaña de los ejercicios 2021, 2022, 2023 y 2024 no se cuenta con información solicitada respecto del financiamiento otorgado de manera individual.

Una vez que el Comité de Transparencia del Partido del Trabajo ha confirmado la inexistencia manifestada por las áreas internas competentes que han realizado la búsqueda de la información exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros institucionales del



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Partido del Trabajo y se ha confirmado que durante el periodo de enero a diciembre de 2023, aunque existen facultades para contar con lo requerido y que de conformidad con la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública LGTAIP y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública LFTAIP que establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos, el Partido del Trabajo se apegue a los términos del Criterio 14/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, de rubro Inexistencia [de la información] cuestión de hecho, que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla:

Criterio 14/2017 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

Inexistencia. La inexistencia es una cuestión de hecho que se atribuye a la información solicitada e implica que ésta no se encuentra en los archivos del sujeto obligado, no obstante que cuenta con facultades para poseerla.

Acerca de “- **En el marco de las elecciones de 2021, 2023, 2024 ¿Su partido ha organizado eventos de firma de compromisos para personas candidatas sobre derechos y agenda de las poblaciones de la diversidad sexual y de género? ¿Cuáles son esos compromisos? Compartir los documentos, nombres y cargos de quienes firmaron, fecha de la firma, número de personas asistentes. ¿Qué pasarán con esos documentos?.**”, (sic), derivado de una búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, se ha verificado que, hasta este momento, no se han organizado eventos relacionados con la firma de compromisos con la LGTBTIQ+, por lo que no se cuenta con la información solicitada al respecto.

En relación con “- **¿Se menciona el tema, la agenda, los derechos de las personas de la diversidad sexual y de género en sus documentos fundacionales y/o de identidad? (compartir apartados y citas de los documentos en donde sí)** (sic), se hace de su conocimiento que para acatar lo mandatado por el INE en el Acuerdo INE/CG517/2020, POR EL QUE SE APRUEBAN LOS LINEAMIENTOS PARA QUE LOS PARTIDOS POLÍTICOS NACIONALES Y, EN SU CASO, LOS PARTIDOS POLÍTICOS LOCALES, PREVENGAN, ATIENDAN, SANCIONEN, REPALEN Y ERRADIQUEN LA VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO, este instituto político hizo las modificaciones pertinente a sus Estatutos, por lo que pone a su disposición la siguiente liga electrónica para que pueda visualizar de manera integra los Estatutos de este Partido:

<https://drive.google.com/file/d/1WUhmZWJUvlszdRXWFhW2DtCdrO-36ZVc/view?usp=sharing>



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

Referente a “-¿Desde 2021, con qué organizaciones de la sociedad civil o personas activistas en temas de la diversidad sexual y de género ha trabajado su partido? ¿Hubo alguna contratación? Si sí compartir los montos, contratos y conceptos. También compartir las actividades llevadas a cabo aunque haya sido sin costo, fecha, resultados, nombres de las organizaciones o personas activistas, número de asistentes.” (sic), derivado de una búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, se ha verificado que, hasta este momento, no se ha implementado ninguno de los supuestos planteados.

En cuanto a “- ¿Cuál es el proceso de selección y de nombramiento de las personas candidatas de su partido? ¿Quiénes deciden las candidaturas, cuáles son los criterios?” (sic):

De conformidad con el artículo 50 Bis 1 del marco estatutario vigente, la Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos, es un órgano imparcial con tareas operativas y de supervisión, responsable de coordinar y conducir los procesos de renovación, elección reelección o sustitución parcial o total de los órganos de Dirección a nivel Nacional, Estatal, Municipal o Demarcación Territorial y Distrital del Partido del Trabajo y postulación de precandidaturas y candidaturas a los diversos cargos de elección popular en los tres ámbitos de gobierno (nacional, estatal y municipal) bajo los principios de equidad y transparencia. La Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos está integrada por quince militantes, electos por el 50 % más uno de las y los integrantes del Congreso o Consejo Político Nacional, en estricto cumplimiento a la paridad sustantiva y de género. En ningún caso, su integración contará con más de ocho personas del mismo género, en garantía del principio de paridad.

En el Partido del Trabajo, el inicio del Proceso Interno de selección, elección, conformación y postulación para elegir candidaturas en cualquiera de los tres ámbitos de gobierno (nacional, estatal y municipal) sucede con la publicación de la Convocatoria del Proceso Interno de selección, elección, conformación y postulación para elegir candidaturas, de conformidad con la propuesta de la Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos aprobada por la Comisión Ejecutiva Nacional erigida y constituida en Convención Electoral Nacional, y en las Bases de la misma, se establecen los Requisitos, fechas de registro y elección de candidaturas.

