



Mérida, Yucatán, a 08 de noviembre de 2024

Oficio: IDE/DJ/UT/005/2024

Asunto: Solicitud de Información

**SOLICITANTE
PRESENTE.**

En respuesta a la solicitud marcada con el número de folio 310570024000025, realizada en fecha 25 de octubre del año en curso, en la que se solicita:

“solicito cualquier expresión documental que contenga lo siguiente:

1.- copia íntegra sin tachaduras ni enmendaduras o apartados y párrafos testados del contrato colectivo de trabajo de la institución, las condiciones generales de trabajo, manual de remuneraciones, reglamento interior de trabajo, y en general cualquier documento que contenga las prestaciones laborales de los trabajadores al servicio de su institución.

2.- manifieste el régimen laboral aplicable a la institución y ante que órgano jurisdiccional se dirimen los conflictos laborales.

3.- relación detallada de juicios y procesos de carácter laboral que enfrente la institución, señalando el estado procesal que guarda y ante que tribunal o juzgado se está tramitando, los procesos que tengan resolución definitiva y aquellos que estén en ejecución, así como el pasivo contingente laboral calculado a octubre de 2024.

4.- régimen de seguridad social aplicable y monto y porcentaje aplicable por concepto de cuotas de seguridad social, así como si presentan adeudos o capitales constitutivos a la fecha de la presentación de la solicitud.”
SIC.

De lo anterior, adjunto a la presente la siguiente documentación

- Copia del memorándum IDE/DA/377/2024, suscrito por el Director de Administración de este Instituto, en el cual proporciona la información requerida en los puntos 1 y 4, sin embargo, es pertinente hacer del conocimiento del solicitante que este Organismo no cuenta con un contrato colectivo de trabajo.
- Copia del memorándum –IDE/DJ/JJN/071/2024, suscrito por la Jefa de Departamento Jurídico y Normatividad, en el cual proporciona la información requerida en los puntos 2 y 3, de igual manera es importante manifestar que la información relativa a la relación detallada de juicios y procesos de carácter laboral se clasifica como información reservada.
- Copia del acta de la novena sesión extraordinaria del Comité de Transparencia, en la cual confirman que la información solicitada en el punto 3 se clasifica como reservada.

A T E N T A M E N T E

LIC. YIBRAM GUSTAVO BORGES SOLÍS
DIRECTOR JURÍDICO Y TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Ccp. Archivo
YGBS/mica*



Mérida, Yucatán, a 31 de octubre de 2024

MEMORÁNDUM-IDE/DA/377/2024

Asunto: El que se indica

Lic. Yibram Gustavo Borges Solís.

Director Jurídico y Titular de la Unidad de Transparencia.

PRESENTE

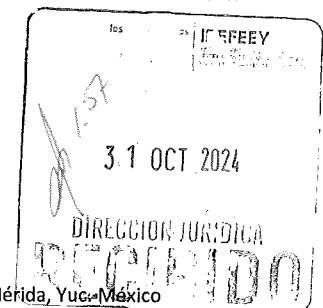
En atención a las solicitudes de acceso a la información pública con números de folios 310570024000024 y 310570024000025, adjuntos al memorándum con número IDE/073/DJ/UT/2024, de fecha 28 de octubre de 2024, le informo lo siguiente:

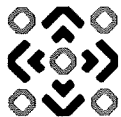
En el **punto 1**, el Instituto no cuenta con un contrato colectivo de trabajo, tampoco se cuenta, ni con las condiciones generales de trabajo, ni manual de remuneraciones, ni reglamento interior de trabajo o algún documento que contenga las prestaciones laborales de los trabajadores.

En cuanto al **punto 4**, el régimen de seguridad social que se aplica es por medio del Isstey, en lo que concierne al monto y porcentaje aplicable por concepto de cuotas de seguridad social, nos rigen 3, que son:

- Derechos adquiridos (8% por parte del empleado y el 13.75% por parte del Instituto).
- En transición (10% por parte del empleado y el 15.75% por parte del Instituto).
- Nuevo régimen (15% por parte del empleado y el 21.75% por parte del Instituto).

En lo relativo a adeudos o capitales constitutivos, el Instituto se encuentra al día.





RENACIMIENTO MAYA
YUCATÁN
GOBIERNO DEL ESTADO | 2024 • 2030

IDEFEY

INSTITUTO PARA EL DESARROLLO Y
CERTIFICACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA
FÍSICA EDUCATIVA Y ELÉCTRICA DE YUCATÁN



Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. HÉCTOR PORFIRIO SOBRINO CASTILLO.
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN.

