

# SERVICIOS DE ATENCIÓN A EMPLEADORES

SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO  
DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



[www.empleo.gob.mx](http://www.empleo.gob.mx)



**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



**SNE**  
SERVICIO NACIONAL  
DE EMPLEO



# Concertación Empresarial

Te ayudamos a cubrir tus vacantes de empleo de **manera gratuita.**



55 7335

800 841 2020

 Servicio Nacional de Empleo

# Somos el Servicio Nacional de Empleo



**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



Atendemos de manera **gratuita** e **inclusiva**, brindamos acompañamiento personalizado para vincular **empleadores** con **candidat@s** en **vacantes** que ofrecen un **empleo formal**.

Tenemos **cobertura nacional** con 167 oficinas.



# Beneficios para el empleador

- **Asesoría** en el diseño del perfil de tus vacantes
- **Difusión y promoción** de vacantes en nuestras plataformas:
  - Bolsa de Trabajo
  - Ferias de Empleo
  - Portal del Empleo
  - Redes sociales
- Reclutamiento y **preselección** de candidat@s





# Empleo formal

Es aquel que **respeta derechos laborales** y brinda acceso a servicios de salud, vivienda, pensión para la vejez o ahorro para el retiro, entre otros beneficios.





# Inclusión laboral

El SNE promueve la **inclusión**, que es reconocer que todas las personas tenemos **habilidades y potencialidades** propias, que exigen **respuestas diversas** y acciones que la faciliten.

La **inclusión laboral** promueve estrategias, programas e iniciativas que nos hagan **sentir atendidos y respetados**, tomando en cuenta nuestras **características personales**.





# Promovemos el empleo incluyente

Contamos con la estrategia **Abriendo Espacios** que te asesora a través de:

- Orientación sobre los **beneficios** para **empresas socialmente responsables** (incentivos fiscales y distintivos que otorga la STPS)
- Atención a **población vulnerable** para su **inserción** en el mercado laboral
- Contamos con **alianzas** para aumentar la empleabilidad de esta población
- Tenemos **32 Centros de Evaluación de Habilidades (CEH)**



# Consideraciones para contratación de Personas en Contexto de Movilidad (PCM)



**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



- Deberás contar con la Cédula de Inscripción del Empleador (CIE).
  - A) Es un documento que expide el Instituto Nacional de Migración (INM) a todo empleador que desea contratar personal extranjero.
  - B) Los requisitos para el empleador dependen del régimen fiscal (persona moral o persona física).
  - C) La solicitud se realiza en línea.
  - D) El tiempo estimado del trámite es de 10 días hábiles.
  - E) Costo del trámite: \$360.00 MXN (2024)
- Verifica tu registro con la oficina del Instituto Nacional de Migración (INM) en tu entidad.
- Conforme al artículo 7 de la Ley Federal del Trabajo, se busca garantizar que al menos el 90% de la plantilla de una empresa esté compuesta por trabajadores mexicanos. Sin embargo, permite que hasta el 10% de la plantilla pueda estar formada por personas extranjeras, que sean de perfiles técnicos y profesionales.

**Conoce más en <https://qr.cd.org/588A>**



# Consideraciones para contratación de Personas en Contexto de Movilidad (PCM)



**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



## Beneficios:

- Aportan creatividad y experiencias que pueden mejorar tu organización
- No implica el pago de impuestos adicionales.
- En muchos casos, el dominio de inglés y otros idiomas abonan a la empresa.
- Es una excelente oportunidad para cubrir vacantes de difícil cobertura.
- Incentiva la innovación en el centro de trabajo.
- Demuestran adaptabilidad y desenvolvimiento en distintos contextos culturales.



**¿Deseas contratar talento extranjero?**

<https://mexicoteemplea.gob.mx/Micrositio/Empresas.aspx>

# Personas en Contexto de Movilidad (material de apoyo)



**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



## PASOS PARA PUBLICAR TUS VACANTES EN "MÉXICO TE EMPLEA"

Te explicamos a continuación los pasos que debes seguir para publicar una vacante abierta para personas en contexto de movilidad.

