

**APRECIABLE PERSONA SOLICITANTE:**

Me refiero a su solicitud de acceso a la información, registrada en la Unidad de Transparencia de esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos con el número folio de la Plataforma Nacional de Transparencia de referencia, misma que a la letra dice:

***“Quisiéramos saber por este medio varios puntos que se observan con su personal que se encuentra en el aeropuerto de la ciudad de México y batallón.***

***La secretaría tiene personal en el aeropuerto de la ciudad de México el cual lleva rutinas diferentes porque?***

***Existe personal que no hace guardia dando el beneficio de estar con su familia todos los días de la semana y existe otro personal que sí tiene que quedarse varios días a la semana privando de este tiempo de estar con su familia porque ?***

***En este lugar llevan a cabo cursos de equidad e igualdad laboral ? y si aplican esto con el personal?***

***El personal que lleva control de personal de servicios del batallón por qué se beneficia de esto?***

***Quién supervisa a este personal ya que en pláticas con personal de su unidad, nos indican que este personal que lleva el control es grosera y además se la pasa en su teléfono y dormitando en su lugar. Tienen conferencias por parte de consejeros especializados en igualdad laboral de la Secretaría de Marina?***

***El personal que trabaja de lunes a viernes porque se les beneficia sin tener que quedarse a parte de que tienen libre todos los fines de semana y días festivos de descanso ? Lo cual demás personal que si se queda no tiene este beneficio privandolo de fines de semana y días festivos***

***Este personal es especial para su trabajo que por eso tienen este beneficio?***

***Al personal se les respeta al 100% sus descansos ? o tienen que estar con el pendiente de que los hagan presentarse para cubrir algo que el personal presente no puede solventar?***

***La secretaría de marina está al pendiente de este personal o solo se lo deja algún mando para que ellos los dirijan como quieran ?***

***Porque cada vez que hay cuestionamientos ante esta unidad sus directores reprimen al personal de alguna forma?***

***Todo el personal que está ahí cumple sus funciones de acuerdo a su servicio contratado?***

***Porque sus áreas administrativas requieren tanto personal y de diferentes servicios que no son administrativos***

***En este lugar quien supervisa la igualdad laboral que no sea parte del mando encargado del personal?***

***Porque para las diferentes actividades que surgen no contemplan al personal que labora de lunes a viernes ellos son especiales para sus jefes ?***

***El personal de la unidad de protección de la semar del aeropuerto del la CDMX., también se encarga de la limpieza y del mantenimiento? Si es así porque y en qué momento lo hacen ?***

***En supervisiones e investigaciones externas se detecta mucha desigualdad laboral sus órganos de supervisión no se dan cuenta ?***

***Podrían decir cómo es su rutina si es que nos equivocamos? Cuántos días descansa su personal?***

***La secretaría de marina como protege los derechos humanos de su personal?***

***Por qué su comandante no es un militar del cuerpo general ?***

***Porque en áreas administrativas no tienen una direcc" (sic)***

En atención a su planteamiento, se le hace de su conocimiento que, de conformidad con los artículos artículo 102, apartado "B" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y 6 de la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, este Organismo Público Autónomo tiene competencia en todo el territorio nacional, para conocer de quejas relacionadas con presuntas violaciones a derechos humanos derivadas de actos u omisiones de naturaleza administrativa que fueren imputadas a autoridades y servidores públicos de carácter federal, con excepción de los del Poder Judicial de la Federación u aquellas derivadas de asuntos electorales o jurisdiccionales.

Asimismo, es importante señalar que una solicitud de acceso a la información es un escrito que las personas presentan ante las Unidades de Transparencia, por el que puede requerir el acceso a información que se encuentra en documentos que generen, obtengan, adquieran, transformen o conserven en sus archivos los sujetos obligados, **en ejercicio de sus atribuciones.**

En ese sentido, se le informa que esta Comisión Nacional de los Derechos Humanos, no es competente para atender su requerimiento, sin embargo, con el fin de coadyuvar en su ejercicio del derecho de información, se le orienta amablemente a que dirija su solicitud de acceso a la información, a la **Secretaría de Marina (SEMAR)**, mediante su respectiva Unidad de Transparencia, en el portal de la Plataforma Nacional de Transparencia con dirección electrónica <http://www.plataformadetransparencia.org.mx/>, toda vez que en términos de sus facultades podrá conocer acerca de su requerimiento.

Asimismo, se le comunica que en términos de los artículos 4 y 6 de la Ley General de la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, en correlación con el artículo 4 de la Ley de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, los datos personales proporcionados por usted serán utilizados de manera confidencial.

Finalmente, de considerarlo necesario, podrá interponer el Recurso de Revisión previsto en el artículo 142 de la LGTAIP, así como en el artículo 147 de la LFTAIP.

**ATENTAMENTE**

**MTRA. MARÍA JOSÉ LÓPEZ LUGO**  
**TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA**

MCCV