Ccp. Minutario de la Dirección/Cepa



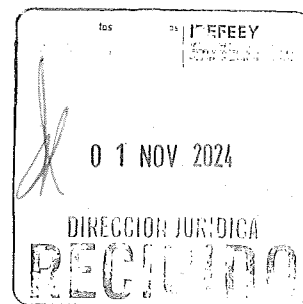


Mérida, Yucatán, a 01 de noviembre de 2024

Área: Dirección Jurídica

Memorándum: IDE/DJ/JJN/071/2024

Asunto: Solicitud de Información



LIC. YIBRAM GUSTAVO BORGES SOLÍS

DIRECTOR JURÍDICO Y TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA

PRESENTE.

En respuesta a la solicitud marcada con el número de folio 310570024000025, realizada en fecha 25 de octubre del año en curso, en la que se solicita:

"solicito cualquier expresión documental que contenga lo siguiente:

- 1.- copia integra sin tachaduras ni enmendaduras o apartados y párrafos testados del contrato colectivo de trabajo de la institución, las condiciones generales de trabajo, manual de remuneraciones, reglamento interior de trabajo, y en general cualquier documento que contenga las prestaciones laborales de los trabajadores al servicio de su institución.*
 - 2.- manifieste el régimen laboral aplicable a la institución y ante que órgano jurisdiccional se dirimen los conflictos laborales.*
 - 3.- relación detallada de juicios y procesos de carácter laboral que enfrente la institución, señalando el estado procesal que guarda y ante que tribunal o juzgado se esta tramitando, los procesos que tengan resolución definitiva y aquellos que estén en ejecución, así como el pasivo contingente laboral calculado a octubre de 2024.*
 - 4.- régimen de seguridad social aplicable y monto y porcentaje aplicable por concepto de cuotas de seguridad social, así como si presentan adeudos o capitales constitutivos a la fecha de la presentación de la solicitud."*
- SIC.**

Me permito informarle que después de una búsqueda exhaustiva en los archivos que obran en esta unidad administrativa, manifiesto lo siguiente:

En lo relacionado con el punto 2, el régimen laboral aplicable al Instituto es lo establecido en el artículo 19 del Decreto 283/2015 por el que se regula el Instituto para el Desarrollo y Certificación de la Infraestructura Física Educativa y Eléctrica de Yucatán, que a la letra dice:

Artículo 19. Régimen Laboral

Las relaciones laborales entre el Instituto y sus trabajadores, independientemente de la naturaleza de su contratación, se regirán por lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo.



Por lo anterior, el órgano jurisdiccional de los conflictos laborales son el Centro de Conciliación Laboral del Estado de Yucatán y el Tribunal Primero Laboral del Poder Judicial de Yucatán.

Ahora bien, respecto al punto 3, los juicios laborales que enfrenta el Instituto, aún se encuentran en proceso, por lo que la información se considera reservada, de conformidad con lo establecido en las fracciones X y XI del artículo 113 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que a la letra dice:

Artículo 113. Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

...

X. Afecte los derechos del debido proceso;

XI. Vulnere la conducción de los Expedientes judiciales o de los procedimientos administrativos seguidos en forma de juicio, en tanto no hayan causado estado;

...

Con motivo de lo anterior, y en cumplimiento a lo manifestado en la fracción II del artículo 44 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información pública, solicito se convoque a los miembros del Comité de Transparencia del Instituto para el Desarrollo y Certificación de la Infraestructura Física Educativa y Eléctrica de Yucatán a sesionar para confirmar, modificar o revocar la respuesta sugerida.

Sin otro particular aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

LIC. MARÍA ISABEL CASTRO ALBORNOZ
JEFE DEPARTAMENTO JURÍDICO Y NORMATIVIDAD

Ccp. Archivo





Acta 009/2024

En la Ciudad de Mérida, Yucatán, siendo las 11:10 horas del día 07 de noviembre de 2024, en el edificio sede del Instituto para el Desarrollo y Certificación de la Infraestructura Física Educativa y Eléctrica de Yucatán, ubicado en el predio número 295 de la Avenida Zamná, en el Fraccionamiento Yucalpetén de esta ciudad, se reunieron para llevar a cabo la Novena Sesión Extraordinaria 2024 del Comité de Transparencia, los CC. Licenciado Yibram Gustavo Borges Solís, Licenciado Héctor Porfirio Sobrino Castillo, Ingeniero Joaquín Alfredo Vázquez Solís, Ingeniero Julio Jesús Sánchez Pool, Ingeniero Gonzalo Martín Méndez y Licenciada María Isabel Castro Albornoz, con el fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en los artículos 43, 44 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en correlación con los artículos 55, 56 y 57 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Yucatán, de conformidad con el siguiente:

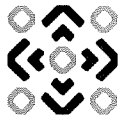
ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia.
2. Existencia del Cuórum legal.
3. Lectura y aprobación del orden del día.
4. Presentación y aprobación de las resoluciones con motivo de las solicitudes de acceso a la información pública con números de folios 310570024000024 y 310570024000025.
5. Clausura de la sesión.