- 1. Crea una nueva cuenta como empleador en el "portal del Empleo".**
  - Como persona moral, debes contar con tu RFC y razón social.
  - Como persona física, debes contar con tu CURP.
- 2. Inicia sesión y haz clic en "Crear Oferta".**
- 3. Define la vacante:** llenado los campos con los detalles de la vacante, como la experiencia requerida, el salario mensual neto, domicilio del empleo, tareas a realizar, etc.
- 4. Especifica los beneficios que ofrezcas** (ej. tipo de jornada, horario y prestaciones) **Y los pasos del reclutamiento** (ej. número de vacantes, fecha de inicio del contrato).
- 5. Confirma que la vacante está abierta para personas extranjeras.**
  - Seleccionando la apertura para contratar personas extranjeras.
  - Confirma que cuentas con una Constancia de Inscripción al Empleador (CIE) emitida por el Instituto Nacional de Migración (INM).
- 6. Revisión y publicación de vacante.**
  - Añade los datos de contacto para dar seguimiento con el reclutamiento.
  - Revisa datos de vacante y publícala.

**Recomendaciones:**

- ✓ Tener a la mano tu correo electrónico registrado en el portal.
- ✓ Puedes editar y corregir la vacante en cualquier momento.
- ✓ Puedes activar/desactivar la vacante o reutilizarla como plantilla para otras.
- ✓ Puedes completar la vacante con un video.

**Condiciones para la publicación de vacantes:**

- El salario ofrecido debe cumplir con el salario mínimo diario establecido por el Gobierno de México.
- Especificar las prestaciones de adicionales a la ley en caso de que se ofrezcan.
- Otorgar las prestaciones de Ley en México.

**TE PROGRAMA ES PÚBLICO, ASENO A CUALQUIER PARTIDO POLÍTICO. QUEDA PROHIBIDO EL USO PARA FINES DISTINTOS A LOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA.**

**TRABAJO** SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | **SNE** SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO

## Pasos para obtener la Constancia de Inscripción al Empleador

**Paso 1: Ingresar al microsito del INM**



**Paso 2: Ir a trámites migratorios del INM**



**Paso 3: Ir a "obtener constancia de inscripción de empleadores"**



**NOTAS IMPORTANTES:**

1. En caso de contar con diversas sucursales u oficinas, se deben dar de alta aquellos domicilios en los que se encuentren laborando, personas extranjeras, y los datos de la persona representante de cada una de estas oficina o sucursales. Cuando los empleadores presten servicios especializados de ejecución de obras especializadas, deberán presentar el aviso de registro ante la STPS.
2. La renovación de la CIE debe hacerse cada año dentro de los 30 días naturales después de su vencimiento.
3. Cada vez que se notifique un cambio ante el INM, se solicitará el pago de derechos por lo que se recomienda hacer todas las notificaciones de cambio en la misma visita ante el INM.

**Paso 4: Llenar formato de manera electrónica**



**Paso 5: Recabar los siguientes requisitos:**

1. Impresión de la Constancia de Inscripción al Empleador (CIE) emitida por el INM.
2. Pago de derechos de inscripción de empleadores.
3. Pago de derechos de inscripción de sucursales u oficinas.
4. Pago de derechos de inscripción de personas extranjeras.
5. Pago de derechos de inscripción de obras especializadas.

**Paso 6: Ir presencial a la oficina del INM.**



**Paso 7: Presentarse en ventanilla con:**

- Formato electrónico firmado
- Pagos de derechos en ventanilla - 360 MXN (se aceptan pagos con visa o mastercard)

**Imprimir y firma autógrafa del propietario o representante legal.**

## VENTAJAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES, REFUGIADAS Y REPATRIADAS

Las personas migrantes tienen mucho que aportar pues su trabajo impulsa el crecimiento económico en sus comunidades de acogida y de origen.

**La contratación de personas migrantes promueve los siguientes beneficios a los empleadores:**

- Retención de personal:** promueve una baja rotación del personal, evidenciando su lealtad y la necesidad de estabilidad laboral a largo plazo.
- Fomenta el desarrollo local:** en ciudades mexicanas disminuyendo índices de pobreza y violencia, además de fomentar comunidades integradas y seguras.
- Enriquece la diversidad cultural:** de las empresas, ofreciendo nuevos puntos de vista y fortaleciendo la conexión con clientes y el personal.
- Aportan resiliencia y una perspectiva única:** frente a los retos, beneficiando el ambiente laboral con su compromiso hacia el desarrollo positivo.
- Las empresas que contratan personas migrantes mejoran su imagen y atractivo,** especialmente entre consumidores jóvenes, reforzando su responsabilidad social.
- Más allá de los beneficios empresariales, tiene un impacto profundo en sus vidas, promoviendo su integración y contribuyendo a sociedades más pacíficas.**