Respecto de la designación de candidaturas a los diversos cargos de elección popular, hemos de informarle que el 27 de septiembre de 2023, la Comisión Ejecutiva Nacional erigida y constituida en Convención Electoral Nacional aprobó y emitió el documento denominado “MÉTODO DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS FEDERALES DEL PARTIDO DEL TRABAJO”, integrado con base en lo previsto en los artículos 10 Bis párrafo primero, 39, 39 Bis; 50 Bis 3, 117, 118 fracción IV, 119, 119 Bis, 119 Bis 2, Bis 3, 119 Bis 4, 120 y 121, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, así como las facultades otorgadas en los Estatutos aprobadas en



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

la Resolución INE-CG450/2023, que facultan a la Comisión Ejecutiva Nacional a erigirse y constituirse en Convención Electoral Nacional para elegir y postular candidaturas, documento en archivo electrónico que se adjunta.

El 29 de noviembre de 2023, la Comisión Ejecutiva Nacional erigida y constituida en Convención Electoral Nacional aprobó y emitió el documento denominado “MÉTODO DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS DEL PARTIDO DEL TRABAJO. CRITERIOS DE PARIDAD, PARTICIPACIÓN INDÍGENA E INCLUSIÓN DE PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS VULNERABLES, CON PERSPECTIVA INTERSECCIONAL. PARTIDO DEL TRABAJO. PROCESO ELECTORAL LOCAL ORDINARIO, Y EN SU CASO, EXTRAORDINARIO 2023-2024. ESTADOS CON PROCESO ELECTORAL LOCAL CONCURRENTE.”, integrado con base en lo previsto en los artículos 10 Bis párrafo primero, 39, 39 Bis; 50 Bis 3, 117, 118 fracción IV, 119, 119 Bis, 119 Bis 2, Bis 3, 119 Bis 4, 120 y 121, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, así como las facultades otorgadas en los Estatutos aprobadas en la Resolución INE-CG450/2023, que facultan a la Comisión Ejecutiva Nacional a erigirse y constituirse en Convención Electoral Nacional para elegir y postular candidaturas en el presente Proceso Electoral Local ordinario 2024, concurrente, en cada una de las 32 entidades del país, del que también se adjunta archivo electrónico,.

El Partido del Trabajo registra y postula todas las candidaturas seleccionadas y aprobadas por la Comisión Ejecutiva Nacional erigida y constituida en Convención Electoral Nacional, de conformidad con las normas estatutarias y reglamentos, del Partido del Trabajo, previstas en los artículos 10 Bis párrafo primero, 39, 39 Bis; 50 Bis 3, 117, 118 fracción IV, 119, 119 Bis, 119 Bis 2, Bis 3, 119 Bis 4, 120 y 121, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, así como las facultades otorgadas en los Estatutos aprobadas en la Resolución INE-CG450/2023, que facultan a la Comisión Ejecutiva Nacional a erigirse y constituirse en Convención Electoral Nacional para elegir y postular candidaturas, una vez que la Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos le informa al pleno que como resultado de la Etapa de Registro de aspirantes, para contender por la candidatura de la que se trate, se declara procedente en el Dictamen respectivo.

Dicha situación se comunica a la autoridad electoral fiscalizadora a través del Sistema Nacional de Registro de precandidatos y candidatos, SNR, para efecto de los informes correspondientes de los gastos de precampaña, el que emite el acuse de precampaña y campaña, correspondientes.

En ese contexto, con las facultades estatutarias con las que cuenta la Convención Electoral Nacional en el ámbito de la tutela constitucional de auto-organización y autodeterminación de la vida interna del Partido del Trabajo, resuelve sobre las candidaturas que han sido postuladas,



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

registradas y/o sustituidas, y contendieron para los diversos cargos a nivel nacional, estatal y municipal, según sea el caso, de conformidad con los Estatutos, normas y métodos de selección interna.

Una vez que el Comité de Transparencia del Partido del Trabajo ha confirmado la inexistencia manifestada por las áreas internas competentes que han realizado la búsqueda de la información exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros institucionales del Partido del Trabajo, nos apegamos a los términos de interpretación del Criterio 07/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en virtud de que ya se ha confirmado que no se advierte obligación alguna de este sujeto obligado para contar con la información requerida y no se tienen elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en los archivos institucionales, ha considerado que no necesario que el mismo Comité de Transparencia emita una Resolución que confirme la inexistencia de la información.