En desahogo del **PRIMER** punto del orden del día, la Licenciada María Isabel Castro Albornoz, en su calidad de Secretario Técnico del Comité de Transparencia, pasó lista de asistencia, dejando constancia e informando al presidente del citado Comité, que se encuentran todos sus integrantes y que se cuenta con el cuórum legal necesario para sesionar, con lo que se dio cumplimiento al **SEGUNDO** punto del orden del día.

Acto seguido, el Secretario Técnico dio lectura al orden del día. Al respecto los miembros del Comité de Transparencia, decidieron aprobar por unanimidad de votos el orden del día propuesto, con lo que se desahogó el **TERCER** punto del mismo.

Seguidamente, se dio inicio al **CUARTO** punto del orden del día: Presentación y aprobación de las resoluciones con motivo de las solicitudes de acceso a la información pública con números de folios 310570024000024 y 310570024000025.



El Presidente del Comité, presentó el proyecto de resolución denominado Acuerdo de Reserva No. IDE-TRANSPARENCIA-02-2024 correspondientes a las solicitudes de información con folios números 310570024000024 y 310570024000025 en lo relativo al punto 3, en el cual, se propone CONFIRMAR LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN EN RESERVADA, en donde se solicita:

“solicito cualquier expresión documental que contenga lo siguiente:

1.- copia íntegra sin tachaduras ni enmendaduras o apartados y párrafos testados del contrato colectivo de trabajo de la institución, las condiciones generales de trabajo, manual de remuneraciones, reglamento interior de trabajo, y en general cualquier documento que contenga las prestaciones laborales de los trabajadores al servicio de su institución.

2.- manifieste el régimen laboral aplicable a la institución y ante que órgano jurisdiccional se dirimen los conflictos laborales.

3.- relación detallada de juicios y procesos de carácter laboral que enfrente la institución, señalando el estado procesal que guarda y ante que tribunal o juzgado se está tramitando, los procesos que tengan resolución definitiva y aquellos que estén en ejecución, así como el pasivo contingente laboral calculado a octubre de 2024.

4.- régimen de seguridad social aplicable y monto y porcentaje aplicable por concepto de cuotas de seguridad social, así como si presentan adeudos o capitales constitutivos a la fecha de la presentación de la solicitud.”

SIC.

Una vez analizado el proyecto en cuestión por los integrantes del Comité, el Presidente cuestionó si había alguna observación al respecto; ante lo cual los integrantes del Comité manifestaron estar de acuerdo con los proyectos, por lo que con fundamento en el artículo 43 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, sometió a votación el proyecto de resolución en comento, siendo aprobado por unanimidad de votos de los integrantes del Comité de Transparencia. En tal virtud con fundamento en lo dispuesto en la fracción II del artículo 44 de la Ley General, este Comité resuelve:

PRIMERO. Por unanimidad de votos y con fundamento en los artículos 44 fracción II, 106 fracción I y 113 fracción XI de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se CONFIRMA LA CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN EN RESERVADA, de las solicitudes de acceso a la información con folios 310570024000024 y 310570024000025 en lo relativo al punto 3, en virtud de que la información relativa los juicios de carácter laboral que aún enfrenta el Instituto, encuadra en la condición de reserva prevista en el artículo 113 fracciones X y XI de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, pues se trata de información cuya publicación pudiese afectar al debido proceso y vulnerar la conducción de los expedientes, en virtud de que siguen en proceso.

SEGUNDO. Se instruye al Titular de la Unidad de Transparencia para realizar la notificación al solicitante del sentido de la presente resolución.

La resolución completa de las solicitudes de acceso a la información pública con números de folios 310570024000024 y 310570024000025, formaran el anexo 1 del acta de la presente sesión.

No habiendo más asuntos que tratar, el licenciado Yibram Gustavo Borges Solís, en su calidad de Presidente del Comité de Transparencia del Instituto para el Desarrollo y Certificación de la Infraestructura Física Educativa y Eléctrica de Yucatán, siendo las once horas con cuarenta minutos, del día siete de noviembre del año dos mil veinticuatro, clausuró formalmente la novena sesión extraordinaria del Comité de Transparencia, procediéndose a la redacción del acta, para su firma y debida constancia.

COMITÉ DE TRANSPARENCIA

Presidente

LIC. YIBRAM GUSTAVO BORGES SOLÍS

Vocal

LIC. HÉCTOR PORFIRIO SOBRINO CASTILLO

Vocal

ING. JOAQUÍN ALFREDO VÁZQUEZ SOLÍS

Vocal

ING. JULIO JESÚS SÁNCHEZ POOL

Vocal

ING. GONZALO MARTÍN MÉNDEZ

Secretario Técnico

LIC. MARÍA ISABEL CASTRO ALBORNOZ