**Desarrollan la fuerza laboral local:** al aprovechar el talento disponible y la experiencia dentro de la empresa.

**Actualizan manuales:** erráticos y de difícil acceso para personas con discapacidades que ya no están en circulación.

**Taller de sensibilización:** a personas interesadas en integrarse con personas migrantes.

**PROGRAMA ES PÚBLICO, ASENO A CUALQUIER PARTIDO POLÍTICO. QUEDA PROHIBIDO EL USO PARA FINES DISTINTOS A LOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA.**

**TRABAJO** SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | **SNE** SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO



**2024**  
**Felipe Carrillo**  
**PUERTO**  
REINVENTO DEL PROLETARIADO,  
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR  
DEL MAYOR



# Bolsa de Trabajo

Te vinculamos con **candidat@s** **calificad@s**  
para cubrir tu vacante



 **55 7335**

6824

**800 841 2020**

 **Servicio Nacional de Empleo**

# Bolsa de Trabajo

Nuestro equipo de Concertación Empresarial te brindará atención **personalizada** para agilizar el proceso de reclutamiento que consiste en:

1. **Asesorar** en el **diseño** del perfil de tus vacantes.
2. **Registrar y difundir** tus vacantes en diversos medios y redes sociales.
3. **Realizar entrevista inicial** y compartirte la información del **candidat@ idóneo**.





# Acompañamiento personalizado

Agenda una cita en la oficina más cercana y uno de nuestros concertadores empresariales te ayudará para que tu **contratación** sea **exitosa**.

Te brindaremos herramientas para:

- **Definir** el perfil de tu vacante y funciones
- Analizar los **conocimientos y competencias** requeridos
- **Identificar** sueldos comparativos en el mercado laboral



# Diseño del perfil de tu vacante

Te orientamos en la búsqueda de candidat@s y diseñamos contigo el descriptivo de puesto a través del siguiente análisis:

- **Necesidades** específicas del puesto
- Competencias **deseables**
- Comportamientos que pueden **desarrollarse**
- **Habilidades** indispensables
- Sueldos y prestaciones de Ley



# Prestaciones de Ley

- **Seguridad social**
- Salario correspondiente a **días laborados** y no pagados
- **Aguinaldo** (mínimo 15 días)
- Prima **vacacional** (mínimo 25%)
- Participación de **utilidades** (PTU)
- **Vacaciones** (mínimo 12 días el primer año)



# Prestaciones de Ley

- Prima **dominical** (25% sobre salario base)
- **Contrato**
- Día(s) de **descanso**
- **Renuncia** voluntaria
- Licencia por **maternidad, paternidad** o adopción
- Prima de **antigüedad** (siempre que el trabajador haya laborado 15 años o más)





# Registro y difusión de tus vacantes

Utiliza nuestros canales de promoción y  
atracción de buscadores de empleo





# Redes sociales

Difundimos tus vacantes para potenciar la atracción de candidat@s:

 empleogobmx

 empleogob\_mx

 STPS

 Servicio Nacional de Empleo

 servicionacionaldeempleo

 55 7335 6824



## ¡Síguenos!



# Reclutamiento y preselección

Realizamos entrevistas iniciales y te compartimos la información de los candidat@s idóneos.





# Reclutamiento y preselección

En el SNE te ayudamos a **ahorrar tiempo y dinero** a través de:

- **Identificar** candidat@s viables para tu vacante
- Entrevistar y valorar el perfil laboral
- Seleccionar **candidat@s con el perfil requerido**
- Enviarte el currículum y carta de presentación de la **persona idónea** para tu equipo