Criterio 07/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

***Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información.** La LGTAIP y la LFTAIP establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.*

Con respecto a “- **¿Cuál es el proceso de selección y de nombramiento de las personas candidatas de la diversidad sexual y de género en su partido? ¿Quiénes deciden sus candidaturas, cuáles son los criterios?**” (sic):

De conformidad con el artículo 50 Bis 1 del marco estatutario vigente, la Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos, es un órgano imparcial con tareas operativas y de supervisión, responsable de coordinar y conducir los procesos de renovación, elección reelección o sustitución parcial o total de los órganos de Dirección a nivel Nacional, Estatal, Municipal o Demarcación Territorial y Distrital del Partido del Trabajo y postulación de precandidaturas y candidaturas no sólo de la diversidad sexual y de género sino de todas



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

las demás candidaturas del Partido del Trabajo para revertir la desigualdad de la que son objeto determinados grupos y sus integrantes, clasificadas como Acciones Afirmativas para los diversos cargos de elección popular en los tres ámbitos de gobierno (nacional, estatal y municipal) bajo los principios de equidad y transparencia. La Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos está integrada por quince militantes, electos por el 50 % más uno de las y los integrantes del Congreso o Consejo Político Nacional, en estricto cumplimiento a la paridad sustantiva y de género. En ningún caso, su integración contará con más de ocho personas del mismo género, en garantía del principio de paridad.

En el Partido del Trabajo, el inicio del Proceso Interno de selección, elección, conformación y postulación para elegir candidaturas en cualquiera de los tres ámbitos de gobierno (nacional, estatal y municipal) sucede con la publicación de la Convocatoria del Proceso Interno de selección, elección, conformación y postulación para elegir candidaturas, de conformidad con la propuesta de la Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos aprobada por la Comisión Ejecutiva Nacional erigida y constituida en Convención Electoral Nacional, y en las Bases de la misma, se establecen los Requisitos, fechas de registro y elección de candidaturas.

Respecto de la designación de candidaturas a los diversos cargos de elección popular, hemos de informarle que el 27 de septiembre de 2023, la Comisión Ejecutiva Nacional erigida y constituida en Convención Electoral Nacional aprobó y emitió el documento denominado “MÉTODO DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS FEDERALES DEL PARTIDO DEL TRABAJO”, integrado con base en lo previsto en los artículos 10 Bis párrafo primero, 39, 39 Bis; 50 Bis 3, 117, 118 fracción IV, 119, 119 Bis, 119 Bis 2, Bis 3, 119 Bis 4, 120 y 121, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, así como las facultades otorgadas en los Estatutos aprobadas en la Resolución INE-CG450/2023, que facultan a la Comisión Ejecutiva Nacional a erigirse y constituirse en Convención Electoral Nacional para elegir y postular candidaturas, documento en archivo electrónico que se adjunta.

El 29 de noviembre de 2023, la Comisión Ejecutiva Nacional erigida y constituida en Convención Electoral Nacional aprobó y emitió el documento denominado “MÉTODO DE SELECCIÓN DE CANDIDATURAS DEL PARTIDO DEL TRABAJO. CRITERIOS DE PARIDAD, PARTICIPACIÓN INDÍGENA E INCLUSIÓN DE PERSONAS PERTENECIENTES A GRUPOS VULNERABLES, CON PERSPECTIVA INTERSECCIONAL. PARTIDO DEL TRABAJO. PROCESO ELECTORAL LOCAL ORDINARIO, Y EN SU CASO, EXTRAORDINARIO 2023-2024. ESTADOS CON PROCESO ELECTORAL LOCAL CONCURRENTE.”, integrado con base en lo previsto en los artículos 10 Bis párrafo primero, 39, 39 Bis; 50 Bis 3, 117, 118 fracción IV, 119, 119 Bis, 119 Bis 2, Bis 3, 119 Bis 4, 120 y 121, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, así como las facultades



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

otorgadas en los Estatutos aprobadas en la Resolución INE-CG450/2023, que facultan a la Comisión Ejecutiva Nacional a erigirse y constituirse en Convención Electoral Nacional para elegir y postular candidaturas en el presente Proceso Electoral Local ordinario 2024, concurrente, en cada una de las 32 entidades del país, del que también se adjunta archivo electrónico,.

El Partido del Trabajo registra y postula todas las candidaturas seleccionadas y aprobadas por la Comisión Ejecutiva Nacional erigida y constituida en Convención Electoral Nacional, de conformidad con las normas estatutarias y reglamentos, del Partido del Trabajo, previstas en los artículos 10 Bis párrafo primero, 39, 39 Bis; 50 Bis 3, 117, 118 fracción IV, 119, 119 Bis, 119 Bis 2, Bis 3, 119 Bis 4, 120 y 121, TRANSITORIO PRIMERO y demás relativos y aplicables de los Estatutos aprobados mediante Resolución INE-CG205/2022, así como las facultades otorgadas en los Estatutos aprobadas en la Resolución INE-CG450/2023, que facultan a la Comisión Ejecutiva Nacional a erigirse y constituirse en Convención Electoral Nacional para elegir y postular candidaturas, una vez que la Comisión Nacional de Elecciones y Procedimientos Internos le informa al pleno que como resultado de la Etapa de Registro de aspirantes, para contender por la candidatura de la que se trate, se declara procedente en el Dictamen respectivo.