# portaldeempleo

www.empleo.gob.mx



**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



**SNE**  
SERVICIO NACIONAL  
DE EMPLEO

**Regístrate y publica tus  
vacantes gratis**



 **55 7335**

**800 841 2020**

 **Servicio Nacional de Empleo**



# portaldempleo

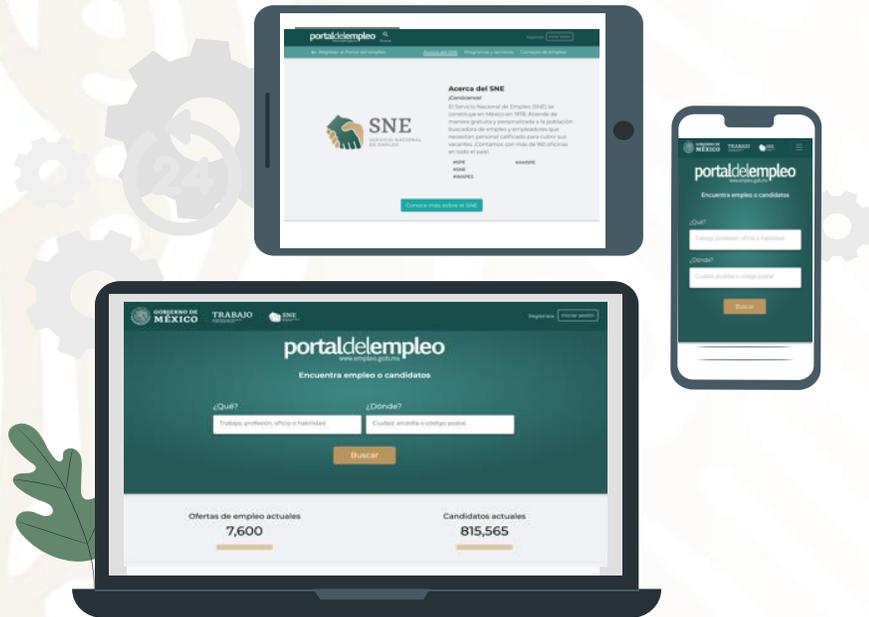
www.empleo.gob.mx



**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



**SNE**  
SERVICIO NACIONAL  
DE EMPLEO



**Publica** tu vacante **sin costo** y de forma **inmediata** en nuestra plataforma:

- Disponible las **24 horas** del día todo el año.
- Busca y **contacta** candidat@s directamente.
- Cobertura **nacional**.
- **Aprende** con el contenido digital para empresas.



# Ferias de Empleo

Participa en nuestros eventos de **reclutamiento**, ya sea **presencial o virtual**.



Entre los beneficios, podrás:

- Vincular con un **gran número** de candidat@s
- Seleccionar personal de **todas las áreas laborales**
- Concertar entrevistas con los candidat@s idóneos **el mismo día**

55 3848 7919

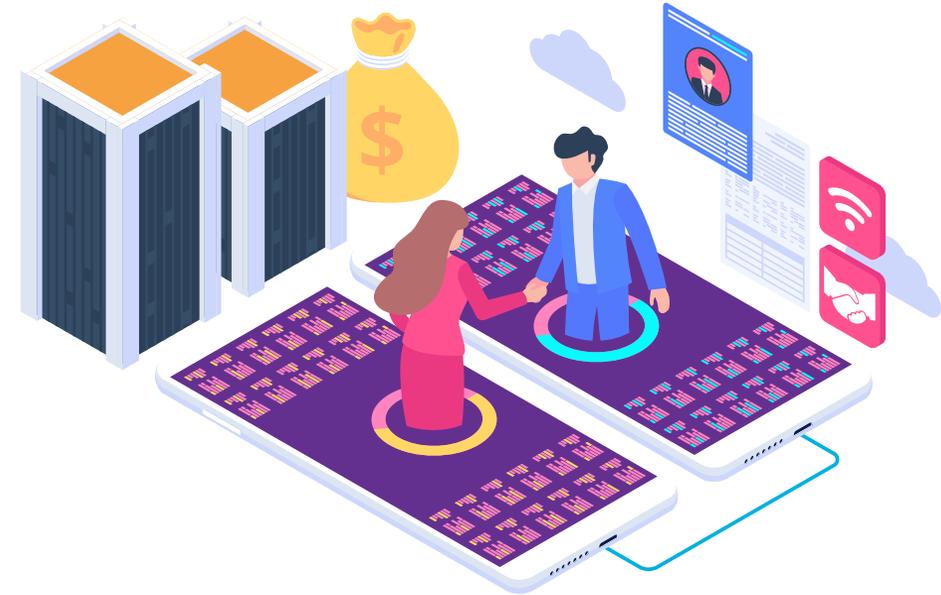
800 841 2020

Ferias de Empleo

# Ferias de Empleo

Tu registro a nuestras Ferias de Empleo tiene grandes **beneficios**:

- Servicio gratuito que permite a la empresa **ahorro de recursos** financieros y tiempo en desplazamientos
- **Interacción directa** con un gran número de buscadores de empleo
- **Infraestructura física y virtual** a la disposición del empleador





# Síguenos y comunícate con nosotros

portaldelempleo  
www.empleo.gob.mx

empleogobmx



empleogob\_mx



800 841 2020



www.empleo.gob.mx



Servicio Nacional de Empleo



55 3848 7919



servicionacionaldeempleo



ferias.empleo.gob.mx



# Presentación para empleadores SNE 2024



**TRABAJO**

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL



**SNE**

SERVICIO NACIONAL  
DE EMPLEO