Dicha situación se comunica a la autoridad electoral fiscalizadora a través del Sistema Nacional de Registro de precandidatos y candidatos, SNR, para efecto de los informes correspondientes de los gastos de precampaña, el que emite el acuse de precampaña y campaña, correspondientes.

En ese contexto, con las facultades estatutarias con las que cuenta la Convención Electoral Nacional en el ámbito de la tutela constitucional de auto-organización y autodeterminación de la vida interna del Partido del Trabajo, resuelve sobre las candidaturas que han sido postuladas, registradas y/o sustituidas, y contendieron para los diversos cargos a nivel nacional, estatal y municipal, según sea el caso, de conformidad con los Estatutos, normas y métodos de selección interna.

En relación a “- ***¿Su partido ha identificado casos de usurpación de acción afirmativa o en materia de usurpación de orientación sexual o identidad?***.” (sic):

Derivado de una búsqueda exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y registros correspondientes del Partido del Trabajo, se ha verificado que hasta este momento, no se ha registrado ninguno de los supuestos planteados.

Una vez que el Comité de Transparencia del Partido del Trabajo ha confirmado la inexistencia manifestada por las áreas internas competentes que han realizado la búsqueda de la información exhaustiva, con un amplio criterio, razonable y efectiva en los archivos y



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

registros institucionales del Partido del Trabajo, nos apegamos a los términos de interpretación del Criterio 07/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, en virtud de que ya se ha confirmado que no se advierte obligación alguna de este sujeto obligado para contar con la información requerida y no se tienen elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en los archivos institucionales, ha considerado que no necesario que el mismo Comité de Transparencia emita una Resolución que confirme la inexistencia de la información.

Criterio 07/17 del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

Casos en los que no es necesario que el Comité de Transparencia confirme formalmente la inexistencia de la información. La LGTAIP y la LFTAIP establecen el procedimiento que deben seguir los sujetos obligados cuando la información solicitada no se encuentre en sus archivos; el cual implica, entre otras cosas, que el Comité de Transparencia confirme la inexistencia manifestada por las áreas competentes que hubiesen realizado la búsqueda de la información. No obstante lo anterior, en aquellos casos en que no se advierta obligación alguna de los sujetos obligados para contar con la información, derivado del análisis a la normativa aplicable a la materia de la solicitud; y además no se tengan elementos de convicción que permitan suponer que ésta debe obrar en sus archivos, no será necesario que el Comité de Transparencia emita una resolución que confirme la inexistencia de la información.

De esta manera, se da respuesta expedita y oportuna, a la solicitud de mérito.

A t e n t a m e n t e

La Comisión Ejecutiva Estatal de Yucatán

El Consejo Directivo Estatal

La Comisión de Contraloría y Fiscalización Estatal

El Comisionado Político Nacional en el Estado de Yucatán

Se comunica que en apego a los artículos 142, 143, 144, 145, 146, 150, 151, 152 y de más relativos y aplicables de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y 82, 83, 84 y 85



PARTIDO DEL TRABAJO

UNIDAD NACIONAL

¡TODO EL PODER AL PUEBLO!

y de más relativos y aplicables de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán, en caso de inconformidad con la presente respuesta, la persona solicitante podrá interponer por sí misma o a través de su representante, Recurso de Revisión, de manera directa mediante escrito libre ante el INAIP ubicado en Avenida Colón No. 185 x 10 y 12 Col. García Ginerés, C.P. 97000, Mérida, Yucatán, o por medios electrónicos a través de la Plataforma Nacional de Transparencia, dentro de los quince días siguientes a la fecha de la notificación de la presente respuesta o del vencimiento del plazo para su notificación.

Le recordamos que la Unidad de Transparencia del Partido del Trabajo se encuentra a su disposición para cualquiera aclaración sobre esta solicitud u otra nueva, en la planta baja de la sede estatal ubicada en Calle 47 568 A, Colonia Centro, C.P. 97000, Mérida, Yucatán, en un horario de las 10:00 a las 14:00 horas de lunes a viernes; teléfono 999 711 2864.

Sin más por el momento, me despido de usted, no sin antes agradecer la atención brindada al presente, le envío un cordial saludo y quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

ATTE.

PARTIDO DEL TRABAJO YUCATÁN

UNIDAD DE TRANSPARENCIA

